



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactice, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma

3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

„PRO ACCES ALTERNATIV BUCUREȘTI - ILFOV - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”

POCU/479/3/13/127204

4 Noiembrie 2020

Raport de activitate - 13 luni de implementare

(decembrie 2018 - decembrie 2019)

„PRO ACCES ALTERNATIV BUCUREȘTI - ILFOV - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”

În luna decembrie 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a început implementarea proiectului „PRO ACCES ALTERNATIV BUCUREȘTI - ILFOV - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”. Prin intermediul acestui proiect, ANOFM susține financiar, din Fondul Social European, măsurile active acordate de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ilfov, în perioada 2014 - 2021, pentru încadrarea a 2.481 de beneficiari aflați în evidențele acestora.

Sunt finanțate primele acordate șomerilor non-NEET care s-au angajat/se angajează (activare, mobilitate), precum și subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea pe piața forței de muncă a anumitor categorii de persoane.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul PRO ACCES ALTERNATIV BUCUREȘTI - ILFOV - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, urmărește:

- ❖ *Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați în evidențele ANOFM, prin acordarea unor prime de mobilitate pentru număr de 1.152 de persoane;*

❖ *Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați în evidențele ANOFM/persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 1.329 de persoane.*

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 și are un buget de aproximativ 29.930.926 lei.

Proiectul presupune 2 etape:

→ **o primă etapă** care s-a încheiat în primele luni de la începerea implementării proiectului, etapă ce a vizat cheltuielile retrospective pentru măsurile active acordate până la momentul pornirii proiectului.

Conform cererii de finanțare, în această primă etapă, experții de implementare din echipele de la nivelul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din zonele eligibile, au identificat și verificat dosarele conținând documentele depuse de beneficiari, pe baza cărora au fost stabilite și plătite drepturile acordate șomerilor non-NEET sub formă de **primă** (de activare/încadrare/instalare) și angajatorilor sub formă de **subvenție**.

→ în cea de-a **doua etapă**, aflată în derulare, se au în vedere cheltuielile pentru primele și subvențiile ce sunt acordate în perioada de implementare a proiectului, respectiv 4 decembrie 2018 - 3 decembrie 2021.

În această etapă, experții de implementare de la nivelul AMOFM București și AJOFM Ilfov, verifică documentele depuse de solicitanții de prime/subvenții, stabilite de legislația în vigoare, întocmesc dosarul pentru fiecare dintre aceștia, acordă sprijin în vederea completării documentelor specifice obligatorii pentru înregistrarea în grupul țintă al proiectului (formularul de grup țintă și consimțământul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, respectiv declarația privind apartenența la o etnie, după caz).

Ulterior, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea sprijinului financiar, se pregătesc documentele prin care se stabilește dreptul la primă/subvenție, documentele de plată și se virează suma către beneficiar.

În perioada raportată, respectiv *decembrie 2018 - decembrie 2019*, au fost pregătite pentru rambursare un număr de **2.073 documentații**, astfel:

- *pentru subactivitatea 1.1. - acordarea de sprijin financiar - prime pentru șomerii non-NEET care se încadrează în muncă - 779 documentații;*

- pentru subactivitatea 2.1. - subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/ persoanelor inactive non-NEET - 1.294 documentații;

Pe lângă aceste activități, experții de implementare monitorizează îndeplinirea obligațiilor ce decurg din acordarea primelor și subvențiilor. Monitorizarea se realizează pe baza documentelor care atestă menținerea raporturilor de muncă, astfel cum au fost stabilite în H.G. nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, la data acordării acestor drepturi.

Managementul proiectului asigură coordonarea, implementarea, monitorizarea, evaluarea proiectului și raportarea stadiului implementării acestuia pentru obținerea rezultatelor anticipate și atingerea obiectivului propus.

În cadrul acestei activități, echipa de management a elaborat/personalizat documentele de bază specifice atât în ceea ce privește resursa umană, precum și de natură financiară necesare în vederea gestionării corespunzătoare a costurilor proiectului, decontarea cheltuielilor, asigurarea fluxurilor și resurselor necesare și rambursarea corespunzătoare a cheltuielilor.

De asemenea, au fost elaborate și transmise experților de implementare de la nivelul AJOFM structura raportării măsurilor active acordate, prime și subvenții, precum și metodologia de lucru.

În primele 13 luni de implementare a proiectului, au fost depuse 2 cereri de rambursare, astfel:

Cererea de rambursare nr.	Tipul de cheltuială solicitată	Suma solicitată în euro (1 euro = 4,7 lei)	Sumă rambursată FSE euro (1 euro = 4,7 lei)
1.	Prime și subvenții retrospective	1.522.047,23	1.516.187,00
2.	Prime și subvenții	561.924,04	549.795,17

În ceea ce privește activitatea de **achiziții**, așa cum este prevăzut în cererea de finanțare, primul pas l-a constituit elaborarea planului de achiziții. În baza acestui plan, expertul din cadrul proiectului, responsabil de această activitate a realizat o primă achiziție, respectând procedurile legale privind achizițiile publice.


În vederea consolidării informațiilor referitoare la proiect și pentru ca măsurile finanțate din bugetul acestuia să ajungă la publicul țintă, în cadrul activității de **informare și publicitate** au fost realizate materiale informative care au fost postate pe site-ul ANOFM (www.anofm.ro, secțiunea *Despre noi/Proiecte/PRO ACCES ALTERNATIV BUCUREȘTI - ILFOV - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi*), pe site-urile AMOFM București & AJOFM Ilfov / pagina de Facebook „ANOFM/FII INFORMAT”, prin intermediul cărora se implementează proiectul:

- ✚ o informare generală privind proiectul: obiectivul, grupul țintă, tipurile de măsuri finanțate, bugetul proiectului, sursa de finanțare;
- ✚ o informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal utilizate în cadrul proiectului;
- ✚ o informare detaliată privind obiectivul general și obiectivele specifice ale proiectului, perioada de implementare, bugetul, activitățile, rezultatele anticipate, indicatorii, grupul țintă și regiunile eligibile;
- ✚ o broșură electronică ce detaliază fiecare măsură legislativă susținută prin intermediul proiectului și, actualizată cu rezultatele proiectului la 9 de implementare;
- ✚ o informare cu privire la condițiile de acordare a primei de activare;
- ✚ o imagine de promovare a proiectului.



De asemenea, în perioada raportată a fost stabilită și aprobată de conducerea ANOFM, forma finală a pliantelor.

Datele de contact ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sunt disponibile la: <http://www.anofm.ro>.



Subvenții pentru angajatori

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM susține financiar, din Fondul Social European, măsurile active acordate de ANOFM București și de AJOFM Ilfov, în perioada 2014-2021, pentru ocuparea unui număr de 2.481 de beneficiari, aflați în evidențele acestora.

PRO ACCES ALTERNATIV București - Ilfov - „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactive”
POCI/479/3/13/127204
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
Iunie 2019
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene

Agencia Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ilfov oferă un arhiv financiar angajatorilor în valoare de 2.250 lei/lună, în conformitate cu legislația în vigoare.

Pentru angajarea căror categorii de persoane se pot obtine subvenții?

- Șomeri peste 45 de ani;
- Persoane cu handicap;
- Șomeri susținuți ai familiilor monoparentale;
- Șomeri de lungă durată;
- Șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă;
- Abolitești non-NEET.

Care este valoarea subvenției?

2.250 lei

În conformitate cu art. 80 din Legea nr. 74/2002 privind organizarea și desfășurarea activității de ocupare a forței de muncă, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenții primenc unor instituții de învățământ non-NEET alături de o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat,

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, părinți unici susținuți ai familiilor monoparentale sau șomeri de lungă durată, primenc lună, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, 2.250 lei/lună, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De asemenea, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenții din rândul persoanelor cu handicap, primenc lună, pentru fiecare absolvent, suma menționată anterior, pentru o perioadă de 18 luni.

Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita acordarea a pensiei parțiale sau de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază de pensia anticipată parțială, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Pentru mai multe informații, persoanele interesate, se pot adresa Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București sau Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Ilfov.



Ghidul viitorului angajat

Pentru a beneficia de prima de activare/incadrare/installare, persoanele interesate trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de legislația în vigoare precum și să fie înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din raza teritorială de repedință/domiciliu, din zonele eligibile (ANOFM București și AJOFM Ilfov).

AI peste 24 de ani și ești în căutarea unui loc de muncă?
Vrei să cunoști oamenii noi lucrând într-o altă localitate?
Odată cu găsierea unui loc de muncă ești dispus să-ți schimbi domiciliul sau să-ți stabilești repedința în acel loc?
Poți beneficia de una dintre următoarele prime: activare, încadrare sau instalare.

PRO ACCES ALTERNATIV București - Ilfov - „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactive”
POCI/479/3/13/127204
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
Iunie 2019
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene

Prima de activare	Prima de încadrare	Prima de instalare
<p>Poți beneficia de prima de activare dacă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ești înregistrat în evidențele Serviciului Public de Ocupare de cel puțin 30 de zile; - Nu beneficiazi de indemnizație de șomer; - Te angajezi cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 3 luni ulterior datei înregistrării în evidențele SPO. <p>Prima de activare, în cuantum de 1.000 lei se acordă în două tranșe:</p> <ul style="list-style-type: none"> 50% - la data angajării; 50% - după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare. 	<p>Poți beneficia de prima de încadrare dacă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ești înregistrat în evidențele AJOFM ca persoană în căutarea unui loc de muncă; - Te angajezi la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de repedință/domiciliu; <p>Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză își angajează efectiv activitatea la încadrarea în muncă.</p> <p>Prima de încadrare se acordă pentru o perioadă de 12 luni.</p>	<p>Poți beneficia șomerii non-NEET care se încadrează în muncă, într-o altă localitate, situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul/ repedința și, ca urmare a acestui fapt, hotărăsc schimbarea domiciliului ori stabilirea repedinței în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.</p> <p>Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat (12.500 lei; 15.500 lei - în vederea reintegrării familiei).</p> <p>În cazul în care ambii soți primei de instalare unul va primi o primă de instalare în cuantum de 2.500 lei.</p>

În ceea ce privește aspectele contractuale, în perioada de referință au fost depuse la OIR POSDRU București-Ilfov trei notificări. În timp ce notificarea nr. 1 viza modificarea graficului de finanțare, notificările nr. 2 și 3 au avut în vedere schimbările survenite în cadrul echipei de implementare a proiectului.

Simona Țiparu
Manager proiect

Ioana Gabriela Meterca
Expert comunicare