



*PRO ACCES ALTERNATIV București Ilfov - Stimularea  
mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru  
șomeri și inactivi*

POCU/479/3/13/127204





UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice: 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactice, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității romă 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență.

„PRO ACCES ALTERNATIV București Ilfov - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”  
POCU/479/3/13/127204

### Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 36 de luni, proiectul „PRO ACCES BUCUREȘTI - ILFOV - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București (AMOFM București) și de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ilfov (AJOFM Ilfov), în perioada 2014-2021, pentru ocuparea unui număr de 2.481 de beneficiari, aflați în evidențele acestora.

Bugetul proiectului este de aproximativ 6.400.420 de euro (29.930.926 lei), din care aprox. 5.120.336 de euro (23.944.741 lei) cheltuieli totale nerambursabile (curs 1 euro = 4,676 lei).





UNIUNEA EUROPEANĂ



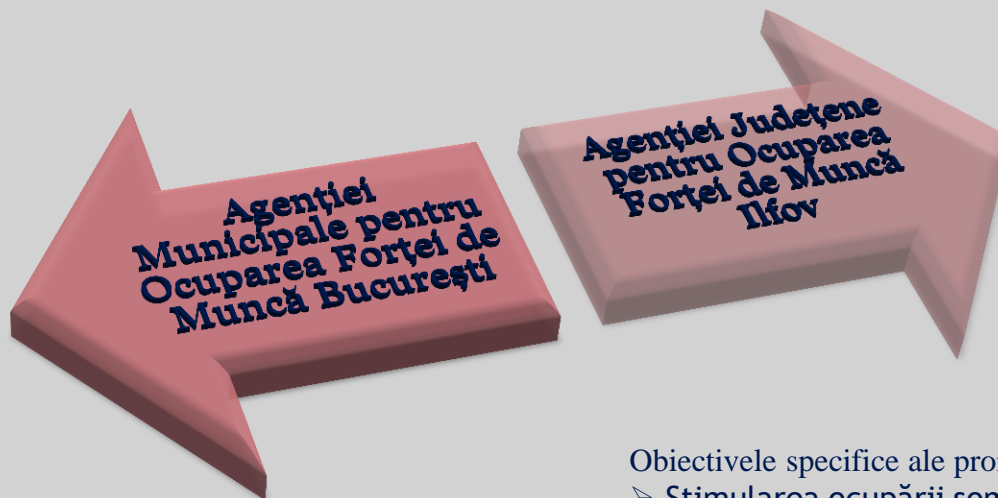
GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020



Proiectul va fi implementat cu sprijinul:



Agenciei  
Municipale pentru  
Ocuparea Forței de  
Muncă București

Agenciei Județene  
pentru Ocuparea  
Forței de Muncă  
Ilfov

Proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV București Ilfov - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” are ca **obiectiv general** creșterea oportunităților în vederea încadrării a 2.481 beneficiari - șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, și persoane inactice non-NEET.

Obiectivele specifice ale proiectului fiind:

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați în evidențele ANOFM, prin acordarea unor prime de mobilitate pentru număr de 1.152 de persoane;
- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați în evidențele ANOFM/persoanelor inactice non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 1.329 de persoane.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020



## Acordarea de sprijin financiar șomerilor non-NEET care se încadrează în muncă

Prin intermediul proiectului „PRO ACCES ALTERNATIV București Ilfov - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se acordă **prime de activare** șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 73<sup>^2</sup>, alin.(1) din Legea 76/2002 → *Șomerii non-NEET înregistrați la SPO, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, au dreptul la o prima de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă.*

**Prima de activare se acordă în două tranșe, astfel:**

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

\*\*\*

De asemenea, prin intermediul proiectului, se acordă **prime de încadrare** șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 74 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. Astfel, persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă.

Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, proporțional cu numărul de zile în care persoana încadrată își desfășoară activitatea, dar nu mai mult de 55 lei/zi. Această primă se acordă pe o perioadă de 12 luni.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020



\*\*\*

Totodată, șomerii non-NEET care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul/reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, conform art. 75, alin. (1), din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

*Conform alin. (2), prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:*

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele prevăzute la lit. a), care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

*În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare prevăzute, unul va primi suma prevăzută la alin. (2), lit. a) din Legea nr.76/2002, adică 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei - alin. (3)*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020



*Conform art. 75, alin. (4), Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:*

- a) 3.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin. (2) lit. a);*
- b) 6.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin. (2) lit. b);*
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț aflat în situația prevăzută la alin. (3).*

## **Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactive non-NEET**

„PRO ACCES ALTERNATIV București Ilfov - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” acordă subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomerilor care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, etc. conform art. 85, respectiv pentru încadrarea în muncă a absolvenților non-NEET în conformitate cu art.80 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc luna, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei (art. 80, alin. (1), Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

De asemenea, conform aceluiași articol, angajatorii care în cadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc 2.250 lei/lună pe o perioadă de 18 luni.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri de lungă durată primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni (art. 85, alin (1), Legea nr.76/2002).

Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020



## *Cadru legal:*

- Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr.60/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă.

Este important de menționat faptul că proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV București-Ilfov - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, se adresează șomerilor **non-NEET**.

**?** Șomerul **NEET** fiind persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, conform art. 5, IV<sup>4</sup> din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Rezultate - 13 luni de implementare



Prin intermediul proiectului, în perioada decembrie 2018 - decembrie 2019, la nivelul județului Ilfov și a municipiului București, au fost acordate **779 prime de activare/încadrare/instalare**, șomerilor non-NEET care s-au încadrat în muncă și **1.294 subvenții angajatorilor** care au încadrat în muncă șomeri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă conform prevederilor art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, respectiv încadrarea în muncă a absolvenților non-NEET în conformitate cu art.80 din legea anterior menționată.

Echipa de management a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din Cererea de finanțare. Au fost elaborate și transmise experților de implementare de la nivelul AJOFM structura raportării măsurilor active acordate, prime și subvenții, precum și metodologia de lucru. În primele 13 luni de implementare au fost depuse două cereri de rambursare în valoare de totală de 2.083.971 euro.

În ceea ce privește asigurarea vizibilității proiectului, până la 31 decembrie 2019, au fost realizate și publicate următoarele materiale: un comunicat de presă, o informare GDPR prin care beneficiarii de prime și subvenții din perioada 2014-2018 au fost informați că datele lor cu caracter personal vor fi utilizate în scopul recuperării sumelor acordate în perioada respectivă și o fișă de prezentare a proiectului, respectiv enunțarea obiectivului general, dar și a celor specifice, prezentarea grupului țintă, bugetul proiectului, rezultatele previzionate, precum și alte aspecte legate de proiect. De asemenea, a mai fost realizată și o informare cu privire la condițiile de acordare a primei de activare.

Trebuie menționat faptul că aceste documente au fost distribuite în vederea postării pe site, Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București și Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Ilfov.



*Simona Țiparu*  
*Manager proiect*

PRO ACCES ALTERNATIV București - Ilfov - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro)

Noiembrie 2020

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

