



DECIZIA
Nr. 268 / 10.03.2017

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, doamna BRATU Monica, numită în baza Ordinului nr. 401 din 31.05.2013 al Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Având în vedere:

- prevederile art. 24, alin. (5) din H.G. nr. 1610/ 2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a setului de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a Standardelor de publicare a informațiilor de interes public
 - adresa A.N.O.F.M. nr. 2267/CB/ 06.03.2017 referitoare la elaborarea Planului de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020;
- emit prezenta:

DECIZIE

Art.1. Începând cu data de 10.03.2017, în temeiul art. 6, alin (2) din Hotărârea Guvernului nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a setului de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a Standardelor de publicare a informațiilor de interes public, se aprobă "Planul de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020", la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila.

Art.2. Cu data de 10,03,2017, conform prevederilor art. 6, alin (3) din H.G. nr. 583/2016 se desemnează următorii funcționari publici:

-d-na Stan Cezaria Gabriela - șef serviciu A.L.O.F.M. Brăila -coordonatorul implementării planului de integritate,



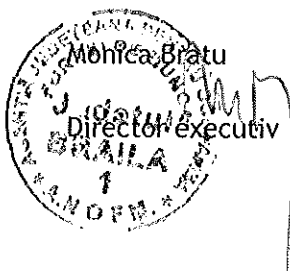
MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

-d-na Constantin Eugenia-Danuta -consilier CRUSCSCC -persoana de contact.

Art.3. Anexa face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.4. La data intrării în vigoare a prezentei decizii, orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

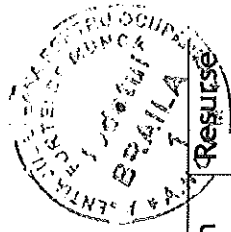
Art.5. Prezenta decizie și Anexa se vor comunica în copie către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.



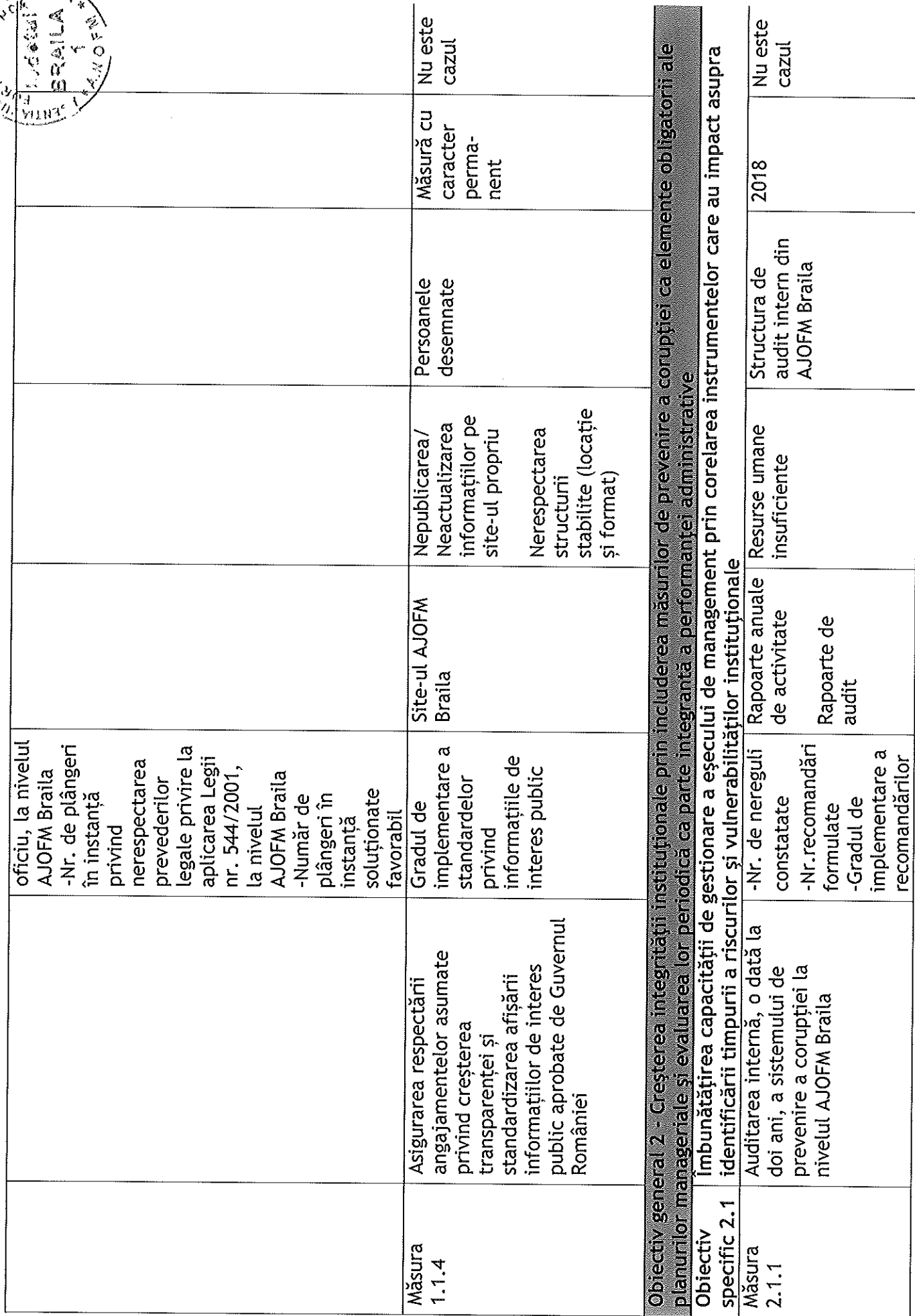
Simona-Adriana CIRLIGEA

Consilier Juridic,

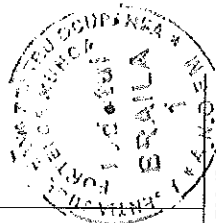
Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016-2020
la nivelul A.J.O.F.M. Brăila

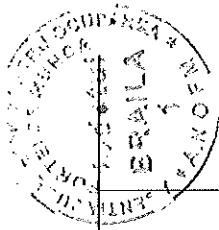


Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Rezultate
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local							
Obiectiv specific 1.1							
Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	-Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 -Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public, la nivelul AJOFM Braila -Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din	Site-ul AJOFM Braila	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul oficiale Site nefuncțional Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Compartimentele pentru relații publice și/sau persoanele desemnate din instituțiile publice purtător de cuvânt	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

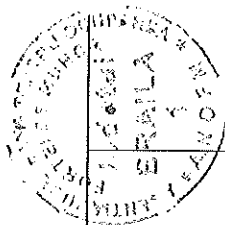


Măsura 2.1.3	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	formulate Nr. de incidente de integritate înregistrate -Evaluare SCIM realizată	Portal SNA Rapoarte semestriale/ anuale	Absența informațiilor cu privire la incidente de integritate Absența evaluării implementării standardelor SCIM	AJOFM Braila SCIM	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv specific 2.2	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)						
Măsura 2.2.2	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	-Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică -Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite -Nr. de consilieri de etică desemnați	Raportul de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică	Consilierul de etică desemnat la nivelul AJOFM Braila	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv general 3 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice							
Obiectiv specific 3.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local						
Măsura 3.1.1	Creșterea gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului (consilierul de etică,	Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ		Resurse financiare/ umane insuficiente	AJOFM Braila	2017 - 2020	Conform HG nr. 583/2016

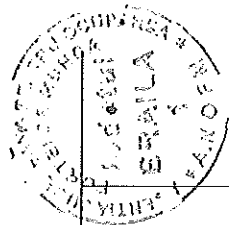




	interdicțiile post-angajare - pantouflag, gestionarea funcțiilor sensibile)	diseminat		Nivel scăzut de participare și implicare Nivel scăzut de pregătire			
3.1.2	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/ definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduita Profesională și aplicarea normelor disciplinare	Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică al instituției	2017-2020	Nu este cazul
Obiectiv general 4 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
Obiectiv specific 4.1 Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Măsura 4.1.2	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	-Nr. de sesizări transmise organelor judiciare -Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive -Cuantumul prejudiciilor reparate	Rapoarte anuale de activitate Protocol de cooperare Statistică judiciară	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Curtea de Conturi	Activitate permanentă cu evaluare anuală	Conform HG nr. 583/2016
Măsura 4.1.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare -Nr. de sesizări	Comisie de disciplină Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii	Comisia de disciplină	2020	Conform HG nr. 583/2016



		soluționate -Nr. și tipul de sancțiuni dispuse -Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță -Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective		comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni		
Obiectiv general 5 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Obiectiv specific 5.1	Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern					
Măsura 5.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	-Mențiuni exprese privind aderența la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare -Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate	Document adoptat și transmis împreună cu: -planul de integritate -datele de contact ale coordonatorului planului de integritate/si a reprezentantului instituției la nivel de expert	Nivel scăzut de implicare	Conducătorul instituției	3 luni de la aprobarea Strategiei
Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a	-Nr. de angajați informați cu		Neformularea de propuneri	Coordonatorul planului de	Sem. I 2017
						Nu este cazul



	planului de integritate	privire la elaborarea planului de integritate -Modul în care are loc informarea (prin e-mail)		Neparticiparea majorității angajaților	integritate SNA 2016-2020	
Măsura 5.1.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul AJOFM Braila	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate		Neidentificarea tuturor riscurilor reale	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 - SCIM	Sem. II 2016 Nu este cazul
Măsura 5.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	-Nr. de măsuri de remediere -Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control managerial intern	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 SCIM	Sem. II 2016 Nu este cazul
Măsura 5.1.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan de integritate elaborate Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului de integritate și nominalizarea coordonatorului	Caracter formal al demersului	Conducătorul instituției Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Sem. I 2017 Nu este cazul
Măsura 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Plan de integritate modificat	Absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Anual Nu este cazul