



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Anexa nr. 3 la HG nr. 583/2016

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Anul de referință: 2018

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Total
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul Secretariatului General al Guvernului	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru	0 0 0 0 0 0 0 100% 0 0 0

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA

Operator de date cu caracter personal nr.547

B-dul Dorobanților nr.603-605, Braila

Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;

e-mail: ajofm@br.anofm.ro; braila@ajofm.anofm.ro

www.braila.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare Ordine interne/memorandumuri	înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12.Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13.Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	0 0
2.	Declararea averilor Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	31 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 100% 0 0
3.	Declararea cadourilor Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA

Operator de date cu caracter personal nr.547

B-dul Dorobanților nr.603-605, Braila

Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;

e-mail: ajofm@br.anofm.ro; braila@ajofm.anofm.ro

www.braila.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	2.Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	0
		3.Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	0
		4.Valoarea cadourilor achiziționate	0
		5.Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	0
		6.Valoarea bunurilor valorificate	0
4.	Conflicte de interese	1.Număr de declarații de abținere	0
	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	2.Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0
	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	3.Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
	Codul penal	4.Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
		5.Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0
		6.Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	0
		7.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	100%
		8.Număr de activități de formare	0
		9.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		10.Nr. de proceduri de achiziție analizate	0
		11.Nr. de avertismente de integritate emise	0
		12.Nr. de conflicte de interese prevenite	0
5.	Consilier de etică	1.Număr de ședințe de consultare	0
	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare	2.Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	0
	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a	3.Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	0

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

		<i>funcționarilor publici, republicată</i>	4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică 6. Număr de activități de formare 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	100% 100% 0 0
6.	Incompatibilități	<i>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</i> <i>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</i>	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	0 0 0 0 0 0
7.	Transparență în procesul decizional	<i>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</i>	7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe	100% 0 0 0 0 0

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	tipologii	
	4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
	5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
	6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
	7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	0
	8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
	9. Număr de participanți la ședințele publice	0
	10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	0
	11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
	12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
	13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
	14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
	15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
	16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
	17. Număr de rapoarte anuale privind transparența	0

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA

Operator de date cu caracter personal nr.547

B-dul Dobrobantilor nr.603-605, Braila

Tel/Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 519;

e-mail: ajofm@br.anofm.ro; braila@ajofm.anofm.ro

www.braila.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	tipologii	
	4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
	5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
	6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
	7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	0
	8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
	9. Număr de participanți la ședințele publice	0
	10. Număr de cetățeni/organizații guvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	0
	11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
	12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
	13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
	14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
	15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
	16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
	17. Număr de rapoarte anuale privind transparența	0

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA
Operator de date cu caracter personal nr.547
B-dul Dorobanților nr.603-605, Braila
Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;
e-mail: ajofm@br.anofm.ro; braila@ajofm.anofm.ro
www.braila.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

		decizională disponibile pe site-ul instituției;	
		18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României	0
		19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor	0
		20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	0
		21. Număr de întâlniri raportate în RUT1 de către factorii de decizie vizati de registru, din administrația publică	0
8.	Acces la informații de interes public	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
		2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	22
		3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	22
		4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	0
		5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
		6. Număr de reclamații administrative	0
		7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
		8. Număr de plângeri în instanță	0
		9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
		10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
		11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
		12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

AGENCIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA

Operator de date cu caracter personal nr.547

B-dul Dorobanților nr.603-605, Braila

Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;

e-mail: ajofm@br.anofm.ro; braila@ajofm.anofm.ro

www.braila.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

		13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	0
		14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	0
		15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro	0
		16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA 1
		17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1
9.	Protecția avertizorului de integritate	1. Număr de sesizări	0
		2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	0
		3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	0
		4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	0
		5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	0
		6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	0
		7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
		8. Număr de plângeri depuse în instanță	0
		9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
		10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA

Operator de date cu caracter personal nr.547

B-dul Dorobanților nr.603-605, Braila

Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;

e-mail: ajofm@br.anofm.ro; braila@ajofm.anofm.ro

www.braila.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu 2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii 3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	0
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici 4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform Legii) 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate 7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0 0 0 0 0 0 0

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

			9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
12.	Funcțiile sensibile	<i>Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice</i>	1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului 3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile Notă: Standardul 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	0

Intocmit,
Responsabil implementare metodologie SNA
Eugenia Danuta CONSTANTIN

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENCIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA
Operator de date cu caracter personal nr.547
B-dul Dobrobantilor nr.603-605, Braila
Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;
e-mail: ajofm@br.anofm.ro; braila@ajofm.anofm.ro
www.braila.anofm.ro