



DECLARAȚIE DE ADERARE
la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de
monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a setului de Indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor de strategie și a surselor de verificare, a Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRĂILA, instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care aplică la nivelul județului Brăila, politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, adoptă Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020

Directorul executiv al A.J.O.F.M. Brăila, asumând-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție 2016-2020 și recunoscând importanța obiectivelor precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia, **condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și exprimă, în mod ferm, angajamentul de a combate acest fenomen prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.**

În acest scop, conducerea A.J.O.F.M. Brăila și întreg personalul instituției, aderă la valorile, principiile, obiectivele, măsurile și termenele prevăzute în strategie. Valorile fundamentale promovate de S.N.A. 2016-2020:

- voința politică,
- integritatea,
- prioritatea interesului public,
- transparența

Principii:

- principiul statului de drept,
- principiul răspunderii,
- principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate,
- principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție,
- principiul răspunderii la cel înalt nivel de angajament,



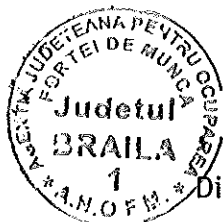
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate,
- principiul eficacității în combaterea corupției,
- principiul cooperării și coerenței,
- principiul parteneriatului public-privat,
- principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale.

Având ca repere principale valori fundamentale și principiile promovate de SNA conducerea și personalul instituției se obligă:

- să declare orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu,
- să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități,
- să considere interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu,
- să nu se folosească de prerogativele funcției publice pentru obținerea de beneficii necuvenite pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate.

Totodată, se obligă să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile în cadrul acestui proces.



Monica Bratu

Director executiv