



16 Ianuarie 2019

## Comunicat de presă

### Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă aplică o serie de măsuri menite să crească șansele de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Astfel, potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă sunt acordate subvenții angajatorilor care încadrează persoane aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai dificil pe piața muncii.

În acest sens, persoanele juridice primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, o **subvenție în cuantum de 2.250 lei**, dacă încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată persoane din următoarele categorii: șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEETs, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De aceeași subvenție beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială. Subvenția se acordă lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor de pensionare.

De asemenea, de facilitățile menționate anterior (**subvenția în cuantum de 2.250 lei**) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În situația încadrării în muncă pe durată nedeterminată a absolvenților, ANOFM acordă angajatorilor subvenții în cuantum de 2.250 de lei/lună pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent angajat. În cazul în care sunt încadrați absolvenți din rândul persoanelor cu handicap sumele se acordă pe o perioadă de 18 luni.

Subvențiile se acordă la solicitarea persoanelor juridice care angajează persoane din categoriile menționate, înregistrate în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Facilitățile financiare destinate stimulării încadrării în muncă sunt susținute și prin proiectele implementate de ANOFM și cofinanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

## Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene