

Stimularea angajatorilor

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, **absolvenți ai unor instituții de învățământ** primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei

(art 80 alin 1 Legea 76/2002 actualizata)

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul **persoanelor cu handicap** primesc lunar, pentru fiecare absolvent, o sumă în cuantum de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

(art 80 alin 2 Legea 76/2002 actualizata)

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, **șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET** primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de **2250 lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. (art 85 alin 1 - Legea 76/2002 actualizata)

Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă **persoane cu handicap**, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni beneficiază pe o perioadă de **12 luni**, pentru fiecare persoană angajată, de o sumă în cuantum de **2250 lei**.

(art 85 alin 2- Legea 76/2002 actualizata)



ATENȚIE!

- administratorii/asociații (persoane fizice sau juridice) firmelor care solicită subvenții și facilități **trebuie să nu aibă calitatea de administratori/asociați la firme care au mai beneficiat de prevederile art. 80 sau art. 85, iar persoanele subvenționate au plecat prin demisie în ultimii 2 ani;**

- persoanele subvenționate conform art. 80 și art. 85 **să nu mai fi avut raporturi de muncă/serviciu în ultimii 2 ani** cu angajatorul care solicită încadrarea;

- angajatorii care solicită subvenții și facilități **să nu se afle într-una dintre situațiile de: insolvență, procedura de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare, administrare specială, sau au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.**

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, **șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc**, conform legii, condițiile pentru **a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă**, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază **lunar**, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de **2250 lei**.

(art 85 alin 5- Legea 76/2002 actualizata)

Obligatiile angajatorilor

Angajatorii au obligația să comunice agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate, în termen de o zi de la data ocupării acestora, în condițiile legii.

Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă . (art 10 alin 1 – 3 și art.41 alin 2- Legea 76/2002)

Contravenziile prevăzute de art. 113 din Legea 76/2002 și **sanctiunile** art. 114;

-necomunicarea lunara a locurilor de munca vacante în termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea acestora, precum si necomunicarea în termen de o zi de la data ocupării acestora, **amenda de la 3.000 la 5.000 lei;**

-angajatorii care nu comunica incadrarea persoanelor din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj in termen de 3 zile, **amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei;**

-necomunicarea datelor și informațiilor, solicitate în scris de către AJOFM , pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, **amenda de la 3.000 la 5.000 lei;**

- furnizarea, fara acreditarea prevazuta de lege, a serviciilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca, **amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei;**

-neeliberarea de catre angajator, persoanelor carora le inceteaza raporturile de munca sau de serviciu, a documentelor prevazute de legislatia in vigoare, **amenda de la 3.000 la 5.000 lei;**

-necomunicarea datelor, informațiilor, precum și ne reprezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror altor date și documente solicitate de organele de control, în timpul desfășurării controlului , **amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.**

- nerespectarea de catre angajatori a obligatiei de a instiinta agentiile pentru ocuparea fortei de munca cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere, in vederea realizarii serviciilor de preconcediere, **amenda de la 3.000 la 5.000 lei**

Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială

Angajatorii care încadrează **tineri cu risc de marginalizare socială** și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de **patru ori valoarea indicatorului social de referință**, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului desolidaritate.

(art. 93⁴ - Legea 76/2002 actualizata)

Tânăr cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care îndeplinește condițiile de a fi șomer, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- are dizabilități;
- nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- are copii în întreținere;
- a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- este victimă a traficului de persoane.

Pentru informații suplimentare ne puteți contacta la:

**A.J.O.F.M. Gorj
AL Targu Jiu**

Str. Loc. Col. Dumitru Petrescu nr. 1
Tel. 0253/211568

Punct de lucru Tg. Cărbunești

Str. Gilortului nr.7,
tel. 0253/379345

Punct de lucru Motru

B-dul Trandafirilor, bl. A, parter
Tel. 0253/410132

Punct de lucru Rovinari

B-dul Florilor, bl. B1, et. 2
Tel. 0253/371314

Comunicarea locurilor de munca vacante
la Tel.0253/334500

e-mail gj_lmv@gj.anofm.ro

Persoana de contact Roventa Laurentiu

Web: www.gorj.anofm.ro
Email: ajofm@gj.anofm.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ**



INFORMATII UTILE ANGAJATORI

Str. Lt.Col.Dumitru Petrescu nr.1, , Targu-Jiu

Tel.: +4 0253 211.568; Fax: +4 0253 211. 568

e-mail: ajofm@gj.anofm.ro;

www.gorj.anofm.ro