

UNIT 2 RMPD

Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din
regiunile mai puțin dezvoltate
POCU/262/2.1/2.2/119910



SURSA FOTO - PROIECTUL "FII INFORMAT!"

PROGRAME DE UCENICIE ȘI STAGIU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axă prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiective specifice 2.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile
2.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile

“UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate” - POCU/262/2.1/2.2/119910

PROGRAME DE UCENICIE ȘI STAGIU

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de trei ani, proiectul *“UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate”*, POCU/262/2.1/2.2/119910, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin implementarea acestui proiect se urmărește îmbunătățirea posibilităților de încadrare prin intermediul programelor de ucenicie și/sau stagii a cel puțin **900 tineri NEETs** șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) cu rezidența în regiunile eligibile (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia). Astfel, angajatorii din regiunile eligibile vor beneficia de sprijin financiar pentru încadrarea în programe de ucenicie a unui număr de 812 tineri NEETs, pentru programele de stagiu fiind asigurată finanțarea pentru 88 tineri NEETs. Perioada de implementare este 19 februarie 2018- 18 februarie 2021.

Județele în care va fi implementat proiectul, prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, sunt:

- Regiunea Nord-Est: Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui
- Regiunea Nord-Vest: Bihor, Bistrița, Cluj, Maramureș, Satu-Mare, Sălaj
- Regiunea Sud-Vest Oltenia: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea
- Regiunea Vest: Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș

Perioada de implementare a proiectului este de 36 de luni. Bugetul total este de 38.629.300,79 lei, din care 5.794.395,11 lei finanțare națională și 32.834.905,68 lei finanțare externă nerambursabilă.

Tânărul NEET este *“persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională”* - Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată.



PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă, în baza unui contract de ucenicie.

Angajatorii care încheie contracte de ucenicie cu tineri NEETs șomeri, în condițiile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractelor de ucenicie, de un sprijin financiar în cuantum de **2.250 lei/lună** pentru fiecare contract de ucenicie încheiat.

Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului numai dacă angajatorul face dovada implementării planului de activitate a ucenicului pe baza raportului de monitorizare.

CADRUL LEGAL

Legea nr. 279 /2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

HG nr. 855 /2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

OBIECTIVELE FORMĂRII PROFESIONALE PRIN UCENICIE LA LOCUL DE MUNCĂ

- să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;
- să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;
- să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinirea personală;
- să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.



ACȚIUNI PREVĂZUTE ÎN CADRUL PROIECTULUI PENTRU ACORDAREA SPRIJINULUI FINANCIAR ANGAJATORILOR CARE ÎNCHEIE CONTRACTE DE UCENICIE

- a. încheiere convenție pentru acordarea sprijinului financiar pentru fiecare contract de ucenicie;
- b. acordarea sprijinului financiar pentru angajator;
- c. monitorizarea respectării de către angajator a obligațiilor asumate prin semnarea convenției;
- d. monitorizare ocupare ucenic inclusiv cel care desfășoară o activitate independentă după finalizarea programului de ucenicie, la cel mult 4 săptămâni de la data ieșirii din programul de ucenicie.

INFORMAȚII UTILE ANGAJATORILOR CARE DORESC SĂ ORGANIZEZE PROGRAME DE UCENICIE

Comunicarea locurilor de muncă vacante de către angajatori

Angajatorii care doresc să organizeze programe de ucenicie au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene din regiunile eligibile (Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Vest Oltenia, Vest) în a căror rază teritorială își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile de la vacantare. Comunicarea se face prin completarea de către angajator a unui formular tipizat, pus la dispoziție de către AJOFM.

Contractul de ucenicie

Este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată. În temeiul acestui contract **ucenicul** se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Angajatorul se obligă să desemneze un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Contractul de ucenicie se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean și de asemenea, și în REVISAL, anterior începerii uceniei.



Elementele contractului de ucenicie

Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie cuprinde și următoarele clauze referitoare la:

- a) denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;
- b) denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie;
- c) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia;
- d) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;
- e) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă;
- f) obligațiile suplimentare ale angajatorului;
- g) obligațiile ucenicului;
- h) alte clauze, potrivit legii.

Durata programului de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu poate depăși 30 de zile lucrătoare.

În cadrul proiectului vor fi finanțate contractele de ucenicie organizate pentru dobândirea competențelor corespunzătoare calificărilor de nivel 2 sau 3 pentru 625 tineri, respectiv 187 tineri NEETs

Salarizarea ucenicului

Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

Durata timpului de muncă este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta de până la 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână

Ucenicilor care au vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani le sunt aplicabile prevederile HG 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă.



Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă

Prin proiectul **UNIT 2 - RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate POCU/262/2.1/2.2/119910**, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Capital Uman 2014-2020 este asigurată finanțare programelor de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă pentru un număr de **812 tineri NEET**, nivel de calificare 2 sau 3. Finanțarea se acordă pe toată durata contractului de ucenicie și este în cuantum de **2.250 lei/lună**.

Obligațiile beneficiarilor de finanțare

- să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor pe toată perioada contractelor de ucenicie încheiate cu aceștia.

În situația când contractul de ucenicie încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie AJOFM sumele încasate sub forma unui sprijin financiar pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a BNR, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art.55 lit.b), art.56 alin (1) lit.d) și art.65 alin.(1) din Legea 53/2003. Recuperarea sprijinului financiar de care a beneficiat angajatorul se va realiza conform prevederilor legale în vigoare.

NU se acordă finanțare

-angajatorilor care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeași calificare;
-pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie;
-pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate.

Încheierea convenției cu AJOFM

Pentru acordarea subvenției, angajatorul încheie cu AJOFM, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, o convenție conform modelului prevăzută de Normele metodologice de aplicare a Legii uceniciei. Termenul de 30 de zile este **termen de decădere** din dreptul de a beneficia de subvenție pentru acel contract de ucenicie. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.



INFORMAȚII UTILE UCENICILOR

Înregistrarea în evidențele AJOFM

Pentru a participa la un program de ucenicie, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să se înregistreze în baza de date a AJOFM în raza căreia au domiciliul sau reședința, prezentând următoarele documente:

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) actele de studii și de calificare, în original și copie;
- c) adeverință medicală din care să rezulte că persoana este aptă de muncă sau are eventuale restricții medicale.

Poate urma cursuri de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ condițiile:

- face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul;
- a împlinit vârsta de 16 ani;
- nu are calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă
- îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie, pe niveluri de calificare, cf prevederilor OG 129/2000, actualizată.

Se pot încadra în muncă în calitate de ucenici și cetățenii străini, precum și apatrizii care au obținut permis de muncă în România, conform reglementărilor legale în vigoare, precum și cetățenii statelor membre ale UE, ai statelor semnatare ale Acordului privind SEE și membrii de familie .

Solicitarea privind participarea la un program de ucenicie

Pentru a beneficia de un program de ucenicie, persoana înregistrată depune la AJOFM o cerere. Modelul cererii este standardizat și pus la dispoziție de agenția pentru ocuparea forței de muncă.

Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) certificatul de naștere, în original și în copie;
- c) copii ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislația în vigoare;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) dispoziția de repartizare de la AJOFM;
- f) în copie, contractul de formare profesională prevăzut de O.G. nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PROGRAME DE STAGIU

Stagiul este reglementat de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior, pe o perioadă de șase luni de la debutul lor în profesie.

Angajatorii care încheie contract de stagiul cu tineri NEETs șomeri, în condițiile Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, actualizată, beneficiază la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de stagiul, de un sprijin financiar în cuantum de **2.250 lei/lună**, pentru fiecare contract de stagiul încheiat. Suma lunară se acordă angajatorilor de la data încheierii contractului de stagiul și proporțional cu timpul efectiv lucrat.

CADRUL LEGAL

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Hotărârea Guvernului nr. 473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare.

OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STAGIU

Scopul efectuării stagiului este de asigurare a tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.

ACȚIUNI PREVĂZUTE ÎN CADRUL PROIECTULUI PENTRU ACORDAREA SPRIJINULUI FINANCIAR ANGAJATORILOR CARE ÎNCHEIE CONTRACTE DE STAGIU

- încheiere convenție pentru acordarea sprijinului financiar pentru fiecare contract de stagiul
- acordarea sprijinului financiar pentru angajator;
- monitorizarea respectării de către angajator a obligațiilor asumate prin semnarea convenției;
- monitorizare ocupare stagiul inclusiv cel care desfășoară o activitate independentă după finalizarea stagiului, respectiv la cel mult 4 săptămâni de la data ieșirii din programul de stagiul.

INFORMAȚII UTILE ANGAJATORILOR CARE DORESC SĂ ORGANIZEZE PROGRAME DE STAGII

Comunicarea locurilor de muncă vacante de către angajatori

Angajatorii care doresc să organizeze programe de stagii au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene din regiunile eligibile (Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Vest Oltenia, Vest) în a căror rază teritorială își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante destinate stagiarii, în termen de 5 zile de la vacantare. Comunicarea se face prin completarea de către angajator a unui formular tipizat, pus la dispoziție de către AJOFM.

Pot beneficia de contracte de stagiu subvenționate prin proiectul UNIT2 RMPD

Tinerii NEETs, înregistrați în evidențele SPO, care sunt absolvenți de învățământ superior cu diplomă de licență sau echivalentă și, la debutul în profesie, se angajează cu contract individual de muncă pe un post conform specializării absolvite. Fac excepție persoanele care au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu ocupațional, anterior absolvirii studiilor.

Contractul de stagiu

Contractul de stagiu stabilește drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu. Acest document se încheie în formă scrisă odată cu încheierea contractului individual de muncă, cu o durată de **șase luni**, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu. Durata suspendării contractului individual de muncă și cea a concediului medical mai mare de 30 de zile nu se iau în considerare la calculul perioadei de stagiu.

Durata programului de stagiu și salariul stagiu

Durata contractului de stagiu este de șase luni. Perioada de stagiu se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarii.

Salariul de bază lunar al stagiarii, stabilit prin contractul individual de muncă, este cel negociat de părți, pentru un **program de 8 ore pe zi**, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână, în condițiile legii, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil.

În termen de **cinci zile** de la finalizarea stagiului, pe baza referatului de evaluare, angajatorul eliberează un certificat/o adeverință de finalizare a stagiului.

Susținerea financiară a programelor de stagiu

Prin proiectul **UNIT 2 - RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate POCU/262/2.1/2.2/119910**, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Capital Uman 2014-2020 este asigurată finanțarea contractelor de stagiu pentru un număr de **88 tineri NEET**. Finanțarea se acordă pe întreaga durată a programului de stagiu și este în cuantum de **2.250 lei/lună**.

Obligațiile beneficiarilor de finanțare

- să încheie în termen de 30 de zile lucrătoare de la data încheierii contract de stagiu, o convenție cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană;
- să mențină raporturile de muncă ale stagiatorilor pe perioada contractului de stagiu încheiat;
- să nu utilizeze stagiarii la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în contract de stagiu;
- în situația în care contractul individual de muncă încetează la inițiativa angajatorului, anterior datei prevăzute în contractul de stagiu, acesta este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sumele încasate pentru respectivul stagiar, potrivit art.31 din Legea nr. 335/2013. Recuperarea sprijinului financiar de care a beneficiat angajatorul se va realiza conform prevederilor legale în vigoare.

NU se acordă finanțare:

- angajatorilor care anterior încheierii contractului individual de muncă au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de stagiu pentru aceeași specializare;
- pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii;
- în situația în care, după încetarea contractului de stagiu, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, angajatorul nu mai poate beneficia pentru același post de o altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege;
- angajatorilor instituții și autorități publice, așa cum sunt definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, actualizată, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, actualizată.



INFORMARE GDPR

În vederea acordării subvențiilor prin proiectul “UNIT 2 RMPD - **ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate**” se impune transmiterea către Direcția Generală Programe Capital Uman din cadrul Ministerul Fondurilor Europene a documentelor prevăzute în acest sens de legislația națională și comunitară, și, implicit, efectuarea prelucrărilor de date cu caracter personal în sensul prevăzut de Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). În acest context, având în vedere prevederile regulamentului invocat precum și cele ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă informează persoanele din grupul țintă cu privire la transmiterea datelor cu caracter personal către Direcția Generală Programe Capital Uman din cadrul Ministerul Fondurilor Europene.

Proiectul “UNIT 2 RMPD - *Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate*”, POCU 2014-2020 este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectivul specific 2.1. - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia. Obiectivul specific 2.2. - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia.



Beneficiarul proiectului este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

Proiectul va fi implementat prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia.

Obiectivul general este îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 900 tineri NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Obiectiv Specific 1 - Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 812 tineri NEETs șomeri.

Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 88 tineri NEETs șomeri.

Perioada de implementare 19.02.2018 - 18.02.2021 (36 luni)

Bugetul proiectului 38.629.300,79 lei din care:

- 5.794.395,11 lei contribuție beneficiar
- 32.834.905,68 lei valoare eligibilă cf. POCU

UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate POCU/262/2.1/2.2/119910

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
www.anofm.ro

OCTOMBRIE 2018

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României