

Informare

27 August 2019

Prima de instalare

Ce este prima de instalare și cum poți beneficia de ea ?

Un **sprijin financiar** neimpozabil, de care poți beneficia dacă ești șomer și îndeplinești următoarele **condiții**:

- ești înregistrat la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în raza căreia ai domiciliul/reședința;
- te angajezi, potrivit legii, într-o **localitate situată la o distanță mai mare de 50 km** față de localitatea în care ai domiciliul sau reședința **și**, ca urmare a acestui fapt, **îți schimbi domiciliul sau reședința** în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia;
- ai domiciliul sau reședința ori îți stabilești noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate;
- te angajezi cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

Asigură **cheltuielile pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință** și/sau pentru **reîntregirea familiei**.

Cuantumul primei de instalare este de **12.500 lei**, însă **diferă dacă**:

- ești însoțit de membrii familiei sau, în cazul familiei monoparentale, de copilul sau copiii aflați în întreținere - 15.500 lei;
- ești însoțit de soț/soție și, atât tu, cât și soțul/soția, îndepliniți condițiile de acordare a primei de instalare - unul - 12.500 lei, iar celălalt - 3.500 lei;
- angajatorul sau autoritățile locale sau centrale îți asigură locuință de serviciu ori suportă cheltuielile aferente chiriei: 3.500 lei / 6.500 lei (dacă ești însoțit de membrii familiei) / 3.500 lei fiecare soț (în cazul în care ești însoțit de soț/soție și fiecare îndeplinește condițiile de acordare a primei de instalare).

Prima de instalare se acordă în 2 tranșe: 50% la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Excepție: situația în care angajatorul sau autoritățile locale sau centrale îți asigură locuință de serviciu ori suportă cheltuielile aferente acesteia → prima de instalare se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Ce trebuie să faci pentru a beneficia de prima de instalare:

Depune la **AJOFM la care ești înregistrat**, în termen de **maximum 60 de zile de la data angajării**, următoarele **documente**:

- **cerere**;
- copie de pe **actul de identitate** care să ateste domiciliul tău și, după caz, al soțului/soției și copiilor aflați în întreținere;
- copie de pe **actul în baza căruia ai fost angajat** sau de pe un act eliberat de angajator care să ateste încadrarea în muncă și locul de muncă unde urmează să îți desfășori activitatea;
- copie de pe **certificatul de căsătorie** și, după caz, **certIFICATELE DE NAȘTERE ALE COPIILOR** sau **DOCUMENTELE CARE ATESTĂ SITUAȚIA JURIDICĂ A COPIILOR FAȚĂ DE REPREZENTANTUL LEGAL**;
- copie de pe **actele** prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind **componența familiei**, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal;
- **declarația ta, pe propria răspundere**, din care să rezulte:
 - dacă autoritatea publică locală sau centrală asigură/nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu cheltuielile aferente, din fonduri publice;
 - dacă deții în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care îți schimbi domiciliul sau îți stabilești reședința sau în localitățile învecinate acesteia, sau dacă soțul/soția, copii aflați în întreținere sau orice alt membru al familiei dețin în proprietate sau coproprietate o locuință într-una din localitățile menționate;
 - dacă soțul/soția a beneficiat de prima de relocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de instalare;
- **angajament pentru respectarea art. 76 din Legea nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- **declarația ta, pe proprie răspundere** din care să rezulte că la data solicitării primei de instalare **nu ai promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi**, în condițiile legii (dacă ești absolvent licențiat al facultății de medicină, medicină dentară sau farmacie);
- **declarație pe propria răspundere a angajatorului** din care să rezulte că **în ultimii 2 ani NU ai mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu acesta**;
- **declarație pe propria răspundere a angajatorului** din care să rezulte că **în ultimii 2 ani nu ai mai avut raporturi de muncă sau de serviciu cu alți angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă**;
- **declarație pe propria răspundere a angajatorului** din care să rezulte dacă **ți se asigură sau nu locuință de serviciu** ori se suportă sau nu cheltuielile aferente, din fondurile angajatorului.

Nu poți beneficia de *PRIMA DE INSTALARE* dacă:

- beneficiezi de *prima de încadrare*;
- ai mai beneficiat de o *primă de mobilitate în ultimele 36 de luni* premergătoare solicitării primei de instalare;
- te-ai angajat, conform legii, pe perioadă determinată mai mică de 12 luni, iar ulterior se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată de 12 luni sau mai mare de 12 luni ori nedeterminată;
- te încadrezi la *angajatori* cu care ai fost în *raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani*;
- te încadrezi la angajatori unde calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat și la alți angajatori cu care ai fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- *plata indemnizației de șomaj* de care ai beneficiat *a fost suspendată* ca urmare a angajării pe o perioadă determinată de 12 luni, *iar ulterior a încetat* ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă;
- *ai promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau posturi, în condițiile legii*, la data solicitării dreptului, în cazul în care ești absolvent licențiat al facultății de medicină, medicină dentară sau farmacie;
- *soțul/soția a beneficiat de prima de relocare în ultimele 36 de luni* premergătoare solicitării primei de instalare;
- *deții, în proprietate sau coproprietate, o locuință, în localitatea în care te angajezi sau în localitățile învecinate acesteia* sau soțul/soția, copii aflați în întreținere sau orice alt membru al familiei dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care îți schimbi domiciliul sau îți stabilești reședința sau în localitățile învecinate acesteia;
- angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale *asigură locuința de serviciu sau suportă cheltuielile aferente chiriei*

Dacă în termen de 12 luni de la angajare îți încetează raporturile de muncă sau de serviciu *POȚI* beneficia în continuare de *PRIMA DE INSTALARE* numai dacă te angajezi, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

Pentru detalii sună la AJOFM de care aparții cu domiciliul sau reședința. Datele de contact le găsești pe site-ul ANOFM, <https://www.anofm.ro/>, la secțiunea **Contact/Contact AJOFM**.

De asemenea, urmărește site-ul ANOFM, secțiunea *Despre noi/Proiecte/ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs*, pentru informații privind celelalte **măsurile de care poți beneficia dacă ești înregistrat la AJOFM**.

Proiectul *ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs* este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs și se implementează în regiunile: Nord-Est, Nord-Vest, Vest.

Simona Țiparu, manager proiect