Raport privind activitatea desfășurată de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași pe parcursul anului 2018

In anul 2018, obiectivele generale şi specifice ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași, măsurile pentru implementarea acestor obiective şi a indicatorilor cantitativi şi calitativi rezultaţi din cuantificarea priorităţilor cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării şi formării profesionale a forţei de muncă, au fost stabilite in concordanta cu Contractul de Performanţă Managerială pentru anul 2018.

În anul 2018, la nivelul activităţii AJOFM Călăraşi au fost respectate şi îndeplinite următoarele obiective, menite să contribuie la creşterea calităţii serviciilor de ocupare şi îmbunătăţirea activităţii desfăşurate:

- ✓ *Optimizarea relaţionării cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă prin stimularea tinerilor, şomerilor de lungă durată, şomerilor din mediul rural, a mobilităţii forţei de muncă;*
- ✓ *Optimizarea relaţionării cu angajatorii prin stimularea locurilor de muncă*;
- ✓ *Utilizarea eficientă a resurselor umane, financiare şi materiale alocate*;
- ✓ *Coordonarea activităţii specifice din teritoriu în conformitate cu programele privind ocuparea şi formarea profesională*;
- ✓ *Identificarea disfuncţionalităţilor şi luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora*;
- ✓ *Stabilirea măsurilor pentru o bună organizare a muncii în cadrul agenţiei şi urmărirea respectării normelor de conduită şi disciplină de către salariaţii acesteia şi a prevederilor RI şi ROF.*

Măsurile de sprijin privind ocuparea şi stimularea forţei de muncă, au avut ca scop:

a) prevenirea şomajului şi combaterea efectelor sociale ale acestuia;
b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
c) sprijinirea ocupării persoanelor aparţinând unor categorii defavorizate ale populaţiei;
d) asigurarea egalităţii şanselor pe piaţa muncii;
e) stimularea şomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
g) îmbunătăţirea structurii ocupării pe ramuri economice şi zone geografice;
h) creşterea mobilităţii forţei de muncă în condiţiile schimbărilor structurale care se produc în economia naţională;
i) protecţia persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru şomaj.

Măsurile pentru stimularea ocupării forţei de muncă au vizat:

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ
Operator de date cu caracter personal nr. 497
Str. Avalanşei, nr. 20-22, Sector 4, Bucureşti
Tel.: +4 021 303 98 31; Fax: +4 021 303 98 38
e-mail: anofm@anofm.ro; mass.media@anofm.ro
www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIIINFORMAT

a) creşterea şanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a şomerilor şi crearea de noi locuri de muncă.
c) promovarea participării pe piaţa muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Măsurile pentru stimularea ocupării forţei de muncă s-au adresat atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât şi angajatorilor şi au fost realizate prin servicii specializate, furnizate de agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă ori de alţi furnizori de servicii din sectorul public sau privat.
Creşterea şanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă s-au realizat de către Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călăraşi, în principal, prin:
a) informarea şi consilierea profesională;
b) medierea muncii;
c) formarea profesională/ucenicia la locul de munca;
c^1) evaluarea şi certificarea competenţelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
d) consultanţă şi asistenţă pentru începerea unei activităţi independente sau pentru iniţierea unei afaceri;
e) completarea veniturilor salariale ale angajaţilor.

A. În cadrul Programului de Ocupare a forţei de muncă pentru anul 2018, situaţia se prezintă, după cum urmează:

	Tip masură/Număr persoane ocupate	***Prevăzut 2018***	***Realizat 2018***
1	Total persoane cuprinse în măsuri active	***10500***	***7038***
2	Total persoane ocupate prin servicii de mediere a muncii	***3300***	***2009***
3	Număr persoane cuprinse în servicii de informare şi consiliere profesională	***6750***	***2461***
4	Total persoane ocupate prin servicii de formare profesională	***450***	***185***
5	Completarea veniturilor şomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizaţiei pentru şomaj	***250***	***125***
6	Prima de activare pentru şomerii neindemnizaţi	***120***	***41***
7	Acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă someri peste 45 de ani sau şomeri unici sustinători ai familiilor monoparentale	***200***	***181***
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	***25***	***21***
9	Acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă şomeri neindemnizaţi (SLD)	***5***	***0***

10	Acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie	***5***	***6***
11	Stimularea mobilităţii forţei de muncă, din care:	***15***	***13***
11.1	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	***5***	***8***
11.2	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	***5***	***2***
11.3	prima de relocare	***5***	***3***
12	Acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă absolvenţi de învătământ	***35***	***20***
13	Acordarea de prime de încadrare absolvenţilor de învătământ	***15***	***10***
14	Acordarea de subvenţii anajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	***5***	***3***
15	Încadrarea prin ocuparea temporară a forţei de muncă	***100***	***0***
16	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate conform Legii nr. 76/2002	***5***	***0***
17	Acordarea de subvenţii la angajatorii de inserţie, pe baza contractelor de solidaritate, conform Legii nr. 76/2002	***5***	***0***
18	Subvenţii acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenţi de învătământ superior în baza Legii nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenţi de învătământ superior	***5***	***0***
19	Subventii acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi şi studenţi în baza Legii 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor si studenţilor	***5***	***0***

Din analiza valorilor programate cu cele realizate, se constată o diferență între cifra programată și cea realizată, diferenta nerealizată fiind determinată de următoarele cauze obiective:

- Interes scăzut din partea angajatorilor în ocuparea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani, angajatorii preferând forța de muncă calificată și cu experientă în domeniu;

- Ponderea mare a persoanelor beneficiare de ajutor minim garantat în total șomeri, persoane fără studii sau studii incomplete și imposibilitatea participării acestora la măsurile active oferite de agenție;

- expirarea perioadei de 12 luni de la absolvire, perioadă in care angajatorii ar fi putut beneficia de subvenţie acordată în urma încadrării absolvenţilor de învătământ promotia anului 2017;

- acordarea măsurii de sprijin ocuparea temporară a forţei de muncă se face în baza schemei de ajutor de minimis, instituită prin ordin al preşedintelui ANOFM, ordin ce nu a fost publicat încă în Monitorul Oficial al României, partea I.

B. Pentru anul 2018, în scopul creşterii ***gradului de ocupare a persoanelor defavorizate, care au probleme de reintegrare socială***, au fost implementate urmatoarele programe speciale de ocupare:

1. Programul 50 (special pentru localităţi din mediul urban), program ce vizează localitatea Budeşti, în anul 2018 au fost propuse în vederea ocupării 60 persoane cu domiciliul în localitatea Budeşti, la sfârşitul anului 2018 fiind ocupate 51 persoane.

1. Programul special pentru localităţi din mediul rural: program ce vizează localităţile: Curcani, Şoldanu, Mînăstirea, Chiselet, în anul 2018 au fost propuse ocuparea a 140 persoane cu domiciuliul în localităţile mai sus menţionate, la sfârşitul anului 2018 fiind ocupate 95 persoane.

2. Programul special de ocupare a forţei de muncă pentru comunităţi cu număr mare de etnici rromi, program ce vizează localităţile: Budeşti, Curcani, Dragalina, Mînâstirea şi Săruleşti, în anul 2018 au fost propuse ocuparea a 35 persoane cu domiciuliul în localităţile mai sus menţionate, la sfârşitul anului 2018 fiind ocupate 42 persoane.

C. ***În cadrul Planului de formare profesională pentru anul 2018***, compartimentul formare profesională al AJOFM Călăraşi a realizat următorii indicatori:

Planificat pentru anul 2018

*Prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru 2018, Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călăraţi şi-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **731 persoane**, din care*:

- ✓ **700 şomeri** aflaţi în evidenţele agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă, prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru anul 2018, din care:
  - **34 şomeri de lungă durată tineri;**
  - **44 şomeri de lungă durată adulţi;**
  - **20 persoane de etnie romă.**
- ✓ **31 persoane** beneficiare de formare profesională prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru anul 2018 prin ucenicia la locul de muncă (**ucenicie**).

Realizat la 31.12.2018

*Numărul total al participanţilor la programele de formare profesională organizate de AJOFM Călăraşi, în perioada ianuarie - decembrie 2018, a fost de **499 persoane**, din care:*

- ✓ **464 şomeri** aflaţi în evidenţele agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă, prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru anul 2018 , din care:
  - **1 şomer de lungă durată tânăr;**
  - **33 şomeri de lungă durată adulţi;**
  - **10 persoane de etnie romă.**

- ✓ **35 persoane** beneficiare de formare profesională prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru anul 2018 prin ucenicia la locul de muncă (**ucenicie**).

Din cele **499** persoane care au participat la programe de formare profesională în perioada ianuarie - decembrie 2018:

- **423** persoane (91,16% din total) au participat la programe organizate de centrele regionale de formare profesionala (CRFPA Calarasi);
- **41** persoane au participat la programe de formare profesională organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizaţi;
- **35** de persoane au fost cuprinse în programe de ucenicie.

Structura pe categorii de beneficiari se prezintă astfel:

- pentru cursurile organizate prin centrele regionale: **423** persoane din rândul şomerilor;
- pentru cursurile organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizaţi: **41** persoane din rândul şomerilor;

În cele doisprezece luni ale anului 2018, 334 persoane, aparţinând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:

- 34 şomeri de lungă durată;
- 290 şomeri din mediul rural;
- 10 şomeri de etnie romă

Structura pe sexe a persoanelor cuprinse în cursuri din perioada de raportare se prezintă astfel:

- **278** cursanţi femei (55,71%, inclusiv femeile care au încheiat contracte de ucenicie la locul de muncă);
- **221** cursanţi bărbaţi (44,29%).

Analiza programelor de formare profesională gratuite

În perioada ianuarie – decembrie 2018 au fost organizate **36** de programe de formare profesională gratuite, după cum urmează:

- 26 dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare (72,22%)
- **10** programe de iniţiere, perfecţionare sau specializare (27,78).

Din cele **36** de programe de formare profesională, **36** de programe sunt finanţate din bugetul asigurărilor pentru şomaj.

Analiza participării şomerilor, pe grupe de vârstă şi nivel de studii, la programele de formare profesională

Analizând participarea celor **464** de şomeri la programele de formare profesională, organizate în perioada ianuarie - decembrie 2018, se observă că o participare mai mare la programele de formare profesională se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale,
248 persoane **(53,45%),** urmate de cei cu studii gimnaziale **185** persoane **(39,87%)**, la polul opus aflându-se persoanele cu studii superioare **31** persoane **(6,68%).**

Explicaţia acestei repartiţii fiind faptul că AJOFM Calarasi organizează programe de formare pentru calificări de nivel 2, 3 sau 4, programe la care participă în general persoane ce au studii gimnaziale şi/sau medii. Pe de altă parte, nivelul ocupabilităţii persoanelor cu studii superioare este mai ridicat şi de aceea reuşesc să ocupe un loc de muncă mult mai uşor.

Structura şomerilor participanţi la cursuri, pe categorii de vârstă, se prezintă astfel:

- **25,22%** persoane cu vârsta sub 25 de ani – **117** persoane;
- **22,20%** persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani – **103** persoane;
- **24,78%** persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani – **115** persoane;
- **27,8%** persoane cu vârsta peste 45 de ani – **129** persoane (din care, 23 persoane peste 55 ani – 17,82%).

Se poate observa că majoritatea şomerilor participanţi la cursuri au vârste mai mari de 45 de ani, în procent de 27,78%, ceea ce evidenţiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la formare, spre deosebire de persoanele mai tinere.

Analiza programelor de formare profesională începute în anii anteriori, care au continuat şi în anul 2018

*O parte din programele de formare profesională începute în anul 2017 continuă şi urmează să de finalizeze în anul 2018. În aceste programe, au fost cuprinse **147** persoane, după cum urmează:*

- **147** şomeri, din care, până la finele lunii decembrie 2018, au absolvit **130** persoane şi s-au încadrat **54** persoane (147 şomeri au fost participanţi la cursuri finanţate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru şomaj).

Absolvenţii cursurilor de formare profesională sunt monitorizaţi 12 luni de la finalizarea acestora.

În urma monitorizării a rezultat că până la 31 decembrie 2018 au fost încadrate **185** persoane, după cum urmează:

- **24** şomeri absolvenţi ai cursurilor începute în anul 2016, finalizate în anul 2017 şi monitorizate în 2018;
- **54** şomeri absolvenţi ai cursurilor organizate în anul 2017 şi aflate în desfăşurare şi/sau monitorizare în 2018;
- **66** şomeri absolvenţi ai cursurilor organizate si finalizate în anul 2017;
- **41** şomeri absolvenţi ai cursurilor organizate si finalizate în anul 2018.

Din totalul de **185** persoane încadrate în anul 2018, **185** persoane au fost incadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS.

Analiza contractelor de ucenicie şi a convenţiilor realizate

În perioada ianuarie - decembrie 2018 au fost încheiate **35** contracte de ucenicie, din care**:**

- **32** contracte de ucenicie pentru femei;
- **3** contracte de ucenicie pentru bărbaţi.

Până la data de 31 decembrie 2018 au fost încheiate **25** convenţii pentru persoane incluse în programele de ucenicie la locul de muncă, din care:

- **24** convenţii pentru femei;
- **1** convenţie pentru bărbaţi.

Principalele meserii/ocupaţii, în funcție de numărul de participanți, pentru care s-au organizat programele de formare profesională gratuite pentru şomeri, în anul 2018, în concordanţă cu cerinţele pieţei muncii de la nivel local, sunt:

Nr. crt.	Denumire program de formare	Nr. cursanţi
1	Lucrător în comerţ	43
2	Inspector (referent) resurse umane	28
3	Operator introducere. prelucrare şi validare date	66
4	Bucătar	15
5	Frizer coafor manechiurist pedichiurist	13
6	Lucrător în creşterea animalelor	14
7	Ospătar (chelner) vânzător în unităţi de alimentaţie	13
8	Instalator instalaţii tehnico - sanitare şi gaze	31
9	Lucrător finisor pentru construcţii	30
10	Manichiurist pedichiurist	34
11	Confecţioner asamblor articole din textile	30
12	Confecţioner construcţii metalice	16
13	Expert achiziţii publice	13
14	Mecanic agricol	17
14	Patiser	14

Programele de formare profesională s-au organizat ţinând cont, pe de o parte, de cerinţele angajatorilor, şi, pe de altă parte, de opţiunile şi aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Nerealizarea Planului de formare profesională pentru anul 2018 este determinată de următoarele cauze:

- 4 cursuri de calificare prevazute a se organiza cu furnizori de formare profesională autorizaţi nu au fost demarate, ca urmare a modificării bugetului alocat programelor de formare profesională, prin retragerea fondurilor alocate, deşi procedura de achiziţionare a serviciilor de formare profesională, respectiv angajamentele bugetare au fost finalizate;
- Pentru 3 cursuri prevazute a se organiza cu furnizori autorizaţi nu a fost demarată procedura de achiziţionare a serviciilor de formare profesională, motivul fiind bugetul alocat, mai mic decat necesarul solicitat;
- 2 cursuri de măcelar nu au mai fost organizate ca urmare a apariţiei virusului pesta porcină;

- La cursurile de maşinist utilaje cale şi terasamente, dulgher tâmplar parchetar, zidar pietrar tencuitor, ospătar(chelner) vânzător în unităţi de alimentaţie publică, mecanic agricol, electrician constructor, cursuri de nivel 3 de calificare/720 ore pe curs, deşi sunt cursuri de formare profesională prevăzute la cererea pieţei muncii, şomerii nu au solicitat inscrierea la acestea, solicitând inscrierea la alte cursuri prevăzute în planul de formare, planul fiind suplimentat cu acele meserii/ocupaţii la care şomerii au acceptat participarea;
- Număr mare de şomeri cu studii incomplete sau fără studii, care nu îndeplinesc cerinţa participării la un program de formare profesională.

D. Situația somajului și evoluția acestuia în anul 2018

Situaţia şomajului şi evoluţia acestuia în anul 2018, faţă de anul 2017:

Anul	**Total şomeri, din care:**	**şomeri indemnizaţi**	**şomeri neindemnizaţi**
2018	3799	629	3170
2017	4487	730	3757

Situaţia ratei şomajului şi evoluţia acestuia în anul 2018, faţă de anul 2017:

Anul	**Rata şomajului**
2018	4,17%
2017	4,53%

Numărul total de şomeri în judeţul Călăraşi în luna decembrie 2018, comparativ cu anul 2017:

Anul	Stoc final	Stoc final femei	Total indemnizaţi		Indemnizaţi 75%		Indemnizaţi 50%		Neindemnizaţi	
			Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei
2018	3799	1741	629	277	524	218	105	59	3170	1464
2017	4487	1936	730	273	606	209	124	64	3757	1663

Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călăraşi a organizat în anul 2018, 3(trei) burse ale locurilor de muncă:

1. Bursa Generală a Locurilor de Muncă din data de 20.04.2018

Au participat la bursă 21 de agenţi economici (16 la Călărași și 5 la Oltenița), precum şi 207 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Angajatorii contactaţi, in numar de 365, pentru organizarea acestei acţiuni au oferit un număr de 318 de locuri de muncă vacante, cele mai multe dintre acestea fiind în domeniile: agricultură, alimentație publică, confecții textile, servicii.

Au fost selectate în vederea încadrării 76 de persoane, 23 dintre acestea fiind încadrate in muncă. Personalul agenţiei a pus la dispoziţia persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă diverse materiale informative (pliante, brosuri etc.) şi a venit în întâmpinarea acestora cu o ofertă diversificată de cursuri de calificare/recalificare.

2. ***Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenţii promoţiei 2018, din data de 19.10.2018***

Pentru organizarea acestui eveniment au fost contactaţi 356 agenţi economici care au oferit un număr de 120 de locuri de muncă adresate persoanelor fără experiență în muncă, cele mai multe dintre acestea fiind disponibile în domenii de activitate precum: agricultură, transporturi, industrie, precum și alte activități. La cele două acţiuni au participat 17 angajatori.
Un număr de 81 absolvenți promoția 2018 au participat la cele două acțiuni din Călărași, respectiv Oltenița, iar în urma desfășurării interviurilor cu agenţii economici, 22 de tineri au fost selectaţi pentru a ocupa un loc de muncă, aceştia urmând a se prezenta în zilele următoare la sediile angajatorilor pentru a-şi dovedi abilităţile, din care 3 absolventi au fost incadrati in munca. Persoanele participante la Bursă care nu dețineau nicio calificare au avut posibilitatea de a se înscrie la unul dintre programele de formare profesională oferite gratuit de AJOFM Călărași.
La acțiunea organizată la Călărași, au mai participat:

- ✓ Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Călăraşi prin Serviciul de Dezvoltare a Deprinderilor de Viață Independentă, a bifat acest eveniment prin prezența unui grup de tineri proveniți din centrele de plasament însoțiți de educatorii săi;
- ✓ ADR Calarasi pentru a selecta posibili candidati la viitoarele locuri de munca create la nivelul acestei institutii;
- ✓ Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta Calarasi pentru a selecta posibili candidati la viitoarele locuri de munca create de la nivelul acestei institutii.

3. ***Bursa persoanelor cu handicap din data de 03.12.2018, sub egida POT CE POȚI ȘI TU, ANGAJEAZĂ-MĂ!***

E. Realizarea activităților EURES, în anul 2018

Activități de promovare, informare și mediere EURES

Activitate	Realizat în anul 2018
Articole cu subiecte EURES, YFEJ, Reactivate, acorduri bilaterale, mobilitate externă - Canal de comunicare - Presa locală (TV, radio, video, on line)	117 articole
Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cetățeni români, care au beneficiat de serviciile EURES	184 persoane

Sesiunle de informare organizate în anul 2018:

1. Sesiunea de informare cu privire la situația specifică a lucrătorilor și angajatorilor transfrontalieri din România și Bugaria, organizată în data de 15 februarie 2018.
   La această acțiune au participat 31 de reprezentanți ai ONG-urilor, administrației locale, universităților și alte tipuri de organizații, atât din România cât și din Bulgaria. La eveniment a participat și consilierul EURES din cadrul Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă Ruse, Bulgaria. Subiectele au fost următoarele:
   - *Serviciile și organizarea EURES la nivel naţional şi European (Ro,Bg);*
   - *Proiectele de mobilitate Reactivate, YFEJ și facilitățile legislative acordate angajatorilor ;*
   - *Locuri de muncă vacante în Uniunea Europeană prin intermediul portalului EURES;*
   - *Obiective operaţionale şi activităţi EURES (Ro,Bg) 2018;*
   - *Cooperarea transfrontalieră EURES Ro-Bg.*
2. Sesiune de informare adresata PCM - furnizarea de informatii si orientari generale inclusiv asistenta in ceea ce priveste redactarea cererilor de locuri de munca si a CV-urilor, organizată în data de
   La eveniment au participat 53 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.
   Subiectele abordate de către consilierul EURES, au fost următoarele:
   - *Serviciile și organizarea EURES la nivel naţional şi European;*
   - *Obiective operaţionale şi activităţi EURES 2018;*
   - *Orientari generale inclusiv asistență în ceea ce privește redactarea cererilor de locuri de muncă și a CV-urilor;*
   - *Your First EURES Job oportunitate de mobilitate în UE.*
3. Participare în calitate de lector în cadrul Campaniei Naționale Informare acasă! Siguranță în lume, organizată de Ministerul pentru Românii de Pretutindeni în data de 06 septembrie 2018.
   La eveniment au participat aproximativ 50 de persoane din cadrul Autorităților Publice Locale, Consiliului Județean Călărași, serviciile deconcentrate etc.
   Subiectele abordate de către consilierul EURES, au fost următoarele:
   - *Serviciile și organizarea EURES la nivel naţional şi European;*
   - *Locuri de muncă vacante în Uniunea Europeană prin intermediul portalului EURES;*
   - *Obiective operaţionale şi activităţi EURES 2018;*
   - *Cooperarea transfrontalieră EURES Ro-Bg;*
   - *Activități planificate/realizate de AJOFM Călărași pe parcursul anului 2018.*

F. ***Actiunile de creștere a gradului de vizibilitate al serviciilor publice de ocupare, în anul 2018:***

Tematica/Apariții în mass media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la:	Numărul aparițiilor, în anul 2018:
Rata șomajului	22
Locuri de muncă vacante la nivelul județului	31
Locuri de muncă vacante prin EURES	104
Bursa Locurilor de Muncă	40

Programe de formare profesională	33
Realizările programului de ocupare a forței de muncă/planului de formare profesională	1
Proiecte	13
Total	*244*
Teme diverse	Numărul aparițiilor:
Subvenții acordate angajatorilor	11
Ucenicia la locul de muncă	5
Registrul electronic de evidență a contractelor de Intership	3
Venitul minim garantat	3
Absolvenții promoției 2018	8
Stimulente financiare subvenții	4
Economie socială	4
Total	*38*
Total General	***282***

Alte activități	*Număr total*
Interviu TV	1
Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media	3
Comunicate de presă transmise către reprezentanții mass-media	29
Materiale publicitare (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare)	Pliante+Brosuri = 650

G. Asigurarea pregătirii profesionale a personalului Agenției Județene pentru Ocuparea Fortei de Muncă - Călăraşi

În cursul anului 2018 a fost asigurată pregătirea formării profesionale a personalului din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași în baza propunerilor solicitate prin Formatul standar de formare profesională a personalului propriu, cât și a chestionarului privind necesarul de formare profesională a personalului propriu din cadrul instituției noastre, transmis Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu – Râșnov, din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în vederea adaptării ofertei de formare profesională a personalului propriu al Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de

Munca Calarasi pentru anul 2018, la nevoile de dezvoltare profesională ale angajaților.

Au fost transmise propuneri concrete cu privire la cursurile și tematicile care au fost considerate de interes din punctul de vedere al activităților Serviciului Public de Ocupare pe fiecare domeniu în parte.

Prin stabilirea nevoilor reale de formare profesională a personalului propriu din Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă - Călărași, Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu a reușit să vină în sprijinul nostru prin cursurile, programele și întâlnirele de lucru, pentru creșterea calității serviciilor în cadrul Serviciului Public de Ocupare, în special prin creșterea calității resursei umane.

Pe parcursul anului 2018, personalul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă - Călărași a participat la un număr de 18 cursuri și întâlnirii de lucru organizate în cadrul Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov, *conform tabelului anexat.*

H. Activitatea de audit public intern şi control recuperare debite, compartiment relația cu angajatorii și economia socială, compartiment juridic, pentru anul 2018

Activitatea specifică de audit intern

Activitatea de audit public intern s-a desfășurat în baza Planului anual de audit pentru anul 2018, acesta a cuprins 4 misiuni de audit, din care 3 misiuni de asigurare și 1 misiune de consiliere.

-de asigurare:

1. Activitatea de organizare și derulare a cursurilor de formare profesionala din cadrul AJOFM Călărași

2. Modul de stabilire și acordarea a drepturilor subvenționate din fondul de șomaj

3. Activități financiare sau cu implicații financiare desfășurate de Serviciul Administrare Buget din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali, inclusiv a fondurilor provenite din finanțare externă

- de consiliere:

1. Evaluarea inventarului măsurilor de transparență instituțională de prevenire a corupției, precum și a indicatorilor de evaluare prevăzuți în anexa nr.3 a Hotarârii de Guvern nr. 583/2016 prin care a fost aprobată S.N.A. 2016-2020.

Majoritatea misiunilor reprezintă misiuni de regularitate și conformitate. Gradul de realizare a planului anul 2018 a fost de 100 %.

Activitatea specifică de recuperare debite

În decursul anului 2018 s-au emis 122 de decizii de imputare debite persoane fizice si 2 procese verbale de control cu debit la persoanele juridice ,pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 ,în cuantum total de 39.827,36 lei din care s-au recuperat 26.461,26 lei (66,4%) prin masuri de executare silită, rămânând în sold 13.366,10 lei la 31.12.2018.

Activitatea specifica de control

Numãrul de controale planificate pentru anul 2018 conform ``Programului de control mãsuri active`` aprobat de directorul executiv al AJOFM Cãlãraşi = 64
Numãrul de controale realizate în anul Anul 2018 = 67
Au fost realizate 3(trei) controale inopinate conform sesizãrilor, dupã cum urmeazã :
1. Ca urmare a adresei nr. 8222/10.05.2018 emisã de AJOFM Giurgiu s-a efectuat o acțiune de control la SC AVA AMMODYTES CENTER SRL cu sediul în Cãlãraşi, privind verificarea respectãrii prevederilor art. 10 și art. 41 alin (2) din Legea 76/2002, cu modificãrile și completãrile ulterioare privind încadrarea în muncã a unui șomer indemnizat în evidența AJOFM Giurgiu.
2. Ca urmare a sesizãrii nr. 3610/05.03.2018 a domnului Iacob Costicã privind întocmirea dosarului de șomaj și a faptului cã nu poate sã intre în posesia documentelor privind stagiul de cotizare pentru perioada lucratã la SC EUROUNIVERSAL Vâlcea, s-au efectuat demersuri cãtre angajator, astfel societatea EUROUNIVERSAL SRL a transmis documentul solicitat, iar dosarul de șomaj a fost pus în platã. A fost întocmitã Nota de constatare nr.4371/23.0.2018.
3. Ca urmare a adresei nr. 1247/02.10.2018 emisã de ALOFM Cãlãraşi s-a efectuat o acțiune de control pe linia mãsurilor active , privind respectarea art.21 din Legea 76/2002 la SC EUROCONECT LOGISTICS SRL cu sediul în str.Jirlaului nr. 12, Loc. Modelu, Județul Cãlãraşi, CUI 35999228.

Activitatea specifica a compartimentului Relația cu Angajatorii și Economia Socială

Din fonduri BAS - In anul 2018 au fost încheiate conform art. 85 din Legea 76/2002 un număr de 72 de convenții pentru un număr de 109 persoane din care:

- Tineri Neet – 17 persoane
- Pensie – 6 persoane
- Peste 45 de ani – 86 persoane

Conform art. 80 din legea 76/2002 au fost încheiate un nr. de 17 conventii pentru un nr. de 19 persoane.

Din fonduri UE – Proiect RMPD – In anul 2018 au fost încheiate conform art. 85 din Legea 76/2002 un nr.de 90 conventii pentru un număr de 119 persoane din care:

- handicap – 4 persoane
- Unici intretinători – 6 persoane
- Pensie – 1 persoane
- Peste 45 de ani - 108 persoane

Activitatea specifica a compartimentului Juridic

Conform art. 80 din legea 76/2002 au fost încheiate un nr. de 2 conventii pentru un nr. de 2 persoane.

În cadrul Compartimentului Juridic, Relații cu Publicul, în anul 2018 s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată un nr. de 6 dosare, pe fond.

S-au înregistrat un nr. de 8 petiții, soluționate în termenul legal.

Au fost vizate următoarele:

- 25 convenții încheiate conform Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 157 convenții încheiate conform art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru țomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 19 convenții încheiate conform art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 4 contracte de asigurare pentru șomaj încheiate conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 171 decizii întocmite de Compartimentul Resurse Umane;
- 62 decizii imputare debit întocmite de Compartimentul Executare silită și recuperare debite.

I. Stadiul implementarii proiectelor europene, anul 2018

1. Proiectul "INTESPO – Înregistrarea Tinerilor În Evidenţele Serviciului Public de Ocupare"

Perioada de implementare a proiectului: Octombrie 2017–Septembrie 2021 (48 de luni)

Activitatile desfasurate:

1. in cadrul activitatii A1.1 Actualizarea și interogarea periodică a bazei de date Chance4NEET- Registrul Electronic al tinerilor NEET inactivi:

- s-a realizat interogarea bazei de date SPO in vederea furnizarii de date catre stakeholderii locali;
- s-au extras rapoarte ce vor fi puse la dispoziţia partenerilor din proiect;

2. in cadrul activitatii A1.2 Colectarea datelor de la nivel local:

- au fost colectate date la nivel local, furnizate de stakeholderii locali, din care:

Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Călăraşi;
Inspectoratul Şcolar Judeţean Călăraşi;
Primăria Municipiului Călăraşi;
Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Călărași

3. in cadrul activitatii A1.3 Corelarea celor două categorii de date:

- au fost corelate datele din Chance 4 NEET Registrul Electronic al tinerilor NEET cu cele colectate de la nivel local, au rezultat rapoarte extrase din aplicatia SPO.

4. in cadrul activitatii A3.1 Constituirea rețelelor de sprijin la nivel județean și local:

- a fost semnat protocolul de colaborare cu urmatorii parteneri, dupa cum urmeaza:

Instituţia Prefectului – Judeţul Călăraşi, partener 1;
Consiliul Judeţean Călăraşi, partener 2;

Primăria Municipiului Călăraşi, partener 3;
Primăria Municipiului Olteniţa, partener 4;
Primăria Oraşului Lehliu Gară, partener 5;
Primăria Fundulea, partener 6;
Inspectoratul Şcolar Judeţean Călăraşi, partener 7;
Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Călăraşi, partener 8;
Casa de Asigurări de Sănătate Călăraşi, partener 9;
Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Călărași, partener 10;

- am participat la intretinerea retelelor de sprijin la nivel judetean si local prin realizarea unei corespondente cu fiecare partener implicat in implementarea proiectului in vederea revitalizarii reţelei de sprijin SPO cu autorităţile publice locale;

5. In cadrul activitatii A3.2 Elaborarea Instrumentelor de lucru:

- impreuna cu expertii din grupul de lucru desemnat pentru elaborarea instrumentelor de lucru (metodologii comune, proceduri,mecanisme de comunicare, etc), am elaborat 4 draft-uri de instrumente de lucru;
- au rezultat 4 proceduri de lucru;

6. In cadrul activitatii A5.1 Contactarea și profilarea tinerilor:

- au fost contactati 1729 tineri inactivi NEETs fata de 835 tineri inactivi NEETs planificat a se realiza pana la sfarsitul anului 2018;
- inregistrati in grupul tinta 767 tineri inactivi NEETs;
- inregistrati si profilati in evidentele SPO 717 tineri inactivi NEETs fata de 668 tineri inactivi NEETs planificat a se realiza pana la sfarsitul anului 2018;

7. In cadrul activitatii A5.2 Înregistrarea la SPO:

- au fost realizate 717 dosare din grupul tinta al proiectului fata de 668 tineri inactivi NEETs planificat a se realiza pana la sfarsitul anului 2018;

8. In cadrul activitatii A5.3 Informarea tinerilor:

- 1729 tineri inactivi NEETs au fost informati privind piata muncii si pachetele de masuri active personallizate ce pot fi oferite de SPO;
- 717 tineri inactivi NEETs au fost consiliati profesional fata de 668 tineri inactivi NEETs planificat a se realiza pana la sfarsitul anului 2018 ;

9. In cadrul activitatii A5.4 Monitorizarea tinerilor:

- 717 tineri inregistrati in SPO au fost monitorizati dupa data inregistrarii prin: verificare in REVISAL pentru a urmari daca persoana inregistrata in grupul tinta a ocupat un loc de munca dupa data inregistrarii, verificare la compartimentul de formare profesionala pentru a urmari daca persoana inregistrata in grupul tinta s-a inscris la un program de formare profesionala sau urmeaza un curs, verificare in evidenta SPO pentru a urmari valabilitatea dosarului sau daca au intervenit modificari in statutul persoanei dupa inregistrarea in grupul tinta al proiectului, din 721 tineri inactivi NEETs inregistrati in grupul tinta al proiectului.

Denumire indicator	***Planificat decembrie 2018***	***Realizat decembrie 2018***
Tineri NEETs contactati	1729	835
Tineri NEETs inregistrati SPO	717	668

2. Proiect PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 "Stimularea mobilităţii şi subvenţionarea locurilor de muncă pentru şomeri şi inactivi"

Perioada de implementare este 1 August 2018 – 31 Iulie 2021

Activitatile desfasurate:

- Au fost stabiliți/numiți 4 experti pe termen lung și un responsabil financiar cu implementarea proiectului;
- Activitatile desfasurate de experti în perioada august–decembrie 2018 au fost următoarele:

1. Analiza, intocmire plata si monitorizare beneficiari cu următoarele subactivități:

a) identificare persoanele fizice si juridice eligibile pentru ***rambursarea cheltuielilor aferente perioadei 2014-2018,*** dupa cum urmeaza:

- Art. 73^2 – 223 beneficiari;
- Art. 74 – 29 beneficiari;
- Art. 75 – 11 beneficiari;
- Art. 80 – 6 beneficiari;
- Art. 85 – 458 beneficiari.

b) verificare documentelor pentru acordarea sprijinului financiar pentru primă/subventii;

c) verificare îndeplinirii condiţiilor pentru acordarea sprijinului din bugetul proiectului;

d) întocmire documentelor pentru plata primelor/subvențiilor;

e) acordare sprijin pentru completarea documentelor specifice grupului ţintă;

f) completare tabelelor centralizatoare cu beneficiarii de noi măsuri active;

g) scanare documente aferente CNP-urilor incluse în tabelele centralizatoare;

h) întocmire opis pentru fiecare CNP pentru care au fost scanate documente, conform metodologiei de scanare;

i) întocmire tabelul centralizator cu CNP-urile pentru care au fost scanate documente;

j) monitorizare beneficiari de prime/subventii acordate.

Indicatori stabiliti la nivel de proiect, aferenti AJOFM Călăraşi, pentru toată perioada de implementare, sunt:

- Art.73^2 – 252 prime de activare;
- Art.74 – 30 prime de încadrare;
- Art.75 – 3 prime de instalare;
- Art.80 – 18 absolvenți;
- Art.85 – 600 șomeri non-NEET.

Stadiul realizării indicatorilor la nivel de proiect, la data de 31.12.2018, este următorul:

- Art.73^2 – 12 prime de activare;
- Art.74 – 2 prime de încadrare;
- Art.75 – 0 prime de instalare;
- Art.80 – 2 absolvenți;
- Art.85 –119 șomeri non-NEET.

3. Proiectul "UNIT4-RMPD–Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate"

Au fost stabiliți/numiți 2 experti de implementare;

Activitatile desfasurate de expertii de implementare în perioada august 2018 – martie 2019 au fost următoarele:

Activitatea 1 "Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care incheie contracte de ucenicie cu someri non-NEET"

Subactivitatea 1.2 "Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care incheie contracte de ucenicie la locul de munca cu someri non-NEET pentru dobandirea competentelor corespunzatoare unei
calificari de nivel 3"

a) Au fost incheiate pe o perioada de 24 luni, 21 contracte de ucenicie nivel 3 de calificare după cum urmează:
   - 1 contract de ucenicie care intra in plata cu data de 08.06.2018 cu 1125 lei sprijin financiar;
   - 1 contract de ucenicie care intra in plata cu data de 06.06.2018 cu 1125 lei sprijin financiar;
   - 15 contracte de ucenicie care intra in plata cu data de 15.06.2018 cu 2250 lei sprijin financiar;
   - 1 contract de ucenicie care intra in plata cu data de 17.07.2018 cu 2250 lei sprijin financiar care va fi platit pana la data de 30.08.2018, avand in vedere ca in data de 31.08.2018 a incetat contarctul de ucenicie;
   - 1 contract de ucenicie care intra in plata cu data de 27.07.2018 cu 2250 lei sprijin financiar;
   - 2 contracte de ucenicie care intra in plata cu data de 10.08.2018 cu 2250 lei sprijin financiar;

b) Grupul ţintă este format din:
   - 8 persoane din mediul urban, nivel de educaţie ISCED 2
   - 13 persoane din mediul rural, nivel de educaţie ISCED 3

   3 contracte de ucenicie au încetat anterior datei prevăzute în contract, din motive neimputabile angajatorului.

   Responsabilităţile experţilor de implementare sunt următoarele:
   - participa la încheiere convenţiilor pentru acordarea sprijinului financiar pentru ucenicie;
   - asigura verificarea documentelor depuse pentru acordarea finanţării pentru ucenicie şi îndeplinirea condiţiilor pentru acordarea sprijinului din bugetul proiectului;
   - întocmeşte referatul şi ordonanţările pentru plata sprijinului financiar;

- asigura monitorizarea indeplinirii obligatiilor asumate prin încheierea conventiei, conform legii;
- asigura transmiterea documentelor aferente cererilor de rambursare întocmite la nivel central;

Indicatori stabiliti la nivel de proiect, aferenti AJOFM Călărași, pentru toată perioada de implementare, repartizaţi conform actului adiţional nr.2/2018, sunt:
78 contracte de ucenicie la locul de muncă pentru somerii non-NEET, din care:
- *15 persoane din agricultura de subzistenţă şi semisubzistenţă*
- *20 cetăţeni români aparţinând minorităţii rome*

3 stagii de practică

Stadiul realizării indicatorilor la nivel de proiect,la data de 31.12.2018 este următorul:
- 21 contracte de ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificari de nivel 3.
- 0 stagii de practică

4. **Proiectul „ACTIMOB 1- Activarea și mobilitatea tinerilor NEETs”**

Perioada de implementare este ianuarie 2018 - decembrie 2018

În cadrul Proiectului „ACTIMOB 1- Activarea și mobilitatea tinerilor NEETs”
A.1 Acordarea primei de activare tinerilor NEET şomeri care se angajează, subactivitatea A. 1.1 Acordarea primei de activare a tinerilor NEET șomeri care se angajează conform art. 73 2. alin.(1), în anul 2018 au fost acordate 6 prime de activare.

Indicatori stabiliti la nivel de proiect, aferenti AJOFM Călăraşi, pentru toată perioada de implementare, au fost:
- 3 prime de activare acordate tinerilor NEET șomeri care se angajează conform art. 73 2. alin.(1),

Stadiul realizării indicatorilor la nivel de proiect, la data de 31.12.2018, a fost următorul:
- 6 prime de activare acordate tinerilor NEET șomeri care se angajează conform art. 73 2. alin.(1),

Director executiv,
Nicolae CHIRANA

Director Executiv Adjunct,
Coca-Ilinca ENESCU

Șef Serviciu Agenție Locală Călărași,
Magdalena NECULAE-COTELNIC