Informare privind activitatea desfăşurată de AJOFM Călăraşi pe parcursul anului 2018, stadiul derulării programelor specifice şi al proiectelor cu finanţare europeană

Politicile promovate de Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călăraşi în domeniul ocupării au ca scop creşterea gradului de ocupare a forţei de muncă şi implicit reducerea ratei somajului.
In anul 2018, obiectivele generale şi specifice ale Agenţiei Judeţene
pentru Ocuparea Forţei de Muncă (AJOFM) Călăraşi, măsurile pentru implementarea acestor obiective şi a indicatorilor cantitativi şi calitativi rezultaţi din cuantificarea priorităţilor cuprinse în documentele strategice guvernamentale în domeniul ocupării şi formării profesionale a forţei de muncă, au fost stabilite in concordanta cu Contractul de Performanţă Managerială pentru anul 2018.

În cadrul *Programului de Ocupare a forţei de muncă pentru anul 2018*, situaţia se prezintă, după cum urmează:

	Tip masură/Număr persoane ocupate	Prevăzut 2018	Realizat 2018
1	Total persoane cuprinse în măsuri active	10500	7038
2	Total persoane ocupate prin servicii de mediere a muncii	3300	2009
3	Număr persoane cuprinse în servicii de informare şi consiliere profesională	6750	2461
4	Total persoane ocupate prin servicii de formare profesională	450	185
5	Completarea veniturilor şomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizaţiei pentru şomaj	250	125
6	Prima de activare pentru şomerii neindemnizaţi	120	41
7	Acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă someri peste 45 de ani sau şomeri unici sustinători ai familiilor monoparentale	200	181
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	25	21
9	Acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă şomeri neindemnizaţi (SLD)	5	0
10	Acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie	5	6

11	Stimularea mobilităţii forţei de muncă, din care:	15	13
11.1	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	8
11.2	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	2
11.3	prima de relocare	5	3
12	Acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă absolvenţi de învătământ	35	20
13	Acordarea de prime de încadrare absolvenţilor de învătământ	15	10
14	Acordarea de subvenţii anajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	5	3
15	Încadrarea prin ocuparea temporară a forţei de muncă	100	0
16	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate conform Legii nr. 76/2002	5	0
17	Acordarea de subvenţii la angajatorii de inserţie, pe baza contractelor de solidaritate, conform Legii nr. 76/2002	5	0
18	Subvenţii acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenţi de învătământ superior în baza Legii nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenţi de învătământ superior	5	0
19	Subventii acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi şi studenţi în baza Legii 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor si studenţilor	5	0

Din analiza valorilor programate cu cele realizate, se constată o diferență între cifra programată și cea realizată, diferenta nerealizată fiind determinată de următoarele cauze obiective:

- Interes scăzut din partea angajatorilor în ocuparea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani, angajatorii preferând forța de muncă calificată și cu experientă în domeniu;
- Ponderea mare a persoanelor beneficiare de ajutor minim garantat în total șomeri, persoane fără studii sau studii incomplete și imposibilitatea participării acestora la măsurile active oferite de agenție;
- expirarea perioadei de 12 luni de la absolvire, perioadă in care angajatorii ar fi putut beneficia de subvenţie acordată în urma încadrării absolvenţilor de învătământ promotia anului 2017;
- acordarea măsurii de sprijin ocuparea temporară a forţei de muncă se face în baza schemei de ajutor de minimis, instituită prin ordin al preşedintelui ANOFM, ordin ce nu a fost publicat încă în Monitorul Oficial al României, partea I.

Pentru anul 2018, în scopul creşterii gradului de ocupare a persoanelor defavorizate, care au probleme de reintegrare socială, au fost implementate urmatoarele programe speciale de ocupare:
1. Programul 50 (special pentru localităţi din mediul urban), program ce vizează localitatea Budeşti, în anul 2018 au fost propuse în vederea ocupării 60 persoane cu domiciliul în localitatea Budeşti, la sfârşitul anului 2018 fiind ocupate 51 persoane.
1.Programul special pentru localităţi din mediul rural: program ce vizează localităţile: Curcani, Şoldanu, Mînăstirea, Chiselet, în anul 2018 au fost propuse ocuparea a 140 persoane cu domiciuliul în localităţile mai sus menţionate, la sfârşitul anului 2018 fiind ocupate 95 persoane.
2. Programul special de ocupare a forţei de muncă pentru comunităţi cu număr mare de etnici rromi, program ce vizează localităţile: Budeşti, Curcani, Dragalina, Mînâstirea şi Săruleşti, în anul 2018 au fost propuse ocuparea a 35 persoane cu domiciuliul în localităţile mai sus menţionate, la sfârşitul anului 2018 fiind ocupate 42 persoane.

În cadrul *Planului de formare profesională pentru anul 2018*, compartimentul formare profesională al AJOFM Călăraşi a realizat următorii indicatori:

Planificat pentru anul 2018
Prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru 2018, Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călăraţi şi-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **731 persoane**, din care:

- ✓ **700 şomeri** aflaţi în evidenţele agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă, prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru anul 2018 , din care:

34 şomeri de lungă durată tineri;
44 şomeri de lungă durată adulţi;
20 persoane de etnie roma.

- ✓ **31 persoane** beneficiare de formare profesională prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru anul 2018 prin ucenicia la locul de muncă (**ucenicie**).

În anul 2018 se vor organiza 50 de programe de formare profesională, din care 50 de programe de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii gratuite, prin iniţiere, (re)calificare, perfecţionare si specializare.

Realizat la 31.12.2018
Numărul total al participanţilor la programele de formare profesională organizate de AJOFM Călăraşi
În programele de formare profesională organizate de AJOFM Calarasi, în perioada ianuarie - decembrie 2018, au fost cuprinse **499 persoane**, din care:

- **464 şomeri** aflaţi în evidenţele agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă, prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru anul 2018 , din care:

1 şomeri de lungă durată tineri;
33 şomeri de lungă durată adulţi;
10 persoane de etnie roma.

- **35 persoane** beneficiare de formare profesională prin Planul Judeţean de Formare Profesională pentru anul 2018 prin ucenicia la locul de muncă (**ucenicie**).

Din cele **499** persoane care au participat la programe de formare profesională în perioada ianuarie - decembrie 2018:

- **423** persoane (91,16% din total) au participat la programe organizate de centrele regionale de formare profesionala (CRFPA Calarasi);
- **41** persoane au participat la programe de formare profesională organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizaţi;
- **35** de persoane au fost cuprinse în programe de ucenicie.

Structura pe categorii de beneficiari se prezintă astfel:
pentru cursurile organizate prin centrele regionale:
423 persoane din rândul şomerilor;

pentru cursurile organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizaţi:
41 persoane din rândul şomerilor;

În cele doisprezece luni ale anului 2018, 334 persoane, aparţinând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:
34 şomeri de lungă durată;
290 şomeri din mediul rural;
10 şomeri de etnie romă.

Structura pe sexe a persoanelor cuprinse în cursuri din perioada de raportare se prezintă astfel:
278 cursanţi femei (55,71%, inclusiv femeile care au încheiat contracte de ucenicie la locul de muncă);
221 cursanţi bărbaţi (44,29%).

Analiza programelor de formare profesională gratuite (anexa 1)
În perioada ianuarie – decembrie 2018 au fost organizate **36** de programe de formare profesională gratuite, după cum urmează:
26 dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare (72,22%)
10 programe de iniţiere, perfecţionare sau specializare (27,78).
Din cele **36** de programe de formare profesională, **36** de programe sunt finanţate din bugetul asigurărilor pentru şomaj.

Analiza participării şomerilor, pe grupe de vârstă şi nivel de studii, la programele de formare profesională, (anexa 2, anexa 2a)
Analizând participarea celor **464** de şomeri la programele de formare profesională, organizate în perioada ianuarie - decembrie 2018, se observă că o participare mai mare la programele de formare profesională se înregistrează în rândul şomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale, **248** persoane **(53,45%),** urmate de cei cu studii gimnaziale **185** persoane **(39,87%)**, la polul opus aflându-se persoanele cu studii superioare **31** persoane **(6,68%).** Explicaţia acestei repartiţii fiind faptul că AJOFM Calarasi organizează programe de formare pentru calificări de nivel 2, 3 sau 4, programe

la care participă în general persoane ce au studii gimnaziale şi/sau medii. Pe de altă parte, nivelul ocupabilităţii persoanelor cu studii superioare este mai ridicat şi de aceea reuşesc să ocupe un loc de muncă mult mai uşor.

Structura şomerilor participanţi la cursuri, pe categorii de vârstă, se prezintă astfel:
25,22% persoane cu vârsta sub 25 de ani – **117** persoane;
22,20% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani – **103** persoane;
24,78% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani – **115** persoane;
27,8% persoane cu vârsta peste 45 de ani – **129** persoane (din care, 23 persoane peste 55 ani – 17,82%).
Se poate observa că majoritatea şomerilor participanţi la cursuri au vârste mai mari de 45 de ani, în procent de 27,78%, ceea ce evidenţiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la formare, spre deosebire de persoanele mai tinere.

Analiza programelor de formare profesională începute în anii anteriori, care au continuat şi în anul 2018 (anexa 4).
O parte din programele de formare profesională începute în anul 2017 continuă şi urmează să de finalizeze în anul 2018. În aceste programe, au fost cuprinse **147** persoane, după cum urmează:
147 şomeri, din care, până la finele lunii decembrie 2018, au absolvit **130** persoane şi s-au încadrat **54** persoane (147 şomeri au fost participanţi la cursuri finanţate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru şomaj).
Absolvenţii cursurilor de formare profesională sunt monitorizaţi 12 luni de la finalizarea acestora.
În urma monitorizării a rezultat că până la 31 decembrie 2018 au fost încadrate **185** persoane, după cum urmează:
24 şomeri absolvenţi ai cursurilor începute în anul 2016, finalizate în anul 2017 şi monitorizate în 2018;
54 şomeri absolvenţi ai cursurilor organizate în anul 2017 şi aflate în desfăşurare şi/sau monitorizare în 2018;
66 şomeri absolvenţi ai cursurilor organizate si finalizate în anul 2017;
41 şomeri absolvenţi ai cursurilor organizate si finalizate în anul 2018.

Din totalul de **185** persoane încadrate în anul 2018:
185 persoane au fost incadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanţate din BAS.

Analiza contractelor de ucenicie şi a convenţiilor realizate (anexa 7)
În perioada ianuarie - decembrie 2018 au fost încheiate **35** contracte de ucenicie, din care:
32 contracte de ucenicie pentru femei;
3 contracte de ucenicie pentru bărbaţi.

Până la data de 31 decembrie 2018 au fost încheiate **25** convenţii pentru persoane incluse în programele de ucenicie la locul de muncă, din care:
24 convenţii pentru femei;
1 convenţii pentru bărbaţi.

Principalele meserii/ocupaţii, în funcţie de numărul de participanţi, pentru care s-au organizat programele de formare profesională gratuite pentru şomeri, în anul 2018, în concordanţă cu cerinţele pieţei muncii de la nivel local, sunt:

Nr. crt.	Denumire program de formare	Nr. cursanţi
1	Lucrător în comerţ	43
2	Inspector (referent) resurse umane	28
3	Operator introducere. prelucrare şi validare date	66
4	Bucătar	15
5	Frizer coafor manechiurist pedichiurist	13
6	Lucrător în creşterea animalelor	14
7	Ospătar (chelner) vânzător în unităţi de alimentaţie	13
8	Instalator instalaţii tehnico - sanitare şi gaze	31
9	Lucrător finisor pentru construcţii	30
10	Manichiurist pedichiurist	34
11	Confecţioner asamblor articole din textile	30
12	Confecţioner construcţii metalice	16
13	Expert achiziţii publice	13
14	Mecanic agricol	17
14	Patiser	14

Programele de formare profesională s-au organizat ţinând cont, pe de o parte, de cerinţele angajatorilor, şi, pe de altă parte, de opţiunile şi aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Nerealizarea Planului de formare profesională pentru anul 2018 este determinată de următoarele cauze:
Motivele nerealizarii planului de formare profesionala sunt:

- 4 cursuri de calificare prevazute a se organiza cu furnizori de formare profesională autorizaţi nu au fost demarate, ca urmare a modificării bugetului alocat programelor de formare profesională, prin retragerea fondurilor alocate, deşi procedura de achiziţionare a serviciilor de formare profesională, respectiv angajamentele bugetare au fost finalizate;
- Pentru 3 cursuri prevazute a se organiza cu furnizori autorizaţi nu a fost demarată procedura de achiziţionare a serviciilor de formare profesională, motivul fiind bugetul alocat, mai mic decat necesarul solicitat;
- 2 cursuri de măcelar nu au mai fost organizate ca urmare a apariţiei virusului pesta porcină;
- La cursurile de maşinist utilaje cale şi terasamente, dulgher tâmplar parchetar, zidar pietrar tencuitor, ospătar(chelner) vânzător în unităţi de alimentaţie publică, mecanic agricol, electrician constructor, cursuri de nivel 3 de calificare/720 ore pe curs, deşi

sunt cursuri de formare profesională prevăzute la cererea pieţei muncii, şomerii nu au solicitat inscrierea la acestea, solicitând inscrierea la alte cursuri prevăzute în planul de formare, planul fiind suplimentat cu acele meserii/ocupaţii la care şomerii au acceptat participarea;

- Număr mare de şomeri cu studii incomplete sau fără studii, care nu îndeplinesc cerinţa participării la un program de formare profesională.

Situaţia şomajului şi evoluţia sa în anul 2018 faţă de anul 2017:

Anul	Total şomeri, din care:	şomeri indemnizaţi	şomeri neindemnizaţi
2018	3799	629	3170
2017	4487	730	3757

Numărul total de şomeri în judeţul Călăraşi în luna decembrie 2018, comparativ cu anul 2017

Stoc final	Stoc final femei	Total indemnizaţi		Indemnizaţi 75%		Indemnizaţi 50%		Neindemnizaţi	
		Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei
3799	1741	629	277	524	218	105	59	3170	1464
4487	1936	730	273	606	209	124	64	3757	1663

Numărul şomerilor care beneficiază de indemnizaţie de şomaj conform Legii nr.76/2002 cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2018 comparativ cu anul 2017:

Anul	Total	F	Invăţământ primar şi fără studii		Fără studii		Invăţământ gimnazial		Profesional-arte şi meserii		Invăţământ liceal		Invăţământ postliceal		Invăţământ universitar	
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
2018	524	218	17	6	2	1	90	32	186	45	117	69	72	39	42	37
2017	606	209	349				91				211		93		46	25

Numărul persoanelor asimilate şomerilor care beneficiază de indemnizaţie de şomaj, conform Legii nr.76/2002, în anul 2018 faţă de anul 2017:

Anul	Total	Din care, F	Invăţământ primar şi fără studii		Fără studii		Invăţământ gimnazial		Profesional-arte şi meserii		Invăţământ liceal		Invăţământ postliceal		Invăţământ universitar	
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
2018	105	59	0	0	0	0	0	0	17	8	75	40	9	8	4	3
2017	124	64	14				8				99		48		11	8

Situaţia ratei şomajului şi evoluţia sa în anul 2018, faţă de anul 2017

Anul	Rata şomajului
2018	4,17%
2017	4,53%

Situaţia şomerilor pe localităţi la 31.12. 2018

JUDET	Localitate	Populaţia stabilă 18-62 ani *	din care, femei:	Numărul şomerilor	din care, femei	Pondere a şomerilor	din care, femei
		186537	94121	3799	1741	2,04%	1,85%
CĂLĂRAŞI	**Mediul Urban**	**78718**	**42257**	**838**	**401**	**1,06%**	**0,95%**
	MUNICIPIUL CĂLĂRAŞI	52584	27011	169	89	0,32%	0,33%
	MUNICIPIUL OLTENIŢA	18763	9663	243	114	1,30%	1,18%
	ORAŞ BUDEŞTI	4548	2267	320	144	7,04%	6,35%
	ORAŞ FUNDULEA	4146	2073	44	28	1,06%	1,35%
	ORAŞ LEHLIU GARĂ	4157	2095	62	26	1,49%	1,24%
	Mediul Rural	**107819**	**51864**	**2961**	**1340**	**2,75%**	**2,58%**
	ALEXANDRU ODOBESCU	1538	709	7	2	0,46%	0,28%
	BELCIUGATELE	1248	580	22	11	1,76%	1,90%
	BORCEA	5264	2479	40	19	0,76%	0,77%
	CĂSCIOARELE	1035	498	29	17	2,80%	3,41%
	CHIRNOGI	4457	2152	47	23	1,05%	1,07%
	CHISELET	1965	922	212	93	10,79%	10,09 %
	CIOCĂNEŞTI	2356	1119	38	12	1,61%	1,07%
	CRIVĂŢ	1169	588	23	10	1,97%	1,70%
	CURCANI	3307	1594	384	186	11,61%	11,67 %
	CUZA VODA	2353	1075	18	3	0,76%	0,28%
	DICHISENI	1101	508	14	10	1,27%	1,97%
	DOR MĂRUNT	3924	1848	127	57	3,24%	3,08%
	DOROBANŢU	1506	674	15	7	1,00%	1,04%
	DRAGALINA	5410	2564	166	63	3,07%	2,46%
	DRAGOŞ VODĂ	1759	808	25	6	1,42%	0,74%
	FRĂSINET	942	424	25	5	2,65%	1,18%
	FRUMUŞANI	2899	1412	127	54	4,38%	3,82%
	FUNDENI	2892	1411	70	44	2,42%	3,12%
	GĂLBINAŞI	2252	1107	57	30	2,53%	2,71%
	GRĂDIŞTEA	2855	1330	24	9	0,84%	0,68%
	GURBĂNEŞTI	622	285	14	10	2,25%	3,51%
	ILEANA	1727	782	44	20	2,55%	2,56%
	INDEPENDENŢA	2022	918	11	6	0,54%	0,65%
	JEGĂLIA	2565	1190	21	10	0,82%	0,84%

LEHLIU	1408	671	51	15	3,62%	2,24%
LUICA	1198	552	55	21	4,59%	3,80%
LUPŞANU	1799	855	28	13	1,56%	1,52%
MÂNĂSTIREA	3156	1505	210	93	6,65%	6,18%
MITRENI	2464	1188	127	57	5,15%	4,80%
MODELU	6537	3191	62	32	0,95%	1,00%
NANA	1314	594	28	9	2,13%	1,52%
NICOLAE BĂLCESCU	927	441	17	8	1,83%	1,81%
PERIŞORU	3383	1607	48	25	1,42%	1,56%
PLĂTĂREŞTI	2060	1009	44	21	2,14%	2,08%
RADOVANU	2245	1023	40	16	1,78%	1,56%
ROSEŢI	4022	1916	77	47	1,91%	2,45%
SĂRULEŞTI	1721	801	63	35	3,66%	4,37%
SOHATU	1358	614	33	17	2,43%	2,77%
ŞOLDANU	1960	970	108	52	5,51%	5,36%
SPANŢOV	2827	1345	119	50	4,21%	3,72%
ŞTEFAN CEL MARE	2155	1010	38	20	1,76%	1,98%
ŞTEFAN VODĂ	1428	652	34	12	2,38%	1,84%
TĂMĂDĂU MARE	1494	691	11	6	0,74%	0,87%
ULMENI	3113	1498	86	39	2,76%	2,60%
ULMU	675	285	13	3	1,93%	1,05%
UNIREA	1704	792	10	5	0,59%	0,63%
VÂLCELELE	898	409	15	4	1,67%	0,98%
VALEA ARGOVEI	1357	625	42	16	3,10%	2,56%
VASILAŢI	2543	1228	28	11	1,10%	0,90%
VLAD ŢEPEŞ	1055	495	14	6	1,33%	1,21%

* Populatia 18-62 ani la 1 ianuarie 2014

Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă – Călăraşi a organizat în anul 2018, 3(trei) burse ale locurilor de muncă:

1. Bursa Generală a Locurilor de Muncă din data de 20.04.2018

Au participat la bursă 21 de agenţi economici, (16 la Călărași și 5 la Oltenița), precum şi 207 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Angajatorii contactaţi, in numar de 365, pentru organizarea acestei acţiuni au oferit un număr de 318 de locuri de muncă vacante, cele mai multe dintre acestea fiind în domeniile: agricultură, alimentație publică, confecţii textile, servicii.

Au fost selectate în vederea încadrării 76 de persoane, 23 dintre acestea fiind încadrate in muncă.

Personalul agenţiei a pus la dispoziţia persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă diverse materiale informative (pliante, brosuri etc.) şi a venit în întâmpinarea acestora cu o ofertă diversificată de cursuri de calificare/recalificare.

2. Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenţii promoţiei 2018, din data de 19.10.2018:

Pentru organizarea acestui eveniment au fost contactaţi 356 agenţi economici care au oferit un număr de 120 de locuri de muncă adresate persoanelor fără experienţă în muncă, cele mai multe dintre acestea fiind disponibile în domenii de activitate precum: agricultură, transporturi, industrie, precum și alte activități.

La cele două acţiuni au participat 17 angajatori.

Un număr de 81 absolvenţi promoţia 2018 au participat la cele două acţiuni din Călăraşi, respectiv Oltenița, iar în urma desfăşurării interviurilor cu agenţii economici, 22 de tineri au fost selectaţi pentru a ocupa un loc de muncă, aceştia urmând a se prezenta în zilele următoare la sediile angajatorilor pentru a-şi dovedi abilităţile, din care 3 absolventi au fost incadrati in munca.

Persoanele participante la Bursă care nu deţineau nicio calificare au avut posibilitatea de a se înscrie la unul dintre programele de formare profesională oferite gratuit de AJOFM Călăraşi.

La acțiunea organizată la Călăraşi, au mai participat:

- ✓ Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Călăraşi prin Serviciul de Dezvoltare a Deprinderilor de Viaţă Independentă, a bifat acest eveniment prin prezenţa unui grup de tineri proveniţi din centrele de plasament însoţiţi de educatorii săi;
- ✓ ADR Calarasi pentru a selecta posibili candidati la viitoarele locuri de munca create la nivelul acestei institutii;
- ✓ Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta Calarasi pentru a selecta posibili candidati la viitoarele locuri de munca create de la nivelul acestei institutii.

La nivelul Compartimentului Resurse Umane, Salarizare, Comunicare, Secretariatul Consiliului Consultativ şi EURES, au fost desfăşurate următoarele activităţi:

Tematica/Apariţii în mass media (presă scrisă, audio şi TV) cu privire la:	Numărul apariţiilor, în anul 2018:
Rata şomajului	22
Locuri de muncă vacante la nivelul judeţului	31
Locuri de muncă vacante prin EURES	104
Bursa Locurilor de Muncă	40
Programe de formare profesională	33
Realizările programului de ocupare a forţei de muncă/planului de formare profesională	1
Proiecte	13
Total	*244*
Teme diverse	Numărul apariţiilor:
Subvenţii acordate angajatorilor	11
Ucenicia la locul de muncă	5
Registrul electronic de evidenţă a contractelor de Intership	3

Venitul minim garantat	3
Absolvenții promoției 2018	8
Stimulente financiare subvenții	4
Economie socială	4
Total	*38*
Total General	**282**

Alte activități	*Număr total*
Interviu TV	1
Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media	3
Comunicate de presă transmise către reprezentanții mass-media	29
Materiale publicitare (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare)	Pliante+Brosuri = 650

În anul 2018, la nivelul activităţii AJOFM Călăraşi au fost respectate şi îndeplinite următoarele obiective, menite să contribuie la creşterea calităţii serviciilor de ocupare şi îmbunătăţirea activităţii desfăşurate:

✓ *Optimizarea relaţionării cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă prin stimularea tinerilor, şomerilor de lungă durată, şomerilor din mediul rural, a mobilităţii forţei de muncă;*

✓ *Optimizarea relaţionării cu angajatorii prin stimularea locurilor de muncă;*

✓ *Utilizarea eficientă a resurselor umane, financiare şi materiale alocate;*

✓ *Coordonarea activităţii specifice din teritoriu în conformitate cu programele privind ocuparea şi formarea profesională;*

✓ *Identificarea disfuncţionalităţilor şi luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora;*

✓ *Stabilirea măsurilor pentru o bună organizare a muncii în cadrul agenţiei şi urmărirea respectării normelor de conduită şi disciplină de către salariaţii acesteia şi a prevederilor RI şi ROF.*

În anul 2018, Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călăraşi, a urmat urmatoarele obiective generale şi specifice:

Conform Strategiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă 2014-2020, **Obiectivul general**: "Atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă susţinut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă.

Pentru realizarea obiectivului general, au fost impuse următoarele condiţionări asupra realizării obiectivului de promovare a ocupării forţei de muncă:

1. Educație si formare continuă

✓ Creșterea calității procesului de formare continuă, în special a relevanței competențelor obținute pentru dezvoltarea carierei profesionale;

✓ Corelarea standardelor ocupaţionale cu cerinţele actuale și de perspectivă ale pieței muncii;
2. Economie:
✓ Facilități fiscale pentru angajarea șomerilor și a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.

Obiective specifice și direcții de acțiune
O1. Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă, subsumând următoarele direcții de acțiune
1.1. Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEETs (care nu sunt în ocupare, educație sau formare).
1.2. Creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în vârstă.

Ținând cont de faptul ca numărul de locuri de muncă create de economia românească rămâne redus, cele mai afectate categorii de populație sunt cele situate la extremele pieței muncii: tinerii și lucrătorii vârstnici.
Oportunitățile de ocupare a unui loc de muncă limitate, perioada tranzitorie din viață pe care o traversează, lipsa de experiență profesională, nivelul redus de educație sau formare profesională sporesc riscul excluziunii tinerilor de pe piaţa muncii. Acest lucru induce pe termen lung riscul unor dezechilibre sociale şi pierderi de capital uman, cu un impact negativ asupra potențialului economic și al competitivității.
Pentru a îmbunătăți perspectivele tinerilor pe piața muncii din România și a crește rata de ocupare în rândul acestei categorii, Strategia pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 a propus aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii NEETs, fie prin oferirea unor locuri de muncă de calitate, fie prin reintegrarea în sistemul educațional sau prin participarea la cursuri de formare profesională pentru a le oferi acestora competențele solicitate de angajatori.
Pentru facilitarea tranziției tinerilor de la școală la piața muncii, pe lângă consolidarea cooperării între actorii relevanți în scopul dezvoltării sistemului de monitorizare, AJOFM Călăraşi a implementat măsuri de tipul uceniciei la locul de muncă care, conform noilor reglementări, asigură calitatea în FPC (formarea profesională continuă) și finanțarea suplimentară din FSE, dar și de tipul stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior în vederea asigurării unui loc de muncă de calitate, cu un nivel de securitate socială decent.
Având în vedere diversitatea acestei categorii de beneficiari, au fost propuse măsuri personalizate destinate tinerilor cu dizabilități, copiilor și tinerilor cu nevoi speciale în vederea creșterii participării la educație și formare profesională, contribuind la îmbunătăţirea şanselor lor de a ocupa un loc de muncă.
Acțiunile propuse au fost menite să sporească mobilitatea tinerilor pe piața europeană a muncii, permiţându-le acestora să-și crească nivelurile de competențe și șansele de ocupare a unui loc de muncă, precum și perspectivele unei cariere și obţinerea unor venituri decente.
Nu în ultimul rând, sporirea investițiilor în dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor, în special în sectoare cu valoare adăugată ridicată, precum și atragerea tinerilor cercetători în centre de excelență au permis integrarea acestora în activităţi economice bazate pe cunoaștere.

Al doilea obiectiv al Strategiei a fost:
O2. Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, fiind îndeplinite următoarele direcții de acțiune:
2.1. Reducerea ocupării în agricultura de subzistență și facilitarea relocării acestei resurse umane către activități non-agricole.
2.2. Creșterea participării femeilor pe piața muncii, inclusiv prin măsuri suport de reconciliere a vieții profesionale cu cea de familie.
2.3. Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea.
Aceste măsuri au contribuit la o mai bună exploatare a potențialului sectorului agro-alimentar, sporindu-i rolul de motor al creșterii economice sustenabile, competitive şi incluzive.
Confruntându-ne cu perspectiva scăderii populației în vârstă de muncă, creșterea ratei ocupării femeilor apare esențială pentru atingerea obiectivului național în materie de ocupare a forței de muncă stabilit în contextul Strategiei Europa 2020.
Acțiunile propuse de strategie și orientate către sprijinirea femeilor pentru revenirea pe piața muncii și reintegrarea profesională, inclusiv prin promovarea antreprenoriatului şi a programelor de tip "a doua şansă" pentru dobândirea de competenţe şi calificări cerute pe piaţa muncii.
Dat fiind deficitul general de locuri de muncă pentru grupurile confruntate cu dezavantaje speciale, pe lângă competențele inadecvate, atitudinile ostile și normele sociale, condițiile de muncă excesiv de rigide şi accesul dificil la informatii au reprezentat şi reprezintă obstacole în calea găsirii unui loc de muncă, având impact negativ asupra participării grupurile dezavantajate la piaţa muncii şi a standardului lor de viaţă.
În acest context, în anul 2018 au fost propuse acțiuni care au vizat: acordarea de facilităţi fiscale angajatorilor în vederea stimulării incluziunii pe piaţa muncii a persoanelor vulnerabile concomitent cu sprijinirea acestora pentru a facilita un acces mai uşor la mediului fizic, informațional și comunicațional, în scopul asigurării protecției, sănătății și securității la locul de muncă, precum şi stimularea economiei sociale și a antreprenoriatului social.
În vederea sporirii nivelului de competențe și corelării acestora cu cerințele noilor locuri de muncă, măsurile propuse au vizat extinderea la nivel național a rețelei de centre de consiliere, orientare și reconversie profesională, inclusiv evaluarea gratuita a abilităților și competențelor, precum si programele de reintegrare profesională și reabilitare vocațională și profesională destinate persoanelor cu dizabilităţi, toate acestea jucând un rol deosebit de important în procesul de integrare a acestora pe piața muncii.
Populația de etnie roma este confruntată cu probleme speciale, generate de nivelul redus de educație, având o participare pe piața muncii extrem de scăzută, categoria persoanelor care nu desfăşoară activităţi economice fiind largă şi cuprinzând persoane casnice, pensionari, persoane aflate în incapacitate de muncă, beneficiari de ajutor social şi persoane fără ocupaţie/şomeri.
În acest sens, documentul strategic a vizat în primul rând măsuri integrate destinate creșterii gradului de ocupare a persoanelor din grupurile vulnerabile în scopul reducerii riscului de sărăcie şi excluziune socială, concomitent cu stimularea participării la programe de educaţie şi formare personalizate. Asigurarea unor servicii

suport pentru persoanele de etnie romă inactive pe piaţa muncii s+au realizat prin eforturile conjugate ale tuturor instituţiilor cu atribuţii in domeniu, în paralel cu asigurarea accesului la servicii de asistenţă socială in funcţie de nevoia specifică a persoanei, în special în comunităţile marginalizate inclusiv în cele rurale.

Al treilea obiectiv al Strategiei a vizat:
O3. Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare şi competenţe adaptate la cerinţele pieţei muncii, fiind realizate următoarele măsuri:
3.1. Sprijinirea adaptabilităţii şi dezvoltării permanente a forţei de muncă corelate cu schimbările structurale ale pieţei muncii.
3.2. Îmbunătăţirea nivelului de competenţe al persoanelor şomere şi inactive apte de muncă pentru a facilita reintegrarea acestora pe piaţa muncii.
Ţinând cont că participarea la învăţarea pe tot parcursul vieţii în rândul adulţilor este foarte scăzută în România, principala preocupare a AJOFM Călărasi a vizat îmbunătăţirea calităţii capitalului uman prin dezvoltarea de noi aptitudini şi competenţe.
În acest context, calificarea şi recalificarea forţei de muncă a facilitat adaptarea acestora la noile procese tehnologice şi ocuparea în sectoare cu potenţial de creştere economică.
Prin măsurile aferente Obiectivului 3 s-a pus un accent mai puternic pe dobândirea de competenţe care reprezintă puntea de legătură între nevoile indivizilor şi piaţa muncii, precum şi cerinţele angajatorilor. De asemenea, anticiparea eficientă a cerinţelor de competenţe, avută în vedere prin această Strategie, a reprezentat o condiţie primordială pentru a răspunde mai bine la solicitările pieţei muncii. Aceasta a presupus o colaborare strânsă între autorităţile publice, instituţiile de învăţământ şi partenerii sociali care pot juca un rol esenţial în identificarea celor mai bune soluţii legate de calificări.

Măsurile de sprijin privind ocuparea şi stimularea forţei de muncă, au avut ca scop:
a) prevenirea şomajului şi combaterea efectelor sociale ale acestuia;
b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
c) sprijinirea ocupării persoanelor aparţinând unor categorii defavorizate ale populaţiei;
d) asigurarea egalităţii şanselor pe piaţa muncii;
e) stimularea şomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
g) îmbunătăţirea structurii ocupării pe ramuri economice şi zone geografice;
h) creşterea mobilităţii forţei de muncă în condiţiile schimbărilor structurale care se produc în economia naţională;
i) protecţia persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru şomaj.

Măsurile pentru stimularea ocupării forţei de muncă au vizat:
a) creşterea şanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a şomerilor şi crearea de noi locuri de muncă.
c) promovarea participării pe piaţa muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Măsurile pentru stimularea ocupării forţei de muncă s-au adresat atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât şi angajatorilor şi au fost realizate prin servicii specializate, furnizate de agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă ori de alţi furnizori de servicii din sectorul public sau privat.
Creşterea şanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă s-au realizat de către Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Călăraşi, în principal, prin:
a) informarea şi consilierea profesională;
b) medierea muncii;
c) formarea profesională/ucenicia la locul de munca;
c^1) evaluarea şi certificarea competenţelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
d) consultanţă şi asistenţă pentru începerea unei activităţi independente sau pentru iniţierea unei afaceri;
e) completarea veniturilor salariale ale angajaţilor.

ANALIZA STADIULUI IMPLEMENTĂRII PROIECTELOR AGENŢIEI NAŢIONALE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ

A. Proiectul "INTESPO – Înregistrarea Tinerilor În Evidenţele Serviciului Public de Ocupare"

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, **proiectul INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.**

Proiectul este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea numărului de tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Obiectivele specifice ale proiectului:
1. Creşterea gradului de informare şi conştientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs cu privire la avantajele înregistrării la SPO şi la opţiunile pe care le au în vederea integrării pe piaţa muncii, în educaţie, formare sau anteprenoriat prin realizarea unei campanii de informare şi conştientizare la nivel naţional
2. Constituirea unei reţele de sprijin la nivel local şi implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii, în scopul identificării a 200.000 de persoane aparţinând categoriei NEETs ca bază pentru identificarea şi monitorizarea acestora
3. Identificarea a cel puţin 200.000 de tineri NEETs în vederea înregistrării a 160.000 dintre aceştia

Perioada de implementare a proiectului: Octombrie 2017–Septembrie 2021 (48 de luni)

În anul 2018, în cadrul proiectului au fost desfăşurate următoarele activităţi:

1. În cadrul activitĂÂii ***A1.1 Actualizarea şi interogarea periodică a bazei de date Chance4NEET- Registrul Electronic al tinerilor NEET inactivi***:

- s-a realizat interogarea bazei de date SPO în vederea furnizîrii de date cître stakeholderii locali;
- s-au extras rapoarte ce vor fi puse la dispoziţia partenerilor din proiect;

2. În cadrul activităţii ***A1.2 Colectarea datelor de la nivel local***:
   - au fost colectate date la nivel local, furnizate de stakeholderii locali, din care:

Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Călăraşi;
Inspectoratul Şcolar Judeţean Călăraşi;
Primăria Municipiului Călăraşi;
Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Călărași

3. În cadrul activităţii ***A1.3 Corelarea celor două categorii de date***:
   - au fost corelate datele din Chance 4 NEET Registrul Electronic al tinerilor NEET cu cele colectate de la nivel local, au rezultat rapoarte extrase din aplicaţia SPO.
4. În cadrul activităţii ***A3.1 Constituirea rețelelor de sprijin la nivel județean și local***:
   - a fost semnat un protocol de colaborare cu următorii parteneri, după cum urmează:

Instituţia Prefectului – Judeţul Călăraşi, partener 1;
Consiliul Judeţean Călăraşi, partener 2;
Primăria Municipiului Călăraşi, partener 3;
Primăria Municipiului Olteniţa, partener 4;
Primăria Oraşului Lehliu Gară, partener 5;
Primăria Fundulea, partener 6;
Inspectoratul Şcolar Judeţean Călăraşi, partener 7;
Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Călăraşi, partener 8;
Casa de Asigurări de Sănătate Călăraşi, partener 9;
Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Călărași, partener 10;

   - am participat la întretinerea reţelelor de sprijin la nivel judetean şi local prin realizarea unei corespondenţe cu fiecare partener implicat în implementarea proiectului în vederea revitalizării reţelei de sprijin SPO cu autorităţile publice locale;

5. În cadrul activităţii ***A3.2 Elaborarea Instrumentelor de lucru***:
   - împreună cu experţii din grupul de lucru desemnat pentru elaborarea instrumentelor de lucru (metodologii comune, proceduri,mecanisme de comunicare, etc), am elaborat 4 draft-uri de instrumente de lucru;
   - au rezultat 4 proceduri de lucru;
6. În cadrul activităţii ***A5.1 Contactarea şi profilarea tinerilor***:
   - au fost contactaţi, înregistraţi şi profilaţi în evidenţele SPO 776 tineri inactivi NEETs;
7. În cadrul activităţii ***A5.2 Înregistrarea la SPO***:
   - au fost realizate 776 dosare din grupul ţintă al proiectului;
8. În cadrul activităţii ***A5.3 Informarea tinerilor***:

- 776 tineri inactivi NEETs au fost informaţi privind piaţa muncii şi pachetele de măsuri active personallizate ce pot fi oferite de SPO;
- 776 tineri inactivi NEETs au fost consiliaţi profesional;

9. În cadrul activităţii ***A5.4 Monitorizarea tinerilor***:
   - 776 tineri înregistraţi în SPO au fost monitorizaţi după data înregistrării prin: verificare în REVISAL pentru a urmări dacă persoana înregistrată în grupul ţintă a ocupat un loc de muncă după data înregistrării, verificare la compartimentul de formare profesională pentru a urmări dacă persoana inregistrată în grupul ţintă s-a înscris la un program de formare profesională sau urmează un curs, verificare în evidenţa SPO pentru a urmări valabilitatea dosarului sau daca au intervenit modificări în statutul persoanei după înregistrarea în grupul ţintă al proiectului.

B. Proiect PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 "Stimularea mobilităţii şi subvenţionarea locurilor de muncă pentru şomeri şi inactivi"

Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă implementează pe o perioadă de 36 de luni, **proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi"**, POCU/279/3/13/125311, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de AJOFM în perioada 2014- 2021, pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEETs aflați în evidențele acestora (pentru perioada 2014 – 2018 cheltuielile sunt retrospective).

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea oportunităților încadrării în muncă, atât a 110.540 șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, cât și a persoanelor inactive non-NEET.

Obiectivele specifice ale proiectului prevăd pe de-o parte stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate, iar pe de altă parte stimularea ocupării șomerilor non-NEET/persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă. Subvențiile acordate angajatorilor sunt în cuantum 2.250 lei/lună/persoană încadrată în muncă.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul AJOFM din cele 7 regiuni eligibile conform cererii de finanțare, respectiv Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

Bugetul proiectului fiind de aproximativ 265.359.153,25 de euro (1.220.386.745,84 lei) din care aprox. 225.555.280,27 de euro (1.037.328.733,97 lei) cheltuieli totale nerambursabile (curs 1 euro = 4,599 lei).

Perioada de implementare este 1 August 2018 – 31 Iulie 2021.

În anul 2018, în cadrul proiectului au fost desfăşurate următoarele activităţi:

- Au fost stabiliţi/numiţi 4 experţi pe termen lung și un responsabil financiar cu implementarea proiectului;
- Activităţile desfăşurate de experţi în perioada august–decembrie 2018 au fost următoarele:

1. Analiza, întocmire plata şi monitorizare beneficiari cu următoarele subactivităţi:

a) identificare persoanele fizice şi juridice eligibile pentru rambursarea cheltuielilor aferente perioadei 2014-2018, după cum urmează:
- Art. 73^2 – 223 beneficiari;
- Art. 74 – 29 beneficiari;
- Art. 75 – 11 beneficiari;
- Art. 80 – 6 beneficiari;
- Art. 85 – 458 beneficiari.

b) verificare documentelor pentru acordarea sprijinului financiar pentru primă/subventii;
c) verificare îndeplinirii condiţiilor pentru acordarea sprijinului din bugetul proiectului;
d) întocmire documentelor pentru plata primelor/subvenţiilor;
e) acordare sprijin pentru completarea documentelor specifice grupului ţintă;
f) completare tabelelor centralizatoare cu beneficiarii de noi măsuri active;
g) scanare documente aferente CNP-urilor incluse în tabelele centralizatoare;
h) întocmire opis pentru fiecare CNP pentru care au fost scanate documente, conform metodologiei de scanare;
i) întocmire tabelul centralizator cu CNP-urile pentru care au fost scanate documente;
j) monitorizare beneficiari de prime.

La data de 31.12.2018, stadiul realizării indicatorilor la nivel de proiect, este următoarea:
- Art.73^2 – 12 beneficiari;
- Art.74 – 2 beneficiar;
- Art.75 – 0 beneficiari;
- Art.80 – 2 beneficiari.
- Art.85 – 120 beneficiari.

C. Proiectul "UNIT4-RMPD–Ucenicie şi stagii pentru şomerii non-NEET din Regiunile mai puţin dezvoltate"- ID 121994.

Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 32 de luni, **proiectul „UNIT 4 RMPD – Ucenicie şi stagii pentru şomerii non-NEET din Regiunile mai puţin Dezvoltate"**, cofinanţat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operaţional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM va sprijini financiar angajatorii care încadrează, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, şomeri în varstă de peste 25 de ani (non-NEET), înregistraţi în evidenţele Serviciului Public de Ocupare (SPO).

„UNIT 4 RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate" finanțează angajarea, prin contracte de ucenicie și stagii de practică, a 3.842 de șomeri în vârstă de peste 25 de ani.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din 7 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

Obiectivul general: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiective specifice:
Obiectiv specific 1: Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET.
Obiectiv specific 2: Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.

Bugetul proiectului este de 124.934.687 lei (aproximativ 27 miloane euro) din care 106.194.484 lei (23 milioane euro) sunt cheltuieli nerambursabile.

Perioada de implementare: 4 Aprilie 2018 –3 Decembrie 2020 (32 luni).

În cadrul proiectului UNIT4-RMPD–Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate"-ID 121994, în anul 2018 au fost încheiate un număr de 21 convenţii de ucenicie, nivel de calificare 3 pentru care s-a asigurat finanţare.
Cele 21 de persoane au fost înregistrate în grupul ţintă ca şomeri non-NEET din care:
- 8 persoane din mediul urban, nivel de educaţie ISCED 2 (scoala generala)
- 13 persoane din mediul rural, nivel de educaţie ISCED 3 (studii medii)

De asemenea, mentionam că 3 dintre conventii au încetat anterior datei prevăzute în contractul de ucenicie, din motive neimputabile angajatorului.

D. Proiectul „ACTIMOB 1- Activarea şi mobilitatea tinerilor NEETs" – ID 120211
Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă (ANOFM) implementează **proiectul „ACTIMOB 1 - Activare şi mobilitate tineri NEETs"**, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin implementarea acestui proiect se urmăreşte stimularea ocupării a 1200 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin acordarea primei de activare în valoare de 1.000 lei.

Proiectul este implementat cu sprijinul a 19 agenții județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile Centru (Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu),

Sud-Est (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea) şi Sud -Muntenia (Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița,Prahova, Teleorman).

Bugetul total al proiectului este de 2.112.246,22 lei, din care 168.979,70 lei finanţare naţională și 1.943.266,52 lei finanţare externă nerambursabilă.

Perioada de implementare este ianuarie 2018 - decembrie 2018.

În cadrul Proiectului „ACTIMOB 1- Activarea și mobilitatea tinerilor NEETs" – ID 120211. A.1 Acordarea primei de activare tinerilor NEET şomeri care se angajează, subactivitatea A. 1.1 Acordarea primei de activare a tinerilor NEET șomeri care se angajează conform art. 73 2. alin.(1), în anul 2018 au fost acordate 6 prime de activare.

Cu stimă,

Nicolae Chirana
Director executiv

Mariana Vasile
Consilier superior

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de