

ORDINUL nr. 254/2018 pentru aprobarea Procedurii privind punerea în aplicare a prevederilor art. 58 alin. (5) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și a modelului acordului de integrare în muncă

Data intrării în vigoare:

13 August 2018

Forma actualizată valabilă la data de:

02 Noiembrie 2018

Având în vedere prevederile art. 58 alin. (6) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul prevederilor art. 22 alin. (3) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă emite următorul ordin:

ART. 1

Se aprobă Procedura privind punerea în aplicare a prevederilor art. 58 alin. (5) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, prevăzută în anexa nr. 1 la prezentul ordin.

ART. 2

Se aprobă modelul acordului de integrare în muncă, prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul ordin.

ART. 3

Procedura și acordul prevăzute la art. 1 și 2 se aplică de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București.

ART. 4

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul ordin.

ART. 5

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și intră în vigoare începând cu data publicării.

ANEXA 1

PROCEDURA

PROCEDURĂ din 24 iulie 2018

privind punerea în aplicare a prevederilor art. 58 alin. (5) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și a modelului acordului de integrare în muncă

Având în vedere prevederile art. 58 alin. (6) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul prevederilor art. 22 alin. (3) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă emite următorul ordin:

ART. 1

Prezenta procedură, denumită în continuare procedura, reglementează încheierea acordului de integrare în muncă de către șomerii de lungă durată înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, care nu pot beneficia de Garanția pentru tineret, astfel cum este prevăzut la art. 58 alin. (5) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege.

ART. 2

Persoanele cu statut de șomer de lungă durată în sensul prevăzut de art. 5 pct. IV² din lege, respectiv persoanele care sunt șomeri pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, au posibilitatea de a încheia la expirarea perioadelor menționate un acord de integrare în muncă cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, în a căror evidență sunt înregistrate.

ART. 3

Acordul de integrare în muncă cuprinde:

- a) scopul;
- b) prezentarea detaliată a serviciilor specializate furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, potrivit legii, propuse a fi acordate șomerului de lungă durată în funcție de nevoile sale specifice, astfel încât să se asigure creșterea șanselor de ocupare ale acestuia;
- c) informare cu privire la serviciile care pot fi oferite, potrivit legii, șomerului de lungă durată în funcție de nevoile sale specifice de către alte entități din domeniul public;
- d) obiectivele, termenele și obligațiile asumate de către părți prin semnarea acordului de integrare în muncă;
- e) durata;
- f) modificarea;
- g) încetarea.

ART. 4

Serviciile prevăzute la art. 3 lit. b) constau în principal în:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) mediere a muncii;
- c) formare profesională;
- d) evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- e) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

ART. 5

Serviciile prevăzute la art. 3 lit. c) se acordă în condițiile legii de către entitățile din domeniul public, conform atribuțiilor deținute, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București care asigură coordonarea interinstituțională, la nivel teritorial, privind punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată, agenții care funcționează, potrivit legii, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ce deține calitatea de Punct unic de contact național pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată.

ART. 6

La expirarea perioadelor prevăzute de art. 2, persoanele care au statutul de șomer de lungă durată sunt invitate la sediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București în a căror evidență sunt înregistrate, în vederea informării cu privire la serviciile prevăzute la art. 3 lit. b) și c) din prezenta procedură.

ART. 7

Persoanele care au statutul de șomer de lungă durată și care, în urma informării prevăzute la art. 6, își exprimă opțiunea de a beneficia de aceste servicii încheie în scris cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București acordul de integrare în muncă.

ART. 8

Pe perioada pentru care se încheie acordul de integrare în muncă, persoanele care au statutul de șomer de lungă durată rămân înregistrate, în condițiile prevăzute de lege, în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința.

ART. 9

Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București au obligația de a monitoriza periodic situația individuală a persoanelor care au statutul de șomer de lungă durată cu care au încheiat acorduri de integrare în muncă sub aspectul schimbării nevoilor specifice ale acestora și de a propune, după caz, modificarea în mod corespunzător a acordului de integrare în muncă.

ANEXA 2

ACORD DE INTEGRARE ÎN MUNCĂ

Nr. /

Între

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, având sediul în localitatea, str. nr., județul/sectorul, cod poștal, telefon/fax,, e-mail, operator de date cu caracter personal nr., denumită în continuare agenția, reprezentată legal prin doamna/domnul, director executiv,

și

Domnul/Doamna, legitimat(ă) cu seria nr., cod numeric personal (C.N.P.), având domiciliul/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon, având statut de șomer de lungă durată, denumit/denumită în continuare persoană beneficiară, s-a încheiat prezentul acord de integrare în muncă, denumit în continuare acord.

I. Scopul acordului de integrare în muncă

ART. 1

Scopul prezentului acord îl constituie asigurarea creșterii șanselor de ocupare ale persoanei beneficiare, prin acordarea, în condițiile legii, a unor servicii personalizate, adaptate nevoilor specifice ale persoanei beneficiare de către agenție, precum și de către alte entități din domeniul public, conform atribuțiilor deținute, la solicitarea agenției care asigură coordonarea interinstituțională, la nivel teritorial, privind punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată, agenție care funcționează, potrivit legii, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ce deține calitatea de Punct unic de contact național pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată.

II. Prezentarea serviciilor personalizate

ART. 2

În vederea asigurării îndeplinirii scopului prezentului acord, agenția, în conformitate cu atribuțiile deținute potrivit legii, a identificat următoarele servicii ce pot fi acordate persoanei beneficiare*) potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare legea:

*) Se bifează cu X căsuțele corespunzătoare serviciilor identificate.

Servicii de informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au ca scop, potrivit legii:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- profilarea și încadrarea persoanei beneficiare în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;
- dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanei beneficiare, în vederea luării de către aceasta a deciziei privind propria carieră;
- instruirea persoanei beneficiare în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- îndrumarea persoanei beneficiare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Servicii de mediere a muncii

Serviciile de mediere a muncii asigură punerea în legătură a persoanei beneficiare cu angajatorii care au comunicat agenției, potrivit legii, locuri de muncă vacante corespunzătoare pregătirii și nivelului studiilor deținute de persoana beneficiară, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu și constau, conform prevederilor legale, în:

- oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora;
- efectuarea medierii electronice;
- preselecția corespunzător cerințelor locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele persoanei beneficiare.

Formare profesională

Serviciile de formare profesională contribuie la creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanei beneficiare în scopul asigurării mobilității și reintegrării sale pe piața muncii, asigurând, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanei beneficiare.

Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale

Serviciile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale asigură recunoașterea și certificarea competențelor profesionale dobândite de persoana beneficiară la locul de muncă, prin studiu individual sau alte căi nonformale/informale.

Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

Serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă în condițiile legii, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

ART. 3

În vederea asigurării îndeplinirii scopului prezentului acord s-a identificat necesitatea solicitării de sprijin următoarelor entități din domeniul public**):

***) Se completează în mod corespunzător entitățile din domeniul public față de care s-a identificat necesitatea solicitării de sprijin.

Denumirea entității:

Serviciile identificate:

III. Obligațiile părților

ART. 4

Pentru îndeplinirea scopului prezentului acord, agenția are următoarele obligații:

a) să informeze persoana beneficiară, anterior încheierii prezentului acord, cu privire la serviciile personalizate prevăzute la art. 2;

b) să acorde, în condițiile legii, serviciile convenite a fi acordate din cele prevăzute la art. 2;

c) să solicite sprijinul entităților din domeniul public identificate potrivit art. 3;

d) să monitorizeze periodic situația individuală a persoanei beneficiare sub aspectul schimbării nevoilor specifice ale acesteia și să îi propună, după caz, modificarea în mod corespunzător a prezentului acord;

e) să asigure respectarea dispozițiilor legale naționale și comunitare referitoare la prelucrarea datelor cu caracter personal.

ART. 5

Pentru îndeplinirea scopului prezentului acord, persoana beneficiară are următoarele obligații:

a) să participe la serviciile acordate, prevăzute la art. 2;

b) să îndeplinească toate obligațiile care îi revin, potrivit legii, în considerarea statutului de șomer de lungă durată înregistrat în evidența agenției;

c) să informeze agenția cu privire la orice probleme întâmpinate în relația cu entitățile prevăzute la art. 3;

d) să informeze agenția cu privire la modificarea condițiilor care au condus la acordarea serviciilor prevăzute la art. 2;

e) să informeze entitățile din domeniul public prevăzute la art. 3 cu privire la modificarea condițiilor care au condus la acordarea serviciilor prevăzute la același articol.

IV. Durata acordului de integrare în muncă

ART. 6

Prezentul acord se încheie pe durată determinată, respectiv până la finalizarea acordării serviciilor prevăzute la art. 2.

V. Modificarea acordului de integrare în muncă

ART. 7

Prezentul acord se poate modifica prin act adițional încheiat între părți, ori de câte ori se constată modificarea condițiilor care au condus la acordarea serviciilor prevăzute la art. 2.

VI. Încetarea acordului de integrare în muncă

ART. 8

Prezentul acord încetează în următoarele situații:

a) de drept:

(i) la data finalizării acordării serviciilor prevăzute la art. 1;

(ii) la data încetării statutului de șomer, deținut de persoana beneficiară;

b) prin reziliere la inițiativa agenției, fără acordarea niciunui preaviz, fără a plăti niciun fel de compensație și fără nicio altă formalitate, atunci când se constată că persoana beneficiară nu își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul acord.

ART. 9

Prezentul acord a fost încheiat astăzi în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Agenția,
director executiv,

.....

(semnătura)

Persoana beneficiară,

.....

(semnătura)