

Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea GUvernului nr.726/2007

Data intrării în vigoare: 17 Iulie 2007

Forma consolidată valabilă la data de 20 Noiembrie 2018

Forma consolidată a NORMELOR METODOLOGICE din 4 iulie 2007, publicate în Monitorul Oficial nr. 477 din 17 iulie 2007, la data de 19 Noiembrie 2018 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009; HOTĂRÂREA nr. 80 din 1 martie 2018.

ART. 1

În sensul prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților, denumita în continuare lege, prin angajator se înțelege persoana juridica sau persoana fizica cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanța din România a unei persoane juridice straine cu sediul în strainatate, autorizata potrivit legii, care încadrează forța de muncă în condițiile legii.

ART. 2

(1) Beneficiază de stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege angajatorii care, pe perioada vacanțelor stabilită potrivit legii, încadrează în muncă elevi și studenți în baza:

a) unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial;

b) unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

(2) Stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 reprezintă o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se acordă acest stimulente financiar.

(3) În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani, contractul individual de muncă încheiat cu durata timpului de muncă de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână se consideră încheiat cu normă întreagă.

ART. 3

(1) Stimulentele financiare lunare prevăzute la art.1 din lege se acordă angajatorilor care încadrează în munca elevi și studenți pe perioada de vacanță în condițiile art.2, de la data începerii perioadei de vacanță, stabilită potrivit legii, dacă încadrarea s-a făcut la acea data sau, după caz, de la data încadrării în munca a elevilor/studenților în situația în care încadrarea în munca a acestor categorii de persoane este ulterioară datei începerii perioadei de vacanță stabilite potrivit legii și până la data ultimei zile, inclusiv, din perioada de vacanță în care au fost încadrați în munca elevii și studenții respectivi, dar nu pentru mai mult de 60 de zile lucratoare în anul calendaristic respectiv.

(2) Nu beneficiază de stimulentele financiare prevăzute la art.1 din lege:

a) angajatorii care încadrează în munca elevi și studenți anterior datei de începere a vacanței stabilite potrivit legii, pentru elevii și studenții respectivi;

b) angajatorii care au beneficiat, pentru elevii și studenții respectivi, de stimulentele financiare prevăzute la art.1 din lege pentru o perioadă de 60 de zile lucratoare în cursul anului calendaristic.

ART. 4

(1) În vederea acordării stimulentele financiare lunare prevăzute la art.1 din lege, angajatorii încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile de la data angajării elevilor și studenților aflați în perioada vacanțelor, o convenție al cărei model este prevăzute în anexa nr. 1.

(2) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin.(1) angajatorii depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o cerere însoțită de următoarele documente:

a) tabel nominal cuprinzând elevii și studenții încadrați în munca pe perioada vacanțelor, întocmit potrivit anexei la convenția al carei model este prevăzut în anexa nr.1;

b) adeverința eliberată de instituția de învățământ prin care se atesta ca persoana are statut de elev sau, după caz, de student și urmează cursurile într-o instituție de învățământ de stat sau particular, înființată potrivit legii, cuprinzând și precizarea expresă a perioadei de vacanță;

c) actul de identitate al elevului sau studentului, în copie;

d) copia contractului de muncă prevăzut la art.2, încheiat cu respectarea condițiilor de vârstă și a regimului legal al muncii tinerilor, înregistrat, după caz, la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor legale;

e) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte ca angajatorul nu se regăsește în una dintre situațiile prevăzute la art.3 alin.(2).

ART. 5

(1) Stimulentul financiar prevăzut la art.1 din lege se acordă angajatorilor, lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat de către elevii și studenții în cauza pe perioada de vacanța din luna respectivă, fără a depăși numărul de ore corespunzătoare programului normal de lucru.

(2) Stimulentul financiar lunar prevăzut la art.1 din lege nu se acordă pentru perioada concediului de odihnă cuvenit.

(3) În perioada în care raporturile de muncă ale elevilor și studenților încadrați în munca pentru care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 4 sunt suspendate potrivit legii, stimulentul financiar lunar prevăzut la art.1 din lege nu se acordă.

(4) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă prevăzută la alin.(3) nu face parte din perioada maximă de acordare a stimulentului financiar lunar prevăzut la art.1 din lege.

ART. 6

(1) Pentru a beneficia de suma lunară, cuvenită potrivit art. 1 din lege, angajatorii au obligația de a depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, următoarele documente:

a) tabel nominal al cărui model este prevăzut în anexa nr.2;

b) pontaj și statul de plată, în copie.

(2) Angajatorii care nu depun documentele în termenul prevăzut la alin. (1) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiază de stimulentul prevăzut la art. 1 din lege, cuvenit pentru luna respectivă.

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin.(2), stimulentul prevăzut la art.1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită acest stimulent.

(3) Perioada pentru care nu se acordă stimulentul financiar lunar prevăzut la art.1 din lege, din motivele prevăzute la alin.(2), face parte din perioada de acordare a stimulentului financiar prevăzută la art. 3 alin. (1) și în condițiile convenției încheiate potrivit prevederilor art.4.

(4) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune personal de angajator prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată.

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin.(4), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea stimulentului financiar prevăzut la art.1 din lege.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu redepun documentele care nu sunt lizibile până la data prevăzută la alin.(5) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, stimulentul financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege nu se acordă, această perioadă fiind inclusă în perioada de acordare a acestui stimulent.

ART. 7

Suma reprezentând stimulentele financiare convenite conform art.1 din lege se plătește de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea și acordarea acestei sume.

ART. 8

Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia, potrivit legii, de stimulentele financiare lunare prevăzute la art.1 din lege se fac în baza deciziei emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

ART. 9

Dreptul de control cu privire la acordarea în condițiile legii a stimulentei financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege se exercită de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care constata îndeplinirea condițiilor legale pentru acordarea stimulentei financiare, stabilesc eventualele debite și aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de lege.

ART. 10

Anexele nr.1 și 2 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

ANEXA 1

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin doamna/domnul, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică)....., cu sediul/adresa în....., județul....., telefon....., cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin doamna/domnul, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, denumită în continuare Legea nr. 72/2007, un număr de:

a) persoane având statut de elev, în perioada de vacanță cuprinsă între data de și data de

b) persoane având statut de student, în perioada de vacanță cuprinsă între data de și data de

Tabelul nominal cu elevii și/sau studenții încadrați în muncă este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să depună, pentru verificarea și acordarea sumei convenite potrivit art.1 din Legea nr.72/2007, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, tabelul prevăzut la art.6 alin.(1) lit.a) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.726/2007, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;

b) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentei financiare lunar prevăzută de lege;

c) să respecte prevederile Legii nr.72/2007, precum și prevederile din cuprinsul normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.726/2007, cu modificările și completările ulterioare;

d) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit Legii nr.72/2007, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art.7 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.726/2007, cu modificările și completările ulterioare.

4. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentei financiare lunar prevăzută de Legea nr.72/2007;

b) respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

5. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea stimulentei financiare lunar prevăzută de Legea nr.72/2007, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

ANEXA

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală.....

Cod CAEN

Județul.....

Sediul/Adresa.....

Contul IBAN/Banca.....

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu elevii și/sau studenții încadrați în muncă în condițiile Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare

Convenția nr...../.....

Perioada de vacanță este cuprinsă între data de și data de

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane (elev/student)	Data angajării	Numărul și data încheierii contractului de muncă	Tipul contractului de muncă	Ocupația cod COR	Numărul de zile lucrătoare pentru care s-a mai acordat în cursul anului stimulentele financiar **)	Semnătura angajatorului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									

Angajator

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

*) Coloana 6 se completează, după caz, astfel:

"1" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"10" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"11" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"2" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"3" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"4" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"5" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"50" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"51" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"6" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"7" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"8" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.

**) Coloana 8 se completează cu numărul de zile lucrătoare pentru care angajatorul a mai beneficiat în cursul anului calendaristic, pentru elevul/studentul respectiv, de stimulentele financiare, în condițiile legii.

ANEXA 2

TABEL NOMINAL

cu elevii și/sau studenții încadrați în muncă în condițiile Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj luna anul

Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul(denumirea/numele).....

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Sediul/Adresa.....

Contul/Banca.....

Telefon/Fax.....

E-mail/Pagini internet.....

Nr. Crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane (elev/student)	Data angajării	Numărul și data încheierii contractului de muncă	Tipul contractului de muncă	Ocupația cod COR	Numărul de zile lucrătoare pentru care s-a mai acordat în cursul anului stimulentele financiar**)

Angajator

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

*) Coloana 6 se completează, după caz, astfel:

"1" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"10" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"11" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"2" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"3" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"4" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"5" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"50" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"51" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"6" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"7" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"8" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.

***) Coloana 7 se completează cu numărul orelor efectiv lucrate în perioada de vacanță din luna respectivă.

****) Coloana 8 se completează cu suma convenită lunar angajatorului, în condițiile Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, pentru elevul/studentul respectiv.

*****) Coloana 9 se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, pentru care se acordă, în condițiile legii, stimulentele financiar.

*****) Coloana 10 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă, respectiv cu perioada de concediu de odihnă.