MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

ANOFM

DECIZIA nr. 40 din 08.03. 2017

Privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Stategiei Nationale Anticoruptie 2016 - 2020 la nivelul AJOFM Teleorman.

Director executiv al Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman.

Avand in vedere:

- Art. 28 din legea nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;

- Hotararea Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

DECIDE

Art. 1. Incepand cu data prezentei decizii, in temeiul art. 6 alin. (2), din Hotararea Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, se aproba "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei nationale anticoruptie 2016-2020" la nivelul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman, prevazut in anexa nr. 1.

Art. 2. Compartimentul resurse umane, salarizare, comunicare si secretariatul consiliului Consultativ precum si Echipa de gestionare a riscurilor, vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director executiv,

ROMANIA * AGENTIA JUDETEANA PT. OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TELEORMAN * AGENTIA NATIONALA PT. OCUPAREA FORTEI DE MUNCA

Intocmit,

Epure Alexandru

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TELEORMAN
Operator de date cu caracter personal nr. 551
Str. Dunării, nr. 1, Alexandria
Tel.: +4 0247 310 155; +4 0247 312 944; +4 0247 315 915; Fax: +4 0247 311 164
e-mail: ajofm@tr.anofm.ro;
www.teleorman.anofm.ro

Anexa 1 la decizia nr. 40/08.032017

Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016-2020
la nivelul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenţei pentru o guvernare deschisă la nivel central şi local							
Obiectiv specific 1.1	**Creşterea transparenţei instituţionale şi a proceselor decizionale**						
Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public: a) la nivelul aparatului central b) la nivelul instituțiilor din subordine/sub autoritate/în coordonare	Site-ul AJOFM Teleorman. Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind accesul la informații de interes public și transparență decizională.	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizare a informațiilor de interes public pe site-urile oficiale	Compartimentele pentru relații publice și/sau persoanele desemnate din instituțiile publice în calitate de ofițer de presă/purtător de cuvânt	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligaţiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul agentiei Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către		Site nefuncțional Nerespectare a termenelor privind transparența decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectare a obligațiilor legale			

		instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003. Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001. Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil					
Măsura 1.1.2	Elaborarea și implementarea unei metodologii privind colectarea recomandărilor cetățenilor și organizațiilor asupra proiectelor de acte normative/documente de politică publică aflate în consultare publică	Nr. de recomandări primite/acceptate	Ordinul MMJS privind aprobarea metodologiei Raport de evaluare a aplicării Legii nr. 52/2003	Nedesemnarea unei persoane responsabile de această activitate Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu colectarea recomandărilor Aplicarea defectuoasă a procedurii	Compartimentul/persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr 52/2003 Grupul de suport tehnic/Grupul de management	2017	Nu este cazul
Măsura 1.1.3	Asigurarea informațiilor necesare respectării angajamentelor asumate prin	Nr. de decidenți înregistrați din cadrul AJOFM Teleorman	Site-ul AJOFM Teleorman	Neînregistrarea în cadrul platformei	Persoanele desemnate în acest sens din	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

	Registrul Unic al Transparenței Intereselor (RUTI)	Nr. de întâlniri avute în vederea conceperii și structurării inițiativelor de politică publică, conform agendei publicate		Neactualizarea/nepublicarea zilnică a agendei Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu	cadrul cabinetelor decidenților		
Măsura 1.1.4	Asigurarea respectării angajamentelor asumate privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public aprobate de Guvernul României	Gradul de implementare a standardelor privind informațiile de interes public	Site-ul AJOFM Teleorman	Nepublicarea /Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu Nerespectare a structurii stabilite (locație și format)	Compartimentele pentru relații publice și/sau persoanele desemnate	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Măsura 1.1.5	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul AJOFM Teleorman.	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	Site-ul AJOFM Teleorman	Lipsa obiectului de activitate (bunuri primite cu titlu gratuit) Rapoarte întocmite eronat Neîntocmirea	Conducerea instituției Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

				/Nepublicare a acestora	exercitarea funcției din cadrul AJOFM Teleorman		
Obiectiv general 2 - Creşterea integrităţii instituţionale prin includerea măsurilor de prevenire a corupţiei ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale şi evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanţei administrative							
Obiectiv specific 2.1	**Îmbunătăţirea capacităţii de gestionare a eşecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor şi vulnerabilităţilor instituţionale**						
Măsura 2.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. de nereguli constatate Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente	Auditorul intern din cadrul AJOFM Teleorman.	2018	Nu este cazul
Măsura 2.1.2	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	Nr. ținte de management stabilite Nr. și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	Site-ul instituției	Lipsa interesului conducerii instituției publice	AJOFM Teleorman	2017	Nu este cazul
Măsura 2.1.3	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	Nr. de incidente de integritate înregistrate Evaluare SCIM realizată	Portal SNA Rapoarte semestriale/anuale	Absența informațiilor cu privire la incidentele de integritate Absența	AJOFM Teleorman	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

				evaluării implementării standardelor SCIM			
Obiectiv specific 2.2	**Creşterea eficienţei măsurilor preventive anticorupţie prin remedierea lacunelor şi a inconsistenţelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecţia avertizorului în interes public şi interdicţiile post-angajare (pantouflage-ul)**						
Măsura 2.2.1	Participarea la completarea cadrului normativ prin extinderea ariei de aplicare a interdicţiilor la migrarea angajaţilor din sectorul public în cel privat şi reglementarea mecanismelor de control al respectării acestor interdicţii, precum şi a cadrului sancţionator	Nr. acte normative adoptate Nr. categorii de personal la care s-a extins interdicţia Nr. mecanisme de control reglementate Categorii de sancţiuni reglementate Acces la Registrul General de Evidenţă a Salariaţilor asigurat Listă instituţii/societăţi/organizaţii nonguvernamentale care au avut calitatea de solicitant/beneficiar în activitatea acestuia de evaluare şi selecţie sau cu privire la care a desfăşurat activităţi de monitorizare şi	Monitorul Oficial Site-ul AJOFM Teleorman. Dezbateri publice	Neimplicarea în procesul de elaborare a actului normativ Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative Întârzieri în reglementare a mecanismelor de control	AJOFM Teleorman	2018	Conform HG nr. 583/2016

		control, corespunzător art. 13 din OUG nr. 66/2011					
Măsura 2.2.2	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite Nr. de consilieri de etică desemnați Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul aparatului central	Raportul de consiliere etică Raportul de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică	Consilierul de etică desemnat la nivelul AJOFM Teleorman Structurile AJOFM Teleorman	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Măsura 2.2.3	Creșterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	Număr proceduri întocmite/revizuite	Rapoarte anuale de activitate	Gradul scăzut de implicare al angajaților AJOFM Teleorman /Conducerii	Conducătorul instituției Structurile AJOFM Teleorman	2017	Nu este cazul

Obiectiv general 3 - Creşterea gradului de cunoaştere şi înţelegere a standardelor de integritate de către angajaţi şi beneficiarii serviciilor publice							
Obiectiv specific 3.1	**Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a personalului din cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice de la nivel central şi local**						
Măsura 3.1.1	Organizarea şi derularea de programe sectoriale de creştere a gradului de conştientizare şi a nivelului de educaţie anticorupţie în rândul personalului din administraţia publică centrală şi locală (protecţia avertizorului în interes public, consilierea etică, interdicţiile post-angajare - pantouflage, gestionarea funcţiilor sensibile)	Nr. de participanţi la nivelul agentiei. Nr. de broşuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Rapoarte publice Rapoarte de participare	Resurse financiare/ umane insuficiente Nivel scăzut de participare şi implicare Nivel scăzut de pregătire	Instituţiile publice care dezvoltă strategii sectoriale anticorupţie	2017 -2020	Conform HG nr. 583/2016
3.1.2	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcţionarii publici (debutanţi, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică şi Conduită Profesională şi aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare şi implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică al instituţiei Direcţia Resurse Umane	2017-2020	Nu este cazul
Obiectiv specific 3.2	**Creşterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupţiei**						
Măsura 3.2.1	Organizarea şi derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creşterii gradului de conştientizare şi a nivelului de	Nr. de campanii sectoriale derulate Nr. şi tip activităţi desfăşurate	Materiale de informare Sondaje de opinie	Resurse financiare/ umane insuficiente	Instituţiile publice care dezvoltă strategii sectoriale	2017 -2020	Conform HG nr. 583/2016

	educaţie anticorupţie în rândul cetăţenilor	Nr. de parteneriate încheiate Tipuri de mesaje create şi diseminate Evoluţia percepţiei privind corupţia	Evaluări postparticipare Rapoarte anuale	Nivel scăzut de interes, participare şi implicare a instituţiilor publice	anticorupţie		
Obiectiv general 4 - Consolidarea performanţei de combatere a corupţiei prin mijloace penale şi administrative							
Obiectiv specific 4.1	**Consolidarea mecanismelor de control administrativ**						
Măsura 4.1.1	Prioritizarea acţiunilor de control prin creşterea ponderii acestora în zone expuse la corupţie	Nr. de controale iniţiate ca urmare a sesizărilor societăţii civile Numărul de controale realizate anual, în perioada 2017-2020, în zonele expuse la corupţie, raportat la numărul total	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane şi financiare insuficiente	Comisia de disciplina si comisia paritata la nivel AJOFM Teleorman	2020	Conform HG nr. 583/2016
Măsura 4.1.2	Valorificarea rezultatelor activităţii Curţii de Conturi şi ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată şi condamnări definitive Cuantumul prejudiciilor reparate	Rapoarte anuale de activitate Protocoale de cooperare Statistică judiciară	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Comisia de disciplina si comisia paritata la nivel AJOFM Teleorman.	Activitate permanentă, cu evaluare anuală	Conform HG nr. 583/2016

Măsura 4.1.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Comisie de disciplină operațională Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de desciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	MMJS Comisia de disciplină	2020	Conform HG nr. 583/2016
Măsura 4.1.4	Utilizarea la nivelul instituțiilor publice a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele naționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Număr de instituții publice care utilizează sistemul național de raportare Numărul și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind sistemul național de raportare	Raportare MFP	Depășirea termenelor prevăzute în cap. I din OUG nr. 88/2013 Refuzul instituțiilor publice de a raporta	AJOFM TELEORMAN	Permanent, începând cu 2016	Conform HG nr. 583/2016

Obiectiv general 5 - Creşterea gradului de implementare a măsurilor anticorupţie prin aprobarea planului de integritate şi autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituţiilor publice centrale şi locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum şi a întreprinderilor publice							
Obiectiv specific 5.1	Consolidarea integrităţii instituţionale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc şi a standardelor de control managerial intern						
Măsura 5.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate și a întreprinderilor publice ce intră sub incidența SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate Lista structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate	Document adoptat și transmis Secretariatului tehnic al SNA împreună cu: -planul de integritate -datele de contact ale coordonatorului planului de integritate/reprezentantului instituției la nivel de expert	Nivel scăzut de implicare	Conducătorul instituției	3 luni de la aprobarea Strategiei	Nu este cazul
Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Proces-verbal/minută	Caracter exclusiv formal al informării Neformularea de propuneri Neparticipare a majorității angajaților	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Sem. I 2017	Nu este cazul
Măsura 5.1.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul AJOFM TELEORMAN	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și	Caracter formal al demersului în	Coordonatorul planului de	Sem. I 2017	Nu este cazul

			vulnerabilităților elaborat	absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neidentificarea tuturor riscurilor reale	integritate SNA 2016-2020 CISNA		
Măsura 5.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control managerial intern	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Subzistența și evoluția vulnerabilităților Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Sem. II 2017	Nu este cazul
Măsura 5.1.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan de integritate elaborate Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului sectorial Decizia de nominalizare a	Caracter formal al demersului	Conducătorul instituției Coordonatorul planului de integritate	Sem. I 2017	Nu este cazul

			coordonatorului strategiei sectoriale		SNA 2016-2020 CISNA		
Măsura 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborate Plan de integritate modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Dezinteresul compartimentelor in identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Anual	Nu este cazul
Măsura 5.1.7	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Nr. de persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare	Raport național anual Liste participanți Minute Rapoarte naționale semestriale și anuale publicate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului de integritate Lipsa	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 CISNA	Permanent	Nu este cazul

		Nr. de experți /instituție participant la misiunile tematice de evaluare		desemnării persoanelor responsabile pentru implementarea strategiei și a planului de integritate			

DIRECTOR EXECUTIV,

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PT. OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TELEORMAN * ROMÂNIA * AGENȚIA NAȚIONALĂ PT. OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ *

Intocmit,
Epure Alexandru