



Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj

MISIUNEA:

Sa promoveze si sa sustina - în comunitatea locala, regionala, nationala si internationala - dezvoltarea competențelor profesionale ale individului pe tot parcursul vieții acestuia.

În contextul actual, componentele activității CRFPA Cluj servesc următoarelor scopuri:

- ✓ Insusirea de noi competente, ridicarea nivelului de competente si evaluarea de competente dobandite de catre persoanele in cautarea unui loc de munca sau incadrate in munca
- ✓ Sporirea sanselor de acces la locurile de munca convenabile din punct de vedere al competentei profesionale, al platii muncii si al conditiilor de munca
- ✓ Evaluarea competentelor profesionale dobandite pe alte cai decat cele formale
- ✓ Facilitarea integrării sau reintegrării somerilor pe piața forței de muncă
- ✓ Cresterea gradului de conștientizare a calității oferite prin programele de formare profesională
- ✓ Promovarea unei culturi a actiunii bazate pe cunoastere sistematica si inovatoare (cultura competentei profesionale, competentei organizationale)
- ✓ Promovarea conceptului de educație continuă

VIZIUNEA:

CertIFICATELE eliberate la absolvirea programelor de formare profesionala precum si cele pentru evaluarea competentelor profesionale dobandite pe alte cai decat cele formale ce poarta „marca” CRFPA devin cele mai prestigioase certificate din regiune. Se bucura de recunoastere atât pe piata muncii, cât si în comunitatea locala, regionala, nationala si compatibilitate cu piata muncii internationala.

ISTORIC:

CRFPA Cluj a început derularea programelor de formare profesională în luna septembrie 2003.

În perioada 2003 - august 2018 au beneficiat de serviciile oferite de către CRFPA Cluj un număr de peste 28.000 persoane

PRINCIPALELE OBIECTIVE:

- a) Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, selecționate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, arondate/ nearondate, precum și a altor persoane care pot participa la programe de formare profesională în condițiile prevăzute de O.U.G. 129/2000, privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Asigurarea unui nivel înalt al calității serviciilor de formare profesională oferite;
- c) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- d) Creșterea ponderii veniturilor proprii în total venituri;
- e) Creșterea gradului de vizibilitate al C.R.F.P.A. privind serviciile acordate și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora.