



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016-2020
la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local							
Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale							
Obiectiv specific 1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001	Site-ul AJOFM www.alba.anofm.ro Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind accesul la informații de interes public și transparență decizională	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public	Compartimentul Juridic, relații cu publicul Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

		dispute pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul instituției	(parte a sistemului de monitorizare a SNA)	Neactualizare a informațiilor de interes public pe site-ul instituției Site nefuncțional Nerespectare a termenelor privind transparența decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectare a obligațiilor legale			
Măsura 1.1.2	Elaborarea și implementarea unei metodologii privind colectarea recomandărilor cetățenilor și organizațiilor asupra proiectelor de acte normative/documente de	Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție cu privire la aplicarea Legii nr.52/2003 Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001 Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil	Aplicarea Ordinului MMJS privind aprobarea metodologiei	Nedeseemnare a unei persoane responsabile de această activitate	Persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr	2017	Nu este cazul

	politică publică aflate în consultare publică		Raport de evaluare a aplicării Legii nr. 52/2003	Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu colectarea recomandărilor or Aplicarea defectuoasă a procedurii	52/2003		
Măsura 1.1.3	Asigurarea informațiilor necesare respectării angajamentelor asumate prin Registrul Unic al Transparenței Intereselor (RUTI)	Nr. de decidenți înregistrați din cadrul instituției Nr. de întâlniri avute în vedere a concepției și structurării inițiativelor de politică publică, conform agendei publicate	ruti.gov.ro www.alba.anofm.ro	Neinregistrarea în cadrul platformei Neactualizarea a/nepublicarea zilnică a agendei Neactualizarea informațiilor pe site-ul instituției	Persoanele desemnate în acest sens din cadrul instituției	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Măsura 1.1.4	Asigurarea respectării angajamentelor asumate privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public aprobate de Guvernul României	Gradul de implementare a standardelor privind informațiile de interes public	www.alba.anofm.ro	Nepublicarea /Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu Nerespectarea structurii stabilite (locăție și format)	Persoanele desemnate	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Măsura 1.1.5	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	www.alba.anofm.ro Ordinul AJOFM Alba privind constituirea comisiei	Lipsa obiectului de activitate (bunuri primite cu titlu gratuit) Rapoarte întocmite eronat Neîntocmirea /Nepublicare a acestora	Conducerea instituției Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
Obiectiv specific 2.1	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 2.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM Alba	Nr. de nereguli constatate Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente	Structura de audit intern din cadrul AJOFM Alba	2018	Nu este cazul
Măsura 2.1.2	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum	Nr. ținte de management stabilite Nr. și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	www.alba.anofm.ro	Lipsa interesului conducerii instituției publice	AJOFM Alba în cooperare cu ANOFM	2017	Nu este cazul

	și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective						
Măsura 2.1.3	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	Nr. de incidente de integritate înregistrate Evaluare SCIM realizată	Rapoarte semestriale/anuale	Absența informațiilor cu privire la incidente de integritate Absența evaluării implementării standardelor SCIM	AJOFM Alba CCIM	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv specific 2.2	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)						
Măsura 2.2.1	Participarea la completarea cadrului normativ prin extinderea ariei de aplicare a interdicțiilor la migrarea angajaților din sectorul public în cel privat și reglementarea mecanismelor de control al respectării acestor interdicții, precum și a cadrului sancționator	Nr. categorii de personal la care s-a extins interdicția Nr. mecanisme de control reglementate Categorii de sancțiuni reglementate Acces la Registrul General de Evidență a Salariaților asigurat Listă instituții/societăți/organizații nonguvernamentale care au avut calitatea de solicitant/beneficiar în activitatea acestuia de evaluare și selecție sau cu privire la care a	Monitorul Oficial Site-ul MMJS	Neimplicarea în procesul de elaborare a actului normativ Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative Întârzieri în reglementarea mecanismelor de control	MMJS MFP MDRAPFE MJ	2018	Conform HG nr. 583/2016

		desfășurat activități de monitorizare și control, corespunzător art. 13 din OUG nr. 66/2011						
Măsura 2.2.2	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul AJOFM Alba	Raportul de consiliere etică Raportul de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică	Consilierul desemnat la nivelul AJOFM Alba AJOFM Alba	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul	
Măsura 2.2.3	Creșterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	Număr proceduri întocmite/revizuite	Rapoarte anuale de activitate	Gradul scăzut de implicare al angajaților AJOFM Alba/Conducerii	Conducătorul instituției	2017	Nu este cazul	
Obiectiv general 3 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice								
Obiectiv specific 3.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local								
Măsura 3.1.1	Organizarea și derularea de programe sectoriale de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în	Nr. de participanți la nivel local Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter	Rapoarte de participare	Resurse financiare/umane insuficiente	Instituția publică care dezvoltă strategii sectoriale	2017 -2020	Conform HG nr. 583/2016	

	rândul personalului din administrația publică centrală și locală (protecția avertizorului în interes public, consilierea etică, interdicțiile post-angajare - pantouflage, gestionarea funcțiilor sensibile)	informativ diseminat		Nivel scăzut de participare și implicare Nivel scăzut de pregătire	anticorupție	
3.1.2	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită Profesională și aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică al instituției Compartiment Resurse Umane și salarizare	2017-2020 Nu este cazul
Obiectiv specific 3.2	Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupției					
Măsura 3.2.1	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	Nr. de campanii sectoriale derulate Nr. și tip activități desfășurate Nr. de parteneriate încheiate Tipuri de mesaje create și diseminate Evoluția percepției privind corupția	Materiale de informare Sondaje de opinie Evaluări postparticipare Rapoarte anuale	Resurse financiare/umane insuficiente Nivel scăzut de interes, participare și implicare a instituțiilor publice	Instituția publică care dezvoltă strategii sectoriale anticorupție	2017 -2020 Conform HG nr. 583/2016
Obiectiv	Obiectiv general 4 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative					
	Consolidarea mecanismelor de control administrativ					

specific 4.1							Confor m HG nr. 583/20 16
Măsura 4.1.1	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție	Nr. de controale inițiate ca urmare a sesizărilor societății civile Numărul de controale realizate anual, în perioada 2017-2020, în zonele expuse la corupție, raportat la numărul total	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane și financiare insuficiente	Corpul de control al AJOFM Alba	2020	Confor m HG nr. 583/20 16
Măsura 4.1.2	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Cuantumul prejudiciilor reparate	Rapoarte anuale de activitate Protocoloale de cooperare Statistică judiciară	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Corpul de control al AJOFM Alba	Activitate permanentă, cu evaluare anuală	Confor m HG nr. 583/20 16
Măsura 4.1.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau	Comisie de disciplină operațională Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	AJOFM Alba Comisia de disciplină	2020	Confor m HG nr. 583/20 16

		modificate în instanță						
Măsura 4.1.4	Utilizarea la nivelul instituțiilor publice a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscale-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele naționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Numărul și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind sistemul național de raportare	Raportare MFP	Depășirea termenelor prevăzute în cap. I din OUG nr. 88/2013 Refuzul instituțiilor publice de a raporta	AJOFM Alba	Permanent, începând cu 2016	Confor m HG nr. 583/20 16	
Obiectiv general 5 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice								
Obiectiv specific 5.1	Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern							
Măsura 5.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate și a întreprinderilor publice ce intră sub incidența SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate	Document adoptat și transmis Secretariatului tehnic al SNA împreună cu: -planul de integritate -datele de contact ale coordonatorului planului de	Nivel scăzut de implicare	Conducătorul instituției	3 luni de la aprobarea Strategiei	Nu este cazul	

			integritate/rep rezentantului instituției la nivel de expert					
Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Proces- verbal/minută	Caracter exclusiv formal al informării Neformularea de propuneri Neparticipare a majorității angajaților	Coordonator ul planului de integritate SNA 2016- 2020	Sem. I 2017	Nu este cazul	
Măsura 5.1.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul MMJS și al instituțiilor în subordine/sub autoritate/în coordonare	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neidentificar ea tuturor riscurilor reale	Coordonator ul planului de integritate SNA 2016- 2020	Sem. II 2016	Nu este cazul	
Măsura 5.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control managerial intern	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Subzistența și evoluția	Coordonator ul planului de integritate SNA 2016- 2020 CCIM	Sem. II 2016	Nu este cazul	

					vulnerabilităților Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial				
Măsura 5.1.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan de integritate elaborat Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului sectorial Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	Caracter formal al demersului	Conducătorul instituției Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Sem. I 2017	Nu este cazul		
Măsura 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborate Plan de integritate modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Dezinteresul angajaților în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Anual	Nu este cazul		
Măsura 5.1.7	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul	Nr. de comunicări către Secretariatul	Raport anual	Transmiterea de date	Coordonatorul planului	Permanent	Nu este		

tehnice și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	tehnice al SNA	Liste participanți	incomplete sau cu întârziere	de integritate SNA 2016-2020	cazul
	Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției	Minute Rapoarte semestriale și anuale publicate	Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului de integritate Lipsa desemnării persoanelor responsabile pentru implementarea strategiei și a planului de integritate		

Andrea Elena Katona
 Director executiv,
 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba



Otilia Lascu,
 Consilier juridic,
 Compartiment Juridic, Relații cu publicul

Nicoleta Netotea
 Consilier principal,
 Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ