

Informare

31 Ianuarie 2019

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) încurajează dorința tinerilor de a-și găsi un loc de muncă, printr-o serie de măsuri active, inclusiv sprijin financiar prin proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Este și cazul proiectului **ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs** care are ca grup țintă tinerii NEETs, persoane cu vârsta între 16 și 24 de ani care nu au loc de muncă și nu urmează o formă de educație și / sau formare profesională.

Iată care sunt beneficiile acordate prin acest proiect:

- **prime (de activare, de încadrare, de instalare)** pentru șomerii NEETs înregistrați la AJOFM care se angajează;
- **subvenții** destinate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri NEETs, tineri NEETs persoane cu handicap, tineri NEETs unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs șomeri de lungă durată, absolvenți NEETs sau absolvenți NEETs cu handicap.

Ce este prima de activare și cum poți beneficia de ea?

Un sprijin financiar neimpozabil, în valoare de **1.000 de lei**.

Poți beneficia de prima de activare dacă ești șomer și îndeplinești cumulativ următoarele **condiții**:

- ești înregistrat, de cel puțin 30 de zile, la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în raza căreia ai domiciliul/reședința;
- nu beneficiezi de indemnizație de șomaj;
- te angajezi cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la AJOFM;
- nu ai mai avut raporturi de muncă sau de serviciu, în ultimele 12 luni, cu angajatorul la care te încadrezi în muncă;
- nu ai mai beneficiat de prima de activare în ultimele 12 luni.

ATENȚIE !!!

NU vei beneficia de **PRIMA DE ACTIVARE** dacă:

- beneficiezi de **prima de inserție** sau de **prima de instalare**;
- te angajezi pe o **perioadă determinată de cel mult 3 luni**, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata în determinată mai mare de 3 luni sau nedeterminată;
- te angajezi pentru o **perioadă mai mare de 3 luni, în termen de 30 de zile de la încetarea plății indemnizației de șomaj**, ca urmare a expirării perioadei de acordare.

Dacă în 3 luni de la angajare îți încetează raporturile de muncă sau de serviciu POȚI beneficia în continuare de PRIMA DE ACTIVARE numai dacă te încadrezi, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

Ce trebuie să faci pentru a beneficia de prima de activare:

Depune la **AJOFM la care ești înregistrat**, în termen de **maximum 30 de zile de la data angajării**, următoarele **documente**:

- cerere;
- actul în baza căruia ai fost angajat sau un act eliberat de angajator care să ateste încadrarea în muncă;
- angajament pentru respectarea art. 73[^]3 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că nu ai avut raporturi de muncă sau de serviciu cu acesta, în ultimele 12 luni.

Pentru detalii sună la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă de care aparții cu domiciliul sau reședința. Datele de contact le găsești pe site-ul ANOFM, <https://www.anofm.ro/>, la secțiunea **Contact/Contact AJOFM**.

De asemenea, urmărește site-ul ANOFM, secțiunea **Despre noi/Proiecte/ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs**, pentru informații privind celelalte **măsuri de care poți beneficia dacă ești înregistrat la AJOFM**.

Proiectul **ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs** este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs și se implementează în regiunile: Nord-Est, Nord-Vest, Vest.

Simona Țiparu
Manager proiect
simona.tiparu@anofm.ro