



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



RAPORT
de activitate pentru
anul 2015

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2015	2
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2015	3
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2015	13
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2015	13
III.1.1. Formarea profesională	14
III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	17
III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional	18
III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	18
III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	19
III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	19
III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	20
III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente	20
III.1.9. Medierea muncii	21
III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	21
III.3. Măsurile de prevenire a șomajului	22
III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	22
III.5. Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma	23
III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	24
CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2015	24
CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	26
V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	26
V.1.1. Rețeaua EURES	26
V.2. Protecția cetățenilor care lucrează în străinătate	32
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	33
CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	35
VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	36
VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	37
VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	39
CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	39
CONCLUZII	50
DOCUMENTAR STATISTIC	51

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2015

În anul 2015 obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă, cuprinse și în Programul de Guvernare pentru perioada 2013–2016 și având la bază obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020 inclusiv acțiuni subscrise schemei de Garanție pentru tineri pentru perioada 2014 – 2015 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale,
- Stabilirea unui echilibru pe piața muncii, creșterea gradului de ocupare a tinerilor și a persoanelor de etnie romă,
- Facilitarea tranziției de la șomaj către ocupare,
- Dobândirea de noi competențe și consolidarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutare de loc de muncă.

Principalele obiective ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2015 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii și promovarea incluziunii sociale;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a bazat politica managerială pentru anul 2015 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți în Contractul angajament semnat cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice ;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în ce privește reforma EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii;
- accesarea fondurilor europene, cu precădere a Fondului Social European;
- încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actori relevanți la nivel național și local, dar și la nivel internațional;
- participarea la proiecte internaționale;
- informarea beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2015

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2015), se prezentau, la începutul anului, astfel:

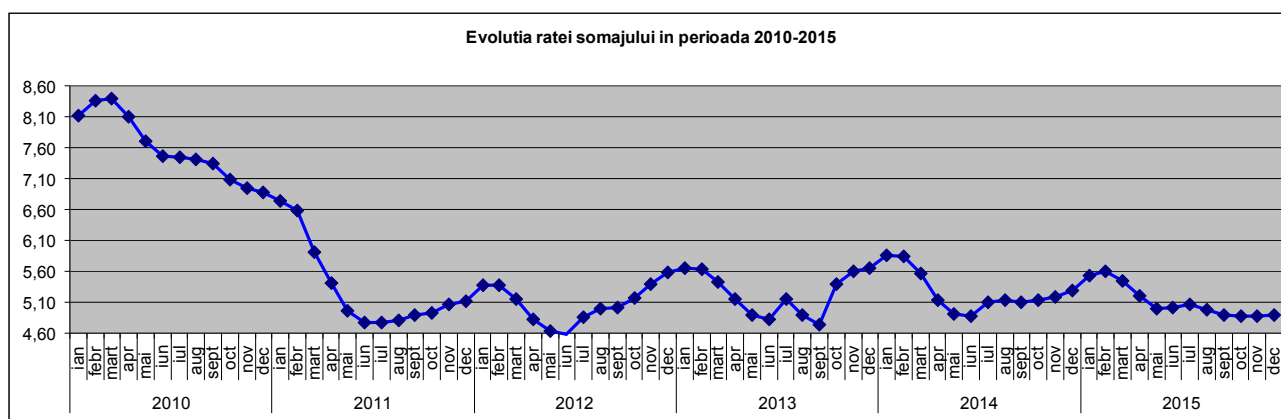
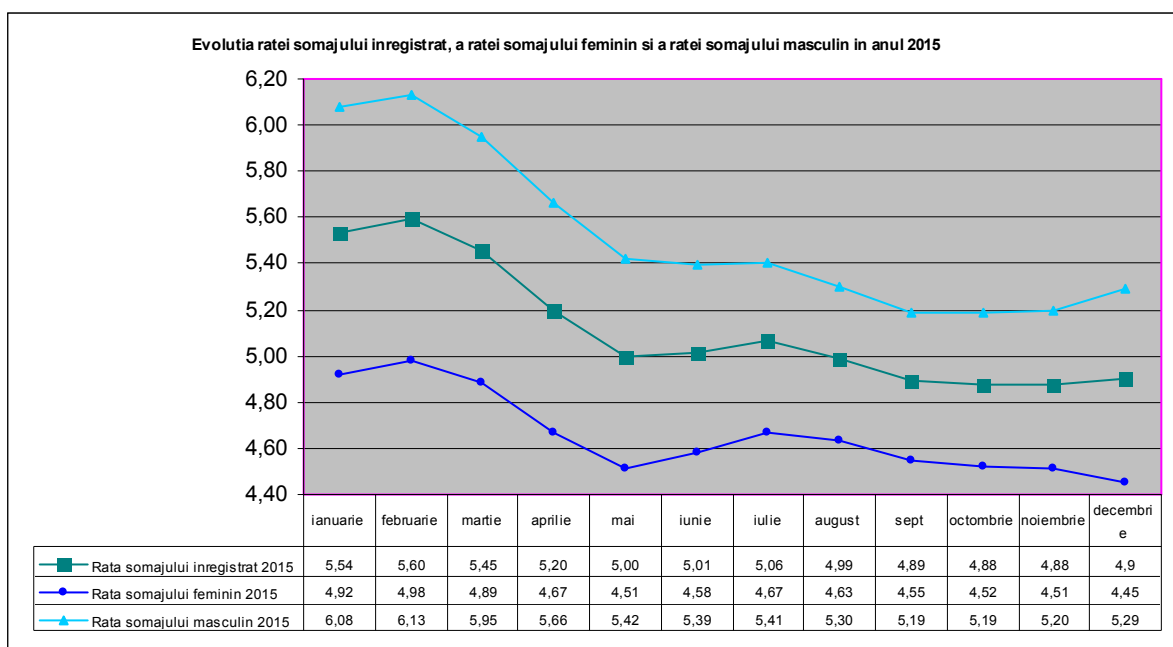
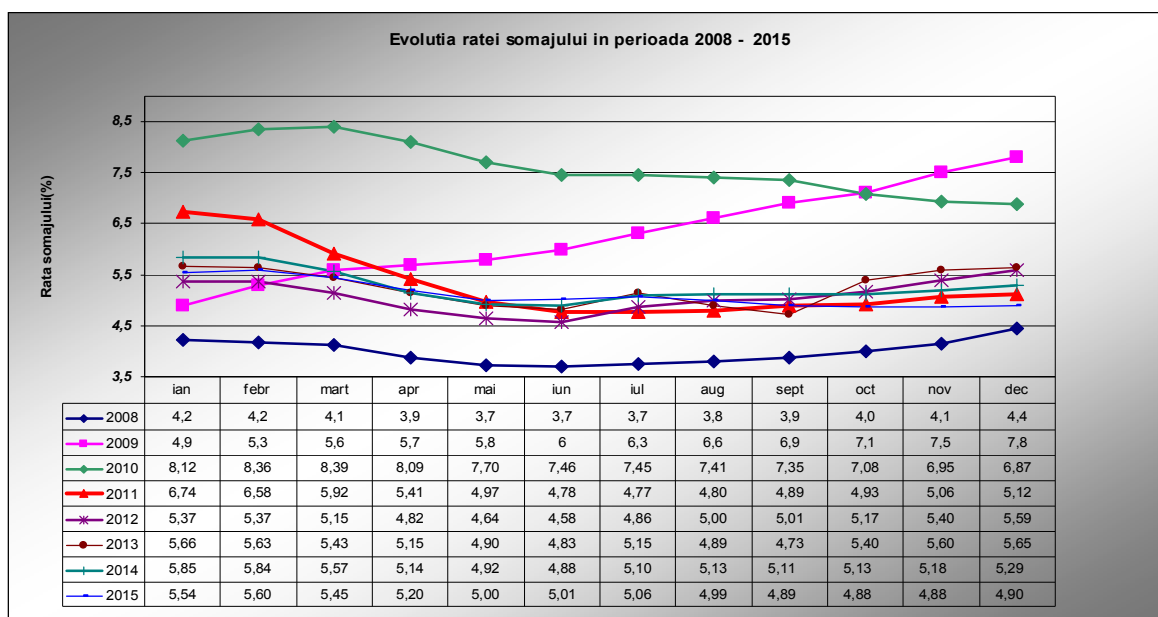
- resursele de muncă –12.597,7 mii persoane,
- populația activă civilă – 8.910,0 mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă – 3.687,7 mii persoane;
- populația ocupată civilă –8.431,7 mii persoane, din care;
- salariați –4.900.7 mii persoane

Rata șomajului înregistrat în anul 2015 s-a situat la un nivel redus, având un trend descendent aproximativ în toate lunile anului, ajungând de la 5,54 % în luna ianuarie 2015, la 4,90 % în luna decembrie 2015.

Numărul șomerilor indemnizați a cunoscut o evoluție descendentă până în luna iunie, în iulie acest indicator înregistrând valoarea de 84.018 persoane, în creștere față de luna anterioară (iunie - 82.838 persoane). În luna decembrie numărul șomerilor indemnizați a fost 108.533 persoane (24,9 % din totalul numărului total de șomeri).

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, sub cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, cei mai mulți sunt din intervalul de vârstă 30 – 49 de ani cu o medie de 48,99% (variind pe parcursul anului între 46,22% din total șomeri, la 51,69%), în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 14,64% (variind între 10,56% și 18,52% din total șomeri).



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Evoluția șomajului reflectă tendințele normale pentru țara noastră, de reducere a acestuia pe perioada verilor și de creștere pe perioada de iarnă.

Numărul șomerilor indemnizați a cunoscut o evoluție descendentă până în luna iunie, în iulie acest indicator înregistrând valoarea de 84.018 persoane, în creștere față de luna anterioară (iunie - 82.838 persoane). În luna decembrie numărul șomerilor indemnizați a fost 108.533 persoane (24,9 % din totalul numărului total de șomeri).

Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2015, similare cu cele din anul precedent, sunt prezentate în tabelul următor :

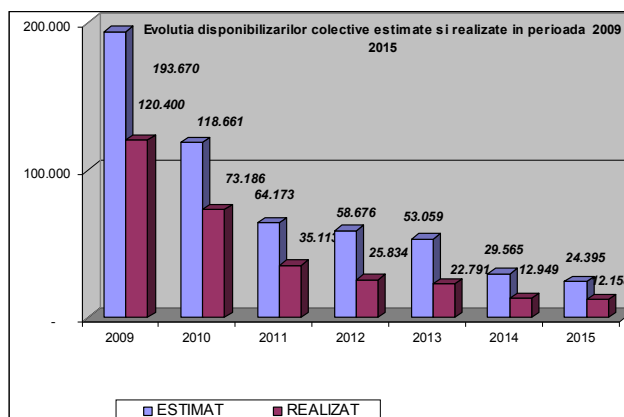
Indicatori		MEDIA 2014	Ianuarie 2015	Februarie 2015	Martie 2015	Aprilie 2015	Mai 2015	Iunie 2015	Iulie 2015	August 2015	Septembrie 2015	Octombrie 2015	Noiembrie 2015	Decembrie 2015	Media anului 2015		
Rata somajului (%)	Total	5,26	5,54	5,60	5,45	5,20	5,00	5,01	5,06	4,99	4,89	4,88	4,88	4,90	5,12		
	Masculina	5,72	6,08	6,13	5,95	5,66	5,42	5,39	5,41	5,30	5,19	5,19	5,20	5,29	5,52		
	Feminina	4,74	4,92	4,98	4,89	4,67	4,51	4,58	4,67	4,63	4,55	4,52	4,51	4,45	4,66		
	Total, din care:		475.790	493.415	498.531	485.878	463.247	445.494	446.703	451.168	444.356	435.616	434.568	434.739	436.242	455.830	
Numar de someri înregistrați (persoane)	Pe sexe	Barbati	275.855	289.155	291.793	282.971	269.471	258.014	256.546	257.130	252.007	246.840	246.677	247.315	251.504	262.452	
		Femei	199.935	204.260	206.738	202.907	193.776	187.480	190.157	194.038	192.349	188.776	187.891	187.424	184.738	193.378	
	forma de indemnizare	indemnizati	142.474	140.263	130.186	112.870	97.392	87.406	82.838	84.018	99.303	96.431	98.685	101.193	108.533	103.260	
		din care absolventi (50%ISR)	21.557	27.759	19.840	11.161	4.485	2.059	1.390	4.713	23.438	23.574	24.863	25.206	24.803	16.091	
	neindemnizati	333.316	353.152	368.345	373.008	365.855	358.088	363.865	367.150	345.053	339.185	335.883	333.546	327.709	352.570		
		pe medii de rezidență	urban	167.012	164.735	164.696	157.166	148.556	141.103	142.350	145.232	143.587	139.199	137.058	135.863	135.269	146.235
	rural		308.778	328.680	333.835	328.712	314.691	304.391	304.353	305.936	300.769	296.417	297.510	298.676	300.973	309.595	
	pe grupe de vârstă	Sub 25 ani	71.356	71.678	64.834	57.261	50.281	47.059	55.279	75.345	81.362	80.691	74.313	71.235	67.702	66.420	
		25-29 ani	37.251	41.209	41.176	40.565	38.622	36.767	36.011	34.304	32.879	32.371	32.866	32.976	33.060	34.067	
		30-39 ani	104.773	107.762	110.488	108.535	104.235	100.121	97.351	93.046	88.882	86.620	87.609	88.125	88.763	96.795	
		40-49 ani	130.925	137.211	142.550	140.262	135.208	129.129	126.778	121.482	117.712	114.740	117.062	118.423	120.972	126.793	
		50-55 ani	62.510	63.608	66.159	64.478	62.112	60.695	58.848	56.416	54.425	53.064	53.539	54.030	54.823	58.425	
		peste 55 ani	68.976	71.947	74.324	74.777	72.789	71.823	72.436	70.575	69.096	68.130	69.189	69.950	70.922	71.330	
	Ponderea tinerilor in total someri		15,00%	14,53%	13,01%	11,79%	10,85%	10,56%	12,37%	16,70%	18,31%	18,52%	17,10%	16,39%	15,52%	14,64%	
	Ponderea persoanelor cu varsta intre 30 si 49 de ani in total someri		49,54%	49,65%	50,76%	51,21%	51,69%	51,46%	50,17%	47,55%	46,49%	46,22%	47,10%	47,51%	48,08%	48,99%	
	Structura somerilor pe nivel de educatie	fara studii, gimnazial, profesional, primar	Numar	353.362	377.872	390.878	386.400	372.583	359.507	353.639	339.629	329.696	322.478	328.078	331.817	335.542	353.843
liceal postliceal				92.712	86.796	80.689	74.999	67.454	63.995	71.569	89.646	91.696	89.873	83.825	80.800	78.641	80.122
univ				29.715	28.747	27.084	24.479	23.210	21.992	21.495	21.893	22.964	23.265	22.665	22.122	22.059	23.629
fara studii, gimnazial, profesional, primar		%	74,27%	76,58%	78,35%	79,53%	80,43%	80,70%	79,17%	75,28%	74,20%	74,03%	75,50%	76,33%	76,92%	77,28%	
			liceal postliceal	19,49%	17,59%	16,19%	15,44%	14,56%	14,36%	16,02%	19,87%	20,64%	20,63%	19,29%	18,59%	18,03%	17,56%
			univ	6,25%	5,83%	5,43%	5,04%	5,01%	4,94%	4,81%	4,85%	5,17%	5,34%	5,22%	5,09%	5,06%	5,16%
Structura somerilor de lunga durata	Total someni de lunga durata, din care:		155.606	179.462	180.520	180.876	173.340	172.609	169.163	166.281	166.944	164.765	165.902	168.176	168.686	171.640	
	tineri sub 25 de ani		22.491	24.863	23.431	23.072	20.960	20.090	19.042	18.427	18.623	17.998	17.661	17.311	18.412	20.134	
	adulti peste 25 de ani		133.115	154.599	157.089	157.804	152.380	152.519	150.121	147.854	148.321	146.768	148.241	150.865	150.274	151.506	
	Total someni din care		475.790	493.415	498.531	485.878	463.247	445.494	446.703	451.168	444.356	435.616	434.568	434.739	436.242	455.830	
	sub 25 de ani		71.356	71.678	64.834	57.261	50.281	47.059	55.279	75.345	81.362	80.691	74.313	71.235	67.702	66.303	
	peste 25 de ani		404.434	421.737	433.697	428.617	412.966	398.433	391.424	375.823	362.994	354.925	360.255	363.504	368.540	391.307	
	Pondere SLD in total someni		32,7%	36,4%	36,2%	37,2%	37,4%	38,7%	37,9%	36,9%	37,6%	37,8%	38,2%	38,68%	38,67%	37,54%	
	Pondere SLD tineri sub 25 de ani in total someni tineri		31,5%	34,7%	36,1%	40,3%	41,7%	42,7%	34,4%	24,5%	22,9%	22,3%	23,8%	24,30%	27,20%	31,61%	
	Pondere SLD adulti peste 25 de ani in total someni adulti		32,9%	36,7%	36,2%	36,8%	36,9%	38,3%	38,4%	39,3%	40,9%	41,4%	41,1%	41,50%	40,78%	38,86%	

Sursa: ANOFM-Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu luna ianuarie 2015 și până la finele lunii decembrie au fost estimate a fi disponibilizate colectiv 24.395 persoane, dar practica a arătat că mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, disponibilizările efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2015 au fost de 12.152 persoane (aproximativ 50%

LUNA	ESTIMAT	REALIZAT
IANUARIE	4.959	1.508
FEBRUARIE	608	232
MARTIE	1.221	549
APRILIE	1.391	1.081
MAI	2.149	1.656
IUNIE	2.018	1.627
IULIE	690	615
AUGUST	835	357
SEPTEMBRIE	1.029	346
OCTOMBRIE	3.372	2.102
NOIEMBRIE	2.322	732
DECEMBRIE	3.801	1.353
TOTAL	24.395	12.158

din numărul estimat). Aceasta demonstrează și capacitatea scăzută de previzionare a mediului economic, de afaceri.



Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate pe parcursul anului 2015 a fost cu aproape 4,6% mai mare decât în anul 2014. Dacă în anul 2014 numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori a fost de 631.158, în anul 2015 numărul locurilor de muncă vacante a fost de 660.272. Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2015, care au fost puse la dispoziția căutătorilor de loc de muncă aflați în evidențele agenției, 129.240 au fost declarate în mod repetat de către angajatori, față de 85.770 locuri de muncă declarate în mod repetat în anul 2014.

Balanța locurilor de muncă vacante pentru anul 2015, comparativ cu anul 2014 este prezentată în tabelul următor:

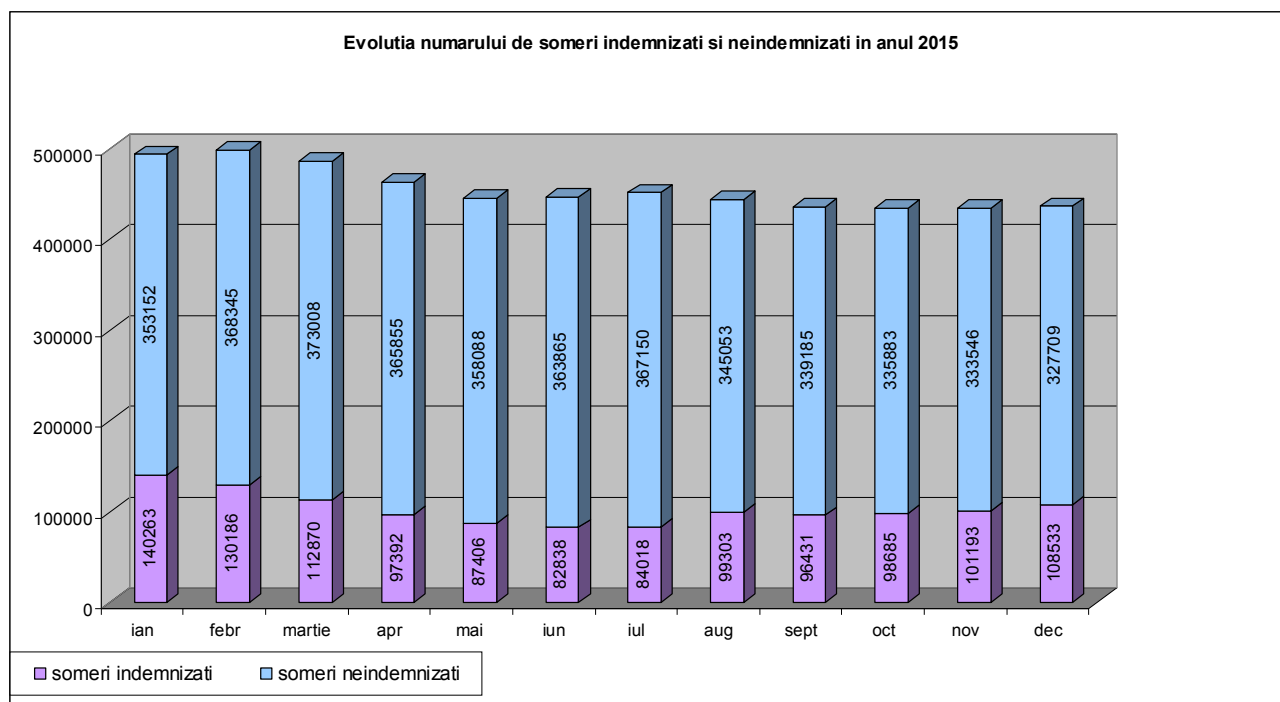
EVOLUTIA LOCURILOR DE MUNCA VACANTE IN PERIOADA 2014 - 2015															
	total	medie anuala	IAN	FEBR	MART	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DEC	
2014	intrari	631.512	52.626	42.896	50.034	69.590	60.987	57.829	55.631	56.328	47.341	60.768	56.292	45.720	28.096
	din care D	85.770	7.148	6.618	6.847	7.183	7.771	7.170	6.391	7.782	8.116	8.607	8.060	6.495	4.730
	iesiri	629.609	52.467	38.059	47.471	66.848	61.299	59.580	54.680	55.403	47.743	56.204	60.132	49.049	33.141
	stoc	-	-	8.738	11.301	14.043	13.731	11.980	12.931	13.856	13.454	18.018	14.178	10.849	5.804
2015	intrari	660.272	55.023	48.840	51.547	68.652	60.399	59.740	60.251	59.060	51.431	63.128	58.720	49.394	29.110
	din care D	129.240	10.770	7.360	7.704	9.053	10.106	9.403	10.706	13.278	12.431	14.745	11.626	12.861	9.967
	iesiri	659.271	54.939	43.576	50.648	66.270	58.653	61.429	58.404	59.454	51.541	59.846	61.889	52.967	34.594
	stoc	-	-	11.068	11.967	14.349	16.095	14.406	16.253	15.859	15.749	19.031	15.862	12.289	6.805

* din care D – locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajator

Principalele meserii, respectiv primele zece, în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante, în anul 2015, au fost: muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; muncitor necalificat în industria confecțiilor; lucrător comercial; șofer autocamion /mașină de mare tonaj; vânzător; muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; manipulant mărfuri; confecționar-asamblor articole din textile; agent de securitate; muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul întregului an 2015.

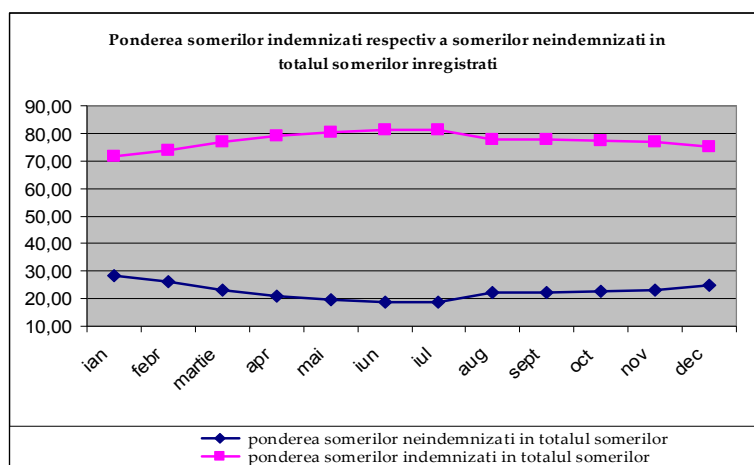
Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie ușor descendentă în primele 6 luni ale anului 2015, finele anului 2015 cunoscând o valoare relativ constantă a numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între 373 mii și 327,7 mii persoane. Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

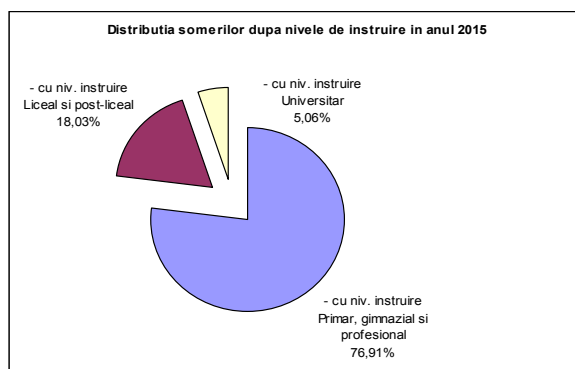
Pe toată perioada anului 2015, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2014 și 2013.



În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele anului 2015, se aflau înregistrați în evidențele agenției 18.412 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 27,20% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 150.274 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni (adică 36,87 % din

totalul șomerilor adulți), ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri fiind de 40,78 %.

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, în anul 2015, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional constituie ponderea cea mai mare a persoanelor care se adresează Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea găsirii și ocupării unui loc de muncă, aceasta fiind, în medie, de 76,92%. Șomerii cu nivel de instruire liceal și post-liceal reprezintă, în medie, 18,03%, iar cei cu studii universitare, în medie, 5,06%.



Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.

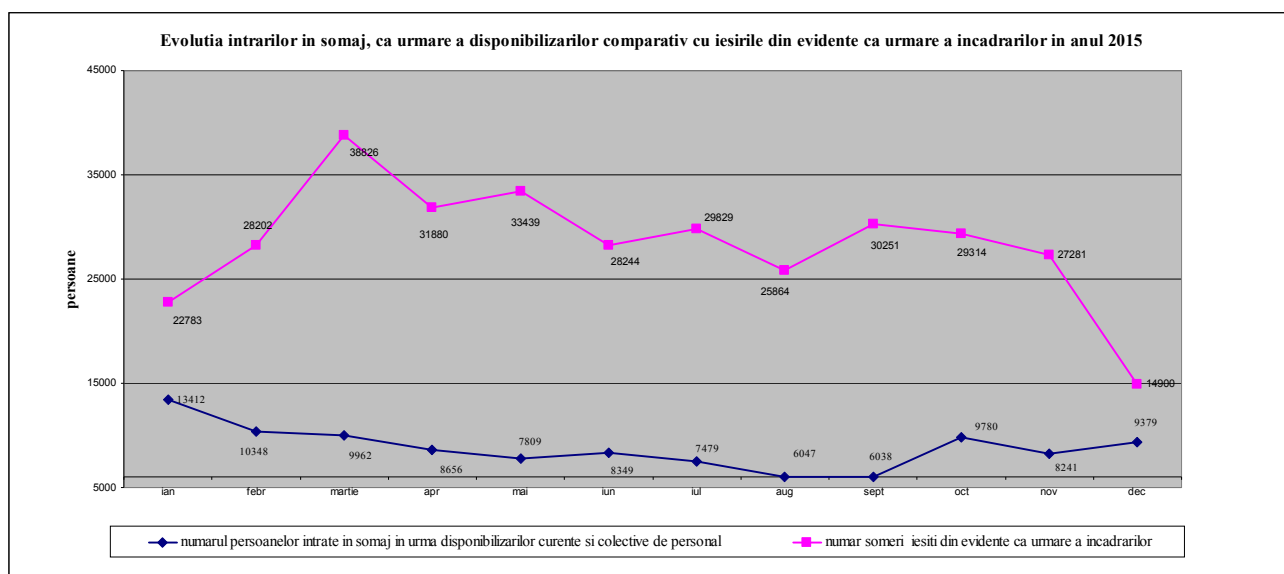
Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele 30-39 de ani și 40-49 de ani. Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri pe toată perioada anului 2015, fiind urmate de grupa de vârstă sub 25 de ani.

Pornindu-se de la un număr de 478.338 șomeri înregistrați la nivel național la sfârșitul anului 2014, pe parcursul anului 2015 s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele șomajului au fost de 732.854 persoane, iar ieșirile din evidențele șomajului au fost de 774.950 persoane. Din numărul total de intrări în șomaj, 550.166 sunt înscrieri noi în șomaj, persoane care apelează pentru prima dată la serviciul public de ocupare pentru a obține sprijin în găsirea unui loc de muncă.

Ocupațiile care au înregistrat cel mai mare număr de șomeri la sfârșitul lunii decembrie sunt: muncitori necalificați în agricultură (90.005 persoane), muncitori necalificați în ambalarea produselor solide și semisolide (47.997 persoane), muncitori necalificați la întreținerea de drumuri, șosele poduri, baraje (32.282 persoane), muncitori necalificați la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (30.241 persoane), încărcător-descărcător (13.583 persoane), manipulant mărfuri (12.416 persoane), lăcătuș mecanic, (10.411 persoane) etc.

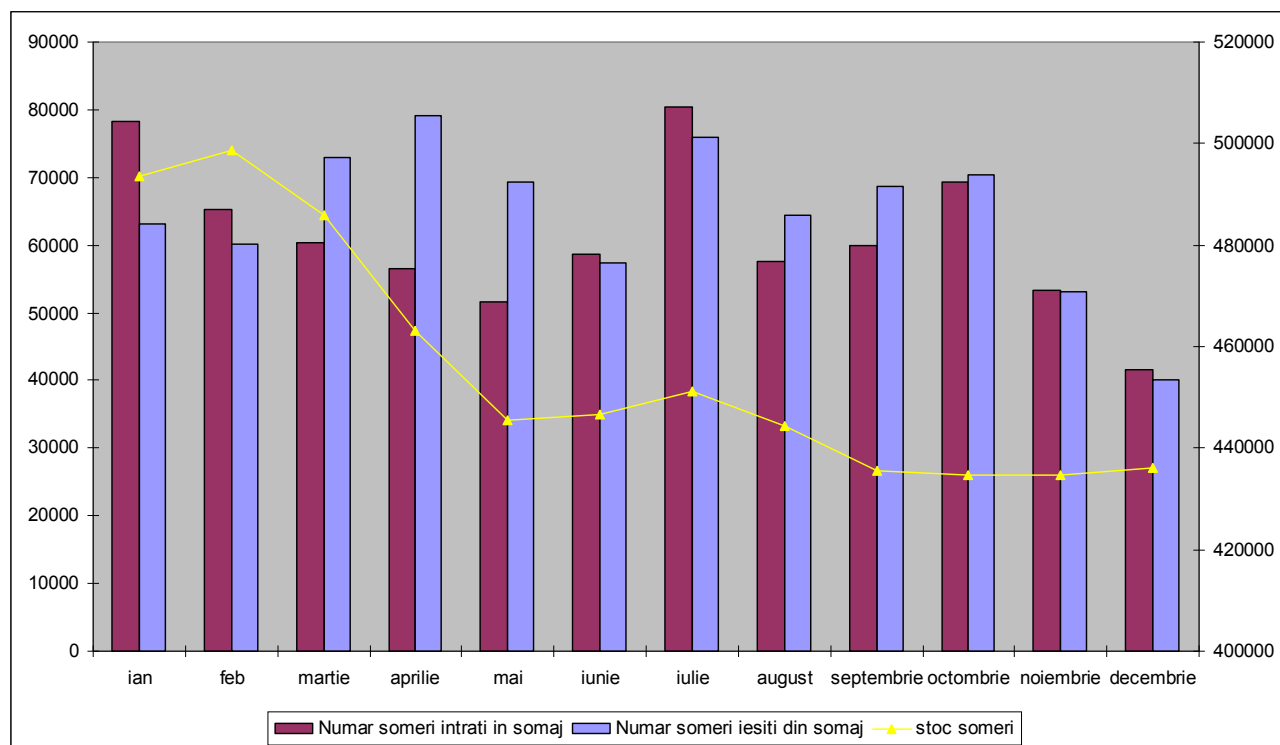
Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj, ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (105.500 persoane) și ale ieșirilor din șomaj, prin încadrare în muncă (340.813 persoane). Se poate constata faptul că în anul 2015, numărul șomerilor ieșiți ca urmare a încadrării a fost net superior numărului persoanelor intrate în evidență prin disponibilizare, excepție făcând lunile ianuarie și decembrie când caracterul evident sezonier își

arată efectele, multe dintre activități fiind reduse, eliberând forță de muncă, iar absorbția fiind scăzută. Pe ansamblu, în anul 2015, raportul dintre persoanele ieșite prin încadrare și cele intrate în șomaj prin disponibilizare a fost aproape de 3,2 la 1.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În luna martie 2015 s-a atins nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă 38.825 persoane, în scădere față de nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă în anul 2014 de 41.338 persoane.

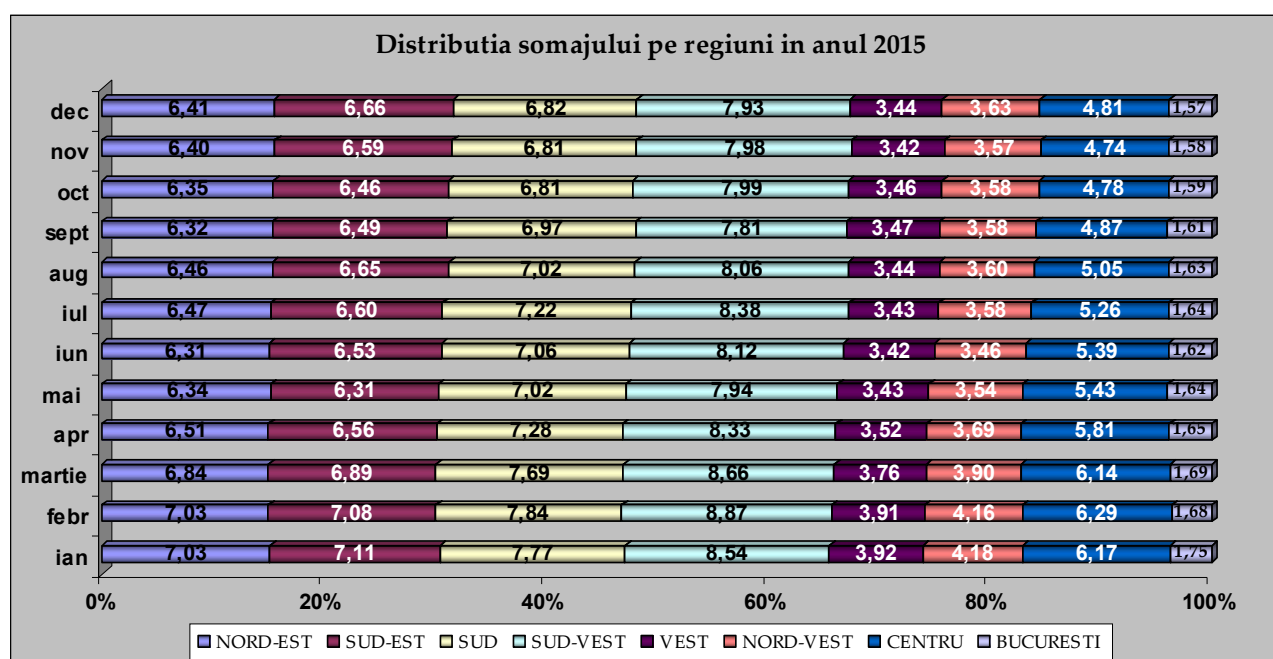


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Situația șomajului înregistrat diferă de la un județ la altul, evoluțiile nefavorabile ale acestuia fiind determinate, în principal, de răstrângerile de activități economice de la sfârșitul anului 2008, manifestate mai pregnant pe parcursul anului 2009 și în anul 2010, dar și de stagnarea economică, sau cu ușoare tendințe de creștere la nivel național în anul 2015, numărul mai ridicat al locurilor de muncă vacante declarate de angajatori față de anii precedenți fiind un indicator relevant. Este de menționat totuși că județe cum sunt Ilfov, Timiș, dar și municipiul București au o rată redusă a șomajului înregistrat, în toată perioada analizată. Aceasta demonstrează potențialul de dezvoltare mai bun al acestor zone, conducând la o capacitate mai mare de absorbție a persoanelor disponibile pe piață.

De asemenea, la un nivel relativ redus al șomajului s-au situat și județe ca: Arad, Constanța, Cluj, Botoșani, Bihor, Bistrița – Năsăud. Probleme majore se ridică în județe cum sunt Vaslui, Teleorman, Mehedinți, Caraș – Severin, Ialomița, unde caracterul monoindustrial, sau preponderent agricol, pe fondul stagnării economice și a lipsei investițiilor conduc la bariere în absorbția șomerilor din evidența agențiilor. Este de menționat că majoritatea șomerilor care se adresează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale deconcentrate, așa cum s-a menționat mai sus, sunt cu studii primare, gimnaziale, profesionale, sau fără studii, aceasta arătând că segmentul de piață cărui i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio – profesională.

Graficul următor prezintă evoluțiile ratelor șomajului pe regiuni față de rata medie a șomajului înregistrat în anul 2015:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

La finele anului 2015 regiunile statistice cu cele mai ridicate rate ale șomajului înregistrat au fost Sud-Vest (8,22%), Sud (7,19%) și Sud- Est (6,66%), regiuni în care activitățile rurale sunt preponderente. Se constată existența unor disparități și în interiorul regiunilor, unde județe predominant agricole coexistă cu cele mai dezvoltate. De exemplu, în regiunea Sud-Vest, s-au înregistrat discrepanțe între județe, în ceea ce privește rata șomajului înregistrat: nivelul maxim a

fost atins în județul Mehedinți (10,16%) și Dolj (9,19%) și cel minim în județul Vâlcea (5,76%), ecartul fiind de 4,40 pp.

Evoluția ratei șomajului în perioada de referință este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în anul 2015 și în anul 2014 în tabelul următor:

Indicator	2015	2014	Diferență 2015 față de 2014
Rata șomajului înregistrat % *	5,12	5,26	-0,14
Rata șomajului feminin înregistrat % *	4,66	4,74	-0,08
Rata șomajului masculin înregistrat % *	5,5	5,72	-0,22
Numar mediu de șomeri, din care:	455.830	475.789	-19959
- Indemnizați	103.260	142.474	-39214
- Neindemnizați	352.570	333.316	19254
Total intrări (persoane), din care:	732.854	791.969	-59115
- Noi înscriși	550.166	586.529	-36363
- Disponibilizări	96.736	136.414	-39678
Total ieșiri (persoane), din care:	774.950	825.964	-51014
- Prin încadrare	340.813	354.233	-13420
Pondere a ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	43,98%	42,90%	1,08%

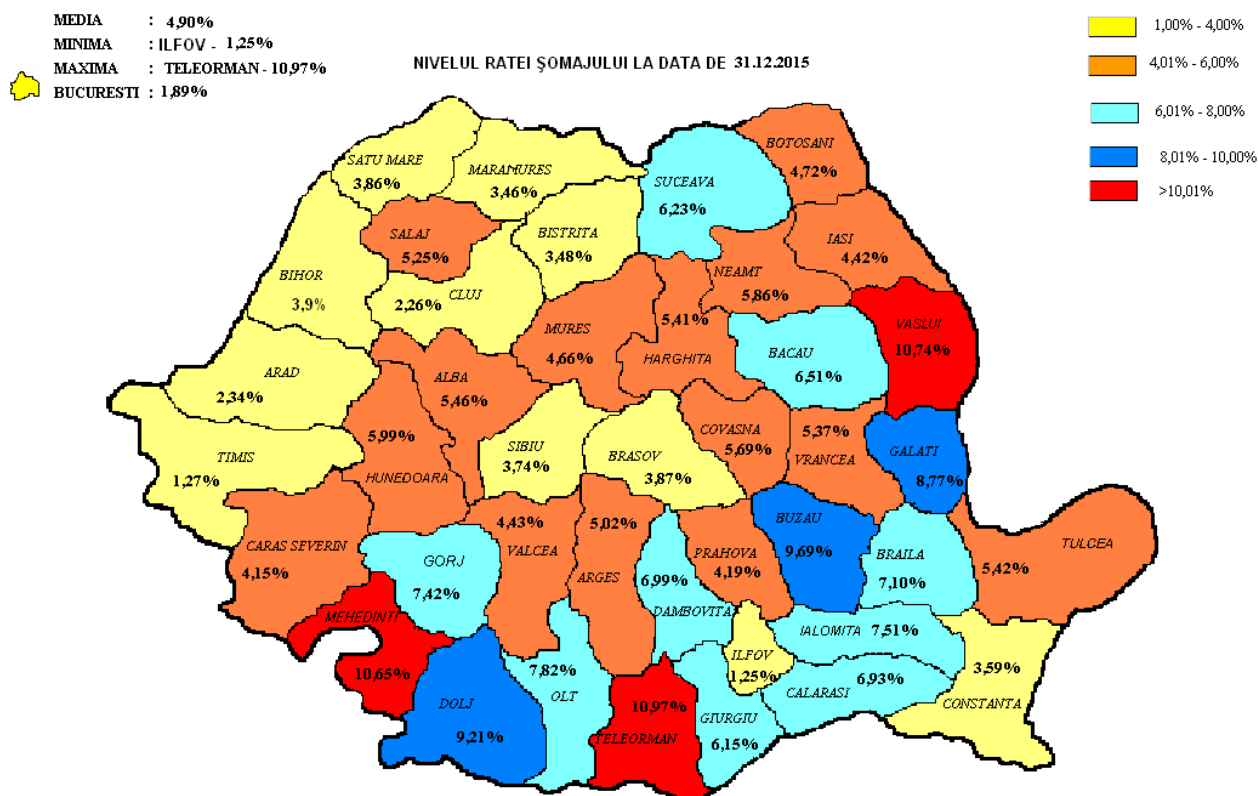
* date medii

Sursa : Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Analiza principalilor indicatori statistici prezentați arată că rata șomajului în anul 2015, ca date medii, se situează la un nivel aproape similar cu cel înregistrat în anul 2014, pe fondul unui flux favorabil de intrări și ieșiri în șomaj în anul 2015. Astfel, în timp ce numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2015 cu 59.115 persoane mai mic decât în anul 2014, numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mic cu 51.014 persoane în anul 2015 față de anul 2014, cu atât mai mult cu cât ponderea șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare în total ieșiri în anul 2015 a fost mai mare decât în anul 2013, cu 1,08 pp.

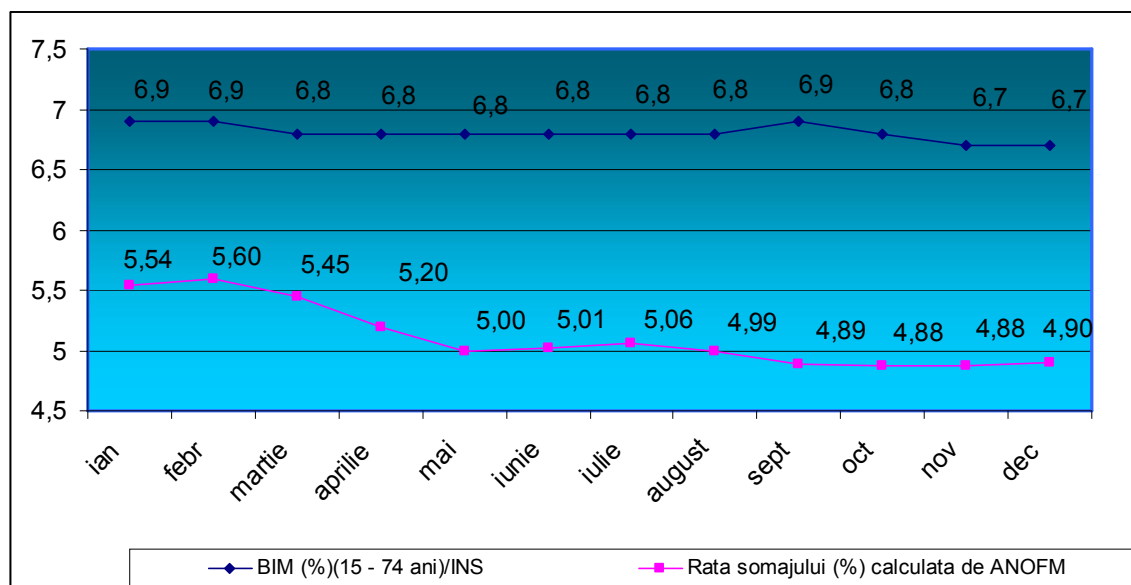
În anul 2015 s-a înregistrat o scădere a șomerilor indemnizați proveniți din activitate, din concedieri. Numărul șomerilor indemnizați s-a situat pe tot parcursul anului 2015 la o valoare sub numărul total al șomerilor neindemnizați, ca date medii acest indicator se situează la 82% din nivelul înregistrat în anul 2014, în timp ce numărul de intrări în șomaj din disponibilizări a fost cu 39.678 persoane mai mic decât în anul 2014.

Situația ratei șomajului pe județe, la finele anului 2015, este prezentată în harta alăturată:



Tendențele și evoluțiile ratei șomajului înregistrat se observă și în evoluția ratei șomajului BIM (calculată conform metodologiei Biroului Internațional al Muncii¹ pe baza anchetei AMIGO, realizată de INS), aspectul de sezonabilitate fiind mai puțin pronunțat și la un nivel mai ridicat.

Rata șomajului BIM și rata șomajului înregistrat în anul 2015 sunt prezentate în graficul următor:



Sursa: Institutul Național de Statistică comunicat Nr. 24/ 02Februarie 2016 și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (șomaj înregistrat)

1. Rata șomajului în sens BIM reprezintă proporția șomerilor BIM în populația activă. Șomerii în sens BIM sunt, conform standardelor BIM, persoanele de 15-74 ani care îndeplinesc simultan trei condiții: nu au loc de muncă, caută un loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite metode active pentru a-l găsi, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă.

Diferența dintre cele două serii de date statistice este dată în principal de metodologia de calcul pentru rata șomajului înregistrat și rata șomajului BIM și se remarcă departarea celor două serii de date, ecartul fiind la finele anului 2015 de 1,80 pp față de 1,11 pp la finele anului 2014. În medie, ecartul în anul 2015 a fost de 1,69 pp față de 1,55 pp în anul 2014.

Cu toate că datele nu sunt comparabile, putem spune că se remarcă faptul că pe tot parcursul anului 2015, rata șomajului BIM este superioară celei înregistrate, ceea ce poate arăta că unii dintre cei care se declară șomeri la anchetele AMIGO nu se înscriu la agențiile de ocupare ca persoane în căutarea unui loc de muncă. În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2015

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2015

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2015, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 350.000 persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio – economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților din mediul rural și celor din mediul urban – 14.700 persoane, în cadrul căruia se disting două subprograme:

- Programul pentru localități urbane 50 – destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din această zonă, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minimum 10.200 persoane;
- Programul *pentru localități rurale* 155 – program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 4.500 persoane.

Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2015, au fost încadrate în muncă 354.029 persoane (din care: 21.390 persoane prin implementarea Programului 50, special pentru localități din mediul urban au fost încadrate și 8.520 persoane prin Programul 155 special pentru localități din mediul rural) ceea ce reprezintă 203,47 % față de cât s-a programat pentru anul 2015.

În vederea realizării programului național și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agențiile de ocupare, la nivel național au fost identificate 660.272 locuri

de muncă, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între agențiile pentru ocuparea forței de muncă și angajatori, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2015 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale și a furnizorilor externi 661.980 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care: 514.518 persoane nou înregistrate și 147.462 persoane care au beneficiat de această măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin agențiile teritoriale și prin furnizori externi 55,63% au fost bărbați și 44,37% femei.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 34.550 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, 462 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru inițierea unei afaceri. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 61.479 persoane, ceea ce reprezintă 63,57% din totalul persoanelor ocupate (96.705), ca urmare a acordării serviciilor de consiliere și a altor măsuri active.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 1.303 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți (55.437 elevi).

Au beneficiat de servicii de consiliere profesională 25.188 persoane din grupul cu nevoi speciale, reprezentând 83,37% din totalul persoanelor cu nevoi speciale înregistrate pe parcursul anului 2015 în evidențele agențiilor teritoriale.

În cadrul celor 20 centre de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități au fost consiliate 1.267 persoane, dintre care: 575 persoane nou înregistrate și 692 persoane revenite din alte luni la serviciile de informare și consiliere. Meseriile/ocupațiile pentru care au optat aceste persoane sunt următoarele: muncitori necalificați, lucrător comercial, femeie de serviciu, confecționar articole hârtie, tâmplar, agent vânzări, maseor, ambalator manual, arhivar. În urma acordării serviciilor de consiliere, o parte dintre participanți au primit recomandare pentru a urma un program de formare profesională.

Dintre persoanele care au participat la serviciile oferite de centre, 269 persoane au fost încadrate în muncă, iar după încadrare, angajatorii au beneficiat de asistență gratuită acordată de personalul centrelor. Această asistență se acordă pentru a asigura o ocupare durabilă a persoanelor cu dizabilități și pentru a crea o rețea de suport împreună cu alte instituții și organizații de profil.

III.1.1. Formarea profesională

Prin Planul Național de Formare Profesională 2015, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 44.650 persoane care beneficiază de servicii de formare profesională, din care:

- 40.564 șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- 761 persoane beneficiari de formare profesională gratuită, altele decât șomerii, din care menționăm:

- 597 persoane aflate în detenție;
- 164 alte categorii (persoane revenite în activitate după creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, persoane care și-au reluat activitatea după perioada de pensionare pentru invaliditate);
- 825 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- 500 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă (ucenicie);
- 2000 persoane care își vor plăti cursurile de formare profesională, organizate de CRFPA.

Pe parcursul anului 2015 au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/evaluare a competențelor/ucenicie organizate de agenție 43.402 persoane, din care:

- 40.371 șomeri;
- 2.086 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (1.607 persoane care au urmat cursurile prin CRFPA și 316 persoane care au urmat cursurile prin centre proprii);
- 632 persoane care beneficiază de servicii gratuite, alții decât șomerii;
- 184 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 129 persoane cuprinse în programe de ucenicie.

Din totalul persoanelor cuprinse la cursuri/evaluare de competențe/programe de ucenicie 25.272 au fost femei, reprezentând 58,23% din totalul persoanelor cuprinse la cursuri.

În anul 2015 Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a acordat o atenție deosebită persoanelor considerate ca dezavantajate pe piața muncii, ca de exemplu: persoanele din mediul rural, persoane de etnie romă, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri postinstituționalizați etc. Astfel, 17.196 persoane au fost din mediul rural, 4.298 persoane au fost din rândul șomerilor de lungă durată, 1.083 persoane din rândul etnicilor romi, 25 persoane șomere postinstituționalizate, 69 persoane cu dizabilități, 427 persoane aflate în detenție.

Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile de formare profesională/ evaluare de competențe derulate prin rețeaua proprie de centre, respectiv 66,12% din totalul de cursuri organizate. Astfel, prin rețeaua proprie de centre au fost cuprinse la programele de formare profesională/evaluare de competențe 28.614 persoane după cum urmează: *17.881 persoane în centrele regionale de formare profesională a adulților* (din care 15.569 persoane din rândul șomerilor, 536 persoane care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât șomerii și 1.776 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională) și *10.733 persoane prin centrele proprii din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă* (din care 10.387 persoane din rândul șomerilor, 36 persoane care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât șomerii și 310 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională).

Prin intermediul *furnizorilor autorizați de formare profesională/centrelor de evaluare autorizate*, cu care agențiile pentru ocuparea forței de muncă au încheiat contracte, au fost cuprinse în cursuri de formare profesională și în programe de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale 14.659 persoane șomere.

În anul 2015 au început 2.395 programe de formare profesională gratuite, 62,30% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare și 37,70% fiind programe de inițiere, perfecționare și specializare.

Din cele 2.395 de programe de formare profesională, 1.375 de programe au fost finanțate din BAS, iar 1.020 programe au fost finanțate din fonduri structurale europene.

Analizând participarea celor 40.371 persoane din rândul șomerilor la programele de formare profesională organizate în anul 2015, se observă că o participare mai mare la programele de formare profesională s-a înregistrat în rândul persoanelor cu studii medii (51,76%, respectiv 20.896 persoane) și studii primare (34,41%, respectiv 13.890 persoane), la polul opus aflându-se persoanele cu studii superioare (13,83%, respectiv 5.585 persoane), aceasta din cauza faptului că ANOFM organizează programe de formare cu precădere, pentru calificări de nivel 1, 2 sau 3 (la care pot participa persoane cu studii primare și/sau medii).

Structura șomerilor participanți la cursuri, pe grupe de vârstă se prezintă astfel:

- 33,19% persoane cu vârsta sub 25 de ani, adică un număr de 13.401 persoane,
- 20,69% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani, adică un număr de 8.352 persoane,
- 23,11% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani, adică un număr de 9.330 persoane,
- 23,01% persoane cu vârsta peste 45 de ani, adică un număr de 9.288 persoane.

Se poate spune că distribuția pe categorii de vârstă a șomerilor cuprinși în programe de formare profesională este relativ echilibrată.

Dintre cei 40.371 șomeri participanți la programele de formare profesională, 15.272 au participat la programe de formare profesională finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj din care au absolvit 13.939 persoane.

Numărul participanților beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii au fost 632 persoane. Dintre acestea 427 persoane aflate în detenție, 205 persoane din mediul rural.

În programele de formare organizate în anul 2015 au fost cuprinse 2.086 persoane care au plătit contravaloarea cursurilor de formare, din care 310 persoane au fost cuprinse la cursuri organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, 17 persoane care nu beneficiază de gratuitate cuprinse la evaluare de competențe și 1.759 plătitori participanți la cursuri organizate de centrele regionale de formare profesională (din care au absolvit/obținut certificat de absolvire 1.018 persoane).

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2014 au continuat și s-au finalizat în anul 2015. În aceste programe au fost cuprinși 10.072 persoane, după cum urmează:

- 9.933 șomeri, din care, până la sfârșitul anului 2015, au absolvit 9.017 persoane și s-au încadrat 3.895 persoane;

Menționăm că 3.658 șomeri sunt participanți la cursuri finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, din care, până la 31.12.2015, au absolvit 3.376 persoane și s-au încadrat 1.385 persoane;

- 81 beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, din care, până la 31.12.2015, au absolvit 78 persoane;

- 58 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, din care, până la 31.12.2015, au absolvit 54 persoane.

În urma monitorizării persoanelor care s-au încadrat în muncă într-o perioadă de cel mult 12 luni de la absolvirea cursului, până la 31 decembrie 2015 a rezultat că 17.698 persoane au fost încadrate.

Aceste persoane au provenit din:

- cursuri începute în anul 2015 – 6.611 persoane;
- încadrați ca urmare a evaluării și certificării de competențe în anul 2015 – 44 persoane;
- cursuri începute în anul 2014 care au continuat și s-au finalizat în anul 2015 sau care s-au finalizat în 2014 și au fost monitorizate în anul 2015 – 10.591 persoane;
- cursuri începute în anul 2013, finalizate în anul 2014, care au avut monitorizarea celor 12 luni până la angajare pe parcursul anului 2015 – 452 persoane.

Începând cu anul 2014 Planul de formare profesională prevede, pentru șomeri, furnizarea gratuită a serviciilor de certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale.

În anul 2015 au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor 184 șomeri, din care 40 persoane cu vârstă de sub 25 de ani. Din cele 184 de persoane, 156 au fost certificate prin centre de evaluare private, iar 28 persoane prin centre de formare proprii ale ANOFM, autorizate ca centre de evaluare.

Ca urmare a serviciilor gratuite de evaluare și certificare a competențelor au fost încadrate 44 persoane.

În anul 2015 au fost încheiate 129 contracte de ucenicie și 110 convenții pentru 129 de persoane incluse în programe de ucenicie la locul de muncă. Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de probă au abandonat 11 persoane.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii și, pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: lucrător în comerț (3.121 șomeri); inspector referent resurse umane (2.798 șomeri); operator introducere, validare și prelucrare date (2.239 șomeri); ospătar/chelner în unități de alimentație publică (2.027 șomeri); agent de securitate (1.917 șomeri), bucătar (1.912 șomeri), comunicare în limba engleză (1.369 șomeri), frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist (1.280 șomeri); contabil (1.242 șomeri); instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze (846 șomeri) etc.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților, au condus la angajarea a 21.228 absolvenți, după cum urmează:

- 5.923 absolvenți (27,90 %) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;
- 15.305 (72,10 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, dar fără subvenționarea locului de muncă.

Din cei 5.923 *absolvenți* angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 498 sunt absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii, 2.679 sunt absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal și 2.746 sunt absolvenți de învățământ superior.

Cel mai mare număr de absolvenți încadrați s-a realizat în județele: Iași (594), Maramureș (399), Bihor (363), Cluj (285), București (275), iar județele Călărași (20), Ilfov (17) și Brăila (13) au avut cei mai puțini absolvenți încadrați în muncă.

O contribuție importantă la încadrarea în muncă a absolvenților a fost organizarea, la nivel național, a *Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți*, în data de 25 septembrie 2015.

Din totalul celor 26.496 participanți la bursă, 18.620 au fost absolvenți de învățământ. Dintre aceștia, au fost selectați în vederea încadrării în muncă 9.873 absolvenți, din care 3.625 au fost ocupați în muncă.

În anul 2015, au beneficiat de *prime neimpozabile de încadrare* acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, 3.627 absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (HG 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior. În anul 2015 au fost încadrați în muncă 49 de absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, prin care s-au încheiat convenții aferente contractelor de stagii profesionale. Din cei 49 de absolvenți de învățământ superior cuprinși în programul de stagii conform Legii nr.335/2013, 30 au fost încadrați în primele 4 luni de la înregistrarea în evidențele agențiilor.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 16.923 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care 8.497 femei.

Din cei 16.923 șomeri beneficiari, 997 sunt absolvenți care beneficiază din bugetul asigurărilor pentru șomaj de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

Din totalul absolvenților beneficiari, 656 sunt din mediul urban, 525 sunt sub 25 de ani, 303 sunt între 25 – 35 de ani, 595 sunt femei și conform nivelului de pregătire, 445 sunt absolvenți de învățământ superior.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de completarea veniturilor salariale pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 860 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 2.992 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- 5.118 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 7.953 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 2.009 sunt persoane peste 55 de ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 de ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 16.923 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 4,78% din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2015.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și șomerii unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă și este în atenția serviciului public de ocupare.

În anul 2015 au fost încadrate în muncă *107.904 persoane cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici întreținători de familie*, din care 15.779 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (15.494 cu vârsta de peste 45 de ani și 285 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale).

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar trebuie avută în vedere și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/soțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

Prin acordarea de prime de mobilitate au fost ocupate în muncă 1.291 persoane (cifra programată pentru anul 2015 fiind de 2.365 persoane), balanța înclinându-se în favoarea celor care și-au schimbat domiciliul, astfel: 497 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, iar 794 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriilor de vârstă între 25 și 35 ani și peste 45 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 286 persoane au vârsta sub 25 de ani;
- 384 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani;
- 237 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani;
- 384 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 121 sunt persoane peste 55 de ani.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă, 648 sunt bărbați, 643 femei, iar 556 cu studii superioare.

Fluxul de mobilitate a forței de muncă într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km de domiciliu pentru cele 497 persoane, se prezintă după cum urmează:

- 206 persoane din mediul rural încadrate în mediul urban;
- 25 persoane din mediul urban încadrate în mediul rural;
- 23 persoane din mediul rural încadrate în mediul rural;
- 243 persoane din mediul urban încadrate în mediul urban.

Fluxul de mobilitate a forței de muncă într-o localitate cu schimbarea domiciliului, pentru cele 794 persoane astfel încadrate, se prezintă după cum urmează:

- 258 persoane din mediul rural încadrate în mediul urban;
- 108 persoane din mediul urban încadrate în mediul rural;
- 49 persoane din mediul rural încadrate în mediul rural;
- 379 persoane din mediul urban încadrate în mediul urban.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă s-au încadrat în muncă 741 de persoane, din care 142 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa numitei auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea unei activități pe cont propriu.

În anul 2015, aceste servicii au fost accesate, la solicitare, de 2.455 de persoane.

Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a *serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri*, a fost de 109 persoane, din care 58 sunt femei. Acest fapt este cauzat în principal de faptul că

oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri este una modestă și concentrată mai ales în zonele marilor orașe în care rata șomajului este, de regulă, mică, de incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local.

III.1.9. Medierea muncii

Prin *acordarea serviciilor de mediere* s-a realizat ocuparea a 309.303 persoane, din care:

- 209.784 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- 99.519 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

Din cele 630.226 persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 49,08 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Medierea muncii s-a asigurat și prin intermediul burselor locurilor de muncă.

În contractul de performanță managerială pentru anul 2015 s-a prevăzut organizarea a două burse naționale, una în primăvară pentru toate categoriile de persoane în căutare de loc de muncă (24 aprilie 2015) și una în toamnă pentru absolvenții de învățământ (25.09.2015).

De asemenea, au fost prevăzute organizarea de burse la cererea pieței muncii pentru:

- persoanele de etnie romă,
- tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului,
- orice alte grupuri țintă în afara celor două menționate mai sus, precum și pentru diferite meserii sau ramuri de activitate, în funcție de evoluția pieței muncii locale.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2015, au fost ocupate 11.831 persoane, după cum urmează:

- 7.856 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă – evaluare la o lună,
- 3.625 persoane la Bursa absolvenților – evaluare la o lună;
- 162 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru diferite meserii sau ramuri de activitate diverse,
- 188 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2015, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 516 contracte de solidaritate și au fost identificați 231 angajatori de inserție.

Pe parcursul anului 2015 au fost mediate și consiliate profesional 562 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 372 persoane, astfel: 93 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (25,00%), 21 tineri cu dizabilități (5,6%), 141 tineri fără familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea (37,9%), 113 tineri cu copii în întreținere (30,4%), 4 tineri care au executat pedepse private de libertate (1,1%).

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

Până la finele anului 2015, 4.217 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 2.735 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că 107 persoane au optat pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, iar 210 persoane doresc să-și deschidă o activitate pe cont propriu.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Din totalul persoanelor asistate (4.217 persoane), au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă 2.299 persoane, 602 persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 1.293 persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2015 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu

prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse. Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2015, ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.635 persoane**, din care: **990 elevi** și **645 studenți**.

În anul 2015, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 433 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați 2.070 elevi și studenți, din care 1.236 elevi și 834 studenți.

În funcție de mediul de proveniență, 803 elevi și 601 studenți sunt din mediul urban, iar 433 elevi și 233 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 1.236 elevi încadrați în muncă 619 sunt femei și 617 sunt bărbați, iar din cei 834 studenți încadrați în muncă 346 sunt femei și 488 sunt bărbați.

III.5. Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma

Ținând cont că ANOFM este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie roma 2012-2020 și având în vedere că una din prioritățile agenției pentru anul 2015 este ocuparea persoanelor de etnie romă, s-a propus Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea a 2.300 persoane, aprox. 42 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2015.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în anul 2015, s-a realizat încadrarea a 2.654 persoane de etnie roma, 42,16 % din totalul persoanelor de etnie romă ocupate prin Programul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă (6.295 persoane de etnie romă). Structura pe tipuri de măsuri este următoarea:

- servicii de mediere – 2.286 persoane, din care:
 - ✓ 1.570 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - ✓ 716 persoane pe perioadă determinată;
- servicii de informare și consiliere - 382 persoane;
- cursuri de formare profesională – 20 persoane;
- completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj – 3 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale – 10 persoane;
- absolvenți care beneficiază de prima de încadrare – 3 persoane.

III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la nivelul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București, iar certificatul de acreditare se eliberează pentru fiecare tip de serviciu în parte.

În anul 2015, au fost acordate 192 de certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 126 de furnizori din 27 de județe și Municipiul București. Dintre aceștia, 10 de furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, 91 furnizori au primit acreditare pentru servicii de mediere a muncii, iar 93 de furnizori au primit certificat de acreditare pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Cele mai multe certificate au fost eliberate în Municipiul București (60 certificate pentru 44 de furnizori), Județul Timiș (15 certificate pentru 8 furnizori), Județul Alba (12 certificate pentru 6 furnizori, Județul Brașov (13 certificate pentru 7 furnizori).

La finele anului 2015, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați 1012 furnizori care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care 144 de furnizori aveau acreditare pentru ambele tipuri de servicii, 769 de furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și 695 de furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor comunicate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2015 au fost mediați și ocupați 6.044 șomeri.

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2015

Potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată și ale Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a încheiat în luna martie 2015, cu Ministerul Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârsnice, contractul de performanță managerială pentru anul 2015.

Pentru anul 2015 au fost stabiliți 10 indicatori, cu evaluare trimestrială.

În vederea calculului indicatorilor a fost elaborată o Metodologie aprobată de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și a fost adusă la cunoștința agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Prin implementarea în anul 2015, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin contractul semnat între Ministerul Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârsnice și președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Nr. crt	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract pt anul 2015	Valoare realizată în anul 2015	Diferența față de valoarea stabilită prin contract (pp)
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	65,95%	-9,05
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	35%	34,19%	-0,81
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	10,97%	-1,03
4	Ponderea participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți la cursuri	53%	58,52%	+5,52
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	83,22%	-16,78
6	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
6a	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	99,63%	-0,37
6b	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	75%	87,10%	+12,10
7	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%	48,72%	- 26,28
8	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:			
8a	la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	20%	31,79%	+11,79
8b	la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	25%	33,72%	+8,72
9	Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM	65%	83,28%	+18,28
10	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
10a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	34,76%	-5,24
10b	12 luni de la data susținerii examenului de absolvire	30%	52,44	+22,44

După cum se poate observa, nu toți indicatorii/ subindicatorii au fost realizați, în unele cazuri diferența față de valoarea stabilită fiind foarte mică (Indicatorul Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională a înregistrat valoarea de 10,97%, cu 1,03 puncte procentuale mai

puțin față de 12%, nivel programat pentru anul 2015, indicatorul Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă a înregistrat valoarea de 34,19%, cu 0,81 puncte procentuale mai puțin față de 35%, nivel programat pentru anul 2015, indicatorul Gradul de ocupare al locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM a înregistrat valoarea de 65,95%, cu 9,05 puncte procentuale mai puțin față de 75%, nivel programat pentru anul 2015).

Cel mai important decalaj dintre nivelul programat și cel realizat se constată în cazul indicatorului 7,, *Pondereea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați în primele 4 luni de la înregistrare*”, de 26,28 pp.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a îndeplinit rolul său de a media între cererea și oferta de forță de muncă în condițiile stabilite de cadrul legal în vigoare, nerealizarea unor indicatori fiind și o consecință a capacității reduse a angajatorilor de a absorbi forța de muncă disponibilă, prin intermediul unor programe de tipul celor asimilate formării profesionale cum sunt ucenicia la locul de muncă, stagiile profesionale pentru absolvenți de învățământ superior, care au la bază și contracte individuale de muncă.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1. Rețeaua EURES

ANOFM, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii, coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Elveția.

Cei 45 de consilieri EURES români oferă servicii de informare, consiliere și mediere atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în diverse state europene, cât și angajatorilor interesați să recruteze lucrători români.

Urmare a reformei rețelei și activității EURES, prevăzută în Decizia Comisiei Europene nr.733/2012 de punere în aplicare a Regulamentului UE nr.492/2011 cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă și reinstituirea EURES, începând cu anul 2015 activitatea EURES la nivel național nu a mai fost finanțată de Comisia Europeană printr-un acord de grant. În aceste condiții, sursa de finanțare a activităților EURES a constituit-o bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj. Astfel, pentru susținerea activităților la nivel național EURES a fost planificată suma de 312.000 lei, din care s-au cheltuit 109.180 lei.

Reinstituirea rețelei EURES la nivel național s-a realizat prin nominalizarea A.N.O.F.M. în calitate de Birou Național de Coordonare EURES și atribuirea calității de parteneri EURES agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Actele normative care reglementează aceste măsuri sunt O.G. nr.15/2014 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea A.N.O.F.M. și H.G. nr.810/2015 pentru modificarea și completarea statutului A.N.O.F.M., aprobat prin H.G. nr.1610/2006.

În anul 2015 au fost primite și promovate, prin intermediul rețelei EURES, 4.105 de locuri de muncă vacante în diverse state europene, cu 43,9% mai multe decât numărul locurilor oferite în anul 2014 de către angajatorii europeni (2.853 de locuri).

Evoluția lunară și pe țări a numărului de locuri de muncă vacante primite de către A.N.O.F.M. de la angajatorii europeni se prezintă astfel:

Luna	Număr de locuri de muncă vacante primite	Dintre acestea, cele mai multe locuri de muncă au fost primite de la angajatori din:	Dintre acestea, cele mai multe locuri de muncă au fost oferite pentru ocupațiile:
Ianuarie	157	Danemarca (137)	137 lucrători în agricultură
Februarie	108	Finlanda (53), Belgia (21), Cehia (15)	53 lucrători în agricultura (Finlanda); 10 asamblori (Belgia)
Martie	56	Bulgaria (28), Germania (17)	15 ingineri, 10 lăcătuși matrițeri (Bulgaria); 15 postași (Germania)
Aprilie	232	Malta (105), Cehia (61), Olanda (29)	60 sudori, 20 muncitori construcții clădiri, 10 barmani (Malta); 50 muncitori calificați în fabricarea instrumentelor de precizie (Cehia); 20 lucrători în agricultură (Olanda)
Mai	107	Cehia (100)	50 muncitori în industria prelucrătoare, 50 asamblori de mașini și echipamente mecanice (Cehia)
Iunie	98	Germania (72)	20 paznici, 10 constructori, 10 dulgheri (Germania)
Iulie	529	Germania (154), Marea Britanie (140)	25 curieri, 30 bucătari și chelneri, 15 șoferi, alte meserii (Germania); 89 asistenți medicali (Marea Britanie)
August	890	Spania (800), Germania (56)	800 lucrători în agricultură (Spania), 50 asistente medicale (Germania)
Septembrie	165	Ungaria (50), Germania (39), Marea Britanie (35)	50 asamblori echipamente electrice și electronice (Ungaria), 20 operatori la mașini de ambalat, îmbuteliat (Germania), 25 îngrijitori la domiciliu (Marea Britanie)
Octombrie	668	Slovacia (300), Marea Britanie (195)	150 asamblori de mașini, 150 muncitori necalificați în industria prelucrătoare (Slovacia), 65 îngrijitori la domiciliu, 40 asistente medicale (Marea Britanie)
Noiembrie	578	Portugalia (400), Marea Britanie (160)	400 lucrători în agricultură (Portugalia) 90 bucatari, 70 îngrijitori la domiciliu (Marea Britanie)
Decembrie	517	Danemarca (400), Germania (51)	400 lucrători în agricultură (Danemarca), 43 personal în domeniul hotelier- gastronomic (Germania)
Total	4.105		

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

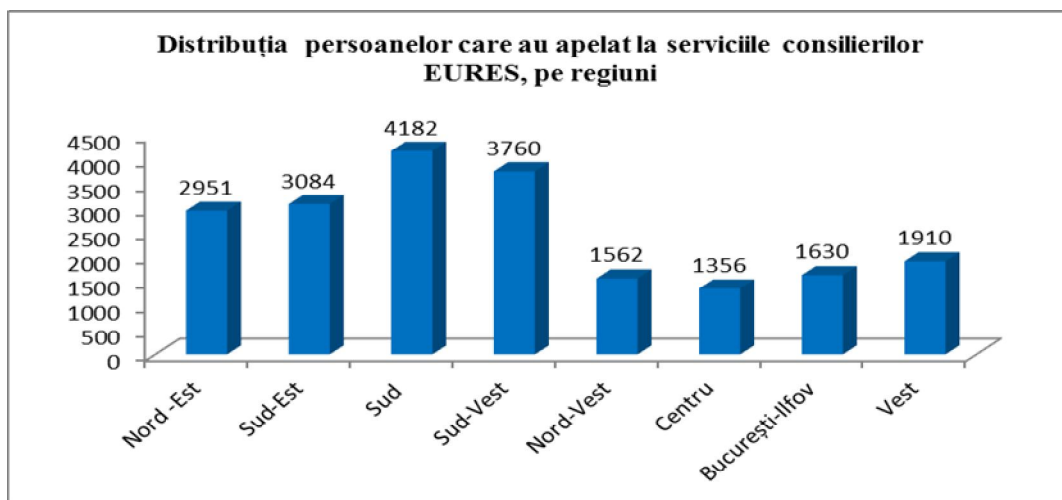
Cele 4.105 locuri de muncă vacante primite de la angajatorii europeni au fost traduse în limba română și postate de consilierii EURES pe website-ul www.eures.anofm.ro, pentru promovare în rândul căutătorilor de locuri de muncă. Cele mai multe locuri de muncă au provenit din Spania, Marea Britanie, Danemarca, Germania, Portugalia, Slovacia, Cehia, ocupațiile fiind variate: lucrători în agricultură, personal în domeniul hotelier-gastronomie, îngrijitori la domiciliu, șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj, cosmeticiene, asamblori de masini, dulgheri, sudori, lăcătuși matrițeri, lucrători calificați în construcții, asistente medicale, ingineri și medici.

În anul 2015, 20.435 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierilor EURES pentru obținerea de informații referitoare la găsirea unui loc de muncă, dar și la

alte aspecte conexe mobilității (recunoaștere diplome studii, calificări). Cele mai solicitate țări de destinație ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Germania, Danemarca, Marea Britanie. Cererile lor au vizat, predominant, locuri de muncă calificate și necalificate în agricultură, construcții, servicii dar au existat și solicitări pentru locuri de muncă înalt calificate.

În ceea ce privește distribuția pe nivele de instruire a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, se constată creșterea procentului persoanelor cu studii primare, gimnaziale și profesionale (de la 42,6% în 2014 la 46,3% în 2015), stagnarea procentului celor cu studii liceale și postliceale (43,1% în 2014 și 43,2% în 2015) și scăderea procentului celor cu studii superioare (de la 14,3% în 2014 la 10,5% în 2015).

În graficul următor este prezentată distribuția, pe regiuni, a persoanelor care au apelat la întreaga gamă de servicii EURES (informare, mediere și consiliere) oferite de consilierii EURES:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Cei mai mulți solicitanți au contactat agențiile teritoriale din județul Prahova (1.368 persoane), municipiul București (1.352 persoane), județul Dolj (1.166 persoane), județul Ialomița (1.057 persoane).

La cererea altor servicii publice de ocupare europene (membre EURES) și a unor angajatori europeni, ANOFM/EURES a organizat 14 selecții pentru recrutarea de lucrători români pentru diverse ocupații, după cum urmează:

Nr. crt.	Perioada și locul de desfășurare a selecțiilor	Țara de destinație în scop de munca	Ocupația	Nr. locuri de muncă oferite	Nr. persoane participante la selecții	Nr. persoane declarate admise
1	21 ianuarie București	Norvegia	Șoferi autobuz	20	10	2
2	26 ianuarie Alexandria	Spania	Lucrători în agricultură	800	432	321
3	28-29 ianuarie Tg. Jiu				705	568
4	11-12 februarie București	Germania	Factori poștali și ambalatori reclame publicitare	50	33	20

5	19-20 februarie Braşov	Germania	Lucrători în domeniul hotelier-gastronomie	77	52	38
6	24 februarie Rm. Vâlcea	Danemarca	Lucrători în agricultură	30	44	27
7	26 februarie Botoşani	Danemarca	Lucrători în agricultură	135	78	58
8	14 aprilie Satu Mare	Germania	Factori poştali	50	21	11
9	15 aprilie Bucureşti	Germania	Factori poştali		12	8
10	22-23 iunie Satu Mare	Germania	Factori poştali	20	26	13
11	13 octombrie Bucureşti	Germania	Lucrători în domeniul hotelier-gastronomie	50	16	*
12	15-16 octombrie Sighişoara	Germania	Lucrători calificaţi (electricieni, mecanici auto, sudori, operatori CNC etc.)	85	16	*
13	10 noiembrie Bucureşti	Suedia	IT	32	7	*
14	11 noiembrie Bucureşti	Suedia	Specialişti ştiinţele vieţii (biologi, farmacişti, cercetători, medici)	40	17	*
	Total			1.389	1.469	1.066

*) datele se vor transmite în cursul anului 2016.

Sursa: Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă

În anul 2015, 1.286 persoane şi-au găsit un loc de muncă prin intermediul serviciilor EURES; dintre acestea, 1.066 persoane au fost admise ca urmare a selecţiilor organizate de EURES România, iar 220 persoane au obţinut contracte de muncă în străinătate ca urmare fie a activităţii de mediere individuală desfăşurată de consilierii EURES pe locurile de muncă vacante postate pe portalul european EURES, fie pe baza unor relaţii de muncă anterioare la acelaşi angajator stabilite iniţial prin intermediul EURES. Ponderea persoanelor admise, ca urmare a selecţiilor, în numărul de persoane participante la selecţii a fost de 72,6%. Aceasta pondere a fost influenţată de neîndeplinirea, de către candidaţi, a unor cerinţe specifice ale angajatorilor, referitoare la aptitudinile necesare postului sau la un anumit nivel al cunoştinţelor de limbă străină.

Din totalul de 1.286 persoane care au obţinut contracte de muncă în alte state, 1.040 persoane (80,9% din total) au obţinut contracte de muncă în agricultură, ca lucrători sezonieri. Restul lucrătorilor români s-au încadrat în ocupaţii diverse: factori poştali, ospătari, cameriste, bucătari, ajutoare în industria gastronomiei de sistem, barmani, recepţioneri, infirmiere, asistente medicale, şlefuitori / pilitori, şoferi.

Distribuţia pe ţări de destinaţie şi ocupaţii a cetăţenilor români care au obţinut un loc de muncă este următoarea:

Ţara de destinaţie	Nr. pers. angajate	Ocupaţia
Spania	895	895 lucrători necalificaţi în agricultură
Danemarca	128	122 lucrători necalificaţi în agricultură, 6 muncitori în ferme de nurci
Germania	185	13 infirmiere, 12 asistente medicale, 18 lucrători Mc Donalds, 29 factori poştali, 8 ospătari, 7 ambalatori reclame publicitare, 7 cameriste, 6 bucătari, 1 ajutor bucătar, 4 muncitori

		necalificați agricultură, 1 muncitor construcții, 2 dulgheri. Stagiari/ucenici prin proiectul Mobipro EU - 41 persoane (din care: 9 bucătari, 8 mecanici, 7 recepționeri, 3 stucaturisti, 3 mecatroniști, 2 asistenți management, 2 electroniști, 1 asistent medical geriatrie, 1 îngrijitor pers. vârstnică, 1 șofer, 1 funcționar administrație, 1 dulgher, 1 zidar, 1 brutar).
Marea Britanie	36	5 șoferi camion, 23 infirmiere, 4 pers. îngrijire persoane vârstnice
Cehia	19	15 pilotori/șlefuitori, 4 asamblori aparate aer condiționat
Suedia	11	1 mecanic auto, 6 vopsitori auto, 3 femei de serviciu, 1 tinichigiu auto
Finlanda	5	lucrători necalificați în agricultură
Norvegia	2	șoferi de autobuz
Irlanda	5	1 însoțitor de zbor, 4 lucrători necalificați în agricultură
Total	1.286	

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din punct de vedere al distribuției pe sexe a lucrătorilor angajați femeile reprezintă 81,9% din numărul total, iar bărbații 18,1%. În ceea ce privește repartitia acestora pe grupe de vârstă, 39,2% aveau vârsta între 36-45 de ani, 34,8% aveau vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, 20,3% aveau vârsta între 18-25 de ani și doar 5,8% din totalul lucrătorilor aveau peste 45 de ani.

Pe lângă selecții, EURES România a organizat și următoarele activități:

- 20 sesiuni de informare cu tema “Munca în Olanda”, cu scopul informării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și autorităților locale cu privire la locurile de muncă vacante, drepturile și obligațiile dobândite prin angajare și la condițiile de viață din această țară. Sesiunile au fost organizate la solicitarea ambasadei Olandei la București, iar participanții au beneficiat de informații actualizate de la atașatul pe probleme sociale din cadrul ambasadei și de la consilierii EURES organizatori. Organizatori: AJOFM Galați, Brăila, Bacău, Constanța, Timiș, Mureș și Cluj. Număr de persoane informate: 559.

- 3 Zile ale Informării EURES cu caracter general dedicate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu scopul informării acestora cu privire la serviciile EURES locurile de muncă vacante din Europa. Organizatori: AJOFM Bihor, AJOFM Ialomița și AJOFM Vâlcea. Număr de persoane informate: 130.

4 Zile ale Informării EURES cu teme specifice - “Munca în Germania” și “Munca în Marea Britanie”. Scopul acțiunilor a fost informarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu privire la regulile aplicabile, în Marea Britanie și Germania, în procesul de angajare a asistentelor medicale și lucrătorilor din domeniul asistenței sociale. Grupul țintă a fost constituit din asistente medicale aflate în șomaj, viitori absolvenți ai instituțiilor medicale de profil și persoane active. Organizatori: AJOFM Olt, AJOFM Iași, AJOFM Harghita și AJOFM Dolj. Număr de persoane informate: 51.

- 6 Zile ale Informării EURES pentru studenți și tineri absolvenți de instituții de învățământ superior. Obiectivul acțiunilor a fost promovarea serviciilor EURES, a oportunităților de muncă în UE/SEE, a programului “Primul tău loc de munca EURES”, precum și a serviciilor altor rețele europene (Europe Direct, European Enterprise Network) în rândul grupului țintă. La acțiuni au participat consilieri EURES din Germania și Suedia, precum și reprezentanți ai altor rețele europene. Sesiunile de informare au fost organizate la Universitatea Politehnica Timișoara – Facultatea de Automatică și Calculatoare, la Universitatea Valahia din Târgoviște, Centrul Universitar din Drobeta Turnu Severin, Universitatea Dunărea de Jos din Galați – Facultatea de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Electronică, Universitatea Politehnica București – Facultatea de Inginerie Electrică, Universitatea București – Facultatea de Biologie, Universitatea Constantin Brâncuși. Organizatori: AJOFM Timiș, AJOFM Dâmbovița, AJOFM Mehedinți, AJOFM Gorj, AJOFM Galați, AMOFM București. Număr de studenți informați: 376.

- un seminar de prezentare a proiectului german de mobilitate “The job of my life” în rândul tinerilor cu vârsta între 18-27 de ani. Programul se adresează tinerilor interesați de ucenicie sau stagiatură în Germania, prin formare profesională duală (activități practice și cursuri de formare

simultan). La acțiune au participat doi consilieri EURES germani. Organizator: AMOFM București. Număr de tineri informați: 13.

- un seminar EURES dedicat angajatorilor români cu scopul promovării serviciilor EURES și a facilităților oferite de legislația națională pentru stimularea mobilității. Organizator: AJOFM Bacău. Număr de participanți: 26.

- 2 seminarii de promovare a serviciilor EURES în rândul autorităților locale, partenerilor sociali, ONG-urilor și al angajatorilor. Organizatori: AJOFM Gorj și AJOFM Neamț. Număr de participanți: 52.

- 2 sesiuni de informare dedicate cetățenilor români care trăiesc în Cipru, acțiune realizată în cooperare cu EURES Cipru. Consilieri EURES și experți în aplicarea regulamentelor europene cu privire la drepturile și obligațiile de securitate socială (domeniul șomaj) au oferit celor 35 de participanți informații cu privire la locurile de muncă disponibile în UE prin EURES, dar și de la nivel național, cât și cu privire la securitatea socială a lucrătorilor migranți.

- traducerea și încărcarea pe portalul național EURES a 4.105 de locuri de muncă vacante primite de la partenerii EURES/angajatori europeni.

- întâlnirea anuală a consilierilor EURES români și întâlnirea anuală a persoanelor responsabile din cadrul AJOFM-urilor cu aplicarea prevederilor regulamentelor europene în domeniul securității sociale a lucrătorilor migranți. Ambele întâlniri au oferit ocazia învățării prin schimb de bune practici, a discutării problemelor din activitatea curentă și a principalelor aspecte ale reformei EURES. De asemenea, pentru îmbunătățirea calității serviciilor furnizate, consilierii EURES au beneficiat de cursuri de instruire organizate de Comisia Europeană, pe diverse tematici referitoare la mobilitatea forței de muncă (mediere și plasare; securitate socială și impozitare; instrumente de comunicare IT). Astfel, 2 consilieri EURES au absolvit cursurile de instruire inițială EURES și 6 consilieri pe cele de instruire avansată.

- a fost furnizat Biroului European de Coordonare EURES și postat pe portalul european EURES, pentru informarea cetățenilor europeni, materialul cu privire la condițiile de muncă și de viață din România, material actualizat bianual.

Pentru creșterea vizibilității serviciilor EURES au fost utilizate toate canalele de comunicare disponibile: Website-ul național EURES, cu 117.100 vizualizări anual, Pagina de Facebook a ANOFM și website-ul ANOFM, cu 102 articole cu subiect EURES și acorduri bilaterale, cu 109.576 accesări, Website-urile agențiilor teritoriale, cu 35 de articole referitoare la programul “Primul tău loc de muncă EURES”, Presa scrisă, on line, audio și video –cu 8.483 produse mass media cu subiect EURES la nivel național și local.

Totodată, ca parte a activității de informare a clienților se înscrie și elaborarea de răspunsuri la petițiile/solicitările/mesajele electronice ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în diverse state europene și ale angajatorilor. Astfel, la nivelul Direcției Coordonarea Rețelei Naționale EURES, Acorduri și Relații Internaționale s-a răspuns la 232 de solicitări de acest tip.

Menționăm că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în statele europene sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator, lipsa anumitor specializări (mai ales în cazul ofertelor pentru locuri de muncă înalt calificate, unde se folosesc tehnologii noi), precum și insuficienta informare din partea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv, informații care pot fi obținute de la consilierii EURES, dar și din diverse surse on line: portalul european al locurilor de muncă vacante (www.eures.europa.eu), website-ul MMFPSPV (www.mmuncii.ro).

V.1.2 Acorduri bilaterale

Compartimentul Relații Internaționale și Coordonare Parteneri EURES s-a transformat în anul 2015 în Serviciul Acorduri Bilaterale și Desemnare Parteneri EURES, structură a Direcției Coordonarea Rețelei Naționale EURES, Acorduri și Relații Internaționale.

În anul 2015 a fost operațional Acordul dintre Guvernul României și Consiliul Federal Elvețian cu privire la schimbul de stagiați, în baza căruia ANOFM a transmis către Oficiul Federal din Berna 3 dosare de stagiați primite de la agențiile județene. Contractele au o durată de 12 luni, cu posibilitate de prelungire de până la 18 luni, durata maximă în care un stagiar român se poate afla pe teritoriul Elveției. Meseriile pentru care s-a solicitat viza de ședere temporară au fost ospătar, licentiat în comunicare/web-shop, consultant marketing.

Totodată, în baza unei solicitări anuale primită din partea Centralei pentru Mediarea Străinilor și a Specialiștilor din Bonn, s-a efectuat și medierea studenților români în vederea angajării pe perioada vacanței de vară în Germania. Astfel, a fost organizată la sediul AMOFM București o selecție pentru un număr de 60 de studenți și masteranzi în vederea obținerii unui loc de muncă pe perioada vacanței de vară, în vederea îmbunătățirii cunoștințelor de limbă germană și pentru dobândirea unor venituri suplimentare în vederea continuării studiilor. În urma selecției au fost declarați admiși 22 de studenți. Contractele de muncă au fost trimise direct acestora, motiv pentru care nu cunoaștem numărul exact al celor care au primit contract.

De asemenea, serviciul pune în aplicare Protocolul dintre Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, ratificat prin H.G. nr. 958/2014. În baza acestui protocol a fost organizată în luna iunie o selecție pentru următoarele calificări: dulgher, fierar betonist, zidar tencuitor și zidar faianțar.

În urma acestei selecții au fost admise 243 persoane, din care, după aplicarea metodei de selecție random, stabilită de procedură, au rămas 208 persoane, din care au fost admise pentru a lucra în Israel 160 de lucrători cu următoarele calificări : dulgher - 34 persoane, fierar-betonist - 27 persoane, zidar tencuitor - 83 persoane și zidar-faianțar - 16 persoane.

V.2. Protecția cetățenilor care lucrează în străinătate

La nivelul Serviciului Acorduri Bilaterale și Desemnare Parteneri EURES s-a răspuns la aprox. 1025 răspunsuri telefonice și au fost acordate aprox. 83 audiențe la sediul instituției. S-a răspuns și la 11 solicitări ale mass-media, oferind în special date statistice referitoare la numărul cetățenilor români care au obținut un contract de muncă în străinătate.

Periodic, cetățenii români care doresc să lucreze în străinătate sunt informați cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin prin angajarea pe teritoriul altui stat. Acest lucru se realizează prin mai multe canale: prin informare scrisă, efectuată în momentul participării la selecții, cu privire la condițiile din oferta de muncă și la datele de contact ale atașărilor pe probleme de muncă și social; prin afișarea ofertelor de muncă la sediile agențiilor județene; prin materiale publicate pe site-ul ANOFM.

Pentru a veni în sprijinirea lucrătorilor români care și-au ales un loc de muncă în străinătate s-a colaborat cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, precum și cu instituții din România, respectiv Inspekția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române etc.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

De la 1 ianuarie 2007, au devenit direct aplicabile și obligatorii în toate elementele lor dispozițiile regulamentelor comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate, care stabilesc norme și principii comune pe care autoritățile naționale, inclusiv instituțiile de securitate socială, trebuie să le respecte atunci când aplică legislația națională. Regulamentele europene garantează că aplicarea

diferitelor legislații naționale nu afectează drepturile de securitate socială ale persoanelor care își exercită dreptul la libera circulație în alte state membre.

În aplicarea prevederilor referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, ANOFM are rolul de organism de legătură, calitate în care coordonează activitatea structurilor teritoriale din subordine, iar agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au rolul de instituții competente, calitate în care eliberează formulare europene (de tip E 300 sau tip U) destinate instituțiilor din alte state membre sau, după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

În anul 2015, ANOFM a primit de la instituții competente din alte State membre UE, SEA sau din Elveția, precum și de la persoane fizice interesate, un număr de peste 4000 de cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agențiile județene 3923 formulare E 301/U1/U002, dintre care cele mai multe pentru Spania – 1503, Austria – 682, Germania – 657 și Italia - 418. De remarcat faptul că, în mod similar anului 2014, a scăzut numărul formularelor solicitate pentru stabilirea drepturilor la prestații de șomaj în Italia și a crescut numărul celor solicitate în același scop de către instituțiile competente din Austria și Germania. Totodată, agențiile județene au emis un număr de 2834 formulare E 302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre în vederea stabilirii cuantumului ajutorului de șomaj în aceste state. Cele mai multe formulare E 302 au fost emise pentru Spania.

De asemenea, în cursul anului 2015, la solicitarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sau a persoanelor interesate, au fost primite 147 formulare E 301/U1/U002 eliberate de instituții competente din alte state membre UE, SEE sau din Elveția în vederea examinării îndeplinirii condițiilor de deschidere a dreptului la prestații de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare realizate de persoanele interesate în statele respective.

În ceea ce privește menținerea dreptului la plata prestațiilor de șomaj în perioada în care șomeri ai altor state membre își caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat 553 de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securității sociale. Totodată, la nivelul agențiilor județene, s-au înregistrat 24 de solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are ca atribuție expres prezentată în art. 6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr. 202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială, respectiv Axa Prioritară nr. 4 “Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, care are ca obiectiv modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

În cadrul perioadei de programare 2007- 2013, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost implicată în 292 proiecte contractate și finanțate din FSE, fie în calitate de beneficiar, fie în calitate de partener, din care:

- 50 de proiecte implementate de ANOFM sediul central;
- 225 de proiecte implementate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă;
- 12 proiecte implementate de centrele regionale de formare profesională a adulților;
- 5 proiecte implementate de Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov.

Structura proiectelor pe Axe prioritare se prezintă astfel:

- *Axa prioritară 2:* 9 proiecte, din care:

- 3 proiecte pentru DMI 2.1 (prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii);
- 1 proiect pentru DMI 2.2 (tranziția de la școală la viața activă);
- 5 proiecte pentru DMI 2.3 (acces și participare la formare profesională continuă);

- *Axa prioritară 3:* 4 proiecte pentru DMI 3.1 (promovarea culturii antreprenoriale);

- *Axa prioritară 4:* 95 proiecte, din care :

- 69 proiecte pentru DMI 4.1 (întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor de ocupare) ;
- 26 proiecte pentru DMI 4.2 (formarea personalului propriu al Serviciului Public de Ocupare).

- *Axa prioritară 5:* 163 proiecte, din care:

- 124 proiecte pentru DMI 5.1 (dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare) ;
- 41 proiecte pentru DMI 5.2 (promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă);

- *Axa prioritară 6:* 18 proiecte, din care:

- 1 proiect pentru DMI 6.1 (dezvoltarea economiei sociale)
- 12 proiecte pentru DMI 6.2 (îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii);
- 5 proiecte pentru DMI 6.3 (promovarea egalității de șanse pe piața muncii).

- *Axa prioritară 7:*

- 1 proiect de asistență tehnică pentru activitatea de contractare a proiectelor finanțate din FSE, în cadrul POSDRU 2007 - 2013, desfășurată la nivelul OIPOS DRU ANOFM, organism care a fost preluat în cadrul MMFPSPV.

Din totalul proiectelor contractate, 177 proiecte sunt strategice și 115 proiecte sunt de tip grant.

În 174 de proiecte (122 strategice și 52 granturi), ANOFM și unitățile subordonate au rolul de solicitant, iar în 118 proiecte (55 strategice și 63 granturi), ANOFM și unitățile subordonate au rolul

de partener (pentru aceste proiecte solicitantul aparține organizațiilor neguvernamentale sau ale mediului privat).

Valoarea totală contractată pentru proiectele aferente Axei prioritare 4 este de 1.127.500.479 lei, din care:

- 784.183.877 lei finanțare UE
- 310.176.452 lei finanțare națională
- 33.140.150 lei cheltuieli neeligibile

Din totalul valorii contractate pentru Axa 4 (1.127.500.479 lei), 54,57% a fost contractată de către ANOFM Sediul central (615.240.601 lei) pentru cele 44 proiecte implementate.

Principalele arii tematice în implementarea proiectelor pe Axa “Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, finanțate din POSDRU vizează: îmbunătățirea instrumentelor de investigare și analiză a pieței muncii, promovarea unor metode și procedee moderne de furnizare a serviciilor, creșterea calității acestora și perfecționarea managementului SPO, sprijinirea mobilității forței de muncă la nivel național și internațional, creșterea vizibilității serviciilor furnizate de ANOFM și de unitățile subordonate pentru diferite categorii de beneficiari informarea promptă și soluționarea operativă a solicitărilor acestora, organizarea sistemului de formare profesională în cadrul ANOFM, perfecționarea, specializarea și dobândirea de noi competențe profesionale.

Pentru o imagine mai exactă a ceea ce a reprezentat activitatea de implementare a proiectelor cu finanțare din FSE în cadrul POSDRU 2007- 2013, prezentăm situația contractării proiectelor, a finalizării acestora, precum și situația numărului de proiecte aflate în implementare în perioada 2009 – 2015.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Număr proiecte contractate, din care:	24	56	48	31	3	105	25	292
- de către ANOFM	9	10	9	0	0	14	8	50
Număr proiecte finalizate	1	8	13	51	52	19	148	292
Număr proiecte în implementare, din care:	24	80	128	138	93	142	137	
- la ANOFM	9	19	27	24	19	19	21	

Sursa: ANOFM- Direcția Coordonarea Proiectelor cu Finanțare Nerambursabilă din Fonduri Europene și Managementul Bazelor de Date

În ceea ce privește viitoare programare, ANOFM este eligibilă pe mai multe Axe din POCU, una din prioritățile de investiții de pe Axa 3 fiind dedicată instituției noastre (prioritatea de investiții 8.VII - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante).

CAPITOLUL VIII.

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 187/2014 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2015, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 21/2015 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 48/2015 privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2015.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 1.818.551 mii lei, cu 5.09 puncte procentuale mai mic decât cele din anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 1.436.534 mii lei, cu 14.7 puncte procentuale sub nivelul celor din anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2015, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 382.017 mii lei, din care 163.805 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 218.212 mii lei excedentul fondului de garantare.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

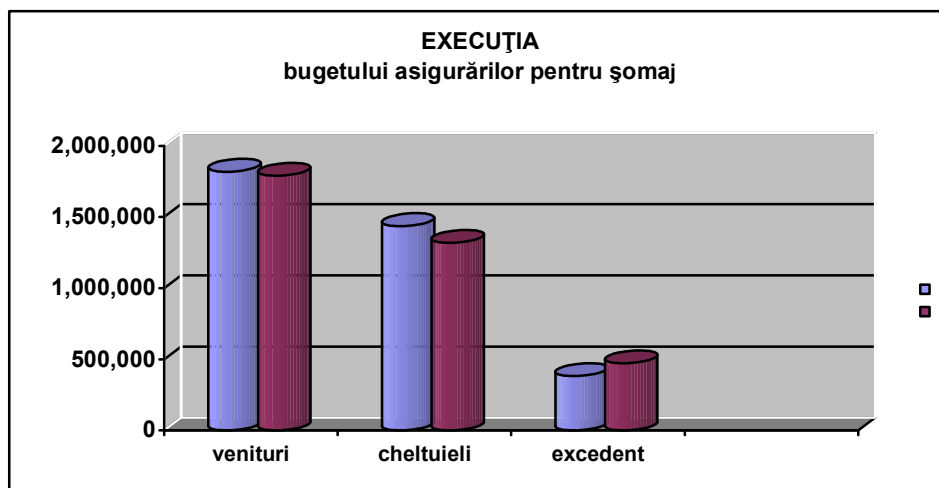
Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2015, astfel:

<Ron>			
Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	1.818.551.000	1.790.077.695	98.43
Cheltuieli	1.436.534.000	1.318.146.184	91.76
Excedent / Deficit	382.017.000	471.931.511	123.54

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

Trebuie menționat că în anul 2015, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0.5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0.5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2015 se prezintă după cum urmează:



Surse: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă – pentru cheltuieli;
Agenția Națională de Administrare Fiscală – pentru venituri

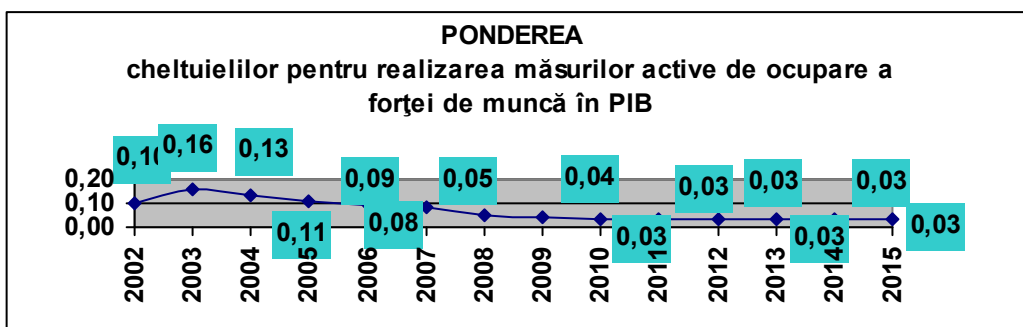
VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2015, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 1.436.534.000 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 91.76 %, adică 1.318.146.184 lei.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, a semnatificat o restrângere a resurselor alocate, și s-a datorat creșterii substanțiale a numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama reducerii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2010 fiind înregistrată o puternică creștere a ratei șomajului.

Cu toate acestea în anul 2015, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

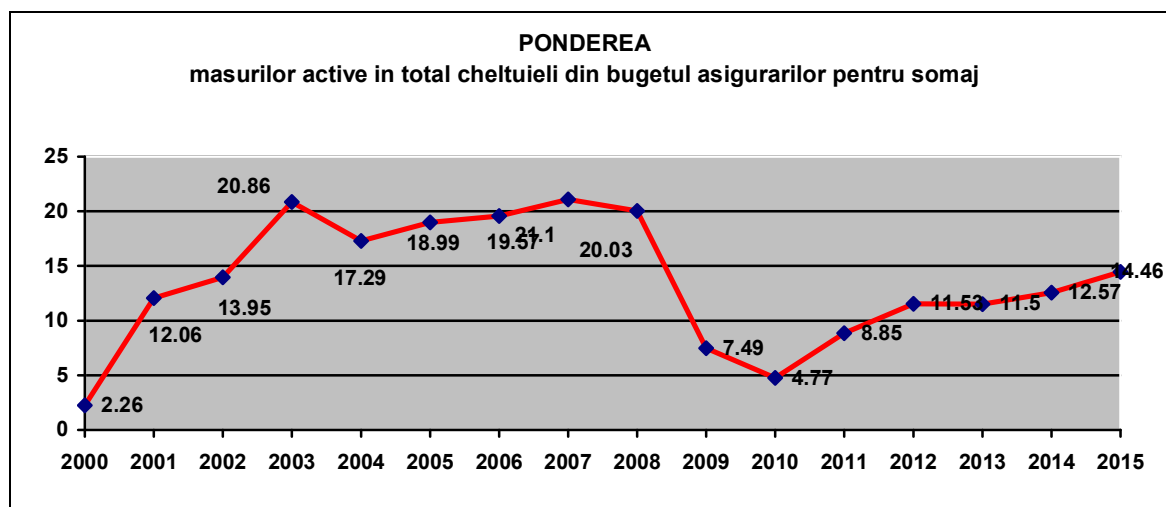
Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea deținută în PIB de cheltuielile realizate cu măsurile active, pentru perioada 2002-2015, este prezentată în următorul grafic:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2003 – 2010, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului (0,16% în 2003, 0,13% în 2004, 0,11% în 2005, 0,09% în 2006, 0,08% în 2007, 0,05% în 2008, 0,04% în 2009, 0,03% în 2010, 0,03% în 2011, 0,03% în 2012, 0,03% în 2013, 0,03% în 2014 și 0,03% în 2015).

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2000 – 2015 se prezintă după cum urmează:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2015	Execuția bugetară la 31.12.2015	%
Formare profesională	35.335.200	29.449.679	83.34
Stimularea angajării absolvenților	153.655.000	39.699.637	98.16
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		14.499.715	
Stimularea mobilității forței de muncă		3.359.971	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		89.118.312	
Plăți pentru stimularea absolvenților		2.589.265	
Plăți conform Legea 72/2007	10.082.000	803.481	78.28
Plăți pt pregătirea prof a absolvenților (art. 84)		503.699	
Legea 335/2013 stagieri		254.779	
Plati pt persoane marginalizate	10.082.000	7.892.478	78.28
Programe pentru ocuparea temporară a forței de muncă	3.000.000	0	0
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	1.877.000	1.528.250	81.42

Servicii de preconcediere colectivă	1.080.000	888.019	82.22
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	
Total	205.029.200	190.587.285	92.96

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificări a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2015, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Plan 2015	Execuție 2015	%
5004	Total cheltuieli	1.436.534.000	1.318.146.184	91.76
6404	Cheltuielile fondului de garantare	35.563.000	26.607.505	74.82
6504	Învățământ	42.917.000	35.335.777	82.34
6804	Asigurări și asistență socială	990.429.000	918.375.170	92.72
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	367.625.000	337.827.732	91.89

VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2015 s-a încheiat cu un excedent 471.932 mii lei, din care 216.332 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 255.599 mii lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Prin natura atribuțiilor sale, ANOFM este o instituție cu conducere tripartită, asigurată de un *consiliu de administrație* care îi coordonează întreaga activitate implicându-se, prin hotărârile adoptate, în toate acțiunile realizate.

În cursul anului 2015, ANOFM a organizat 11 ședințe ale consiliului de administrație, fiind emise 22 de hotărâri. Potrivit art. 18 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, în cadrul ședințelor consiliului de administrație s-au aprobat: organigrama cadru a AJOFM, respectiv AMOFM București, organigrama privind compartimentele funcționale ale ANOFM și

organigramele cadru ale Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților și a Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu – Râșnov.

De asemenea, au fost aprobate: raportul de activitate al ANOFM pentru anul 2014, Contractul de performanță managerială al ANOFM pentru anul 2015, Planul de Formare profesională a personalului propriu, Regulamentul de Organizare și Funcționare al ANOFM, Regulamentul de Organizare și Funcționare cadru al AJOFM și AMOFM București, Strategia ANOFM 2014-2020, înființarea Compartimentului de Economie Socială, Planul Național de activitate EURES 2016 etc.

Potrivit Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, directorii executivi ai agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sunt sprijiniți de consilii consultative tripartite, în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

La nivelul anului 2015, au fost organizate 428 de ședințe ale consiliilor consultative din cele 504 de ședințe posibile, ponderea cea mai mare fiind în București și în județele: Botoșani, Brăila, Brașov, Dâmbovița, Giurgiu, Hunedoara, Ilfov, Maramureș, Mureș, Olt, Prahova, Teleorman.

În ceea ce urmează, prezentăm principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2015.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2015;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și a celor stabiliți în contractul angajament încheiat cu Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de direcțiile și compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agențiilor teritoriale pentru piața internă a muncii;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agențiilor, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2014, Bilanțul de ocupare pe anul 2014, rapoartele trimestriale privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, puncte de vedere cu privire la acte normative, planuri de acțiune, răspunsuri la interpellări ale parlamentarilor etc).

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2015, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2015, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu Ministerul Muncii, Familiei Protecției Sociale și a Persoanelor Vârsnice și indicatorilor de performanță stabiliți în contractele angajament încheiate cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București,
- realizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractele angajament de performanță managerială, încheiate cu Centrele Regionale de Formare Profesională pentru Adulți,
- activitatea Centrelor Regionale de Formare Profesională pentru Adulți și a centrelor de formare profesională din cadrul agențiilor teritoriale,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale,
- implementarea obiectivelor proiectului „Informare și Consiliere privind Cariera”,
- implementarea programului “De la școală la viața profesională, spre carieră” care are ca scop prevenirea reducerii șomajului în rândul tinerilor,
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

Cooordonare Proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri Europene

Prin modificarea H.G. nr. 1.610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în octombrie 2015, în cadrul ANOFM a fost înființată, prin reorganizare, o nouă direcție – Direcția Cooordonare Proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri Europene și Managementul Bazelor de Date. Direcția este formată din două compartimente, respectiv Compartimentul Cooordonare Proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri Europene și Compartimentul Managementul Bazelor de Date.

Principalele atribuții ale acestei direcții, conform ROF sunt:

- Coordoneaza si monitorizeaza activitatea de implementare a proiectelor finantate din fonduri neramburabile ;
- Coordoneaza si monitorizeaza modul de implementare de catre ANOFM si unitatile subordonate, a proiectelor cu finantate din fonduri neramburabile in conformitate cu documentele programatice aprobate de catre Comisia Europeana si elaboreaza rapoarte trimestriale de monitorizare;
- Coordoneaza activitatea de elaborare si modificare a cererii de contributie financiara nerambursabila din FEAG, daca este cazul;
- Monitorizeaza si asigura utilizarea eficienta, efectiva si transparenta a contributiei financiare nerambursabile din FEAG, daca este cazul;
- Monitorizeaza implementarea serviciilor personalizate considerate actiuni eligibile conform regulamentului, a caror cofinantare se asigura din FEAG, daca este cazul;
- Organizeaza, coordoneaza si indruma activitatea informatica, din cadrul ANOFM si din cadrul agentilor teritoriale pentru ocuparea fortei de munca;
- Dezvolta si promoveaza o strategie de informatizare a activitatilor specifice ocuparii fortei de munca, ca suport pentru implementarea strategiei generale de dezvoltare din domeniul ocuparii fortei de munca;
- Implementeaza sisteme de securitate si salvare date la nivelul Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

- *Managementul bazelor de date și servicii informatice*

Sistemul informatic în ansamblul său a funcționat în regim normal cu excepția unor deficiențe minore semnalate prin incidentele deschise de utilizatori și care au fost rezolvate.

Serviciul de suport specializat pentru serverele județene realizat prin semnarea contractului de servicii în data de 12.01.2015 a funcționat conform parametrilor contractuali, toate subansamblele fiind înlocuite în cel mult 24 de ore. În această perioadă s-a realizat a doua activitate de mentenanță periodică (desprăfuire) stabilită contractual.

Conform H.G. Nr. 361/20-05-2015 publicată în Monitorul Oficial Nr. 382 din 02-06-2015 privitor la realizarea rețelei de securitate extinsă de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în colaborare cu STS comunicațiile sunt asigurate de către STS. În această perioadă STS a vizitat toate punctele de lucru, agențiile locale și județene, centrele de formare pentru a configura accesul la comunicații.

Unul din obiectivele principale ale ANOFM pentru anul 2015 a fost finalizarea interconectării bazelor de date proprii cu bazele de date ale instituțiilor și autorităților ce dețin date necesare realizării activității specifice ANOFM. Interconectarea tuturor bazelor de date este imperativ necesară în vederea realizării bazei de date pentru tinerii NEET'S, condiționalitate asumată a fi îndeplinită ex-ante de către ANOFM.

Acest obiectiv a fost atins prin semnarea formelor actualizate ale protocoalelor existente (CNPP, ANPIS, ANAF, DEPABD etc.) și încheierea de noi protocoale (Ministerul Educației și Cercetării) pentru a reflecta noile tehnologii de prelucrare informatizată a datelor.

În cadrul proiectului „Cardul Profesional European -2- instrument inovativ de modernizare și eficientizare a activității SPO” POSDRU/123/4.1/S/128947 aplicație (eCard) care acoperă toate funcționalitățile aplicației expert a ANOFM și care în plus ține seama de toate modificările legislative la zi, a fost testată în regim de producție, în paralel cu aplicația SIANOFM.

Începând cu data de 23 decembrie, aplicația SIANOFM a fost înlocuită cu aplicația eCard.

În vederea creșterii securității sistemului informatic au fost instalate, configurate și interconectate, echipamentele IT aferente proiectului de securizare a infrastructurilor cibernetice de interes național intitulat „Sistem național de protecție a infrastructurilor IT&C de interes național împotriva amenințărilor provenite din spațiu/cibernetice”, proiect susținut cu ajutorul Centrului National Cyberint din cadrul Serviciului Român de Informații.

- *Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj*

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice, central, județean și local, precum și a centrelor regionale de formare profesională a adulților (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat).

Anul bugetar 2015 a fost un an cu multe constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

- *Resurse umane și salarizare*

Direcția Resurse Umane și Salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul aparatului propriu și al unităților subordonate prin organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice de conducere de director executiv/director executiv adjunct al AJOFM/AMOFM, ocuparea funcțiilor publice de execuție vacante și temporar vacante din cadrul ANOFM și unitățile subordonate.

De asemenea a întocmit statele de funcții, organigrama și ROF-urile pentru aparatul propriu, respectiv organigrama - cadru pentru unitățile din subordinea ANOFM, ori de câte ori au suferit modificări în structurile organizatorice în vederea avizării de către ANFP și aprobării prin ordin de către președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Totodată a întocmit lunar statul de personal al aparatului propriu și a centralizat statele de personal ale unităților subordonate ANOFM în vederea monitorizării evidenței personalului angajat.

DRUS a întocmit rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANOFM și pentru personalul de conducere din cadrul AJOFM/AMOFM/CRFPA/CNFPPP.

O altă activitate a DRUS a constituit-o elaborarea și întocmirea proiectelor de ordin ale Președintelui ANOFM privind angajarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale

salariaților din cadrul ANOFM și pentru directorii executivi/executivi adjuncți/directori/directori adjuncți ai AJOFM/AMOFM/ CNFPPP/CRFPA.

S-a elaborat documentația necesară pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcționării ANOFM și a unităților subordonate.

În urma primirii și centralizării informațiilor referitoare la participarea la activități de formare profesională organizate pentru personalul propriu din sistemul ANOFM, în cursul anului 2015, afirmăm că:

- S-au înregistrat 4116 participări individuale la activități de formare profesională (au fost introduse și activități ca: seminarii, vizite de studiu, workshopuri, conferințe, întâlniri de lucru pe proiecte, etc.);
- La activitățile de formare profesională au participat 1464 de persoane, unele dintre acestea au participat la 2 sau mai multe astfel de activități;
- Finantarea cursurilor de formare profesională s-a făcut din Fonduri Europene pentru 3452 de participări individuale, restul de participări la activitățile de formare profesională fiind finanțate din BAS sau din alte fonduri;
- Cursurile de formare profesională au fost organizate, în principal, pentru un număr de 77 de meserii/ocupații din COR;
- În 1570 de cazuri formarea se finalizează cu acordarea de diplome sau certificate cu recunoaștere națională (existând situații în care documentele urmează să fie eliberate), în alte situații formarea este finalizată, cel mult, cu adeverințe/certificate de participare.

- Activitatea juridică și metodologie

În anul 2015, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a transmis Ministerului Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice puncte de vedere față de observațiile și propunerile cu privire la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1610/2006, formulate de către instituțiile avizatoare.

A fost, de asemenea, transmis proiectul de ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale pentru aprobarea Normelor tehnice privind modul de utilizare a rețelei constituite potrivit prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 361/2015 privind aprobarea realizării de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în colaborare cu Serviciul de Telecomunicații Speciale, a rețelei securizate de comunicații de arie extinsă, în vederea promovării acestuia.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a transmis Ministerului Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a formulat și a transmis, la solicitare, puncte de vedere cu privire la proiecte de acte normative și propuneri legislative cu incidența în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, referitoare la disponibilizări colective, măsuri de protecție socială pentru persoane disponibilizate la unii operatori economici din industria de

apărare și alte societăți comerciale, bugetul asigurărilor de stat pe anul 2016, azilul în România venitul minim de inserție etc.

Instituția noastră a participat activ la elaborarea proiectelor de acte normative necesar a fi adoptate în vederea asigurării premiselor pentru implementarea măsurilor prevăzute în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum aceasta a fost completată prin dispozițiile Legii nr. 195/2015 pentru completarea Legii nr. 76/2002.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a formulat și transmis Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (prin adresa nr.16226/C.B./23.12.2015) spre analiză și pentru a fi avute în vedere cu ocazia următoarelor intervenții legislative asupra Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice se consideră oportun, propuneri de reglementări care vizează acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă adresate angajatorilor prevăzute de art.80, art.85, art.93⁴ și art.93⁶ din legea menționată.

Ca urmare a constituirii prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.2962/27.11.2015 a grupului de lucru pentru elaborarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015 privind economia socială, în trimestrul IV 2015, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a participat, prin persoanele desemnate din partea instituției în cadrul acestui grup de lucru, la elaborarea proiectului normelor metodologice menționate, proiect ce urmează a fi prezentat Guvernului spre aprobare.

S-a asigurat aplicarea unitară a prevederilor legale în vigoare care intră în obiectul de activitate al instituției prin comunicări / circulare către unitățile din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă .

-Audit public intern

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităților care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor și s-a realizat o analiză a probabilității de apariție a riscului și impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor ANOFM și ale unităților subordonate.

- Control măsuri active

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcționează eficient și eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene și persoane responsabile,

pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agențiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor, au fost îndeplinite sarcinile și indicatorii de performanță stabiliți.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Întreaga activitate s-a desfășurat ținând cont de "Tematica specifică de control" propusă și aprobată spre a fi utilizată, de reglementările legale în vigoare în domeniul controlului măsuri active, „Lista obiectivelor obligatorii de verificat” aprobată spre a fi utilizată în domeniul controlului măsuri active și „Metodologia „ privind îndrumarea și controlul în domeniul măsurilor active.

În anul 2015, au fost realizate 16 acțiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de președintele ANOFM.

De asemenea, au fost efectuate și 12 acțiuni de control inopinat, din care 8 au reprezentat verificări ca urmare a unor sesizări provenite din diverse medii iar 4 au fost dispuse de ordonatorul de credite, au fost realizate 28 de verificări ca urmare a unor sesizări provenite din diverse medii sau dispuse de ordonatorul de credite .

- Relații Internaționale

În luna iunie 2014 a intrat în vigoare Decizia nr.573/2014/EU a Parlamentului European și a Consiliului cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare (SPO). Pentru a spori cooperarea dintre Statele membre în domeniul ocupării forței de muncă și pentru a contribui la obiectivele "Europa 2020", Decizia prevede crearea unei rețele care să includă toate SPO din Uniunea Europeană. Rețeaua este condusă de un Consiliu de administrație, în cadrul căruia Statele membre numesc un membru și un membru supleant din managementul superior al SPO. În anul 2015, ANOFM a fost reprezentată în luna iunie, la Riga, respectiv în luna decembrie, la Luxemburg, la reuniunile bianuale ale Consiliului de administrație al Rețelei SPO din UE, organizate sub egida Președinției Consiliului UE.

În cadrul acestui proces de formalizare a rețelei SPO din UE, asistenții șefilor SPO au primit noua titulatură de "consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPO". Reuniunile bianuale ale consilierilor pentru afaceri europene din cadrul Serviciilor Publice de Ocupare din UE, la care a participat și reprezentantul ANOFM, în martie și octombrie 2015, la Bruxelles, au avut ca și obiectiv principal pregătirea agendei reuniunilor Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană, analiza inițiativelor legislative și a studiilor relevante în domeniul ocupării, precum și a implementării la nivel european a diferitelor acțiuni comune ale Serviciilor Publice de Ocupare.

Instituțiile Uniunii Europene au organizat și în anul 2015 o serie de evenimente cu relevanță pentru domeniul ocupării forței de muncă, la care au participat și specialiștii ANOFM, cum ar fi:

atelierul de lucru cu tema „Practicile SPO pentru abordarea și activarea tinerilor NEETs”, organizat de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna ianuarie;

sesiunea de formare privind testarea schimbului electronic de date (documente electronice structurate - formulare de tip SED) în cadrul sistemului EESSI, organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna martie;

reuniunile persoanelor de contact pentru Fondul European de Ajustare la Globalizare (FEG), organizate de Comisia Europeană la Bruxelles, în lunile martie și octombrie;

reuniunile Grupului de lucru pentru învățare reciprocă al Rețelei Europene a SPO, organizate de Comisia Europeană la Bruxelles, în martie și noiembrie;

prima sesiune de instruire pentru evaluatori, în cadrul inițiativei pentru învățare reciprocă a Rețelei Europene a Serviciilor Publice de Ocupare din UE, organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna aprilie;

cel de-al șaselea atelier de lucru al rețelei de comunicatori în domeniul securității sociale, organizat de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna aprilie;

conferința factorilor de decizie ai Rețelei SPO din UE cu tema „Lucrând împreună pentru o piață europeană a muncii mai puternică”, organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna mai;

cursul de instruire avansată cu tema „Potrivire și plasare: instrumente și strategii”, organizat de Comisia Europeană la Lisabona, în luna mai;

reuniunile grupurilor de lucru „Interoperabilitatea Serviciilor Publice de Ocupare din UE” și „IT EURES suport”, organizate la Bruxelles, în iunie și decembrie;

atelierul de lucru cu tema „Pregătirea implementării EESSI la nivel național”, organizat de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna septembrie;

conferința Rețelei SPO din UE cu tema „Implementarea Garanției pentru Tineri – provocări și factori de succes”, organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna decembrie.

Contactul cu instituțiile europene și internaționale (Comisia Europeană, Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică etc) a permis elaborarea, traducerea și transmiterea în timp util a materialelor informative solicitate în cadrul proceselor de analiză inițiate de acestea.

Uniunea Europeană

În calitate sa de Serviciu Public de Ocupare al României, ANOFM este, începând cu anul 2007, membru al Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC). Inițiativa înființării și dezvoltării acestui Centru aparține SPO din Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Muntenegru, Croația, Macedonia, România, Slovenia, Serbia și Turcia, care au convenit să realizeze, în acest cadru, un schimb de bune practici în domeniul ocupării, precum și să implementeze programe și măsuri de promovare a ocupării, în contextul Strategiei Europene de Ocupare. Având în vedere faptul că, în anul 2015, președinția CPESSEC a revenit Sloveniei, Serviciul Public de Ocupare sloven a organizat în luna septembrie, la Ljubljana, o conferință la nivel de experți și o Conferință Manageriale ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările Europei de Sud-Est, la care au participat și reprezentanți ai ANOFM.

În cadrul colaborării cu Asociația Mondială a Serviciilor Publice de Ocupare (AMSPO), conducerea ANOFM a participat, în luna mai, la Adunarea Generală și la cel de-al 10-lea Congres Mondial al

AMSPO, organizate la Istanbul, Turcia, precum și, în luna noiembrie, la seminarul cu tema "Serviciile Publice de Ocupare și ocuparea eficientă a lucrătorilor în vârstă", organizat de la Sofia, Bulgaria.

De asemenea, ANOFM a asigurat, și în anul 2015, participarea experților desemnați în acțiuni și vizite de studiu organizate în cadrul proiectelor implementate de ANOFM și co-finanțate din Fondul Social European, prin POS DRU 2007-2013, sau din alte fonduri europene.

- EURES și medierea muncii pe plan european

Urmare a reformei rețelei și activității EURES, prevăzută în Decizia Comisiei Europene nr.733/2012 de punere în aplicare a Regulamentului UE nr.492/2011 cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă și reînstituirea EURES, începând cu anul 2015 activitatea EURES la nivel național nu a mai fost finanțată de Comisia Europeană printr-un acord de grant. În aceste condiții, sursa de finanțare a activităților EURES a constituit-o bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj. Astfel, pentru susținerea activităților la nivel național EURES a fost planificată suma de 312.000 lei, din care s-au cheltuit 109.180 lei.

Reînstituirea rețelei EURES la nivel național s-a realizat prin nominalizarea A.N.O.F.M. în calitate de Birou Național de Coordonare EURES și atribuirea calității de parteneri EURES agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Actele normative care reglementează aceste măsuri sunt O.G. nr.15/2014 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea A.N.O.F.M. și H.G. nr.810/2015 pentru modificarea și completarea statutului A.N.O.F.M., aprobat prin H.G. nr.1610/2006.

În anul 2015 au fost primite și promovate, prin intermediul rețelei EURES, 4.105 de locuri de muncă vacante în diverse state europene, cu 43,9% mai multe decât numărul locurilor oferite în anul 2014 de către angajatorii europeni (2.853 de locuri).

- Comunicare și secretariatul consiliului de administrație

Pentru realizarea informării eficiente a beneficiarilor SPO cu privire la piața muncii din România și activitatea ANOFM, Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a primit și soluționat, în perioada ianuarie-decembrie 2015, 538 solicitări de informații din domeniul de competență scrise și telefonice, la care se adaugă 26 solicitări în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, și 195 solicitări din partea reprezentanților mass-media (solicitări scrise și telefonice). Totodată, în perioada menționată, reprezentanți ai ANOFM, în special purtătorul de cuvânt al instituției, au acordat 78 interviuri pentru diferite posturi radio-tv (Digi 24, Radio România Actualități, Realitatea TV, Radio România Antena Satelor, PRO TV, Antena 3, Prima TV, TVR), pregătirea participării și documentele necesare fiind realizate de către personalul din cadrul Serviciului Comunicare.

Vizibilitatea instituției în spațiul media a fost asigurată și prin intermediul unui număr de 246 de comunicate de presă, având ca subiecte, în principal: situația șomajului, prognoza cursurilor de formare profesională, stadiul realizării Programului de ocupare al forței de muncă, oferta de locuri de muncă în spațiul Uniunii Europene, bursa generală a locurilor de muncă, informații utile pentru

angajatori sau absolvenți, participări ale reprezentanților ANOFM la diverse reuniuni internaționale pe probleme de muncă, bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, informații utile pentru angajatori sau absolvenți, participări ale reprezentanților ANOFM la diverse reuniuni internaționale pe probleme de muncă. Totodată, au fost elaborate comunicate de presă în cadrul proiectelor FSE al căror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Întreaga activitate desfășurată în scopul creșterii vizibilității ANOFM în spațiul media s-a concretizat printr-un număr de 1.525 apariții privind activitatea instituției în presa scrisă, radio-tv și presa online.

În anul 2015 au fost redactate și tipărite 12 ediții ale Buletinului Informativ al ANOFM.

Printre activitățile ce intră în sarcina SCSCA se află și actualizarea site-ului www.anofm.ro precum și gestionarea contului de Facebook al ANOFM <https://www.facebook.com/fiiinformat>. Această activitate s-a îndeplinit în mod constant, prin postarea comunicatelor de presă și a anunțurilor și materialelor informative venite în sprijinul beneficiarilor serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare.

Totodată, asigurarea vizibilității ANOFM în spațiul public, la nivel local, a fost realizată de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă prin instrumentele de comunicare specifice, respectiv :

-2.627 de comunicate de presă, ale căror teme au vizat: locurile de muncă vacante din județ și din rețeaua Eures, cursurile de formare profesională preconizate a se organiza, situația șomajului în județ, prevederile art. 10 din Legea nr. 76/2002, rapoartele privind realizarea programului de ocupare sau al planului de formare profesională, bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, proiecte europene implementate de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă etc.

-3.469 solicitări de informații primite din partea jurnaliștilor de la instituțiile media locale și regionale, printre subiectele de interes aflându-se, în afara celor ce privesc situația de pe piața muncii din județ și cele referitoare la îndeplinirea Programului de ocupare a forței de muncă de către agenția județeană, topul valorilor indemnizațiilor de șomaj, situația absolvenților înregistrați în evidențe, proiectele FSE implementate de către agenție.

-6.158 interviuri/ participări la emisiuni radio-tv ale directorilor executivi sau ale purtătorilor de cuvânt ai agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, temele ce au fost abordate vizând în principal aspecte legate de: oferta locurilor de muncă vacante în județ și prin intermediul Eures, cursuri de formare profesională, situația șomajului în județ, situația absolvenților, situația disponibilizărilor din județ, proiectele FSE ale căror beneficiari sunt structurile teritoriale ale ANOFM facilități acordate angajatorilor, proiecte finanțate din FSE etc.

-349 conferințe de presă organizate, printre temele abordate fiind cele referitoare la situația pieței muncii din județul respectiv, cursurile de formare profesională organizate de instituție, situația tinerilor pe piața muncii și măsurile de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea acestei categorii, evenimente organizate în cadrul diferitelor proiecte .

De asemenea, agențiile au realizat materiale informative (elaborate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte FSE), fiind distribuite aproximativ 208.439 de exemplare (pliante, broșuri, mape de informare, afișe, invitații de participare la diferite evenimente organizate de agenții).

Precizăm faptul că au pagină de Facebook, pe care o actualizează constant, agențiile pentru ocuparea forței de muncă din județele: Alba, Arad, Brașov, Bistrița-Năsăud, Bihor, Brăila, Botoșani, Călărași, Cluj, Dolj, Giurgiu, Gorj, Harghita, Ilfov, Ialomița, Mehedinți, Prahova, Sălaj, Timiș, Tulcea, Suceava, Sălaj, Satu Mare, Sibiu, Suceava, Vaslui, Vâlcea, Vrancea. Prin urmare, activitatea de comunicare cu beneficiarii agenției la nivel județean, precum și cu opinia publică, se realizează și prin intermediul mediei de socializare.

*

* *

CONCLUZII

Activitatea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2015 s-a desfășurat în contextul unei economii mai favorabile pentru piața muncii decât în anii precedenți, dovadă stând numărul locurilor de muncă declarate de angajatori, superior celui din anul 2014, cât și numărul crescut al persoanelor ocupate prin aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de legislația în vigoare aplicată de agenție prin intermediul structurilor proprii.

Efortul agenției s-a îndreptat și în anul de raportare spre absorbția fondurilor europene, în cadrul POSDRU, programarea 2007 – 2013, fie în cadrul Axei prioritare 4.1. dedicate serviciului public de ocupare, fie în cadrul altor axe, astfel încât să poată fi îndeplinite condițiile de îmbunătățire a capacității ANOFM de a oferi servicii pe diverse canale, personalizate, adaptate nevoilor beneficiarilor - persoane aflate în căutare de loc de muncă și angajatori, prin intermediul personalului existent, care au reprezentat condiționalități ex ante pentru perioada de programare 2014- 2020, în cadrul POCU..

Din prezentarea rezultatelor obținute pe parcursul anului 2015, putem concluziona că ANOFM și-a îndeplinit, de asemenea, funcția de protecție socială a șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, dar mai ales funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă, atât pe plan intern, cât și pe plan internațional, cu precădere în Spațiul Economic European.

DOCUMENTAR STATISTIC
privind evoluția
șomajului în anul 2015

Situațiile statistice și graficele au fost întocmite pe baza datelor din evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

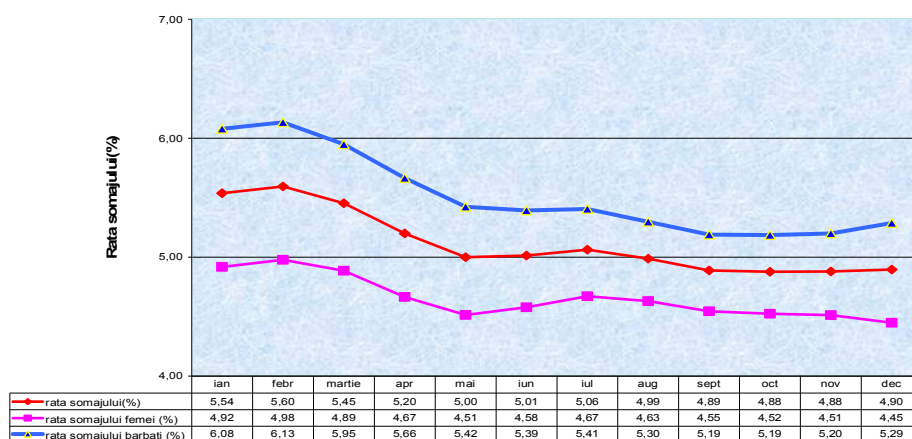
Evolutia numarului de someri inregistrati in anul 2015 la nivel national si pe judete														
Nr. crt.	JUDETUL	IAN	FEB.	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE	IULIE	AUGUST	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	medie anuala
1	ALBA	15312	16406	15766	14846	14138	13059	10694	9812	9212	9102	9165	9394	12242
2	ARAD	6106	5990	5778	5608	5380	5335	5275	5264	5112	4993	4983	5104	5411
3	ARGES	15523	16024	15632	14926	14185	13715	13400	12880	12941	12962	12934	13015	14011
4	BACAU	14978	15309	14867	13894	13671	13722	13980	14127	14105	14009	14229	14254	14262
5	BIHOR	10769	11111	10677	10339	9721	8734	9635	9873	9893	9965	9299	9601	9968
6	BISTRITA	5949	5787	4946	4542	4508	4258	4504	4631	4751	4645	4575	4695	4816
7	BOTOSANI	7769	7795	7350	6740	6459	6639	6999	7012	6800	6960	7071	7205	7067
8	BRAILA	9781	9770	9580	9074	8766	9054	9186	9090	9029	9049	9109	9176	9222
9	BRASOV	11076	10888	10788	10464	9913	9677	10025	9902	9551	9903	9842	9734	10147
10	BUZAU	18286	17834	17732	17422	17282	18395	17962	18625	18720	18041	18013	18435	18062
11	CALARASI	8532	8438	8195	7808	7359	7408	7673	7471	7410	7254	7236	7232	7668
12	CARAS	5290	5377	5103	4651	4463	4526	4562	4583	4734	4821	4988	4870	4831
13	CLUJ	10365	10447	10055	9578	8953	8592	8193	8123	8022	8055	7892	7981	8855
14	CONSTANTA	13002	13136	12779	10824	9752	9246	8995	8830	8775	9886	10836	10907	10581
15	COVASNA	6061	5777	5729	5372	4931	5306	5887	5658	5498	4984	4823	5048	5423
16	DAMBOVITA	15962	15696	15161	14219	13753	14080	14996	15002	14841	14397	14344	14296	14729
17	DOLJ	27498	27830	27404	26548	25544	25322	25797	25757	24614	25356	25316	26172	26097
18	GALATI	19169	19320	18855	18336	17830	19050	19434	19640	17753	17973	18141	17771	18606
19	GIURGIU	6464	6558	6650	6546	6392	6646	7154	6812	6362	6101	5923	5723	6444
20	GORJ	11205	12202	12117	11768	11193	12056	12292	11009	10832	10671	10680	10540	11380
21	HARGHITA	8146	7971	7452	6723	6346	6526	7044	7193	7183	7233	7260	7509	7216
22	HUNEDOARA	12897	12875	12518	11652	11627	11388	11402	11422	11515	11531	11131	11339	11775
23	IALOMITA	8720	8752	8308	7569	7149	7062	6931	6980	7247	7104	7283	7828	7578
24	IASI	14891	14773	14439	14300	13876	13584	13836	13950	13637	13424	13269	13026	13917
25	ILFOV	2700	2497	2507	2372	2348	2272	2326	2312	2261	2215	2175	2174	2347
26	MARAMURES	7101	7198	7065	6977	6752	7428	7949	7859	7432	7183	7167	7143	7271
27	MEHEDINTI	11921	12113	11732	11389	10789	11007	11182	11401	11214	12557	12282	12219	11651
28	MUN. BUC.	21372	21258	21300	21318	21332	21328	21327	21271	21185	21090	20977	20847	21217
29	MURES	15412	16673	17186	16869	15104	14754	13727	12561	11458	11620	11403	11384	14013
30	NEAMT	12605	12539	12296	11749	11463	11374	11496	11530	11641	11530	11497	11571	11774
31	OLT	14895	15405	14598	13861	13417	13336	13776	13578	13329	13722	13934	13695	13962
32	PRAHOVA	17012	17589	16854	15632	15018	14858	13759	13119	13287	13099	12905	12638	14648
33	SALAJ	6248	6104	5636	5279	5108	4993	5107	5123	5188	5333	5527	5589	5436
34	SATU M.	7046	6944	6719	6233	5865	5797	5690	5695	5663	5670	5855	6037	6101
35	SIBIU	9005	9125	8633	8175	7908	7991	7744	7570	7629	7371	7352	7163	7972
36	SUCEAVA	16977	16872	16269	15495	15817	16331	15911	15805	15206	15502	15297	15344	15902
37	TELEORMAN	19370	19777	19962	19112	18873	19138	19927	19123	18991	18546	18735	18535	19174
38	TIMIS	5294	5148	4946	4786	4493	4608	4828	4820	4932	4635	4379	4329	4767
39	TULCEA	4887	4834	4454	4269	3916	3759	3870	3994	3990	4127	4492	4730	4277
40	VALCEA	10620	11306	11187	10509	9836	10255	11158	9875	9211	8057	8165	7726	9825
41	VASLUI	18232	18109	17855	17113	16201	15666	16628	16411	15803	15940	16394	16386	16728
42	VRANCEA	8967	8974	8798	8360	8063	8428	8907	8663	8659	7952	7861	7877	8459
	TOTAL	493415	498531	485878	463247	445494	446703	451168	444356	435616	434568	434739	436242	455830

Evolutia numarului de someri neindemnizati in anul 2015 la nivel national si pe judete														
Nr. crt.	JUDETUL	IAN	FEB.	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE	IULIE	AUGUST	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	medie anuala
1	ALBA	10941	12287	12315	11943	11731	10772	8557	7504	6939	6626	6632	6523	9398
2	ARAD	3523	3550	3503	3482	3412	3503	3453	3327	3316	3216	3199	3124	3384
3	ARGES	10902	11761	11886	11580	11163	10931	10802	10132	10271	10015	9926	9882	10771
4	BACAU	9945	10790	11072	10822	10944	11221	11584	11310	11286	11050	11128	11003	11013
5	BIHOR	7560	8122	7886	7809	7637	6829	7670	7383	7544	7439	6857	6905	7470
6	BISTRITA	2639	2613	2548	2479	2494	2537	2733	2658	2627	2470	2320	2230	2529
7	BOTOSANI	5439	5686	5690	5496	5398	5661	6057	5747	5556	5655	5650	5508	5629
8	BRAILA	7869	7953	8052	7852	7682	7860	8032	7859	7704	7613	7579	7474	7794
9	BRASOV	8635	8512	8623	8472	8159	7860	8163	8122	7935	8279	8246	8008	8251
10	BUZAU	14969	14570	14739	14695	14666	15903	15070	14345	14681	14892	14942	15148	14885
11	CALARASI	6491	6728	6761	6633	6390	6536	6730	6203	6305	6232	6194	5954	6430
12	CARAS	2950	3038	3074	2972	2919	2907	3078	3147	3130	3119	3157	3061	3046
13	CLUJ	6654	6951	6901	6751	6364	6182	5843	5902	5881	5694	5565	5498	6182
14	CONSTANTA	6927	7220	7357	6763	6581	6514	6410	6150	5987	6335	6434	6017	6558
15	COVASNA	4651	4526	4683	4508	4155	4640	5181	4246	4278	4067	3895	4020	4404
16	DAMBOVITA	12783	12598	12702	12005	11721	12137	12939	11868	11633	11734	11691	11538	12112
17	DOLJ	22419	22903	23156	22719	22090	21903	22301	21976	20911	21056	20809	21506	21979
18	GALATI	15495	15894	15949	15429	15513	16984	17204	15944	15132	15565	15794	15246	15846
19	GIURGIU	4932	5446	5614	5565	5455	5790	6344	5408	5071	4995	4849	4636	5342
20	GORJ	7294	8753	8993	8902	8498	9124	8870	7056	6860	6796	6743	6560	7871
21	HARGHITA	4926	5016	4930	4734	4561	4817	5241	5031	5087	4972	4978	5101	4950
22	HUNEDOARA	8334	8779	8696	8075	8272	8287	8272	7979	8144	8166	7783	7728	8210
23	IALOMITA	5503	5711	5792	5720	5584	5775	5728	5676	5829	5537	5583	5621	5672
24	IASI	11771	11840	12102	12296	12024	11859	12059	11701	11387	11275	11160	10845	11693
25	ILFOV	1546	1473	1505	1463	1507	1498	1574	1496	1482	1451	1418	1442	1488
26	MARAMURES	4854	5137	5269	5419	5332	6039	6310	5518	5438	5253	5238	5022	5402
27	MEHEDINTI	9607	9882	9884	9675	9174	9252	9445	9545	9236	9087	8846	8765	9367
28	MUN. BUC.	14909	15210	15652	16208	16556	16728	16759	16827	16960	16828	16887	16773	16358
29	MURES	12589	14112	15050	15073	13612	13381	12332	10930	9650	9669	9422	9325	12095
30	NEAMT	8611	8750	8946	8866	8675	8748	8950	8928	8982	8579	8439	8334	8734
31	OLT	10981	11536	11631	11365	11144	11250	11887	11443	11055	10999	11025	10735	11254
32	PRAHOVA	10843	11685	11527	10919	10576	10574	9592	8913	9067	8428	8221	7798	9845
33	SALAJ	4137	4156	4138	4001	3896	3842	3863	3835	3962	3980	4042	3983	3986
34	SATU M.	5527	5504	5562	5366	5141	5111	5043	5078	5146	5064	5190	5093	5235
35	SIBIU	6022	6289	6065	5832	5744	5960	5742	5690	5789	5467	5663	5231	5791
36	SUCEAVA	10961	11441	11735	11716	12289	12915	12584	11496	10971	11081	10765	10467	11535
37	TELEORMAN	15791	16993	17173	16875	16505	16914	17553	15609	15542	15429	15690	15198	16273
38	TIMIS	2732	2670	2836	2697	2692	2806	3050	3017	3076	2593	2394	2327	2741
39	TULCEA	2933	2975	2932	2950	2945	2918	3049	3015	3007	2975	2887	2853	2953
40	VALCEA	5988	7189	7764	7642	7348	7853	8304	5812	5386	5225	5327	4671	6542
41	VASLUI	14677	14983	15112	14963	14592	14166	15103	14498	14085	14388	14468	14164	14600
42	VRANCEA	6892	7113	7203	7123	6947	7378	7689	6729	6857	6589	6510	6392	6952
		353152	368345	373008	365855	358088	363865	367150	345053	339185	335883	333546	327709	352570

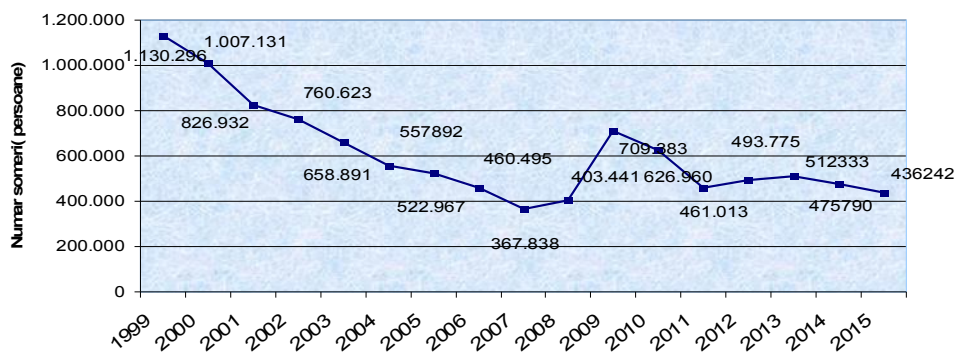
Evolutia numarului de someri indemnizati in anul 2015 la nivel national si pe judete														
Nr. crt.	JUDETUL	IAN	FEB.	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE	IULIE	AUGUST	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	medie anuala
1	ALBA	4371	4119	3451	2903	2407	2287	2137	2308	2273	2476	2533	2871	2845
2	ARAD	2583	2440	2275	2126	1968	1832	1822	1937	1796	1777	1784	1980	2027
3	ARGES	4621	4263	3746	3346	3022	2784	2598	2748	2670	2947	3008	3133	3241
4	BACAU	5033	4519	3795	3072	2727	2501	2396	2817	2819	2959	3101	3251	3249
5	BIHOR	3209	2989	2791	2530	2084	1905	1965	2490	2349	2526	2442	2696	2498
6	BISTRITA	3310	3174	2398	2063	2014	1721	1771	1973	2124	2175	2255	2465	2287
7	BOTOSANI	2330	2109	1660	1244	1061	978	942	1265	1244	1305	1421	1697	1438
8	BRAILA	1912	1817	1528	1222	1084	1194	1154	1231	1325	1436	1530	1702	1428
9	BRASOV	2441	2376	2165	1992	1754	1817	1862	1780	1616	1624	1596	1726	1896
10	BUZAU	3317	3264	2993	2727	2616	2492	2892	4280	4039	3149	3071	3287	3177
11	CALARASI	2041	1710	1434	1175	969	872	943	1268	1105	1022	1042	1278	1238
12	CARAS	2340	2339	2029	1679	1544	1619	1484	1436	1604	1702	1831	1809	1785
13	CLUJ	3711	3496	3154	2827	2589	2410	2350	2221	2141	2361	2327	2483	2673
14	CONSTANTA	6075	5916	5422	4061	3171	2732	2585	2680	2788	3551	4402	4890	4023
15	COVASNA	1410	1251	1046	864	776	666	706	1412	1220	917	928	1028	1019
16	DAMBOVITA	3179	3098	2459	2214	2032	1943	2057	3134	3208	2663	2653	2758	2617
17	DOLJ	5079	4927	4248	3829	3454	3419	3496	3781	3703	4300	4507	4666	4117
18	GALATI	3674	3426	2906	2907	2317	2066	2230	3696	2621	2408	2347	2525	2760
19	GIURGIU	1532	1112	1036	981	937	856	810	1404	1291	1106	1074	1087	1102
20	GORJ	3911	3449	3124	2866	2695	2932	3422	3953	3972	3875	3937	3980	3510
21	HARGHITA	3220	2955	2522	1989	1785	1709	1803	2162	2096	2261	2282	2408	2266
22	HUNEDOARA	4563	4096	3822	3577	3355	3101	3130	3443	3371	3365	3348	3611	3565
23	IALOMITA	3217	3041	2516	1849	1565	1287	1203	1304	1418	1567	1700	2207	1906
24	IASI	3120	2933	2337	2004	1852	1725	1777	2249	2250	2149	2109	2181	2224
25	ILFOV	1154	1024	1002	909	841	774	752	816	779	764	757	732	859
26	MARAMURES	2247	2061	1796	1558	1420	1389	1639	2341	1994	1930	1929	2121	1869
27	MEHEDINTI	2314	2231	1848	1714	1615	1755	1737	1856	1978	3470	3436	3454	2284
28	MUN. BUC.	6463	6048	5648	5110	4776	4600	4568	4444	4225	4262	4090	4074	4859
29	MURES	2823	2561	2136	1796	1492	1373	1395	1631	1808	1951	1981	2059	1917
30	NEAMT	3994	3789	3350	2883	2788	2626	2546	2602	2659	2951	3058	3237	3040
31	OLT	3914	3869	2967	2496	2273	2086	1889	2135	2274	2723	2909	2960	2708
32	PRAHOVA	6169	5904	5327	4713	4442	4284	4167	4206	4220	4671	4684	4840	4802
33	SALAJ	2111	1948	1498	1278	1212	1151	1244	1288	1226	1353	1485	1606	1450
34	SATU M.	1519	1440	1157	867	724	686	647	617	517	606	665	944	866
35	SIBIU	2983	2836	2568	2343	2164	2031	2002	1880	1840	1904	1689	1932	2181
36	SUCEAVA	6016	5431	4534	3779	3528	3416	3327	4309	4235	4421	4532	4877	4367
37	TELEORMAN	3579	2784	2789	2237	2368	2224	2374	3514	3449	3117	3045	3337	2901
38	TIMIS	2562	2478	2110	2089	1801	1802	1778	1803	1856	2042	1985	2002	2026
39	TULCEA	1954	1859	1522	1319	971	841	821	979	983	1152	1605	1877	1324
40	VALCEA	4632	4117	3423	2867	2488	2402	2854	4063	3825	2832	2838	3055	3283
41	VASLUI	3555	3126	2743	2150	1609	1500	1525	1913	1718	1552	1926	2222	2128
42	VRANCEA	2075	1861	1595	1237	1116	1050	1218	1934	1802	1363	1351	1485	1507
	TOTAL	140263	130186	112870	97392	87406	82838	84018	99303	96431	98685	101193	108533	103260

Evoluția ratelor șomajului înregistrat pe județe și pe țară în anul 2015														
Nr. crt.	JUDETUL	IAN	FEB.	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE	IULIE	AUGUST	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.	medie anuala
1	ALBA	8,90	9,53	9,16	8,63	8,21	7,59	6,21	5,70	5,35	5,29	5,33	5,46	7,11
2	ARAD	2,80	2,75	2,65	2,57	2,47	2,45	2,42	2,41	2,34	2,29	2,28	2,34	2,48
3	ARGES	5,99	6,18	6,03	5,76	5,47	5,29	5,17	4,97	4,99	5,00	4,99	5,02	5,41
4	BACAU	6,84	6,99	6,79	6,34	6,24	6,27	6,38	6,45	6,44	6,40	6,50	6,51	6,51
5	BIHOR	3,92	4,04	3,89	3,76	3,54	3,18	3,51	3,59	3,60	3,63	3,38	3,49	3,63
6	BISTRITA	4,41	4,29	3,67	3,37	3,34	3,16	3,34	3,44	3,52	3,45	3,39	3,48	3,57
7	BOTOSANI	5,09	5,10	4,81	4,41	4,23	4,35	4,58	4,59	4,45	4,56	4,63	4,72	4,63
8	BRAILA	7,57	7,56	7,41	7,02	6,78	7,01	7,11	7,04	6,99	7,00	7,05	7,10	7,14
9	BRASOV	4,41	4,33	4,29	4,16	3,94	3,85	3,99	3,94	3,80	3,94	3,91	3,87	4,04
10	BUZAU	9,61	9,38	9,32	9,16	9,09	9,67	9,44	9,79	9,84	9,49	9,47	9,69	9,50
11	CALARASI	8,17	8,08	7,85	7,48	7,05	7,10	7,35	7,16	7,10	6,95	6,93	6,93	7,34
12	CARAS	4,51	4,58	4,35	3,96	3,80	3,86	3,89	3,90	4,03	4,11	4,25	4,15	4,11
13	CLUJ	2,93	2,95	2,84	2,71	2,53	2,43	2,32	2,30	2,27	2,28	2,23	2,26	2,50
14	CONSTANTA	4,28	4,33	4,21	3,57	3,21	3,05	2,96	2,91	2,89	3,26	3,57	3,59	3,49
15	COVASNA	6,83	6,51	6,46	6,06	5,56	5,98	6,64	6,38	6,20	5,62	5,44	5,69	6,11
16	DAMBOVITA	7,80	7,67	7,41	6,95	6,72	6,88	7,33	7,33	7,25	7,04	7,01	6,99	7,20
17	DOLJ	9,68	9,80	9,65	9,34	8,99	8,91	9,08	9,07	8,66	8,93	8,91	9,21	9,19
18	GALATI	9,46	9,53	9,30	9,05	8,80	9,40	9,59	9,69	8,76	8,87	8,95	8,77	9,18
19	GIURGIU	6,94	7,04	7,14	7,03	6,87	7,14	7,68	7,32	6,83	6,55	6,36	6,15	6,92
20	GORJ	7,89	8,59	8,53	8,29	7,88	8,49	8,66	7,75	7,63	7,51	7,52	7,42	8,01
21	HARGHITA	5,87	5,74	5,37	4,84	4,57	4,70	5,07	5,18	5,18	5,21	5,23	5,41	5,20
22	HUNEDOARA	6,81	6,80	6,61	6,15	6,14	6,01	6,02	6,03	6,08	6,09	5,88	5,99	6,22
23	IALOMITA	8,36	8,39	7,97	7,26	6,85	6,77	6,65	6,69	6,95	6,81	6,98	7,51	7,27
24	IASI	5,05	5,01	4,90	4,85	4,71	4,61	4,69	4,73	4,62	4,55	4,50	4,42	4,72
25	ILFOV	1,56	1,44	1,45	1,37	1,35	1,31	1,34	1,33	1,30	1,28	1,26	1,25	1,35
26	MARAMURES	3,44	3,49	3,42	3,38	3,27	3,60	3,85	3,81	3,60	3,48	3,47	3,46	3,52
27	MEHEDINTI	10,39	10,56	10,23	9,93	9,41	9,60	9,75	9,94	9,78	10,95	10,71	10,65	10,16
28	MUN. BUC.	1,93	1,92	1,93	1,93	1,93	1,93	1,93	1,92	1,92	1,91	1,90	1,89	1,92
29	MURES	6,31	6,83	7,04	6,91	6,19	6,04	5,62	5,14	4,69	4,76	4,67	4,66	5,74
30	NEAMT	6,38	6,35	6,23	5,95	5,80	5,76	5,82	5,84	5,89	5,84	5,82	5,86	5,96
31	OLT	8,50	8,79	8,33	7,91	7,66	7,61	7,86	7,75	7,61	7,83	7,95	7,82	7,97
32	PRAHOVA	5,64	5,83	5,58	5,18	4,98	4,92	4,56	4,35	4,40	4,34	4,28	4,19	4,85
33	SALAJ	5,87	5,73	5,29	4,96	4,80	4,69	4,80	4,81	4,87	5,01	5,19	5,25	5,10
34	SATU M.	4,51	4,45	4,30	3,99	3,75	3,71	3,64	3,65	3,63	3,63	3,75	3,86	3,91
35	SIBIU	4,70	4,77	4,51	4,27	4,13	4,17	4,04	3,95	3,98	3,85	3,84	3,74	4,16
36	SUCEAVA	6,89	6,85	6,60	6,29	6,42	6,63	6,46	6,41	6,17	6,29	6,21	6,23	6,45
37	TELEORMAN	11,46	11,70	11,81	11,31	11,17	11,32	11,79	11,32	11,24	10,97	11,09	10,97	11,35
38	TIMIS	1,55	1,51	1,45	1,40	1,32	1,35	1,41	1,41	1,44	1,36	1,28	1,27	1,40
39	TULCEA	5,60	5,54	5,10	4,89	4,49	4,31	4,43	4,58	4,57	4,73	5,15	5,42	4,90
40	VALCEA	6,22	6,62	6,55	6,16	5,76	6,01	6,54	5,79	5,40	4,72	4,78	4,53	5,76
41	VASLUI	11,95	11,87	11,70	11,21	10,62	10,27	10,90	10,75	10,36	10,45	10,74	10,74	10,96
42	VRANCEA	6,12	6,12	6,00	5,70	5,50	5,75	6,08	5,91	5,91	5,42	5,36	5,37	5,77
	TOTAL	5,54	5,60	5,45	5,20	5,00	5,01	5,06	4,99	4,89	4,88	4,88	4,90	5,12

Evolutia ratelor somajului masculin si feminin, comparativ cu rata somajului inregistrat la nivel national, in cursul anului 2015



Evolutia numarului de someri inregistrati la sfirsit de luna decembrie in perioada 1999-2015



Evolutia numarului mediu de someri de lunga durata in fiecare trimestru al anului 2015

