



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



RAPORT
de activitate pentru
anul 2016

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2016	3
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2016	4
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2016	13
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2016	13
III.1.1. Formarea profesională	15
III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	18
III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional	19
III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	19
III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	19
III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	19
III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	20
III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente	20
III.1.9. Medierea muncii	20
III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	21
III.3. Măsuri de prevenire a șomajului	21
III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	22
III.5. Programul 150, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma	23
III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	23
III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale	24
CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2016	24
CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	26
V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	26
V.1.1. Rețeaua EURES	26
V.2. Protecția cetățenilor care lucrează în străinătate	29
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	30
CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	31
VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	31
VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	32
VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	34
CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	34
CONCLUZII	45
DOCUMENTAR STATISTIC	46

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2016

În anul 2016 obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă, cuprinse și în Programul de Guvernare pentru perioada 2013-2016 și având la bază obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020 inclusiv acțiuni transpuse în Strategia Națională de ocupare 2015 -2020 sunt:

- Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Prevenirea șomajului de lungă durată;
- Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare.

Principalele obiective ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2016 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a bazat politica managerială pentru anul 2016 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți în Contractul semnat cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (în prezent MMJS);
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în ce privește reforma EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii;
- accesarea fondurilor europene, cu precădere a Fondului Social European;
- informarea beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2016

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2016), se prezentau, la începutul anului, astfel:

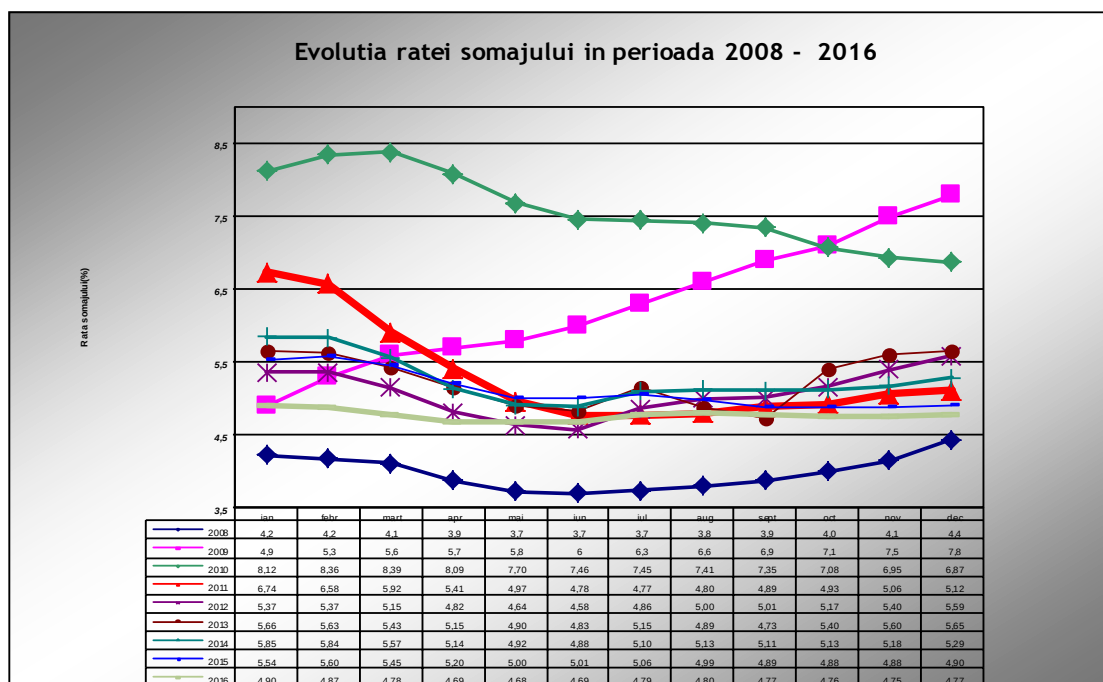
- resursele de muncă - 12.481,1¹ mii persoane,
- populația activă civilă - 8.776,8² mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 3.704,3 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 8.340,6² mii persoane, din care 5.041,1 mii persoane salariați

Rata șomajului înregistrat în anul 2016 s-a situat la un nivel redus, având un trend descendent aproximativ în toate lunile anului, ajungând de la 4,90 % în luna ianuarie 2016, la 4,77 % în luna decembrie 2016.

Numărul șomerilor indemnizați a cunoscut o evoluție descendentă până în luna iulie, în august acest indicator înregistrând valoarea de 78.950, în creștere față de luna anterioară (iulie -68.091 persoane). În luna decembrie numărul șomerilor indemnizați a fost de 90.111 persoane (21,5 % din totalul numărului total de șomeri aflați în evidențe la finele anului de raportare).

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, sub cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 30 - 49 de ani cu o medie de 49,26 % în total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 12,47% în total șomeri.



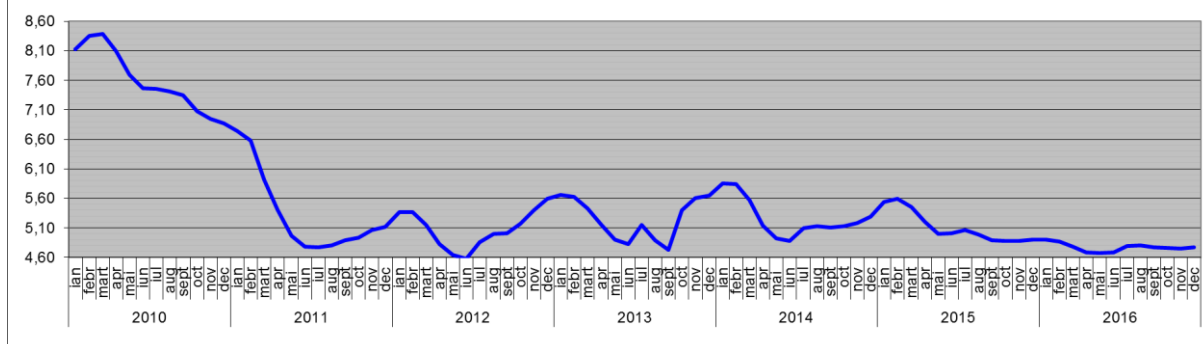
¹ Resursele de muncă au fost estimate pe baza populației rezidente la 1 ianuarie 2016 și datele nu sunt comparabile cu anii anteriori anului 2014

² Datele nu sunt compatibile cu anii anteriori anului 2014

Evolutia ratelor șomajului masculin si feminin, comparativ cu rata șomajului înregistrat la nivel național, în cursul anului 2016



Evolutia ratei șomajului în perioada 2010-2016



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Evoluția șomajului reflectă tendințele normale pentru țara noastră, de reducere a acestuia pe perioada verilor și de creștere pe perioada de iarnă.

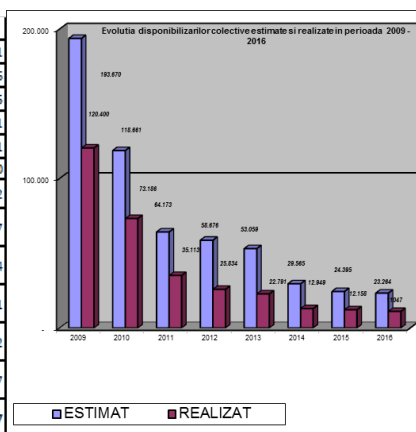
Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2016, similare cu cele din anul precedent, sunt prezentate în tabelul următor :

Indicatori		Ianuarie 2016	Februarie 2016	Martie 2016	Aprilie 2016	Mai 2016	Iunie 2016	Iulie 2016	August 2016	Septembrie 2016	Octombrie 2016	Noiembrie 2016	Decembrie 2016	Media 2016
Rata somajului (%)	Total	4,90	4,87	4,78	4,69	4,68	4,69	4,79	4,80	4,77	4,76	4,78	4,77	4,77
	Masculina	5,26	5,27	5,17	5,09	5,08	5,07	5,16	5,14	5,11	5,10	5,10	5,17	5,14
	Feminina	4,48	4,40	4,32	4,21	4,20	4,23	4,35	4,40	4,35	4,36	4,33	4,29	4,33
Total, din care:		430.027	427.465	419.475	411.398	410.809	411.366	420.093	421.273	418.228	417.875	416.673	418.237	418.552
Numar de someri înregistrați (persoane)	Pe sexe													
	Barbati	249.568	250.194	245.093	241.670	241.143	240.761	244.799	243.746	242.658	242.177	242.088	245.055	244.079
	Femei	180.459	177.271	174.382	169.728	169.366	170.605	175.294	177.527	175.570	175.698	174.585	173.182	174.472
	indemnizati	108.952	101.845	87.751	78.079	73.589	70.266	68.091	78.960	81.243	81.418	84.075	90.111	83.696
	din care absolvenți (59% din total)	19.618	13.891	6.968	2.277	859	678	639	13.781	16.128	15.962	15.573	14.797	10.098
	neindemnizati	321.075	325.620	331.724	333.319	336.920	341.100	352.002	342.323	336.985	336.457	332.598	328.126	334.854
	pe medii de rezidență													
	urban	135.072	131.398	125.656	119.236	116.884	117.663	122.256	123.701	123.151	122.612	121.854	121.740	123.418
	rural	294.955	296.067	293.819	292.162	293.625	293.713	297.837	297.572	295.077	295.263	294.819	296.497	295.134
	pe grupe de vârstă													
	Sub 25 ani	58.921	53.478	44.587	40.301	39.243	43.638	53.239	60.358	62.133	60.104	56.662	54.410	52.256
	25-29 ani	34.252	36.282	33.825	33.988	31.857	32.056	33.364	32.972	33.147	33.600	34.327	34.043	33.562
	30-39 ani	88.481	89.408	89.889	88.522	88.402	87.656	87.225	85.731	83.708	84.135	84.414	86.838	86.951
	40-49 ani	120.879	121.908	121.887	120.628	122.803	121.276	119.874	117.849	115.113	115.359	115.357	117.295	119.186
	50-55 ani	57.598	58.703	59.981	60.073	58.495	57.886	56.371	55.884	56.213	57.619	57.803	57.803	58.086
	peste 55 ani	69.866	68.686	68.885	67.978	68.131	68.245	68.605	67.992	68.243	68.464	68.294	68.848	68.511
Ponderea tinerilor în total someri		13,70%	12,51%	10,63%	9,80%	9,56%	10,61%	12,67%	14,33%	14,86%	14,38%	13,60%	13,01%	12,47%
Ponderea persoanelor cu vârsta între 30 și 49 de ani în total someri		45,69%	49,43%	50,49%	50,84%	51,45%	50,79%	49,30%	48,32%	47,54%	47,74%	47,94%	48,57%	49,26%
Structura somerilor pe nivel de educație	fara studii, gimnazial, profesional, primar	333.588	342.786	345.096	345.285	345.221	342.251	341.407	336.180	331.259	332.147	331.940	333.069	338.353
	liceal postliceal	75.650	65.875	55.859	49.559	48.514	52.980	62.806	68.587	69.637	68.344	67.884	67.884	62.746
	univ	20.789	18.800	18.521	16.554	16.872	16.135	16.180	16.506	17.132	17.384	17.677	17.284	17.453
	fara studii, gimnazial, profesional, primar	77,57%	80,19%	82,27%	83,93%	84,10%	83,20%	81,27%	79,80%	79,21%	79,48%	79,66%	79,64%	80,86%
	liceal postliceal	17,59%	15,41%	13,32%	12,05%	11,89%	12,88%	14,88%	16,28%	16,70%	16,36%	16,09%	16,23%	14,97%
%		4,83%	4,40%	4,42%	4,02%	4,01%	3,92%	3,85%	3,92%	4,10%	4,16%	4,24%	4,13%	4,17%
Structura somerilor de lunga durata	Total someni de lunga durata, din care:													
	tineri sub 25 de ani	175.167	176.993	188.889	191.447	194.044	195.558	191.648	188.268	185.590	188.216	186.059	187.481	187.447
	adulti peste 25 de ani	19.035	18.449	17.994	17.074	17.108	17.637	16.949	18.258	18.747	20.314	17.708	17.953	18.102
		156.132	158.544	170.895	174.373	176.936	177.921	174.699	170.010	166.843	167.902	168.351	169.528	169.345
	Total someni din care:													
	sub 25 de ani	430.027	427.465	419.475	411.398	410.509	411.366	420.093	421.273	418.228	417.875	416.673	418.237	418.552
	peste 25 de ani	58.921	53.478	44.587	40.301	39.243	43.638	53.239	60.358	62.133	60.104	56.662	54.410	52.256
	Pondere SLD în total someri	371.106	373.987	374.888	371.097	371.266	367.728	366.854	360.915	356.095	357.771	360.011	363.827	366.295
	Pondere SLD tineri sub 25 de ani în total someri tineri	40,73%	41,41%	45,03%	46,54%	47,27%	47,54%	45,62%	44,69%	44,38%	45,04%	44,65%	44,83%	44,81%
	Pondere SLD adulti peste 25 de ani în total someri adulti	32,31%	34,50%	40,36%	42,37%	43,60%	40,42%	31,84%	30,25%	30,17%	33,80%	31,25%	33,00%	35,32%
	Pondere SLD adulti peste 25 de ani în total someri adulti	42,07%	42,39%	45,59%	46,99%	47,66%	48,38%	47,62%	47,11%	46,83%	46,93%	46,76%	46,60%	46,25%

Sursa: ANOFM-Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu luna ianuarie 2016 și până la finele lunii decembrie au fost estimate a fi disponibilizate colectiv 23.264 persoane, dar practica a arătat că mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, disponibilizările efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2016 au fost de 11.047 persoane (sub 50% din numărul estimat). Aceasta demonstrează și capacitatea scăzută de previzionare a mediului economic, de afaceri.

LUNA	ESTIMAT	REALIZAT
IANUARIE	2.705	531
FEBRUARIE	1.726	306
MARTIE	1.464	665
APRILIE	1.391	1.081
MAI	1.876	651
IUNIE	1.514	750
IULIE	3.226	682
AUGUST	494	157
SEPTEMBRIE	2.430	2.054
OCTOMBRIE	2.366	2.001
NOIEMBRIE	908	642
DECEMBRIE	3.164	1.527
TOTAL	23.264	11.047



Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate pe parcursul anului 2016 a fost cu 33,25% mai mic decât în anul 2015. Dacă în anul 2015 numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori era de 660.512, în anul 2016 numărul locurilor de muncă vacante a fost de 441.217. Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2016, care au fost puse la dispoziția căutătorilor de loc de muncă aflați în evidențele agenției, 83.690 au fost declarate în mod repetat de către angajatori, față de 129.240 locuri de muncă declarate în mod repetat în anul 2015.

Balanța locurilor de muncă vacante pentru anul 2016, comparativ cu anul 2015 este prezentată în tabelul următor:

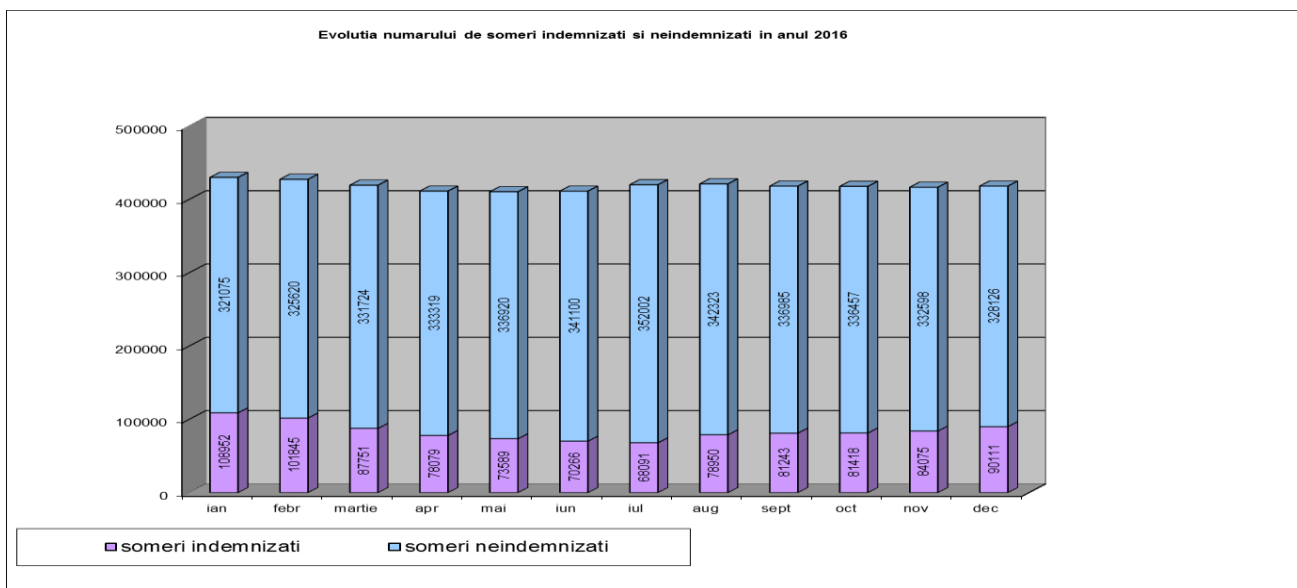
EVOLUTIA LOCURILOR DE MUNCA VACANTE IN PERIOADA 2015 - 2016										
		total	medie anuala	SEMESTRUL 1	IULIE	AUG	SEPT	OCT	NOV	DEC
2015	intrari	660.272	55.023	349.429	59.060	51.431	63.128	58.720	49.394	29.110
	din care D	129.240	10.770	54.332	13.278	12.431	14.745	11.626	12.861	9.967
	iesiri	659.271	54.939	338.980	59.454	51.541	59.846	61.889	52.967	34.594
	stoc	-		16.253	15.859	15.749	19.031	15.862	12.289	6.805
2016	intrari	441.217	36.768	217.111	36.289	36.963	41.433	42.356	39.571	27.494
	din care D	83.690	6.974	37.834	6.767	8.996	9.281	8.027	7.579	5.206
	iesiri	441.678	36.807	215.920	35.268	35.372	40.459	43.615	40.224	30.820
	stoc	-		7.996	9.017	10.608	11.582	10.323	9.670	6.344

* din care D - locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajator

Principalele meserii, respectiv primele zece, în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante, în anul 2016, au fost: muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; muncitor necalificat în industria confecțiilor; lucrător comercial; manipulant mărfuri; agent de securitate; vânzător; muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidarie, placi mozaic, faianță, gresie, parchet; confecționar-asamblor articole din textile; șofer autocamion/mașină de mare tonaj; muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul întregului an 2016.

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie ușor descendentă în primele 6 luni ale anului 2016, finele anului 2016 cunoscând o valoare relativ constantă a numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați.

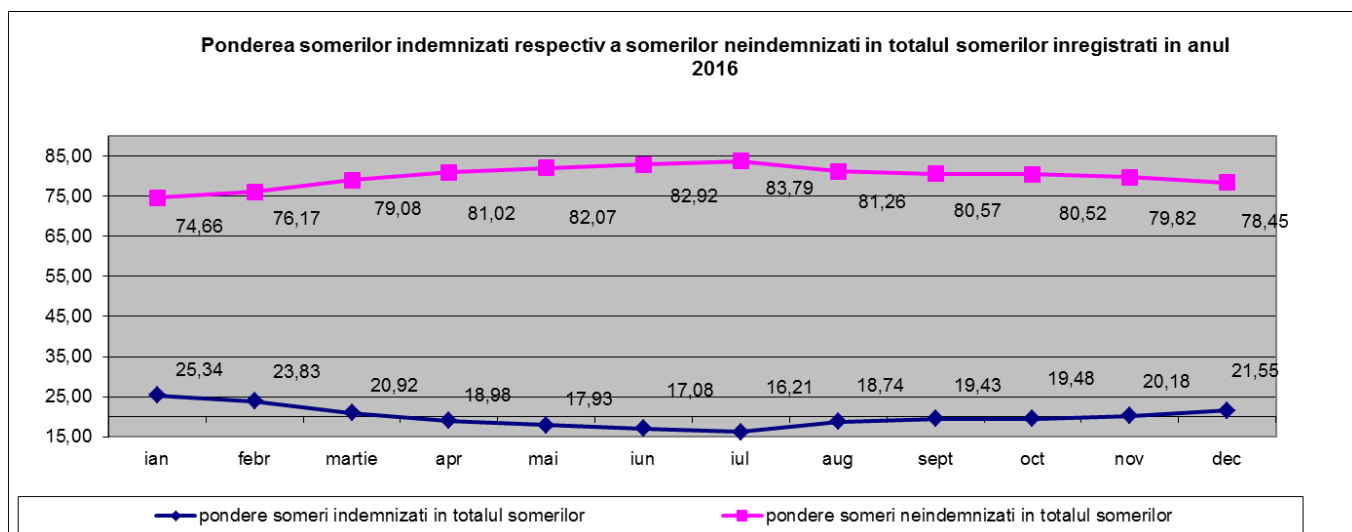


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între 352 mii și 321 mii persoane. Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de

lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

Pe toată perioada anului 2016, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2015 și 2014.

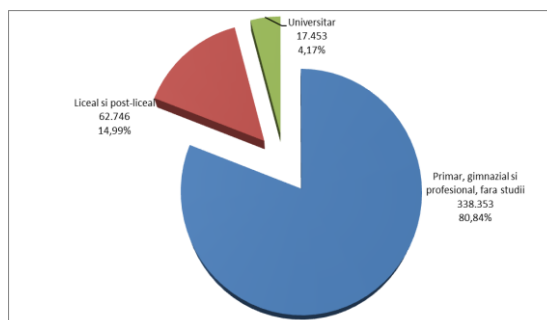


În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie, se aflau înregistrați în evidențele ANOFM 17.953 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 33,00% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 169.528 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri adulți fiind de 46,60%. În medie anuală, șomerii de lungă durată au reprezentat 44,81% din totalul șomerilor înregistrați, incidența șomajului de lungă durată fiind mai mare în rândul adulților înregistrându-se o pondere medie anuală de 46,25%.

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au avut ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (80,84 %, stoc mediu anual - 338.353).

Șomerii cu nivel de instruire liceal și post-liceal reprezintă 14,99% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,17 %.

Nivel de educație	Stoc mediu
Total general	418.552
Primar, gimnazial și profesional, fără studii	338.353
Liceal și post-liceal	62.746
Universitar	17.453

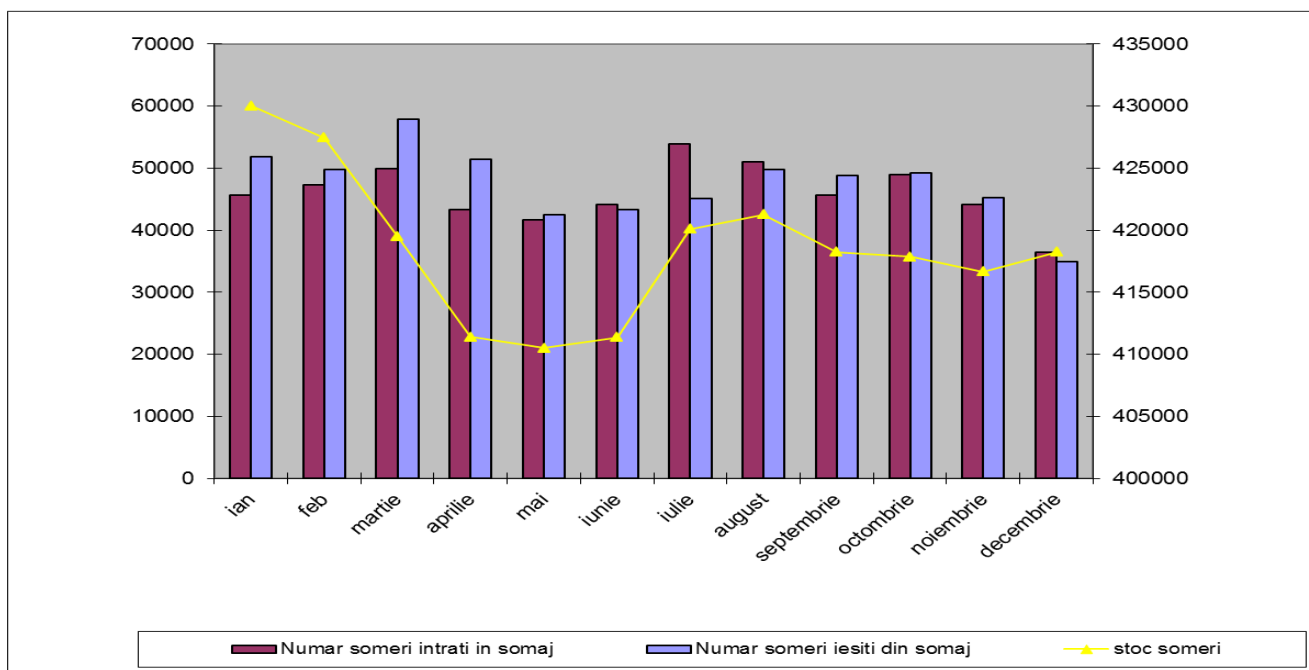


Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.

Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele 30-39 de ani și 40-49 de ani.

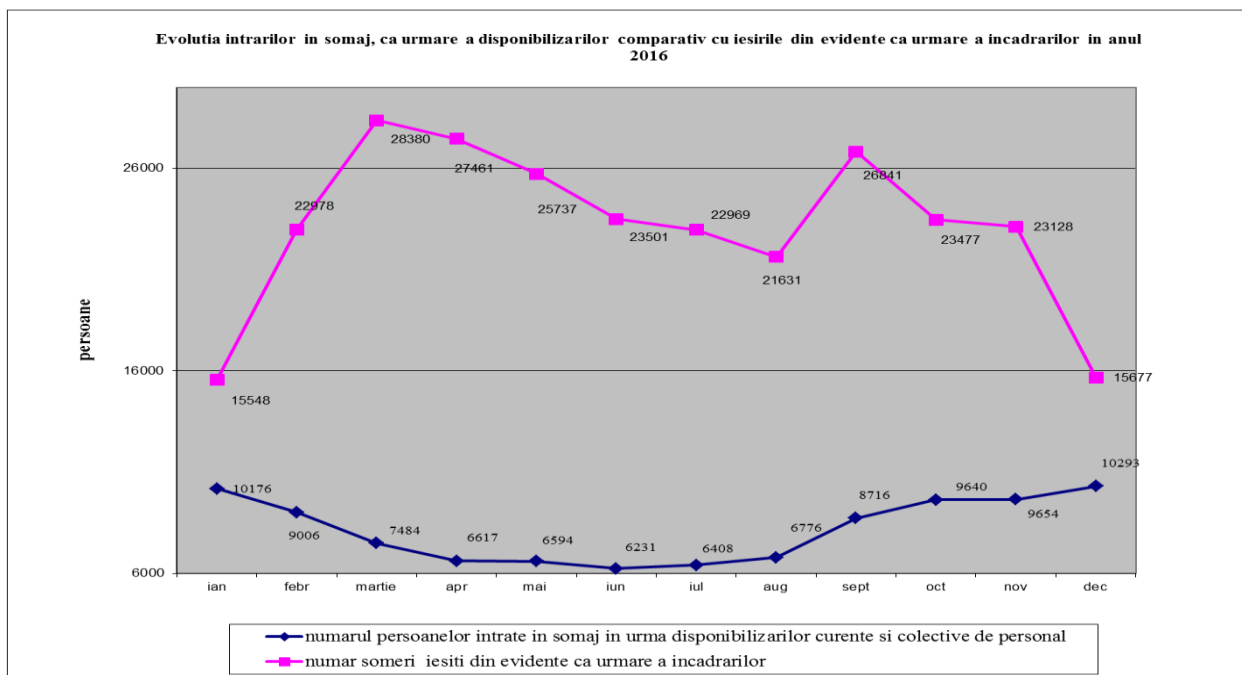
Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri pe toată perioada anului 2016, fiind urmate de grupa de vârstă sub 25 de ani.

Pornindu-se de la un număr de 436.242 șomeri înregistrați la nivel național la sfârșitul anului 2015, pe parcursul anului 2016 s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele șomajului au fost de 552.015 persoane, iar ieșirile din evidențele șomajului au fost de 570.020 persoane. Din numărul total de intrări în șomaj, 431.365 sunt înscrieri noi în șomaj, persoane care apelează pentru prima dată la serviciul public de ocupare pentru a obține sprijin în găsirea unui loc de muncă.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (97.595 persoane) și ale ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (277.328 persoane). Se poate constata faptul că în anul 2016, numărul șomerilor ieșiți ca urmare a încadrării a fost net superior numărului persoanelor intrate în evidență prin disponibilizare, pe ansamblu, în anul 2016, raportul dintre persoanele ieșite prin încadrare și cele intrate în șomaj prin disponibilizare a fost aproape de 2,8 la 1.



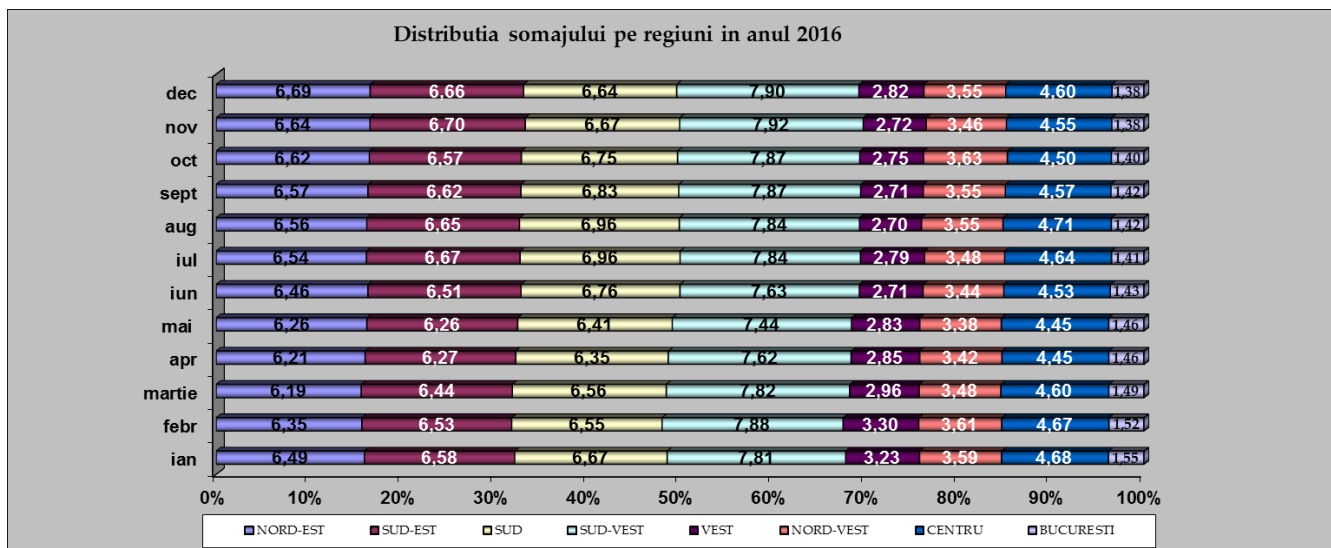
Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În luna martie 2016 s-a atins nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă 28.380 persoane, în scădere față de nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă în anul 2015 de 38.825 persoane.

Situația șomajului înregistrat diferă de la un județ la altul, evoluțiile nefavorabile ale acestuia fiind determinate, în principal, de efectele răstrângerilor de activități economice de la sfârșitul anului 2008, manifestate mai pregnant pe parcursul anului 2009 și în anul 2010, dar și de dezvoltarea economică inegală din punct de vedere teritorial. Este de menționat totuși că județe cum sunt Ilfov, Timiș, dar și municipiul București au o rată redusă a șomajului înregistrat, în toată perioada analizată. Aceasta demonstrează potențialul de dezvoltare mai bun ale acestor zone, conducând la o capacitate mai mare de absorbție a persoanelor disponibile pe piață.

De asemenea, la un nivel relativ redus al șomajului s-au situat și județe ca: Arad, Constanța, Cluj, Botoșani, Bihor, Bistrița - Năsăud. Probleme majore se ridică în județe cum sunt Vaslui, Teleorman, Mehedinți, Caraș - Severin, Ialomița, unde caracterul monoindustrial, sau preponderent agricol, pe fondul stagnării economice și a lipsei investițiilor conduc la bariere în absorbția șomerilor din evidența agențiilor. Este de menționat că majoritatea șomerilor care se adresează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale deconcentrate, așa cum s-a menționat mai sus, sunt cu studii primare, gimnaziale, profesionale, sau fără studii, aceasta arătând că segmentul de piață căruia i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio - profesională.

Graficul următor prezintă evoluțiile ratelor șomajului pe regiuni față de rata medie a șomajului înregistrat în anul 2016:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2016 regiunile statistice cu cele mai ridicate rate medii ale șomajului înregistrat au fost Sud-Vest (7,92%), Sud (6,96%) și Sud-Est (6,67%), regiuni în care activitățile rurale sunt preponderente. Se constată existența unor disparități și în interiorul regiunilor, unde județe predominant agricole coexistă cu cele mai dezvoltate. De exemplu, în regiunea Sud-Vest, s-au înregistrat discrepanțe între județe, în ceea ce privește rata medie a șomajului înregistrat: nivelul maxim a fost atins în județul Mehedinți (10,16%) și Dolj (9,51%) și cel minim în județul Vâlcea (4,87%), ecartul fiind de 5,29 pp.

Evoluția ratei șomajului în perioada de referință este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în anul 2016 și în anul 2015 în tabelul următor:

Indicator	2016	2015	Diferență 2016 față de 2015
Rata șomajului înregistrat % *	4,77	5,12	-0,35
Rata șomajului feminin înregistrat % *	4,33	4,66	-0,33
Rata șomajului masculin înregistrat % *	5,14	5,50	-0,36
Numar mediu de șomeri, din care:	418.552	455.830	-37.278
- Indemnizați	83.698	103.260	-19.562
- Neindemnizați	334.854	352.570	-17.716
Total intrări (persoane), din care:	552.015	732.854	-180.839
- Noi înscriși	431.365	550.166	-118.801
- Disponibilizări	97.595	96.736	859
Total ieșiri (persoane), din care:	570.020	774.950	-204.930
- Prin încadrare	277.328	340.813	-63.485
Ponderea ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	48,65	43,98	4,67

* date medii

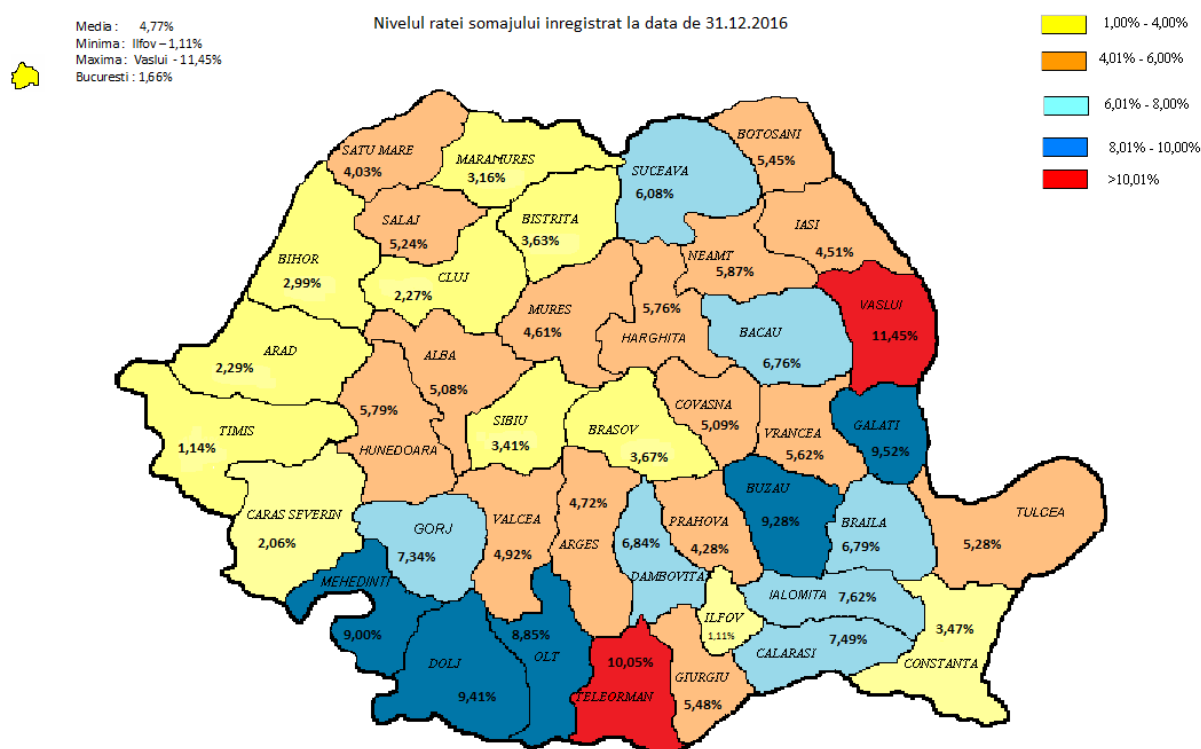
Sursa : Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Analiza principalilor indicatori statistici prezentați arată că rata șomajului în anul 2016, ca date medii, se situează la un nivel aproape similar cu cel înregistrat în anul 2015, pe fondul unui flux

favorabil de intrări și ieșiri în șomaj în anul 2016. Astfel, în timp ce numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2016 cu 180.839 persoane mai mic decât în anul 2015, numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mic cu 204.930 persoane în anul 2016 față de anul 2015, cu atât mai mult cu cât ponderea șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare în total ieșiri în anul 2016 a fost mai mare decât în anul 2015, cu 4,67 pp.

În anul 2016 s-a înregistrat o creștere a șomerilor indemnizați proveniți din activitate, din concedieri. Numărul șomerilor indemnizați s-a situat pe tot parcursul anului 2016 la o valoare sub numărul total al șomerilor neindemnizați, în timp ce numărul de intrări în șomaj din disponibilizări a fost cu 859 persoane mai mic decât în anul 2015.

Situația ratei șomajului pe județe, la finele anului 2016, este prezentată în harta alăturată:

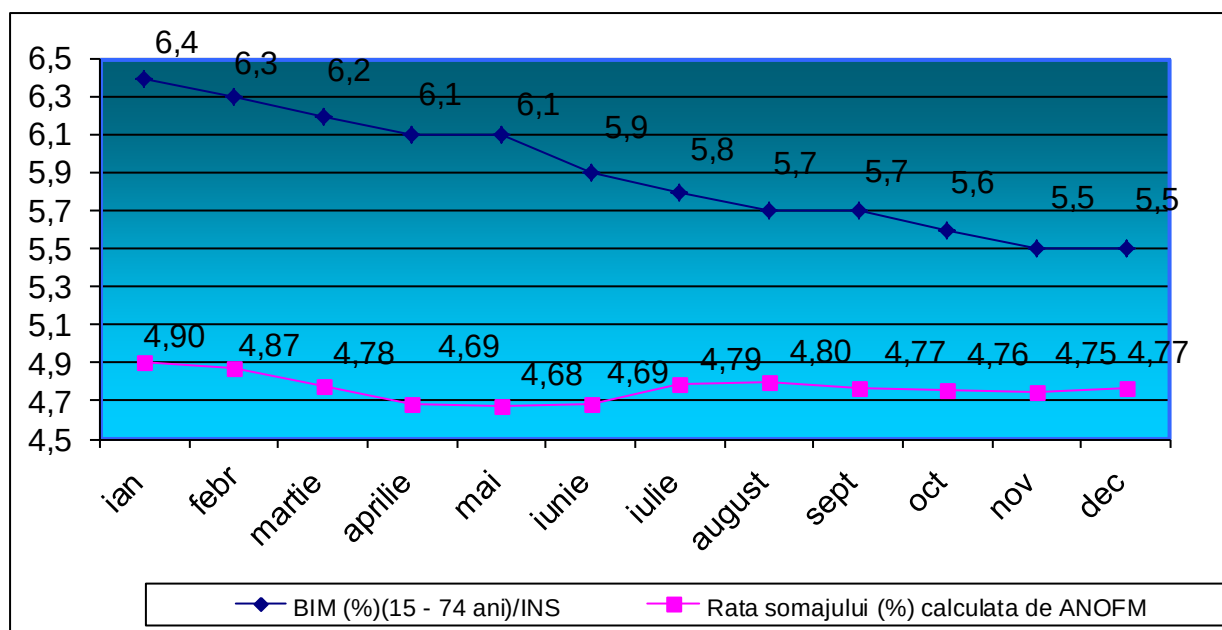


Tendențele și evoluțiile ratei șomajului înregistrat de scădere se observă și în evoluția ratei șomajului BIM (calculată conform metodologiei Biroului Internațional al Muncii³ pe baza anchetei

1. Rata șomajului în sens BIM reprezintă proporția șomerilor BIM în populația activă. Șomerii în sens BIM sunt, conform standardelor BIM, persoanele de 15-74 ani care îndeplinesc simultan trei condiții: nu au loc de muncă, caută un loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite metode active pentru a-l găsi, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă.

AMIGO, realizată de INS), intensitatea scăderii fiind mai pronunțată în ceea ce privește seriile de datele BIM.

Rata șomajului BIM și rata șomajului înregistrat în anul 2016 sunt prezentate în graficul următor:



Sursa: Institutul Național de Statistică comunicat Nr. 79/ 03 aprilie 2017 și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (șomaj înregistrat)

Diferența dintre cele două serii de date statistice este dată în principal de metodologia de calcul pentru rata șomajului înregistrat și rata șomajului BIM și se remarcă apropierea celor două serii de date, ecartul fiind la finele anului 2016 de 0,73 pp față de 1,70 pp la finele anului 2015. În medie, ecartul în anul 2016 a fost de 1,13 pp față de 1,67 pp în anul 2015 (după recalcularea datelor BIM de către INS).

Cu toate că datele nu sunt comparabile, putem spune că se remarcă faptul că pe tot parcursul anului 2016, rata șomajului BIM este superioară celei înregistrate, ceea ce poate arăta că unii dintre cei care se declară șomeri la anchetele AMIGO nu se înscriu la agențiile de ocupare ca persoane în căutarea unui loc de muncă. În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2016

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2016

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2016, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 360.000 persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților din mediul rural și celor din mediul urban - 15.300 persoane, în cadrul căruia se disting două subprograme:

- Programul *pentru localități urbane 50* - destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din această zonă, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minimum 10.800 persoane;
- Programul *pentru localități rurale 155* - program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 4.500 persoane.

Urmare a aplicării măsurilor prevăzute în programul de ocupare, în anul 2016, au fost încadrate în muncă 288.589 persoane (din care: 14.453 persoane prin implementarea Programului 50, special pentru localități din mediul urban au fost încadrate și 5.788 persoane prin Programul 155 special pentru localități din mediul rural) ceea ce reprezintă 80,16 % față de cât s-a programat pentru anul 2016.

În vederea realizării programului național și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agențiile de ocupare, la nivel național au fost identificate 441.217 locuri de muncă, ca rezultat al relațiilor permanente, bazate pe încredere, dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă și angajatori, dar și al prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2016 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale și a furnizorilor externi 510.269 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care: 394.061 persoane nou înregistrate și 116.208 persoane care au beneficiat de această măsura de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin agențiile teritoriale și prin furnizori externi 54,72% au fost bărbați și 45,28% femei.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 26.224 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, 526 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru inițierea unei afaceri. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 41.552 persoane, ceea ce reprezintă 57,96% din totalul persoanelor ocupate (71.687), ca urmare a acordării serviciilor de consiliere și a altor măsuri active.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 1.261 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți (53.466 elevi).

Au beneficiat de servicii de consiliere profesională 22.148 persoane din grupul cu nevoi speciale, reprezentând 78,66% din totalul persoanelor cu nevoi speciale înregistrate pe parcursul anului 2016 în evidențele agențiilor teritoriale.

În cadrul celor 20 centre de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități au fost consiliate 852 persoane, dintre care: 417 persoane nou înregistrate și 435 persoane revenite din alte luni la serviciile de informare și consiliere.

Dintre persoanele care au participat la serviciile oferite de centre, 186 persoane au fost încadrate în muncă, iar după încadrare, angajatorii au beneficiat de asistență gratuită acordată de personalul centrelor. Această asistență se acordă pentru a asigura o ocupare durabilă a persoanelor cu dizabilități și pentru a crea o rețea de suport împreună cu alte instituții și organizații de profil.

III.1.1. Formarea profesională

Prin Planul Național de Formare Profesională 2016 , Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **44.626** persoane care beneficiază de servicii de formare profesională, din care:

- 40.662 șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- 846 persoane beneficiari de formare profesională gratuită, altele decât șomerii, din care menționăm:
 - 696 persoane aflate în detenție;
 - 150 alte categorii (persoane care și-au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului, persoane care au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă, după pensionarea pentru invaliditate, persoane din mediul rural);
- 487 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- 426 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă (ucenicie);
- 2.205 persoane care își vor plăti cursurile de formare profesională, organizate de CRFPA.

Pe parcursul anului 2016 au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/evaluare a competențelor/ucenicie organizate de agenție **28.975** persoane, din care:

- 26.264 șomeri;
- 1.840 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (1.607 persoane care au urmat cursurile prin CRFPA și 316 persoane care au urmat cursurile prin centre proprii);
- 573 persoane care beneficiază de servicii gratuite, alții decât șomerii;
- 131 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 167 persoane cuprinse în programe de ucenicie.

Din totalul persoanelor cuprinse la cursuri/ evaluare a competențelor obținute pe alte căi decât cele formale /programe de ucenicie, organizate de ANOFM, **16.839** au fost femei, reprezentând 58,12% din totalul persoanelor cuprinse la cursuri.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă acordă o atenție deosebită persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii, ca de exemplu: persoane din mediul rural, persoane de etnie romă, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri postinstituționalizați etc. Conform datelor transmise de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, situația persoanelor cuprinse la cursuri, aparținând acestor grupuri dezavantajate, se prezintă astfel:

- 1.793 șomeri de lungă durată;
- 11.876 șomeri din mediul rural;
- 33 persoane șomere cu dizabilități;
- 504 persoane șomere de etnie romă;
- 10 șomeri postinstituționalizați;
- 446 persoane aflate în detenție.

Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile de formare profesională/ evaluare de competențe derulate prin rețeaua proprie de centre, respectiv 90,92% din totalul de cursuri

organizate. În anul 2016, prin rețeaua proprie de centre au fost cuprinse la programe de formare profesională/evaluare de competențe obținute pe alte căi decât cele formale **26.191** persoane, după cum urmează:

- 18.680 de persoane cuprinse la cursurile de formare profesională prin centrele regionale de formare profesională, a adulților, din care:
 - 16.675 persoane din rândul șomerilor;
 - 437 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - 1.568 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.
- 7.511 persoane cuprinse la cursurile de formare profesională prin centrele proprii din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, din care:
 - 7.103 persoane din rândul șomerilor;
 - 136 persoane beneficiare de gratuitate de formare profesională, alții decât șomerii;
 - 272 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

Prin intermediul *furnizorilor autorizați de formare profesională/centrelor de evaluare autorizate*, cu care agențiile pentru ocuparea forței de muncă au încheiat contracte, au fost cuprinse în cursuri de formare profesională și în programe de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale 2.617 persoane șomere.

În anul 2016 au început 1.530 programe de formare profesională gratuite, 66,99% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare și 33,01% fiind programe de inițiere, perfecționare și specializare.

Din cele 1.530 de programe de formare profesională, 1.525 de programe au fost finanțate din BAS, iar 5 sunt finanțate din alte fonduri decât cel al asigurărilor pentru somaj.

Analizând participarea celor 26.264 persoane din rândul șomerilor la programele de formare profesională organizate în anul 2016, se observă că o participare mai mare la programele de formare profesională s-a înregistrat în rândul persoanelor cu studii medii (51,36%, respectiv 13.489 persoane) și studii primare (34,75%, respectiv 9.127 persoane), la polul opus aflându-se persoanele cu studii superioare (13,89%, respectiv 3.648 persoane), aceasta din cauza faptului că ANOFM organizează programe de formare cu precădere, pentru calificări de nivel 1, 2 sau 3 (la care pot participa persoane cu studii primare și/sau medii).

Structura șomerilor participanți la cursuri, pe grupe de vârstă se prezintă astfel:

- 30,22% persoane cu vârsta sub 25 de ani, adică un număr de 7.937 persoane;
- 19,30% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani, adică un număr de 5.069 persoane;
- 24,65% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani, adică un număr de 6.474 persoane;
- 25,83% persoane cu vârsta peste 45 de ani, adică un număr de 6.784 persoane.

Se poate spune că distribuția pe categorii de vârstă a șomerilor cuprinși în programe de formare profesională este relativ echilibrată.

Dintre cei 26.264 șomeri participanți la programele de formare profesională, 70 de persoane participă la programe de formare profesională finanțate din alte fonduri decât cel al asigurărilor pentru somaj din care au absolvit 19 persoane.

Numărul participanților beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii au fost 573 persoane. Dintre acestea 446 persoane aflate în detenție și 127 persoane din mediul rural.

În programele de formare organizate în anul 2016 au fost cuprinse 1.840 persoane care au plătit contravaloarea cursurilor de formare, din care 272 persoane au fost cuprinse la cursuri organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, 7 persoane care nu beneficiază de gratuitate cuprinse la evaluare de competențe și 1.561 plătitori participanți la cursuri organizate de centrele regionale de formare profesională.

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2015 au continuat și s-au finalizat în anul 2016. În aceste programe au fost cuprinse 8.423 persoane, după cum urmează:

- 8.259 șomeri, din care, până în prezent, au absolvit 7.244 persoane și s-au încadrat 3.290 persoane;

Menționăm că 11 șomeri sunt participanți și absolvenți ai cursurilor finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, din care s-au încadrat 6 persoane.

- 97 beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, din care, până în prezent, au absolvit 88 persoane;
- 67 de persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, din care, până în prezent, au absolvit 63 de persoane.

În urma monitorizării persoanelor care s-au încadrat în muncă într-o perioadă de cel mult 12 luni de la absolvirea cursului, până la 31 decembrie 2016 a rezultat că **15.041** persoane au fost încadrate.

Aceste persoane au provenit din:

- cursuri începute în anul 2016 - 3.796 persoane;
- încadrați ca urmare a evaluării și certificării de competențe 2016 - 19 persoane;
- cursuri începute în anul 2015 care au continuat și s-au finalizat în 2016 sau care s-au finalizat în 2015 și au fost monitorizate în 2016 - 10.676 persoane;
- cursuri începute în anul 2014, finalizate în anul 2015, care au avut monitorizarea celor 12 luni până la angajare pe parcursul anului 2016 - 550 persoane.

Din totalul de **15.041** persoane încadrate în anul 2016:

- 11.742 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- 19 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării evaluării și certificării competențelor finanțate din BAS;
- 3.280 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Începând cu anul 2014, Planul de formare profesională prevede, pentru șomeri, furnizarea gratuită a serviciilor de certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale.

În anul 2016 au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor 131 șomeri, din care 21 persoane cu vârstă de sub 25 de ani. Din cele 131 de persoane, 23 au fost certificate prin centre de evaluare private, iar 108 persoane prin centre de formare proprii ale ANOFM, autorizate ca centre de evaluare.

Ca urmare a serviciilor gratuite de evaluare și certificare a competențelor au fost încadrate 19 persoane.

În anul 2016 au fost încheiate 167 contracte de ucenicie și 159 convenții pentru 159 de persoane incluse în programe de ucenicie la locul de muncă. Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de probă au abandonat 46 persoane.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii și, pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: lucrător în comerț (2.414 șomeri); inspector (referent) resurse umane (2.135 șomeri); operator introducere, validare și prelucrare date (1.664 șomeri); bucătar (1.385 șomeri); agent de securitate (1.178 șomeri); ospătar/chelner în unități de alimentație publică (1.154 șomeri); frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist (1.063 șomeri); contabil (907 șomeri); comunicare în limba engleză (870 șomeri), lucrător în cultura plantelor (664 șomeri) etc.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților, au condus la angajarea a **10.115 absolvenți**, după cum urmează:

- **4.898 absolvenți** (48,42 %) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;
- **5.217** (51,58 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată, fără subvenționarea locului de muncă.

Din cei **4.898 absolvenți** angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 416 sunt absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii, 2.268 sunt absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal și 2.214 sunt absolvenți de învățământ superior.

Cel mai mare număr de absolvenți încadrați s-a realizat în județele: Iași (572), Cluj (271), Bihor (245), București (215), Bistrița Năsăud (212), iar în județele Giurgiu (23), Călărași (18) și Ilfov (16) s-au înregistrat cei mai puțini absolvenți încadrați în muncă.

O contribuție importantă la încadrarea în muncă a absolvenților a fost organizarea, la nivel național, a *Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți*, în data de 20 octombrie 2016.

Din totalul celor 25.299 participanți la bursă, 14.845 au fost absolvenți de învățământ, iar 10.454 persoane reprezintă alte categorii de persoane participante la bursă. Dintre aceștia, au fost selectați în vederea încadrării în muncă 7.403 absolvenți, din care **2.802** au fost ocupați în muncă.

În anul 2016, au beneficiat de *prime neimpozabile de încadrare* acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, **2.544** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (HG 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior. În anul 2016 au fost încadrați în muncă 55 de absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru care s-au încheiat convenții aferente contractelor de stagii profesionale. Din cei **55 de absolvenți** de învățământ superior cuprinși în programul de stagii conform Legii nr.335/2013, 46 au fost încadrați în primele 4 luni de la înregistrarea în evidențele agențiilor.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru **16.973** șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care :

- ✓ **16.145** șomeri care beneficiază de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;
- ✓ **828** absolvenți de învățământ care beneficiază din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **1.485** persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- **3.440** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- **5.013** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **7.035** persoane au vârsta de peste 45 ani, din care **1.934** sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 ani și peste 45 de ani ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și în anii precedenți.

Cei 16.973 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 5,88 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2016.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și șomerii unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă și este în atenția serviciului public de ocupare.

În anul 2016 au fost încadrate în muncă *67.838 persoane cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici întreținători de familie*, din care 17.962 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (17.744 cu vârsta de peste 45 de ani și 218 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale).

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone,

regiuni și sectoare de activitate, dar trebuie avută în vedere și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/șoțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

Prin acordarea de prime de mobilitate au fost ocupate în muncă 1.106 persoane (cifra programată pentru anul 2016 fiind de 1.885 persoane), balanța înclinându-se în favoarea celor care și-au schimbat domiciliul, astfel: 411 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, iar 695 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriilor de vârstă între 25 și 35 de ani și peste 45 de ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 186 persoane au vârsta sub 25 de ani;
- 303 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani;
- 234 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani;
- 383 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 125 sunt persoane peste 55 de ani.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă, 567 sunt bărbați și 539 sunt femei.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-au încadrat în muncă 292 de persoane, din care 167 persoane cu handicap prin măsura de acordare de subvenții atât angajatorilor cât și angajatorilor de inserție.

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa numitei auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea unei activități pe cont propriu.

În anul 2016, aceste servicii au fost accesate, la solicitare, de 750 de persoane.

Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a *serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri*, a fost de 100 persoane, din care 48 sunt femei. Acest rezultat se explică în principal prin faptul că oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri este una modestă și concentrată mai ales în zonele marilor orașe în care rata șomajului este, de regulă, mică, prin incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local asociate cu riscul oricărei afaceri la început.

III.1.9. Medierea muncii

Prin *acordarea serviciilor de mediere* s-a realizat ocuparea a 254.956 persoane, din care:

- 174.146 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- 80.810 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

Din cele 466.188 persoane cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 54,69 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Medierea muncii s-a asigurat și prin intermediul burselor locurilor de muncă.

În contractul de performanță managerială pentru anul 2016 s-a prevăzut organizarea a două burse naționale, una în primăvară pentru toate categoriile de persoane în căutare de loc de muncă (14 aprilie 2016) și una în toamnă pentru absolvenții de învățământ (20 octombrie 2016).

De asemenea, au fost prevăzute organizarea de burse la cererea pieței muncii pentru:

- persoanele de etnie romă,
- tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului,
- orice alte grupuri țintă în afara celor două menționate mai sus, precum și pentru diferite meserii sau ramuri de activitate, în funcție de evoluția pieței muncii locale.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2016, au fost ocupate **11.288 persoane**, după cum urmează:

- **7.993 persoane** la Bursa generală a locurilor de muncă - evaluare la o lună,
- **2.802 absolvenți** de învățământ la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți - evaluare la o lună,
- **370 persoane** la bursele locurilor de muncă organizate pentru diferite meserii sau ramuri de activitate diverse,
- **123 persoane** la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2016, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 425 contracte de solidaritate și au fost identificați 174 angajatori de inserție.

Pe parcursul anului 2016 au fost mediate și consiliate profesional 457 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 297 persoane, astfel: 100 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (33,7%), 26 tineri cu dizabilități (8,8%), 106 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (35,7%), 61 tineri cu copii în întreținere (20,5%), 3 tineri care au executat pedepse private de libertate (1,0%), 1 tânăr victimă a traficului de persoane (0,3%).

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi

disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

În anul 2016, 3.065 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere. În cadrul serviciilor de preconcediere 2.296 de beneficiari au completat chestionare în scopul orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active. Din aceste chestionare rezultă faptul că principalele opțiuni de viitor ale persoanelor asistate se referă la înscrierea la cursuri de calificare/recalificare (865 persoane) și desfășurarea unei activități pe cont propriu (250 persoane).

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Astfel 2.365 de persoane, beneficiare de aceste servicii, au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă, 752 de persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 1.053 de persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante, în vederea plasării. Menționăm că, o persoană asistată poate beneficia de un cumul de servicii de preconcediere.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2016 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2016, ocuparea pe perioada vacanțelor a 1.855 persoane, din care: 1.185 elevi și 670 studenți.

În anul 2016 prin aplicarea programului, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 681 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați 2.527 elevi și studenți, din care:
 - 1.760 elevi;
 - 767 studenți.

În funcție de mediul de proveniență, 1.087 elevi și 519 studenți sunt din mediul urban, iar 673 elevi și 248 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 1.760 elevi încadrați în muncă 863 sunt femei și 897 sunt bărbați, iar din cei 767 studenți încadrați în muncă 344 sunt femei și 423 sunt bărbați.

III.5. Programul 150, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma

Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul 150, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de **2.300 persoane**, aprox. 40 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2016.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului 150, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în anul 2016, s-a realizat încadrarea a **1.825 persoane de etnie roma**, 52,29 % din totalul persoanelor de etnie romă ocupate prin Programul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă (3.490 persoane de etnie romă).

III.6. Acordarea serviciilor de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la nivelul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acordarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București.

În anul 2016, au fost acordate 166 de certificate de acordare pentru servicii specializate pentru 106 furnizori din 29 de județe și Municipiul București. Dintre aceștia, 67 furnizori au primit acordare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, 14 de furnizori au primit acordare numai pentru servicii de mediere a muncii, iar 25 de furnizori au primit certificat de acordare numai pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Cele mai multe certificate au fost eliberate în Municipiul București (44 certificate pentru 32 de furnizori), Județul Cluj (17 certificate pentru 10 furnizori), Județul Brașov (13 certificate pentru 7 furnizori) și Ilfov (9 certificate pentru 5 furnizori).

La finele anului 2016, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați 1.120 furnizori care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care 750 de furnizori aveau acordare pentru ambele tipuri de servicii, 247 de furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și 123 de furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

Până în anul 2016 au mai fost eliberate 6 decizii de acordare, valabile până la data eliberării certificatelor de acordare, în 2 județe, Vâlcea (pentru 4 furnizori) și Dâmbovița (pentru 2 furnizori), astfel: pentru ambele tipuri de servicii 2 decizii în județul Dâmbovița, pentru servicii de mediere a muncii o decizie în județul Vâlcea și 3 decizii pentru servicii de informare și consiliere profesională în județul Vâlcea.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor comunicate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2016 au fost mediați și ocupați 6.681 șomeri.

III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia sociali și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare și respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și /sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

La 31 decembrie 2016, la nivel național erau înregistrate 49 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială, din care una a primit și certificat de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială. Situația celor 49 de atestate, pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 15 asociații, 7 case de ajutor reciproc ale salariaților, 3 fundații, 24 alte categorii de persoane juridice. Recunoașterea statutului de întreprindere socială de inserție (prin acordarea certificatului, respectiv marca socială) a fost acordată unei asociații.

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2016

Potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată și ale Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a încheiat în luna septembrie 2016, cu Ministrul Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârsnice, contractul de performanță managerială pentru anul 2016.

Pentru anul 2016 au fost stabiliți 10 indicatori de performanță managerială.

Prin implementarea în anul 2016, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță stabiliți prin contract se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract pt anul 2016	Valoare realizată în anul 2016*	Diferența față de valoarea stabilită prin contract (pp)
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante	75%	79,21%	+4,21

	comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM			
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	35%	33,15%	-1,85
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	8,15%	-3,85
4	Ponderea participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți la cursuri	53%	58,74%	+5,74
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	90,34%	-9,66
6	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
6a	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	98,08%	-1,92
6b	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	75%	84,16%	+9,16
7	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	70%	61,39%	-8,61
8	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:			
8a	la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	20%	34,58%	+14,58
8b	la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	25%	34,03%	+9,03
9	Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM	65%	76,75%	+11,75
10	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
10a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	30%	34,99%	+4,99
10b	12 luni de la data susținerii examenului de absolvire	40%	47,42%	+7,42

** Datele pentru calculul indicatorilor au fost furnizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București*

După cum se poate observa, nu toți indicatorii/ subindicatorii au fost realizați, în unele cazuri diferența față de valoarea stabilită fiind foarte mică (Indicatorul "Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă" a înregistrat valoarea de 33,15%, cu 1,85 puncte procentuale mai puțin față de 35%, nivel programat pentru anul 2016, indicatorul 6, "Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor" a înregistrat valoarea de 98,08%, cu 1,92 puncte procentuale mai puțin față de 100%, nivel programat pentru anul 2016.

Cel mai important decalaj dintre nivelul programat și cel realizat se constată în cazul indicatorilor 5 " Rata de participare a șomerilor la măsuri active", de 9,66 pp și 7 "Ponderea tinerilor cu vârsta

mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați, de 8,61pp.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a îndeplinit rolul său de a media între cererea și oferta de forță de muncă în condițiile stabilite de cadrul legal în vigoare, nerealizarea unor indicatori fiind și o consecință a capacității reduse a angajatorilor de a absorbi forța de muncă disponibilă, prin intermediul unor programe de tipul celor asimilate formării profesionale cum sunt ucenicia la locul de muncă, stagiile profesionale pentru absolvenți de învățământ superior, care au la bază și contracte individuale de muncă.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1. Rețeaua EURES

ANOFM este membră a rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii, coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Elveția.

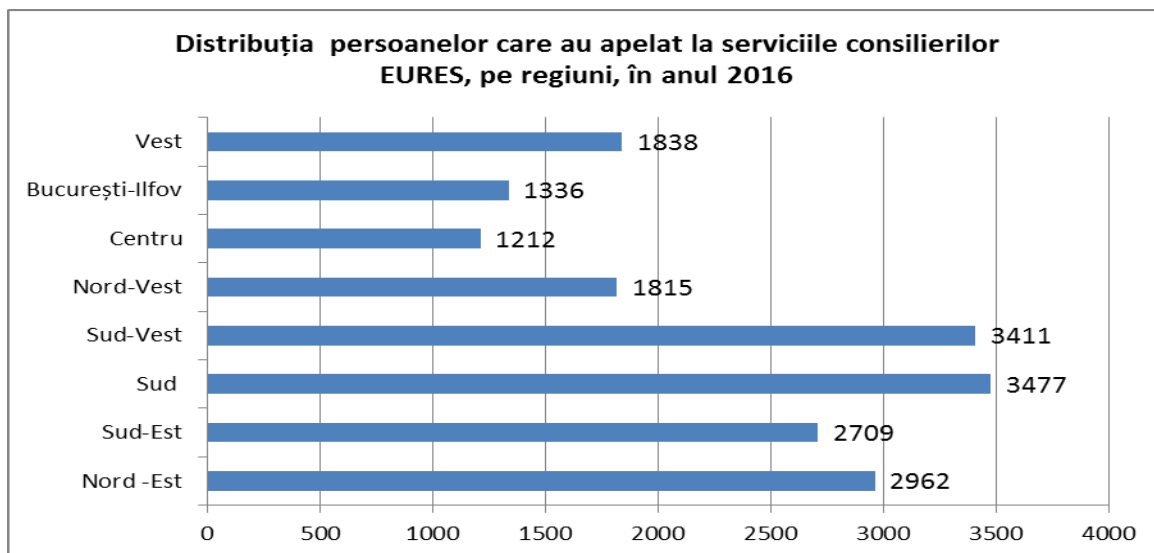
În anul 2016 au fost primite și promovate, prin intermediul rețelei EURES, 4.831 de locuri de muncă vacante în diverse state europene, cu 17,7% mai mult decât numărul locurilor primite în anul 2015 de la angajatorii europeni (4.105 de locuri).

Cele 4.831 locuri de muncă vacante primite de la angajatorii europeni au fost traduse în limba română și postate de consilierii EURES pe website-ul www.eures.anofm.ro, pentru promovare în rândul căutătorilor de locuri de muncă. Cele mai multe locuri de muncă au provenit din Spania, Germania, Marea Britanie, Slovacia, Irlanda, Italia, Portugalia, Malta, Danemarca, Norvegia ocupațiile fiind extrem de variate (conform datelor sus prezentate).

În acest an, **18.760** de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierilor EURES pentru obținerea de informații referitoare la găsirea unui loc de muncă, dar și la alte aspecte conexe mobilității (recunoaștere diplome studii, calificări).

În ceea ce privește **distribuția pe nivele de instruire a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă**, se constată creșterea ponderii persoanelor cu studii primare, gimnaziale și profesionale (de la 42,6% în 2014, 46,3% în 2015 la 49,5% în 2016), o variație relativ mică a ponderii celor cu studii liceale și postliceale (43,1% în 2014, 43,2% în 2015, 41,5% în 2016) și scăderea ponderii celor cu studii superioare (de la 14,3% în 2014, 10,5% în 2015 la 9 % în 2016).

În graficul următor este prezentată **distribuția, pe regiuni, a persoanelor care au apelat la întreaga gamă de servicii EURES** oferite de consilierii EURES:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe județe, cele mai multe contacte cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au fost înregistrate la AMOFM București (1.206 persoane), la AJOFM Prahova (1.085 persoane), la AJOFM Dolj (1.047 persoane) și la AJOFM Neamț (906 persoane), iar cele mai puține la AJOFM Harghita (43 persoane), AJOFM Satu Mare (36 persoane) și la AJOFM Sălaj (35 persoane).

În anul 2016, 1.765 persoane și-au găsit un loc de muncă prin intermediul serviciilor rețelei EURES România, astfel:

- 1.254 persoane au fost plasate ca urmare a selecțiilor organizate de EURES România,
- 511 persoane au obținut contracte de muncă în străinătate fie pe baza unor relații de muncă anterioare la același angajator, stabilite inițial prin intermediul EURES, fie ca urmare a activității de mediere individuală desfășurată de consilierii EURES.

Ponderea persoanelor ocupate, ca urmare a selecțiilor, în numărul de persoane participante la selecții a fost de 69,2%. Ponderea locurilor de muncă vacante ocupate în numărul de posturi vacante oferite în cadrul selecțiilor a fost de 42,8%. Această pondere a fost influențată, în special, de gradul ridicat de neparticipare la selecții a candidaților invitați (36,4%). Din totalul persoanelor plasate ca urmare a selecțiilor, 1.040 persoane (82,9%) au obținut contracte de muncă în agricultură, ca lucrători sezonieri.

Din punct de vedere al distribuției după gen a lucrătorilor angajați femeile reprezintă 74,3% din numărul total, iar bărbații 25,7%. În ceea ce privește repartitia acestora pe grupe de vârstă, 39,4% aveau vârsta între 36-45 de ani, 31,4% aveau vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, 19,7% aveau vârsta între 18-25 de ani și 9,5% din totalul lucrătorilor aveau peste 45 de ani.

Totodată, ANOFM și agențiile județene au oferit informații și servicii de stimulare a mobilității lucrătorilor în state europene prin **programul “Primul tău loc de muncă EURES (YFEJ)”**, în care ANOFM este partener al SPO suedez, program care se adresează tinerilor cu vârsta 18-35 ani care doresc să lucreze în state europene. Astfel, în anul 2016, **35 de persoane au beneficiat de suportul financiar al programului YFEJ după cum urmează:** 25 de beneficiari de indemnizații de relocare în alt stat, 4 beneficiari de indemnizații de transport pentru deplasare la interviu în alt stat, 6 beneficiari de indemnizații pentru recunoașterea calificărilor.

Pe lângă selecții, EURES România a organizat și **activități de informare** pentru promovarea mobilității forței de muncă în state europene, pentru diferite grupuri țintă.

De asemenea, BNC a organizat două întâlniri anuale ale consilierilor EURES, acțiuni în care s-au discutat prevederile regulamentului EURES, proiectul procedurii de desemnare a membrilor și partenerilor EURES, precum și probleme din activitatea curentă.

În ceea ce privește vizibilitatea serviciilor de mobilitate externă oferite de ANOFM au fost utilizate toate canalele disponibile pentru promovarea acestora:

- Website-ul național EURES și website-ul ANOFM, cu 57 articole, 4.831 locuri de muncă vacante în state europene afișate și 194.064 vizualizări ale articolelor și utilizatori
- Paginile de Facebook și LinkedIn ale EURES România, pagina de Facebook a ANOFM, cu 409 articole și 294.093 vizualizări ale articolelor
- Presa scrisă, on line, audio și video - cu 10.004 articole la nivel național.

Totodată, ca parte a activității de informare a clienților se înscrie și elaborarea de răspunsuri la petițiile/solicitările/mesajele electronice ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în diverse state europene și ale angajatorilor. Astfel, la nivelul Serviciului Planificare, Monitorizare Activitate EURES, s-a răspuns la 112 solicitări, din care 61 s-au referit la programul de mobilitate “Primul tău loc de muncă EURES”.

Menționăm că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în statele europene sunt necunoașterea limbii străine solicitată de angajator la un nivel corespunzător, lipsa anumitor specializări (mai ales în cazul ofertelor pentru locuri de muncă înalt calificate, unde se utilizează tehnologii noi), precum și insuficienta informare din partea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv, informații care pot fi obținute de la consilierii EURES români și europeni, dar și din diverse surse on line: portalul european al locurilor de muncă vacante (www.eures.europa.eu), website-ul MMJS (www.mmuncii.ro).

V.1.2 Acorduri bilaterale

În anul 2016, pe baza solicitării anuale primite din partea Centralei pentru Medierea Străinilor și a Specialiștilor din Bonn, s-a efectuat medierea studenților români în vederea angajării pe perioada vacanței de vară în Germania. Astfel, a fost organizată la sediul AMOFM București o selecție pentru un număr de 100 de studenți și masteranzi, în vederea obținerii unui loc de muncă pe perioada vacanței de vară, a îmbunătățirii cunoștințelor de limbă germană și pentru dobândirea unor venituri suplimentare pentru continuarea studiilor. În urma selecției au fost declarați admiși 23 de studenți.

De asemenea, ANOFM pune în aplicare Protocolul dintre Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, ratificat prin H.G. nr. 958/2014. Pe baza protocolului a fost organizată, în luna mai, o selecție pentru recrutarea de lucrători cu următoarele calificări: dulgher, fierar betonist, zidar tencuitor și zidar faianțar. Pentru a participa la aceasta selecție au fost înregistrate în baza de date 950 de dosare, dintre care 487 au fost aprobate. La selecția organizată în perioada 17-20 mai, din cele 350 de persoane care și-au declarat disponibilitatea pentru a se prezenta la probele de lucru, s-au prezentat 208 persoane. La finalul selecției au fost declarate admise 128 de persoane, din care, după aplicarea metodei de selecție “random”, conform procedurii au rămas 96 de solicitanți. În conformitate cu noile prevederi ale Protocolului stabilite la începutul anului, au mai fost acceptate

37 de persoane care au mai lucrat anterior în Israel. Numărul total al solicitanților care au fost admiși pentru a lucra în Israel este de 128, dintre care 120 au plecat efectiv având următoarele calificări : dulgher - 37 persoane, fierar-betonist - 32 persoane, zidar tencuitor - 32 persoane și zidar- faianțar - 19 persoane.

V.2. Protecția cetățenilor care lucrează în străinătate

În anul 2016 au fost înregistrate și soluționate 108 de petiții, sesizări și solicitări de informații transmise de către cetățenii români care lucrează în străinătate sau care doresc un loc de muncă în străinătate. De asemenea, au fost înregistrate 853 răspunsuri telefonice și au fost acordate aprox. 74 audiențe la sediul instituției. Periodic, cetățenii români care doresc să lucreze în străinătate sunt informați cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin prin angajarea pe teritoriul altui stat. Acest lucru se realizează prin mai multe canale: prin informare scrisă, efectuată în momentul participării la selecții, cu privire la condițiile din oferta de muncă și la datele de contact ale atașajilor pe probleme de muncă și social; prin afișarea ofertelor de muncă la sediile agențiilor județene; prin materiale publicate pe site-ul ANOFM.

Subliniem că, pentru a veni în sprijinul lucrătorilor români care și-au găsit un loc de muncă în străinătate, s-a colaborat cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, precum și cu instituții din România, respectiv Inspekția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române etc.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

De la 1 ianuarie 2007, au devenit direct aplicabile și obligatorii în toate elementele lor dispozițiile regulamentelor comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate, care stabilesc norme și principii comune pe care autoritățile naționale, inclusiv instituțiile de securitate socială, trebuie să le respecte atunci când aplică legislația națională. Regulamentele europene garantează că aplicarea diferitelor legislații naționale nu afectează drepturile de securitate socială ale persoanelor care își exercită dreptul la libera circulație în alte state membre.

În aplicarea prevederilor referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, ANOFM are rolul de organism de legătură, calitate în care coordonează activitatea structurilor teritoriale din subordine, iar agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au rolul de instituții competente, calitate în care eliberează formulare europene (de tip E 300 sau tip U) destinate instituțiilor din alte state membre sau, după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

În anul 2016, ANOFM a primit de la instituții competente din alte State membre UE, SEA sau din Elveția, precum și de la persoane fizice interesate, un număr de peste 3000 de cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agențiile județene **2013** formulare E 301/U1/U002, dintre care cele mai multe pentru Spania - 1550, Germania - 690, Austria - 629 și Italia - 198. Totodată, agențiile județene au emis un număr de **3642** formulare E 302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre în vederea stabilirii cuantumului ajutorului de șomaj în aceste state. Cele mai multe formulare E 302 au fost emise pentru Spania - 2363.

De asemenea, în cursul anului 2016, la solicitarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sau a persoanelor interesate, au fost primite 141 formulare E 301/U1/U002 eliberate de instituții competente din alte state membre UE, SEA sau din Elveția în vederea examinării

îndeplinirii condițiilor de deschidere a dreptului la prestații de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare realizate de persoanele interesate în statele respective. În ceea ce privește menținerea dreptului la plata prestațiilor de șomaj în perioada în care șomeri ai altor state membre își caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat 758 de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securității sociale. Totodată, la nivelul agențiilor județene, s-au înregistrat 29 de solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are ca atribuție expres prezentată în art. 6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr. 202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România.

În vederea creșterii absorbției fondurilor europene, în anul 2016, ANOFM a depus Cererea de rambursare pentru Proiectul retrospectiv, POSDRU/193/5.1/R/157004, Măsurile active de ocupare - sprijin pentru angajatori. Conform Scrisorii standard de informare a beneficiarului suma declarată eligibilă a fost de 49.745.616,34 lei.

În vederea accesării *Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România*, ANOFM a transmis la AMPOSDRU, spre evaluare în vederea contractării, proiectul noncompetitiv **INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare**, proiect eligibil pe POCU 2014 -2020, Axa prioritară 2 „Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectiv specific 2.3 „Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare”.

În vederea implementării unor măsuri care să vină în sprijinul angajatorilor, ANOFM a elaborat și transmis MFE, în luna decembrie 2016, următoarele fișe de proiect:

- ACTIMOB 1 - Activare și mobilitate tineri NEETs (schemă națională)

Axa prioritară 1. Locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile.

Regiunile eligibile: Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților de încadrare a tinerilor absolvenți.

Buget estimat: 39.074.000 lei (8.494.348 Euro).

- ACTIMOB 2 - Activare și mobilitate tineri NEETs (schemă națională)

Axa prioritară 2 Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiectivul specific 2.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile.

Regiunile eligibile: București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților de încadrare a tinerilor absolvenți.

Bugetul estimat: 48.675.000 lei (10.581.522 Euro).

- **Stimularea mobilității forței de muncă (schemă națională)**

Axa prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.1 Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inative, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.

Regiunile eligibile: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov.

Obiectivul general al proiectului: Încurajarea mobilității forței muncă pentru creșterea oportunităților de încadrare a șomerilor prin subvenționarea primelor de mobilitate.

Bugetul estimat: 240.930.000 lei (52.376.087 Euro).

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capite și subcapite la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 340/2015 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2016, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța Guvernului nr. 15/2016 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 87/2016 privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2016.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 1.911.374 mii lei, cu 5.1 puncte procentuale mai mare decât cele din anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 1.110.393 mii lei, cu 22.7 puncte procentuale sub nivelul celor din anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2016, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 800.981 mii lei, din care 537.145 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 263.836 mii lei excedentul fondului de garantare.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2016, astfel:

<lei>

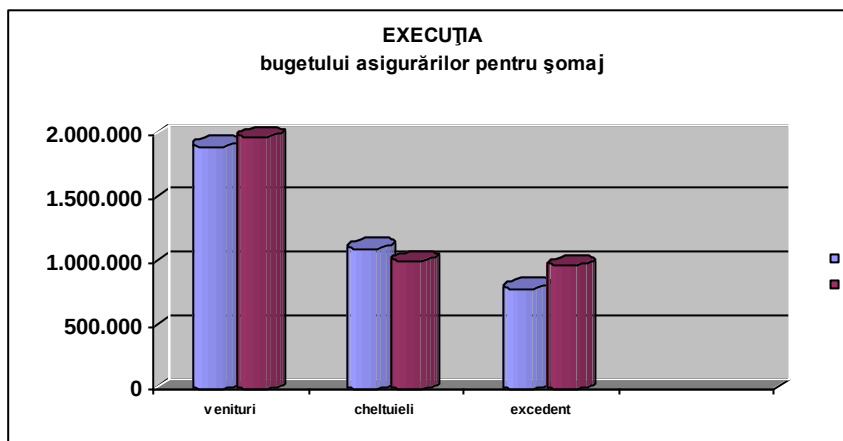
Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	1.911.374.000	1.984.131.562	103,81
Cheltuieli	1.110.393.000	1.008.049.127	90,78
Excedent / Deficit	800.981.000	976.082.435	121,86

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii

angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

Trebuie menționat că în anul 2016, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0,5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0,5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2016 se prezintă după cum urmează:



Surse: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - pentru cheltuieli;

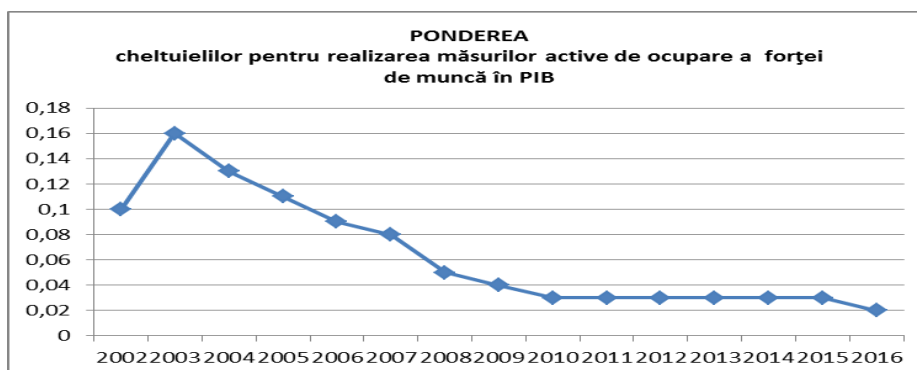
Agenția Națională de Administrare Fiscală - pentru venituri

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Cheltuielile efectuate în anul 2016, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, 1.110.393.000 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 90.78 %, adică 1.008.049.127 lei.

Cu toate acestea în anul 2016, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

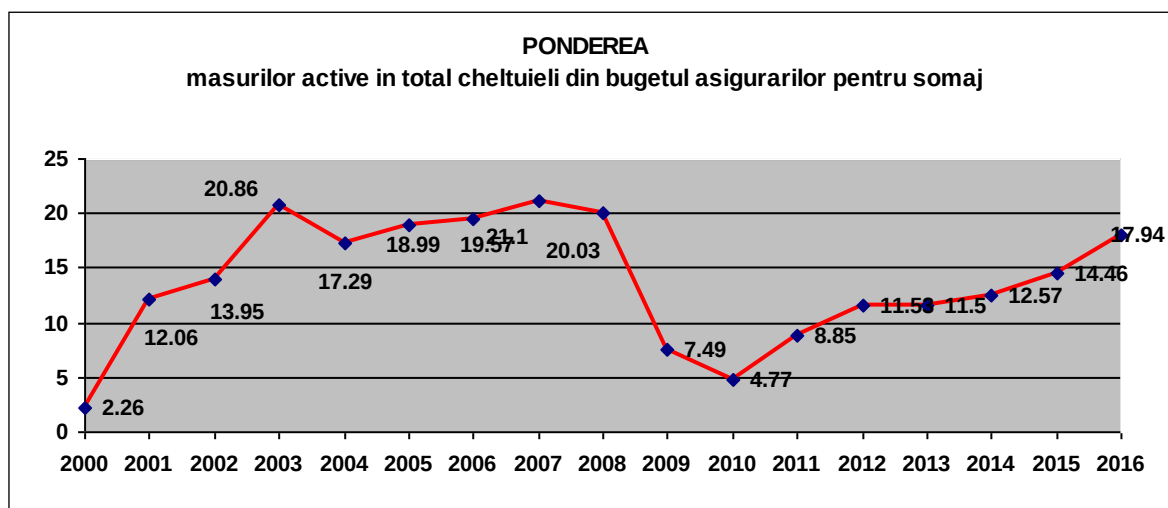
Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea deținută în PIB de cheltuielile realizate cu măsurile active, pentru perioada 2002-2016, este prezentată în următorul grafic:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2003 - 2010, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului (0,16% în 2003, 0,13% în 2004, 0,11% în 2005, 0,09% în 2006, 0,08% în 2007, 0,05 în 2008, 0,04 în 2009, 0,03 în 2010, 0,03 în 2011, 0,03 în 2012, 0,03 în 2013, 0,03 în 2014, 0,03 în 2015 și 0,02 în 2016).

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2000 - 2016 se prezintă după cum urmează:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2016	Execuția bugetară la 31.12.2016	%
Formare profesională	29.916.700	27.178.705	90,85
Stimularea angajării absolvenților	147.266.000	36.111.833	99,31
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		13.029.852	
Stimularea mobilității forței de muncă		2.911.112	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		90.127.129	
Plăți pentru stimularea absolvenților		2.032.973	
Plăți conform Legea 72/2007		956.174	
Plăți pt pregătirea prof a absolvenților (art. 84)		889.267	
Legea 335/2013 stagieri		192.558	
Plati pt persoane marginalizate conf. Legii 76/2002	7.861.000	5.945.210	75,63

Programe pentru ocuparea temporară a forței de muncă	0	0	0
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	650.000	508.465	78,23
Servicii de preconcediere colectivă	1.112.000	914.165	82,21
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	
Total	186.805.700	180.797.443	96,78

Precizăm că potrivit noii clasificatii a indicatorilor privind bugetul asiguraților pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia. Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2016, la nivelul întregului buget al asiguraților pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Lei

Cap.	Denumire indicator	Program 2016	Execuție 2016	%
5004	Total cheltuieli	1.110.393.000	1.008.049.127	90,78
6404	Cheltuielile fondului de garantare	38.448.000	30.407.329	79,09
6504	Învățământ	34.693.000	29.014.965	83,63
6804	Asigurări și asistență socială	830.593.000	791.775.929	95,33
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	206.659.000	156.850.904	75,90

VIII.3. Excedentul bugetului asiguraților pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2016 s-a încheiat cu un excedent 976.082 mii lei, din care 689.963 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 286.119 mii lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Prin natura atribuțiilor sale, ANOFM este o instituție cu conducere tripartită, asigurată de un Consiliu de Administrație care îi coordonează întreaga activitate implicându-se, prin hotărârile adoptate, în toate acțiunile realizate.

În cursul anului 2016, ANOFM a organizat 10 ședințe ale consiliului de administrație, fiind emise 22 de hotărâri. Potrivit art. 18 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare. În cadrul ședințelor consiliului de administrație s-au aprobat: Contractul de performanță managerială al ANOFM pentru anul 2016, modificarea organigramei ANOFM, defalcarea bugetului

asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2016 pe structurile teritoriale ale ANOFM, programul de investiții al ANOFM și structurilor teritoriale pentru 2016.

De asemenea, au fost aprobate: Planul de formare profesională a personalului propriu, Regulamentul de Organizare și Funcționare al ANOFM, Strategia și planul de acțiune ANOFM 2016-2020 conform conceptului de schimbare, înființarea Compartimentului de Dezvoltare Managerială, Planul Național de activitate EURES 2017 etc. Totodată, Consiliul de Administrație a avizat proiectele programelor naționale anuale privind ocuparea și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Potrivit Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, directorii executivi ai agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sunt sprijiniți de consilii consultative tripartite, în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

La nivelul anului 2016, au fost organizare 489 de ședințe ale consiliilor consultative din cele 536 de ședințe posibile, în 25 de județe organizându-se ședințe ale C.C. în fiecare lună.

În ceea ce urmează, prezentăm principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-a elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul programului anual de ocupare a forței de muncă pentru anul 2017, pe diferitele sale structuri, incluzând programele speciale, .

S-au monitorizat și coordonat:

- aplicarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2016;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și a celor stabiliți în contractul angajament încheiat cu Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de direcțiile și compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agențiilor teritoriale pentru piața internă a muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2015, Bilanțul de ocupare pe anul 2015, raportul anual privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu Ministerul Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, puncte de vedere cu privire la acte normative, planuri de acțiune, ghiduri, proceduri, răspunsuri la interpelări ale parlamentarilor etc).

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

- Economia socială

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială, în anul 2015, au fost înființate Compartimentul economie socială, la nivel național în cadrul Direcției Analiza pieței muncii, programe de ocupare și de formare profesională a forței de muncă și compartimente de economie socială la nivelul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București. Activitatea specifică s-a materializat în:

- participarea activă în grupurile de lucru înființate la nivelul MMFPSPV (MMJS) pentru elaborarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015 privind economia socială și a celorlalte acte subsecvente necesare punerii în practică a prevederilor legii (ex: Procedura de organizare, actualizare și utilizare a Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale);
- elaborarea de materiale informative pentru potențialele întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție în vederea atestării și certificării acestora în baza Legii 219/2015 privind economia socială;
- întreprinderea demersurilor privind tipărirea atestatelor de întreprindere socială și a certificatelor de întreprindere socială de inserție care au fost realizate și distribuite structurilor teritoriale;
- coordonarea și îndrumarea compartimentelor de economie socială din cadrul agențiilor teritoriale în activitatea de atestare și certificare a structurilor de economie socială, prin elaborarea unor modele/ șabloane de note, decizii, înștiințări care să fie utilizate în activitatea curentă;
- pregătirea și susținerea unei video conferințe cu conducerea și personalul din compartimentele de economie sociale și agențiile teritoriale în vederea asigurării demarării în bune condiții a activităților specifice economiei sociale;
- organizarea, actualizarea Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale și publicarea pe site-ul ANOFM a extrasului registrului.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2016, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2016, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu Ministerul Muncii, Familiei Protecției Sociale și a Persoanelor Vârstnice și indicatorilor de performanță stabiliți în contractele angajament încheiate cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București,
- realizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractele angajament de performanță managerială, încheiate cu Centrele Regionale de Formare Profesională pentru Adulți,
- activitatea Centrelor Regionale de Formare Profesională pentru Adulți și a centrelor de formare profesională din cadrul agențiilor teritoriale,

- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale,
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent,
- implementarea acțiunilor subscrise activității de informare și consiliere profesională .

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

- Coordonarea Proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene nerambursabile

S-a asigurat relaționarea permanentă cu ministerele de resort în vederea realizării condiționalităților ex - ante prevăzute în Anexa 8 la Programul Operațional Capital Uman și au fost întreprinse toate diligențele pentru îndeplinirea acestora;

S-a participat activ, alături de AMPOCU, la stabilirea metodologiei de stabilire a costurilor simplificate pentru activitatea de formare profesională care face obiectul aplicării proiectelor finanțate din POCU.

S-a asigurat participarea în grupurile de lucru inițiate de AM POCU pentru elaborarea unor proiecte de Ghiduri specifice în vederea dechiderii apelurilor de proiecte pentru POCU.

S-au elaborat și depus la AMPOCU, în vederea evaluării și introducerii în MYSMIS, fișe de proiect pentru obținerea finanțării FSE , în cadrul POCU, perioada de programare 2014 - 2020, cu scopul creșterii șanselor de ocupare în rândul tinerilor NEETs și a altor categorii defavorizate (proiectele sunt menționate la cap.VII).

- Managementul bazelor de date și servicii informatice

Pentru asigurarea funcționării sistemului informatic al ANOFM, s-au întreprins următoarele măsuri:

- începând cu anul 2016 vechea aplicație SIANOFM a fost înlocuită cu o nouă aplicație rezultată din implementarea Proiectului "Card Profesional 2-instrument inovativ de modernizare și eficientizare a activității SPO"-ID 128947, proiect în care unde a fost implementat un nou sistem informatic expert dedicat activității de bază a instituției;
- s-a finalizat, pentru 1800 de stații de lucru, migrarea de la Windows XP la Windows 7;
- au fost reînnoite licențele de utilizare a soluțiilor antivirus și au fost întreținute echipamentele antispaam și de securizarea a infrastructurii cibernetice a ANOFM, ca sistem de interes național;
- s-a asigurat schimbul de informații cu/de la alte instituții de interes național necesare pentru buna desfășurare a activității.

- Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice, central, județean și local, precum și a centrelor regionale de formare profesională a adulților (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat).

Anul bugetar 2016 a fost un an cu multe constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

- Resurse umane și salarizare

Direcția Resurse Umane și Salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul aparatului propriu și al unităților subordonate prin:

- organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice de conducere de director executiv/director executiv adjunct al AJOFM/AMOFM, ocuparea funcțiilor publice de execuție vacante și temporar vacante din cadrul ANOFM și unitățile subordonate;
- întocmirea statelor de funcții, a organigramei și a ROF-urilor pentru aparatul propriu, respectiv organigrama - cadru pentru unitățile din subordinea ANOFM și demersuri legale pentru avizare și aprobare;
- monitorizarea evidenței personalului angajat prin întocmirea lunară a statului de personal al aparatului propriu și a centralizatoarelor aferente unităților subordonate ANOFM;
- elaborarea și întocmirea proiectelor de ordin ale Președintelui ANOFM privind angajarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale salariaților din cadrul ANOFM și pentru directorii executivi/executivi adjuncți/directori/directori adjuncți ai AJOFM/AMOFM/CNFPPP/CRFPA.
- elaborarea documentației necesare pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcționării ANOFM și a unităților subordonate.

A coordonat activitatea de formare a personalului propriu realizată prin intermediul CNFPPP Râșnov. În cursul anului 2016, s-au înregistrat 1302 participări individuale la activități de formare profesională (au fost introduse și activități ca: instruire pe domeniile de specialitate, programe de formare autorizate), în principal, pentru un număr de 73 de meserii/ocupații din COR. Finanțarea cursurilor/sesiunilor de formare profesională s-a asigurat din BAS pentru 1296 de persoane, 6 persoane achitându-și contravaloarea cursului din bugetul propriu. În 303 cazuri, formarea s-a finalizat cu acordarea de diplome sau certificate cu recunoaștere națională.

- Activitatea juridică și metodologie

În perioada avută în vedere, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a formulat și transmis Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice/ Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea ministerului menționat, puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative și propunerile legislative, ce au fost transmise în acest sens. S-a asigurat participarea la toate grupurile de lucru organizate la nivelul ministerului pentru elaborarea de acte subsecvente cu aplicabilitate în domeniul de activitate al ANOFM.

S-a asigurat informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și

stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale actelor normative subsecvente precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială sau măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj și comunicarea către unitățile din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a modului de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

- *Audit public intern*

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităților care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor și s-a realizat o analiză a probabilității de apariție a riscului și impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor ANOFM și ale unităților subordonate.

- *Control măsuri active*

Activitatea desfășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcționează eficient și eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene și persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agențiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor, au fost îndeplinite sarcinile și indicatorii de performanță stabiliți.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2016, au fost realizate 15 acțiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de președintele ANOFM.

De asemenea, au fost efectuate și 10 acțiuni de control inopinat, din care una ca urmare a unei sesizări, una dispusă de ordonatorul de credite, iar 8 au fost acțiuni cu tematică prestabilită, ca urmare a măsurilor din deciziile emise de auditorii publici externi ai Curții de Conturi a României.

- *Relații Internaționale*

În cadrul programelor de colaborare bilaterală cu SPO din țările membre UE, precum și din state terțe, experții ANOFM au participat și în cursul anului 2016 la o serie de activități, dintre care menționăm:

- Bursa locurilor de muncă dedicată absolvenților de studii superioare proveniți din țările vecine Ungariei, organizată de Institutul Balassi la Budapesta, în luna aprilie;
- Vizită de studiu în cadrul unui proiect pilot inițiat de municipalitatea orașului Oslo, în parteneriat cu Direcția de Asistență Socială Comunitară Timiș, cu tema "Consolidarea educației și dezvoltarea competențelor de muncă și formare", organizată la Oslo, Norvegia, în luna mai;
- Vizită de lucru în cadrul programului de colaborare bilaterală cu Agenția de Ocupare din Bulgaria, organizată la Ruse, în luna octombrie;
- Târgul de orientare în carieră, organizat de Oficiul de Muncă al Biroului Guvernamental din Bekes, Ungaria, în luna octombrie.

Proiecte și organizații internaționale

În calitate sa de Serviciu Public de Ocupare al României, ANOFM este, începând cu anul 2007, membru al Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC). Inițiativa înființării și dezvoltării acestui Centru aparține SPO din Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Muntenegru, Croația, Macedonia, România, Slovenia, Serbia și Turcia, care au convenit să realizeze, în acest cadru, un schimb de bune practici în domeniul ocupării, precum și să implementeze programe și măsuri de promovare a ocupării, în contextul Strategiei Europene de Ocupare. Având în vedere faptul că, în anul 2016, președinția CPESSEC a revenit Turciei, Serviciul Public de Ocupare turc a organizat în luna decembrie, la Istanbul, Conferința Managerială și o conferință la nivel de experți ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările Europei de Sud-Est, la care au participat și reprezentanți ai ANOFM.

Uniunea Europeană

În luna iunie 2014 a intrat în vigoare Decizia nr.573/2014/EU a Parlamentului European și a Consiliului cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare (SPO). Pentru a spori cooperarea dintre Statele membre în domeniul ocupării forței de muncă și pentru a contribui la obiectivele "Europa 2020", Decizia prevede crearea unei rețele care să includă toate SPO din Uniunea Europeană. Rețeaua este condusă de un Consiliu de administrație, în cadrul căruia Statele membre numesc un membru și un membru supleant din managementul superior al SPO. În anul 2016, ANOFM a fost reprezentată în luna iunie, la Amsterdam, respectiv în luna decembrie, la Bratislava, la reuniunile bianuale ale Consiliului de administrație al Rețelei SPO din UE, organizate sub egida Președinției Consiliului UE.

În cadrul acestui proces de formalizare a rețelei SPO din UE, asistenții șefilor SPO au primit noua titulatură de "consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPO". Reuniunile bianuale ale consilierilor pentru afaceri europene din cadrul Serviciilor Publice de Ocupare din UE, la care a participat și reprezentantul ANOFM, în martie și octombrie 2016, la Bruxelles, au avut ca și obiectiv principal pregătirea agendei reuniunilor Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană, analiza inițiativelor legislative și a studiilor relevante în domeniul ocupării, precum și a implementării la nivel european a diferitelor acțiuni comune ale Serviciilor Publice de Ocupare.

În urma adoptării deciziei cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare, a fost lansat cu succes, în anul 2015, procesul de analiză și învățare comparativă. Învățarea comparativă este un instrument pentru a crește performanța, o sursă de idei conceptuale, facilitând crearea unei culturi pentru auto-reflecție și schimbări structurale și stabilirea unui proces de învățare reciprocă. Procesul presupune ca fiecare SPO să fie vizitat cel puțin o dată la

doi ani de o echipă de evaluatori, care include experți din alte SPO membre ale rețelei. Vizitele evaluatorilor externi oferă un sprijin suplimentar și asigură baza pentru realizarea unei evaluări comparabile între SPO.

Vizita în România a evaluatorilor externi s-a desfășurat în martie 2016. În urma acestui exercițiu de evaluare a ANOFM, realizată de evaluatorii externi ai Rețelei SPO din UE, au fost formulate o serie de recomandări, care au fost avute în vedere la revizuirea Strategiei Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru perioada 2016-2020. În cadrul inițiativei de învățare comparativă și învățare reciprocă au fost, de asemenea, organizate, în anul 2016, o serie de reuniuni la nivel european, după cum urmează:

- reuniunile Grupului de lucru pentru învățare reciprocă al Rețelei Europene a SPO, organizate de Comisia Europeană la Koln, în luna ianuarie, respectiv la Bruxelles, în septembrie și noiembrie;
- vizită de evaluare externă a SPO din Marea Britanie, organizată în cadrul exercițiului de învățare comparativă al rețelei SPO din UE, la Londra, în luna iulie;
- întâlnirea membrilor Consiliului de administrație al rețelei SPO din UE pentru a discuta aspecte ce privesc viitorul exercițiului de învățare comparativă, organizată la Copenhaga, în luna septembrie;
- seminarii ale rețelei SPO din UE cu tema "Managementul schimbării în Serviciile Publice de Ocupare", organizate la Bruxelles, în ianuarie și octombrie;
- Forumul de Reflecție privind măsurile de activare, organizat de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna martie.

În cadrul colaborării cu Comisia Europeană în implementarea proiectelor finanțate din contribuții din Fondul European de ajustare la Globalizare (FEG), au fost organizate, în anul 2016, următoarele acțiuni:

- reuniunile persoanelor de contact pentru Fondul European de Ajustare la Globalizare (FEG), organizate de Comisia Europeană la Bruxelles, în martie, respectiv la Dublin în octombrie;
- seminar de schimb de experiență cu tema "Evaluarea intermediară a Fondului European de ajustare la Globalizare (FEG) 2014-2020, organizat de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna martie;
- seminar de schimb de experiență cu tema "Strategii motivaționale", organizat de Comisia Europeană la Dublin, în luna octombrie.

În cadrul colaborării cu Comisia Europeană în implementarea regulamentelor europene în domeniul securității sociale a lucrătorilor din UE, au fost organizate, în acest an, următoarele evenimente:

- atelierul de lucru privind activitatea de testare a fluxurilor de informații aferente schimbului electronic de date în domeniul securității sociale (EESSI), organizat la Sofia, Bulgaria, în luna ianuarie;
- atelierele de lucru ale grupului de utilizatori RINA, organizate de Comisia Europeană la Bruxelles, în februarie și mai;
- atelierele de lucru cu tema „Pregătirea implementării EESSI la nivel național”, organizate de Comisia Europeană la Bruxelles, în februarie și septembrie;
- reuniunile Comisiei tehnice pentru prelucrarea datelor, în cadrul dezvoltării sistemului EESI, organizate de Comisia Europeană la Bruxelles, în iunie și septembrie;

- atelierele de lucru ale grupului de experți responsabili cu realizarea repertoriului instituțiilor din structura sistemului EESSI, organizate la Bruxelles, în octombrie și decembrie;
- atelierul de lucru cu tema "Integrarea domeniului național în cel internațional" în cadrul sistemului EESSI, organizat la Bruxelles, în luna decembrie.

În cadrul proiectelor cu finanțare europeană în care au fost implicați și specialiști ai ANOFM au fost organizate, în acest an, următoarele evenimente:

- întâlniri de lucru cu partenerii în cadrul proiectului "Fair Guidance", finanțat prin Programul Erasmus+, organizate la Ruse, Bulgaria, în luna martie, respectiv la Stuttgart, Germania, în octombrie;
- conferința finală a proiectului PARES "Parteneriat între serviciile de ocupare", organizată de Comisia Europeană în parteneriat cu Ministerul Muncii și Politicilor Sociale din Italia, la Roma, în luna mai.

- EURES și medierea muncii pe plan european

Prin adoptarea Regulamentului UE nr. 589/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES) s-a asigurat continuarea procesului de reformă a rețelei și activității EURES din fiecare Stat Membru al UE/SEE. Practic, s-au impus schimbări în structura și funcționarea rețelei EURES la nivel național și european. Una dintre acestea se referă la deschiderea rețelelor naționale EURES către alți furnizori de servicii de ocupare, privați sau publici.

A fost elaborat proiectul procedurii de desemnare a membrilor și partenerilor EURES, care reglementează criteriile de selecție a acestora, documentele doveditoare ce trebuie depuse de instituțiile interesate să aibă această calitate, precum și etapele procesului de desemnare, procedura urmând a fi aprobată prin Ordin al Președintelui ANOFM și publicată în Monitorul Oficial, până la 13 mai 2018.

În vederea elaborării proiectului de procedură s-a desfășurat o activitate de documentare privind legislația în domeniu, de identificare a principiilor și criteriilor necesare. S-au elaborat mai multe variante ale procedurii. Proiectul de procedură a fost prezentat și la întâlnirea Grupului de Coordonare EURES, organizată la Dublin de către CE, cu scopul de a analiza stadiul elaborării procedurii de admitere a viitorilor membri și parteneri EURES de către Statele Membre, precum și de a învăța din experiența acumulată de alte state și din bunele practici din acest domeniu.

Un alt element de reformă l-a constituit schimbarea sursei de finanțare a activității EURES. În anul 2016, pentru susținerea activităților la nivel național EURES sursa de finanțare a fost bugetul asigurărilor pentru șomaj, alocându-se suma de 315.000 lei, din care s-au cheltuit 145.346 lei.

În ceea ce privește reînstituirea rețelei EURES la nivel național, ANOFM a fost renominalizată în calitate de Birou Național de Coordonare EURES (BNC), iar agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au calitatea de membru EURES, conform prevederilor Regulamentului EURES.

Activitatea rețelei EURES s-a desfășurat conform Planului Național de Activitate EURES pentru anul 2016, elaborat de BNC pe baza propunerilor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, document care a fost aprobat de Consiliul de Administrație al ANOFM.

BNC EURES a coordonat și monitorizat activitatea de comunicare și informare EURES desfășurată de agențiile teritoriale conform prevederilor Planului Național de Comunicare EURES.

S-au oferit servicii de informare, consiliere și mediere atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în diverse state europene, cât și angajatorilor interesați să recruteze lucrători români sau europeni prin intermediul celor 45 de consilieri EURES români din structura ANOFM.

- Comunicare și secretariatul consiliului de administrație

În anul 2016, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, a continuat să colaboreze cu mass-media centrale și județene pentru a populariza serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate, așa cum este ea reglementată de legislația în vigoare.

De-a lungul timpului, atât agenția națională cât și structurile teritoriale, au dezvoltat și întreținut o bună colaborare cu instituțiile de presă centrale, locale sau regionale, iar mesajele emise au fost preluate în presă în timp util, în mod constant și fără a fi distorsionate. Evaluarea realizată pe baza centralizării și analizării rapoartelor anuale întocmite de către reprezentanții cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor teritoriale a reliefat faptul că, mass-media acordă o importanță semnificativă activității derulate de Serviciul Public de Ocupare.

Pentru realizarea informării eficiente a beneficiarilor SPO cu privire la piața muncii din România și activitatea SPO România, în anul 2016, ANOFM împreună cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în subordine, au elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 2.742 comunicate de presă. Subiectele au vizat în principal: locurile de muncă vacante la nivel național/județean, rata și structura șomajului, prognoza cursurilor de formare profesională, stadiul realizării Programului de ocupare al forței de muncă, oferta de locuri de muncă în spațiul Uniunii Europene, Bursa Generală a Locurilor de Muncă, informații utile pentru angajatori sau absolvenți, participări ale reprezentanților ANOFM la diverse reuniuni internaționale pe probleme de muncă, bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, informații utile pentru angajatori sau absolvenți, participări ale reprezentanților ANOFM la diverse reuniuni internaționale pe probleme de muncă, modificări legislative.

Pe întreg parcursul perioadei de referință, activitatea ANOFM și a structurilor subordonate a fost reflectată în spațiul media ca o instituție care a transmis informații utile clienților săi, fapt concretizat în 44.094 apariții în presa centrală sau locală.

În anul 2016 s-au primit 4.138 solicitări de informații (scrise și telefonice) din partea jurnaliștilor, care au stat la baza redactării articolelor pentru presa scrisă și online, realizării de reportaje pentru emisiunile posturilor radio-tv. Reprezentanții SPO din România au avut 5.106 participări la emisiuni/susțineri de interviuri pentru presa centrală sau locală/regională. Totodată, au fost organizate 217 conferințe de presă și au fost tipărite și distribuite cu ocazia diferitelor evenimente aproximativ 300.000 de materiale informative sub formă de pliante, broșuri, afișe etc.

În anul 2016, s-a asigurat actualizarea permanentă a site-ului www.anofm.ro, prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative venite în sprijinul beneficiarilor serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare, precum și gestionarea și actualizarea cu informații a paginilor de facebook si tweter <https://www.facebook.com/fiiinformat> și www.twitter.com/fiiinformat. În ceea ce privește contul de Facebook al ANOFM, în anul 2016, numărul total al aprecierilor înregistrate a crescut cu aproape 1.200 de unități, de la 1.819 (la 6 ianuarie 2016) la 2.988 (la 31.12.2016). Tot în 2016 a luat fost adoptate noi canale de comunicare a informației și anume, contul de Linkedin al ANOFM: <https://ro.linkedin.com/in/anofm-fii-activ-92b99512b> și contul de ID asociat ANOFM pentru Google + .

A fost proiectat noul site al agenției, care urmează să fie folosit în anul 2017 și de către instituțiile teritoriale subordonate.

S-a monitorizat conținutul și structura site-urilor oficiale ale instituțiilor subordonate, în vederea îndeplinirii prevederilor Memorandumului cu tema: “Creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public”. Astfel, la sfârșitul anului 2016, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă, București, precum și alte 31 de agenții județene aveau gradul de conformare al conținutului site-urilor în proporție de 100%, celelalte agenții având 95%.

Din punct de vedere al interacțiunii cu social media, precizăm că 83% dintre structurile teritoriale subordonate ANOFM au pagină de Facebook, pe care o actualizează constant. Prin urmare, activitatea de comunicare cu beneficiarii agenției la nivel județean, precum și cu opinia publică, se realizează eficient și prin intermediul mediei de socializare.

În anul 2016 au fost redactate și tipărite 12 ediții ale Buletinului Informativ al ANOFM.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivel național și județean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2011 a fost de 19.439; dintre acestea doar trei au fost respinse întrucât se solicitau date cu caracter personal.

*

*

*

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2016 trebuie făcută prin prisma contextului economic, în general favorabil pentru piața muncii, dar cu un nivel de locuri de muncă declarate de angajatori mai redus decât în anii precedenți, pe fondul existenței unor disparități teritoriale evidente.

Ajustările legislative întreprinse de Guvern în anul 2016, menite să susțină economia românească prin reducerea decalajelor teritoriale în ceea ce privește forța de muncă, pentru acoperirea necesarului de angajați, pot avea efecte în anii care urmează în măsura în care eforturile SPO se vor completa cu eforturile celorlalte instituții care trebuie să susțină dezvoltarea economică românească, piața forței de muncă fiind dependentă de toate celelalte piețe din economie.

Rezultatele prezentate ne conduc la concluzia potrivit căreia, în anul 2016, ANOFM și-a îndeplinit, deopotrivă funcția de protecție socială a șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă, atât pe plan intern, cât și pe plan internațional, prin asigurarea liberei circulații a lucrătorilor în Spațiul Economic European.

DOCUMENTAR STATISTIC

Situațiile statistice și graficele au fost întocmite pe baza datelor din evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă