



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



RAPORT

de activitate pentru

anul 2017

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2017	3
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017	4
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2017	14
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017	14
III.1.1. Rezultatele implemetării Planului de formare profesională	15
III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	19
III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional	19
III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	19
III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	20
III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	20
III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	21
III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente	21
III.1.9. Medierea muncii	21
III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială	22
III.3. Măsuri de prevenire a șomajului	22
III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	23
III.5. Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma	23
III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	24
III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale	24
CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2017	25
CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	26
V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	26
V.1.1. Rețeaua EURES	26
V.1.2. Acorduri bilaterale	26
V.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	29
CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	30
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	31
CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	33
VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	33
VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	34
VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	37
CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	38
CONCLUZII	48
DOCUMENTAR STATISTIC	50

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2017

În anul 2017, obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă, cuprinse în Programul de Guvernare pentru perioada 2017-2020 și având la bază obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020, inclusiv acțiuni transpuse în Strategia Națională de ocupare 2015 -2020, au fost:

- Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Prevenirea șomajului de lungă durată;
- Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare.

Obiectivele generale și obiectivele specifice asociate acestora, stabilite în Strategia Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă conform conceptului de schimbare 2016-2020, aprobată, modificată și completată prin Hotărârile Consiliului de Administrație nr.15/24.09.2014, nr.18/26.11.2014, nr.3/25.02.2015, nr.11/17.06.2015 și 13/23.05.2016, sunt :

I. Îmbunătățirea capacității operaționale a ANOFM:

- Obiectiv specific - Optimizarea relaționării cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă
- Obiectiv specific - Strategia de abordare a angajatorilor

II. Creșterea capacității administrative a ANOFM

- Obiectiv specific II.1 Elaborarea/implementarea unei strategii de resurse umane care să permită furnizarea de servicii flexibile și de calitate;
- Obiectiv specific II.2 Dezvoltarea sistemului IT pentru fluidizarea furnizării serviciilor;
- Obiectiv specific II.3 Analiza și actualizarea procedurilor operaționale de lucru;
- Obiectiv specific II.4 Dezvoltarea de parteneriate cu parteneri sociali, furnizori de servicii, alte instituții publice și actori relevanți;
- Obiectiv specific II.5 Creșterea vizibilității instituției, și implicit a serviciilor oferite, în rândul beneficiarilor actuali și potențiali.

Principalele obiective ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2017 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a bazat politica managerială pentru anul 2017 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programului de ocupare și a planului de formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți în Contractul semnat între ministrul muncii și justiției sociale și președintele ANOFM;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în ce privește reforma EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, cu accent pe informarea și consilierea profesională a persoanelor înregistrate în evidență;
- elaborarea de proiecte în vederea realizării obiectivelor strategice instituționale prin accesarea fondurilor europene nerambursabile;
- informarea beneficiarilor, angajatori și persoane în căutarea unui loc de muncă, despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2017), se prezentau, la începutul anului, astfel:

- resursele de muncă - 12.562,1¹ mii persoane,
- populația activă civilă - 8.735,8² mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 3.826,2 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 8.317,6² mii persoane, din care 5.223,8 mii persoane salariați

La sfârșitul lunii decembrie 2017 rata șomajului înregistrat a fost de 4,02%, ajungând astfel la un minim istoric al ultimilor 25 de ani, trendul descendent al șomajului manifestându-se pe toată perioada anului, atipic pentru o economie cu activități sezoniere.

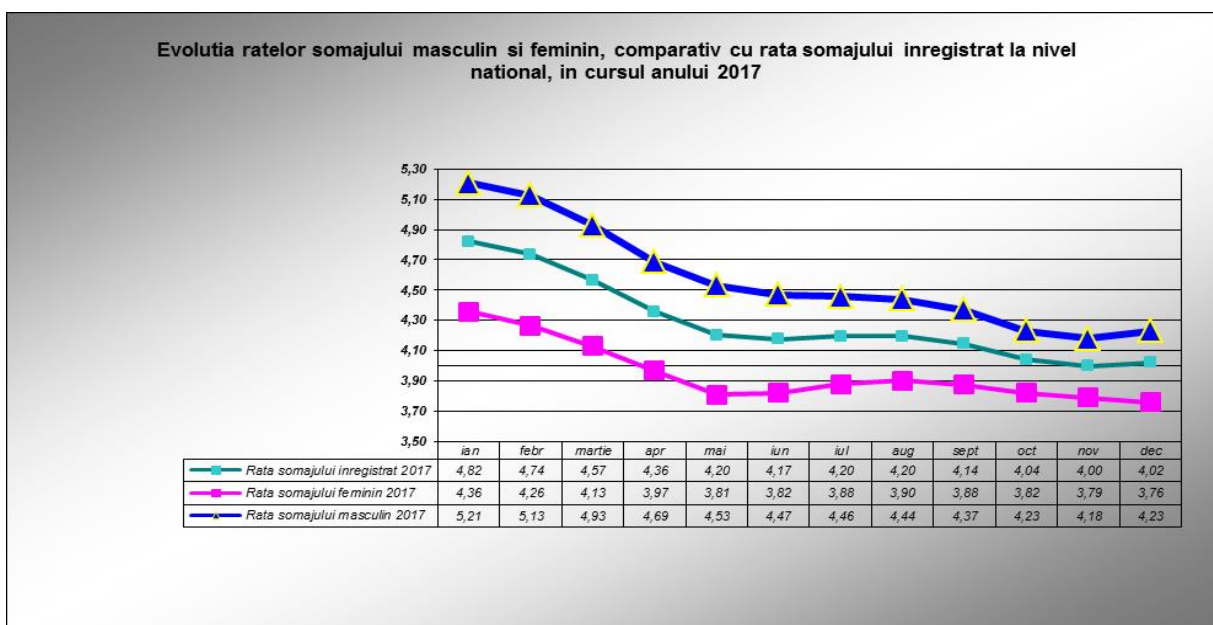
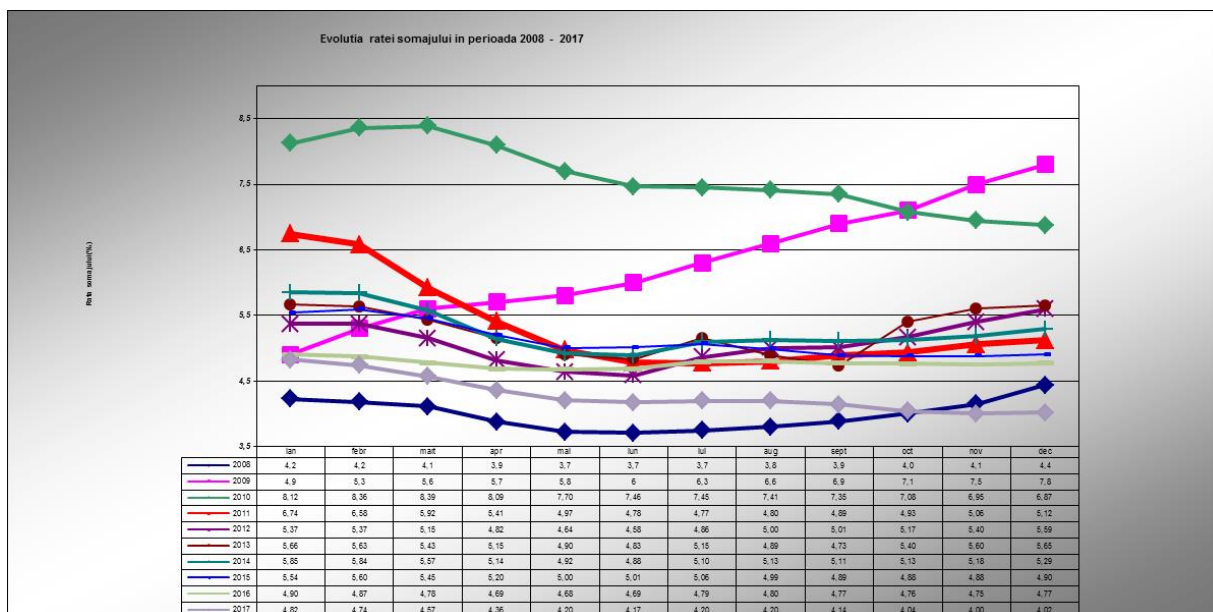
Numărul mediu de șomeri în anul 2017 a fost de 374.650 de persoane, în timp ce numărul mediu al șomerilor indemnizați a fost de 73.066 persoane (19,5% din media numărului total de șomeri).

Referitor la șomajul înregistrat, pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, sub cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

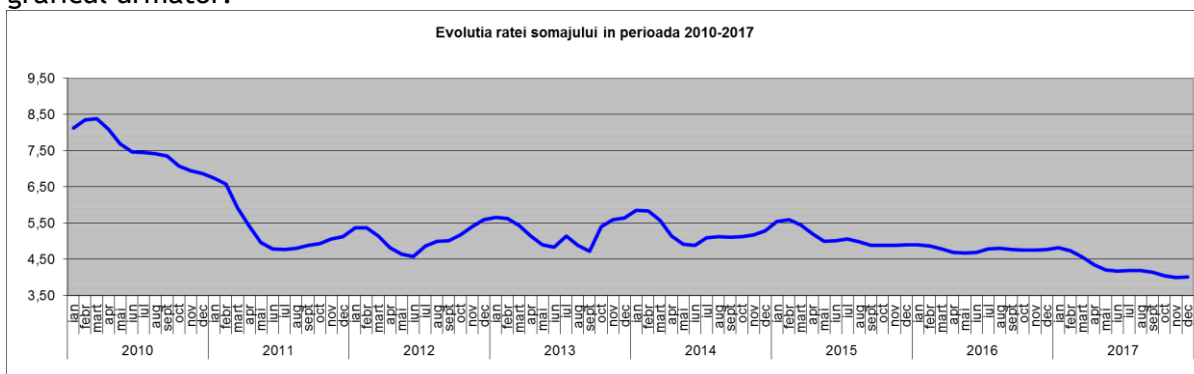
În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 40 - 49 de ani, cu o medie 29 % în total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 11,3% în total șomeri.

¹ Resursele de muncă au fost estimate pe baza populației rezidente la 1 ianuarie 2017 și datele nu sunt comparabile cu anii anteriori anului 2014

² Datele nu sunt compatibile cu anii anteriori anului 2014



Evoluția șomajului în anul 2017 face excepție de la tendințele normale pentru țara noastră, de reducere a acestuia pe perioada de vară și de creștere pe perioada de iarnă, scăderea ratei șomajului înregistrându-se în ultimele luni ale anului, creșterea de 0,02 pp înregistrată în luna decembrie față de luna noiembrie, fiind aproape nesemnificativă, astfel cum se poate observa în graficul următor.



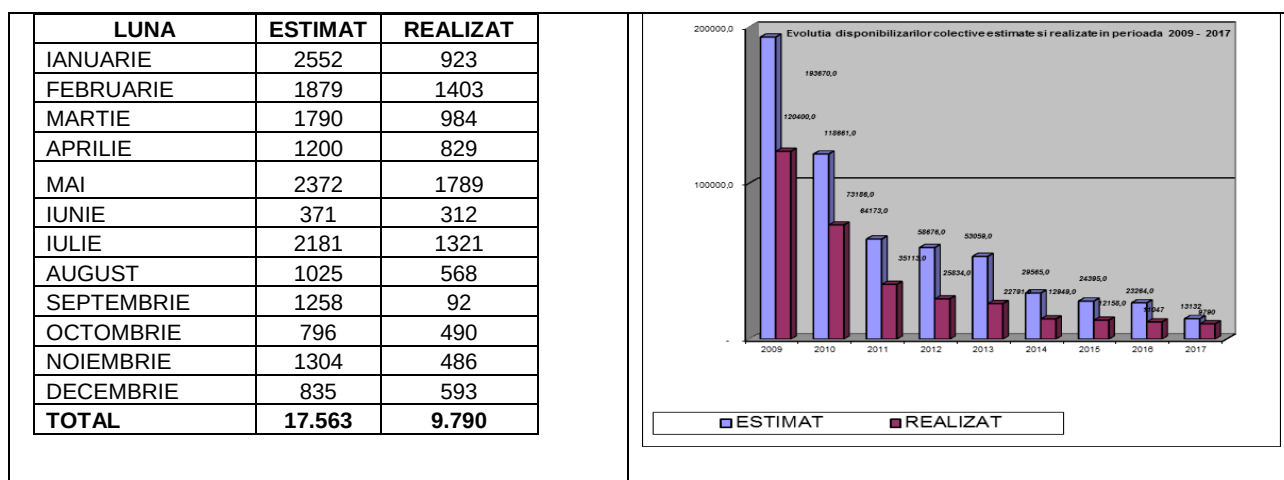
Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2017 sunt prezentate în tabelul următor :

Indicatori			Ianuarie 2017	Februarie 2017	Martie 2017	Aprilie 2017	Mai 2017	Iunie 2017	Iulie 2017	August 2017	Septembrie 2017	Octombrie 2017	Noiembrie 2017	Decembrie 2017	Media anuala	
Rata somajului (%)	Total		4,82	4,74	4,57	4,36	4,20	4,17	4,20	4,20	4,14	4,04	4,00	4,02	4,29	
	Masculina		5,21	5,13	4,93	4,69	4,53	4,47	4,46	4,44	4,37	4,23	4,18	4,23	4,57	
	Feminina		4,36	4,26	4,13	3,97	3,81	3,82	3,88	3,90	3,88	3,82	3,79	3,76	3,95	
	Total, din care:		421.236	413.732	398.951	380.813	367.161	364.645	366.576	366.497	362.060	353.292	349.730	351.105	374.650	
Numar de someri Inregistrati (persoane)	Pe sexe	Barbati	248.524	244.720	235.314	223.614	216.254	213.244	212.802	211.853	208.435	202.063	199.570	201.931	218.194	
		Femei	172.712	169.012	163.637	157.199	150.907	151.401	153.774	154.644	153.625	151.229	150.160	149.174	156.456	
	forma de indemnizare	indemnizati	94.141	90.629	83.409	74.253	67.676	62.414	62.003	69.177	68.151	66.081	65.935	72.917	73.066	
		din care absolventi (50% ISR)	14.749	9.168	5.251	2.294	1.223	1.110	3.978	13.421	14.535	12.144	11.253	10.900	8.336	
		neindemnizati	327.095	323.103	315.542	306.560	299.485	302.231	304.573	297.320	293.909	287.211	283.795	278.188	301.584	
	pe medii de rezidență	urban	123.278	120.892	116.815	109.952	104.766	103.841		106.911	106.431	103.233	101.278	101.522	99.910	
		rural	297.958	292.840	282.136	270.861	262.395	260.804		259.586	255.629	250.059	248.452	249.583	244.192	
	pe grupe de vârstă	Sub 25 ani	50.682	44.182	39.639	33.922	31.415	34.665	44.158	49.871	50.626	46.555	43.250	38.815	42.315	
		25-29 ani	32.971	32.644	30.967	29.846	29.160	28.515	27.366	27.328	27.531	26.232	25.470	24.873	28.575	
		30-39 ani	87.281	87.306	84.353	81.719	78.916	76.616	74.850	72.947	71.377	69.097	69.298	69.940	76.975	
		40-49 ani	121.902	121.951	119.113	115.204	111.205	108.698	105.980	103.499	101.181	99.738	100.065	101.778	109.193	
		50-55 ani	57.268	57.274	56.036	53.926	52.847	51.962	51.733	50.749	50.769	49.729	50.511	52.560	52.947	
		peste 55 ani	71.132	70.375	68.843	66.196	63.618	64.189	62.489	62.103	60.576	61.941	61.136	63.139	64.645	
	Ponderea tinerilor in total someri			12,03%	10,68%	9,94%	8,91%	8,56%	9,51%	12,05%	13,61%	13,98%	13,18%	12,37%	11,06%	11,29%
total someri			49,66%	50,58%	51,00%	51,71%	51,78%	50,82%	49,33%	48,14%	47,66%	47,79%	48,43%	48,91%	49,69%	
Structura somerilor pe nivel de educatie	fara studii, gimnazial, profesional, primar	Numar	337.872	335.968	325.488	312.946	302.299	297.737	290.630	285.747	283.133	277.457	275.167	279.743	300.349	
			66.049	60.101	56.483	51.932	49.492	52.161	61.375	64.617	62.576	59.061	57.347	54.875	58.006	
			17.315	17.663	16.980	15.935	15.370	14.747	14.571	16.133	16.351	16.774	17.216	16.487	16.295	
	fara studii, gimnazial, profesional, primar	%	80,21%	81,20%	81,59%	82,18%	82,33%	81,65%	79,28%	77,97%	78,20%	78,53%	78,68%	79,68%	80,17%	
			15,68%	14,53%	14,16%	13,64%	13,48%	14,30%	16,74%	17,63%	17,28%	16,72%	16,40%	15,63%	15,48%	
			4,11%	4,27%	4,26%	4,18%	4,19%	4,04%	3,97%	4,40%	4,52%	4,75%	4,92%	4,70%	4,35%	
Structura somerilor de lunga durata	Total someri de lunga durata, din care:		192.219	190.845	186.573	175.737	169.910	168.683	167.312	166.399	158.968	152.457	150.302	151.195	169.217	
	tineri sub 25 de ani		18.905	18.402	17.954	15.951	15.925	15.490	15.687	15.935	15.051	14.900	14.341	13.923	16.039	
	adulti peste 25 de ani		173.314	172.443	168.619	159.786	153.985	153.193	151.625	150.464	143.917	137.557	135.961	137.271	153.178	
	Total someri din care		421.236	413.732	398.951	380.813	367.161	364.645	366.576	366.497	362.060	353.292	349.730	351.105	374.650	
	sub 25 de ani		50.682	44.182	39.639	33.922	31.415	34.665	44.158	49.871	50.626	46.555	43.250	38.815	42.315	
	peste 25 de ani		370.554	369.550	359.312	346.891	335.746	329.980	322.418	316.626	311.434	306.737	306.480	312.290	332.335	
	Pondere SLD in total someri		45,63%	46,13%	46,77%	46,15%	46,28%	46,26%	45,64%	45,40%	43,91%	43,15%	42,98%	43,06%	45,17%	
	Pondere SLD tineri sub 25 de ani in total someri tineri		37,30%	41,65%	45,29%	47,02%	50,69%	44,68%	35,52%	31,95%	29,73%	32,01%	33,16%	35,87%	37,90%	
	Pondere SLD adulti peste 25 de ani in total someri adulti		46,77%	46,66%	46,93%	46,06%	45,86%	46,42%	47,03%	47,52%	46,21%	44,85%	44,36%	43,96%	46,09%	

Sursa: ANOFM-Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu luna ianuarie 2017 și până la finele lunii decembrie 2017 au fost estimate a fi disponibilizate colectiv 17.563 persoane, dar practica a arătat că mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, disponibilizările efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2017 au fost de 9.790 persoane (sub 56% din numărul estimat). Aceasta demonstrează și capacitatea scăzută de previzionare a mediului economic, de afaceri.



Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2017 a fost cu 7,79% mai mare decât în anul 2016. Dacă în anul 2016 numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori era de 441.217, în anul 2017 numărul locurilor de muncă vacante a fost de 475.592. Din totalul locurilor

de muncă vacante înregistrate în anul 2017, care au fost puse la dispoziția persoanelor aflate în căutare de loc de muncă aflate în evidențele ANOFM, 100.549 au fost declarate în mod repetat de către angajatori, cu circa 20% mai mult față de aceeași perioadă a anului 2016 (83.690 locuri de muncă declarate în mod repetat), Situația locurilor de muncă vacante în anul 2017, comparativ cu anul 2016 este prezentată în tabelul următor:

Anul	Indicator	Total	Media lunara
2016	Intrari, din care:	441.217	36.768
	marcate cu D	83.690	6.974
	iesiri	441.678	36.807
	stoc la finele anului	14.313	x
2017	Intrari, din care:	475.592	39.633
	marcate cu D	100.549	8.379
	iesiri	475.549	39.603
	stoc la finele anului	14.675	x

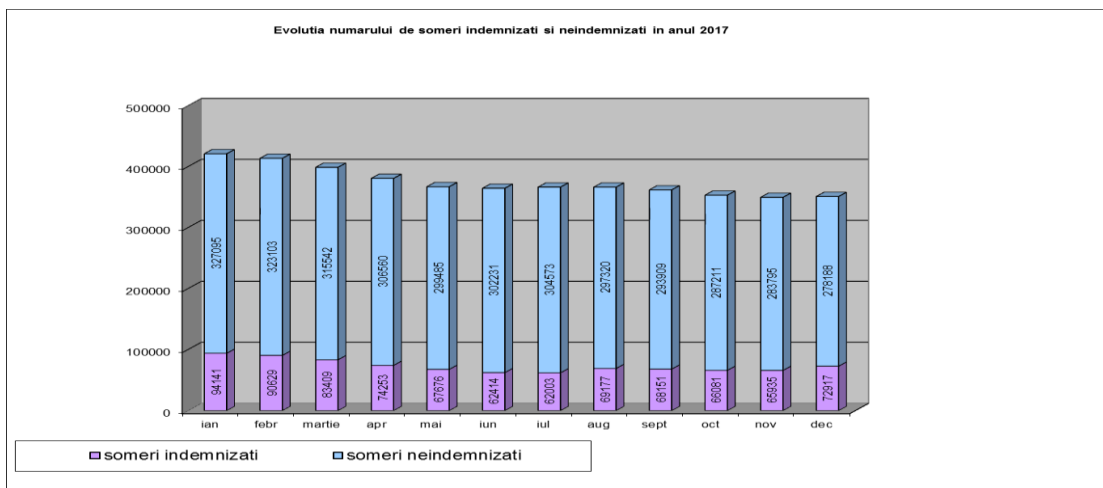
**D - locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajator*

Principalele ocupații/meserii pentru care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în anul 2017 sunt: muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (21.475); muncitor necalificat în industria confecțiilor (21.276); lucrător comercial (19.899); agent de securitate (17.388); manipulant mărfuri (15.409); vânzător (14.696); muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (12.894); șofer autocamion/mașină de mare tonaj (11.410); confectioner-asamblor articole din textile (11.243); muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide (10.677).

Principalele ocupații/ meserii pentru care au fost declarate locuri de muncă în mod repetat de angajatori în anul 2017 sunt: lucrător comercial (6762), muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (6543), agent de securitate (5915), muncitor necalificat în industria confecțiilor (5429), confectioner-asamblor articole din textile (4215), montator subansamble (2968), manipulant mărfuri (2946), vânzător și muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide (2373), operator confectioner industrial îmbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice (2333), muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (2006), șofer autocamion/masina de mare tonaj (1699), operator vanzari prin telefon (1586).

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul întregului an 2017.

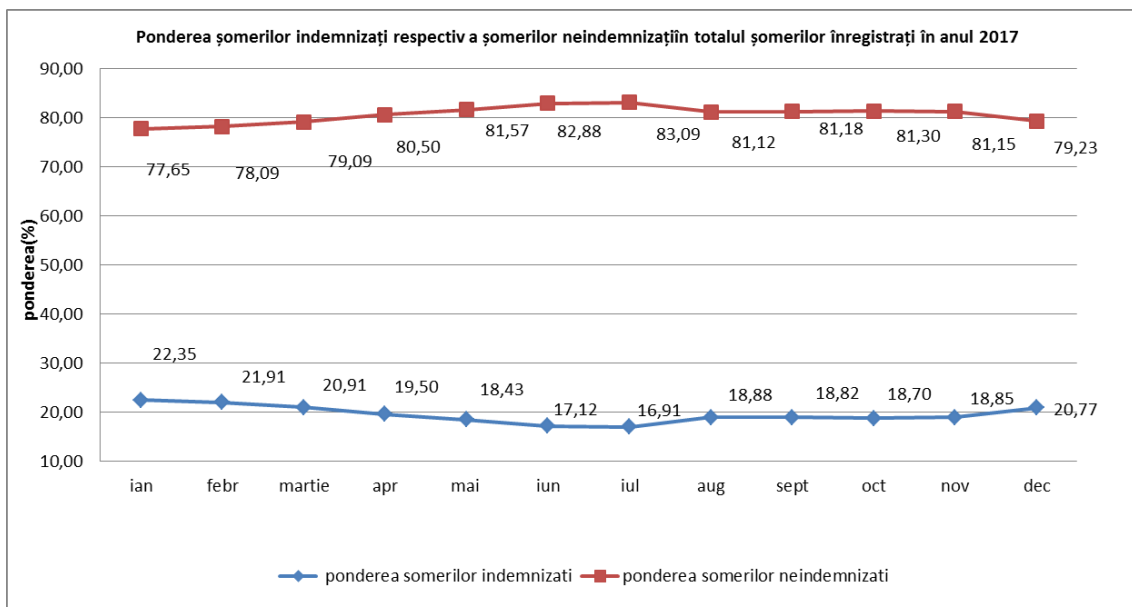
Curba șomerilor indemnizați pe parcursul anului 2017 arată o ușoară scădere în primele 7 luni, după această perioadă înregistrându-se valori aproape constante. Această evoluție se înregistrează și în cazul șomerilor neindemnizați.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 327 mii în luna ianuarie și un minim de 278 mii persoane în decembrie. Șomerii neindemnizați sunt persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural, care apelează la autoritățile locale pentru obținerea ajutoarelor sociale în baza legislației referitoare la venitul minim garantat.

Pe toată perioada anului 2017, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2016 și 2015.



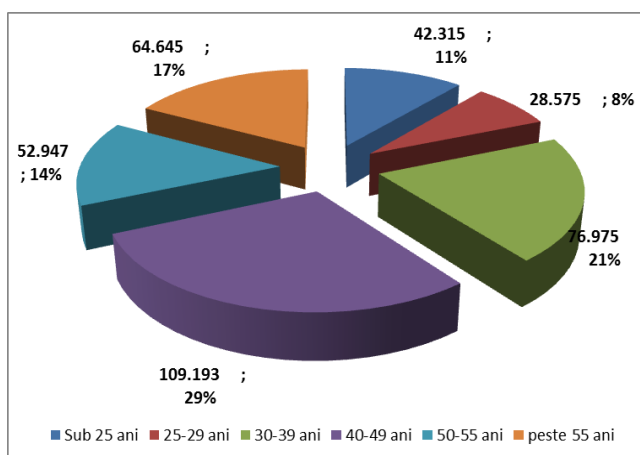
Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2017, se aflau înregistrați în evidențele ANOFM 13.924 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 35,87% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 137.271 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri adulți fiind de 43,96%. Ponderea

medie a șomerilor de lungă durată tineri în totalul șomerilor tineri în anul 2017 a fost de 32,01%, iar în ponderea corespunzătoare șomerilor de lungă durată adulți a fost de 44,85%.

Structura șomajului pe grupe de vârstă în anul 2017, date medii, se prezintă sugestiv astfel:

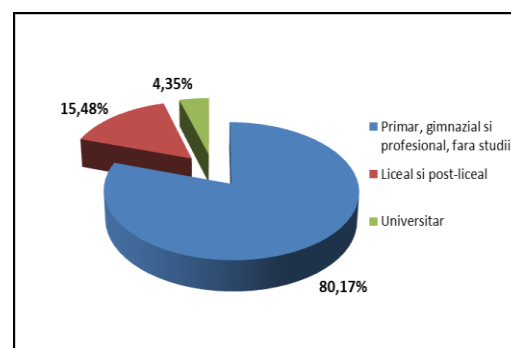
Grupa de vârstă	Nr. mediu șomeri 2017
Total, din care:	374.650
< 25 ani	42.315
între 25 si 29 ani	28.575
între 30 si 39 ani	76.975
între 40 si 49 ani	109.193
între 50 si 55 ani	52.947
peste 55 ani	64.645



Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (media în anul 2017 fiind de 80 %).

Șomerii cu nivel de instruire liceal și post-liceal reprezintă, în medie, 15,48% din numărul mediu total al șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,35 %.

Nivel de educatie	Nr mediu șomeri în anul 2017
Total general, din care:	374.650
Primar, gimnazial si profesional, fără studii	300.349
Liceal și post-liceal	58.006
Universitar	16.295



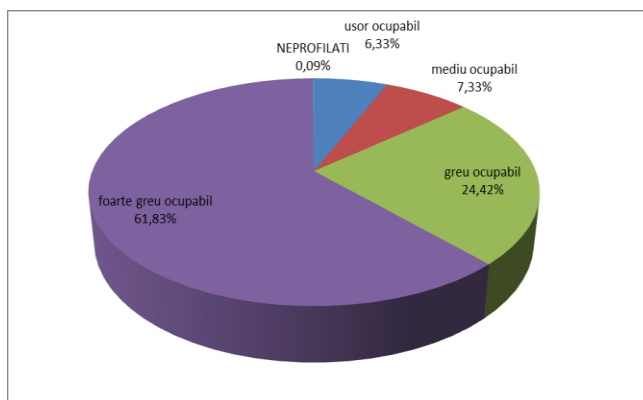
Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri

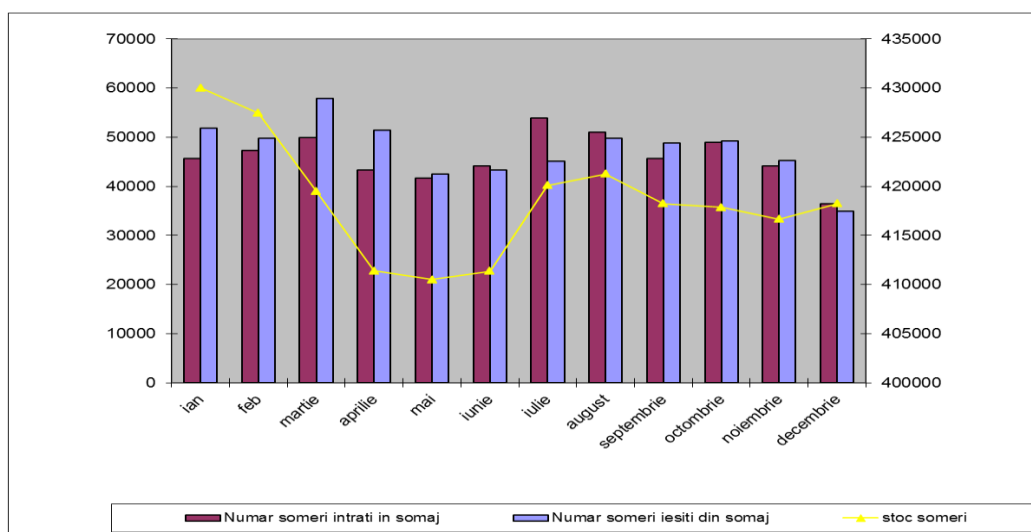
active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Repartizarea șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare la finele anului de raportare este următoarea:

Nivel de ocupabilitate	numar șomeri la 31 dec.2017
Total general, din care:	351.105
usor ocupabil	22.239
mediu ocupabil	25.729
greu ocupabil	85.738
foarte greu ocupabil	217.099
NEPROFILATI	300

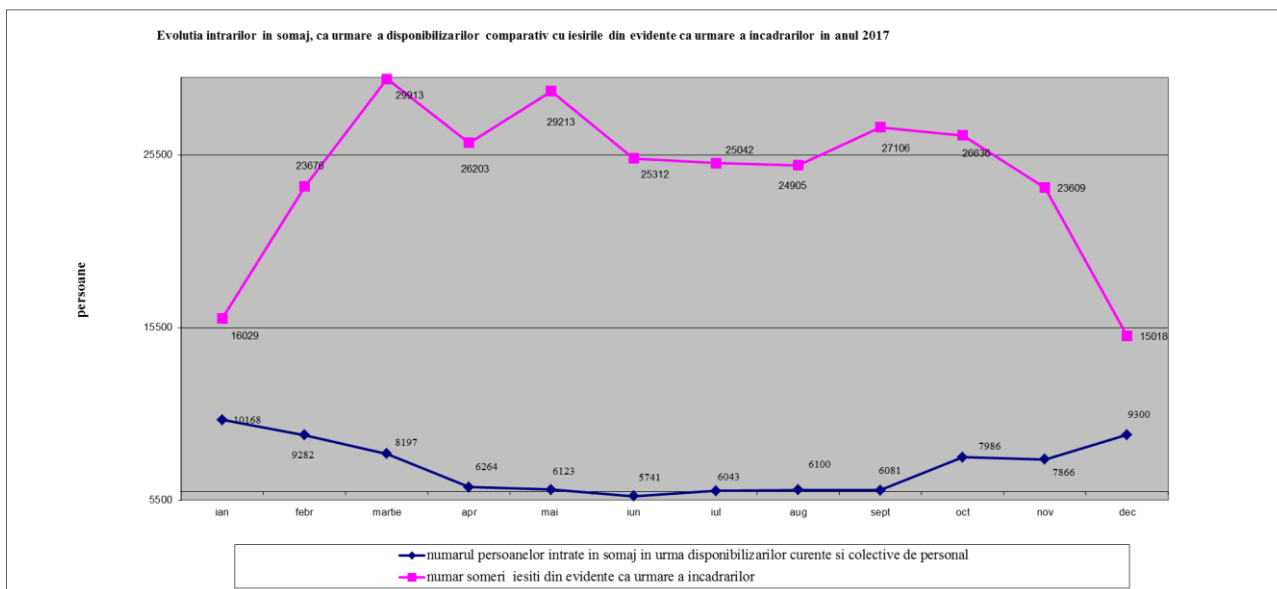


Pornindu-se de la un număr de 418.237 șomeri înregistrați la nivel național la sfârșitul anului 2016, pe parcursul anului 2017 s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele șomajului au fost de 549.506 persoane, iar ieșirile din evidențele șomajului au fost de 616.638 persoane. Din numărul total de intrări în șomaj, 393.431 sunt înscrieri noi în șomaj, persoane care apelează pentru prima dată la serviciul public de ocupare pentru a obține sprijin în găsirea unui loc de muncă.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (89.151 persoane) și ale ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (292.662 persoane). Ca și în anii precedenți, numărul șomerilor ieșiți ca urmare a încadrării a fost net superior numărului persoanelor intrate în evidență prin disponibilizare în anul 2017, raportul dintre numărul persoanelor ieșite prin încadrare și numărul celor intrate în șomaj prin disponibilizare a fost de 3,3 la 1.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă, de 39.913 persoane, înregistrat în luna martie 2017, este în creștere față de nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă în anul 2016, de 28.380 persoane, înregistrat în luna martie 2016.

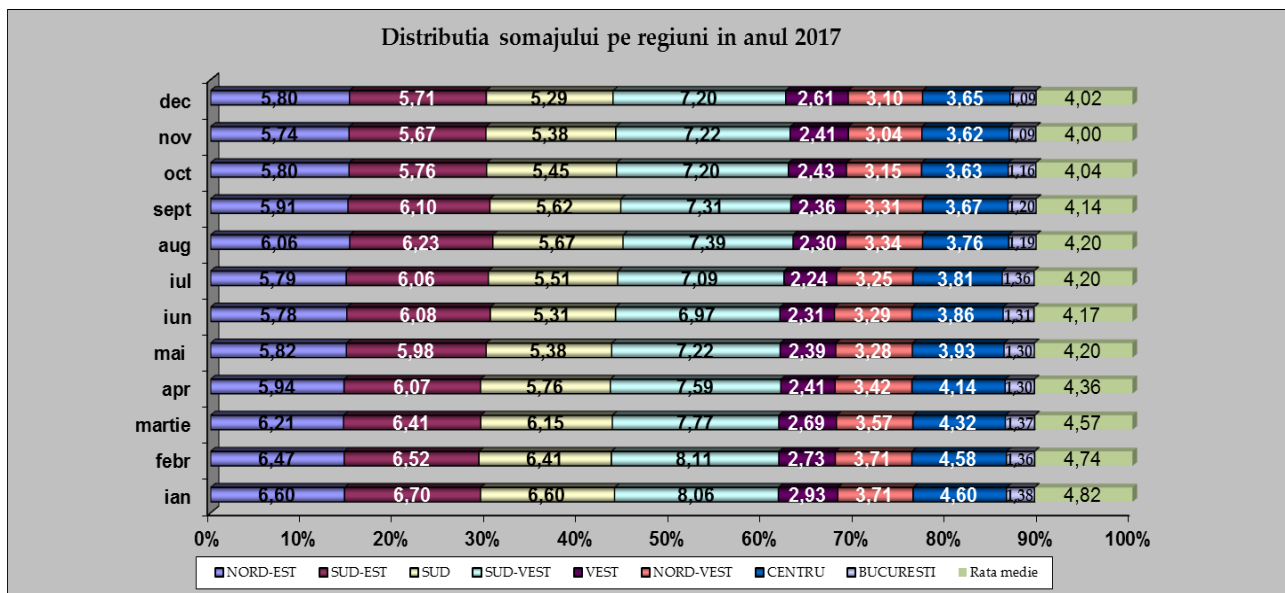
Situația șomajului înregistrat diferă de la un județ la altul, evoluțiile nefavorabile ale acestuia fiind determinate, în principal, de dezvoltarea economică inegală la nivel teritorial. Este de menționat totuși că județe cum sunt Ilfov, Timiș, dar și municipiul București, au o rată foarte redusă a șomajului înregistrat, în toată perioada analizată.

De asemenea, la un nivel relativ redus al șomajului s-au situat și județe ca: Arad, Cluj, Sibiu, Bihor, Brașov.

Regiunea București-Ilfov și județele din vestul țării au un potențial de dezvoltare peste media la nivel național, existând, în consecință, o capacitate mai mare de absorbție a pieței muncii pentru persoanele disponibile.

Probleme majore se ridică în județe cum sunt Vaslui, Teleorman, Mehedinți, Dolj, Buzău, unde caracterul monoindustrial, sau preponderent agricol, pe fondul stagnării economice și a lipsei investițiilor, conduc la bariere în absorbția pe piața muncii a unor șomeri din evidența agențiilor. În condițiile dezvoltării unor afaceri punctuale, este dificil de plasat persoane din baza de date a agenției, știut fiind faptul că majoritatea șomerilor care se adresează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale deconcentrate, așa cum s-a menționat mai sus, au studii primare, gimnaziale, profesionale sau sunt fără studii, aceasta arătând că segmentul de piață căruia i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio - profesională.

Graficul următor prezintă evoluțiile ratelor șomajului pe regiuni față de rata medie a șomajului înregistrat în anul 2017, pe luni.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2017 regiunile cu cele mai ridicate rate medii ale șomajului înregistrat au fost: Sud-Vest (7,43%), Sud- Est (6,11%) și Sud (5,71%), regiuni în care activitățile rurale sunt preponderente. Se constată existența unor disparități și în interiorul regiunilor, unde județe predominant agricole coexistă cu cele mai dezvoltate. De exemplu, în regiunea Sud-Vest, s-au înregistrat discrepanțe între județe, în ceea ce privește rata medie a șomajului înregistrat: nivelul maxim a fost atins în județul Mehedinți (9,76%) și Dolj (9,05%) și cel minim în județul Vâlcea (4,52%), ecartul fiind de 4,47 pp.

Evoluția ratei șomajului în perioada de referință este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în anul 2017 și în anul 2016 în tabelul următor:

Indicator	2017	2016	Diferență 2017 față de 2016
Rata șomajului înregistrat % *	4,29	4,77	-0,48
Rata șomajului feminin înregistrat % *	3,95	4,33	-0,38
Rata șomajului masculin înregistrat % *	4,57	5,14	-0,57
Numar mediu de șomeri, din care:	374.650	418.552	-43.902
- Indemnizați	73.066	83.698	-10.632
- Neindemnizați	301.584	334.854	-33.270
Total intrări (persoane), din care:	549.506	552.015	-2.509
- Noi înscriși	393.431	431.365	-37.934
- Disponibilizări	89.151	97.595	-8.444
Total ieșiri (persoane), din care:	616.638	570.020	46.618
- Prin încadrare	292.662	277.328	15.334
Ponderea ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	47,46	48,65	-1,19

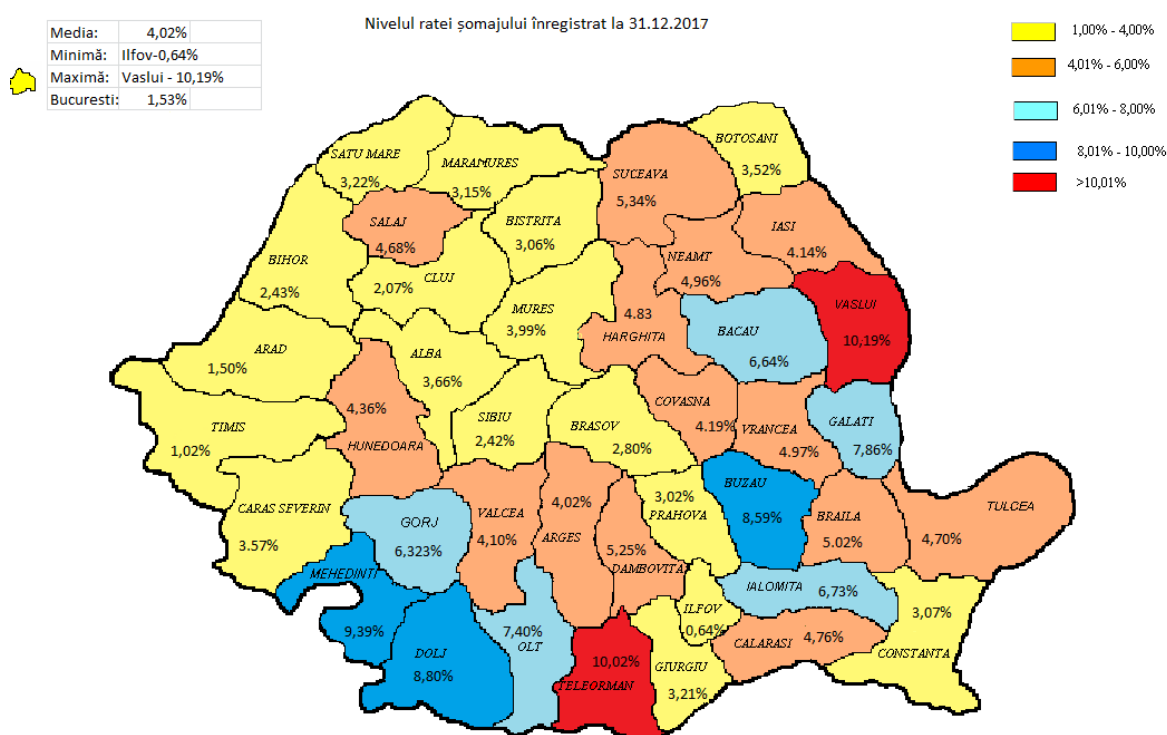
* date medii

Sursa : Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din analiza principalilor indicatori statistici prezentați, rezultă că în timp ce numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2017 cu 2.509 persoane mai mic decât în anul 2016 (cu 0,45%), numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mare cu 46.618 persoane în anul 2017 față de anul 2016 (8,2%). În timp ce ponderea șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare în total ieșiri în anul 2017 a fost mai mică decât în anul 2016, cu 1,19 pp, în valori absolute s-a înregistrat o creștere a ieșirilor prin încadrare cu 6% în 2017 față de anul precedent.

Incidența intrărilor în șomaj prin disponibilizări și înscrieri noi care a scăzut față de anul 2016, precum și structura intrărilor în șomaj pe forme de indemnizare arată că intrările de șomeri au o componentă importantă de reînnoiri de cereri de înregistrare ca persoane în căutare de loc de muncă.

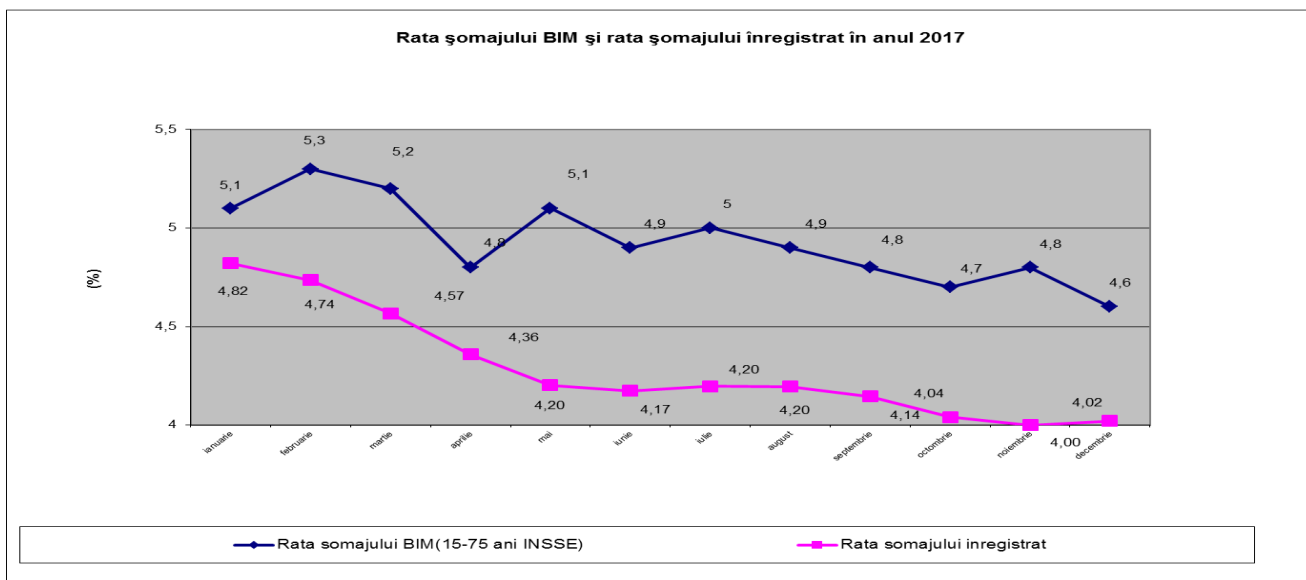
Situația ratei șomajului pe județe, la finele anului 2017, este prezentată în harta alăturată:



Tendențele de scădere a ratei șomajului înregistrat se observă și în evoluția ratei șomajului BIM (calculată conform metodologiei Biroului Internațional al Muncii³ pe baza anchetei AMIGO, realizată de INS), intensitatea scăderii fiind similară pentru ambele serii de date statistice.

Rata șomajului BIM și rata șomajului înregistrat în anul 2017 sunt prezentate în graficul următor:

1. Rata șomajului în sens BIM reprezintă proporția șomerilor BIM în populația activă. Șomerii în sens BIM sunt, conform standardelor BIM, persoanele de 15-74 ani care îndeplinesc simultan trei condiții: nu au loc de muncă, caută un loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite metode active pentru a-l găsi, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă.



Sursa: Institutul Național de Statistică comunicat Nr. 49/ 01 martie 2018 și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (șomaj înregistrat)

Diferența dintre cele două serii de date statistice este dată în principal de metodologia de calcul pentru rata șomajului înregistrat și rata șomajului BIM și se remarcă, în termeni de tendință, un ecart aproape constant. În medie, ecartul în anul 2017 a fost de 0,65 pp față de 1,13 pp în anul 2016 (după recalcularea datelor BIM de către INSSE).

Cu toate că datele nu sunt comparabile, putem spune că se remarcă faptul că pe tot parcursul anului 2017, rata șomajului BIM este superioară celei înregistrate, ceea ce poate arăta că unii dintre cei care se declară șomeri la anchetele AMIGO nu se înscriu la agențiile de ocupare ca persoane în căutarea unui loc de muncă. În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria celor cu nivel de ocupabilitate greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2017

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2017 a fost încadrarea în muncă a cel puțin 323.520 persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților din mediul rural și celor din mediul urban - 12.720 persoane, în cadrul căruia se disting două subprograme:

- Programul *pentru localități urbane 53* - destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din aceste zone, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minimum 8.540 persoane;
- Programul *pentru localități rurale 153* - program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 4.180 persoane.

Urmare a aplicării măsurilor prevăzute în programul de ocupare, în anul 2017, au fost încadrate în muncă 300.474 persoane (din care: 16.156 persoane prin implementarea Programului 53, special

pentru localități din mediul urban și 6.683 persoane prin Programul 153 special pentru localități din mediul rural) ceea ce reprezintă 92,88 % față de cât s-a programat pentru anul 2017.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2017 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale și a furnizorilor externi 484.689 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care: 373.481 persoane nou înregistrate și 111.208 persoane care au beneficiat de această măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM și prin furnizori externi 53,87% au fost bărbați și 46,13% femei.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 23.758 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, 648 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru inițierea unei afaceri.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 1.209 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți (55.014 elevi).

Au beneficiat de servicii de consiliere profesională 22.289 persoane cu nevoi speciale⁴, reprezentând 85,49% din totalul persoanelor cu nevoi speciale înregistrate pe parcursul anului 2017 în evidențele agențiilor teritoriale.

În cadrul celor 20 centre de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități au fost consiliate 854 persoane, dintre care: 556 persoane nou înregistrate și 298 persoane revenite din alte luni la serviciile de informare și consiliere.

Dintre persoanele care au participat la serviciile oferite de centre, 251 persoane au fost încadrate în muncă, iar după încadrare, angajatorii au beneficiat de asistență gratuită acordată de personalul centrelor. Această asistență se acordă pentru a asigura o ocupare durabilă a persoanelor cu dizabilități și pentru a crea o rețea de suport împreună cu alte instituții și organizații de profil.

III.1.1. Rezultatele implemetării Planului de formare profesională

Prin Planul Național de Formare Profesională 2017, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **41.942** persoane, din care:

- 38.280 șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- 961 persoane beneficiare de formare profesională gratuită, altele decât șomerii, din care menționăm:
 - 858 persoane aflate în detenție;
 - 103 persoane - alte categorii (persoane care și-au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului, persoane care au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă, după pensionarea pentru invaliditate, persoane din mediul rural);
- 322 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;

⁴ În categoria persoanelor cu nevoi speciale sunt incluse: persoane cu dizabilități; persoane eliberate din detenție; tineri postinstituționalizați; romi; persoane repatriate; persoane refugiate sau aflate sub o altă formă de protecție internațională; cetățeni străini sau apatrizi; imigranți; persoane victime ale traficului de persoane.

- 379 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă (ucenicie);
- 2.200 persoane care își plătesc cursurile de formare profesională organizate de CRFPA.

Pe parcursul anului 2017 au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/evaluare a competențelor/ucenicie organizate de agenție **26.063** persoane, din care:

- 23.598 șomeri;
- 1.712 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (1.474 persoane care au urmat cursurile prin CRFPA și 238 persoane care au urmat cursurile prin centre proprii);
- 244 persoane care beneficiază de servicii gratuite, alții decât șomerii;
- 78 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 431 persoane cuprinse în programe de ucenicie.

Din totalul persoanelor cuprinse la cursuri/ evaluare a competențelor obținute pe alte căi decât cele formale /programe de ucenicie, organizate de ANOFM, **15.524** au fost femei, reprezentând 59,56% din totalul persoanelor cuprinse la cursuri.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă acordă o atenție deosebită persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii, ca de exemplu: persoane din mediul rural, persoane de etnie romă, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri postinstituționalizați etc. Conform datelor transmise de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, situația persoanelor cuprinse la cursuri, aparținând acestor grupuri dezavantajate, se prezintă astfel:

- 1.631 șomeri de lungă durată;
- 10.894 șomeri din mediul rural;
- 48 persoane șomere cu dizabilități;
- 438 persoane șomere de etnie romă;
- 7 șomeri postinstituționalizați;
- 57 persoane eliberate din detenție;
- 173 persoane aflate în detenție.

Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile de formare profesională/ evaluare de competențe derulate prin rețeaua proprie de centre, respectiv 91,52% din totalul de cursuri organizate.

În anul 2017, prin rețeaua proprie de centre au fost cuprinse la programe de formare profesională/evaluare de competențe obținute pe alte căi decât cele formale **23.459** persoane, după cum urmează:

- 17.466 de persoane cuprinse la cursurile de formare profesională prin centrele regionale de formare profesională, a adulților, din care:
 - 15.820 persoane din rândul șomerilor;
 - 172 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - 1.474 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.
- 5.993 persoane cuprinse la cursurile de formare profesională prin centrele proprii din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, din care:
 - 5.683 persoane din rândul șomerilor;

- 72 persoane beneficiare de gratuitate de formare profesională, alții decât șomerii;
- 238 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

Prin intermediul *furnizorilor autorizați de formare profesională/centrelor de evaluare a competențelor autorizate*, cu care agențiile pentru ocuparea forței de muncă au încheiat contracte, au fost cuprinse în cursuri de formare profesională și în programe de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale 2.173 șomeri.

În anul 2017 au început 1.369 programe de formare profesională gratuite, 67,86% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare și 32,14% fiind programe de inițiere, perfecționare sau specializare.

Din cele 1.369 de programe de formare profesională, 1.365 de programe au fost finanțate din BAS, iar 4 au fost finanțate din alte fonduri decât cel al asigurărilor pentru somaj.

Analizând participarea celor 23.598 persoane din rândul șomerilor la programele de formare profesională organizate în anul 2017, se observă că o participare mai mare la programele de formare profesională s-a înregistrat în rândul persoanelor cu studii medii (49,16%, respectiv 11.600 persoane) și studii gimnaziale (38,04%, respectiv 8.978 persoane), la polul opus aflându-se persoanele cu studii superioare (12,80%, respectiv 3.020 persoane), aceasta din cauza faptului că ANOFM organizează programe de formare, cu precădere, pentru calificări de nivel 2, 3 sau 4 (programe la care participă în general persoane cu studii gimnaziale și/sau medii).

Structura șomerilor participanți la cursuri în 2017, pe grupe de vârstă, se prezintă astfel:

- 25,20% persoane cu vârsta sub 25 de ani, adică un număr de 5.945 persoane;
- 17,93% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani, adică un număr de 4.232 persoane;
- 25,33% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani, adică un număr de 5.978 persoane;
- 31,54% persoane cu vârsta peste 45 de ani, adică un număr de 7.443 persoane.

Se poate spune că distribuția pe categorii de vârstă a șomerilor cuprinși în programe de formare profesională a fost relativ echilibrată, raport la numărul de șomeri din fiecare categorie de vârstă.

Dintre cei 23.598 șomeri participanți la programele de formare profesională, 56 de persoane au participat la programe de formare profesională finanțate din alte fonduri decât cel al asigurărilor pentru somaj, din care au absolvit 29 persoane.

Numărul participanților beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, a fost de 244 persoane. Dintre acestea, 173 persoane aflate în detenție, 70 persoane din mediul rural și 1 persoană care a reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului.

În programele de formare organizate în anul 2017 au fost cuprinse 1.712 persoane care au plătit contravaloarea cursurilor de formare, din care 238 persoane au fost cuprinse la cursuri organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, 5 persoane care nu beneficiază de gratuitate cuprinse la evaluare de competențe și 1.469 plătitori participanți la cursuri organizate de centrele regionale de formare profesională.

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2016 au continuat și s-au finalizat în anul 2017. În aceste programe au fost cuprinse 8.334 persoane, după cum urmează:

- 8.116 șomeri, din care, până la finele anului au absolvit 6.967 persoane și s-au încadrat 3.245 persoane; Menționăm că 44 șomeri au fost participanți și absolvenți ai cursurilor începute în anul 2016 care au continuat și s-au finalizat în anul 2017, finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru somaj, din care s-au încadrat 13 persoane.

- 114 beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, din care, au absolvit 92 persoane;
- 104 de persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, din care, au absolvit 95 de persoane.

În urma monitorizării absolvenților care s-au încadrat în muncă într-o perioadă de cel mult 12 luni de la finalizarea cursului, până la 31 decembrie 2017, a rezultat că **11.961** persoane au fost încadrate. Aceste persoane au provenit din:

- 3.197 persoane din cursuri începute în anul 2017;
- 59 persoane încadrați ca urmare a evaluării și certificării de competențe 2017 ;
- 8.190 persoane din cursuri începute în anul 2016 care au continuat și s-au finalizat în 2017 sau care s-au finalizat în 2016 și au fost monitorizate în 2017;
- 515 persoane din cursuri începute în anul 2015, finalizate în anul 2016, care au fost monitorizate 12 luni până la angajare pe parcursul anului 2017.

Din totalul de **11.961** persoane încadrate în anul 2017:

- 11.873 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- 59 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării evaluării și certificării competențelor finanțate din BAS;
- 29 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe, organizate de Fundația Rodolf Walter Timișoara în colaborare cu AJOFM Timiș.

Începând cu anul 2014, Planul de formare profesională prevede, pentru șomeri, furnizarea gratuită a serviciilor de certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale.

În anul 2017 au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor 78 șomeri, din care 7 persoane cu vârstă de sub 25 de ani. Din cele 78 de persoane, 15 au fost certificate prin centre de evaluare private, iar 63 persoane prin centre de formare proprii ale ANOFM, autorizate ca centre de evaluare.

În anul 2017 au fost încheiate 431 contracte de ucenicie și 384 convenții pentru 384 de persoane incluse în programe de ucenicie la locul de muncă. Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de probă au abandonat 16 persoane.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii și, pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: lucrător în comerț (2.508 șomeri); inspector (referent) resurse umane (1.965 șomeri); agent de securitate (1.602 șomeri); operator introducere, validare și prelucrare date (1.528 șomeri); bucătar (1.238 șomeri); frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist (1.000 șomeri); lucrător în cultura plantelor (888 șomeri); ospătar(chelner) vânzător în unități de alimentație (799 șomeri); comunicare în limba engleză (661șomeri); contabil (644 șomeri); instalator instalații tehnico sanitare și de gaze (586 șomeri); îngrijitor bătrâni la domiciliu (548 șomeri); coafor (501 șomeri); manichiurist - pedichiurist (471 șomeri); lucrător în structuri pentru construcții (418 șomeri) etc.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent de învățământ.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, care începând cu anul 2017 nu mai sunt diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat⁵, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților, au condus la angajarea a 9.353 absolvenți, după cum urmează:

- 4.780 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă (51,11 % din totalul absolvenților încadrați);
- 4.573 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată, fără subvenționarea locului de muncă (48,89 % din totalul absolvenților încadrați din totalul absolvenților încadrați).

Cel mai mare număr de absolvenți încadrați s-a înregistrat în județele: Iași (563), Bihor (284), București (279), Harghita (207), Cluj (203), Maramures (200), iar în județele Caraș - Severin (30), Giurgiu (27) și Călărași (20) s-au înregistrat cei mai puțini absolvenți încadrați în muncă.

O contribuție importantă la încadrarea în muncă a absolvenților a fost organizarea, la nivel național, a *Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți*, în data de 20 octombrie 2017.

Din totalul celor 24.552 participanți la bursă, 13.739 au fost absolvenți de învățământ, iar 10.813 persoane reprezintă alte categorii de persoane participante la bursă. Dintre aceștia, au fost selectați în vederea încadrării în muncă 7.045 absolvenți, din care 2.587 au fost ocupați în muncă.

În anul 2017, au beneficiat de *prime neimpozabile de încadrare* acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, **2.571** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (HG 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În perioada ianuarie - decembrie 2017 au fost încadrați în muncă 74 de absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru care s-au încheiat 71 convenții aferente contractelor de stagii profesionale. Din cei 74 de absolvenți de învățământ superior cuprinși în programul de stagii conform Legii nr.335/2013, 55 absolvenți au fost încadrați în primele 4 luni de la înregistrarea în evidențele agențiilor.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru **15.861** șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care:

⁵ Conform Legii nr 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 900 lei, indiferent de nivelul studiilor

- 15.233 șomeri care beneficiază de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;
- 628 absolvenți de învățământ care beneficiază din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de sume constând în completarea veniturilor salariale în cazul încadrării înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **1.265** persoane au vârsta mai mică de 25 ani, din care 372 sunt tineri NEET's;
- **2.744** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;

III.1.5. **4.458** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;

- **7.394** persoane au vârsta de peste 45 ani, din care **1.931** sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură a avut o incidență mai mare în rândul persoanelor aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 ani și peste 45 de ani ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și în anii precedenți.

Cei 15.861 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 5,28 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2017.

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și șomerii unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă și este în atenția serviciului public de ocupare.

În anul 2017 au fost încadrate în muncă *102.035 persoane cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici întreținători de familie*, din care 22.414 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (22.176 cu vârsta de peste 45 de ani și 238 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale).

III.1.7. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare, sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar există anumite bariere întâmpinate în aplicarea acestei măsuri, printre care și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/șoțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

- Stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a 1.879 persoane, din care:
- 1.200 persoane prin încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);
- 258 persoane prin încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare);
- 421 persoane încadrate prin prima de relocare.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriilor de vârstă între 25 și 35 de ani și peste 45 de ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 404 persoane au vârsta sub 25 de ani, din care 194 sunt tineri NEET's;
- 455 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani;
- 421 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani;
- 599 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 151 sunt persoane peste 55 de ani.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă 1.059 sunt bărbați și 820 sunt femei.

III.1.8. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-au încadrat în muncă 385 de persoane, din care 156 persoane cu handicap prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, inclusiv angajatorilor de inserție.

III.1.9. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa numitei auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea unei activități pe cont propriu.

În anul 2017, aceste servicii au fost accesate, la solicitare, de 651 de persoane.

Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a *serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri*, a fost de 53 persoane, din care 22 sunt femei. Acest rezultat se explică în principal prin faptul că oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri este una modestă și concentrată mai ales în zonele marilor orașe în care rata șomajului este, de regulă, mică, prin incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local asociate cu riscul oricărei afaceri la început.

III.1.10. Medierea muncii

Prin *acordarea serviciilor de mediere* s-a realizat ocuparea a 272.917 persoane, din care:

- 197.918 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 74.999 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

Din cele 450.602 persoane cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 60,57 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Medierea muncii s-a asigurat și prin intermediul burselor locurilor de muncă.

În contractul de performanță managerială pentru anul 2017 s-a prevăzut organizarea a două burse naționale, una în primăvară pentru toate categoriile de persoane în căutare de loc de muncă (7 aprilie 2017) și una în toamnă pentru absolvenții de învățământ (20 octombrie 2017).

De asemenea, au fost prevăzute organizarea de burse la cererea pieței muncii pentru:

- persoanele de etnie romă,
- tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului,
- orice alte grupuri țintă în afara celor două menționate mai sus, precum și pentru diferite meserii sau ramuri de activitate, în funcție de evoluția pieței muncii locale.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în perioada ianuarie - decembrie 2017, au fost ocupate 10.046 persoane, după cum urmează:

- 7.122 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă - evaluare la o lună,
- 2.587 persoane la Bursa absolvenților - evaluare la o lună,
- 252 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru diferite meserii sau ramuri de activitate diverse,
- 85 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

În anul 2017, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 269 contracte de solidaritate și au fost identificați 108 angajatori de inserție.

Pe parcursul anului 2017 au fost beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională 294 persoane din rândul categoriilor de tineri cu risc de marginalizare socială .

Au fost încadrate în muncă 143 persoane, astfel: 45 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (31,5 %), 27 tineri cu dizabilități (18,9 %), 48 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (33,6 %), 19 tineri cu copii în întreținere (13,3 %), 2 tineri care au executat pedepse privative de libertatea (1,4 %), 2 tineri din categoria victime ale traficului de persoane (1,4 %).

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

De aceste servicii⁶ beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

În anul 2017, 2.811 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere. În cadrul serviciilor de preconcediere 2.579 de beneficiari au completat chestionare în scopul orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active. Din aceste chestionare rezultă faptul că principalele opțiuni de

⁶ Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

viitor ale persoanelor asistate se referă la înscrierea la cursuri de calificare/recalificare (1.007 persoane) și desfășurarea unei activități pe cont propriu (146 persoane).

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Astfel 2.151 de persoane, beneficiare de aceste servicii, au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă, 432 de persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 996 de persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante, în vederea plasării. Menționăm că o persoană asistată poate beneficia de un cumul de servicii de preconcediere.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2017 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea specifică la un loc de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2017, ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.872 persoane**, din care: **1.274 elevi** și **598 studenți**.

În perioada ianuarie - decembrie 2017, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate **627 convenții** în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați **2.358 elevi și studenți**, din care: **1.818 elevi** și **540 studenți**.

În funcție de mediul de rezidență, **1.121 de elevi** și **350 de studenți** sunt din mediul urban, iar **697 de elevi** și **190 de studenți** sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei **1.818 de elevi** încadrați în muncă **937 sunt femei** și **881 sunt bărbați**, iar din cei **540 de studenți** încadrați în muncă **227 sunt femei** și **313 sunt bărbați**.

III.5. Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 2.400 persoane, aprox. 54 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2017.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în perioada ianuarie - decembrie 2017, s-a realizat încadrarea a 2.614 persoane de etnie romă 62,30 % din totalul persoanelor de etnie romă ocupate prin Programul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă (4.196 persoane de etnie romă).

Precizăm că, pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

III.6. Accreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la nivelul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Accreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București.

În anul 2017, au fost acordate 122 de certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 80 de furnizori din 24 de județe și Municipiul București. Dintre aceștia, 49 de furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, 12 de furnizori au primit acreditare numai pentru servicii de mediere a muncii, iar 19 de furnizori au primit certificat de acreditare numai pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Cele mai multe certificate au fost eliberate în Municipiul București (28 certificate pentru 19 de furnizori), Județul Cluj (18 certificate pentru 10 furnizori), Județul Iași (7 certificate pentru 7 furnizori) și Dolj (7 certificate pentru 6 furnizori).

În perioada 2010- 2017, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați 1.208 furnizori care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care 818 de furnizori aveau acreditare pentru ambele tipuri de servicii, 264 de furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și 126 de furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

Până în anul 2017 au mai fost eliberate 8 decizii de acreditare, valabile până la data eliberării certificatelor de acreditare, în 2 județe, Vâlcea (pentru 2 furnizori) și Dâmbovița (pentru 3 furnizori), Maramureș (o decizie) , Alba (o decizie) și București (o decizie), astfel: pentru ambele tipuri de servicii 2 decizii în județul Dâmbovița, o decizie la București, una la Alba și una la Maramureș și 2 decizii pentru servicii de informare și consiliere profesională în județul Vâlcea și în județul Dâmbovița.

Conform prevederilor art . 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor comunicate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2017 au fost mediați și ocupați 11.597 șomeri.

III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare și respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și /sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată,

lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

La finele anului 2017 în registru figurau 99 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială, din care 9 au primit și certificat de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială. Situația celor 99 de atestate (acordate în 33 de județe), pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 43 asociații, 6 case de ajutor reciproc ale salariaților, 6 societăți cooperative de gradul 1, 8 fundații, 36 alte categorii de persoane juridice.

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2017

Potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată și ale Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a încheiat în luna aprilie 2017, cu ministrul muncii și justiției sociale, contractul de performanță managerială pentru anul 2017.

Pentru anul 2017 au fost stabiliți 10 indicatori de performanță managerială.

Prin aplicarea măsurilor cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă, prin organizarea de programe de formare profesională cuprinse în Planul de formare, precum și realizarea altor acțiuni specifice susținerii aplicării cadrului legal așa cum a fost modificat și completat, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin contractul semnat pentru anul 2017 între ministrul muncii și justiției sociale și președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract pentru anul 2017	Valoare realizată în anul 2017*	Diferența față de valoarea stabilită prin contract (pp)
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	77,17%	+2,17
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	35%	36,58%	+1,58
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	8,31%	-3,69
4	Pondere participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți la cursuri	55%	59,25%	+4,25
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	91,56%	-8,44
6	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
6a	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	99,54%	-0,46
6b	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	75%	86,52%	+11,52
7	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un	70%	59,10%	-10,90

	contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați			
8	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:			
8a	la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	20%	36,04%	+16,04
8b	la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	25%	38,61%	+13,61
9	Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM	65%	85,49%	+20,49
10	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
10a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	30%	38,78%	+8,78
10b	12 luni de la data susținerii examenului de absolvire	40%	53,41%	+13,41

* Datele pentru calculul indicatorilor au fost furnizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București

După cum se poate observa, nu toți indicatorii/ subindicatorii au fost realizați, în unele cazuri diferența față de valoarea stabilită fiind foarte mică (Indicatorul ” Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor” a înregistrat valoarea de 99,54%, cu 1,0,46 puncte procentuale mai puțin față de 100%, nivel programat pentru anul 2017.

Cel mai important decalaj dintre nivelul programat și cel realizat se constată în cazul indicatorului 7 ”Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați. În perioada de raportare, ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în primele 4 luni de la înregistrare în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați (cu 4 luni în urmă) a atins valoarea de 59,10%, cu 10,90 puncte procentuale mai puțin decât valoarea programată pentru anul 2017.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a îndeplinit rolul său de a media între cererea și oferta de forță de muncă în condițiile stabilite de cadrul legal în vigoare, nerealizarea unor indicatori fiind și o consecință a capacității reduse a angajatorilor de a absorbi forța de muncă disponibilă, prin intermediul unor programe de tipul celor asimilate formării profesionale cum sunt ucenia la locul de muncă, stagiile profesionale pentru absolvenți de învățământ superior, care au la bază și contracte individuale de muncă.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1. Rețeaua EURES

ANOFM este membră a rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii, coordonată de Comisia

Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Elveția.

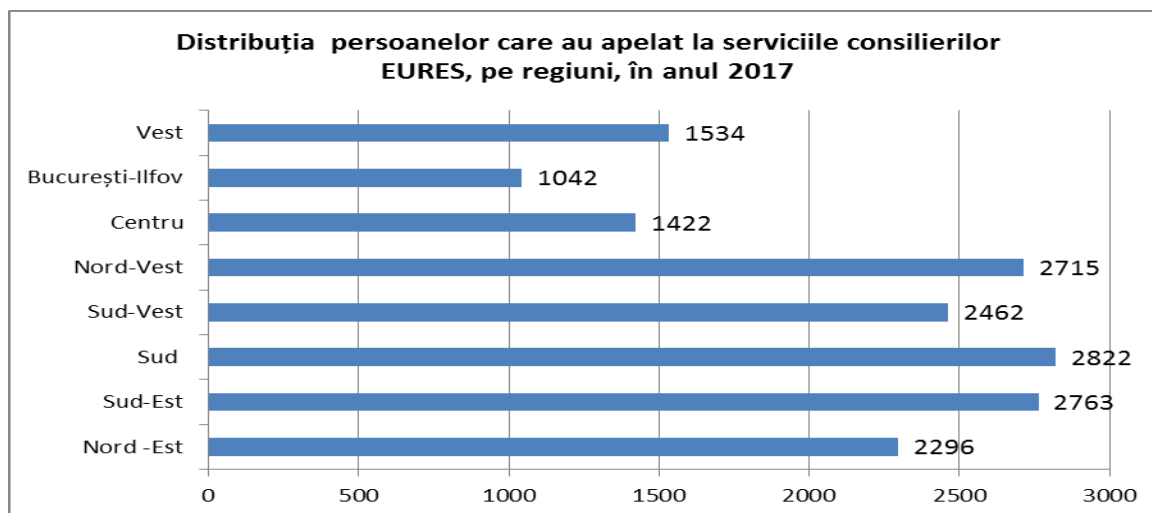
În anul 2017 au fost primite și promovate, prin intermediul rețelei EURES, 5.536 de locuri de muncă vacante în diverse state europene, cu 14,6% mai mult decât numărul locurilor primite în anul 2016 de la angajatorii europeni (4.831 de locuri).

Cele 5.536 locuri de muncă vacante primite de la angajatorii europeni au fost traduse în limba română și postate de consilierii EURES pe website-ul www.eures.anofm.ro, pentru promovare în rândul persoanelor aflate în căutarea de locuri de muncă. Cele mai multe oferte de muncă au provenit din Spania, Malta, Marea Britanie, Germania, Danemarca, Portugalia, locurile de muncă fiind variate, de exemplu: lucrători calificați și necalificați în agricultură, manipulanți marfă, șoferi de autobuze și tramvaie, însoțitori de zbor și stewarzi, îngrijitori în domeniul sănătății, electricieni, măcelari, sudori, șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj, asistenți medicali generaliști, personal în domeniul hotelier-gastronomie, muncitori constructori, ingineri cu diverse specializări.

În anul 2017, 22.044 de persoane s-au adresat consilierilor EURES pentru obținerea de informații referitoare la găsirea unui loc de muncă dar și la alte aspecte conexe mobilității (recunoaștere diplome studii, calificări, clauzele contractelor de muncă încheiate). Din cele 22.044 persoane, 17.056 persoane au beneficiat de servicii individuale de informare, consiliere și mediere, restul de 4.988 persoane fiind informate cu privire la serviciile EURES prin contacte de grup.

În ceea ce privește distribuția pe nivele de instruire a celor 17.056 persoane care au apelat la serviciile de informare, consiliere și mediere EURES, se constată creșterea ponderii persoanelor cu studii primare, gimnaziale și profesionale (de la 46,3% în 2015, 49,5% în 2016 la 50,4% în 2017), o scădere a ponderii celor cu studii liceale și postliceale (de la 43,2% în 2015, 41,5% în 2016 la 40,6% în 2017) și a ponderii celor cu studii superioare (de la 10,5% în 2015 la 9 % în 2016 și 2017).

În graficul următor este prezentată distribuția regională a persoanelor care au apelat la întreaga gamă de servicii EURES oferite de consilierii EURES:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe județe, cele mai multe contacte cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au fost înregistrate la AJOFM Maramureș (1.872 persoane), AMOFM București (925 persoane), la AJOFM Prahova (841 persoane), la AJOFM Dolj (839 persoane) și la AJOFM Constanța (826 persoane), iar cele mai puține la AJOFM Harghita (28 persoane) și AJOFM Sălaj (15 persoane).

De asemenea, în vederea furnizării serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, Biroul

Național de Coordonare EURES și agențiile teritoriale ale ANOFM (membri EURES) au organizat 12 selecții, la cererea unor angajatori și membri EURES din Spania, Danemarca, Germania, Portugalia. 825 persoane și-au găsit un loc de muncă prin intermediul serviciilor rețelei EURES România, astfel:

- 419 persoane au fost plasate ca urmare a selecțiilor organizate de EURES România,
- 406 persoane au obținut contracte de muncă astfel: au fost inițial admise ca rezerve în timpul selecțiilor dar, ulterior, au fost acceptate de angajatori; pe baza unor relații de muncă anterioare cu același angajator, stabilite tot prin intermediul EURES; ca rezultat al serviciilor individuale de consiliere și mediere oferite de consilierii EURES.

Ponderea persoanelor admise ca rezultat al selecțiilor în numărul de persoane participante la selecții a fost de 63,4%. Ponderea locurilor de muncă vacante ocupate în numărul de posturi vacante oferite în cadrul selecțiilor a fost de 25,9%. Această pondere a fost influențată, în principal, de gradul ridicat de neparticipare la selecții a candidaților invitați (44,8% în 2017 față de 36,4% în 2016), fapt ce a determinat diminuarea cu 46,7% a numărului de contracte de muncă obținute, de la 1.765 în 2016 la 825 în 2017. Detalii referitoare la selecțiile organizate, locurile de muncă vacante promovate la selecții, contractele de muncă obținute de cetățenii români pe țări, ocupații, quantum salarial, durata contractului de muncă se regăsesc în Anexele Raportului.

Din totalul persoanelor plasate ca urmare a selecțiilor EURES, 96,2% dintre acestea au obținut contracte de muncă în agricultură, ca lucrători sezonieri. Trebuie menționat că ANOFM/EURES România promovează în principal locuri de muncă și organizează recrutări pentru locuri de muncă sezoniere care nu implică un export de forță de muncă calificată, având constant în vedere deficitul de lucrători cu care se confruntă piața națională a muncii. Contractele de muncă pe o perioadă de maximum 6 luni sunt o oportunitate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă cu șanse scăzute de ocupare la nivel național și o sursă de venituri semnificative, obținute într-o perioadă scurtă de timp, care ajung, în principal, în România.

Din punct de vedere al distribuției după gen a lucrătorilor angajați în alte state, femeile reprezintă 53,6% din numărul total, iar bărbații 46,4%. În ceea ce privește repartitia acestora pe grupe de vârstă, 34,4% aveau vârsta între 36-45 de ani, 27,5% aveau vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, 18,3% aveau vârsta între 18-25 de ani și 19,8 % din totalul lucrătorilor aveau peste 45 de ani.

Pe lângă selecții, EURES România a organizat și activități de informare pentru promovarea mobilității forței de muncă în state europene și a serviciilor EURES, adresându-se diverselor grupuri țintă: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, angajatori, studenți și liceeni, autorități locale, personal non EURES al agențiilor județene. Astfel, s-au organizat 85 de sesiuni de informare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, 55 pentru studenți și liceeni, 9 pentru angajatori, 4 pentru stakeholderi (autorități publice locale, sindicate, patronate), cu un total de 4.112 persoane informate. În plus, personalul EURES județean a prezentat colegilor non-EURES din cadrul agențiilor teritoriale noutățile intervenite ca urmare a aplicării Regulamentului EURES, prin organizarea a 37 de sesiuni de informare. Detalii referitoare la activitățile de informare se regăsesc în anexe.

Totodată, ANOFM și agențiile județene au oferit servicii de informare și suport pentru stimularea mobilității lucrătorilor în state europene prin programele finanțate de C.E.: "YFEJ - Primul tău loc de muncă EURES" și "Reactivate"; în primul program, ANOFM este partener (lider SPO italian), iar în cel de-al doilea, este organizație asociată (lider SPO suedez). Ambele programe oferă beneficii financiare care pot acoperi deplasarea la interviu a candidatului, relocarea, efectuarea unui curs de limbă străină și recunoașterea calificărilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european, diferit fiind doar grupul țintă: primul program se adresează tinerilor cu vârsta între 18-35 ani, iar cel de-al doilea are în vedere persoanele cu vârsta peste 35 de ani. 4 aplicații au fost depuse prin proiectul "Reactivate", iar pentru proiectul YFEJ se aplică individual. În ceea ce privește campania de informare, consilierii EURES au informat 4.072 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene cu privire la programul "YFEJ - Primul tău loc de muncă EURES" și 1.635 persoane cu privire la programul de mobilitate „Reactivate”.

De asemenea, pentru informarea cetățenilor europeni cu privire la piața muncii și la condițiile de muncă și de viață din România, a fost transmis Biroului European de Coordonare EURES și încărcat pe portalul european EURES documentul de țară specific.

În ceea ce privește vizibilitatea serviciilor de mobilitate oferite de ANOFM au fost utilizate toate canalele disponibile:

- Website-ul național EURES și website-ul ANOFM, cu 64 de articole cu subiect mobilitate externă și 261.167 vizualizări ale articolelor (nr. afișări și sesiuni);
- Paginile de Facebook și LinkedIn ale EURES România și pagina de Facebook a ANOFM, cu 283 articole și 409.727 vizualizări ale articolelor și 2.184 like-uri;
- Presa scrisă, on line, audio și video - 8.010 apariții la nivel județean cu subiect EURES
- Distribuirea pe conturile de social media și pe website-urile specifice a pliantelor și broșurilor create de Serviciul planificare și monitorizare activitate EURES și AJOFM Gorj și Ialomița, disponibile în format electronic: broșura *Condiții de muncă și de viață în România*; pliantele *Serviciile ANOFM oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă*; *Ești șomer? Valorifică orice perioadă lucrată oriunde în UE/SEE!; Informații utile pentru șomeri*; pliante cu informații de bază referitoare la condițiile de muncă și de viață din Italia, Spania, Danemarca, Marea Britanie, România.

V.1.2. Acorduri bilaterale

În anul 2017, pe baza solicitării anuale primite din partea Centralei pentru Mediarea Străinilor și a Specialiștilor din Bonn, s-a efectuat medierea studenților români în vederea angajării pe perioada vacanței de vară în Germania. Astfel, a fost organizată de către AMOFM București o selecție pentru un număr de 70 de studenți și masteranzi, în vederea obținerii unui loc de muncă pe perioada vacanței de vară, a îmbunătățirii cunoștințelor de limbă germană și pentru dobândirea unor venituri suplimentare pentru continuarea studiilor. În urma selecției au fost declarați admiși 4 studenți.

De asemenea, ANOFM pune în aplicare Protocolul dintre Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, ratificat prin H.G. nr. 958/2014. În baza protocolului au fost înregistrați în baza de date 120 de solicitanți (din care 71 de persoane au mai lucrat anterior în Israel). Dat fiind faptul că nu s-au înscris suficienți solicitanți pentru un loc de muncă în acest stat, astfel încât să se justifice organizarea unei burse de locuri de muncă, în anul 2017 nu s-a organizat un eveniment de recrutare.

V.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Pentru a veni în sprijinul lucrătorilor români care și-au găsit un loc de muncă în state europene, al cetățenilor români care sunt șomeri sau sunt în căutarea unui alt loc de muncă în state europene, s-a colaborat cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, precum și cu instituții din România, respectiv Inspekția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române, etc. În acest sens, reprezentanți ai ANOFM și ai Biroului Național de Coordonare EURES au participat la acțiuni organizate de Ambasadele României din Spania și Franța în cooperare cu serviciile publice de ocupare din aceste state, precum și la Bursa internațională a locurilor de muncă organizată de Regiunea Piemonte și SPO italian. În cadrul acestor acțiuni cetățenii români au fost informați cu privire la: serviciile SPO din statul gazdă, la locurile de muncă vacante din România, la serviciile ANOFM, la măsurile de stimulare a mobilității la nivel național și de încurajare a reîntoarcerii în țară, la rețeaua EURES, la drepturile pe care aceștia le au pe piețele muncii europene și cele de securitate socială prevăzute în Regulamentele Europene.

Totodată, atașatii pe probleme de muncă și sociale din cadrul Ambasadelor României din Germania și Franța au participat la două acțiuni (Conferința „Mobilitatea echitabilă a lucrătorilor” organizată la Kiel în cadrul programului german „Faire Mobilitet”, respectiv Bursa Internațională “Carrieres Internationales” organizată la Lyon de SPO francez), prilej cu care au prezentat website-ul național al ANOFM - secțiunea Locuri de muncă, broșura EURES *Condiții de muncă și de viață în România*, rețeaua națională EURES, măsurile care sprijină reîntoarcerea românilor acasă, referitoare atât la stimularea mobilității la nivel național, cât și la programul Diaspora Start Up.

Cetățenii români care doresc să lucreze în străinătate sunt informați cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin prin angajarea pe teritoriul altui stat, ca urmare a serviciilor EURES și a acordurilor juridice bilaterale încheiate de România în domeniul schimbului de forță de muncă. Acest lucru se realizează prin mai multe canale: prin informare scrisă cu privire la condițiile din oferta de muncă și la datele de contact ale atașatilor pe probleme de muncă și sociale, efectuată în momentul participării la selecții; prin publicarea ofertelor de muncă pe website-ul național EURES și afișare la sediile agențiilor județene; prin materiale publicate pe website-ul ANOFM și pe paginile de social media.

Ca parte a activității de informare a clienților cu privire la mobilitate și aspecte conexe acesteia, se înscrie și elaborarea de răspunsuri la petițiile/solicitările/mesajele electronice ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în diverse state europene și ale angajatorilor. Astfel, la nivelul Direcției Coordonarea Rețelei Naționale EURES, Acorduri și Relații Internaționale au fost soluționate 203 solicitări de informații, din care 53 s-au referit la programele de mobilitate *Primul tău loc de muncă EURES* și *Reactivate*, au fost furnizate circa 1500 răspunsuri telefonice și au fost acordate aprox. 138 audiențe la sediul instituției.

Totodată, pentru o mai bună informare a angajatorilor și a solicitanților de locuri de muncă în străinătate, precum și a cetățenilor străini și români din alte state care doresc să lucreze în România, a fost creată o adresă de e-mail specifică, punctuniccontact.eures@anofm.ro.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

De la 1 ianuarie 2007 au devenit direct aplicabile și obligatorii în toate elementele lor dispozițiile regulamentelor comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate, care stabilesc norme și principii comune pe care autoritățile naționale, inclusiv instituțiile de securitate socială, trebuie să le respecte atunci când aplică legislația națională. Regulamentele europene garantează că aplicarea diferitelor legislații naționale nu afectează drepturile de securitate socială ale persoanelor care își exercită dreptul la libera circulație în alte state membre.

În aplicarea prevederilor referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, ANOFM are rolul de organism de legătură, calitate în care coordonează activitatea structurilor teritoriale din subordine, iar agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au rolul de instituții competente, calitate în care eliberează formulare europene (de tip E 300 sau tip U) destinate instituțiilor din alte state membre sau, după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

În anul 2017, ANOFM a primit de la instituții competente din alte State membre UE, SEE sau din Elveția, precum și de la persoane fizice interesate, peste 5000 de cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301/U1/U002 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, respectiv pentru eliberarea formularelor E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu

domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre în vederea stabilirii cuantumului ajutorului de șomaj în aceste state.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agențiile județene **3280** formulare E 301/U1/U002, dintre care cele mai multe pentru Spania - 1230, Austria - 645, Germania - 638, Franta - 192 și Belgia - 186. Totodată, agențiile județene au emis un număr de **2142** formulare E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre. Cele mai multe formulare E 302/ U006 au fost emise pentru Spania - 2115.

De asemenea, în cursul anului 2017, la solicitarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sau a persoanelor interesate, au fost primite 221 formulare E 301/U1/U002 eliberate de instituții competente din alte state membre UE, SEA sau din Elveția în vederea examinării îndeplinirii condițiilor de deschidere a dreptului la prestații de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare realizate de persoanele interesate în statele respective.

În ceea ce privește menținerea dreptului la plata prestațiilor de șomaj în perioada în care șomeri ai altor state membre își caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat **981** de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securității sociale. Totodată, la nivelul agențiilor județene, s-au înregistrat **9** solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are ca atribuție expres prezentată în art. 6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr. 202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România.

Pentru susținerea inserției tinerilor pe piața muncii, prin accesarea de fonduri alocate pentru POCU 2014-2020, au fost transmise la AMPOCU fise de proiect care se află în stadiu de precontractare sau în procedură de evaluare, astfel:

- aflate în stadiu de precontractare:

-ACTIMOB 1 - Activare și mobilitate tineri NEETs, Axa prioritară 1 “Locuri de muncă pentru tineri”, Obiectivul specific 1.1 “Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)”.

- UNIT 2 RMD - Ucenicie si stagii pentru tinerii NEETs din regiunea mai dezvoltată, Axa prioritară 2 “Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectivul specific 2.1 “Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile” și Obiectivul specific 2.2 “Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile” (București-Ilfov).

- UNIT 2 RMPD - Ucenicie si stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate, Axa prioritară 2 “Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectivul specific 2.1 “Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile” și Obiectivul specific 2.2 “Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile”(Nord-Est, Nord - Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia).

- aflate în procedură de evaluare:

-Fișa de proiect non-competitiv ACTIMOB 2 RMD- Activare și mobilitate tineri NEETs din regiunea mai dezvoltată , Axa prioritară 2 “Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectivul specific 2.1 “Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile” (București - Ilfov) este înregistrat în sistemul MySmis 2014 și se află în faza de evaluare de către AM POCU.

Menționăm că aceste proiecte au ca scop susținerea angajatorilor prin acordarea de subvenții pentru angajare/finanțare pentru participarea la programe de ucenicie și/sau programe de stagii, dar și stimularea și sprijinirea tinerilor NEETs de a se ocupa pe piața muncii.

Pentru sprijinirea incluziunii persoanelor cu dizabilități pe piața muncii, prin accesarea de fonduri alocate prin POCU 2014-2020, Axa 3 “Locuri de muncă pentru toți”, Obiectiv specific “3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente/sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile pieței muncii/corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date privind tinerii NEETs” și Obiectivul specific 3.11. “Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă”, a fost transmisă la AM POCU fișa de proiect non-competitiv “INCLUDDIS - Sprijin pentru Incluziunea Persoanelor cu Dizabilități pe Piața Muncii prin Dezvoltarea unei Rețele de Specialiști ai SPO”.

Această fișă a fost evaluată de membrii biroului Help-desk pentru POCU și urmează a fi dezvoltată/completată în urma publicării Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice - ”Modernizarea instituțiilor pieței forței de munca PES”.

Menționăm că acest proiect are ca scop consolidarea capacității administrative a SPO de a oferi servicii de calitate, adaptate nevoilor pieței muncii și accesibile tuturor.

Proiectul noncompetitiv INTESPO - Inregistrarea tinerilor în evidențele SPO (Axa prioritară 2 „Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectiv specific 2.3 „Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare”), depus de ANOFM la finele anului trecut, a fost evaluat de AMPOCU care a aprobat finanțarea din FSE a proiectului, iar în luna septembrie s-a semnat Contractul de finanțare. Scopul proiectului este creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri integrate de sprijin.

Proiectul are o durată de 48 de luni și se implementează în parteneriat cu MMJS, MEN și ANPIS, valoarea finanțării din fondurile publice fiind de 213.636.395,25 lei (47.474.754,5 EUR).

Pana la finele anului 2017, în cadrul proiectului s-au desfășurat următoarele activități:

- Constituirea echipei de management si de implementare, la nivel național și local, în proporție de circa 50%;

- Proiectarea executivă care a constat în elaborarea documentelor de bază, specifice implementării proiectului: plan de lucru conform graficului de activități, fișe de post, diagrama de relații, mecanismele de asigurare a calității activităților și rezultatelor proiectului, planificarea financiară a plăților și modalitatea de monitorizare a încadrării acestora în termenele și nivelurile stabilite în proiect, formele cadru pentru protocoalele de colaborare încheiate pentru asigurarea punctelor de sprijin și rețelelor de sprijin, modalitățile de comunicare între parteneri, periodicitatea întâlnirilor comune;
- Elaborarea proiectului documentației de achiziție a instrumentelor și materialelor necesare desfășurării campaniei de informare și conștientizare prevăzută în proiect;
- 4 ședințe formale de lucru ale echipei de management cu scopul coordonării și monitorizării stadiului de implementare, discutarea aspectelor referitoare la indicatorii asumați în cadrul proiectului și măsurile corective se se impun;
- Întâlniri de lucru cu instituțiile partenere în vederea organizării echipelor locale de intervenție de la nivel local,
- Încheierea unui Act adițional de modificare a Contractului de finanțare pentru replanificarea activităților în concordanță cu data semnării contractului, precum și notificări privind expertii selectați în cadrul proiectului;

Echipa de implementare de la nivel local nu a putut fi completată în totalitate deoarece nu s-a putut realiza angajarea persoanei în afara organigramei, așa cum este prevăzut în proiect, nefiind adoptată hotărârea de Guvern pentru aprobarea regulamentului - cadru privind condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei (conform art 16 alin. (10) din Legea nr 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, procedura de recrutare și selecție a persoanelor care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială;

- Încheierea, la nivel teritorial, de protocoale de colaborare cu actori importanți pe piața muncii, relevanți pentru problematica tinerilor și implementarea Garanției pentru tineret.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 7/2017 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța Guvernului nr. 64/2017 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2017 privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 2.250.405 mii lei, cu 17.7 puncte procentuale mai mare decât cele din anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 982.217 mii lei, cu 11.54 puncte procentuale sub nivelul celor din anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2017, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 1.268.545 mii lei, din care 920.359 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 348.186 mii lei excedentul fondului de garantare.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2017, astfel:

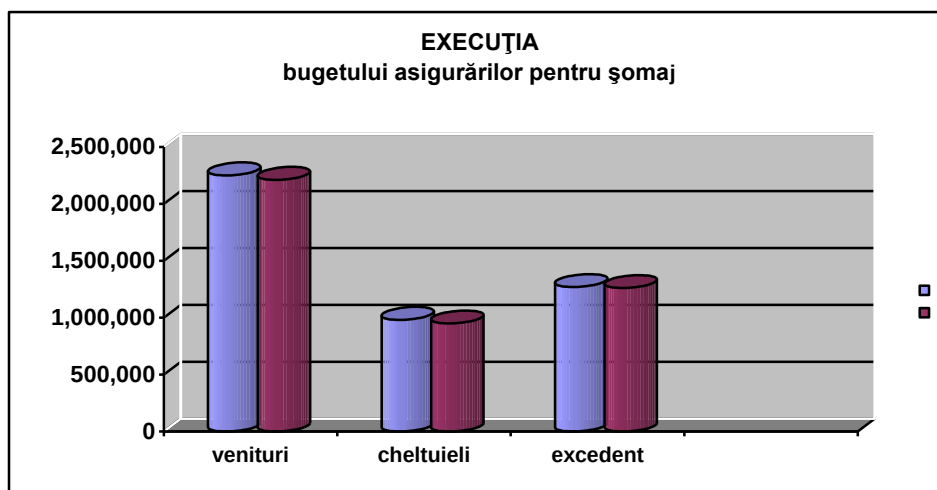
<lei>

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	2.250.405.000	2.211.012.895	98.25
Cheltuieli	981.860.000	950.647.703	96.82
Excedent / Deficit	1.268.545.000	1.260.365.192	99.36

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

Trebuie menționat că în anul 2017, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0,5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0,5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2017 se prezintă după cum urmează:



Surse: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - pentru cheltuieli;

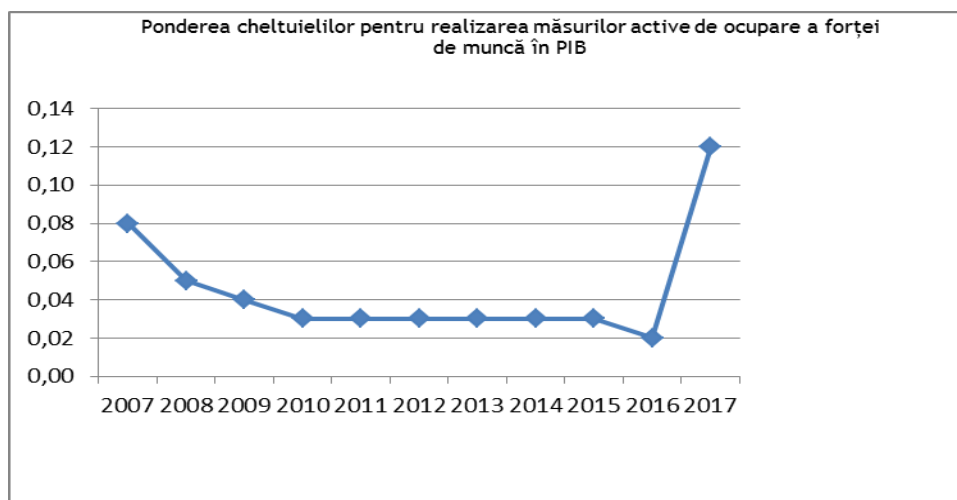
Agenția Națională de Administrare Fiscală - pentru venituri

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2017, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 981.860.000 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 96.82 %, adică 950.647.703 lei.

În anul 2017, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

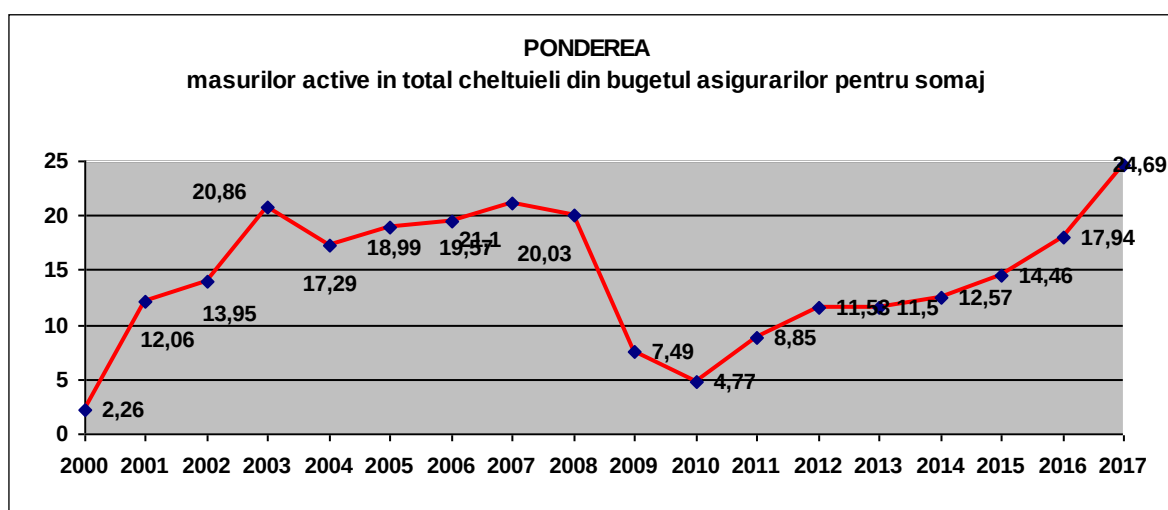
Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea deținută în PIB de cheltuielile realizate cu măsurile active, pentru perioada 2007-2017, este prezentată în următorul grafic:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2007 - 2017, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului dar o creștere în anul 2017 (0,08% în 2007, 0,05 în 2008, 0,04 în 2009, 0,03 în 2010, 0,03 în 2011, 0,03 în 2012, 0,03 în 2013, 0,03 în 2014, 0,03 în 2015, 0,02 în 2016 și 0,12 în 2017).

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2000 - 2017 se prezintă după cum urmează:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2017	Execuția bugetară la 31.12.2017	%
Formare profesională	29.759.150	26.371.267	88,62
Stimularea angajării absolvenților	202.503.000	31.963.469	99,97
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj ⁷		13.780.365	
Stimularea mobilității forței de muncă		5.064.296	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		134.613.986	
Plăți pentru stimularea absolvenților		1.996.889	
Plăți conform Legea 72/2007		927.343	
Plăți pt pregătirea prof a absolvenților (art. 84)		1.454.034	
Legea 335/2013 stagiaari		286.998	
Prima de activare (art.73 ²)		12.039.872	
Prima de relocare(art76(2) oug6/2017		316.899	
Plati pt persoane marginalizate conf. Legii 76/2002	4.729.000	4.650.819	98,35
Programe pentru ocuparea temporară a forței de muncă	0	0	0
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	408.000	393.943	96,55
Cheltuieli aferente burselor locurilor de munca (bunuri si servicii)	920.000	879.270	95,57
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	
Total	238.319.150	234.739.450	98,49

⁷ Potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia. Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2017, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Program 2017 (lei)	Execuție 2017 (lei)	%
5004	Total cheltuieli	981.860.000	950.647.703	96,82
6404	Cheltuielile fondului de garantare	23.529.000	19.442.823	82,63
6504	Învățământ	31.498.000	27.987.821	88,86
6804	Asigurări și asistență socială	719.303.000	700.626.066	97,40
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	207.530.000	202.590.993	97,62

VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2017 s-a încheiat cu un excedent 1.260.365 mii lei, din care 915.697 mii lei excedentul bugetului asigurarilor pentru somaj si 344.668.mii lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Prin natura atribuțiilor sale, ANOFM este o instituție cu conducere tripartită, asigurată de un Consiliul de Administrație care îi coordonează întreaga activitate implicându-se, prin hotărârile adoptate, în toate acțiunile realizate.

În cursul anului 2017, ANOFM a organizat 12 ședințe ale consiliului de administrație, fiind emise 18 hotărâri. Potrivit art. 18 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare. În cadrul ședințelor consiliului de administrație s-au aprobat: modificarea organigramei ANOFM, defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2017 pe structurile teritoriale ale ANOFM, programul de investiții al ANOFM și structurilor teritoriale pentru 2017.

De asemenea, au fost aprobate: Planul de formare profesională a personalului propriu, Planul Național de activitate EURES 2018 etc. Totodată, Consiliul de Administrație a avizat proiectele programelor naționale anuale privind ocuparea și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și Contractul de performanță managerială pentru anul 2017 .

În cadrul ședințelor Consiliului de Administrație au fost prezentate informări cu privire la desfășurarea ședințelor Consiliilor Consultative (lunar), stadiul implementării strategiei ANOFM, realizările Programului de Investiții pentru anul 2016, precum și stadiul investițiilor în primul semestru al anului 2017, stadiul proiectelor derulate prin Fonduri Europene de către ANOFM, prezentarea stadiului realizării indicatorilor din Contractul de Performanță Managerială pentru anul 2017, informări privind economia socială și altele.

Potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, directorii exectivi ai agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sunt sprijiniți de Consilii Consultative Tripartite, în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

În anul 2017 au fost organizate 463 de ședințe ale Consiliilor Consultative din cele 504 de ședințe posibile (92% din total). În 18 agenții județene s-au organizat ședințe ale C.C. în fiecare lună.

În ceea ce urmează, prezentăm principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-a elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul programului anual de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018, pe diferitele sale structuri, incluzând programele speciale.

S-au monitorizat și coordonat:

- aplicarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2017;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și a celor stabiliți în contractul angajament încheiat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de direcțiile și compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agențiilor teritoriale pentru piața internă a muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2016, Bilanțul de ocupare pe anul 2016, raportul anual privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, puncte de vedere cu privire la acte normative, planuri de acțiune, ghiduri, proceduri, răspunsuri la interpelări ale parlamentarilor etc.).

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

- Economia socială

S-a asigurat îndeplinirea atribuțiilor prevăzute, astfel:

- actualizarea Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale și îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM a extrasului registrului;

- coordonarea și îndrumarea compartimentelor de economie socială din cadrul agențiilor teritoriale în activitatea specifică domeniului economiei sociale;
- elaborarea de materiale informative;
- inițierea acțiunilor specifice în vederea elaborării planurilor de inserție socio profesionale județene pentru perioada 2018-2020, și aprobarea acestora la nivel local, conform legii, prin asigurarea etapelor, modelelor/ formatelor de plan și coordonarea compartimentelor de economie socială din cadrul agențiilor teritoriale pentru finalizarea demersurilor de planificare;
- inițierea acțiunilor dedicate promovării economiei sociale și colaborarea cu serviciul de comunicare din cadrul ANOFM pentru marcarea lunii mai ca lună dedicată promovării acestui sector, conform legii.

-Formare Profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2017, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2017, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu Ministerul Muncii și Justiției sociale și indicatorilor de performanță stabiliți în contractele angajament încheiate cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București,
- realizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractele angajament de performanță managerială, încheiate cu Centrele Regionale de Formare Profesională pentru Adulți,
- activitatea Centrelor Regionale de Formare Profesională pentru Adulți și a centrelor de formare profesională din cadrul agențiilor teritoriale,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale,
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent,
- implementarea acțiunilor subscrise activității de informare și consiliere profesională .

S-a elaborat, pe baza procedurilor și propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul planului anual de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pentru anul 2018.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

- Coordonarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene nerambursabile

S-a asigurat participarea în grupurile de lucru inițiate de AM POCU pentru elaborarea unor proiecte, de Ghiduri specifice în vederea deschiderii apelurilor de propuneri de proiecte pentru POCU, în cadrul cărora ANOFM este beneficiar eligibil.

S-au elaborat și depus la AMPOCU, în vederea evaluării și introducerii în MYSMIS, fișe de proiect non-competitive pentru obținerea finanțării FSE , în cadrul POCU, perioada de programare 2014 - 2020, cu scopul creșterii șanselor de ocupare în rândul tinerilor NEETs și a altor categorii defavorizate, modernizării instituționale a SPO la nivel național și teritorial și creșterii satisfacției clienților SPO (proiectele sunt menționate la cap.VII).

- *Managementul bazelor de date și servicii informatice*

Pentru asigurarea funcționării sistemului informatic al ANOFM, s-au întreprins următoarele măsuri:

- demararea procedurii de achiziție de servicii de administrare infrastructură, suport tehnic și mentenanță hardware pe baza strategiei de contractare definitivă în decembrie 2016. În cursul lunii octombrie 2017 a fost publicată pe SEAP atribuirea acordului cadru de servicii de administrare infrastructură, suport tehnic și mentenanță hardware, în prezent fiind continuată procedura de achiziție. Din cauza unei contestații referitoare la conținutul documentației de atribuire, aceasta a fost revizuită conform deciziei Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor nr.3202/C9/04.12.2017 și s-a publicat în SEAP, achiziția fiind în desfășurare. Finalizarea acesteia va permite menținerea echipamentelor în parametrii normali de funcționare și eliminarea riscului întreruperii activității instituției în situația defecțiunilor hardware.
- întreținerea infrastructurii de securitate cibernetică prin reînnoirea licențelor de utilizare a echipamentului antispam și antivirus. Pentru securizarea infrastructurii cibernetice ANOFM beneficiază de echipamentele proiectului „Sistem național de protecție a infrastructurilor IT&C de interes național împotriva amenințărilor provenite din spațiu/cibernetice”, proiect susținut cu ajutorul Centrului Național Cyberint din cadrul Serviciului Român de Informații. În cursul lunii septembrie a fost adjudecată licitația pentru reînnoirea licenței antivirus, soluția selectată fiind ultima versiune BitDefender, ca cea mai modernă protecție cibernetică.
- administrarea sistemelor de baze ORACLE și realizarea de aplicații de citire a acestora;
- mentenanța corectivă a aplicațiilor expert;
- administrarea mail, a serverelor, reinstalări de servere și recuperare de date;
- administrarea comunicațiilor locale;
- realizarea noului site al ANOFM, prin efort propriu (în stadiu de test);

În prezent, ANOFM are schimb de date cu următoarele instituții: Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Inspekția Muncii, Casa Națională de Pensii Publice, Oficiul Național Registrul Comerțului, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială.

- *Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj*

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice, central, județean și local, precum și a centrelor regionale de formare profesională a adulților (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat).

Anul bugetar 2017 a fost un an cu multe constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

- *Resurse umane și salarizare*

Direcția Resurse Umane și Salarizare a asigurat *gestionarea resurselor umane* la nivelul aparatului propriu și al unităților subordonate prin:

- organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice de conducere de director executiv/director executiv adjunct al AJOFM/AMOFM, ocuparea funcțiilor publice de execuție vacante și temporar vacante din cadrul ANOFM și unitățile subordonate;
- întocmirea statelor de funcții, organigrama și ROF-ul pentru aparatul propriu, respectiv organigrama și ROF-ul cadru pentru unitățile din subordinea ANOFM, ori de câte ori au suferit modificări în structurile organizatorice în vederea avizării de către ANFP și aprobării prin ordin de către președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- monitorizarea evidenței personalului angajat prin întocmirea lunară a statului de personal al aparatului propriu și a statului de personal pentru personalul de conducere al unităților subordonate numit prin ordin de președinte, precum și a centralizatoarelor statelor de personal ale unităților subordonate ANOFM;
- monitorizarea și evidența concediilor de odihnă și a concediilor medicale ale personalului;
- elaborarea și întocmirea proiectelor de ordin ale Președintelui ANOFM privind angajarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale salariaților din cadrul ANOFM și pentru directorii executivi/executivi adjuncți/directori/directori adjuncți ai AJOFM/AMOFM/CNFPPP/CRFPA;
- coordonarea și asigurarea bunei desfășurări a evaluării performanțelor individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANOFM și a personalului de conducere din cadrul structurilor din subordinea ANOFM, conform legii;
- centralizarea și transmiterea către Agenția Națională pentru Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese.

În ceea ce privește salarizarea personalului propriu, au fost puse în aplicare prevederile legale privind salarizarea funcționarilor publici, respectiv personalului contractual din ANOFM și a unităților subordonate prin:

- elaborarea documentației necesare pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcționării ANOFM și a unităților subordonate;
- aplicarea procedurilor Legii nr. 274/2017 (pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 62/2017 privind completarea art. II din Legea nr.152/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare), la nivelul ANOFM și structurilor subordonate;
- asigurarea condițiilor aplicării Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- întocmirea, cu frecvență lunară, a statului de plată a salariilor pentru personalul ANOFM, precum și a declarațiile impuse de lege privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- întocmirea statelor de plată pentru drepturile salariale acordate conform unor hotărâri judecătorești precum și a declarațiilor rectificative pentru contribuțiile sociale astfel achitate;
- centralizarea (lunar) a situațiilor privind cheltuielile de personal, în vederea monitorizării și repartizării, potrivit necesarului, la nivelul unităților subordonate.

La nivelul Direcției Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație, în planificarea, organizarea și desfășurarea activităților, au fost avute în vedere recomandările formulate în Raportul de Schimbare în urma evaluării Comisiei Europene din anul 2016, în sensul ca acestea au fost integrate în Strategia de dezvoltare a personalului propriu, cu

accent pe rolul consilierilor de orientare în carieră. Este de menționat că aceasta, nu este un document de sine stătător ci, așa cum este normal, este parte componentă a Strategiei de Dezvoltare Instituțională a ANOFM, cu rolul de a o susține și acompania.

Astfel, în aplicarea R.9, proiectarea și operaționalizarea Planului de Formare Profesională a personalului propriu al ANOFM a avut ca prioritate pregătirea de specialitate, în domeniul furnizării serviciilor specifice ocupării forței de muncă. În anii 2016 și 2017, peste 2/3 din programele de formare, furnizate prin CNFPPP Râșnov, au avut teme specifice furnizarea serviciilor de ocupare, cu accent pe consilierii de orientare în carieră.

Planul de formare, astfel proiectat și elaborat, a fost aprobat în Consiliul de Administrație al ANOFM și, ca noutate, a început să cuprindă și programe de formare autorizate conform legii prin autorizarea CNFPPP Râșnov, în două programe într-o primă etapă.

În anul 2016, programele de formare profesională au cuprins 1.285 de funcționari publici iar în anul 2017, 743, derulându-se în premieră programe pe domenii noi (Management de caz, Specialist în economia socială, Profilare, Designer instrucțional, etc.), cu rolul de a dezvolta și multiplica, la nivelul SPO, modele noi de furnizare a serviciilor.

Gradul de asigurare cu resurse umane la nivelul ANOFM, în anul 2017 a fost de 92%, cu mențiunea că a scăzut în ultima parte a anului, din cauza blocării posturilor în sistemul bugetar.

Gradul de participare la programe de formare profesională organizate de ANOFM în anul 2017 a fost de 54%, iar cumulată pe anii 2016-2017 a fost de 73%.

Privind R.2 și R.5, suntem într-un proces amplu de descriere și standardizare a procedurilor operaționale, mai ales în contextul modificărilor legislative din ultimul an.

Aceste recomandări vor face și obiectul unei cereri de finanțare, prin P.O.C.U., al cărui obiectiv principal va fi eficientizarea utilizării resurselor la nivelul SPO, în special a celor umane, pe baza unei evaluări complete a utilității fiecărui post, a gradului de încărcare cu atribuții, a calității resurselor necesare. Toate acestea vor fi susținute de un program de formare complex, derulat exclusiv prin CNFPPP Râșnov, inclusiv prin dezvoltarea sistemului de mentorat, respectiv de tutoriat. Avem și preocupări constante, în a identifica modalități de intervenție pentru a realiza obiectivele asumate, privind incluziunea romilor pe piața muncii.

- Activitatea juridică și metodologie

În perioada analizată, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a formulat și transmis Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea acestuia, puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative și propunerile legislative, ce au fost transmise în acest sens. S-a asigurat participarea la toate grupurile de lucru organizate la nivelul ministerului pentru elaborarea de acte subsecvente cu aplicabilitate în domeniul de activitate al ANOFM.

S-a asigurat informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale actelor normative subsecvente precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială sau măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj și comunicarea către unitățile din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a modului de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

- *Audit public intern*

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităților care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor și s-a realizat o analiză a probabilității de apariție a riscului și impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor ANOFM și ale unităților subordonate.

- *Control măsuri active*

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcționează eficient și eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene și persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agențiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor, au fost îndeplinite sarcinile și indicatorii de performanță stabiliți.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2017, au fost realizate 11 acțiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de președintele ANOFM.

De asemenea, a fost efectuată o acțiune de control inopinat, dispusă de ordonatorul de credite și acțiuni cu tematică prestabilită, ca urmare a măsurilor din deciziile emise de auditorii publici externi ai Curții de Conturi a României.

- *Relații internaționale*

În cadrul programelor de colaborare bilaterală cu SPO din țările membre UE, precum și din state terțe, experții ANOFM au participat și în cursul anului 2017 la o serie de activități, dintre care menționăm:

- Vizită de lucru în cadrul programului de colaborare bilaterală cu Agenția de Ocupare din Bulgaria, organizată în luna februarie, la Sofia;
- Negocierile proiectului de Aranjament Administrativ de aplicare a Acordului între România și Muntenegru în domeniul securității sociale, organizate la Podgorica, în luna martie;
- Negocierile proiectului de Aranjament Administrativ de aplicare a Acordului între România și Republica Macedonia în domeniul securității sociale, organizate la Skopje, în luna mai;
- Acțiune de informare organizată în luna iunie, la Madrid, în rândul comunității de cetățeni români din Spania cu privire la măsurile implementate de ANOFM și Serviciul Public de Ocupare din Spania, pentru a încuraja reîntoarcerea acestora în țară;

- Conferința și Expoziția Națională de Ocupare în Sistemul Public, organizate de Ministerul de Interne din Ungaria, la Budapesta, în luna septembrie;
- Vizită de lucru în cadrul programului de colaborare bilaterală cu Serviciul Național de Ocupare din Serbia, organizată în luna octombrie, la Belgrad;
- Târgul transfrontalier de locuri de muncă organizat în Serbia, în luna octombrie, în cadrul unui proiectului inițiat împreună cu primăria orașului Kikinda și Camera regională din districtul de nord al Banatului;
- Târgul Carierelor, organizat în luna noiembrie la Bekescsaba, Ungaria, de Departamentul de Securitate Socială și Ocuparea Forței de Muncă și Camera de Comerț și Industrie din Bekescsaba, cu sprijinul Ministerului Economiei Naționale din Ungaria;
- Acțiune de informare organizată în luna decembrie, la Paris, în rândul comunității de cetățeni români din Franța cu privire la măsurile implementate de ANOFM și Pole Emploi (SPO francez), pentru a încuraja reîntoarcerea acestora în țară.

Proiecte și organizații internaționale

În calitate sa de Serviciu Public de Ocupare al României, ANOFM este, începând cu anul 2007, membru al Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC). Inițiativa înființării și dezvoltării acestui Centru aparține SPO din Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Muntenegru, Croația, Macedonia, România, Slovenia, Serbia, Turcia și Ungaria, care au convenit să realizeze, în acest cadru, un schimb de bune practici în domeniul ocupării, precum și să implementeze programe și măsuri de promovare a ocupării, în contextul Strategiei Europene de Ocupare. Având în vedere faptul că, în anul 2017, președinția CPESSEC a revenit Ungariei, Serviciul Public de Ocupare maghiar a organizat în luna noiembrie, la Budapesta, Conferința Managerială și o conferință la nivel de experți ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările Europei de Sud-Est, la care a participat și o delegație condusă de președintele ANOFM.

Banca Mondială, Comisia Europeană și Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică au organizat, în luna iunie, la Bruxelles, un seminar de prezentare a studiului comun cu tema "Înțelegerea barierelor în calea ocupării: portrete ale excluziunii pe piața muncii", eveniment la care a participat și un reprezentant al ANOFM.

În calitate sa de membru al Asociației Mondiale a Serviciilor Publice de Ocupare (AMSPO), începând cu anul 2004, ANOFM a participat, în acest an, la conferința internațională cu tema "Interacțiuni între Serviciile Publice de Ocupare și utilizatori", organizată în luna septembrie, la Paris, de AMSPO în colaborare cu Pole Emploi, Serviciul Public de Ocupare din Franța.

Uniunea Europeană

În luna iunie 2014 a intrat în vigoare Decizia nr.573/2014/EU a Parlamentului European și a Consiliului cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare (SPO). Pentru a spori cooperarea dintre Statele membre în domeniul ocupării forței de muncă și pentru a contribui la obiectivele "Europa 2020", Decizia prevede crearea unei rețele care să includă toate SPO din Uniunea Europeană. Rețeaua este condusă de un Consiliu de administrație, în cadrul căruia Statele membre numesc un membru și un membru supleant din managementul superior al SPO. În anul 2017, ANOFM a fost reprezentată în luna iunie, în Malta, respectiv în luna decembrie, în Estonia, la reuniunile bianuale ale Consiliului de administrație al Rețelei SPO din UE, organizate sub egida Președinției Consiliului UE.

În cadrul acestui proces de formalizare a rețelei SPO din UE, asistenții șefilor SPO au primit noua titulatură de "consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPO". Reuniunile bianuale ale consilierilor pentru afaceri europene din cadrul Serviciilor Publice de Ocupare din UE, la care a

participat și reprezentantul ANOFM, în martie și octombrie 2017, la Bruxelles, au avut ca și obiectiv principal pregătirea agendei reuniunilor Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană, analiza inițiativelor legislative și a studiilor relevante în domeniul ocupării, precum și a implementării la nivel european a diferitelor acțiuni comune ale Serviciilor Publice de Ocupare.

În cadrul inițiativei de învățare comparativă și învățare reciprocă⁸ au fost organizate, în anul 2017, o serie de reuniuni la nivel european, după cum urmează:

- seminarul cu tema “Promovarea modelului de afaceri al SPO (Making the PES Business Case)”, organizat de Rețeaua SPO din UE la Bruxelles, în luna ianuarie;
- sesiune de instruire pentru evaluatori, organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna martie;
- reuniunile Grupului de lucru pentru învățare reciprocă al Rețelei Europene a SPO, organizate de Comisia Europeană la Bruxelles, în martie și noiembrie;
- vizită de evaluare externă a SPO din Danemarca, organizată în cadrul exercițiului de învățare comparativă al rețelei SPO din UE, la Copenhaga, în luna noiembrie.

În cadrul colaborării cu Comisia Europeană în implementarea proiectelor finanțate din contribuții din Fondul European de ajustare la Globalizare (FEG), au fost organizate, în anul 2017, două reuniuni ale persoanelor de contact pentru Fondul European de Ajustare la Globalizare (FEG), în Belgia, în martie, respectiv în Estonia/Finlanda în luna octombrie.

În cadrul proiectelor cu finanțare europeană în care au fost implicați și specialiști ai ANOFM au fost organizate, în acest an, următoarele evenimente:

- reuniune de lansare, seminar și vizită de studiu organizate în cadrul proiectului SEN3ES-IFKA, la Budapesta, în luna februarie;
- reuniune de lucru cu partenerii proiectului FAIRGUIDANCE, organizată la Stuttgart, Germania, în luna iunie;
- vizită de studiu la nivel managerial și operațional în cadrul proiectului SEROP - Servicii de Ocupare Performante - Elaborarea, Implementarea și Evaluarea Strategiei de Aliniere a Calității Serviciilor Publice de Ocupare, organizată în regiunea Umbria, Italia, în luna decembrie.

Instituțiile Uniunii Europene au mai organizat, în anul 2017, o serie de alte evenimente cu relevanță pentru domeniul ocupării forței de muncă, la care au participat și specialiști ai ANOFM, cum ar fi:

- reuniunile Grupului Indicatori al Comitetului de Ocupare (EMCO), organizate la Bruxelles, în ianuarie, martie, mai, iulie, septembrie și noiembrie;
- reuniunile Comitetului de Ocupare (EMCO), cu privire la implementarea la nivel național a programului de Garanție pentru Tineret, organizate la Bruxelles în ianuarie și decembrie;
- activitatea de tip peer review cu tema “Analiza competențelor profesionale ale femeilor refugiate în vederea integrării pe piața muncii”, organizată de Comisia Europeană la Viena, Austria, în luna iunie;
- conferința “ESCO: Connecting people and jobs”, organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna octombrie;

⁸ Procesul de analiză și învățare comparativă, care a fost lansat în anul 2015 (conform unei decizii adoptate cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare), este un instrument pentru a crește performanța, o sursă de idei conceptuale, facilitând crearea unei culturi pentru auto-reflecție și schimbări structurale și stabilirea unui proces de învățare reciprocă.

- “Săptămâna europeană a competențelor profesionale”, organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna noiembrie.

Contactul cu instituțiile europene și internaționale (Comisia Europeană, Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică etc) a permis elaborarea, traducerea și transmiterea în timp util a materialelor informative solicitate în cadrul proceselor de analiză inițiate de acestea.

- EURES și medierea muncii pe plan european

Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de legislația comunitară în vederea facilitării liberei circulații a lucrătorilor, respectiv Regulamentul (EURES) nr. 589/2016 al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de ocupare a forței de muncă și cele trei Decizii ale CE de implementare a acestuia intrate în vigoare în anul 2017, ANOFM îndeplinește calitatea de Birou Național de Coordonare EURES (BNC EURES) iar agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă sunt membri EURES.

Membrii EURES furnizează serviciile prevăzute de Regulamentul menționat, iar BNC EURES coordonează, monitorizează, îndrumă rețeaua națională EURES și răspunde de realizarea activităților ce asigură apartenență la rețeaua europeană EURES (deschiderea rețelei naționale către alți membri/parteneri, interoperabilitatea dintre baza de date a ANOFM și portalul european EURES - activitate sprijinită de direcția CPFNFEMBD, realizarea ciclului de planificare-monitorizare-evaluare și raportare către CE, furnizarea serviciilor către clienți de către membrii EURES, comunicarea cu grupurile țintă și vizibilitatea serviciilor EURES).

Activitatea rețelei EURES s-a desfășurat pe baza Planului Național de Activitate EURES 2017, document ce a sintetizat propunerile agențiilor teritoriale și ale BNC care a fost aprobat de Consiliul de Administrație al ANOFM. În ceea ce privește finanțarea activității EURES, aceasta se susține în totalitate din bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj. În anul 2017, pentru realizarea activităților și furnizarea serviciilor EURES la nivel național a fost planificat un buget de 229.500 lei (circa 51.000 euro), din care s-au cheltuit 121.996 lei.

În acest context, BNC EURES, prin Serviciul Acorduri Bilaterale și Desemnare Parteneri EURES, a elaborat procedura de desemnare și acreditare a viitorilor membri și parteneri EURES, care va fi în vigoare din luna mai 2018. Actul de implementare specific este **Decizia de punere în aplicare (UE) 1255/2017** a Comisiei privind un model de descriere a sistemelor și procedurilor naționale pentru admiterea organizațiilor ca membri și parteneri EURES. Procedura va fi aprobată prin Ordin al Președintelui ANOFM și va fi publicată în Monitorul Oficial.

Menționăm că proiectul procedurii de desemnare și acreditare a viitorilor membri/parteneri EURES a fost prezentat și altor instituții, pentru a colecta sugestii și a identifica elementele ce trebuie îmbunătățite, în timpul unui seminar organizat în acest scop de BNC EURES în data de 31 martie, la București. La seminar au participat, pe lângă reprezentanții DCRNEARI, reprezentanți ai: instituțiilor publice (IM, MMJS), ARAMT (Asociația Română a Agenților de Muncă Temporară), sindicate (SNFP, CS Meridian), FRESCO, patronate (UGIR) CNRED, Politehnica București, Universitatea București. În continuarea demersurilor a avut loc, în luna septembrie, o întâlnire cu managerul național al Adecco România care ne-a transmis interesul instituției de a deveni membru EURES după finalizarea procedurii de admisie.

De asemenea, BNC a elaborat Planul Național de Activitate EURES pe anul 2018, conform cerințelor C.E., acest document fiind încărcat pe extranetul portalului european EURES. Fiind o perioadă de tranziție, C.E. a decis că noua structură a Planului Anual de Activitate EURES - prevăzută în **Decizia de punere în aplicare (UE) 1256/2017** a Comisiei privind modelele și procedurile necesare pentru schimbul de informații la nivelul Uniunii referitoare la programele naționale de lucru ale rețelei EURES - se va aplica pentru proiectarea planului pe anul 2019.

BNC a îndrumat și coordonat membrii EURES în procesul de programare, conform responsabilităților acestora menționate în Decizie, și a prezentat Planul Național EURES 2018 spre aprobare Consiliului de Administrație al ANOFM. În același timp, BNC EURES a coordonat și monitorizat activitatea de comunicare și informare EURES desfășurată de agențiile teritoriale, conform Planului Național de Comunicare EURES 2016-2020.

Totodată, BNC a continuat demersurile necesare în vederea îndeplinirii cerințelor privind interoperabilitatea sistemului IT național EURES cu cel de la nivelul Comisiei Europene, ANOFM înregistrând, în anul 2017, stadiul cel mai avansat dintre Statele Membre în realizarea transferului datelor privind locurile de muncă vacante din baza de date a ANOFM pe portalul european EURES. Cu privire la interoperabilitate, Regulamentul EURES se va implementa conform **Deciziei de punere în aplicare (UE) 1257/2017** a Comisiei privind standardele tehnice și formatele necesare pentru un sistem uniform care să permită corelarea locurilor de muncă vacante cu cererile de locuri de muncă și cu CV-urile pe portalul EURES.

BNC EURES are ca responsabilitate și menținerea nivelului de cunoștințe profesionale ale rețelei la un nivel calitativ uniform, asigurat prin instruirii la nivel național și european. În acest an, 35 de persoane (consilieri EURES și line manageri-coordonatori ai consilierilor EURES) au participat la cursuri on site organizate și finanțate în diverse localități europene de către Comisia Europeană. În plus, 12 persoane (consilieri EURES și personal al BNC EURES) au participat și la cursuri virtuale EURES. Aceste cursuri aduc plusvaloare competenței și experienței personalului și, nu în ultimul rând, reprezintă o modalitate de colaborare între serviciile publice de ocupare și conferă o bună reputație personalului ANOFM la nivel european. Cei 45 de consilieri EURES români oferă servicii de informare, consiliere și mediere atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în diverse state europene, cât și angajatorilor interesați să recruteze lucrători români sau europeni iar instruirile EURES reprezintă un mijloc de îmbunătățire atât a funcționării rețelei, cât și a calității serviciilor oferite clienților.

De asemenea, pentru actualizarea cunoștințelor profesionale ale personalului, BNC a organizat o întâlnire anuală a consilierilor EURES, în cadrul căreia s-au discutat noul sistem de evaluare a performanței EURES (PMS) - indicatori, instrumente de colectare și raportare, stadiul procedurii de desemnare a membrilor și partenerilor EURES, precum și probleme din activitatea curentă.

În același timp, reprezentanții BNC au participat la întâlnirile periodice ale grupurilor de lucru organizate și coordonate de C.E, la Bruxelles, pentru a discuta liniile directoare europene în domeniu, cu scopul implementării acestora în activitatea EURES națională: Grupul de coordonare EURES (februarie, iunie, octombrie, decembrie), Comitetul EURES (iunie), Interoperabilitatea IT dintre SPO - portalul european EURES (martie, iunie, noiembrie, decembrie) și Grupul de lucru ad hoc privind sistemul de măsurare a performanței EURES-PMS (septembrie).

- Comunicare și secretariatul consiliului de administrație

În anul 2017, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație, a continuat să colaboreze cu mass-media centrale și județene pentru a populariza serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate, așa cum este ea reglementată de legislația în vigoare.

Pentru realizarea informării eficiente, în anul 2017, ANOFM împreună cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în subordine, au elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 2.742 comunicate de presă și au înregistrat 44.584 apariții în presa centrală și locală. Subiectele au vizat în principal: locurile de muncă vacante la nivel național/județean, rata și structura șomajului, prognoza cursurilor de formare profesională, stadiul realizării Programului de ocupare al

forței de muncă, oferta de locuri de muncă în spațiul Uniunii Europene, informări cu privire la bursele locurilor de muncă organizate, economia socială, precum și alte subiecte.

De asemenea, trebuie menționat faptul că la sediile agențiilor (centrală și teritoriale) s-au primit 4.262 solicitări de informații (scrise și telefonice) din partea jurnaliștilor, care au stat la baza redactării articolelor pentru presa scrisă și online, realizării de reportaje pentru emisiunile posturilor radio-tv. În perioada menționată, reprezentanții SPO din România au avut 5.168 participări la emisiuni/susțineri de interviuri pentru presa centrală sau locală/regională. Totodată, au fost organizate 262 conferințe de presă și au fost tipărite și distribuite cu ocazia diferitelor evenimente aproximativ 211.572 de materiale informative sub formă de pliante, broșuri, afișe etc.

Printre activitățile ce intră în sarcina Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. se află și actualizarea site-ului www.anofm.ro cu informațiile de interes pentru public, această activitate ce s-a îndeplinit în mod constant, prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative venite în sprijinul beneficiarilor serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare.

În vederea diversificării canalelor de comunicare SCSCA, ANOFM folosește instrumentele de socializare Facebook, Twitter și LinkedIn. La sfârșitul anului 2017, contul de Facebook a înregistrat un număr de 4.000 aprecieri. Precizăm faptul că 80% dintre structurile teritoriale subordonate ANOFM au pagină de Facebook, pe care o actualizează constant cu informații succinte dar mai ales calitative. De asemenea, Serviciul Comunicare și Secretariatul C.A. actualizează constant informațiile de pe aceste instrumente de socializare cu informații utile cititorilor.

În anul 2017 au fost redactate și tipărite 12 ediții ale Buletinului Informativ al ANOFM.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivel național și județean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2011 a fost de 19.822; două dintre acestea au fost respinse întrucât se solicitau date cu caracter personal, iar 20 au fost redirectionate către instituțiile competente.

De asemenea, s-a asigurat buna desfășurare a ședințelor Consiliului de Administrație al ANOFM , prin acțiunile specifice de pregătire: convocare a membrilor, transmiterea la termen a documentelor prevăzute pe ordinea de zi, întocmirea proceselor - verbale de sedință etc.

*

* *

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2017 trebuie realizată având în vedere contextul economic, în general favorabil pentru piața muncii, în care numărul locurilor de muncă declarate de angajatori a fost mai ridicat decât în anul 2016 , pe fondul manifestării unor disparități teritoriale evidente.

Este de remarcat că pe fondul schimbărilor legislative care au avut drept scop să susțină economia românească prin reducerea decalajelor teritoriale în ceea ce privește forța de muncă, pentru

acoperirea necesarului de angajați, constând printre altele și în majorarea stimulentei financiare acordate deopotrivă angajatorilor și persoanelor în căutare de loc de muncă/șomeri, în anul 2017 a crescut numărul persoanelor ocupate prin măsurile de subventionare și de stimulare a mobilității geografice.

Rezultatele obținute în anul 2017, arată că ANOFM, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă.

DOCUMENTAR STATISTIC

Situațiile statistice și graficele au fost întocmite pe baza datelor din evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă