



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2018

Agentia Municipala pentru Ocuparea

Fortei de Munca Bucuresti



I. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE ANUL 2018

Activitatea Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București, s-a desfășurat conform **Contractului de performanță managerială pentru anul 2018**, semnat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, a ROF-ului și a Fișei Postului.

Activitatea desfășurată s-a bazat pe practicile managementului bazat pe obiective, având ca priorități realizarea indicatorilor de performanță, a indicatorilor din Programul de ocupare și din Planul de Formare Profesională.

Conform Contractului de performanță managerială au fost stabilite următoarele obiective:

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- f) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până



în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;

- g) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- h) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- i) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- j) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- k) Consolidarea capacității administrative a Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- l) Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor inițiativei Locuri de Munca pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.



II. SITUAȚIA SOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018

La 31.12.2018 au fost înscrși în evidențele Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București un număr de 15.710 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 1,31%, în scădere față de rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2017, care a fost 1,53%.

a) Situația centralizatoare a numărului de șomeri înregistrați și a ratei șomajului la nivelul municipiului București este prezentată în tabelul următor:

Luna	Stoc la început lună	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Ieșiri total	Din care: femei	Stoc la sfârșit lună	Din care: femei	Rata șomaj sfârșit de lună (%)
									2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	18275	9432	2699	1285	2724	1331	18250	9386	1,53
II.	18250	9386	2598	1353	2732	1412	18116	9327	1,51
III.	18116	9327	2716	1378	2809	1420	18023	9285	1,51
IV.	18023	9285	2857	1455	2941	1507	17939	9233	1,50
V.	17939	9233	2934	1516	3148	1583	17725	9166	1,48
VI.	17725	9166	3005	1649	3100	1615	17630	9200	1,47
VII.	17630	9200	2828	1430	2968	1504	17490	9126	1,46
VIII.	17490	9126	2650	1340	2769	1372	17371	9094	1,45
IX.	17371	9094	2815	1399	3080	1580	17106	8913	1,43
X.	17106	8913	2001	1097	2932	1388	16175	8622	1,35
XI.	16175	8622	2492	1318	2891	1411	15776	8529	1,32
XII.	15776	8529	2299	1107	2365	1159	15710	8477	1,31

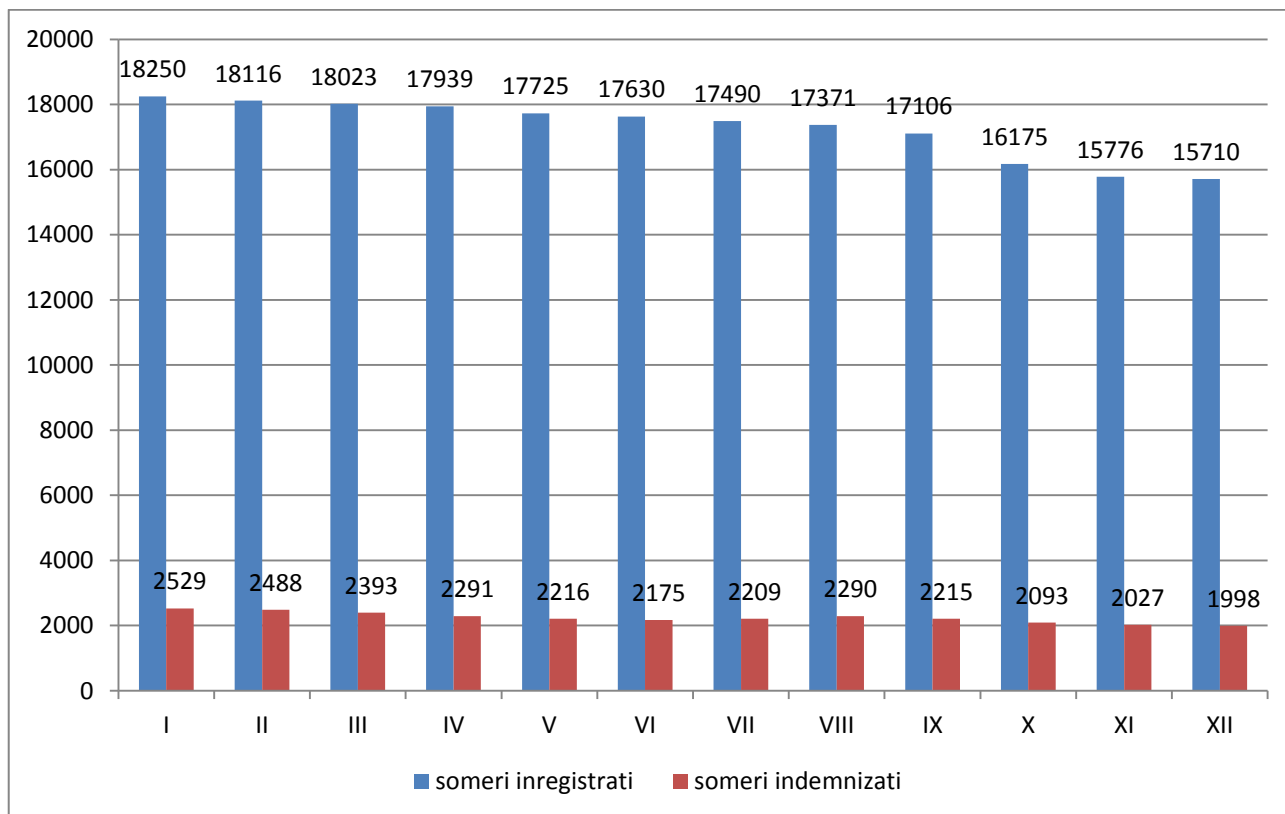


b) Situația centralizatoare a somerilor înregistrați (indemnizați și neindemnizați):

Luna	Stoc șomeri la sfârșit de lună	Șomeri indemnizați		Șomeri neindemnizați	
		număr	%	număr	%
I.	18250	2529	13,86	15721	86,14
II.	18116	2488	13,73	15628	86,27
III.	18023	2393	13,28	15630	86,72
IV.	17939	2291	12,77	15648	87,23
V.	17725	2216	12,50	15509	87,50
VI.	17630	2175	12,34	15455	87,66
VII.	17490	2209	12,63	15281	87,37
VIII.	17371	2290	13,18	15081	86,82
IX.	17106	2215	12,95	14891	87,05
X.	16175	2093	12,94	14082	87,06
XI.	15776	2027	12,85	13749	87,15
XII.	15710	1998	12,72	13712	87,28



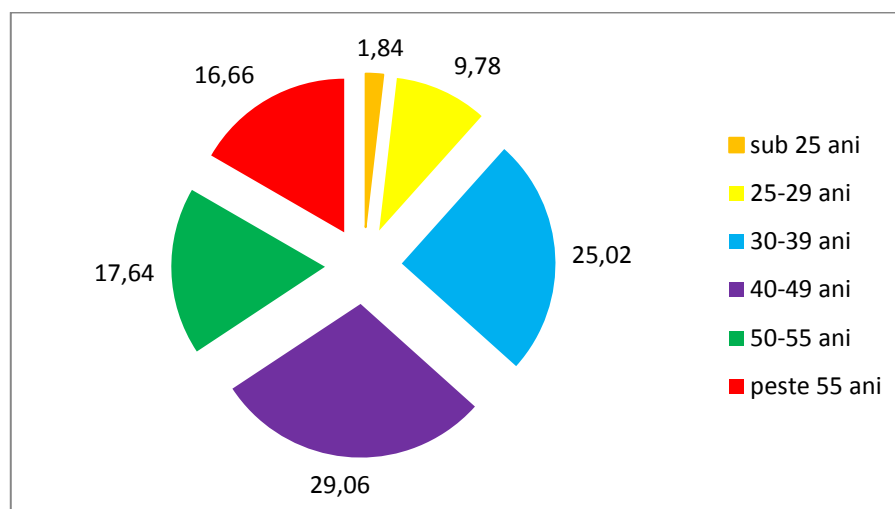
Evoluția numărului de someri total/ indemnizați - 2018



c) Repartizarea șomerilor pe categorii de vârstă, la 31.12.2018:

TOTAL 2017	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
15710	289	1536	3930	4565	2772	2618
%	1,84	9,78	25,02	29,06	17,64	16,66

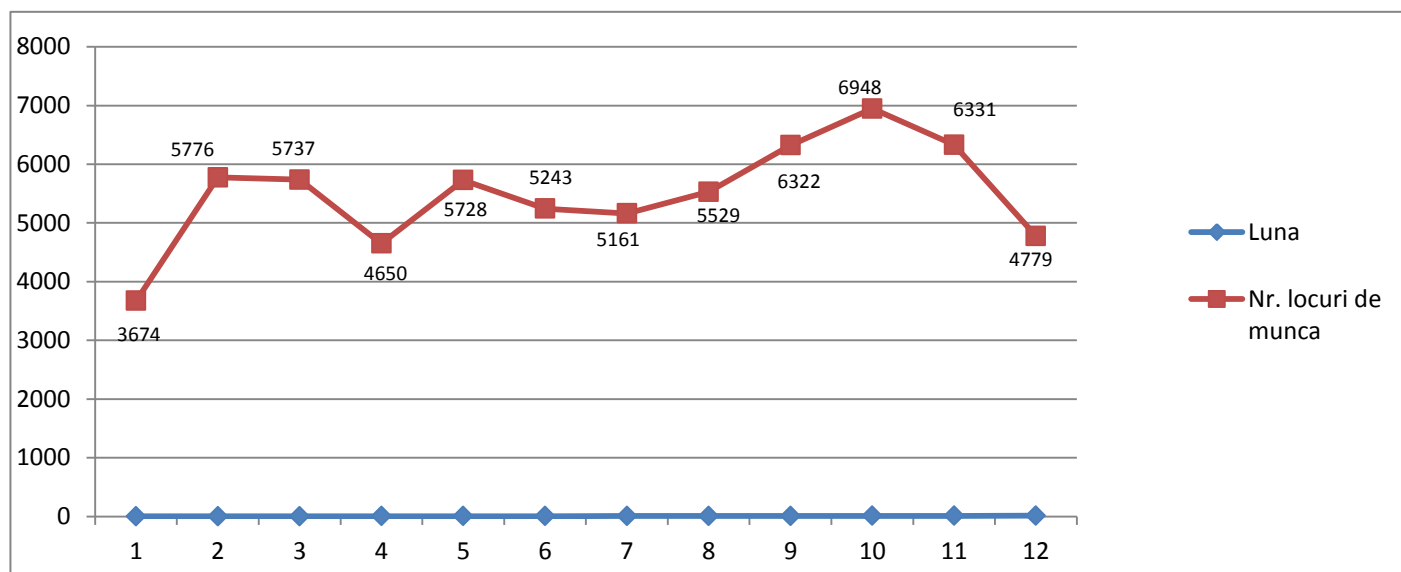
Ponderea pe categorii de varsta a somerilor inregistrati la data de 31.12.2018



d) Evoluția locurilor de munca vacante- in anul 2018

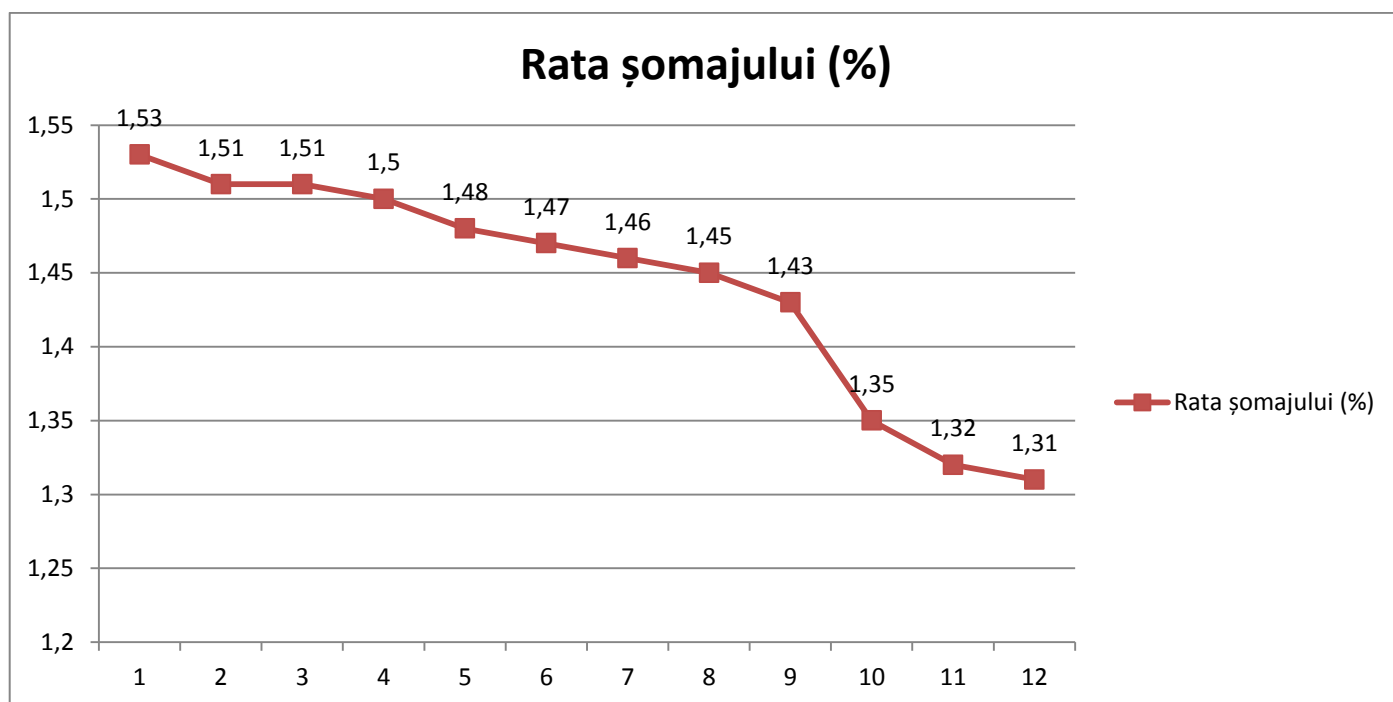
Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. locuri de munca	3674	5776	5737	4650	5728	5243	5161	5529	6322	6948	6331	4779

Numar locuri de munca - in anul 2018



d) Evoluția ratei șomajului în anul 2018

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata șomajului (%)	1,53	1,51	1,51	1,50	1,48	1,47	1,46	1,45	1,43	1,35	1,32	1,31





III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018 LA NIVELUL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Numărul persoanelor cuprinse în măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă în anul 2018 a fost de **55755**.

Din totalul persoanelor cuprinse în măsuri active, **34804** sunt persoane cărora li s-au acordat servicii de mediere, **20863** persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere, **81** persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru deschiderea unei afaceri și cu **9** persoane s-au încheiat contracte de solidaritate.

În anul 2018, prin Programul de ocupare a forței de muncă, parte integrantă a Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, la nivelul municipiului București au fost încadrate **21229** persoane față de **20500** persoane programate.

a) Persoane încadrate pe tipuri de măsuri, în anul 2018 :

Nr. crt.	Tip măsură	Realizat
0	1	2
1	Servicii de mediere a muncii	18414
2	Cursuri de formare profesională	158
3	Acordare de alocații pt. șomeri(30% șomeri)	768
4	Șomeri peste 45 ani sau unici întreținători	1334
5	Șomeri care mai au 5 ani până la pensie	23
6	Stimularea mobilității forței de muncă	18
7	Absolvenți de instituții de învățământ -Subvenții	256
8	Absolvenți de instituții de învățământ - Prime	9
9	Încadrare persoane cu handicap	4
10	Acordare servicii de consultanță IMM	6
11	Prima de activare - șomeri neindemnizați	191
12	Subvenționarea încadrării tinerilor NEET's	39



b) Persoane încadrate pe categorii de grupuri tinta, in anul 2018

Nr. crt.	Grup tinta	Realizat
1	Femei	10126
2	Șomeri de lunga durata tineri	54
3	Șomeri de lunga durata adulți	1163
4	Persoane cu dizabilitati	27
5	Romi	521
6	Persoane cu varsta peste 45 ani	5399
7	Persoane cu varsta peste 55 ani	2538

Masurile de prevenire a somajului, constand in principal in oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenintate de riscul de a deveni someri, ca urmare a restructurarii unor activitati economice, au reprezentat o prioritate a agentii teritoriale. Astfel, pe parcursul anului 2018, au fost acordate servicii de preconcediere unui numar de **4** agenti economici, acestia solicitand serviciile respective.

In perioada 01.01-31.12.2018 au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala un numar de **239** persoane cu dizabilitati, din care **43** persoane nou inregistrate. Au fost ocupate in munca, prin toate tipurile de masuri active, **27** persoane cu dizabilitati.

In anul 2018, AMOFM Bucuresti, conform Protocolului incheiat intre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Ministerul Educatiei Nationale, a organizat si desfasurat **81** actiuni de informare si consiliere profesionala, destinate unui numar de **7913** tineri, in unitati de invatamant preuniversitar, respectiv: Liceul Teoretic "Stefan Odobleja", Colegiul Tehnic „Mircea cel Batran”, Colegiul Tehnic de Arhitectura si Lucrari Publice „I. N. Socolescu”, Colegiul National „Aurel Vlaicu”, Liceul Tehnologic „I. C. Bratianu”, Liceul Tehnologic „Nikola Tesla”, Colegiul Tehnic „Carol I”, Colegiul Tehnic „Iuliu Maniu”, Colegiul National „Elena Cuza”, Liceul Teoretic „Tudor Vladimirescu”, Liceul Teoretic „Eugen Lovinescu”, Colegiul Tehnic „Dinicu Golescu”, Colegiul Tehnic „Mihai I”, Liceul Teoretic Bulgar „Hristo Botev”, Colegiul Tehnic Mecanic „Grivita”, Scoala Superioara Comerciala „Nicolae Kretzulescu”, Complex Educational „Lauder Reut”, Liceul Teoretic „Hyperion”, Colegiul Tehnic „Mihai Bravu”, Liceul Teoretic „A. I. Cuza”, Liceul Teoretic „Nichita Stanescu”, Colegiul Tehnic „Anghel Saligny”, Liceul Tehnologic „Dragomir Hurmuzescu”, Liceul Teoretic „Dante Alighieri”, Liceul Tehnologic „Theodor Pallady”, Colegiul Tehnic „Costin D. Nenitescu”, Liceul Tehnologic „Profesia”, Liceul Teoretic „Elie Radu”, Liceul Teoretic „Decebal”, Scoala Postliceala Sanitara „Sf. Ioan”, Colegiul Tehnic „Dimitrie Leonida”, Liceul Tehnologic „Sf. Pantelimon”, Liceul Teoretic „Mihail Sadoveanu”, Liceul Teoretic „Traian”, Liceul de Coregrafie „Floria Capsali”, Colegiul National de Arte „Dinu Lipati”, Colegiul Tehnic „Petru Rares”, Colegiul National „Mihai Eminescu”, Seminarul Teologic Liceal Ortodox, Colegiul National „Ion Creanga”, Colegiul Româno-Catolic „Sfantul Iosif”,



Colegiul Național „Gheorghe Sincai”, Liceul Teologic Penticostal „Emanuel”, Grup Școlar Industria „Dacia”, Liceul de Metrologie „Traian Vuia”, Liceul Tehnologic Adventist „Stefan”, Grup Școlar Economic Administrativ „Mircea Vulcanescu”, Liceul Tehnologic „Petru Poni”, Liceul Tehnologic „Sf. Antim Ivireanu”, Colegiul Tehnic „Gheorghe Ascachi”, Colegiul Economic „Costin Kiritescu”, Colegiul Național „Grigore Moisi”, Colegiul Tehnic „Petru Poni”, Colegiul Tehnic „Gheorghe Airinei”, Liceul cu Program Sportiv „Mircea Eliade”, Liceul Teoretic „Marin Preda”, Colegiul Tehnic Media, Liceul Teoretic „Constantin Brincoveanu”, Liceul „Dimitrie Paciurea”, Colegiul Tehnic de Aeronautică „Henri Coanda”, Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj”, Școala Profesională Specială Nr. 3, Liceul Tehnologic „Dimitrie Gusti”, Liceul Teoretic „Dimitrie Bolintineanu”, Colegiul Tehnologic de Industrie Alimentară „Dumitru Motoc”, Colegiul Economic „Viilor”, Colegiul Tehnic Energetic, Colegiul Tehnologic „Grigore Cerchez”, Colegiul Economic „Hermes”, Liceul Tehnologic „Constantin Brâncuși”, Școala Profesională Specială Nr. 3, Colegiul Tehnic „Petru Maior”, și Liceul Greco-Catolic „Timotei Cipariu”.

Au fost analizate **1115** oferte de locuri de muncă depuse și au fost eliberate **1115** adeverințe necesare agenților economici care aduc forța de muncă din afara Spațiului Economic European conform OUG 25/2014.

Au fost analizate și rezolvate **25** documentații în vederea acreditării solicitanților ca furnizori specializați în prestarea serviciilor de ocupare conform HG 277/2002 actualizat.

Conform legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de Garantare pentru plata creanțelor salariale, în anul 2018 AMOFM București a asigurat plata creanțelor salariale pentru un număr de **718** persoane ca urmare a intrării în insolvență a **17** agenți economici.

3.1 Formare profesională

În cursul anului 2018, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București a organizat un număr de **24** cursuri de calificare în meseriile de: Administrator imobile - 3 grupe, Brutar, Bucatar, Designer pagini web - 2 grupe, Electrician constructor, Expert achiziții publice - 3 grupe, Frizer-coafor-manichiura - pedichiura - 2 grupe, Infirmiera, Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă - 3 grupe, Inspector resurse umane - 2 grupe, Lucrător în comerț, Manager proiect - 2 grupe, Maseur - 2 grupe.

3.2 Bursa locurilor de muncă

- ✓ În data de **20.04.2018** a fost organizată **Bursa Generală a Locurilor de Muncă**. Au participat **127** agenți economici care au oferit **6303** locuri de muncă. În urma monitorizării rezultatelor bursei la 30 zile de la desfasurare, din totalul persoanelor participante de **1120**, au fost angajate **607** rezultând o rată de ocupare de **54,2%**.
- ✓ În data de **20.10.2018** a fost organizată **Bursa Locurilor de Muncă dedicată absolvenților**. Au participat **163** agenți economici care au oferit **7983** locuri de muncă. La această bursă



au participat **751** persoane din care **63** absolvenți. În urma monitorizării rezultatelor bursei la 30 zile de la desfășurare, din totalul de **63** absolvenți participanți au fost angajați **51**, rezultând o rată de ocupare a absolvenților de **80,95%**.

- ✓ În data de **03.12.2018** a fost organizată o bursa a locurilor de munca împreună cu **Asociația „Alternativa 2003”** și **DGASPC Sector 1 pentru persoane cu dizabilități**. Au depus oferte **20** firme, oferind un număr de **387** locuri de munca și au participat **98** persoane. În urma acestei acțiuni, au fost încadrate **6** persoane din rândul participanților, rata de ocupare a persoanelor participante a fost de **6,12%**.

3.3 Munca în strainatate

În anul 2018 au fost informate, consiliate și mediate în vederea găsirii unui loc de munca în strainatate **749** persoane, din care **16** au primit contracte de munca la angajatori din Germania, Spania, Olanda. **510** angajatori europeni au fost informați și consiliați cu privire la modalitatea în care pot recruta forța de muncă din România, iar **59** angajatori români au fost interesați de aspecte referitoare la procedura de detașare a lucrătorilor în/din alte state UE/SEE și de recrutare și mediere de personal din alte state europene.

Consilierul EURES din cadrul A.M.O.F.M București a publicat pe portalul EURES național **1484** locuri de munca transmise de angajatori din Germania, destinate persoanelor calificate în diverse domenii de activitate (hotel-gastronomic, construcții, transport, tehnic, servicii).

În data de 24 mai 2018, consilierul EURES din cadrul AMOFM București a participat, alături de doi experți ai Agenției Federale de Muncă din Germania, la Ziua Informării EURES - “Condiții de viață și muncă în Germania. Facilități oferite de programele “Your First EURES Job” și “Reactivate” dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate, organizată de AJOFM Neamț la Centrul de Formare Profesională al instituției.

În perioada 10 -11 octombrie 2018, consilierul EURES a participat la seminariile de informare EURES - “Condiții de studii, viața și muncă în Germania” organizate de AJOFM Brașov la Liceul Teoretic “Johannes Honterus” și AJOFM Sibiu la Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu, dedicate elevilor și studenților interesați de perspectiva continuării studiilor sau a găsirii unui loc de muncă în Germania.

În data de 30 octombrie 2018, la sediul AMOFM București a fost organizată selecția pentru recrutarea de lucrători necalificați în domeniul curățeniei, interesați să lucreze în Germania. Din cele **19** persoane prezente la procesul de recrutare, **15** au fost admise.

O atenție deosebită a acordat AMOFM București aplicării Regulamentului nr. 883/2004, cu privire la coordonarea sistemelor de securitate socială pentru persoanele angajate, lucrători independenți care se deplasează în Comunitatea Europeană în vederea totalizării stagiului de cotizare necesar stabilirii dreptului pentru indemnizația de somaj în statele membre UE. În acest sens au fost completate și trimise solicitanților un număr de **22** formulare E302/U006 și **237** formulare E301/U1/U002/U004.



3.4 Activitatea de control

În perioada 01.01.2018-31.12.2018, activitatea de control măsuri active s-a desfășurat în conformitate cu Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului nr. 620/2006 de modificare și completare a Ordinului nr. 279/2004.

La nivelul A.M.O.F.M. București, în anul 2018 activitatea de control măsuri active a avut la bază programul de control măsuri active aprobat de conducătorul instituției.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 personalul cu atribuții de control din cadrul Serviciului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită al A.M.O.F.M. București a efectuat un număr de **449** acțiuni de control la agenți economici finalizate prin procese verbale sau note de constatare, urmărindu-se :

- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de absolvenți ai unor instituții de învățământ, în conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, tineri NEET, în conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației furnizorilor de servicii de ocupare acreditați de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), în termen de o zi de la data ocupării acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica încadrarea în muncă a persoanelor provenite din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, în termen de 3 zile, la



agenția locală la care aceștia au fost înregistrați, conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care, pe perioada vacanței au angajat elevi și studenți, și care, urmare acestor angajări au beneficiat de subvenții conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prevăzute de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- respectarea obligațiilor asumate de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care încheie un contract de ucenicie în condițiile prevăzute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Din totalul celor **449** de acțiuni de control efectuate la agenți economici care au sediul social pe raza Municipiului București, un număr de **260** au fost efectuate conform Planului de Control aprobat pentru anul 2018, și un număr de **189** ca urmare a solicitărilor interne, externe, sau a sesizărilor persoanelor fizice sau autorități.

În urma acestor acțiuni de control, au fost aplicate următoarele contravenții:

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002, au fost sancționați cu avertisment **63** agenți economici;
- Pentru necomunicarea de către agenții economici care au încadrat în muncă persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, în termen de 3 zile, la agenția locală la care aceștia au fost înregistrați conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002, au fost sancționați cu avertisment **18** agenți economici.



Proiecte POCU 2014 - 2020

Proiecte demarate

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Masuri specifice
1	INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare	POCU/135/2/ 3/113589	-S-a efectuat selecția persoanelor care fac parte din echipa de implementare - "Experți ELI interni" si "Experți ELI externi"; -Au fost contactați diverși actori locali in vederea dezvoltării de parteneriate pentru identificarea si înregistrarea in GT a tinerilor NEET's; -S-au creat echipele de interventie alcatuite din experti SPO, asistenti sociali si consilieri scolari care s-au deplasat in comunitati in vederea contactarii tinerilor NEET' s;
2	UNIT 2 RMD- Ucenicie si stagii pentru tineri NEET's din regiunile mai dezvoltate	POCU/263/2.1/ 2.2/119911	-S-a efectuat selecția persoanelor care fac parte din echipa de implementare ; -S-au identificat angajatori dispusi sa desfasoare programe de ucenicie la locul de munca si stagii pentru absolventi in vederea asigurarii fortei de munca calificata; -In urma activitatii de consiliere profesionala, s-au identificat tinerii NEET's -posibili beneficiari ai programelor de ucenicie si stagiu.
3	PRO ACCES ALTERNATIV BUCUREȘTI ILFOV- Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi	POCU/479/3/13 /127204	-S-au nominalizat echipele de implementare; -In urma analizarii bazei de date existente, s-au identificat beneficiarii masurilor active care se incadreaza in grupul tinta al proiectului, pentru a se solicita rambursarea sumelor platite din BAS.

In vederea imbunatatirii activitatii in anul 2018, AMOFM Bucuresti a acordat o atentie sporita stimulării ocupării forței de muncă focalizată pe următoarele grupuri tinta:

- tineri cu varste cuprinse intre 16 si 25 ani;
- lucratori cu varsta cuprinsa intre 50 si 64 ani;
- femei;
- lucratori necalificati;
- persoane cu handicap;
- persoane cu responsabilitati familiale complexe;



- minorități etnice, inclusiv minoritatea romă, precum și pe sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în sensul consolidării capacității individuale de ocupare prin:
 - programe de informare și consiliere în cariera personalizate;
 - formare și perfecționare profesională concomitent cu stimularea inițiativei antreprenoriale individuale;
 - integrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie prin informarea angajatorilor despre facilitățile de care beneficiază dacă angajează aceste persoane.

Având în vedere faptul că regiunea București-Ilfov este una dintre cele mai dezvoltate din țară, rata somajului a avut o valoare mult sub valoarea ratei somajului înregistrată la nivel național.

Pe parcursul anului 2018, AMOFM București a identificat cele mai multe locuri de muncă vacante la nivel național.

Conducerea AMOFM București a luat toate măsurile care s-au impus pentru utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, astfel încât realizarea obiectivelor stabilite prin programul de ocupare a forței de muncă și a indicatorilor de performanță managerială să nu fie afectată.

De asemenea, pe parcursul desfășurării activității s-a acționat în sensul identificării disfuncționalităților și luarea de măsuri pentru corectarea acestora, astfel încât serviciile oferite clienților atât persoane fizice cât și juridice să fie de calitate.