



RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție atestate/certificate

în anul 2017

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS¹ și ISI²

Prezentarea situației privind activitatea de atestare și certificare a IS și ISI, după caz.

La nivelul Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj, au fost înregistrate un număr de 8 cereri privind acordarea atestatului de întreprindere socială în cursul anului 2017.

Dintre acestea, un singur dosar a fost soluționat cu acordarea deciziei de respingere întrucât în urma transmiterilor solicitărilor de clarificări, nu au fost întrunite condițiile imperative prevăzute de lege pentru a dobândi calitatea de întreprindere socială, iar pentru 7 entități cererea a fost soluționată cu acordarea atestatului de întreprindere socială.

Mentionez faptul că în cursul lunii martie 2018 s-a mai acordat un atestat de întreprindere socială.

În prezent există 9 cereri de acordare a atestatului de întreprindere socială, finalizate cu acordarea atestatului de întreprindere socială, respectiv:

N r.	Denumirea competenței	Nr. de înregistrare al cererii de acordare a atestatului de IS, la AJOFM Cluj	Nota de constatare	Decizia acordare de	Seria și nr. atestatului
1	Asociația Inovatorium	16958/11.11.2016	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr. 7/18.11.2016	Nr. 11/23.11.2016	Seria CJ/A nr. 0001/23.11.2016
2	Asociația Națională a Interpretilor Autorizați în Limbaj Mimico Gestual	18795/21.12.2016	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr. 3/03.01.2017	Nr. 4/03.01.2017	Seria CJ/A nr. 0003/03.01.2017
3	SC Kes Invest	18951/28.12.2016	Nota de constatare cu		Seria CJ/A

¹ IS - întreprindere socială

² ISI - întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

			propunere de acordare a atestatului nr.1/03.01.2017	Nr.2/03.01.2017	nr.0002/03.01.2017
4	Asociatia PRO IBD SES	3654/29.03.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.16/20.04.2017	20/21.04.2017	Seria CJ/A nr.0004/21.04.2017
5	Asociatia Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL	3655/29.03.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.15/20.04.2017	21/21.04.2017	Seria CJ/A nr.0005/21.04.2017
6	Asociatia PRO CONS SES	3656/29.03.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.18/20.04.2017	22/21.04.2017	Seria CJ/A nr.0006/21.04.2017
7	Asociatia Geaca SES	3653/29.03.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.17/20.04.2017	23/21.04.2017	Seria CJ/A nr.0007/21.04.2017
8	Fundatia Ajutati Copiii Romania	6071/25.05.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.29/26.06.2017	30/27.06.2017	Seria CJ/A nr.0008/27.06.2017
9	Asociatia Pentru Infrastructura Regionala si Dezvoltare Durabila Somes Dej	2450/19.03.2018	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.1/27.03.2018	2/29.03./2018	SeriaCJ/A nr.0009/29.03.2018

Referitor la acordarea certificatelor de intreprindere sociala de insertie, in cursul anului 2017 si pana in prezent la nivelul AJOFM Cluj, nu au existat solicitari de acordare a acestuia.

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS si ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

1. Asociatia Inovatorium a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 23.11.2016, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege. Din datele furnizate in cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A), Extrasul raportului social anual (Anexa 5B), si Extrasul situatiilor financiare anuale depus de catre Asociatia



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@ci.anofm.ro;
www.ajofmcj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Inovatorium, prezentam o sinteză a activității desfășurate de către aceasta pe anul 2017, respectiv, nevoile identificate, grupurile țintă vizate de aceasta, rezultatele obținute și resursele utilizate în desfășurarea activității.

Scopul asociației constă în stimularea spiritului civic, dezvoltarea comunităților și creșterea calității vieții, integrarea persoanelor vulnerabile în direcția dezvoltării personale și profesionale a acestora, în perspectiva ocupării de locuri de muncă, respectiv integrării/reintegrării pe piața muncii și sociale ținând cont de particularitățile persoanelor implicate, de piața muncii și situația economică existentă la nivel regional, precum și de valorile după care se ghidează această întreprindere socială. Obiectivele sociale ale acestei întreprinderi sunt să ofere servicii de educație și de sprijin pe timpul zilei pentru copii (after school), servicii adresate copiilor și familiilor acestora, recreere-socializare, consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viață independent, orientare școlară și profesională pentru copii, să organizeze activități de sprijin pentru părinți, să prevină abandonul și eșecul școlar, să ofere activități de furnizare de servicii sociale pentru grupuri vulnerabile, să desfășoare activități integrate pentru incluziunea socială, să ofere servicii de educație antreprenorială, să ofere servicii de dezvoltare a afacerilor startup-urilor prin activități de internaționalizare și misiuni economice.

Nevoile sociale identificate corespund activității desfășurate în perioada de raportare și se referă la importanța nevoii de integrare socială și profesională a persoanelor vulnerabile care pot și vor să muncească, prin intermediul medierii plasării pe piața muncii, precum și formarea profesională a adulților tinerilor și a copiilor. De asemenea s-a identificat nevoia tinerilor antreprenori de a fi consiliați în inițierea și dezvoltarea afacerilor prin diferite modalități: consultanță, mentoring, coaching, etc.

Grupul țintă al intervenției sociale îl reprezintă tinerii în căutarea unui loc de muncă cărora asociația le-a oferit informare, consiliere, educație antreprenorială prin intermediul cursului de competențe antreprenoriale și activități de dezvoltare a afacerilor.

Rezultatele obținute în perioada de raportare: Conform Raportului Social anual privind activitatea desfășurată, Asociația Inovatorium a obținut autorizația pentru organizarea programului de specializare pentru Competențe Antreprenoriale urmând ca din anul 2017 să organizeze periodic programe de formare de Competențe antreprenoriale precum și activități de furnizare de servicii sociale pentru grupuri vulnerabile, dezvoltarea de servicii sociale/inovatoare, instruire pe tema dezvoltării abilităților de viață. Asociația Inovatorium planifică pentru anul 2018 o serie de activități integrate pentru incluziunea socială-dezvoltarea comunitară, dezvoltarea economiei locale, dezvoltare rurală, și economie socială. Asociația pregătește un proiect pentru a aplica pe programul Solidar, program destinat finanțării economiei sociale, care urmează să îl lanseze în acest an, conform datelor transmise.

De asemenea în perioada de raportare a oferit servicii de educație și de sprijin pe timpul zilei pentru copii servicii adresate copiilor și familiilor acestora, recreere-socializare, consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viață independent, orientare școlară și profesională pentru copii, să organizeze activități de sprijin pentru părinți sau reprezentanții legali sau alte persoane care au dorit să participe.

Resursele financiare utilizate în activitatea desfășurată de către Asociația Inovatorium, provin din activitățile desfășurate în cadrul proiectului POSDRU/173/6.1/S/147680 Economia Socială Sansa persoanelor vulnerabile la egalitate și incluziune pe piața



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

muncii, proiect în urma căruia și datorită activităților din cadrul proiectului s-a înființat asociația. Asociația precizează, faptul că pe parcursul anului 2017, aceasta a fost nevoită să renunțe la contractele de muncă cu normă part-time pe care le avea din rațiuni de eficientizare a activității și a trecut la o formă de colaborare pe baza de voluntariat, cel puțin până la identificarea unor surse de venit constant pentru a putea asigura plata unor salarii.

Schimbarea socială produsă: Prin măsurile și activitățile concepute s-a promovat dezvoltarea durabilă, învățarea și incluziunea. A fost importantă promovarea principiilor dezvoltării durabile, astfel încât persoanelor vulnerabile li s-a explicat conceptul dezvoltării durabile care s-a definit ca o dezvoltare echilibrată și echitabilă, niveluri înalte de ocupare, coeziune socială și incluziune, creșterea profesionalismului în muncă și o bună informare asupra sănătății și securității la locul de muncă. Aceste acțiuni au contribuit la creșterea calității vieții în complexitatea sa la persoanele vulnerabile, atât sub aspect economic, cât și social și la dezvoltarea performanței resursei umane la nivelul interacțiunii educație - mediul economic. Tematica programului de formare profesională a fost astfel concepută încât să se regasească în viața personală a persoanelor vulnerabile, pentru a se atinge în acest fel echilibrarea și armonizarea dintre cele două sfere de interes ale persoanelor vulnerabile - viața personală și viața activă. Orientarea școlară și profesională, consilierea în carieră, formarea profesională și medierea pe piața muncii sunt un ansamblu de programe integrate cu beneficii enorme pentru persoanele vulnerabile, care duc la cetățeni mai bine pregătiți, capabili să acționeze în mod responsabil pentru generațiile viitoare.

2. Asociația Națională a Interpretilor Autorizați în Limbaj Mimico Gestual a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 03.01.2017, calitate care presupune îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din lege. Precizez faptul că această entitate nu și-a îndeplinit obligațiile pe care le avea în calitate de întreprindere socială și nu a transmis documentele prevăzute de lege în termenul prevăzut, urmand ca în cel mai scurt timp, Corpul de control din cadrul AJOFM Cluj să efectueze controlul la sediul social al firmei și să aplice măsurile ce se cuvin. La data de 16.04.2018, asociația a transmis prin email o înștiințare cu privire la faptul că nu pot transmite documentele întrucât bilanțul aferent anului 2017 nu este gata, întocmirea Anexelor și a Extrasului financiar presupunand multă muncă și timp.

3. SC Kes Invest a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 03.01.2017, calitate care presupune îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din lege. Menționez faptul că această entitate nu și-a îndeplinit obligațiile pe care le presupune această calitate, urmand ca în perioada imediat următoare transmiterii raportului să efectuăm controlul la sediul social al întreprinderii în scopul verificării și aplicării sancțiunilor ce se cuvin.

4. Asociația PRO IBD SES a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 21.04.2017, calitate care presupune îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@cj.anofm.ro;
www.ajofmcj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

lege. Din datele furnizate în cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A), Extrasul raportului social anual (Anexa 5B), și Extrasul situațiilor financiare anuale depus de către Asociația PRO IBD SES, prezentăm o sinteză a activității desfășurate de către aceasta pe anul 2017, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obținute și resursele utilizate în desfășurarea activității.

Scopul asociației constă în dezvoltarea comunitară prin elaborarea, dezvoltarea și susținerea de proiecte în domeniul protecției sociale care să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de viață a persoanelor vulnerabile. Îndeplinirea unor activități de interes general privind afirmarea și sprijinirea implementării principiilor de economie socială, care reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al cărui scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil, și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau executia de lucrări în România.

Obiectivele sociale ale acestei întreprinderi sunt să ofere servicii sociale persoanelor vulnerabile prin deschiderea unor noi locații, asigurarea sustenabilității precum și creșterea performanțelor economice a structurii de economie socială. Serviciul social de îngrijire bătrâni la domiciliu în mediul rural. Asigura îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice și prevenirea instituționalizării acestora.

Nevoile sociale identificate

Nevoile identificate privesc nevoile persoanelor în vârstă, din mediul rural, care sunt mai dificil de adresat datorită situației socio economice din mediul rural. Alte nevoi identificate privesc instruirea și calificarea personalului propriu, format din persoane din grupuri sociale vulnerabile și educația civică prin campanii de conștientizare /informare a publicului larg, privind integrarea persoanelor cu dizabilități în viața socială și profesională.

Grupul tinta al intervenției sociale sunt categorii de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă de exemplu: beneficiari direcți, și familiile beneficiarilor direcți, propriul personal și familia acestuia, parteneri, alte categorii de partii/persoane grupuri interesate, sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia.

Rezultatele obținute în perioada de raportare:

Conform documentelor transmise, în anul de raportare 2017, Asociația a oferit servicii sociale de îngrijire bătrâni la domiciliu în mediul rural, asigurând îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice și prevenirea instituționalizării acestora, fiind angajate persoane din comunitățile în care se implementează serviciul, în total fiind angajate 4 persoane ca îngrijitori bătrâni la domiciliu, centrul de zi pentru persoane vârstnice își propune să asigure un mediu propice petrecerii timpului liber pentru persoanele vârstnice din comunitate. De asemenea conform raportului transmis de către asociație în anul de raportare 2017 au fost dezvoltate 2 noi servicii de îngrijire bătrâni la domiciliu.

Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale, locuințe și nevoi de bază, educație sau formare profesională, ocuparea forței de muncă și instruire, sănătate mintală, bunăstarea socială sau personală, politici publice/educație civică, conservarea mediului inconjurator)

Resursele financiare utilizate în desfășurarea activității reprezintă :fonduri europene internaționale, altele, materiale de personal, alte tipuri de resurse. Resurse din fonduri



europene-Proiect derulat in perioada 01.01.2015-31.12.2015, aflat in perioada de sustenabilitate,si resurse proprii ale organizatiei puse la dispozitie in vederea desfasurarii activitatilor.

5. Asociatia Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 21.04.2017, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege.Din datele furnizate in cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A),Extrasul raportului social anual (Anexa 5B),si Extrasul situatiilor financiare anuale depus de catre Asociatia Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL, prezentam o sinteza a activitatii desfasurate de catre aceasta pe anul 2017, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obtinute si resursele utilizate in desfasurarea activitatii.

Scopul asociatiei consta in dezvoltarea comunitara prin elaborarea, dezvoltarea si sustinerea de proiecte in domeniul protectiei sociale care sa contribuie la imbunatatirea conditiilor de viata a persoanelor vulnerabile.Indeplinirea unor activitati de interes general privind afirmarea si sprijinirea implementarii principiilor de economie sociala, care reprezinta ansamblul activitatilor organizate independent de sectorul public, al carei scop este sa serveasca interesul general, interesele unei colectivitati si/sau interesele personale nepatrimoniale,prin cresterea gradului de ocupare a persoanelor apartinand grupului vulnerabil,si /sau producerea si furnizarea de bunuri, prestarea de servicii si /sau executia de lucrari in Romania.

Obiectivele sociale ale acestei intreprinderi sunt:

- cresterea performantelor economice a structurii de economie sociala.
- instruirea clientilor privind utilizarea mijloacelor IT, atat la sediul Atelierului cat si la sediul clientilor;
- promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilitati, a incluziunii sociale,egalitatii de sanse,a economiei sociale si responsabilitatii corporatiste prin organizarea de evenimente dedicate si sesiuni de constientizare si educare a opiniei publice si clientilor;
- activitati de sprijin si informare privind obligatia de a asigura servicii de informare si documentare accesibile persoanelor cu handicap,precum si asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati prin utilizarea mijloacelor informatice moderne.

Nevoile sociale identificate

Nevoile identificate privesc in principal instruirea si calificarea personalului propriu,format din persoane cu dizabilitati si educatia civica prin campanii de constientizare /informare a publicului larg,privind integrarea persoanelor cu dizabilitati in viata sociala si profesionala.

Grupul tinta al interventiei sociale sun categorii de persoane ale caror nevoi sociale au fost solutionate prin activitatea intreprinsa de exemplu:beneficiari directi,si familiile beneficiarilor directi,propriul personal si familia acestuia, parteneri, alte categorii de parti/persoane grupuri interesate, sau implicate in activitatea sociala desfasurata sau care pot influenta semnificativ desfasurarea acesteia.

Rezultatele obtinute in perioada de raportare:

In conformitate cu documentele transmise, implicarea si instruirea angajatilor a condus la o mai buna integrare in mediul profesional specific.Implicarea angajatilor in interactiunea



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

cu clienți persoane fizice și juridice a avut impact atât în dezvoltarea personală, creșterea încrederii în sine, cât și în educarea publicului larg privind acceptarea și înțelegerea nevoilor și capacităților persoanelor cu dizabilități. Rezultatele concrete ale intervenției în anul de raportare 2017 sunt:

Obiectiv realizat-promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, a incluziunii sociale, egalității de șanse, a economiei sociale și responsabilității corporatiste;

Obiectiv nerealizat-creșterea performanțelor economice.

Resursele financiare utilizate în desfășurarea activității reprezintă: fonduri europene internaționale, altele, materiale de personal, alte tipuri de resurse. Resurse din fonduri europene-Proiect derulat în perioada 01.01.2015-31.12.2015, aflat în perioada de sustenabilitate, și resurse proprii ale organizației puse la dispoziție în vederea desfășurării activităților.

6. Asociația PRO CONS SES a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 21.04.2017, calitate care presupune îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din lege. Din datele furnizate în cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A), Extrasul raportului social anual (Anexa 5B), și Extrasul situațiilor financiare anuale depus de către Asociația PRO CONS SES, prezentăm o sinteză a activității desfășurate de către aceasta pe anul 2017, respectiv, nevoile identificate, grupurile țintă vizate de aceasta, rezultatele obținute și resursele utilizate în desfășurarea activității.

Scopul asociației constă în dezvoltarea comunitară prin elaborarea, dezvoltarea și susținerea de proiecte în domeniul protecției sociale care să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de viață a persoanelor vulnerabile. Îndeplinirea unor activități de interes general privind afirmarea și sprijinirea implementării principiilor de economie socială, care reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al cărui scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil, și /sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și /sau executia de lucrări în România.

Obiectivele sociale ale acestei întreprinderi sunt:

- asigurarea sustenabilității;
- creșterea performanțelor economice a structurii de economie socială.

Nevoile sociale identificate

Nevoile identificate privesc în principal instruirea și calificarea personalului propriu, format din persoane cu dizabilități și educația civică prin campanii de conștientizare /informare a publicului larg, privind integrarea persoanelor cu dizabilități în viața socială și profesională.

Grupul țintă al intervenției sociale sunt categorii de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă de exemplu: beneficiari direcți, și familiile beneficiarilor direcți, propriul personal și familia acestuia, parteneri, alte categorii de partii/persoane grupuri interesate, sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia.

Rezultatele obținute în perioada de raportare:



AGENTIA JUDETEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@cj.anofm.ro;
www.ajofmcj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

În conformitate cu documentele transmise, implicarea și instruirea angajaților a condus la o mai bună integrare în mediul profesional specific. Implicarea angajaților în interacțiunea cu clienți persoane fizice și juridice a avut impact atât în dezvoltarea personală, creșterea încrederii în sine, cât și în educarea publicului larg privind acceptarea și înțelegerea nevoilor și capacităților persoanelor aflate în grupuri sociale vulnerabile. Rezultatele concrete ale intervenției în anul de raportare 2017 în funcție de obiectivele propuse în anul anterior sunt:

Obiectiv realizat-promovarea drepturilor persoanelor din grupuri sociale vulnerabile, a incluziunii sociale, egalității de șanse, a economiei sociale și responsabilității corporatiste;
Obiectiv nerealizat-asigurarea sustenabilității; creșterea performanțelor economice, a structurii de economie socială;

Resursele financiare utilizate în desfășurarea activității reprezintă: fonduri europene internaționale, altele, materiale de personal, alte tipuri de resurse. Resurse din fonduri europene-Proiect derulat în perioada 01.01.2015-31.12.2015, aflat în perioada de sustenabilitate, și resurse proprii ale organizației puse la dispoziție în vederea desfășurării activităților.

7. **Asociația Geaca SES** a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 21.04.2017, calitate care presupune îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din lege. Din datele furnizate în cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A), Extrasul raportului social anual (Anexa 5B), și Extrasul situațiilor financiare anuale depus de către Asociația Geaca SES, prezentăm o sinteză a activității desfășurate de către aceasta pe anul 2017, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obținute și resursele utilizate în desfășurarea activității.

Scopul asociației constă în dezvoltarea comunitară prin elaborarea, dezvoltarea și susținerea de proiecte în domeniul protecției sociale care să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de viață a persoanelor vulnerabile. Îndeplinirea unor activități de interes general privind afirmarea și sprijinirea implementării principiilor de economie socială, care reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al cărei scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil, și /sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și /sau executia de lucrări în România. Solidaritate și responsabilitate colectivă. Convergența dintre interesele membrilor asociației și interesul general și/sau interesele unei colectivități. Control democratic al membrilor exercitat asupra activităților desfășurate. Alocarea celei mai mari părți a venitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă și furnizarea/prestarea de servicii pentru membri sau de interes general. Aplicarea principiului echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

Obiectivele sociale ale acestei întreprinderi pentru anul raportat sunt:

Finalizarea investițiilor în vederea deschiderii taberei tematice. Obținerea tuturor avizelor și autorizațiilor necesare conform legii, pentru ca activitatea să poată fi demarată. Demararea activității și asigurarea sustenabilității.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@cj.anofm.ro
www.ajofmcj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nevoile sociale identificate

Nevoile identificate privesc în principal instruirea și calificarea personalului propriu, format din persoane aparținând grupurilor sociale vulnerabile și educația civică prin campanii de constientizare /informare a publicului larg, privind integrarea persoanelor cu dizabilități în viața socială și profesională.

Grupul tinta al intervenției sociale sunt categorii de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă de exemplu: beneficiari direcți, și familiile beneficiarilor direcți, propriul personal și familia acestuia, parteneri, alte categorii de partii/persoane grupuri interesate, sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia. Beneficiari direcți sunt angajații întreprinderii sociale și familiile acestora. Indirect, impactul activităților a contribuit la educarea și constientizarea clienților persoane fizice și juridice.

Rezultatele obținute în perioada de raportare:

În conformitate cu documentele transmise, implicarea și instruirea angajaților a condus la o mai bună integrare în mediul profesional specific. Implicarea angajaților în interacțiunea cu clienți persoane fizice și juridice a avut impact atât în dezvoltarea personală, creșterea încrederii în sine, cât și în educarea publicului larg privind acceptarea și înțelegerea nevoilor și capacităților persoanelor aflate în grupuri sociale vulnerabile. Rezultatele concrete ale intervenției în anul de raportare 2017 în funcție de obiectivele propuse în anul anterior sunt:

Obiectiv realizat - promovarea drepturilor persoanelor din grupuri sociale vulnerabile, a incluziunii sociale, egalității de șanse, a economiei sociale și responsabilității corporatiste;
Obiectiv nerealizat - asigurarea sustenabilității; creșterea performanțelor economice, a structurii de economie socială;

Resursele financiare utilizate în desfășurarea activității reprezintă: fonduri europene internaționale, altele, materiale de personal, alte tipuri de resurse. Resurse din fonduri europene - Proiect derulat în perioada 01.01.2015-31.12.2015, aflat în perioada de sustenabilitate, și resurse proprii ale organizației puse la dispoziție în vederea desfășurării activităților.

8. Fundația Ajutați Copiii România a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 27.06.2017, calitate care presupune îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din lege. Din datele furnizate în cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A), Extrasul raportului social anual (Anexa 5B), și Extrasul situațiilor financiare anuale depus de către Fundația Ajutați Copiii România, prezentăm o sinteză a activității desfășurate de către aceasta pe anul 2017, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obținute și resursele utilizate în desfășurarea activității.

Scopul asociației

Viziunea fundației este „o societate românească pregătită să ofere șanse egale și resurse pentru integrarea socială a grupurilor vulnerabile din România. Misiunea fundației este acțiune și implicare în combaterea excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile din România. Solidaritate și responsabilitate colectivă. Convergența dintre interesele membrilor asociației și interesul general și/sau interesele unei colectivități. Control democratic al



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@ci.anofm.ro;
www.ajofmcj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

membrilor exercitat asupra activitatilor desfășurate. Caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale. Personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice. Alocarea celei mai mari părți a venitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă și furnizarea/prestarea de servicii pentru membri sau de interes general. Aplicarea principiului echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

Obiectivele sociale ale acestei întreprinderi pentru anul raportat sunt:

- crearea de locuri de muncă;
- menținerea locurilor de muncă;
- creșterea veniturilor întreprinderii sociale;
- menținerea veniturilor întreprinderii sociale;

Nevoile sociale identificate - nu este cazul

Grupul țintă al intervenției sociale - nu este cazul

Rezultatele obținute în perioada de raportare:

- obiective realizate - 0

- obiective nerealizate -
- crearea de locuri de muncă;
 - creșterea veniturilor întreprinderii sociale;
 - menținerea angajaților;

Conform documentelor transmise, asociația nu și-a realizat obiectivele propuse datorită pierderii contractelor de prestări servicii de curățenie și ecologizare spații verzi, consecință a modificării cadrului legislativ.

Resursele financiare utilizate în desfășurarea activității reprezintă:

- fonduri europene;
- activitate economică
- donații;

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament . Indicatori

La nivelul AJOFM Cluj nu sunt certificate în condițiile legii, Întreprinderi Sociale de Inserție

a) Personal angajat

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la pct 7 din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 129/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016, la care se va insera o coloană care va prezenta media indicatorilor prezentați. Indicatorii se vor calcula prin însumarea cifrelor prezentate de toate ISI, pentru valorile absolute (rândurile 1, 2, 4 și 5) și prin realizarea procentului după centralizare (Rândurile 3 și 6).

Nr crt	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total													



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@cj.anofm.ro;
www.ajofmcluj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

[illegible]

b) Măsuri de acompaniament

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la pct. 7 din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016.

Nr crt.	Măsurile de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	
2	Consiliere	
3	Forme de pregătire profesională	
4	Mediere	
5	Adaptare a locului de muncă	
6	Ucenicie și practică	
7	Altele	

c) Indicatori

Se vor prezenta indicatori (de la o dată ulterioară adoptării actelor subsecvente privind



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@cj.anofm.ro;
www.ajofm.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

acest aspect.

1. Asociația Inovatorium

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total		103018
2.	Cheltuieli Total		102134
3.	Exercițiul net financiar		884
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	884	
	4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	Cheltuielile efectuate sunt justificate prin plata salariilor, cheltuieli cu amortizarea mijloacelor fixe, cheltuieli cu obiectele de inventar, cheltuieli cu curatenia.	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	Asociația va reinvesti întreg excedentul realizat în anul raportat, în scopul atingerii obiectivelor asociației. ✓	

2. Asociația PRO IBD SES

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	137949	148116
2.	Cheltuieli Total	148113	148113
3.	Exercițiul net financiar	-10164	3
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	3	
	4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	-	



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@cj.anofm.ro;
www.ajofmcj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	În conformitate informațiile din cuprinsul Extrasului financiar, asociația a realizat în anul raportat un excedent /profit de 3 ron.
--	--	--

3 .Asociatia Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	1049	0
2.	Cheltuieli Total	1049	0
3.	Exercițiul net financiar	0	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	0	
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	0	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	0	

4.Asociatia PRO CONS SES

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	28936	0
2.	Cheltuieli Total	18553	0
3.	Exercițiul net financiar	10383	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la	10383	



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	sfârșitul exercițiului financiar	-
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	Rezultatul raportat ca si excedent/profit este folosit pentru exercitiul financiar din 2018 pentru acoperirea deficitului din anii precedenti.
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	

5. Asociația Geaca SES

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	34739	0
2.	Cheltuieli Total	34736	0
3.	Exercițiul net financiar	3	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	3	
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	-	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	-	

6. Fundația Ajutati Copiii Romania

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	290605	0
2.	Cheltuieli Total	13937	0



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

3.	Exercițiul net financiar	Nu s-a prevazut în extras	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		
	4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	Nu s-a prezentat modul de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%	

Cap 4 . Aspecte financiare

1. În conformitate cu datele financiare prezentate în Raportul anual de activitate depus de către Asociația Inovatorium rezulta că asociația a realizat profit în perioada de raportare, 01.01.2017-31.12.2017, respectiv 884 lei, pe care în conformitate cu Anexa 5A la pct.9.7 declară faptul că va reinvesti întreg excedentul realizat anul trecut în scopul atingerii obiectivelor asociației.

2. Asociația PRO IBD SES a realizat în perioada de raportare 01.01.2017-31.12.2017, conform raportului financiar transmis, un excedent în cuantum de 3 ron.

3. Asociația Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL nu a realizat profit în perioada de raportare.

4. Asociația PRO CONS SES a realizat în perioada de raportare un profit în cuantum de 10383 conform informațiilor comunicate în raportul de activitate, pe care i-a folosit pentru acoperirea deficitului din anii precedenți.

5. Asociația Geaca SES a realizat în perioada de raportare, în conformitate cu datele cuprinse în raportul de activitate, pct.C, un profit/excedent în cuantum de 3 ron.

6. Fundația Ajutați Copiii România a realizat în perioada de raportare 2017, conform raportului de activitate transmis, un excedent în cuantum de 13937.06 ron, suma care în extrasul financiar este prevăzută ca și cheltuieli totale, existând astfel neconcordanțe între actele transmise. De asemenea nu s-a specificat în raportul financiar, modul de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90% conform art.8 alin.4 lit.B din lege.

b) Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați

Se va prezenta situația privind salariile minime și maxime și asigurarea nivelurilor de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8, conform art. 8, alin. (4) lit. d) din lege.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nr crt.	Denumire IS	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	Asociatia Inovatorium	Functioneaza pe baza de voluntariat	-	-	-	-
2	Asociatia Nationala a Interpretilor Autorizati in Limbaj Mimico Gestual	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele
3	SC Kes Invest	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele
4	Asociatia PRO IBD SES	Ingrijitor batrani la domiciliu	Femeie de serviciu	2500	1450	1.67
5	Asociatia Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL	Tehnician masini calcul	Manager	185	156	1.18
6	Asociatia PRO CONS SES	Muncitor in constructii	Manager	725	185	3.92
7	Asociatia Geaca SES	Lucrator bucatarie	Manager	725	185	3.92
8	Fundatia Ajutati Copiii Romania	Manager Intreprindere sociala	Femeie de serviciu	3500	1450	2.41
9	Asociatia Pentru Infrastructura Regionala si Dezvoltare Durabila Somes Dej	S-a atestat in martie 2018.	-	-	-	-

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

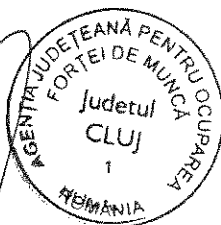
Cap. 5. Concluzii

La nivelul Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj s-au atestat în cursul anului 2017, 7 entități juridice ca și întreprinderi sociale, iar conform datelor și informațiilor prezentate de către întreprinderile sociale în documentele transmise după primul an de raportare rezultă faptul că acestea nu au avut o activitate intensă. AJOFM Cluj, va monitoriza și va demara controalele la sediul social al acestora în scopul verificării și aplicării sancțiunilor ce se cuvin dacă este cazul.

Cu deosebită considerație,

Director Executiv

Niste Otilia Maria



Director Adjunct,

Chiciudean Ana -Maria

Întocmit,
Compartimentul Relații cu Angajatorii și economie Socială
Potra Florina
Consilier superior



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214
e-mail: ajofm@cj.anofm.ro;
www.ajofmcj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/