



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA GIURGIU

Raport de activitate anul 2017



CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA GIURGIU ÎN ANUL 2017

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2017, LA NIVELUL JUDEȚULUI GIURGIU

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1. Informare și consiliere profesională

III.2.2. Formarea profesională

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

III.2.5. Acordarea primelor de activare șomerilor neindemnizați

III.2.6 Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

III.2.7 Încadrarea în muncă a tinerilor NEETs, precum și a șomerilor de lungă durată (SLD)

III.2.8. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

III.2.9. Medierea muncii

CAPITOLUL IV. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA GIURGIU



CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA GIURGIU ÎN ANUL 2017

Obiectivul strategic în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de guvernare, este creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Giurgiu pentru anul 2017 sunt:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014 - 2020;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

Evoluția comparativă a ratei șomajului și a numărului de someri înregistrați în perioada 2016 - 2017

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanta Forței de Muncă la 1 ianuarie 2017), se prezentau, la începutul anului, astfel:

- resursele de muncă - 173,8 mii persoane;
- populația activă civilă - 83,0 mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 90,8 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 78,2 mii persoane;
- salariați - 35,0 mii persoane.

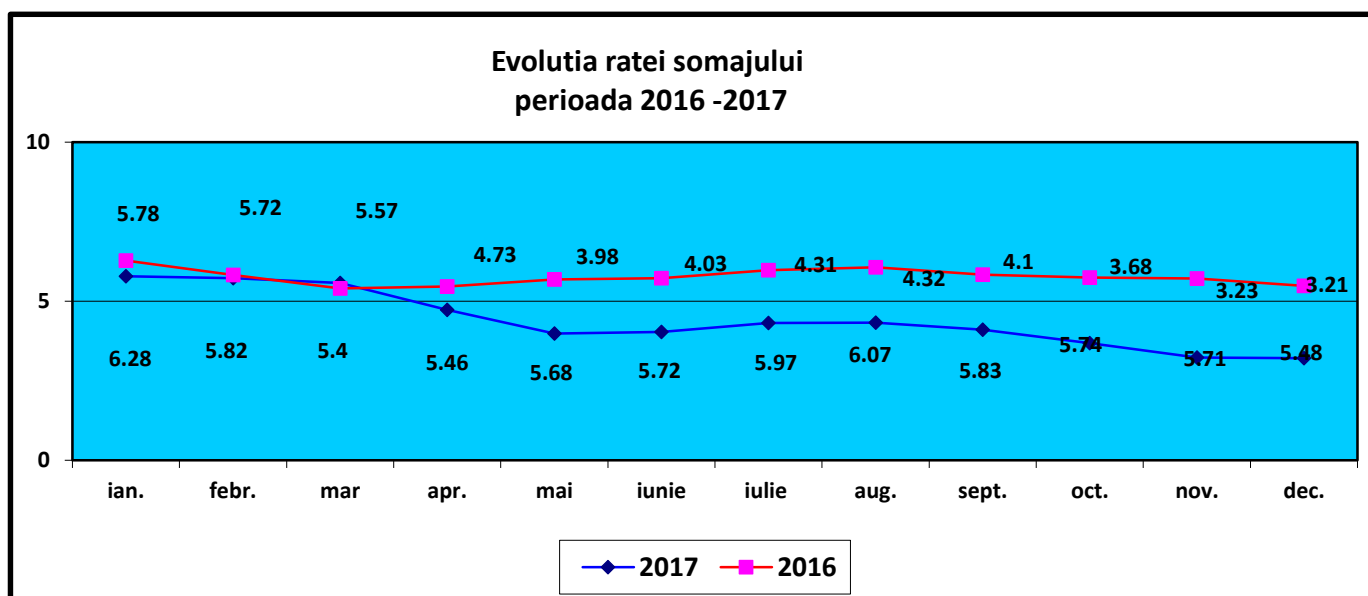
Populația după domiciliu a județului Giurgiu la 01.01.2017, conform datelor statistice - 275706 persoane.



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Resursele de munca, la nivelul județului Giurgiu, erau de 173800 persoane. Din totalul resurselor de munca 53,6 % sunt bărbați, iar 46,4% sunt femei.

Se constata, la nivelul județului Giurgiu, o scadere a populației active civile. În anul 2017 efectivul populației active civile la data de 01.01.2017 a fost de 83,0 mii persoane, mai mic cu 4,7 mii persoane, fata de 01.01.2016 și cu 10,1 mii persoane fata de efectivul înregistrat la data de 01.01.2015.



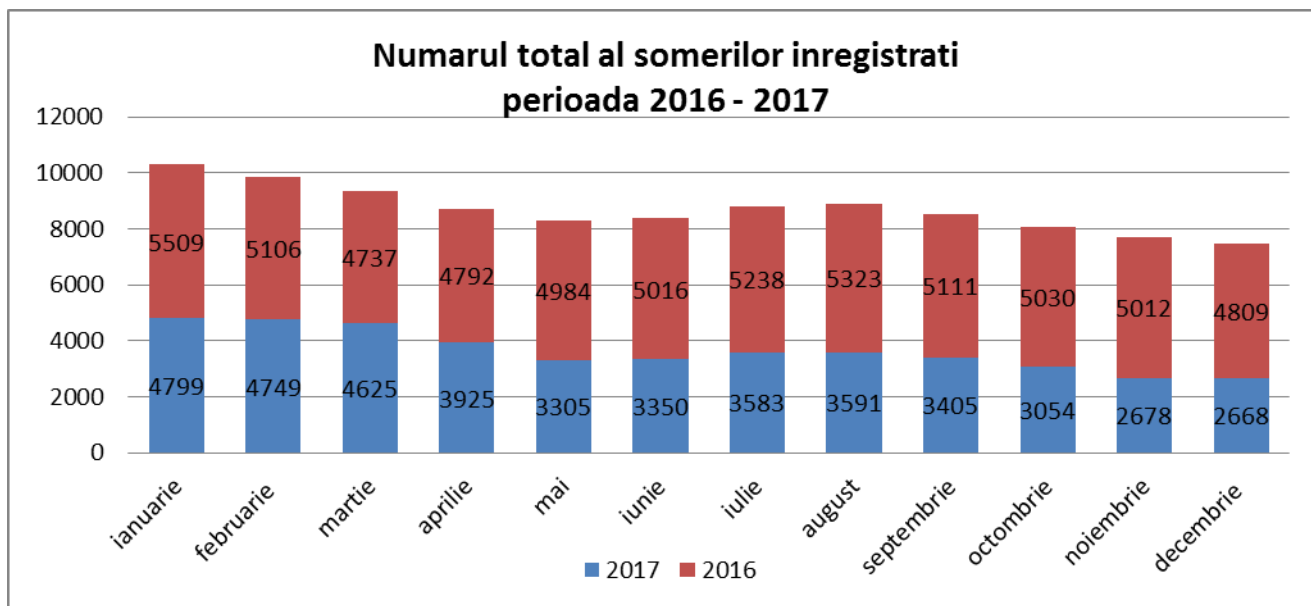
Din analiza graficului de mai sus reiese faptul ca rata șomajului se mentine pe un trend descendent, cu o crestere usoara în perioada iunie - septembrie, creștere care se înregistrează în fiecare an și este cauzata de înscrierea în baza de date ca persoane aflate în cautarea unui loc de munca a absolvenților instituțiilor de învățământ

Șomajul înregistrat la nivelul județului Giurgiu consideram ca este, în principal, de tip conjunctural, determinat de reducerea activității economice în timpul fazelor de criza. De asemenea, se poate observa ca piața muncii din județul Giurgiu este influențată și de șomajul sezonier, astfel ca în trimestrul I și IV al fiecarui an avem o creștere a ratei șomajului, fapt datorat, în principal, restrângerii de activitate în sezonul rece (lunile noiembrie-aprilie) la agenții economici din domeniul construcției, agricultura și industria alimentară; urmata în trimestrul al doilea de o diminuare a acesteia, ca urmare a reluării activității începând cu lunile aprilie - mai la aceiași agenți economici.

Anul 2017 a fost caracterizat și de scăderea semnificativă a numărului de someri aflați în evidența AJOFM Giurgiu, astfel pornindu-se de la un număr de 4809 persoane la data de 31.12.2016, în cursul anului 2017 numărul persoanelor intrate în evidență (6112) a fost semnificativ mai scăzut fata de numărul persoanelor iesite din evidență (8253), ajungându-se ca la data de 31.12.2017 numărul somerilor înregistrați să fie de 2668 persoane, cu aproximativ 2140 persoane mai puțin fata de sfârșitul anului 2016.

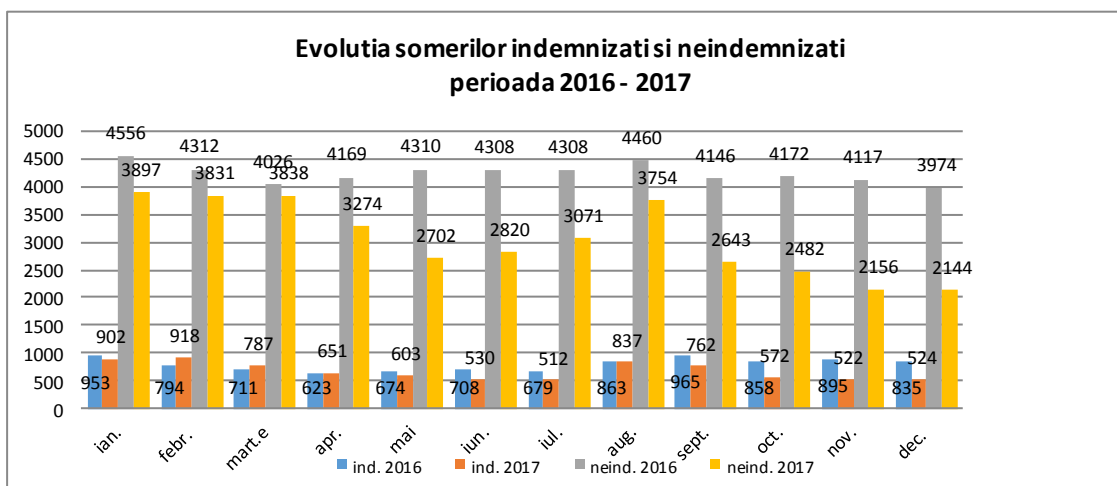


MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Giurgiu în perioada 2016 - 2017, se constata ca se mentine trendul descrescător înregistrat începând cu a doua jumătate a anului 2015.

La nivelul județului Giurgiu, șomerii neindemnizați reprezintă peste 70% din numărul total al șomerilor înregistrați, această proporție menținându-se pe toată perioada 2016 - 2017.

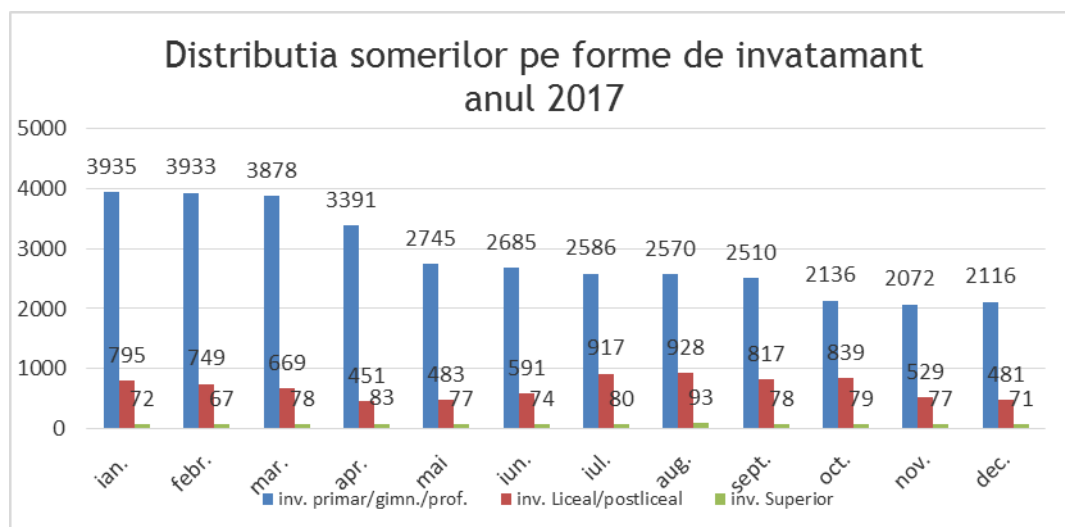
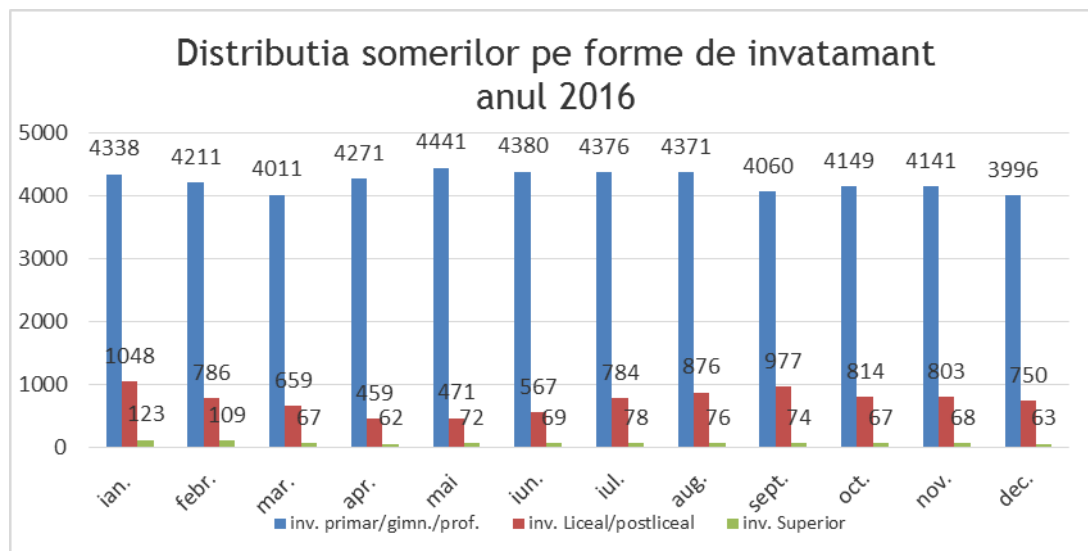


Șomerii neindemnizați sunt, de regula, persoane care fie ca au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fara a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apeleaza la serviciile agenției pentru a-și gasi un loc de munca. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioara, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite sa apeleze la autoritațile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din aceasta categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârsta de sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se afla în șomaj de peste 12 luni.



Din punct de vedere al nivelului de pregătire, se constata ca in ambele perioade analizate, respectiv anul 2016 si anul 2017, persoanele cu nivel redus de pregătire au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați (aproximativ 80%) . La polul opus se afla absolvenții de studii superioare care au o pondere de aproximativ 1.50% din stoc.

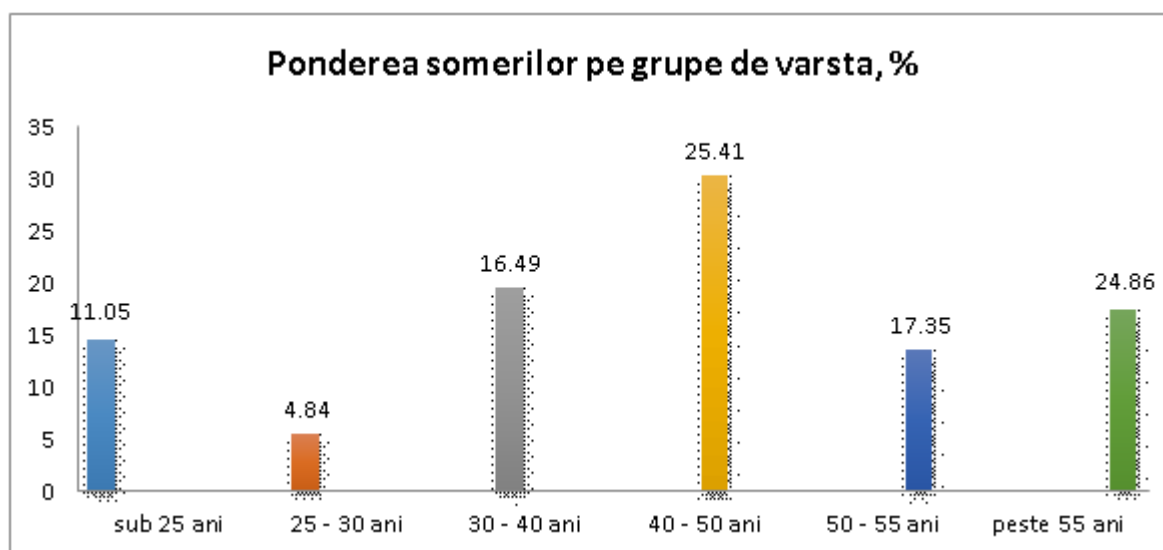
De aici rezulta profilul educațional al clienților agenției, astfel ca, în majoritate, cei care au nevoie de serviciile noastre sunt cu nivel redus de pregătire. Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apeleaza în proporție mai mica la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mare in acest caz.



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

De asemenea, din graficele de mai sus, reiese faptul ca in perioada iulie - septembrie numarul persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca cu nivel de pregatire liceal/postliceal si superior inregistreaza cresteri semnificative, crestere datorata înscrierii în baza de date a absolvenților instituțiilor de învățământ .

Distribuția șomerilor pe grupe de varsta la data de 31.12.2017 este prezentata în graficul de mai jos:



Din punct de vedere al structurii pe grupe de varsta a șomerilor înregistrați, observam ca din totalul de 2668 de someri inregistrați la data de 31.12.2017, grupele de varsta în care se regasesc cei mai mulți șomeri raman grupele 40-49 de ani și peste 55 de ani. Ambele grupe de varsta au înregistrat numărul maxim de șomeri pe toata perioada anului 2017, fiind urmate de grupa de varsta 30-- - 40 de ani și 50 - 55 ani.

În ceea ce privește grupa de varsta sub 25 ani, în fiecare an aceasta nu înregistrează variații semnificative pana în luna iulie. În aceasta grupa se regasește cvasitotalitatea absolvenților instituțiilor de învățământ, iar fluctuația numărului persoanelor înregistrate exprima specificul acestei grupe care consta într-o anumita ciclicitate.

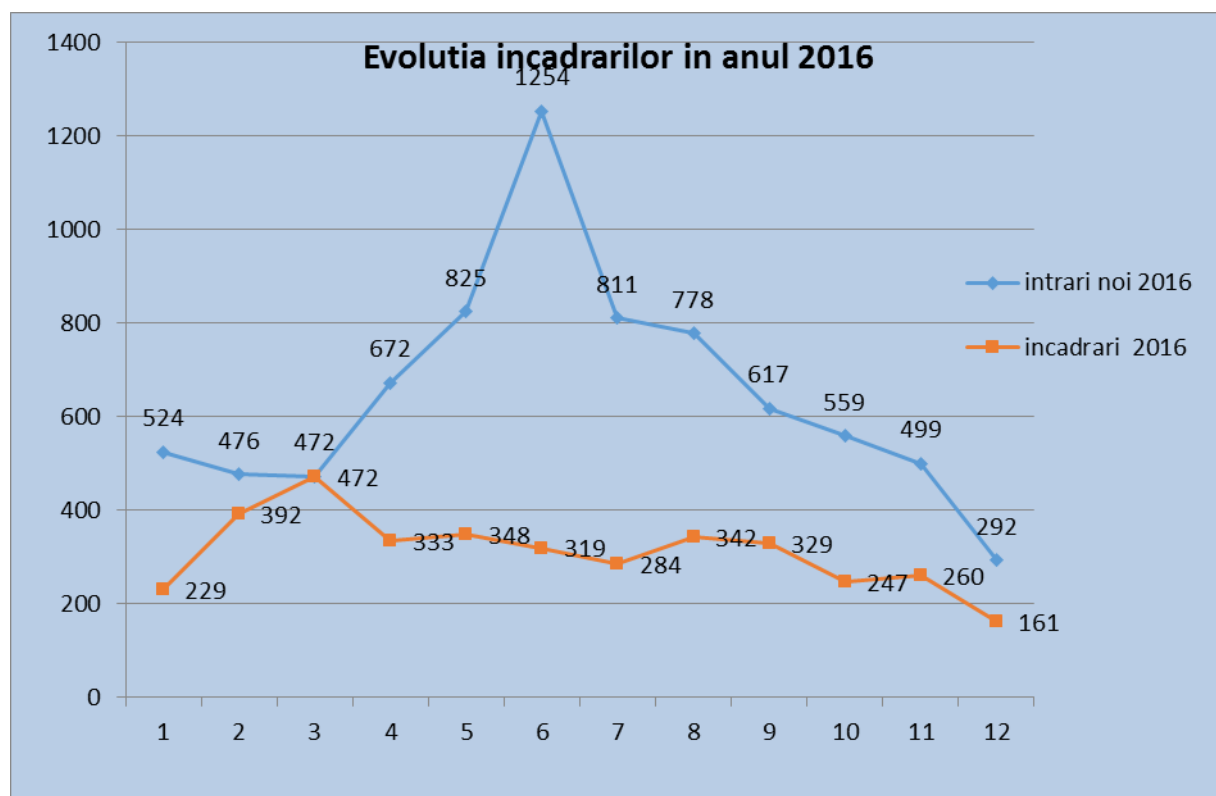
Referitor la **distribuția teritorială**, la nivelul județului Giurgiu, ponderea cea mai mare a somerilor se regasește în mediul rural, din numărul total al somerilor inregistrați la data de 31 decembrie 2017 (2668 de persoane), 515 persoane (260 femei) provin din mediul urban, reprezentand 19.30%, 2153 (944 femei) persoane provin din mediul rural, ceea ce a reprezentat 80.70 %.



III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2017, LA NIVELUL JUDEȚULUI GIURGIU

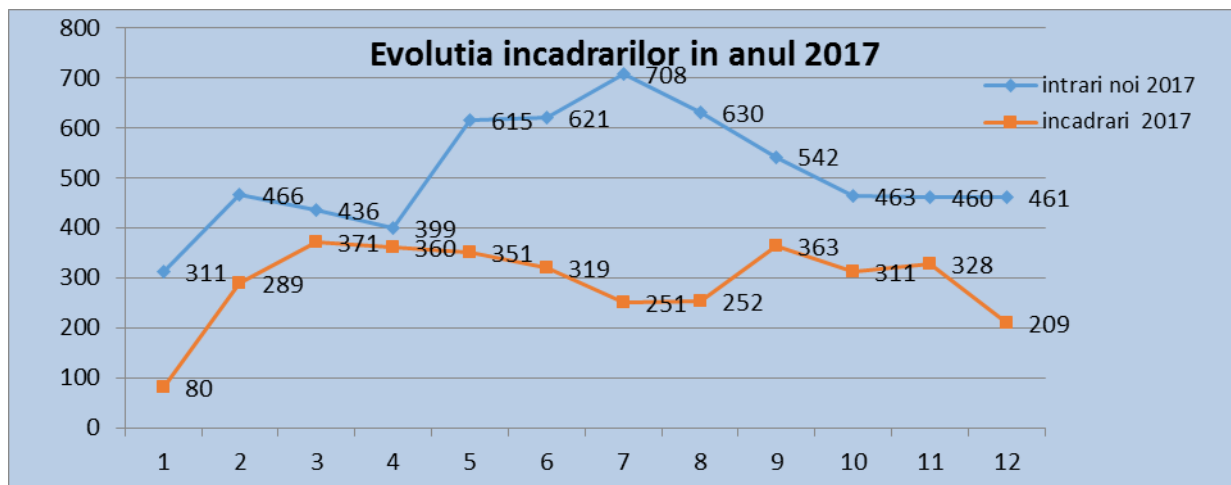
III.1 Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017 comparativ cu anul 2016

Proiectarea programelor județene de ocupare a forței de muncă a avut la bază programul național de ocupare a forței de muncă, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020. De asemenea, programul a fost elaborat pe baza analizei situației economico sociale înregistrate la nivelul județului Giurgiu.

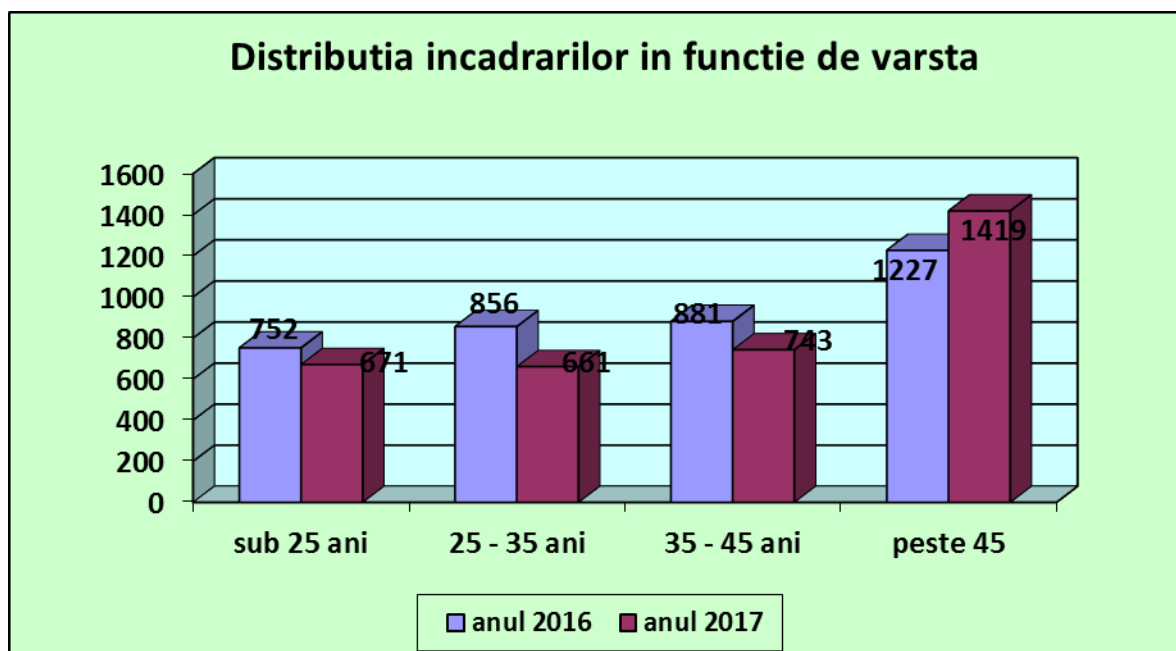




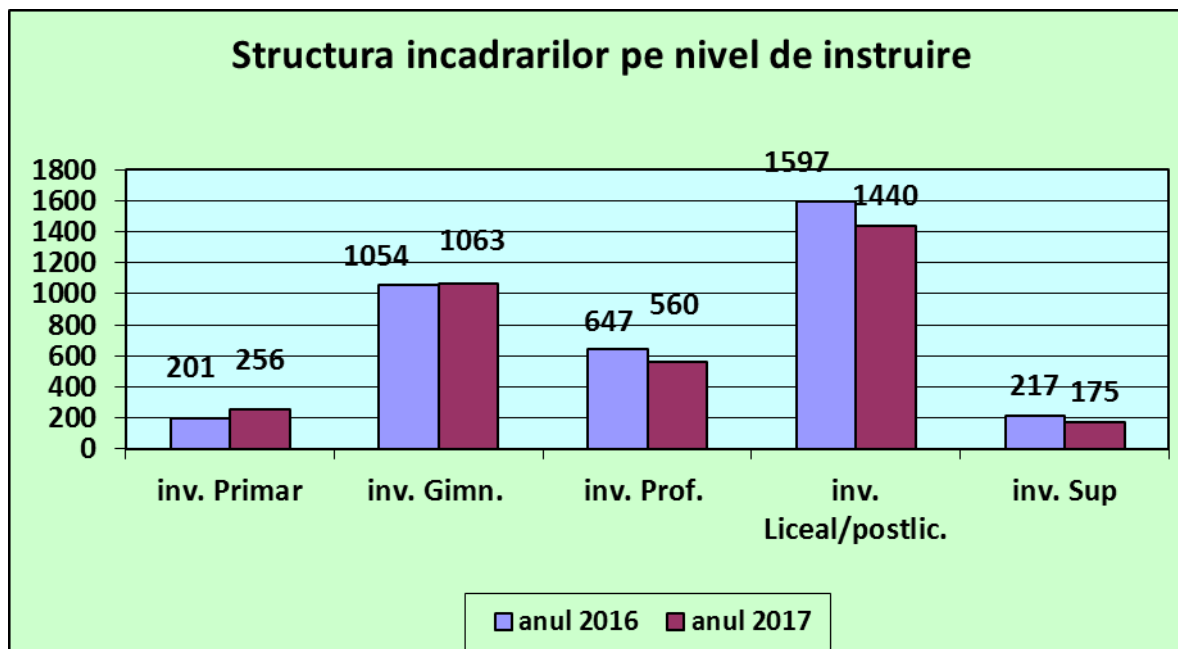
MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



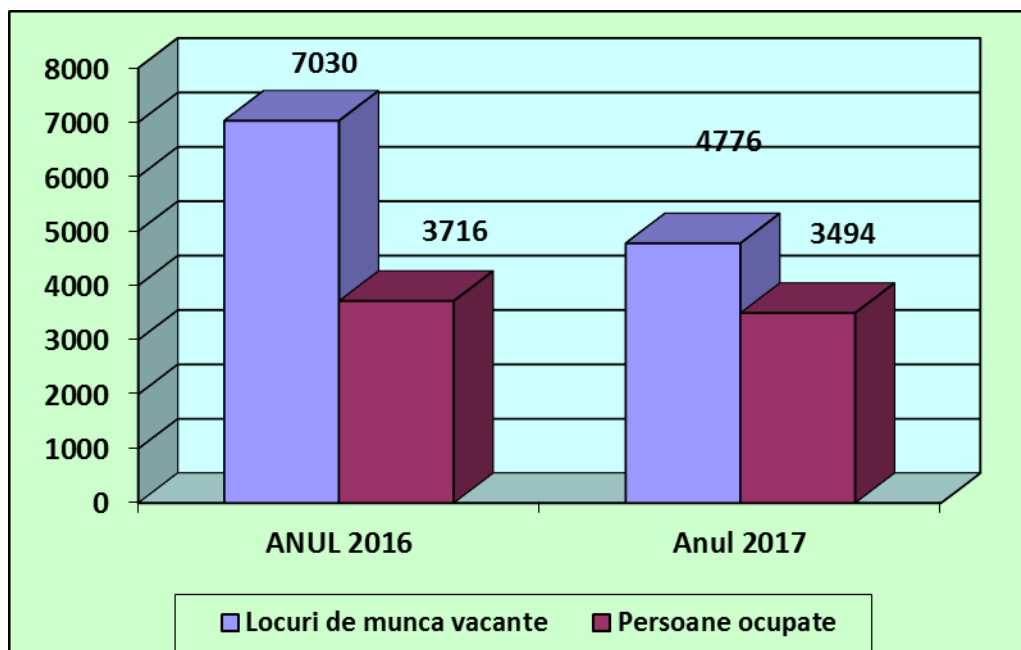
Așa cum reiese din graficele de mai sus, începând cu luna martie s-a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de încadrări față de lunile anterioare, creștere datorată reluării activității în ramurile economice cu caracter sezonier.



În ceea ce privește categoriile din care fac parte persoanele care s-au angajat în perioada 2016 - 2017, se constată că valorile sunt apropiate, ponderea cea mai mare având-o categoria de vârstă peste 45 de ani, urmată de categoria de vârstă cuprinsă între 35-45 de ani.



În vederea realizării programului național și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agențiile de ocupare, în perioada 2016 -2017, la nivel județean au fost identificate 11806 locuri de muncă, grație relațiilor stranse, bazate pe încredere, create între agenția pentru ocuparea forței de muncă și angajatori, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.





III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asiguraților pentru șomaj - anul 2017

III. 2. 1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2017 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă 4915 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Din cele 4915 persoane informate și consiliate prin AJOFM GIURGIU, în proporție de 48.5% au fost femei, restul de 51.5% fiind bărbați.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 227 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională și 247 persoane au fost ocupate.

Au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere privind cariera, persoane care fac parte din grupuri țintă:

- 321 șomeri de lungă durată
- 269 persoane de etnie romă
- 9 persoane cu dizabilități
- 44 persoane refugiate
- 1 cetățean străin

Prin implementarea programului „De la școală, la viața profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 11 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup în instituțiile de învățământ din județul Giurgiu.

Aceste ședințe au avut ca obiectiv creșterea șanselor de ocupare a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți, prin acordarea:

- informațiilor despre piața muncii, evoluția ocupațiilor și a șomajului,
- informațiilor privind cursurile de calificare profesională;
- informațiilor privind facilitățile oferite de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- metodelor și tehnicilor de căutare a unui loc de muncă;
- informațiilor privind traficul de persoane (Legea nr. 678/2001) - etapele traficului și consecințele acestuia;

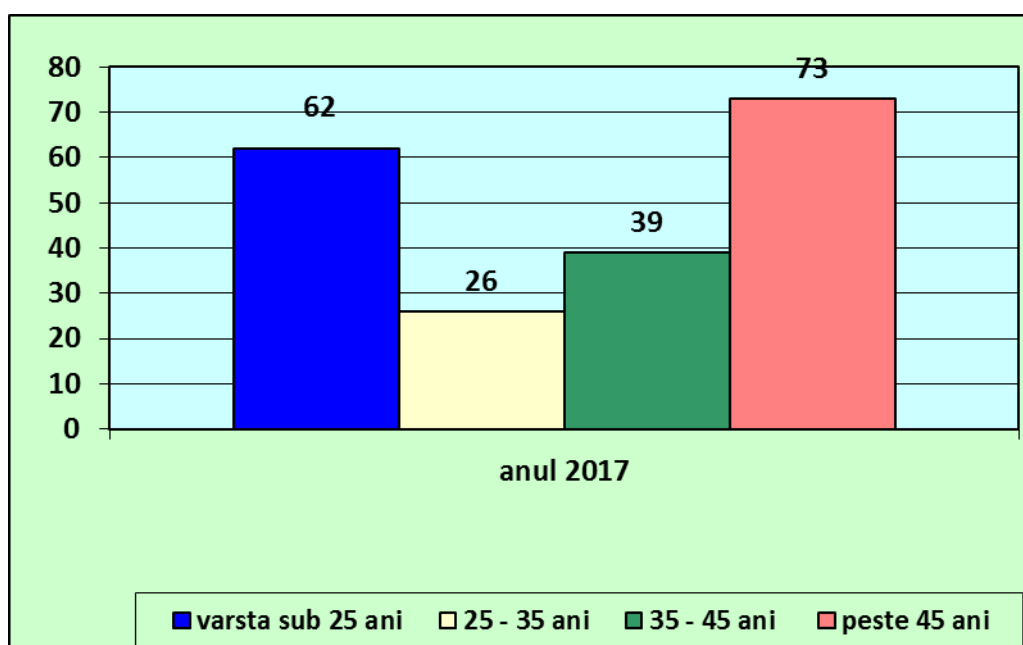


III. 2. 2. *Formarea profesionala*

Structurarea Planului de formare profesionala pe grupuri dezavantajate a fost fundamentata de agenția județeană pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (numar comunitați de romi, numar persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesionala, numar persoane din mediul rural, etc.).

Pe parcursul anului 2017, AJOFM Giurgiu a organizat 17 programe de formare profesionala la care au fost cuprinși 227 someri, dintre acestea 148 persoane au fost femei, reprezentand circa 65% din totalul persoanelor cuprinse la cursuri.

Urmare a absolvirii cursurilor de formare profesionala au fost incadrate 200 de persoane, astfel:



III.2.3. *Stimularea încadrării în munca a absolvenților instituțiilor de învățământ*

Stimularea încadrării în munca a absolvenților vizeaza ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masa cu privire la masurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de munca destinata absolvenților a facut posibila angajarea a 167 absolvenți in anul 2017, dupa cum urmeaza:



- 27 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de munca pe perioada nedeterminată, prin subvenționarea locului de munca;
- 140 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de munca dar fără subvenționarea locului de munca.

Din cei 167 absolvenți angajați în cursul anului 2017, 4 sunt absolvenți ai învățământului gimnazial, 148 sunt absolvenți ai învățământului liceal, 9 sunt absolvenți de învățământ postliceal și 15 sunt absolvenți de învățământ superior.

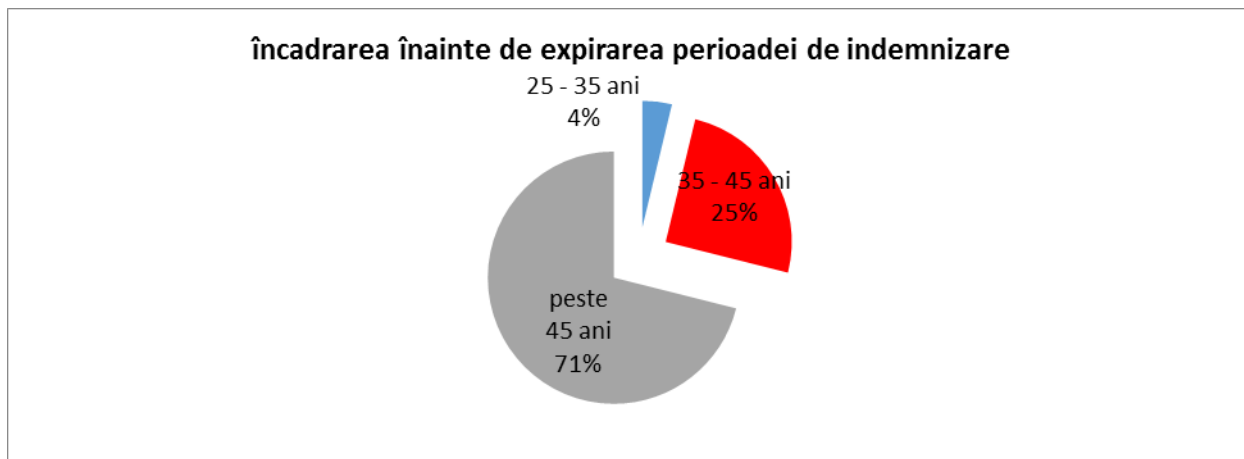
În aceeași perioadă, au beneficiat de prime de încadrare acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj 7 absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni, iar un număr de 18 absolvenți au beneficiat de completarea veniturilor salariale pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj.

III. 2.4. Încadrarea în munca a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în munca înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 159 șomeri, din care 65 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 6 persoane au vârsta mai mică de 35 ani;
- 40 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 113 persoane au vârsta de peste 45 ani



Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 35 de ani, ceea ce demonstrează că aceste persoane sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede.



III. 2.5. Acordarea primelor de activare somerilor neindemnizați

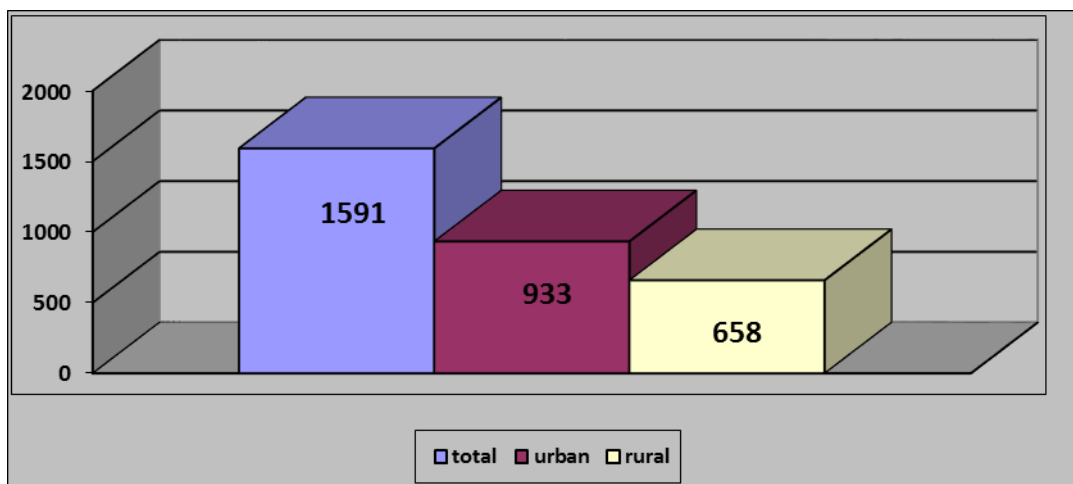
În vederea stimulării șomerilor de a se încadra în munca, anul 2017 s-au acordat un număr de 689 de prime de activare.

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

III. 2.6. Încadrarea în munca a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2017 au fost încadrate în munca 1591 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie, din care: 312 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii.



III. 2.7. Încadrarea în munca a tinerilor NEETs, precum și a somerilor de lungă durată (SLD)

În anul 2017, 43 persoane au fost încadrate ca urmare a acordării subvențiilor pentru angajatorii care au angajat persoane din aceste categorii, dintre care 40 pentru tineri cu vârsta între 16-25 ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională (NEET).



III. 2.8. Încadrarea în munca prin stimularea mobilității forței de munca

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, precum și prin prime de relocare.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în munca într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, pot primi o primă de relocare în cuantum de 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (chirie și utilități), dar nu mai mult de 900 de lei.

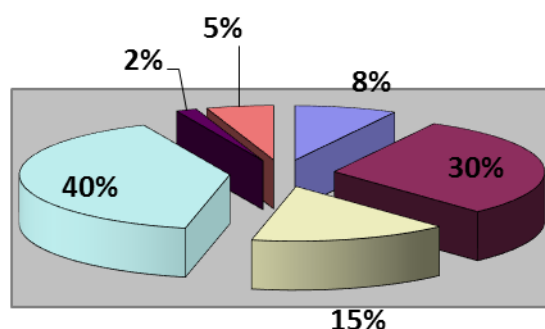
În anul 2017 au fost acordate 6 prime de relocare pentru șomerii care s-au încadrat în munca și, ca urmare a acestui fapt, și-au schimbat domiciliul.

III. 2.9. Medierea muncii

În cursul anului 2017, au fost cuprinse în serviciile de mediere un număr de 3713 șomeri (1906 femei).

În urma acordării serviciilor de mediere au fost încadrate în munca 3312 persoane, din care 1764 femei.

Distributia somerilor mediatii dupa nivelul de invatamant



■ primar ■ gimn. ■ prof. ■ lic. ■ postlic. ■ univ.



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de munca.

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Giurgiu a organizat două burse ale locurilor de munca: Bursa generală a locurilor de munca și bursa locurilor de munca destinată absolvenților.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în cursul lunii aprilie a anului 2017 și a avut următoarele rezultate :

- au fost contactați 176 agenți economici, ;
- au participat 58 agenți economici;
- au fost oferite un număr de 578 locuri de munca ;
- au participat la această bursă un număr de 636 persoane în căutare de loc de munca;
- au fost încadrate pe loc un număr de 14 persoane și au fost selectate în vederea încadrării 138 persoane.

Bursa locurilor de munca pentru absolvenți organizată în cursul lunii octombrie a anului 2017 a avut următoarele rezultate:

- au fost contactați 163 agenți economici;
- au participat 48 agenți economici;
- au fost oferite un număr de 440 locuri de munca;
- au participat la această bursă un număr de 285 persoane în căutare de loc de munca;
- au fost selectate în vederea încadrării 63 persoane.

CAPITOLUL VII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GIURGIU

Activitatea conducerii și compartimentelor funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Giurgiu

Prin natura atribuțiilor sale A.J.O.F.M. Giurgiu este o instituție cu personalitate juridică, subordonată ANOFM și este condusă de directorul executiv și directorul executiv adjunct, sprijiniți de un consiliu consultativ.

Consiliul consultativ a funcționat într-o formulă stabilă prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Consiliul consultativ a fost informat asupra activităților curente desfășurate în cadrul AJOFM Giurgiu: situația lunară a șomajului înregistrat și disponibilizările preconizate, situația trimestrială a conturilor de execuție a bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și stadiul realizării obiectivelor din programul pentru ocuparea forței de muncă și a planului de formare profesională.

Conducerea executivă al AJOFM Giurgiu a asigurat ducerea la îndeplinire a ordinelor și dispozițiilor Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a luat măsurile



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

necesare în vederea realizării obiectivelor din activitatea agenției și a imprimat un stil de lucru dinamic și modern pentru îndeplinirea obiectivelor Programului de guvernare în domeniul ocupării forței de muncă.

Conducerea executivă a AJOFM Giurgiu s-a străduit să rezolve operativ problemele activității curente și să asigure deplină transparență în ceea ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agenția Locală a asigurat, pe tot parcursul anului 2017, implementarea efectivă a măsurilor care vizează creșterea gradului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Giurgiu.

Agenția Locală Giurgiu a asigurat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2017;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul AJOFM GIURGIU;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe zone și localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2017.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2017;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agenția națională pentru ocuparea forței de muncă;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2017, statistici lunare privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu ANOFM.



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Resurse umane și salarizare

Pe parcursul anului 2017 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției, în principal prin organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante și selectarea personalului, întocmirea statelor de funcții și organigramelor, evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul instituției și prin evidența dosarelor profesionale ale personalului agenției.

De asemenea, s-a asigurat participarea funcționarilor publici, atât de conducere cât și de execuție, din cadrul AJOFM Giurgiu la programe de formare/specializare/instruire profesională în domenii legate de activitățile pe care le desfășoară, dar și la seminarii și instruiți organizate de ANOFM privind utilizarea instrumentelor informatice de lucru ale agenției.

Pe parcursul anului 2017 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistența privind întocmirea diverselor cereri sau a modalităților de completare a declarațiilor de avere și interese

În anul 2017, numărul de posturi aferent agenției a fost de 39, din care 4 funcții de conducere și 1 post pentru personal contractual.

Juridic și relații cu publicul

S-a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. De asemenea, activitatea s-a materializat, în principal, prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, îndrumarea și controlul cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul AJOFM Giurgiu.

În raport cu aceste activități, în cadrul acestui compartiment s-au desfășurat și activități precum avizarea legalității soluțiilor rezultate din aplicarea în practică a legislației din domeniul asigurărilor pentru șomaj, precum și îndeplinirea altor sarcini încredințate de conducerea agenției.

Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

Compartimentele care își desfășoară activitatea în acest domeniu au avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, a gestionat fondul de garantare a creanțelor salariale.

Anul bugetar 2017 a fost un an cu multe constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.



Activitatea de Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ

-au fost desfășurate permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Giurgiu prin: transmiterea comunicatelor de presa catre organizațiile mass-media; organizarea conferințelor de presa; postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Giurgiu; distribuirea materialelor informative; afișarea informațiilor la sediul AJOFM Giurgiu și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM; organizarea întâlnirilor cu reprezentanți ai firmelor private din județul Giurgiu.

Pe parcursul anului 2017 AJOFM Giurgiu a elaborat și remis catre organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presa/informari pe urmatoarele subiecte: rata șomajului; locuri de munca vacante în județ și în strainatate prin rețeaua EURES; bursa locurilor de munca; oferta de formare profesionala; drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați; subvenții pentru încadrarea în munca, acordate conform legislației în vigoare, inclusiv finanțarea uceniciei la locul de munca; modificari legislative

Comunicatele de presa au fost preluate în special de presa online din județul Giurgiu, asigurand astfel o buna vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul 2017, fiind postat pe site-ul agenției.

Director executiv,
Adriana Adina Iorga

Intocmit,
Expert superior
Nicoleta Goleanu