



UNIUNEA EUROPEANĂ



Informare

1 Martie 2019

Prima de încadrare

Ce este prima de încadrare și cum poți beneficia de ea ?

Un **sprijin financiar** neimpozabil, acordat pe o perioadă de **12 luni**.

Poți beneficia de prima de încadrare dacă ești șomer și îndeplinești următoarele **condiții**:

- ești înregistrat la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în raza căreia ai domiciliul/reședința;
- te angajezi, potrivit legii, într-o **localitate situată la o distanță mai mare de 15 km** de localitatea în care ai domiciliul sau reședința;
- ai domiciliul sau reședința ori îți stabilești noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate;
- te angajezi cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

Cuantumul primei se calculează la **0,5 lei/km**, dar **nu mai mult de 55 lei/zi**, proporțional cu numărul de zile în care îți desfășori efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Ce trebuie să faci pentru a beneficia de prima de încadrare:

Depune la **AJOFM la care ești înregistrat**, în termen de **maximum 30 de zile de la data angajării**, următoarele **documente**:

- cerere;
- actul de identitate care să ateste domiciliul;
- actul în baza căruia ai fost angajat sau un act eliberat de angajator care să ateste încadrarea în muncă și locul de muncă unde urmează să îți desfășori activitatea;
- declarația ta, pe propria răspundere, din care să rezulte:
 - dacă autoritatea publică locală sau centrală asigură/nu asigură transportul ori suportă/nu suportă cheltuielile aferente acestuia din fonduri publice;
 - dacă deții în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care te angajezi sau în localitățile învecinate acesteia, sau dacă soțul/soția, copiii aflați în întreținere sau orice alt membru al familiei deține în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care te angajezi sau în localitățile învecinate acesteia;

- dacă soțul/soția a beneficiat de prima de relocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de încadrare;
- angajament pentru respectarea art. 76 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- declarație pe proprie răspundere din care să rezulte că la data solicitării primei de încadrare nu ai promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii (dacă ești absolvent licențiat al facultății de medicină, medicină dentară sau farmacie);
- declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu ai mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu acesta, precum și că nu ți se asigură/ți se asigură transportul ori ți se suportă/nu ți se suportă cheltuielile aferente acestuia;
- declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu ai mai avut raporturi de muncă sau de serviciu cu alți angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Nu poți beneficia de *PRIMA DE ÎNCADRARE* dacă:

- beneficiazi de *prima de instalare*;
- ai mai beneficiat de o *primă de mobilitate în ultimele 36 de luni* premergătoare solicitării primei de încadrare;
- te încadrezi la *angajatori* cu care ai fost în *raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani*;
- te încadrezi la angajatori unde calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat și la alți angajatori cu care ai fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- *plata indemnizației de șomaj* de care ai beneficiat *a fost suspendată* ca urmare a angajării pe o perioadă determinată de 12 luni, *iar ulterior a încetat* ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă;
- *ai promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau posturi, în condițiile legii*, la data solicitării dreptului, în cazul în care ești absolvent licențiat al facultății de medicină, medicină dentară sau farmacie;
- *soțul/soția a beneficiat de prima de relocare în ultimele 36 de luni* premergătoare solicitării primei de încadrare;
- *deții în proprietate sau coproprietate o locuință, în localitatea în care te angajezi sau în localitățile învecinate acesteia*, sau soțul/soția, copii aflați în întreținere sau orice alt membru al familiei dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care te angajezi sau în localitățile învecinate acesteia;
- angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale *asigură transportul sau suportă cheltuielile aferente acestuia*.



*Dacă în termen de 12 luni de la angajare îți încetează raporturile de muncă sau de serviciu **POȚI beneficia în continuare de PRIMA DE ÎNCADRARE numai dacă te angajezi, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.***

Prima de încadrare se acordă lunar. În acest sens, trebuie să depui la AJOFM, în fiecare lună, o ***adeverință eliberată de angajator care atestă numărul de zile în care ai lucrat efectiv la respectivul angajator.***

Pentru detalii sună la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă de care aparții cu domiciliul sau reședința. Datele de contact le găsești pe site-ul ANOFM, <https://www.anofm.ro/>, la secțiunea **Contact/Contact AJOFM.**

De asemenea, urmărește site-ul ANOFM, secțiunea *Despre noi/Proiecte/ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs*, pentru informații privind celelalte **măsuri de care poți beneficia dacă ești înregistrat la AJOFM.**

Proiectul *ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs* este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs și se implementează în regiunile: Nord-Est, Nord-Vest, Vest.

Simona Țiparu
Manager proiect
simona.tiparu@anofm.ro