



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma

3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

„PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”

POCU/279/3/13/125311

10 Aprilie 2019

Informare

„PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 36 de luni, proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM susține financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada 2014- 2021, pentru încadrarea a 110.540 de beneficiari, aflați în evidențele acestora.

Prin intermediul proiectului, în perioada 1 August - 31 Decembrie 2018, au fost acordate **25.459 prime de activare/încadrare/instalare**, șomerilor non-NEET care s-au încadrat în muncă și **59.227 subvenții angajatorilor** care au încadrat în muncă șomeri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă conform prevederilor art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, respectiv încadrarea în muncă a absolvenților non-NEET în conformitate cu art.80 din legea anterior menționată.

Echipa de management a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din Cererea de finanțare. În acest sens, activitatea de management s-a concretizat prin coordonarea



experților de implementare în vederea finalizării cererilor de rambursare nr. 1 și nr. 2, precum și prin asigurarea sprijinului permanent în derularea tuturor activităților.

În ceea ce privește asigurarea vizibilității proiectului, până la 31 decembrie 2018, au fost realizate și publicate următoarele: un comunicat de presă, o informare GDPR prin care beneficiarii de prime și subvenții din perioada 2014-2018 au fost informați că datele lor cu caracter personal vor fi utilizate în scopul recuperării sumelor acordate în perioada respectivă și o fișă de prezentare a proiectului, respectiv enunțarea obiectivului general, dar și a celor specifice, prezentarea grupului țintă, bugetul proiectului, rezultatele previzionate, precum și alte aspecte legate de proiectul aflat în derulare.

Trebuie menționat faptul că aceste documente au fost distribuite la nivelul tuturor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, ele fiind încărcate atât pe site-ul www.anofm.ro, cât și pe site-urile AJOFM. Materialele au fost de asemenea, promovate pe rețelele de socializare și preluate de reprezentanții mass-media.

În urma depunerii cererii de rambursare nr. 1, Organismul Intermediar Regional pentru POSDRU Regiunea București Ilfov (OIR POSDRU BI) a autorizat ca fiind eligibilă suma de 358.503.392 lei.

Daniel Stanciu

Manager proiect

E-mail: anofm@anofm.ro