



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma

3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

**UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate**

**POCU/277/3/14/121994**

## *Raport de activitate - 31 de luni de implementare UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate*

În luna aprilie 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a început implementarea proiectului „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă **sprijină financiar angajatorii care încadrează, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, șomeri în vârstă de peste 25 de ani (non-NEET), înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO).** Astfel, angajatorii care desfășoară programe de ucenicie sau stagii de practică beneficiază de un sprijin financiar în valoare de 2.250 lei / lună / ucenic / stagiar.

Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), reprezintă **obiectivul general al proiectului.**

**Grupul țintă al proiectului este structurat astfel:**

- 1.921 de șomeri și persoane inactive din care 579 șomeri pe termen lung și/sau persoane cu dizabilități și/sau persoane cu studii primare sau studii gimnaziale și/sau persoane cu studii liceale sau postliceale;
- 1.152 persoane din mediul rural, în special persoanele din agricultura de subzistență și semi-subzistență;
- 768 cetățeni români aparținând minorității roma.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul proiectului „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”, urmărește:

- *Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET;*
- *Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.*

**De asemenea, proiectul cuprinde 5 activități și anume:**

- A1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEET;
- A2. Acordarea sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior;
- A3. Managementul proiectului;
- A4. Informare și publicitate;
- A5. Derularea procedurilor de achiziție publică.

În vederea atingerii obiectivelor acestui proiect, în sprijinul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au venit cele 40 de agenții județene pentru ocuparea forței de muncă din zonele eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

De la începutul proiectului și până în noiembrie 2020 au fost selectate în grupul țintă al proiectului 3.403 de persoane, șomeri non-NEET înregistrați în bazele de date AJOFM. În urma verificării îndeplinirii condițiilor **au fost încheiate 3.403 de convenții de ucenicie/stagii de practică, astfel:**

Din punctul de vedere al tipurilor de contracte încheiate, situația se prezintă astfel:

- Ucenicie nivelul II - 2.460 contracte;
- Ucenicie nivelul III - 912 contracte;
- Stagii de practică - 31 contracte.

**Managementul proiectului** a asigurat coordonarea, implementarea, monitorizarea, evaluarea proiectului și raportarea stadiului implementării acestuia pentru obținerea rezultatelor anticipate și atingerea obiectivelor propuse.

Echipa de management a elaborat documentele de bază, specifice atât în ceea ce privește resursa umană, documentele de natură financiară necesare în vederea gestionării corespunzătoare a costurilor proiectului, decontarea cheltuielilor, asigurarea fluxurilor și resurselor necesare și rambursarea corespunzătoare a cheltuielilor, precum și a celor aferente realizării achizițiilor necesare implementării proiectului. În cadrul acestei activități, au fost organizate întâlniri de lucru ale echipei de management cu experții de implementare din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care au fost comunicate procedurile de lucru, au fost

clarificate aspectele de implementare și au fost uniformizate normele de lucru și de raportare.

În vederea consolidării informațiilor referitoare la proiect și pentru ca măsurile finanțate din bugetul acestuia să ajungă la publicul țintă, în cadrul activității de **informare și publicitate** au fost realizate o serie de materiale informative care au fost postate pe site-ul ANOFM ([www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), secțiunea Despre noi/Proiecte/„UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate” și pe site-urile agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Totodată, materialele au fost promovate și prin intermediul rețelei de socializare Facebook, atât pe pagina „ANOFM/FII INFORMAT”, cât și pe paginile de Facebook ale AJOFM, prin intermediul cărora se implementează proiectul.

Astfel, în perioada de referință au fost întocmite și postate pe site, următoarele materiale publicitare:

1. o informare generală privind: obiectivul proiectului, grupul țintă, tipurile de măsuri finanțate, bugetul proiectului, sursa de finanțare;
2. o informare detaliată privind obiectivul general și obiectivele specifice ale proiectului, perioada de implementare, bugetul, activitățile, rezultatele anticipate, indicatorii, grupul țintă și regiunile eligibile;
3. o imagine de promovare a proiectului;
4. o informare cu privire la rezultatele proiectului (perioada aprilie 2018 - iunie 2019);
5. o broșură de prezentare a proiectului;
6. o un material informativ pentru angajatori;
7. o scurtă informare cu privire la rezultatele proiectului (perioada aprilie 2018 - septembrie 2019);
8. și primul raport de activitate al proiectului.

La nivelul structurilor teritoriale, în perioada de referință, au fost distribuite cele 20.000 de pliante tipărite, iar banner-ul proiectului a fost afișat la sediile tuturor agențiilor pentru ocuparea forței de muncă (41 de bannere), acestea contribuind substanțial în informarea potențialilor beneficiari în vederea realizării grupului țintă.

De asemenea, experții de implementare din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă au contribuit într-un mod activ la creșterea vizibilității proiectului la nivel local, prin intermediul afișării la avizierul AJOFM a informațiilor referitoare la proiect, prin întocmirea și distribuirea de flyere și pliante și, nu în ultimul rând, prin asigurarea unei comunicări constante cu angajatorii de la nivel teritorial.

În ceea ce privește **activitatea de achiziții**, au fost efectuate achiziții de servicii, materiale, consumabile și produse similare, în conformitate cu unitatea de măsură/preț unitar/preț total prezentate în planul de achiziții. Totodată, s-a realizat achiziția serviciilor de curierat, arhivare, precum și cumpărarea de bannere pentru îndeplinirea activităților de comunicare și publicitate.

În perioada raportată, au fost depuse **9 cereri de rambursare**, astfel:

Cererea de rambursare nr.	Tipul de cheltuială solicitată	Suma solicitată (lei) - FSE	Suma RAMBURSATA (lei) - FSE	Procent cheltuieli declarate eligibile/ valoare totala CR
Nr.1/ 18.12.2018	ucenicie si stagii	1,128,876.24	1,128,605.94	99.98%
Nr.2/ 25.06.2019	ucenicie si stagii	1,610,679.68	1,610,679.69	100.00%
Nr.3/ 30.07.2019	ucenicie si stagii	4,948,388.25	4,948,388.26	100.00%
Nr.4/ 18.09.2019	salarii	503,943.75	501,933.50	100.00%
Nr.5/ 07.11.2019	ucenicie si stagii	7,330,895.53	7,330,895.55	100.00%
Nr.6/ 07.04.2020	ucenicie si stagii	27,670,497.05	27,463,301.94	100.00%
Nr.7/ 22.06.2020	salarii	2,534,938.00	2,528,042.80	99.73%
Nr.8/ 21.09.2020	achizitii	232,936.37	194,903.99	83.67%
Nr.9/ 23.09.2020	ucenicie si stagii	20,072,452.84	20,072,452.84	100%

În ceea ce privește aspectele contractuale, în perioada de referință au fost depuse și aprobate la OIR POSDRU București-Ilfov șapte acte adiționale având ca obiect modificarea grupului țintă, a bugetului proiectului, graficul de activități, metodologia proiectului, planul de achiziții, precum și alte aspecte ce țin de contractul de finanțare al proiectului. De asemenea, au fost depuse și 15 notificări care prezentau modificările survenite în cadrul echipei de implementare a proiectului.

Prin Actul adițional nr. 8/19.11.2020, pentru realizarea integrală a indicatorilor propuși prin proiect s-a impus creșterea numărului de participanți cu 568 de persoane ( de la 3.842 la 4.410) și totodată, perioada de implementare a proiectului a fost extinsă la 47 de luni (aprilie 2018 - februarie 2022), prin această extindere, structura grupului țintă devine următoarea:

- 2.205 de șomeri și persoane inactive din care 662 șomeri pe termen lung și/sau persoane cu dizabilități și/sau persoane cu studii primare sau studii gimnaziale și/sau persoane cu studii liceale sau postliceale;
- 1.1323 persoane din mediul rural, în special persoanele din agricultura de subsistență și semi-subsistență;
- 882 cetățeni români aparținând minorității rome.

Marian Cristinel Cîrloganu - Manager proiect