



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma

3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență.

UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate

POCU/277/3/14/121994

30 Aprilie 2020

Raport de activitate - 20 de luni de implementare

(Aprilie 2018 - Decembrie 2019)

UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate

În luna aprilie 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a început implementarea proiectului „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă **sprijină financiar angajatorii care încadrează, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, șomeri în vârstă de peste 25 de ani (non-NEET), înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO). Astfel, angajatorii care desfășoară programe de ucenicie sau stagii de practică beneficiază de un sprijin financiar în valoare de 2.250 lei / lună / ucenic / stagiar.**

Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), reprezintă **obiectivul general al proiectului.**

Grupul țintă al proiectului este structurat astfel:

- 1.921 de șomeri și persoane inactive din care 579 șomeri pe termen lung și/sau persoane cu dizabilități și/sau persoane cu studii primare sau studii gimnaziale și/sau persoane cu studii liceale sau postliceale;

- 1.152 persoane din mediul rural, în special persoanele din agricultura de subzistență și semi-subzistență;
- 768 cetățeni români aparținând minorității rome.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul proiectului „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”, urmărește:

- *Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET;*
- *Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.*

De asemenea, proiectul cuprinde 5 activități și anume:

- A1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEET;
- A2. Acordarea sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior;
- A3. Managementul proiectului;
- A4. Informare și publicitate;
- A5. Derularea procedurilor de achiziție publică.

În vederea atingerii obiectivelor acestui proiect, în sprijinul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au venit cele 40 de agenții județene pentru ocuparea forței de muncă din zonele eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

De la începutul proiectului și până la 31 decembrie 2019 au fost selectate în grupul țintă al proiectului 3.378 de persoane, șomeri non-NEET înregistrați în bazele de date AJOFM. În urma verificării îndeplinirii condițiilor, în primele 20 luni de implementare, respectiv perioada aprilie 2018 - decembrie 2019, au fost încheiate 3.378 de convenții de ucenicie/stagii de practică, astfel:

Denumire categorie grup țintă	Număr convenții încheiate
Șomeri și inactivi (categorie și pentru stagiați)	1.863
Persoane din mediul rural	168
Cetățeni români aparținând minorității romă	400
Persoane din mediul rural, în special persoanele din agricultura de subsistență și semi-subsistență	947

Din punctul de vedere al tipurilor de contracte încheiate, situația se prezintă astfel:

- Ucenicie nivelul II - 2.439 contracte;
- Ucenicie nivelul III - 912 contracte;
- Stagii de practică - 28 contracte.

Managementul proiectului a asigurat coordonarea, implementarea, monitorizarea, evaluarea proiectului și raportarea stadiului implementării acestuia pentru obținerea rezultatelor anticipate și atingerea obiectivelor propuse.

Echipa de management a elaborat documentele de bază, specifice atât în ceea ce privește resursa umană, documentele de natură financiară necesare în vederea gestionării corespunzătoare a costurilor proiectului, decontarea cheltuielilor, asigurarea fluxurilor și resurselor necesare și rambursarea corespunzătoare a cheltuielilor, precum și a celor aferente realizării achizițiilor necesare implementării proiectului. Tot în cadrul acestei activități, au fost organizate două întâlniri de lucru ale echipei de management cu experții de implementare din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care au fost comunicate procedurile de lucru, au fost clarificate aspectele de implementare și au fost uniformizate normele de lucru și de raportare.

În vederea consolidării informațiilor referitoare la proiect și pentru ca măsurile finanțate din bugetul acestuia să ajungă la publicul țintă, în cadrul activității de **informare și publicitate** au fost realizate o serie de materiale informative care au fost postate pe site-ul ANOFM (www.anofm.ro, secțiunea Despre noi/Proiecte/„UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate” și pe site-urile agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Totodată, materialele au fost promovate și prin intermediul rețelei de socializare Facebook, atât pe pagina „ANOFM/FII INFORMAT”, cât și pe paginile de Facebook ale AJOFM, prin intermediul cărora se implementează proiectul.

Astfel, în perioada de referință au fost întocmite și postate pe site, următoarele materiale publicitare:

1. o informare generală privind: obiectivul proiectului, grupul țintă, tipurile de măsuri finanțate, bugetul proiectului, sursa de finanțare;
2. o informare detaliată privind obiectivul general și obiectivele specifice ale proiectului, perioada de implementare, bugetul, activitățile, rezultatele anticipate, indicatorii, grupul țintă și regiunile eligibile;
3. o imagine de promovare a proiectului;
4. o informare cu privire la rezultatele proiectului (perioada aprilie 2018 - iunie 2019);
5. o broșură de prezentare a proiectului;
6. o un material informativ pentru angajatori;
7. o scurtă informare cu privire la rezultatele proiectului (perioada aprilie 2018 - septembrie 2019).

La nivelul structurilor teritoriale, în perioada de referință, au fost distribuite cele 20.000 de pliante tipărite, iar banner-ul proiectului a fost afișat la sediile tuturor agențiilor pentru ocuparea forței de muncă (41 de bannere), acestea contribuind substanțial în informarea potențialilor beneficiari în vederea realizării grupului țintă.

Forma și conținutul materialelor publicitare sunt prezentate mai jos.



The banner features the logos of the European Union, the Government of Romania, and the Structural Instruments 2014-2020 at the top. The main title is 'UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate'. Below this, it states: 'Proiectul implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în perioada aprilie 2018 - decembrie 2020, susține încadrarea în muncă, prin contracte de ucenicie și stagii de practică a 3.842 de beneficiari în vârstă de peste 25 de ani.' At the bottom, it mentions: 'Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020' and includes the ANOFM logo.



De asemenea, experții de implementare din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă au contribuit într-un mod activ la creșterea vizibilității proiectului la nivel local, prin intermediul afișării la avizierul AJOFM a informațiilor referitoare la proiect, prin întocmirea și distribuirea de flyere și pliante și, nu în ultimul rând, prin asigurarea unei comunicări constante cu angajatorii de la nivel teritorial.

În ceea ce privește **activitatea de achiziții**, așa cum este prevăzut în cererea de finanțare, primul pas l-a constituit elaborarea planului de achiziții. Astfel, au fost efectuate achiziții de servicii, materiale, consumabile și produse similare, în conformitate cu unitatea de măsură/preț unitar/preț total prezentate în planul de achiziții.

În perioada raportată, au fost depuse **5 cereri de rambursare**, astfel:

Cererea de rambursare nr.	Tipul de cheltuială solicitată	Suma solicitată (euro)	Sume eligibile declarate de AM/OIR (euro) - 1 euro = 4,7 lei	Diferențe (+/-) (euro)
Nr.1/18.12.2018	ucenicie și stagii	282,572.27	282,504.61	-67.66
Nr.2/25.06.2019	ucenicie și stagii	403,173.89	403,173.89	0
Nr.3/30.07.2019	ucenicie și stagii	1,238,645.37	1,238,645.37	0
Nr.4/18.09.2019	salarii	104,569.00	104,569.00	0
Nr.5/07.11.2019	ucenicie și stagii	1,835,017.66	în verificare	-

În ceea ce privește aspectele contractuale, în perioada de referință au fost depuse și aprobate la OIR POSDRU București-Ilfov două acte adiționale având ca obiect modificarea grupului țintă, a bugetului proiectului, graficul de activități, metodologia proiectului, planul de achiziții, precum și alte aspecte ce țin de contractul de finanțare al proiectului. De asemenea, au fost depuse și 11 notificări care prezentau modificările survenite în cadrul echipei de implementare a proiectului.

Marian Cristinel Cîrloganu
Manager proiect