



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

- 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație
- 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma
- 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență.

**UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate**  
**POCU/277/3/14/121994**

## Informare

### **UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 32 de luni, proiectul „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă oferă sprijin financiar angajatorilor care încadrează, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, șomeri în vârstă de peste 25 de ani (non-NEET), înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO).

În perioada *aprilie 2018 - iunie 2019*, la nivel național au fost încheiate aproximativ 2.377 contracte de ucenicie și stagii, cele mai multe fiind în județele:

- ✚ **Argeș** - 246 contracte de ucenicie/stagiu de practică;
- ✚ **Teleorman** - 243 contracte de ucenicie/stagiu de practică;
- ✚ **Olt** - 238 contracte de ucenicie/stagiu de practică;
- ✚ **Dolj** - 209 contracte de ucenicie/stagiu de practică;
- ✚ **Dâmbovița** - 206 contracte de ucenicie/stagiu de practică.

În perioada menționată anterior, echipa de management a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din cererea de finanțare. În acest sens, activitatea de management s-a concretizat prin coordonarea experților de implementare în vederea finalizării și

depunerii rapoartelor tehnice nr. 1, nr. 2 și nr. 3, precum și a cererilor de rambursare nr. 1 și nr. 2.

În ceea ce privește asigurarea vizibilității proiectului, până la data de 30 iunie 2019, au fost realizate și publicate următoarele materiale: un comunicat de presă, o fișă de prezentare a proiectului, respectiv de enunțare a obiectivului general, dar și a celor specifice, prezentarea grupului țintă, a bugetului proiectului, rezultatele previzionate, precum și alte aspecte legate de proiectul aflat în derulare. De asemenea, a fost asigurată vizibilitatea și pe rețeaua de socializare „Facebook”, atât prin publicarea acestor materiale, dar și prin încărcarea unei imagini publicitare având rolul de a capta atenția publicului țintă.

Trebuie menționat faptul că aceste documente au fost distribuite la nivelul tuturor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, ele fiind încărcate atât pe site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), cât și pe site-urile agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Materialele au fost de asemenea, promovate pe rețelele de socializare și preluate de reprezentanții mass-media.

Marian-Cristinel Cîrloganu  
Manager proiect