



„UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”

POCU/277/3/14/121994





FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice: 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație,
3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității romă
3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

„UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”

POCU/277/3/14/121994

Prezentarea proiectului

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 32 de luni, proiectul „**UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate**”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va sprijini financiar angajatorii care încadrează în muncă, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, șomeri în vârstă de peste 25 de ani (non-NEET), înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO).





Având un **buget** de aproximativ 124.934.687 lei, proiectul „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate” susține angajatorii care desfășoară programe de ucenicie sau stagii de practică, oferindu-le acestora un sprijin financiar lunar în valoare de 2.250 lei/ucenic/stagiar, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane pe perioada contractului de ucenicie/stagiu încheiat.

Proiectul este implementat cu sprijinul celor 40 de agenții județene pentru ocuparea forței de muncă din cele 7 regiuni eligibile, respectiv Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.





Obiectivul general

Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiective specifice

Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET;

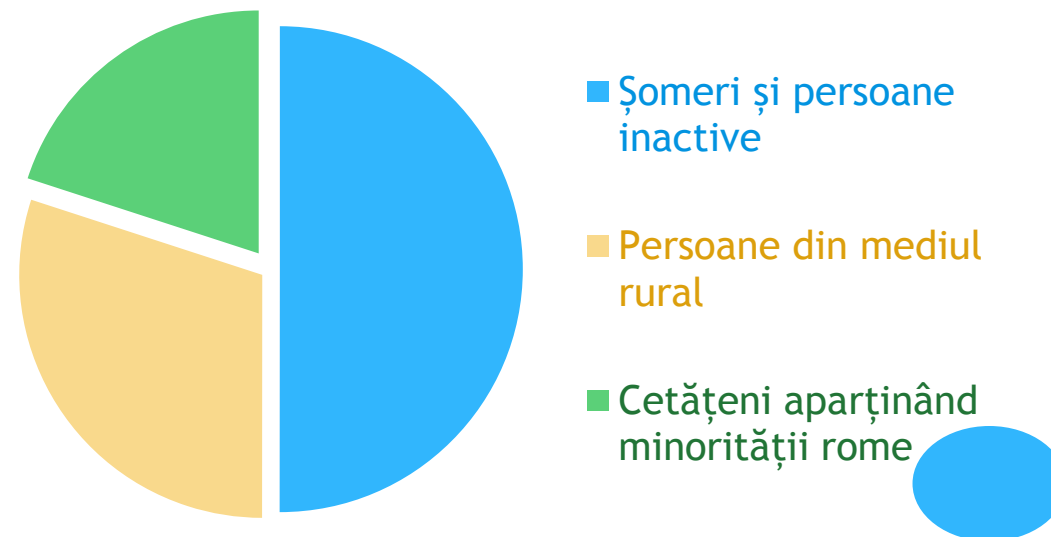
Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.





În cadrul proiectului va fi finanțată angajarea, prin contracte de ucenicie și stagii de practică, a **3.842 de șomeri** în vârstă de peste 25 de ani, astfel:

- 1.921 de șomeri și persoane inactive din care 579 șomeri pe termen lung și/sau persoane cu dizabilități și/sau persoane cu studii primare sau studii gimnaziale și/sau persoane cu studii liceale sau postliceale;
- 1.152 persoane din mediul rural, în special persoanele din agricultura de subzistență și semi-subzistență;
- 768 cetățeni români aparținând minorității rome.





Ucenicia la locul de muncă

Ucenicul este „persoana cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări”, conform Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de **2.250 lei/lună**.





Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

e) să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinirea personală;

f) să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.



Comunicarea locurilor de muncă vacante → Angajatorii care doresc să organizeze programe de ucenicie/stagiu trebuie să declare la agențiile pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, în a căror rază teritorială își au sediul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile.

Contractul de ucenicie → Este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată de timp.

Angajatorul se obligă să desemneze un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Elementele contractului de ucenicie → Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie mai cuprinde:

- a) Denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;
- b) Numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia;
- c) Locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;
- d) Durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă;
- e) Obligațiile suplimentare ale angajatorului;
- f) Obligațiile ucenicului;
- g) Alte clauze, potrivit legii.





Durata contractului de ucenicie → Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 6 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;
- b) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- c) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- d) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Salarizarea ucenicului → Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv 40 de ore în medie pe săptămână.

Durata timpului de lucru → este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta sub 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână.





Obligațiile beneficiarilor de finanțare → să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor pe toată perioada contractelor de ucenicie încheiate cu aceștia.

În situația când contractul de ucenicie încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie la AJOFM sumele încasate sub forma unui sprijin financiar pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a BNR, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art.55 lit.b), art.56 alin (1) lit.d) și art.65 alin.(1) din Legea 53/2003.

Nu se acordă finanțare → angajatorilor care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie pentru aceeași calificare și angajatorilor cu care ucenicii au fost în raporturi de muncă în ultimul an;

→ Pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie;

→ Pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate.

Încheierea convenției cu AJOFM → Pentru acordarea subvenției, angajatorul încheie cu AJOFM, în termen de 60 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, o convenție conform modelului prevăzut în Normele metodologice de aplicare a Legii uceniciei. Termenul de 60 de zile este termen de decădere din dreptul de a beneficia de subvenție pentru acel contract de ucenicie.





Înregistrarea în evidențele AJOFM → Pentru a participa la un program de ucenicie, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să se înregistreze în baza de date a AJOFM în raza căreia au domiciliul sau reședința, prezentând următoarele documente:

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) actele de studii și de calificare, în original și copie;
- c) adeverință medicală din care să rezulte că persoana este aptă de muncă sau are eventuale restricții medicale.

Poate urma cursuri de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

1. Face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă prin mijloace proprii sau prin înregistrare la AJOFM;
2. A împlinit vârsta de 16 ani;
3. Nu are calificare în domeniul pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă;
4. Îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie, pe niveluri de calificare conform prevederilor OG 129/2000, actualizată.





Înscrierea la programe de ucenicie → Pentru a beneficia de un program de ucenicie, persoana înregistrată depune la AJOFM o cerere. Modelul cererii este standardizat și pus la dispoziție de agenția pentru ocuparea forței de muncă.



Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) certificatul de naștere, în original și în copie;
- c) copii ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislația în vigoare - original și copie;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) dispoziția de repartizare de la AJOFM;
- f) declarație pe proprie răspundere din care să reiasă că în ultimii doi ani nu i-a încetat un alt contract de ucenicie din motive imputabile lui și nu deține calificare în domeniul pentru care se organizează ucenicia.





Programele de stagiu

În conformitate cu Legea nr.335/2013, **stagiarul** este debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii.

Scopul efectuării stagiului este acela de a asigura tranziția absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a exersa abilitățile pe care individul le are, de a-l ajuta să se adapteze la cerințele unui angajator și de a-i crește gradul de adaptabilitate la un loc de muncă. De altfel, efectuarea stagiului ajută la dobândirea de experiență, vechime în muncă și, după caz, vechime în specialitate.

Contractul de stagiu → stabilește drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu.

Acest document se încheie în formă scrisă odată cu încheierea contractului individual de muncă, cu o **durată de șase luni**, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.

Asemenea situațiilor în care se încheie contracte de ucenicie, angajatorul care încheie un contract de stagiu de practică, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de o sumă în cuantum de **2.250 lei/lună**.





Durata programului de stagiu →
durata contractului de stagiu este de
șase luni.



Salariul stagiariusului → Este stabilit prin contractul individual de muncă. Salariul este cel negociat de părți pentru un program de 8 ore/zi, respectiv 40 de ore în medie pe săptămână, în condițiile legii, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil.





Cadru Legal

1. Legea nr. 279 /2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. HG nr. 855 /2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr. 473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare.





Realizări

În perioada **aprilie 2018 - iunie 2019**, la nivel național au fost încheiate aproximativ **2.377 contracte de ucenicie și stagiu**, cele mai multe fiind în județele:

Argeș - 246 contracte de ucenicie/stagiu de practică dintre care:

135 - Persoane cu studii liceale/postliceale

25 - Persoane cu studii primare/gimnaziale

Teleorman - 243 contracte de ucenicie/stagiu de practică dintre care:

83 - Persoane cu studii liceale/postliceale

67 - Persoane cu studii primare/gimnaziale

Olt - 238 contracte de ucenicie/stagiu de practică dintre care:

37 - Persoane cu studii primare/gimnaziale

25 - Persoane cu studii liceale/postliceale

Dolj - 209 contracte de ucenicie/stagiu de practică dintre care:

172 - Persoane cu studii liceale/postliceale

12 - Persoane cu studii primare/gimnaziale

Dâmbovița - 206 contracte de ucenicie/stagiu de practică dintre care - 170 - Persoane cu studii primare/gimnaziale





În perioada menționată anterior, echipa de management a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din cererea de finanțare. În acest sens, activitatea de management s-a concretizat prin coordonarea experților de implementare în vederea finalizării și depunerii rapoartelor tehnice nr. 1, nr. 2 și nr. 3, precum și a cererilor de rambursare nr. 1 și nr. 2.

Pentru asigurarea vizibilității proiectului, până la data de 30 iunie 2019, la nivel central, s-au elaborat atât **un comunicat de presă, cât și o fișă de prezentare a proiectului**, ambele fiind postate pe site-ul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cât și pe site-urile agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din zonele eligibile.

De asemenea, pentru asigurarea unei comunicări unitare, la nivelul ANOFM s-a realizat o **strategie de comunicare** la care au participat cu propuneri toate agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din zonele eligibile.

Agențiile pentru ocuparea forței de muncă din zonele eligibile au derulat acțiuni de promovare a proiectului, precum: realizarea de informări scrise pentru angajatori, prezentarea proiectului în cadrul diferitelor ședințe la care au participat, atât cu reprezentanți ai sindicatelor, patronatelor, cât și cu potențialii angajatori ai ucenicilor/stagiarilor.





Marian-Cristinel Cîrloganu
Manager proiect

„UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”
Proiect cofinanțat din Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
www.anofm.ro

August 2019

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

