



Nr. 891/AJOFM Iasi/01.02.2021

Aprobat,
Director executiv,
Gabriela VASILACHE

Raportul procedurii de selecție a partenerilor naționali privați

pentru proiectele finanțate prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 - 2020, Apelul de proiecte “Viitor pentru Tinerii NEETs II”, Axa prioritară 2 “Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectivul tematic 8 “Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă”, Prioritatea de investiții 8.ii “Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret””, Obiectivele specifice: Obiectivul specific 2.1: Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; Obiectivul specific 2.2: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Iași a organizat, în data de 29.01.2021, conform *Anunțului de selecție a partenerilor naționali din sectorul privat nr. 397/14.01.2021*, procedura de selecție a partenerilor privați naționali în vederea elaborării și depunerii de cereri de finanțare aferente proiectelor în cadrul POCU 2014-2020, în cadrul în cadrul Apelului de proiecte “Viitor pentru Tinerii NEETs II”, Axa prioritară 2 “Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectivul tematic 8 “Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă”, Prioritatea de investiții 8.ii “Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret””, **Obiectivele specifice:**

- **Obiectivul specific 2.1:** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.
- **Obiectivul specific 2.2:** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs



someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Legislația aplicabilă:

- O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 218/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009, cu modificările și completările ulterioare;
- Documentul *Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020*;
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru Apelul “Viitor pentru Tinerii NEETs II”, AP 2, PI 8.ii, OS 2.1&OS2.2;
- Codul European de Conduită referitor la Parteneriat, care ajută statele membre să organizeze un parteneriat cu părțile interesate relevante;
- Regulamentul (UE) nr.1304/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul social european;
- Regulamentul (UE) nr.1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr.1083/2006 al Consiliului;
- Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr.1011/2014 de stabilire a normelor detaliate de punere în aplicare a Regulamentului (UE) nr.1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului cu privire la modelele de prezentare a anumitor informații către Comisie și normele detaliate referitoare la schimbul de informații între beneficiari și autoritățile de management, autoritățile de certificare, autoritățile de audit și organismele intermediare;
- Regulamentul (UE) nr.1301/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de dezvoltare regională și dispozițiile specifice aplicabile obiectivului referitor la investițiile pentru creștere economică și locuri de muncă și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1080/2006;
- Regulamentul (UE) nr.1300/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul de coeziune și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1084/2006;
- Regulament nr.966/2012 Normele financiare aplicabile bugetului general al UE;
- Regulament nr.1268/2012 Normele de aplicare a Regulamentului 966/2012;
- Legea nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea ANOFM;
- Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului ANOFM;



➤ Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Procedurii de selecție a partenerilor nr. 394/14.01.2021 elaborată de către AJOFM Iași și a Anunțului de selecție a partenerului nr. 397/14.01.2021, publicat pe site-ul AJOFM Iași www.anofm.ro în data de 14.01.2021, până la termenul limită de depunere a Dosarelor de candidatură, respectiv, până la data de 29.01.2021, ora 14⁰⁰, au depus candidaturi următorii:

1. S.C. CLEMON S.R.L. BAIJA MARE;
2. S.C. BLUE CONSULTING S.R.L. IAȘI.

Calendarul procedurii de selecție a fost următorul:

Anunț de selecție publicat pe site-ul instituției	14 ianuarie 2021
Solicitare clarificări și răspuns	până la 29 ianuarie 2021
Depunere candidaturi	29 ianuarie 2021
Evaluare calificare candidați	29 ianuarie 2021
Contestații calificare și soluționare, <i>dacă este cazul</i>	<i>Nu este cazul</i>
Evaluare și selecție candidaturi	1 februarie 2021
Raportul procedurii de selecție	1 februarie 2021
Publicare rezultat procedură	1 februarie 2021
Contestații selecție, <i>dacă este cazul</i>	<i>Nu este cazul</i>
Soluționare contestații, <i>dacă este cazul</i>	<i>Nu este cazul</i>
Publicare rezultat procedură, după soluționarea contestațiilor, <i>dacă este cazul</i>	<i>Nu este cazul</i>
Adresă de acceptare a partenerului	2 februarie 2021

Nu au existat solicitări de clarificări până la termenul limită de depunere a candidaturilor.

Răspunsuri la solicitările de clarificări:

Nu este cazul.

Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor, numită prin Decizia nr. 3.1/14.01.2021 a directorului executiv al AJOFM Iași, a procedat în data de 29.01.2021, ora 14³⁰ la evaluarea condițiilor de calificare a candidaților care au depus dosare de candidatură.

În urma verificării îndeplinirii condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor a constatat următoarele:

1. S.C. CLEMON S.R.L.

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		



Au fost depuse de către candidat toate documente solicitate	DA	
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Iași	DA	
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) au fost integral și corect completate	DA	
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu tema și activitățile la care dorește să fie partener	DA	
A implementat/implementează, în calitate de beneficiar/partener, proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă și/sau are experiență de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului	DA	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	DA	
III. Conduita candidatului		
Nu este subiect al unui conflict de interese	DA (nu este subiect al unui conflict de interese)	
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor și nu are datorii fiscale către bugetul statului membru UE de proveniență	DA	

2. S.C. BLUE CONSULTING S.R.L.

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către candidat toate documente solicitate	DA	
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Iași	DA	
Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) au fost integral și corect completate	DA	
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		



Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu tema și activitățile la care dorește să fie partener	DA	
A implementat/implementează, în calitate de beneficiar/partener, proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă și/sau are experiență de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului	DA	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	DA	
III. Conduita candidatului		
Nu este subiect al unui conflict de interese	DA (nu este subiect al unui conflict de interese)	
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor și nu are datorii fiscale către bugetul statului membru UE de proveniență	DA	

În urma analizării **condițiilor de calificare** a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat	Calificativ
1.	S.C. CLEMON S.R.L.	ADMIS
2.	S.C. BLUE CONSULTING S.R.L.	ADMIS

În urma analizării și evaluării, conform Grilei de Evaluare și Selecție a Candidaților (Anexa 4), a candidaturilor ofertanților admiși din punct de vedere al condițiilor de calificare, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor a stabilit următoarele punctaje:

1. S.C. CLEMON S.R.L.

Grila de evaluare		Punctaj Maxim	Punctaj candidat
1.	Capacitatea tehnică și financiară	50 puncte	50 puncte
1.1.	Resurse umane	35 puncte	35 puncte

	Număr de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare): • 1 - 2 experți - 5 puncte • 3 experți - 10 puncte • Peste 3 experți - 15 puncte	15 puncte	15 puncte (5 experți propuși cu CV)
	Evaluarea calitativă a experienței din CV: • nivel scăzut (experiență de până la un an) - 10 puncte • nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte • nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 20 puncte	20 puncte	20 puncte (toti expertii au peste 3 ani experiență - 20 p)
1.2.	<i>Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 3 ani fiscali - 2015, 2016, 2017)</i>	15 puncte	15 puncte
	• până la 2% din bugetul total al proiectului - 5 puncte • între 2% - 5% din bugetul total al proiectului - 10 puncte • peste 5% din bugetul total al proiectului - 15 puncte	15 puncte	15 puncte (cifra de afaceri/venituri pe ani 2017-2019 reprezintă peste 5% din bugetul proiectului)
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	30 puncte
2.1.	<i>Implementarea unor proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă</i>	15 puncte	15 puncte
	• 1 proiect - 5 puncte • 2 - 3 proiecte - 10 puncte • Mai mult de 3 proiecte - 15 puncte	15 puncte	10 puncte (implementarea a mai mult de 3 proiecte finanțare europeană)
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	15 puncte
	• între 6 luni și 1 an - 5 puncte • între 1 și 3 ani - 10 puncte • Peste 3 ani - 15 puncte		15 puncte (peste 3 ani experiență în domeniul activităților proiectului)
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	20 puncte	20 puncte
3.1	<i>Număr de activități principale² în</i>	10 puncte	10 puncte



	<i>care partenerul are capacitatea să se implice:</i> • 1 activitate - 10 puncte • 2 activități - 20 puncte		(sunt 2 activități în care partenerul se va implica: A.1 și A.4)
4.	Total	100 puncte	100 puncte

2. S.C. BLUE CONSULTING S.R.L.

Grila de evaluare		Punctaj Maxim	Punctaj candidat
1.	Capacitatea tehnică și financiară	50 puncte	45 puncte
1.1.	<i>Resurse umane</i>	35 puncte	30 puncte
	Număr de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare): • 1 - 2 experți - 5 puncte • 3 experți - 10 puncte • Peste 3 experți - 15 puncte	15 puncte	10 puncte (3 experți propuși cu CV)
	Evaluarea calitativă a experienței din CV: • nivel scăzut (experiență de până la un an) - 10 puncte • nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte • nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 20 puncte	20 puncte	20 puncte (toti expertii au peste 3 ani experiență - 20 p)
1.2.	<i>Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 3 ani fiscali - 2015, 2016, 2017)</i>	15 puncte	15 puncte
	• până la 2% din bugetul total al proiectului - 5 puncte • între 2% - 5% din bugetul total al proiectului - 10 puncte • peste 5% din bugetul total al proiectului - 15 puncte	15 puncte	15 puncte (cifra de afaceri/venituri pe ani 2017-2019 reprezintă peste 5% din bugetul proiectului)
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	25 puncte
2.1.	<i>Implementarea unor proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă</i>	15 puncte	10 puncte



	• 1 proiect - 5 puncte • 2 - 3 proiecte - 10 puncte • Mai mult de 3 proiecte - 15 puncte	15 puncte	10 puncte (implementarea a 3 proiecte finanțare europeană)
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	15 puncte
	• între 6 luni și 1 an - 5 puncte • între 1 și 3 ani - 10 puncte • Peste 3 ani - 15 puncte		15 puncte (peste 3 ani experiență în domeniul activităților proiectului)
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	20 puncte	20 puncte
3.1	<i>Număr de activități principale² în care partenerul are capacitatea să se implice:</i> • 1 activitate - 10 puncte • 2 activități - 20 puncte	10 puncte	10 puncte (sunt 2 activități în care partenerul se va implica: A.1 și A.4)
4.	Total	100 puncte	90 puncte

Nr. Crt.	Denumire candidat	Punctaj final obținut
1.	S.C. CLEMON S.R.L. IAȘI	100 puncte
2.	S.C. BLUE CONSULTING S.R.L. IAȘI	90 puncte

În consecință, candidații S.C. CLEMON S.R.L. și S.C. BLUE CONSULTING S.R.L. au întrunit fiecare punctajul minim stabilit de 70 puncte, prevăzut în procedura de selecție a partenerilor nr. 394/14.01.2021 și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 397/14.01.2021.

În concluzie, Comisia de evaluare și selecție a partenerilor a decis următoarele:

➤ candidații S.C. CLEMON S.R.L. Baia Mare și S.C. BLUE CONSULTING S.R.L. Iași au fost selectați în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare aferente unui proiect POCU 2014-2020, în cadrul Apelului de proiecte “Viitor pentru Tinerii NEETs II”, Axa prioritară 2 “Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectivul tematic 8 “Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă”, Prioritatea de investiții 8.ii “Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu



risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret””, **Obiectivele specifice: Obiectivul specific 2.1:** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; **Obiectivul specific 2.2:** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Rezultatul procedurii de selecție va fi adus la cunoștință candidaților selectați și va fi publicat pe site-ul instituției www.anofm.ro.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul raport al procedurii de selecție a partenerilor, ce conține 9 file, într-un exemplar în original azi, 01.02.2021, la sediul AJOFM Iași din Iași, str. Cucu, nr. 1.

COMISIA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDATURILOR,

Necula Ciprian - președinte

Enachi Aurelia - membru

Dorohoi Gianina - membru

Popișă Mihaela - membru

Căruceri Mihaela - membru