



## AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

### CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna decembrie 2020
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna decembrie 2020
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna decembrie 2020
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna februarie 2021, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna decembrie a anului 2020
- 1.704.313 euro destinați îmbunătățirii serviciilor oferite de ANOFM



# BULETIN INFORMATIV

## Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna decembrie 2020

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în anul 2020, au fost încadrate în muncă 235.932 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 decembrie 2020, 95.859 au peste 45 de ani, 50.533 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 43.777 au între 25 și 35 de ani, iar 45.763 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 30.299 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (125.477), numărul femeilor fiind de 110.455.

În funcție de rezidență, 122.985 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 112.947 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (82.950), profesionale (56.685), gimnaziale (47.565), 22.895 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 516.833; 390.534 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 337.384 au beneficiat de informare și consiliere, 272 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 101 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

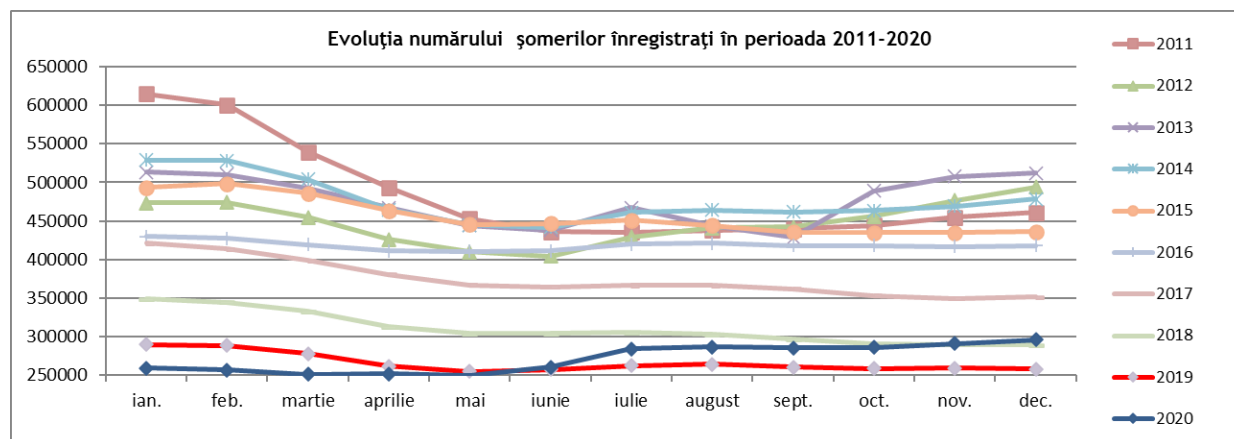
| Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 235.932   | Realizat în anul 2020 |
|--|-----------------------|
| Medierea muncii  | 219.645               |
| Formare profesională   | 5.796                 |
| Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj | 15.957                |
| Prima de activare pentru șomerii neindemnizați   | 5.246                 |
| Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani    | 26.661                |
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET                        | 7.582                 |
| Stimularea mobilității geografice a forței de muncă  | 1.868                 |
| Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ           | 3.492                 |
| Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ                                       | 802                   |

*\*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Programul de Ocupare*

# BULETIN INFORMATIV

## Situația statistică a șomajului înregistrat în luna decembrie 2020

La sfârșitul lunii decembrie 2020, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,38%, mai mare decât cea din luna anterioară cu 0,06pp și mai mare cu 0,41 pp decât cea din luna decembrie a anului 2019.



Numărul total de șomeri la finele lunii decembrie 2020 a fost de 296.051 de persoane, mai mare cu 5.375 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 100.740 au fost șomeri indemnizați și 195.311 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 4.837 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 538 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii decembrie 2020 se prezintă sugestiv astfel:

| Grupa de vârstă    | Stoc la finele lunii de raportare |
|--------------------|-----------------------------------|
| Total general      | 296.051                           |
| < 25 ani           | 38.080                            |
| Între 25 și 29 ani | 15.157                            |
| Între 30 și 39 ani | 51.578                            |
| Între 40 și 49 ani | 79.998                            |
| Între 50 și 55 ani | 57.389                            |
| Peste 55 ani       | 53.849                            |

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii decembrie se prezintă astfel: 99.031 șomeri provin din mediul urban și 197.020 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (79.998), urmați de cei din grupa de vârstă 50 - 55 de ani (57.389), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (15.157).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 decembrie 2020 pot fi vizualizate pe site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Statistică șomaj.

# BULETIN INFORMATIV

## Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna decembrie 2020

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În anul 2020, au beneficiat de formare profesională **12.086 persoane**, după cum urmează:

- 7.281 șomeri;
- 1.675 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 3.088 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 22 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii.

Din cele **487 de programe de formare profesională gratuite**, 473 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (34,69%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (25,92%), de tinerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (19,13%) la polul opus fiind cei cu vârsta sub 25 de ani (20,26%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 4.597 persoane (63,14%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 1.477 persoane (20,28%) și cei cu studii superioare - 1.207 persoane (16,58%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- |   |   |
|---|---|
| • inspector/ referent resurse umane - 828               | • coafor - 186  |
| • lucrător în comerț - 752                              | • instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 143          |
| • operator introducere, prelucrare, validare date - 611 | • frizer - 127  |
| • agent de securitate - 558                             | • infirmieră - 121  |
| • frizer- coafor- manichiurist- pedichiurist - 413      | • manichiurist, pedichiurist - 115                              |
| • bucătar - 353   | • lucrător în cultura plantelor - 104                           |
| • contabil - 320  | • inspector în domeniul securitatii si sănătății în muncă - 103 |
| • competențe cheie - comunicare în limba română - 189   |   |

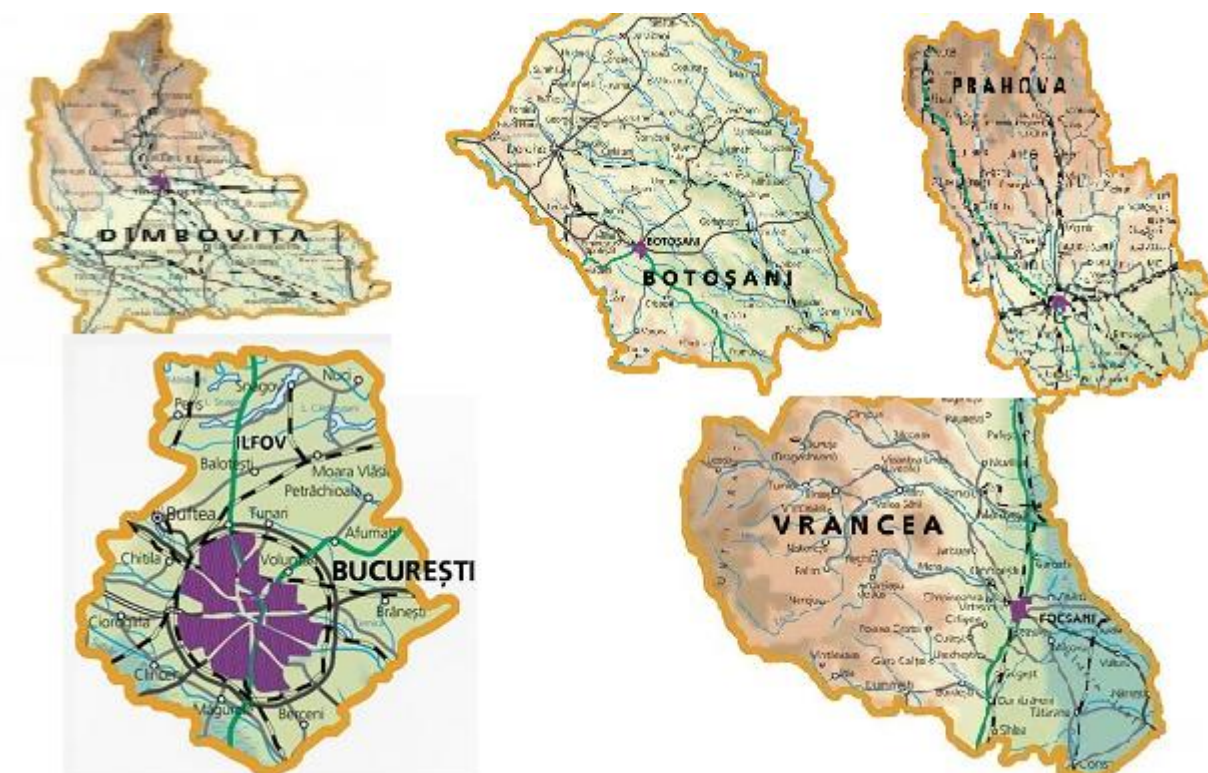
\*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), la secțiunea Despre noi / Programe, strategii. Statistici/Planul național de formare profesională 2020

# BULETIN INFORMATIV

## Noi cursuri de formare profesională organizate în luna februarie 2021, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna februarie 2021, **58 programe de formare profesională pentru 870 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna februarie 2021, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Dâmbovița (70 persoane), Vrancea (70 persoane), București (56 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- agent de securitate - 124 persoane
- inspector (referent) resurse umane - 116 persoane
- lucrător în comerț - 76 persoane
- operator introducere validare și prelucrare date - 70 persoane
- competențe informatice - 40 persoane
- sudor electric - 28 persoane
- maseur - 28 persoane
- îngrijitoare bătrâni la domiciliu - 28 persoane
- comunicare în limba germană - 25 persoane
- infirmieră - 20 persoane.

\*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), la secțiunea Persoane fizice /Cursuri de formare profesională.

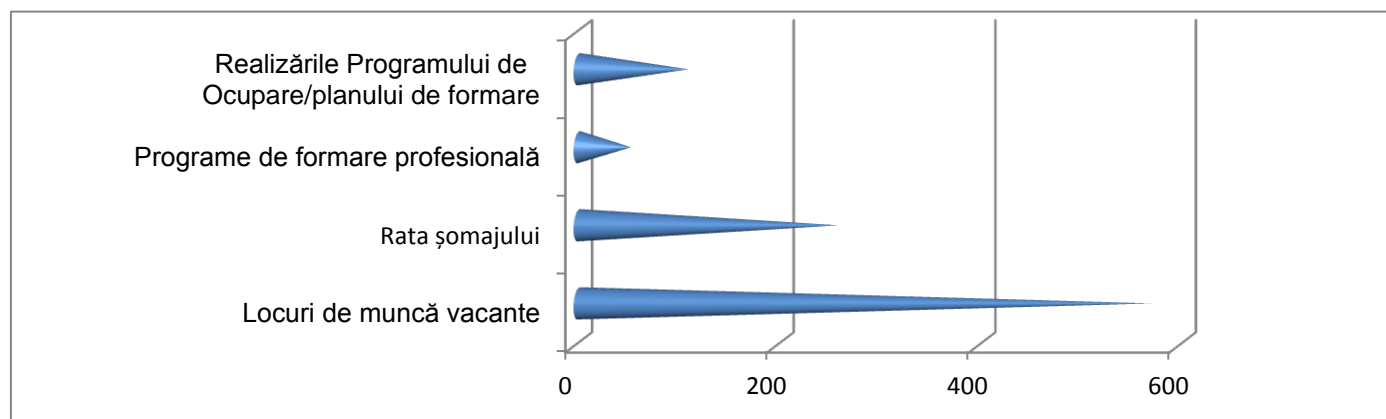
# BULETIN INFORMATIV

## Activitatea de comunicare cu mass-media din luna decembrie a anului 2020

În luna decembrie 2020, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acestora, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1336 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

**Subiectele** care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 569 apariții, situația șomajului - 258 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul răspândirii COVID-19 - 176 apariții, realizările programului de ocupare/planului de formare - 109 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 52 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **106 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind șomajul tehnic și decontarea în procent de 41,5% a salariilor oamenilor care s-au aflat în șomaj tehnic din cauza pandemiei de Covid-19 și care și-au reluat activitatea, oferta locurilor de muncă vacante, rata șomajului, programe de formare profesională, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii decembrie 2020, agențiile teritoriale au primit **75 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20, AJOFM Suceava - 8, AJOFM Galați - 7. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la șomajul tehnic (modalități de acordare și date statistice), Legea 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, precum și de sprijinul financiar acordat angajatorilor potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 92/2020, precum și de OUG 132/2020 care se referă la firmele cu salariați, PFA și alți liber profesioniști, lucrătorii sezonieri și zilieri, precum și la angajații care lucrează în sistem de telemuncă.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna decembrie 2020, au fost elaborate și distribuite **5.236 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

# BULETIN INFORMATIV

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **178 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 60 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 14 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Buzău - 12 interviuri/declarații/participări emisiuni.

## Activitatea ANOFM



În luna decembrie 2020, ANOFM a remis **7 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 193 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la șomajul tehnic, informații despre documentele necesare decontării a

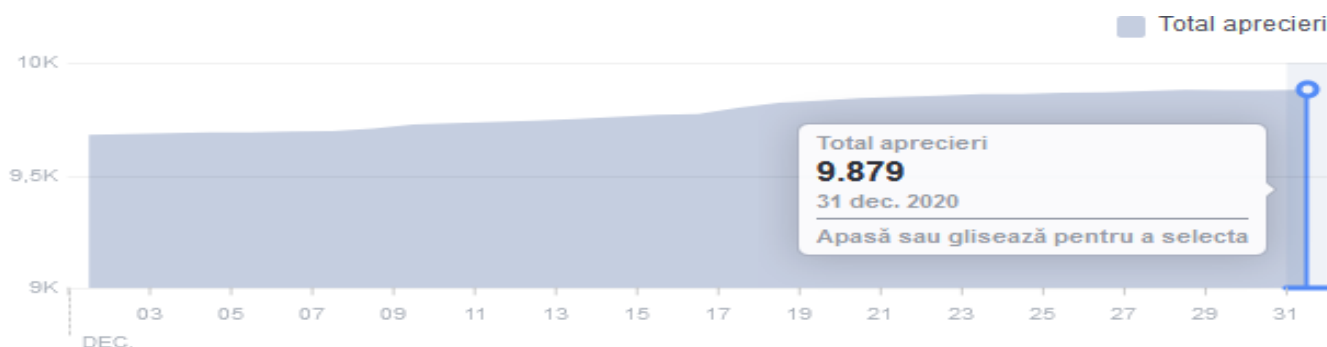
41,5% din salariul de bază al angajaților reveniți din șomaj tehnic, locurile de muncă vacante la nivel național precum și în rețeaua EURES, rata șomajului, prognoza cursurilor de formare profesională, informații despre ghidul ANOFM pentru recunoașterea experienței profesionale și a calificărilor dobândite în afara granițelor. Nu în ultimul rând, un alt subiect popularizat în presă a fost mesajul președintelui ANOFM, Maria Mareș, cu ocazia aniversării a 22 ani de activitate ai instituției.

Site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) este actualizat zilnic cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare. **Solicitările din partea reprezentanților mass-media** sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar **informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.**

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 16 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

**Paginile de Facebook și LinkedIn** sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.



# BULETIN INFORMATIV

**1.704.313 euro destinați îmbunătățirii serviciilor oferite de ANOFM**

**Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)** a semnat cu Ministerul Fondurilor Europene contractul de finanțare pentru un proiect destinat modernizării Serviciului Public de Ocupare (SPO).

Prin **Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii**, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (POCU), ANOFM își propune să modernizeze și să adapteze structurile SPO astfel încât să vină în întâmpinarea persoanelor provenind din grupuri vulnerabile prin oferirea de servicii personalizate. Managementul de caz presupune atât evaluarea nevoilor celor care solicita un loc de muncă, cât și susținerea acestora pe întreg parcursul acestui proces.

## Obiective

- **Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională** (inclusiv profilare), pentru persoane provenind din grupuri vulnerabile greu și foarte greu ocupabile prin crearea de proceduri comune pornind de la principiul managementului de caz. Concret, parcursul unei persoane până la integrarea socioprofesională va fi analizat individual, cu implicarea mai multor instituții competente în soluționarea situației specifice cu care se confruntă persoana respectivă. Principiul de baza va fi acela că fiecare client este un caz special, însă abordarea persoanelor vulnerabile se va realiza unitar.
- **Proiectarea de noi servicii / instrumente** integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a 21.000 persoane asistate prin servicii de informare și consiliere profesională/ management de caz.
- **Dezvoltarea competențelor** personalului propriu din cele 42 structuri ale SPO, - 88 persoane - prin practică și dobândirea de noi competențe necesare pentru implementarea conceptului de management de caz și furnizarea serviciilor specifice de informare și consiliere. Această măsură se referă la perfecționarea personalului propriu în domeniul comunicării, consilierii și medierii pentru facilitarea incluziunii persoanelor cu risc de excluziune socială.

**Justificarea** nevoii acestui nou proiect se regăsește în faptul că instrumentele de informare și consiliere nu sunt adaptate pentru o mai bună cunoaștere a nevoilor grupului țintă - șomerii de lungă durată, persoane de etnie romă, persoane cu un nivel de studii redus, persoane în vârstă de peste 54 de ani, persoane din mediul rural, etc. Formarea personalului corespunde doar parțial necesităților operaționale ale SPO. Persoanele “greu” sau “foarte greu ocupabile” au și alte probleme decât lipsa locului de muncă, de aceea este necesară o cooperare interinstituțională pentru a crește disponibilitatea de a se încadra în muncă.

În urma derulării proiectului Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii, POCU/801/3/15/140163, ANOFM estimează o creștere semnificativă a gradului de satisfacție și încredere a clienților, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor vulnerabile.