

Informare

Nr. 386 /MM/ 21.01.2021
Nr. 1 /ReCONNECT/ 21.01.2021



3.974.981,17 euro, fonduri europene, pentru îmbunătățirea politicilor publice specifice pieței muncii

În contextul evoluției continue înregistrate pe piața muncii, a devenit tot mai evidentă necesitatea creării unui **mecanism care să asigure evaluarea și monitorizarea politicilor publice privind măsurile active și de formare profesională, precum și de anticipare a nevoilor de competențe, menite să garanteze o ofertă de forță de muncă în strânsă corelare cu cererea.**

Pentru realizarea acestui obiectiv, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a depus proiectul **ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației**, pentru care contractul de finanțare în **valoare de 19.119.659,47 lei** a fost semnat cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene la **sfârșitul lunii decembrie 2020.**

Parteneriatul proiectului este constituit din instituții care, prin specificul activității și experiență, susțin implementarea demersurilor care vor conduce la realizarea obiectivului menționat și rezultatelor anticipate: Ministerul Muncii și Protecției Sociale - MMPS (Partener 1), Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - INCSMPS (Partener 2), Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic - CNDIPT (Partener 3), Ministerul Educației și Cercetării - MEC (Partener 4) și Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării / Centrul pentru Politici Publice în Învățământul Superior, Știință, Inovare și Antreprenariat - UEFISCDI (Partener 5).

Printre principalele **rezultate anticipate** ale proiectului se numără:

- **mecanismul integrat de monitorizare a inserției absolvenților programelor de educație și formare profesională** care cuprinde:
 - monitorizarea inserției absolvenților din învățământul preuniversitar;
 - monitorizarea inserției absolvenților din învățământul universitar (terțiar);
 - monitorizarea traseului profesional/inserției absolvenților programelor de formare profesională continuă;
- **mecanismul interconectat de anticipare a nevoii de calificări și competențe pe piața muncii** care cuprinde:
 - anticiparea nevoilor de calificări și de competențe pe piața muncii pe termen scurt;

- monitorizarea traseului profesional/insertiei absolvenților programelor de formare profesională continuă;
- **mecanismul interconectat de anticipare a nevoii de calificări și competențe pe piața muncii** care cuprinde:
 - anticiparea nevoilor de calificări și de competențe pe piața muncii pe termen scurt;
 - anticiparea nevoilor de calificări și de competențe pe piața muncii pe termen mediu și lung;
- **mecanismul interconectat de evaluare și monitorizare a politicilor publice privind măsurile active și formarea profesională** care cuprinde:
 - evaluarea și monitorizarea politicilor publice privind măsurile active;
 - evaluarea și monitorizarea politicilor publice privind formarea profesională;
- **aplicația pentru sincronizarea, interconectarea, testarea, actualizarea și monitorizarea mecanismelor create în cadrul proiectului.**

Crearea și funcționarea celor 3 mecanisme contribuie la creșterea, pe de o parte a capacității de planificare strategică și adaptare a ofertei sistemelor de formare profesională inițială și continuă în raport cu nevoile pieței muncii, iar pe de altă parte a capacității de elaborare a politicilor publice privind măsurile active și formarea profesională prin monitorizarea și evaluarea acestora.

De asemenea, implementarea mecanismelor menționate și aplicației, dezvoltate ca instrument care le interoperaționalizează, va asigura coerența și sinergia dintre sistemul de educație și formare profesională a adulților, măsurile active de ocupare a forței de muncă și piața muncii, care în final vor conduce la creșterea satisfacției clienților **instituțiilor SPO, grup țintă al proiectului** (42 agenții teritoriale, 8 centre regionale de formare profesională a adulților și Agenția Națională pentru Ocuparea a Forței de Muncă sediul central), și la o percepție pozitivă asupra instituției în ansamblul său.

De aceea, este important ca cealaltă categorie de **grup țintă - 465 de persoane** (269 persoane personal propriu SPO, 136 persoane MMPS, 30 persoane MEC, 20 persoane CNDIPT, 6 persoane UEFUSCDI, 4 persoane INCSMPS), care va implementa aceste mecanisme și aplicația informatică, să beneficieze de formare privind modul de utilizare a acestora, activitate care a fost prevăzută în cadrul proiectului, distinct pentru fiecare mecanism.

ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației are durata de 24 de luni și este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 3 - *Locuri de muncă pentru toți*, **Obiective specifice:**
3.10 - Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă,

monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile și 3.11 - Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Simona Țiparu, manager proiect

simona.tiparu@anofm.ro

