11 decembrie 2020

**Comunicat de presă**

**Ordonanta de Urgenta nr. 211 din 4 decembrie 2020** privind prelungirea aplicarii unor masuri de protectie sociala adoptate in contextul raspandirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum si pentru modificarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 132/2020 privind masuri de sprijin destinate salariatilor si angajatorilor in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum si pentru stimularea cresterii ocuparii fortei de munca

In MOF 1189 din 07.12.2020 a fost publicata OUG 211/07.12.2020 care prevede prelungirea până la 30 iunie 2021 a acordarii :

* indemnizației pentru timpul redus de muncă al salariaților (Kurzarbeit);
* indemnizației de șomaj tehnic pentru angajați și alte categorii de profesioniști.

Astfel, se va prelungi acordarea șomajului tehnic (OUG 30/2020) pentru domeniile restricționate din cauza pandemiei Covid-19, până la 30 iunie 2021.

Au fost adoptate o serie de completări, după cum urmează:

* cele 5 zile în care reducerea timpului de muncă este obligatorie nu mai trebuie să fie consecutive;
* angajatorul va putea reduce timpul de muncă al salariaţilor cu cel mult 80% din durata prevăzută în contractul individual de muncă;
* interdicția de angajare sau subcontractare pentru activități similare supuse reducerii timpului de muncă se va aplica strict la nivelul locurilor de muncă afectate de această măsură și nu la nivelul angajatorului în ansamblul său, ca în prezent’
* indemnizatia prevazuta la art. 1 alin. (4) nu se cumuleaza pentru acelasi angajat, daca perioadele de acordare se suprapun, cu masura prevazuta la art. 5, cu masurile active de sprijin acordate potrivit art. I si III din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor masuri active de sprijin destinate angajatilor si angajatorilor in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum si pentru modificarea unor acte normative, aprobata cu completari prin Legea nr. 211/2020, si nici cu masurile de stimulare a angajatorilor finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj prevazute de Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Legea pentru aprobarea OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaţilor şi angajatorilor în contextul pandemiei.**

Legea prevede urmatoarele:

* in perioada stării de urgenţă/alertă/asediu, precum şi pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgenţă/alertă/asediu, „angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă al salariaţilor cu cel mult 50% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea şi consultarea sindicatului, a reprezentanţilor salariaţilor sau a salariaţilor, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului;
* reducerea timpului de muncă în condiţiile prevăzute la alin. (1) se stabileşte prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puţin 5 zile lucrătoare, lunar, angajatorul având obligaţia de stabilire a programului de muncă pentru întreaga lună. Reducerea timpului de muncă se aplică şi în cazul programului de muncă în ture, precum şi în cazul programului de muncă inegal. Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile şi drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puţin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii;
* pe durata reducerii timpului de muncă, salariaţii afectaţi de măsură beneficiază de o indemnizaţie de 75% din diferenţa dintre salariul de bază brut lunar prevăzut în contractul individual de muncă şi salariul de bază brut lunar aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat;
* in vederea decontarii sumelor prevazute la alin (1), angajatorul depune pana la data de 25 a fiecarei luni pentru plata indemnizatiei din luna anterioara , la AJOFM Teleorman o cerere insotita de documentele: copie a deciziei privind reducerea timpului de munca, semnata de angajat ca a luat la cunostinta; balanta lunara de verificare; un acord incheiat cu reprezentatii sindicatului sau al salariatilor, referitor la prcentul din numarul de salariti pentru care s-a dispus reducerea timpului de munca; lista persoanelor care urmeaza sa beneficieze de indemnizatie; copie a documeteleor de plata a salariilor, cu evidentierea platii indemnizatiei.

Pe site-ul institutiei <https://www.anofm.ro/index.html?agentie=Teleorman>, se pot consulta actele normative in integralitatea lui.

Director executiv, Director executiv adjunct

OPREA NELU IONEL MARINESCU PAUL

Intocmit,

CIRJAN-MARINESCU MIHAELA