



GĂSIREA UNUI LOC DE MUNCĂ ÎN ROMÂNIA.

Cetățenii UE/SEE/Confederației Elvețiene și membrii de familie ai acestora beneficiază de aceleași drepturi și obligații ca și cetățenii români în ceea ce privește munca și protecția socială. Cetățenii UE/SEE/Confederației Elvețiene aflați în căutarea unui loc de muncă au acces liber pe piața muncii din România. Angajarea unui cetățean din statele europene se face în aceleași condiții cu angajarea unui cetățean român.

Există mai multe modalități pentru găsirea unui loc de muncă în România:

-contactarea uneia dintre cele 42 de Agenții Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Conform legislației naționale, angajatorii români sunt obligați să declare locurile de muncă vacante la aceste agenții teritoriale. Pentru a vizualiza locurile de muncă vacante la nivel național/județean, vă recomandăm să accesați website-ul ANOFM, <http://www.anofm.ro>, la secțiunea “Persoane fizice”, sub-secțiunea “Locuri de muncă vacante”. Fiecare ofertă cuprinde detalii referitoare la cerințele postului, mod de aplicare, date de contact ale angajatorului etc.

-contactarea unuia dintre cei 45 de consilieri naționali EURES, care pot fi găsiți în fiecare agenție județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Municipiului București (AMOFM București), în cazul cetățenilor din UE/SEE/Confederației Elvețiene. Datele lor de contact se găsesc pe website-ul ANOFM, <http://www.eures.anofm.ro>, secțiunea “Contact”.

-contactarea unor firme private specializate în ocuparea forței de muncă. Lista agenților de plasare înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă este publicată pe website-ul Inspectoriei Muncii, link util: https://www.inspectiamuncii.ro/documents/66402/200730/INFO_PersMunca_Strainatate.pdf/110ea30f-21d0-4419-8b58-294a656cf9b7. Puteți, de asemenea, să contactați inspectoratele teritoriale de muncă, în funcție de domiciliul social al respectivei agenții, pentru a verifica dacă firma este înregistrată să desfășoare astfel de servicii. Datele de contact ale inspectoratelor teritoriale de muncă se găsesc pe website-ul Inspectoriei Muncii, <https://www.inspectiamuncii.ro/>, la secțiunea “Contact”.

-accesarea diverselor portaluri web cu locuri de muncă publicate direct de angajatori și unde vă puteți crea un CV, care să fie vizibil angajatorilor aflați în căutare de personal. Exemple: <https://ro.jooble.org/>; <http://www.bestjobs.ro/>; <http://www.ejobs.ro/>; <https://www.hipo.ro/>.

-aplicare spontană, prin trimiterea CV-ului, însoțit de scrisoarea de intenție, la biroul de resurse umane al firmei vizate. În cazul în care v-ați găsit un loc de muncă,

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

asigurați-vă că ați primit un contract de muncă sau o scrisoare de angajament semnată în mod corespunzător.

Cetățenii non-UE au drept de muncă în România, numai pe baza unei autorizații de muncă, eliberată de Inspectoratul General pentru Imigrari (IGI). Dacă sunteți titularul unui drept de ședere pe termen lung, puteți lucra pe teritoriul României fără autorizație de muncă, în baza unui contract individual de muncă avizat de Inspectoratul Teritorial de Muncă. Cetățenii non UE care doresc să vină în România ca lucrători permanenți, stagiați, sezonieri, transfrontalieri, lucrători înalt calificați, detașați, lucrători ICT, lucrători au pair trebuie să parcurgă mai multe etape: găsirea unui angajator; obținerea avizului de angajare/autorizației de muncă de către angajator; obținerea vizei de lungă ședere în baza avizului de angajare, de la misiunea diplomatică din statul în care se află; după intrarea în România, obținerea permisului de ședere de la IGI. - pentru detalii a se vedea Brosura: Conditii de munca si de viata in Romania.