



Aprob,
Președinte
Maria Mareș

NOTĂ

privind stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă, în perioada 01.01 - 31.10.2020

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada 01.01 - 31.10.2020, au fost ocupate pe piața muncii **200.579 de persoane** (aproximativ 45 % din cele **444.050 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **200.579 de persoane** încadrate este următoarea:

- 37.992 de persoane - ușor ocupabil;
- 45.240 de persoane - mediu ocupabil;
- 74.634 de persoane - greu ocupabil;
- 35.889 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 6.824 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în primele zece luni ale anului 2020, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **187.371 de persoane**, din care:

- 152.693 de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 34.678 de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **336.922** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **55,61 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 187.371 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 35.855 de persoane - ușor ocupabil;
- 42.101 de persoane - mediu ocupabil;
- 69.233 de persoane - greu ocupabil;
- 33.358 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 6.824 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **4.860 de persoane**.

3) **14.107** de **șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 4.746 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **30.853 de persoane**, astfel:

- **21.019** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **6.405** tineri NEET;
- **2.874** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- **314** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- **136** persoane cu handicap;
- **78** șomeri de lungă durată;
- **27** tineri cu risc de marginalizare socială.

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **704 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **1.651 de persoane**, din care:

- **940 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **137 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **574 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 136 de persoane, **11 persoane** au inițiat astfel de activități.

9) Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj și FSE **stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior**.

În primele zece luni ale anului 2020 au fost încadrați în muncă **21 absolvenți** de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru aceștia încheindu-se convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

10) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **331 persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale). Cele 331 de persoane sunt ocupate ca urmare a absolvirii de programe de formare profesională organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II. Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în primele zece luni ale anului 2020, rezultă că din cele **200.579 de persoane ocupate**, **5.676 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **4.010 șomeri de lungă durată**, din care:
 - **679 șomeri tineri de lungă durată**;
 - **3.331 șomeri adulți de lungă durată**;
- **2.225 persoane de etnie romă**;
- **276 persoane cu handicap**;
- **168 cetățeni străini**;
- **16 tineri** care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- **10 persoane** din categoria refugiat/beneficiar de alte forme de protecție internațională;
- **5 persoane** care au executat pedepse privative de libertate;
- **3 persoane repatriate**.

Din cele **200.579 persoane încadrate la nivel național**, **104.389 persoane** provin din mediul urban (52,04 % din totalul persoanelor încadrate), iar **96.190 persoane** din mediul rural (47,96 % din totalul persoanelor încadrate).

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Numărul *femeilor încadrate este de 93.357, iar al bărbaților de 107.222*, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 46,54 %, respectiv de 53,46 %.

Structura pe **grupe de vârstă** a celor 200.579 de persoane încadrate este următoarea:

- 37.978 persoane cu vârsta sub 25 de ani, din care 24.865 sunt tineri NEET;
- 37.205 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- 43.811 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 81.585 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 20.473 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- 16.219 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 3.503 persoane fără studii;
- 41.128 persoane din învățământul gimnazial;
- 48.525 persoane din învățământul profesional;
- 69.901 persoane din învățământul liceal;
- 5.844 persoane din învățământul postliceal;
- 18.962 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 200.579 de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- 133.293 șomeri neindemnizați;
- 59.267 șomeri indemnizați;
- 8.019 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În primele zece luni ale anului 2020, au fost cuprinse **444.050 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **444.050 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **336.922** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **289.016** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **136** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **90** tineri cu risc de marginalizare socială.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **444.050 persoane** care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 73.246 persoane - ușor ocupabil;
- 95.155 persoane - mediu ocupabil;
- 167.860 persoane - greu ocupabil;

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 100.439 persoane - foarte greu ocupabil;
- 7.350 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În primele zece luni ale anului 2020, au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **703.707** de persoane (cuantificate de fiecare data de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **70.371** de persoane asistate.

III. *Programe speciale*²:

III.a. În primele zece luni ale anului 2020, prin implementarea *Programului 60, special pentru localități din mediul urban* au fost încadrate **10.031** persoane, astfel:

- servicii de mediere - **9.795** persoane, din care:
 - **8.207** persoane pe perioadă nedeterminată;
 - **1.588** persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - **51** persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - **325** persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - **100** persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - **243** persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - **72** persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - **2** persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - **35** persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - **44** persoane;
- prima de inserție absolvenților de învățământ - **4** persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap - **1** persoană.

Prin *Programul 155 special pentru localități din mediul rural* au fost încadrate în muncă, **5.361** persoane, astfel:

- servicii de mediere - **5.054** persoane, din care:
 - **4.189** persoane pe perioadă nedeterminată;

² Programele speciale fac parte integrantă din Programul național de ocupare al ANOFM care a fost avizat de Consiliul de administrație al instituției și transmis MMPS, în vederea aprobării de către ministrul muncii și protecție sociale,

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 909 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 24 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 132 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 84 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 229 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 34 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - 1 persoană;
- stimularea mobilității forței de muncă - 25 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ - 15 persoane;
- prima de inserție absolvenților de învățământ - 1 persoană;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap - 2 persoane;
- alte măsuri active - 4 persoane.

III.b. Prin aplicarea *Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi*, în primele zece luni ale anului 2020, s-a realizat încadrarea a 1.143 persoane de etnie roma, astfel:

- servicii de mediere - 1.133 persoane, din care:
 - 958 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 175 persoane pe perioadă determinată;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 31 persoane;
- prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 20 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 26 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 7 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - 1 persoană;
- acordarea de subvenții în baza contractelor de solidaritate - 6 persoane.

III.c. În primele zece luni ale anului 2020, prin implementarea *Programului special pentru elevi și studenți*, s-au obținut următoarele rezultate: au fost încheiate 49 convenții în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați 183 elevi și studenți (56 elevi și 127 studenți).

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

În funcție de mediul de proveniență, 33 elevi și 75 studenți sunt din mediul urban și 23 elevi și 52 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 56 elevi încadrați în muncă 23 sunt femei și 33 sunt bărbați, iar din cei 127 studenți încadrați în muncă 51 sunt femei și 76 sunt bărbați.

Conform prevederilor art. III din O.U.G 92/2020, angajatorii care în perioada 1 iunie 2020-31 decembrie 2020 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei. De aceeași sumă beneficiază angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene.

De la data aplicării prevederilor și până la finele lunii octombrie 2020, au fost ocupate 503 persoane din rândul șomerilor peste 50 de ani, respectiv 1.997 persoane din rândul șomerilor cu vârsta cuprinsă între 16 -29 de ani.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea lor, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

DAPMPOFPFM

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.