



NOTĂ

privind stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă, în primele șapte luni ale anului 2020

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele șapte luni ale anului 2020 au fost ocupate pe piața muncii **131.010 de persoane** (aproximativ 43 % din cele **307.798 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **131.010 de persoane** încadrate este următoarea:

- 24.531 de persoane - ușor ocupabil;
- 29.512 de persoane - mediu ocupabil;
- 47.796 de persoane - greu ocupabil;
- 23.484 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 5.687 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în primele șapte luni ale anului 2020, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **124.479 de persoane**, din care:

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 101.482 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 22.997 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **232.401** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **53,56 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **124.479** de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 23.442 de persoane - ușor ocupabil;
- 28.011 de persoane - mediu ocupabil;
- 45.123 de persoane - greu ocupabil;
- 22.216 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 5.687 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **3.427 de persoane**.

3) **7.750** de șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 3.305 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **7.948 de persoane**, astfel:

- **3.454** tineri NEET;
- **3.073** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **1.326** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- **48** persoane cu handicap;
- **17** tineri cu risc de marginalizare socială;
- **15** șomeri de lungă durată;
- **15** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare.

6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **109 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **1.013 de persoane**, din care:

- *517 persoane* beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- *65 persoane* beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- *431 persoane* încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 92 de persoane, **6 persoane** au inițiat astfel de activități.

9) Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj și FSE **stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior**.

În primele șapte luni ale anului 2020 au fost încadrați în muncă **6 absolvenți** de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru aceștia încheindu-se convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

10) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **299 persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale). Cele 299 de persoane sunt ocupate ca urmare a absolvirii de programe de formare profesională organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II. Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în primele șapte luni ale anului 2020, rezultă că din cele **131.010 de persoane ocupate**, **4.128 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **2.333** șomeri de lungă durată, din care:
 - *324 șomeri tineri de lungă durată;*
 - *2.009 șomeri adulți de lungă durată;*
- **1.503** persoane de etnie romă;
- **159** persoane cu handicap;
- **111** cetățeni străini;
- **12** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- **4** persoane din categoria refugiat/beneficiar de alte forme de protecție internațională;
- **3** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **3** persoane repatriate.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Din cele 131.010 persoane încadrate la nivel național, 68.025 persoane provin din mediul urban (51,92 % din totalul persoanelor încadrate), iar 62.985 persoane din mediul rural (48,08 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul femeilor încadrate este de 58.711, iar al bărbaților de 72.299, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 44,81 %, respectiv de 55,19 %.

Structura pe grupe de vârstă a celor 131.010 de persoane încadrate este următoarea:

- 22.710 persoane cu vârsta sub 25 de ani, din care 14.492 sunt tineri NEET;
- 25.088 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- 30.751 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 52.461 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 13.422 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe niveluri de învățământ este următoarea:

- 10.372 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 2.224 persoane fără studii;
- 28.377 persoane din învățământul gimnazial;
- 32.610 persoane din învățământul profesional;
- 44.581 persoane din învățământul liceal;
- 3.343 persoane din învățământul postliceal;
- 11.727 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 131.010 de persoane încadrate după statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă, se prezintă astfel:

- 86.928 șomeri neindemnizați;
- 37.490 șomeri indemnizați;
- 6.592 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În primele șapte luni ale anului 2020, au fost cuprinse **307.798 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **307.798 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **232.401** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **199.769** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **92** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **59** tineri cu risc de marginalizare socială.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **307.798** persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 50.479 persoane - ușor ocupabil;
- 66.179 persoane - mediu ocupabil;
- 115.327 persoane - greu ocupabil;
- 69.830 persoane - foarte greu ocupabil;
- 5.983 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În primele șapte luni ale anului 2020, au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de 486.734 de persoane (cuantificate de fiecare data de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de 69.533 de persoane asistate.

III. *Programe speciale*²:

III.a. Prin aplicarea *Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi*, în primele șapte luni ale anului 2020, s-a realizat încadrarea a **748** persoane de etnie roma, astfel:

- **servicii de mediere - 739** persoane, din care:
 - *637* persoane pe perioadă nedeterminată;
 - *102* persoane pe perioadă determinată;
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 15** persoane;
- **prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 19** persoane;
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 12** persoane;
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 7** persoane;
- **acordarea de subvenții în baza contractelor de solidaritate - 6** persoane;

² *Programele speciale fac parte integrantă din Programul național de ocupare al ANOFM care a fost avizat de Consiliul de administrație al instituției și transmis MMPS, în vederea aprobării de către ministrul muncii și protecției sociale,*

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - 1 persoană.

III.b. În primele șapte luni ale anului 2020, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate: au fost încheiate 20 convenții în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați 25 elevi.

În funcție de mediul de proveniență, 13 elevi sunt din mediul urban și 12 elevi sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 25 elevi încadrați în muncă 11 sunt femeii și 14 sunt bărbați.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea lor, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016