



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ - IAȘI

BULETIN INFORMATIV

CUPRINS

- Realizările Programului de ocupare a forței de muncă în primele 4 luni ale anului 2018.
- Structura angajărilor pe domenii de activitate în primele 4 luni 2018.
- Situația statistică a șomajului înregistrat la 30 aprilie 2018.
- Luna mai - luna promovării economiei sociale.
- Întâlnirea regională INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.



Realizările Programului de ocupare a forței de muncă în primele 4 luni ale anului 2018

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași întocmește Programul județean pentru ocuparea forței de muncă.

Pentru anul 2018, proiectarea programului de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020, transpuse în Strategia Națională de ocupare 2015 -2020.

În primele 4 luni ale anului **2018**, urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, prin intermediul AJOFM Iași au fost angajate **3.927 de persoane**.

Astfel, activitățile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, ca măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, au avut o contribuție semnificativă la atingerea acestui rezultat, **5.834 persoane fiind cuprinse în măsuri active**.

Din totalul persoanelor ocupate în anul 2018, **879** sunt tineri cu vârsta sub 25 de ani, **1.190** se încadrează în grupa 25-35 de ani, **1.053** au între 35 și 45 de ani, iar **805** au peste 45 de ani.

Pe nivel de pregătire profesională, au fost încadrate în muncă **783** persoane cu studii primare, **385** cu studii gimnaziale, **973** cu școală profesională, **1.054** cu studii liceale, **78** cu studii postliceale și **654** cu studii universitare.

După regimul de indemnizație, au fost absorbiți pe piața muncii, **3.590** sunt șomeri neindemnizați și **332** beneficiari de indemnizație de șomaj.

Pe medii de rezidență, din cele **3.927** persoane ocupate în anul 2018, **2.011** persoane au domiciliul în mediul urban iar **1.916** în mediul rural. **40,64%** din șomerii încadrați în primele 4 luni din anul 2018 sunt femei.

În ceea ce privește **grupurile vulnerabile**, au obținut statutul de persoană ocupată **13** persoane de etnie romă, **14** persoane cu handicap **10** șomeri de lungă durată, **3** persoane repatriate și **1** persoană care a executat pedeapsă privată de libertate.

Prin aplicarea măsurilor active de stimulare a ocupării au beneficiat de **stimulente financiare**, acordate din BAS, următoarele categorii de beneficiari:

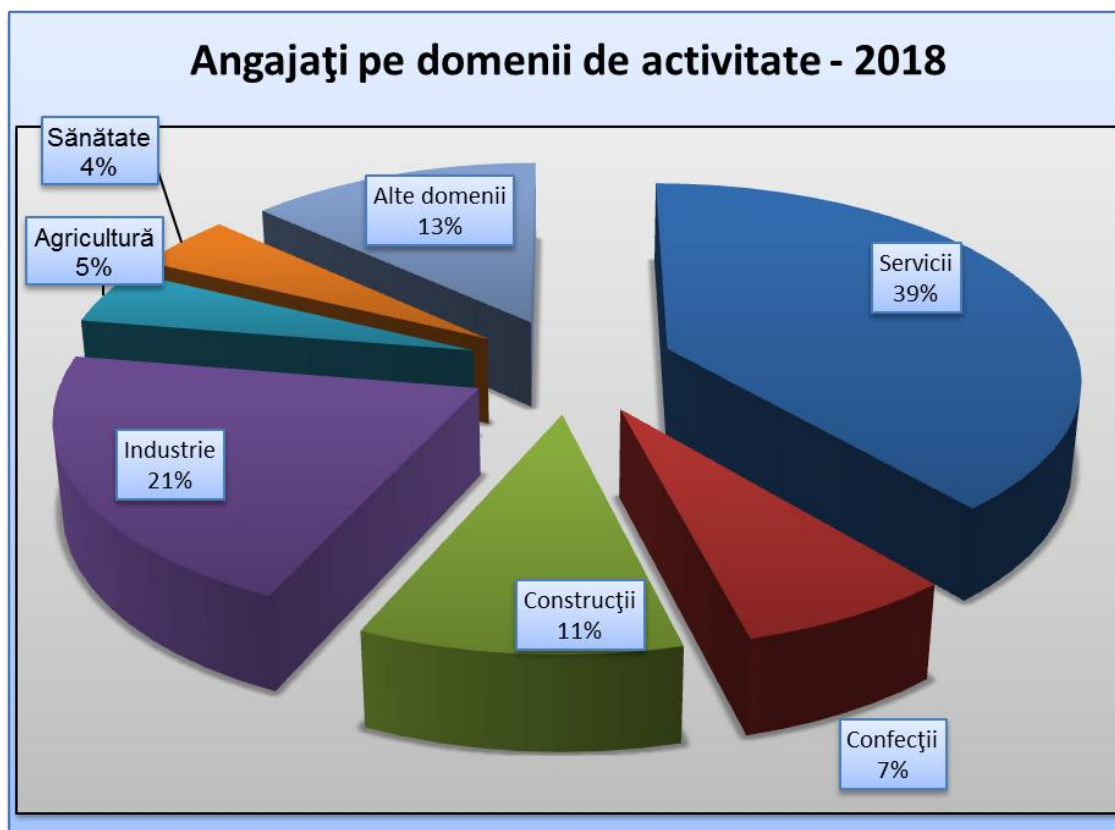
- **100** persoane care s-au încadrat înainte de expirarea perioadei de șomaj,
- **44** șomeri neindemnizați care au beneficiat de prima de activare,
- **26** persoane beneficiare de prima de încadrare,
- **3** persoane care au solicitat acordarea primei de instalare,
- **6** persoane care au solicitat prima de relocare,

De asemenea, au fost acordate subvenții în valoare de 900 lei (pentru fiecare șomer angajat) angajatorilor care au încadrat:

- **252** persoane peste 45 de ani,
- **3** șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale
- **28** tineri NEETs,
- **2** șomeri de lungă durată,
- **4** persoane care mai au 5 ani până la pensie,
- **254** proaspeți absolvenți de învățământ,
- **6** persoane cu handicap.

BULETIN INFORMATIV

Structura angajărilor pe domenii de activitate în primele 4 luni 2018



Situația statistică a șomajului înregistrat la 30 aprilie 2018

La sfârșitul lunii aprilie 2018 rata șomajului înregistrat în județul Iași a fost de 3,72% cu 0,2 puncte procentuale mai mică față de luna precedentă. Astfel, numărul total al șomerilor înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași (AJOFM) a ajuns la 10.766 iar numărul beneficiarilor de indemnizație de șomaj a fost de 985 persoane.

În ceea ce privește categoria de vârstă, cel mai mare număr de șomeri a continuat să fie înregistrat de grupa 40-49 ani, respectiv 3.339 persoane, urmată de grupa peste 55 de ani (2.522 persoane), cei mai puțini șomeri regăsindu-se în grupa de vârstă 25-29 de ani (296 de persoane).

Șomerii cu studii gimnaziale au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Iași (36,30%) urmat de cei cu studii primare sau fără studii (30,52%) iar 24,49% sunt persoane care au absolvit școala profesională sau de arte și meserii. Șomerii cu nivel de instruire liceal și postliceal reprezintă 6,15% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 2,54%.

După mediul de proveniență, 83,96% sunt persoane din mediul rural, aflate în căutarea unui loc de muncă și doar 16,04% din mediul urban.

Luna mai - luna promovării economiei sociale.

AJOFM Iași, prin Compartimentul de Economie Socială, în anul 2017 a atestat un număr de 3 întreprinderi sociale și 2 întreprinderi sociale de inserție, una dintre întreprinderile sociale de inserție obținând atestat de întreprindere socială în anul 2016.

La nivelul structurii teritoriale, din cele 3 cereri depuse în vederea atestării și 1 cerere în vederea certificării, toate au fost soluționate, îndeplinind condițiile prevăzute de Lg.219/2015 privind Economia Socială.

Misiunea întreprinderilor sociale este integrarea socio-profesională a persoanelor din grupurile vulnerabile.

Valorile întreprinderilor sociale sunt de incluziune și susținere, devotament, responsabilitate, solidaritate, sprijin și umanism.

Activitățile desfășurate de întreprinderile sociale din județul Iași:

- Servicii de arhivare fizică, electronică și depozitare documente;
- Croitorie și personalizare;
- Tipografie, legătorie și decorațiuni interioare;
- Servicii de turism;
- Intermediere / vânzare de produse și servicii / magazin on-line;
- Ateliere de terapie ocupațională: legătorie manuală, produse handmade, confecții, etc.;
- Dezvoltare abilități de viață independentă pentru beneficiarii, persoane cu dizabilități și/sau provenind din alte grupuri vulnerabile;
- Creare de locuri de muncă prin dezvoltarea activității economice a întreprinderilor sociale;
- Dezvoltarea programelor de asistență psiho-socială pentru persoanele cu dizabilități și cele aparținând grupurilor vulnerabile;
- Asigurarea serviciilor de formare profesională continuă și calificare.

Nevoi identificate

- Probleme de integrare în comunitate a copiilor și tinerilor din grupuri vulnerabile;
- Sărăcie endemică;
- Abandon școlar;
- Educație precară a copiilor și tinerilor în ceea ce privește dezvoltarea de abilități de viață independentă, educație sexuală, prevenirea consumului de droguri și a traficului de persoane, violență domestică ș.a.;
- Rata mare a șomajului în rândul tinerilor și necesitatea de servicii personalizate de consiliere, mediere și plasare pe piața muncii;
- Lipsa locurilor de muncă adaptate nevoilor persoanelor cu dizabilități;
- Nevoia de pregătire a persoanelor în diferite meserii pentru a le crește competitivitatea pe piața muncii.

BULETIN INFORMATIV

Grupurile țintă vizate sunt copii și tineri din grupuri vulnerabile, adolescenți, tineri cu dizabilități, tineri proveniți din sistemul de protecție al copilului și familiile acestora.

Rezultate obținute

- Prevenirea abandonului școlar și familial - ședințe de consiliere, sprijin familial și școlar;
- Formarea, perfecționarea continuă și ridicarea nivelului de calificare a persoanelor cu dizabilități - organizarea unor programe de pregătire profesională;
- Creșterea gradului de integrare și reintegrare socială, școlară și profesională;
- Îmbunătățirea abilităților de viață independentă și a celor vocaționale;
- Asigurarea locurilor de muncă protejate pentru beneficiari - dezvoltarea activității economice are în vedere menținerea locurilor de muncă și crearea altora noi, ca urmare a identificării acestei nevoi în rândul persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile;
- Elaborarea de strategii și planuri de acțiune ce vizează incluziunea socială a persoanelor din grupurile vulnerabile.

Concluzii

Dezvoltarea întreprinderilor sociale ajută la susținerea locurilor de muncă pentru persoanele din grupurile vulnerabile, luptând împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socio-profesională a persoanelor defavorizate. De asemenea, prin dezvoltarea întreprinderilor sociale se contribuie la îmbunătățirea calității vieții și dezvoltarea unor abilități de viață independentă pentru cei supuși riscului de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

Întâlnirea regională INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

În data de 16 mai 2018, s-a desfășurat la Iași o întâlnire de lucru cu partenerii proiectului *INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare* din regiunea Nord-Est, implementat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) prin agențiile județene de ocupare a forței de muncă.

Evenimentul s-a bucurat de prezența delegației ANOFM, condusă de președintele Cristiana Barbu și reprezentanți la nivel de conducere ai agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială (AJPIS), inspectoratelor școlare (ISJ) din regiunea de Nord-Est a țării, respectiv din județele Iași, Botoșani, Suceava, Neamț, Bacău și Vaslui.

Totodată, având în vedere interacțiunea directă cu grupul țintă al proiectului, au fost prezenți și experții de ocupare din echipele locale de intervenție constituite la nivelul celor 6 județe și reprezentantul regional.

Acțiunea se înscrie în demersurile ANOFM în scopul eficientizării implementării proiectului, în contextul în care grupul țintă, tinerii NEETs, persoane cu vârsta

BULETIN INFORMATIV

Între 16 și 25 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, reprezintă una dintre prioritățile politicii de ocupare la nivel național.

Temele de discuție s-au concentrat, în mod special, pe activitățile care necesită o abordare imediată, precum și pe modalitățile concrete în care fiecare dintre parteneri poate contribui la realizarea acestora și, implicit, a obiectivului proiectului.

Parteneriatul *INTESPO* și-a propus creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Proiectul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

