**ACTE**

**necesare pentru incheierea unei conventii in baza art.93^4 si 93^6 din Legea nr.76/2002 – privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare**

Pentru acordarea dreptului prevăzut la art. 93^4 din lege, **angajatorii vor încheia cu agenţia pentru ocuparea forţei de muncă judeţeană o convenţie potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 28 din HG 174/2002**

Convenţia se încheie pe baza prezentării de către angajatori a următoarelor documente:

1. Conventie – anexa 28 cf. HG 174/2002 – *model anexat – 3 exemplare*
2. Tabel nominal cu tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenţia contract de solidaritate, încadraţi în muncă, conform prevederilor art. 93^4 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, *conform modelului anexat – 3 exemplare*
3. Declaraţii pe propria răspundere ale angajatorului, *conform modelelor anexate*
4. Declaraţie pe propria răspundere a angajatorului, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că :

* angajatorul nu mai beneficiază pentru aceleaşi persoane de alte măsuri de stimulare a ocupării forţei de muncă a căror finanţare se asigură din bugetul asigurărilor pentru şomaj, conform prevederilor legale, precum şi

1. Declaraţie pe propria răspundere a angajatorului, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că :
   1. locul de muncă pe care este încadrat fiecare tânăr care a încheiat cu agenția un contract de solidaritate, din prezenta convenție, este un loc de muncă vacant care a fost comunicat Agenţiei Județene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Vaslui (a comunicat la AJOFM Vaslui locurile de muncă vacante care vor fi ocupate de tinerii care au încheiat cu agenţia un contract de solidaritate)
   2. că nu se află în una din situaţiile prevăzute la art. 93^4 alin. (3) din lege, adică:

* *angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la acest alineat;*
* *angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deţinută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alţi angajatori care au beneficiat de cel puţin una dintre facilităţile prevăzute la art. 80 şi art. 85 alin. (1) şi (2), pentru persoanele în situaţia cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilităţi au încetat prin demisie* *sau ca urmare a acordului părţilor , conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;*
* *angajatorii care la data solicitării acordării sumei se află în situaţia de insolvenţă, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activităţile suspendate sau restricţii asupra acestora*
  1. că datele furnizate în cuprinsul documentaţiei depuse pentru acordarea subvenţiei sunt corecte şi corespund realităţii

1. declaratia angajatorului ca a luat la cunostinta de obligatiile ce decurg
2. actul de identitate al tanarului marginalizat care are un contract de solidaritate incheiat cu AJOFM Vaslui, prin ALOFM/punct de lucru, în copie certificata pentru conformitate cu originalul de catre angajator;
3. contractul de solidaritate;
4. contractele individuale de muncă ale tinerilor beneficiari de contracte de solidaritate, înregistrate conform legii, în copie certificată de către angajator pentru conformitate cu originalul;
5. dispozitia de repartizare emisa de agentia in a carei evidenta a fost inregistrat;

**Documentele care se solicită în copie, vor fi certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator (nume, prenume, data, semnatura).**

**Dosarul de conventie mai contine urmatoarele documente:**

1. **certificat constatator angajator ONRC;**
2. **certificat de atestare fiscala ANAF;**
3. **certificat de atestare fiscala de la bugetul local.**
4. **Extras din e-card (revisal) pentru tinerii încadrați**
5. **Declarația persoanei încadrate că nu realizează venituri din activități autorizate de la data** luării în evidenţă ca tânăr cu risc de marginalizare socială care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate și până în momentul angajării