


#### ROMÂNIA

**AGENŢIA JUDETEANĂ PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ OLT**

Str. Prelungirea Crisan, nr. 2, Slatina

# Tel. 0249/438595 ; 0249/438531 ; 0249/438577 ; Fax: 0249/432276

E-mail: ajofmolt@slatina.rdsnet.ro

 ANEXA Nr. 1
                                   CONVENŢIE
                              Nr. ......./........

    Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă ......./Municipiului Bucureşti, reprezentată prin doamna/domnul .............................., având funcţia de ............................., denumită în continuare agenţia, şi angajatorul .................................................., cu sediul/adresa în ................., judeţul ......, telefon ................, cod fiscal (CUI) ..............................,cod CAEN.................., cont IBAN ........................................ deschis la Banca ...................., reprezentată prin doamna/domnul .............................., având funcţia de ......................., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:
    1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, un număr de:
  [] ….. persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgenţă decretate prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgenţă pe teritoriul României, prelungită prin Decretul nr. 240/2020, sau a stării de alertă instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă şi măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea şi combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, aprobată cu modificări şi completări prin Hotărârea Parlamentului României nr. 5/2020, cu modificările şi completările ulterioare, înregistraţi ca şomeri în evidenţa agenţiei;
  [] …….. persoane cu vârsta cuprinsă între 16 şi 29 de ani înregistraţi ca şomeri în evidenţa agenţiei.
  Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenţie.
  2. Angajatorul se obligă:
  a) să menţină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni prevăzut la art. III alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaţilor şi angajatorilor în contextul situaţiei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum şi pentru modificarea unor acte normative, denumită în prezenta ordonanţa de urgenţă;
  b) să restituie, în totalitate, agenţiei sumele încasate pentru fiecare dintre persoanele prevăzute la pct. 1 pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menţionat la lit. a), plus dobânda de referinţă a Băncii Naţionale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) şi e) şi art. 65 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
  c) să depună, pentru verificarea şi acordarea sumei lunare prevăzute la art. III alin. (1) şi (2) din ordonanţa de urgenţă, la agenţie, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, prin mijloace electronice de transmitere la distanţă, conform prevederilor legale, ca urmare a deţinerii unui certificat calificat, eliberat în condiţiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată, cu completările ulterioare, tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. III alin. (1) şi (2) din ordonanţa de urgenţă pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru şomaj, însoţit de pontajul şi statul de plată pentru luna respectivă, extras, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
  d) să comunice agenţiei orice modificare a condiţiilor care au condus la încheierea prezentei convenţii, derularea acesteia şi acordarea sumelor prevăzute la art. III alin. (1) şi (2) din ordonanţa de urgenţă;
  e) să comunice agenţiei orice modificare a datelor sale de identificare şi a contului IBAN, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei şi al datelor de contact.
  3. Agenţia se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit prevederilor art. III alin. (1) şi (2) din ordonanţa de urgenţă, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora din bugetul asigurărilor pentru şomaj, în termen de 15 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea şi acordarea acestor sume.
  4. Agenţia exercită dreptul de control asupra:
  a) îndeplinirii condiţiilor legale pentru încheierea prezentei convenţii, derularea acesteia şi acordarea sumelor prevăzute la art. III alin. (1) şi (2) din ordonanţa de urgenţă;
  b) respectării de către angajator a obligaţiilor prevăzute de prezenta convenţie, precum şi de ordonanţa de urgenţă şi de celelalte acte normative adoptate în aplicarea acesteia.
  5. Debitele rezultate în urma constatării de către agenţie, respectiv a municipiului Bucureşti a nerespectării condiţiilor legale pentru acordarea sumelor prevăzute la art. III alin. (1) şi (2) din ordonanţa de urgenţă, precum şi a obligaţiilor asumate de angajator prin încheierea prezentei convenţii se recuperează în conformitate cu prevederile art. 47 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

    Prezenta convenţie s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenţie şi un exemplar pentru angajator.

           Agenţia Angajatorul
       Director executiv, Numele si prenumele reprezentantului legal,in clar
       .................. .................................

    ANEXĂ
     la convenţie

    Angajator...................... .......
    Codul de identificare fiscală ........
    Cod CAEN .............................
    Judeţul ..............................
    Sediul/Adresa ........................
    Contul IBAN...........................

 Deschis la............................
    Telefon/Fax ..........................
    E-mail................................

   TABEL NOMINAL

   cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. III alin(1) si (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.92/2020 pentru institirea unor masuri active de sprijin destinate angajatilor si angajatorilor in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-Cov-2, precuj si pentru modificarea unor acte normative
                           Convenţia nr. ............../........................

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt. | Numele si prenume | Codul numeric personal | Categoria de persoane\*1 | Numarul si data incheierii contractului individual de munca/data angajarii | Semnatura angajatului |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

                         Angajatorul .............................
                                        (denumirea/numele)
                      Numele si prenumele reprezentantului legal, in clar
  Data                    ..............................................

──────────
    coloana 3 se completează după cum urmează:
  - cod A - persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgenţă decretate prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgenţă pe teritoriul României, prelungită prin Decretul nr. 240/2020, sau a stării de alertă instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă şi măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea şi combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, aprobată cu modificări şi completări prin Hotărârea Parlamentului României nr. 5/2020, cu modificările şi completările ulterioare, înregistraţi ca şomeri în evidenţa agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti;
  – cod B - persoane cu vârsta cuprinsă între 16 şi 29 de ani înregistraţi ca şomeri în evidenţa agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti.