



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
IAȘI**

**RAPORT DE ACTIVITATE
2017**

PRINCIPALELE OBIECTIVE

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în anul 2017 au fost:

- Stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- Stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;
- Stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă sau contract de stagiu;
- Prevenirea șomajului;
- Stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- Creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării;
- Protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- Facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții;
- Dezvoltarea și îmbunătățirea capacității de a implementa proiecte cu finanțare europeană;
- Folosirea cu maximă eficiență și eficacitate a resurselor financiare din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj;
- Întărirea dialogului social la toate nivelurile.

I. SITUAȚIA DE PE PIAȚA MUNCII DIN JUDEȚUL IAȘI

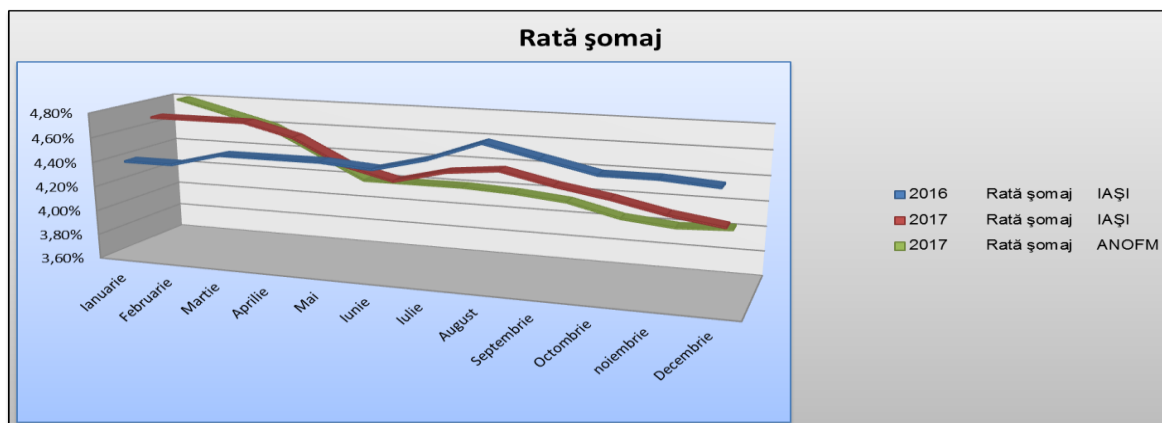
- A. Tendințe ale șomajului înregistrat
- B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

A. Tendințe ale șomajului înregistrat

Rata șomajului în județul Iași a avut un trend descendent, prognozat de altfel încă de la începutul anului 2017 de către SPO (4,70% - 4,13%) și ne așteptăm, ca aceasta, să scadă într-o oarecare măsură și în anul 2018.

Astfel, este de reținut faptul că, valoarea ratei șomajului la data de 31.12.2017 este cea mai mică rată înregistrată din ultimii 10 ani.

Luna	2016 Rată șomaj IAȘI	2017 Rată șomaj IAȘI	2017 Rată șomaj ANOFM
Ianuarie	4,40%	4,70%	4,80%
Februarie	4,40%	4,70%	4,70%
Martie	4,50%	4,70%	4,60%
Aprilie	4,50%	4,60%	4,40%
Mai	4,50%	4,40%	4,20%
Iunie	4,47%	4,30%	4,20%
Iulie	4,57%	4,40%	4,20%
August	4,72%	4,44%	4,18%
Septembrie	4,63%	4,35%	4,14%
Octombrie	4,54%	4,28%	4,04%
Noiembrie	4,54%	4,19%	4,00%
Decembrie	4,51%	4,13%	4,02%
Populație activă	294.400	289.200	8.735.800

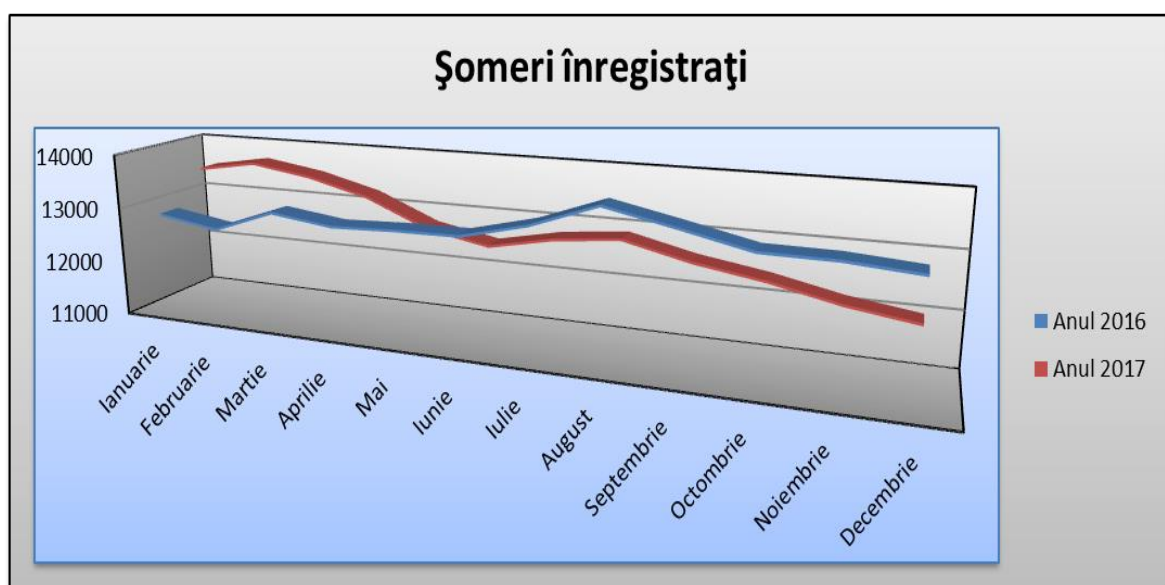


Graficul nr.1

În ultima lună a anului 2017 s-a înregistrat cel mai mic număr de șomeri din 1991 încoace la nivelul județului Iași, respectiv 11960 persoane.

Scăderea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă începând din SEM. II 2017 a avut ca principal factor creșterea rapidă a cererii de forță de muncă și resimțirea de către angajatori a lipsei acesteia, indiferent de nivelul calificării.

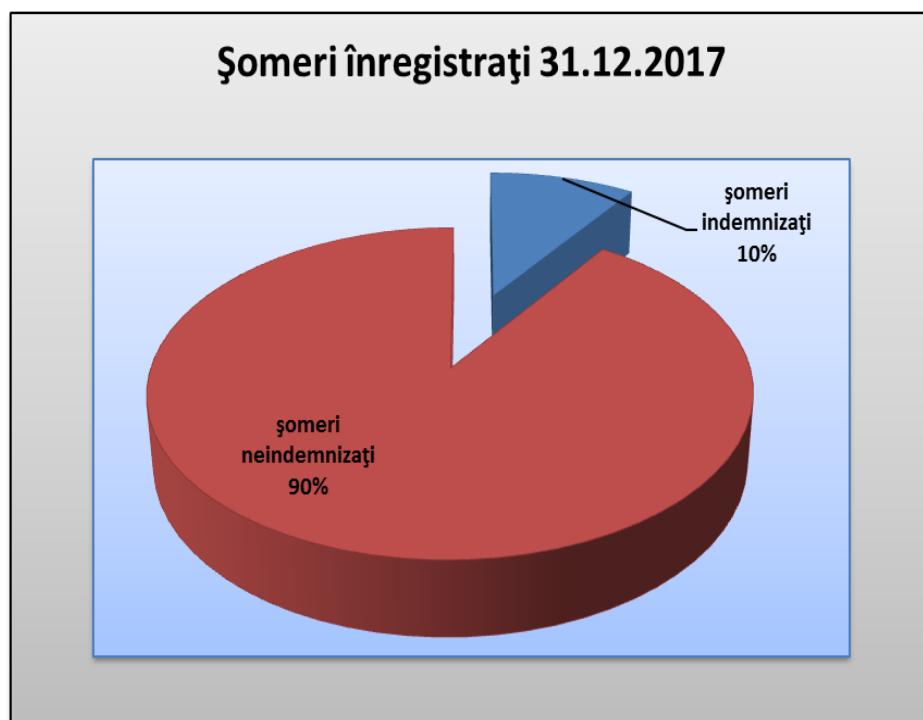
Nr. șomeri înregistrați			$\Delta (+/-)$
Luna	Anul 2016	Anul 2017	
Ianuarie	12858	13490	632
Februarie	12682	13674	992
Martie	13091	13501	410
Aprilie	12946	13213	267
Mai	12988	12730	-258
Iunie	13002	12512	-490
Iulie	13285	12746	-539
August	13713	12861	-852
Septembrie	13466	12583	-883
Octombrie	13203	12392	-811
Noiembrie	13192	12134	-1058
Decembrie	13104	11960	-1144



Graficul nr.2

Din punct de vedere al regimului de indemnizație, definitoriu pentru anul 2017, este faptul că numărul beneficiarilor de indemnizație de șomaj a atins un nivel minim, de doar 9,5% din totalul șomerilor înregistrați (graficul nr.3).

Luna	Total șomeri înregistrați 2017	Din care:	
		Indemnizați	Neindemnizați
Ianuarie	13490	1455	12035
Februarie	13674	1387	12287
Martie	13501	1212	12289
Aprilie	13213	1049	12164
Mai	12730	985	11745
Iunie	12512	929	11583
Iulie	12746	933	11813
August	12861	1068	11793
Septembrie	12583	1078	11505
Octombrie	12392	1095	11297
Noiembrie	12134	1086	11048
Decembrie	11960	1138	10822

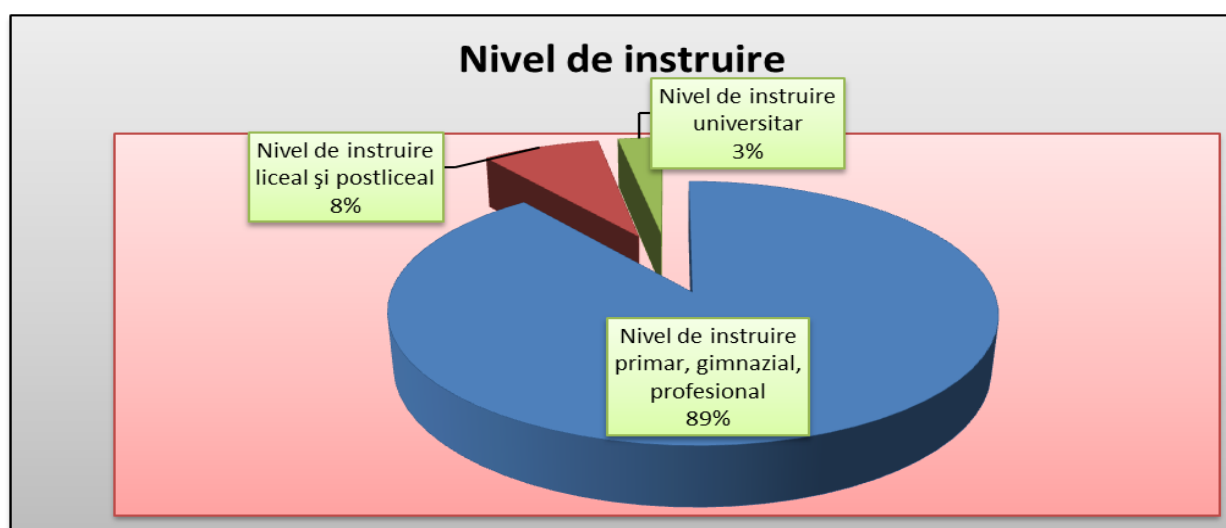


Graficul nr.3

Din punct de vedere al nivelului de educație, în anul 2017, ponderea cea mai ridicată a șomerilor se regăsește în segmentul persoanelor care au absolvit până la 8 clase sau școala profesională inclusiv (vezi graficul nr.4).

Nivelul educațional constituie unul din factorii importanți ce influențează accesul pe piața muncii, astfel că cele mai scăzute rate de ocupare se înregistrează în cazul persoanelor cu un nivel redus de educație.

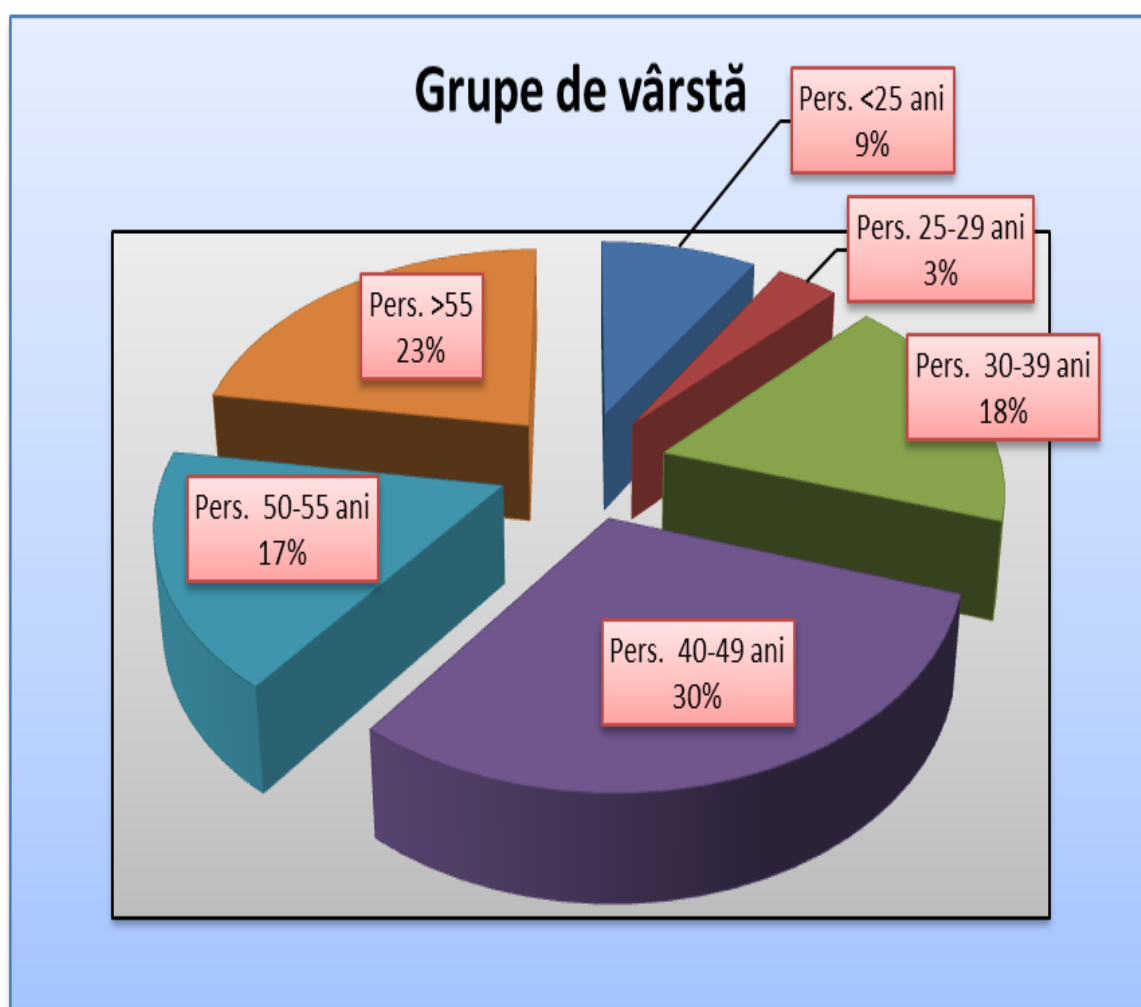
Luna	Nivel de instruire primar, gimnazial, profesional	Nivel de instruire liceal și postliceal	Nivel de instruire universitar	Total someri inregistrați 2017
Ianuarie	11876	1202	412	13490
Februarie	12296	983	395	13674
Martie	12324	833	344	13501
Aprilie	12134	766	313	13213
Mai	11660	751	319	12730
Iunie	11502	740	270	12512
Iulie	11395	1068	283	12746
August	11458	1120	283	12861
Septembrie	11243	1051	289	12583
Octombrie	11100	967	325	12392
Noiembrie	10853	946	335	12134
Decembrie	10691	922	347	11960



Graficul nr.4

Din punct de vedere al vârstei, se poate remarca o pondere ridicată a șomerilor peste 50 de ani (39,70%) în timp ce pentru grupa de vârstă 25-29 ani ponderea șomerilor este de doar 3,47%.

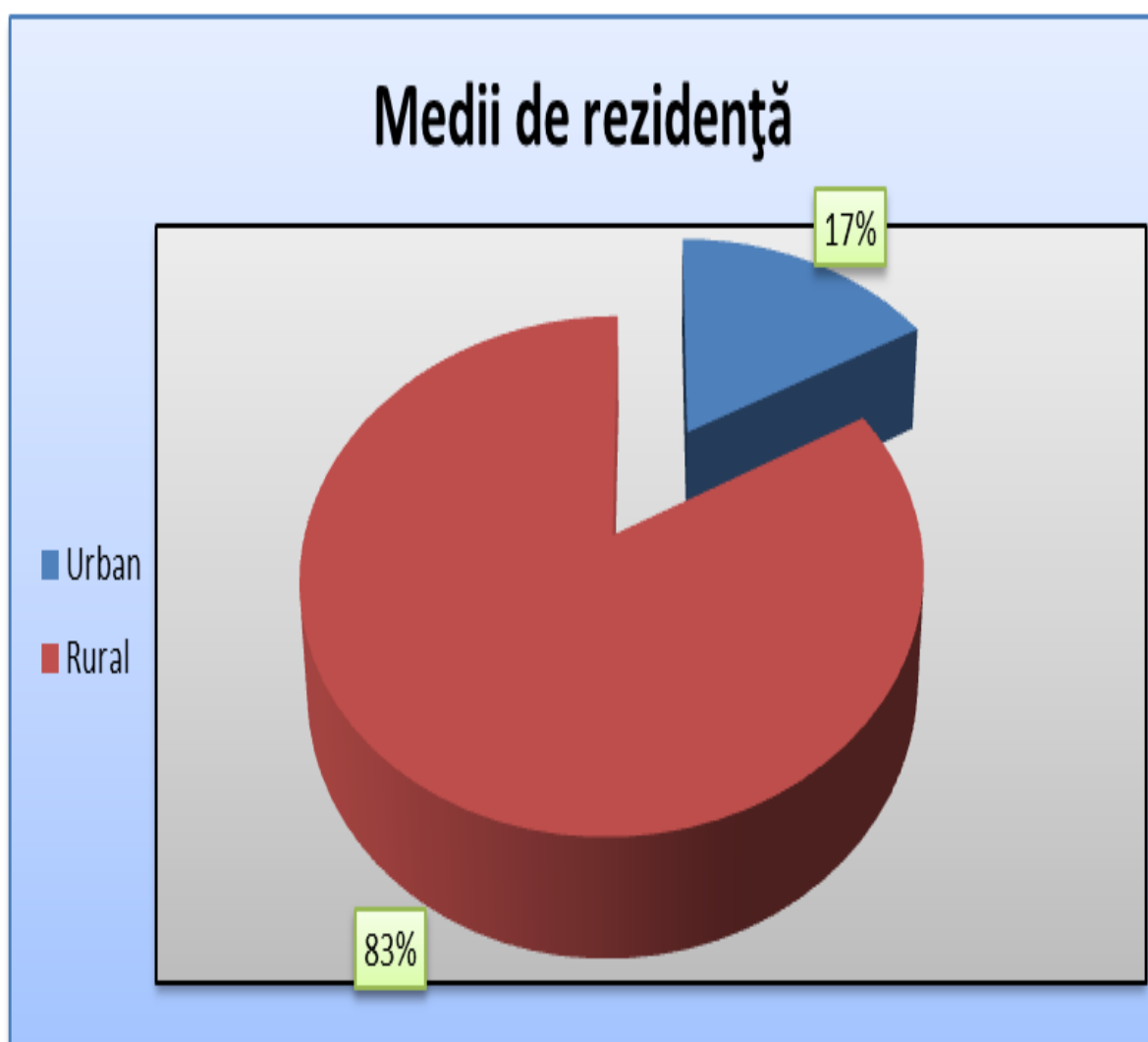
Total șomeri înregistrați - decembrie 2017	Pers. <25 ani	Pers. 25-29 ani	Pers. 30-39 ani	Pers. 40-49 ani	Pers. 50-55 ani	Pers. >55
11960	1052	415	2126	3618	2054	2695
%	8,80%	3,47%	17,78%	30,25%	17,17%	22,53%



Graficul nr.5

Pe medii de rezidență, ponderea șomajului a fost net superioară în rândul populației din mediul rural, aproximativ 83% din totalul șomerilor.

Total șomeri decembrie 2017	Urban	Rural
11960	1997	9963
%	16,70%	83,30%

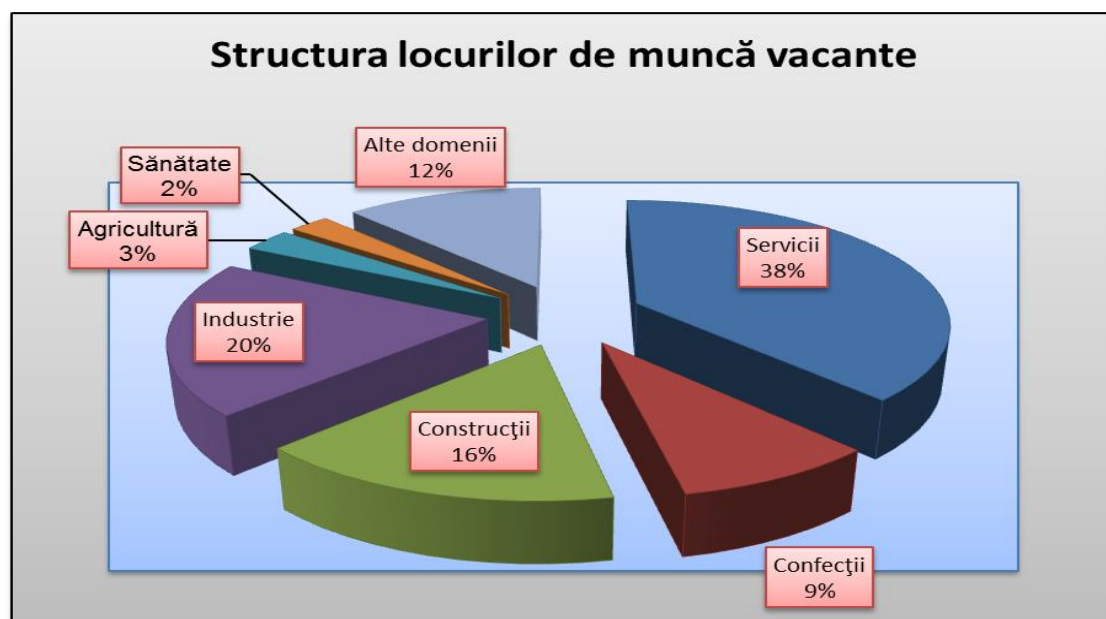


Graficul nr.6

B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

În anul 2017 angajatorii au declarat, în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, un număr de **17.313** locuri de muncă vacante.

Domenii de activitate	Total locuri de munca vacante, (intrări) din care:	Pondere
Total	17313	100
Servicii	6580	38,01%
Confecții	1521	8,79%
Construcții	2742	15,84%
Industrie	3450	19,93%
Agricultură	517	2,99%
Sănătate și asistență socială	424	2,45%
Alte domenii	2079	12,01%



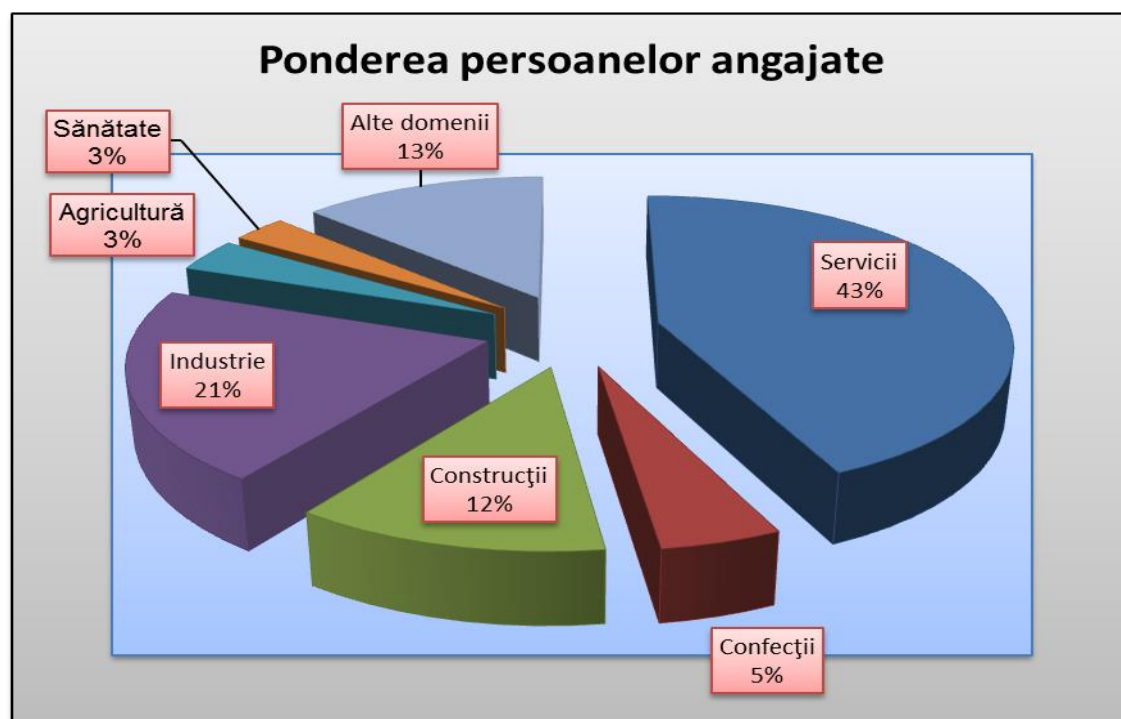
Graficul nr. 7

Pe parcursul anului 2017 au fost angajate prin intermediul AJOFM Iași 11.911 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cu toate acestea,

- Emigrația puternică (inclusiv a lucrătorilor cu înaltă calificare),
 - Îmbătrânirea populației,
 - Decalajul mare existent între zonele rurale și urbane,
- vor reprezenta o provocare pentru sprijinirea unei economii competitive și în 2018.

Domenii de activitate	Persoane angajate	Pondere
Servicii	5137	43,13%
Confecții	558	4,68%
Construcții	1436	12,06%
Industrie	2459	20,64%
Agricultură	424	3,56%
Sănătate	343	2,88%
Alte domenii	1554	13,05%



Graficul nr. 8

II. ACȚIUNI DE INTEGRARE PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2017 a fost încadrarea în muncă a cel puțin **11.100** de persoane la nivelul județului Iași.

Urmare a implementării pachetului de servicii de ocupare au fost **încadrate în muncă 11.911 persoane**, gradul de realizare fiind astfel de **107%**.

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și angajatorilor și vizează:

- creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

1. Servicii de informare și consiliere profesională

Au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională oferite prin intermediul AJOFM Iași **17.602 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă**.

2. Servicii de mediere a muncii

S-a realizat ocuparea a **11.129 persoane**, din care :

- ❑ 8.592 persoane încadrate cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată;
- ❑ 2.537 persoane încadrate cu contract de muncă pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea **burselor locurilor de muncă**. Prin intermediul acestora au fost **încadrate 406 persoane**, după cum urmează:

- ❑ 269 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de 07 aprilie 2017 - evaluare la o lună,
- ❑ 137 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 20 octombrie 2017 - evaluare la o lună.

În anul 2017 numărul persoanelor ocupate prin intermediul burselor locurilor de muncă a reprezentat **3,64% din totalul persoanelor ocupate prin medierea muncii**.

3. Servicii de formare profesională

Prin Centrul de Formare Profesională propriu, în cursul anului 2017 au fost cuprinse în programe de formare profesională un număr total de **611 persoane**, din care:

- ❑ 571 persoane șomere aflate în căutarea unui loc de muncă;
- ❑ 11 persoane aflate în detenție;
- ❑ 29 persoane interesate.

Din totalul absolvenților au fost încadrați în muncă un procent de peste 50%. Cele mai solicitate programe de formare profesională au fost organizate în următoarele meserii/ocupații :

Comerț (121 persoane), Inspector Resurse Umane (60 persoane), Operator introducere validare și prelucrare date (48 persoane), Lucrător în structuri pentru construcții (58 persoane), Coafor (52 persoane), Agent de securitate (39 persoane), Ospătari/chelneri (31 persoane), Manager Proiect (27 persoane), Bucătar (32 persoane), Electrician iluminat (39 persoane), Lucrător în cultura plantelor (41 persoane), Maseur (23 persoane).

4. Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Au fost angajați **563** absolvenți prin subvenționarea locului de muncă.

Au beneficiat de **prime neimpozabile de încadrare** acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, **81 absolvenți** de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni iar **19** absolvenți au beneficiat de completarea veniturilor ca urmare a încadrării înainte de expirarea indemnizației de șomaj.

Conform prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, A.J.O.F.M. Iași a venit în întâmpinarea angajatorilor și în anul 2017, prin finanțarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a cheltuielilor cu salariile generate de **încadrarea de către angajatori a 44 studenți și 61 elevi pe perioada vacanțelor.**

5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs sau șomeri de lungă durată.

- ☐ 2289 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 540 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii.
- ☐ 29 persoane cu handicap, din care 12 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor.
- ☐ 47 persoane care mai au 5 ani până la pensie, din care 18 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor.
- ☐ 5 persoane unici susținători ai familiilor monoparentale pentru care angajatorii au beneficiat de subvenții.
- ☐ 49 tineri NEETs pentru care angajatorii au beneficiat de subvenții.
- ☐ 4 șomeri de lungă durată pentru care angajatorii au beneficiat de subvenții.

6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

- ☐ **145** persoane beneficiare de **prima de încadrare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km. de localitatea de domiciliu).
- ☐ **11** persoane beneficiare de **prima de instalare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km. de localitatea de domiciliu).
- ☐ **19** persoane beneficiare de **prima de relocare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km. de localitatea de domiciliu).
- ☐ **926** persoane beneficiare de **prima de activare** în valoare de 500 acordată șomerilor neindemnizați care se încadrează pe o perioadă mai mare de 3 luni.

III. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

A. Plasarea cetățenilor români în străinătate - Rețeaua EURES

Prin intermediul rețelei EURES au fost primite și promovate în anul 2017 peste **5.834** locuri de muncă vacante.

La AJOFM Iași, 75 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Portugalia, Danemarca, Germania, Marea Britanie.

Distribuția pe nivele de instruire a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este următoarea:

29,33% sunt persoane cu studii primare, gimnaziale și profesionale,

49,33% sunt persoane cu studii liceale și postliceale,

21,34% sunt persoane cu studii superioare.

Serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

În anul 2017, au comunicat că au obținut un loc de muncă în UE, un număr de 3 persoane, neexistând obligația legală de a comunica angajarea în statele europene.

B. Coordonarea sistemelor de securitate socială

În anul 2017 s-au emis următoarele tipuri de documente:

- ☐ 45 formulare **E301/U1** privind certificarea perioadelor de încadrare în muncă, respectiv perioadelor de asigurare pentru șomaj în vederea totalizării perioadelor de asigurare și deschiderii dreptului la șomaj în statul în care și-a desfășurat ultima dată activitatea;
- ☐ 34 formulare **E302** care cuprind informații referitoare la membrii de familie aflați în întreținerea solicitantului aflat în șomaj;
- ☐ 74 formulare **U009** care cuprind informații referitoare la data înregistrării șomerului în statul de domiciliu / reședință și adresa acestuia din România. Statele care au autorizat exportul prestației de șomaj au fost: Danemarca, Germania, Norvegia, Olanda, Italia, Cipru, Elveția, Finlanda, Luxemburg și Spania.

IV. SURSE DE FINANȚARE A ACTIVITĂȚII AJOFM IAȘI

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

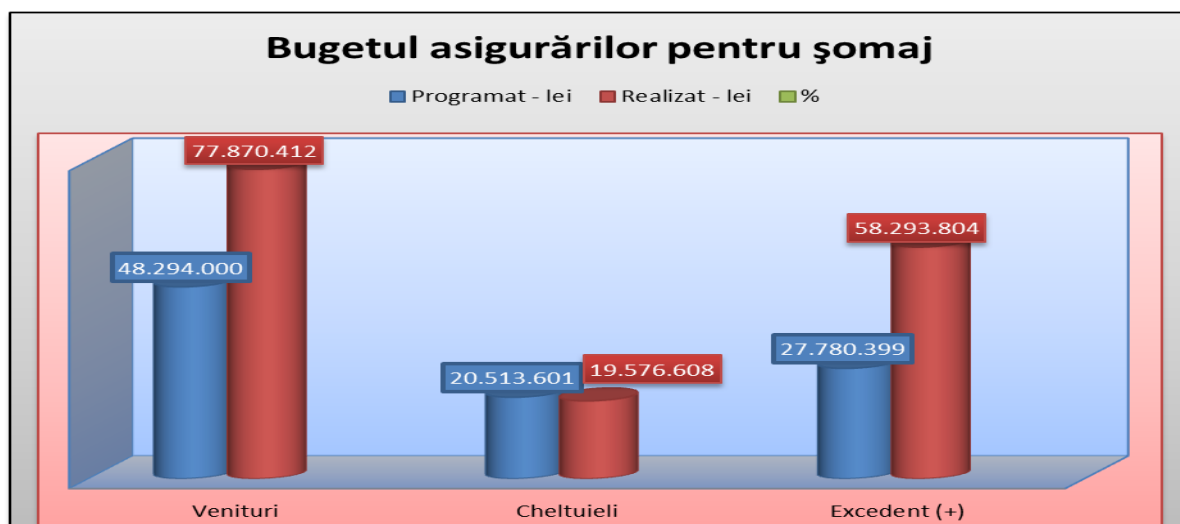
Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr.7/2017 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017, fiind modificată ulterior, prin OUG nr. 64/2017 și OUG nr. 84/2017.

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj la data de 31.12.2017, se prezintă astfel:

Indicator	Programat - lei -	Realizat - lei -	%
Venituri	48.294.000	77.870.412	161,24
Cheltuieli	20.513.601	19.576.608	95.43
Excedent (+)	27.780.399	58.293.804	

Trebuie menționat că în anul 2017, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0.5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0.5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2017 se prezintă după cum urmează:



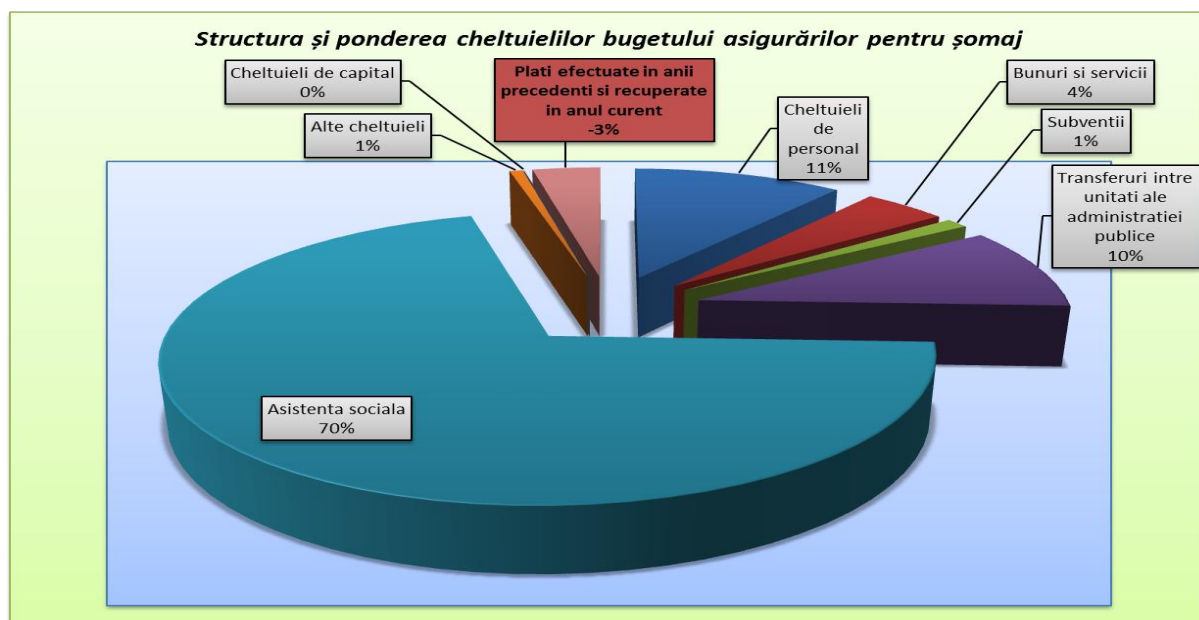
Graficul nr. 9

Anul bugetar 2017, nefiind un an cu multe constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face

parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj nu s-au înregistrat disfuncții în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Structura și ponderea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj (lei) în anul 2017 este prezentată în graficul nr. 10

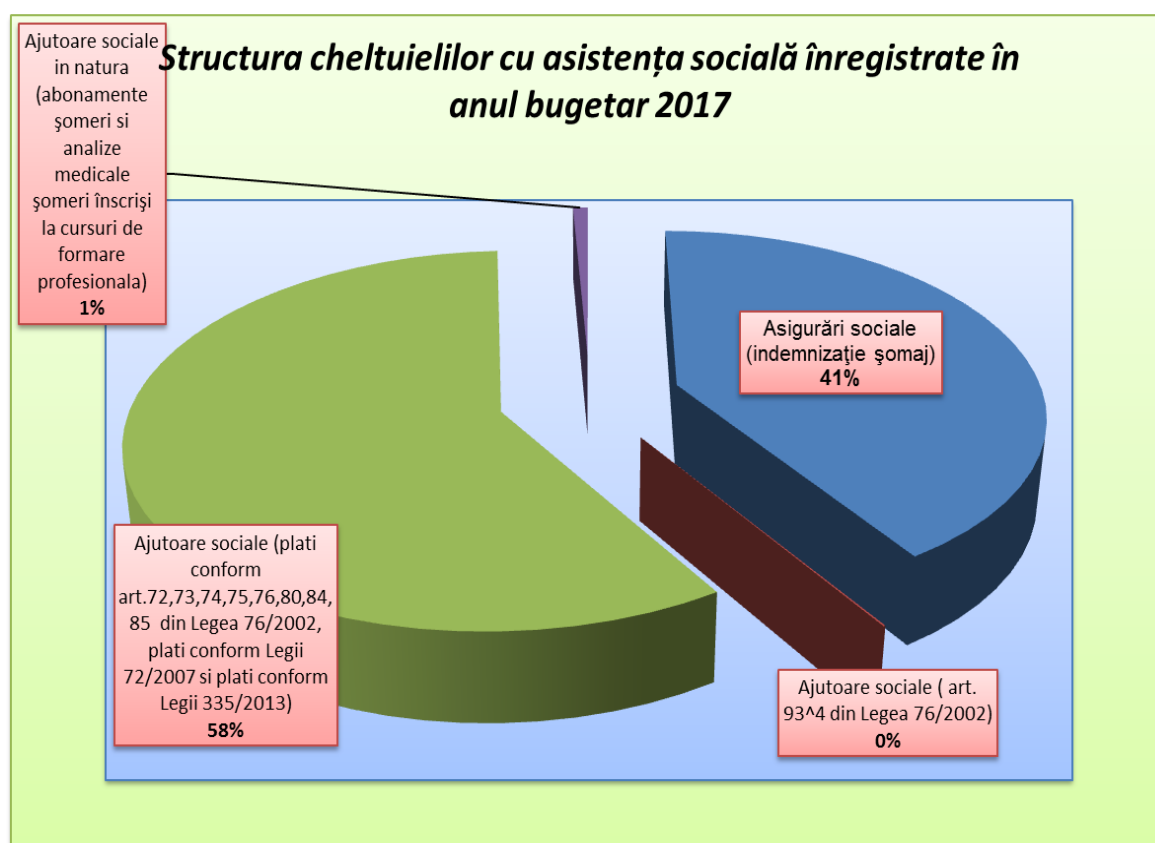
Specificație	Plăți efectuate	% din total plăți
Cheltuieli de personal	2.246.013	11.47
Bunuri și servicii	889.261	4.54
Subvenții	240.000	1.23
Transferuri între unități ale administrației publice	2.020.176	10.32
Asistență socială	14.770.755	75.45
Alte cheltuieli	138.964	0.71
Cheltuieli de capital	0	0.00
Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent	(728.561)	(3.72)
Total cheltuieli	19.576.608	100%



Graficul nr. 10

Structura cheltuielilor cu asistența socială care dețin cea mai mare pondere în totalul cheltuielilor înregistrate în anul bugetar 2017, se prezintă astfel:

DENUMIRE CAPITOL BUGETAR	SUMA - lei -
Asigurări sociale (indemnizație șomaj)	6.043.658
Ajutoare sociale (art. 93 ⁴ din Legea 76/2002)	11.000
Ajutoare sociale (plăți conform art.72,73,74,75,76,80,84,85 din Legea 76/2002, plăți conform Legii 72/2007 și plăți conform Legii 335/2013)	8.604.081
Ajutoare sociale în natură (abonamente șomeri și analize medicale șomeri înscriși la cursuri de formare profesională)	112.016
TOTAL	14.770.755



Graficul nr. 11

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederi bugetare definitive la 31.12.2017	Execuția bugetară la 31.12.2017	%
Formare profesională	492.800	447.550	90.82
Plati pentru prevenirea si combaterea marginalizarii sociale	11.700	11.000	94.02
Stimularea angajării absolvenților	8.604.081	55.437	100.00
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		202.824	
Stimularea mobilității forței de muncă		413.580	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		3.854.726	
Stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi		3.463.707	
Plăți conform Legea 72/2007		34.451	
Plăți ajutor financiar catre angajatori (art. 84.1)		128.554	
Prima de activare (art.73^2)		421.500	
Prima de relocare (art.76^2)	240.000	10.149	100.00
Plati conform Legii 335/2013		19.153	
Plati pentru stimularea crearii de locuri de munca	240.000	240.000	100.00
Cheltuieli cu Bursa Locurilor de Munca	20.000	19.734	98,67
Total	9.368.581	9.322.365	99,51

V. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII

AJOFM lași desfășoară o permanentă activitate de comunicare cu publicul țintă, atât în mod direct, cât și prin intermediul mass-media.

Preocupați în permanență de menținerea, consolidarea și extinderea bunelor relații cu jurnaliștii, AJOFM lași a răspuns cu promptitudine solicitărilor de informații primite din partea presei, de participare la diferite emisiuni, de susținere a diverselor interviuri, pe domenii din aria de competență.

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea jurnaliștilor, putem afirma existența unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM lași și a rezultatelor acesteia.

În 2017, vizibilitatea AJOFM lași a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri / declarații, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook și prin materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

Plecând de la acest fapt:

- ❑ au fost elaborate și transmise **26 de comunicate de presă**, ale căror subiecte au vizat în principal: locurile de muncă vacante, burse ale locurilor de muncă, date statistice, modificări legislative, formare profesională, măsuri active, etc.
- ❑ au fost **2.016 apariții în presa scrisă și audio-video** ca urmare a acordării de declarații, interviuri sau participarea la emisiuni. Ca subiecte de interes menționăm evoluția locurilor de muncă vacante, cursurile de formare profesională, situația șomajului înregistrat și evoluția acestuia, disponibilizări efectuate și preconizate, date statistice cu privire la absolvenții înregistrați în baza de date și drepturile acestora, etc.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Evidența corespondenței și înregistrarea solicitărilor și răspunsurilor privind accesul la informațiile de interes public se ține zilnic, într-un registru electronic, în format excel, conform Anexei nr.9 din normele metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001.

Astfel, în anul 2017 au fost înregistrate 909 solicitări de informații pe diverse teme cum ar fi:

- ❑ 252 - locuri de muncă vacante,
- ❑ 209 - EURES,
- ❑ 86 - prevederi legislative,
- ❑ 84 - documente necesare întocmirii dosarului de șomaj,

- ❑ 83 - organizarea de burse ale locurilor de muncă,
- ❑ 81 - programe de formare profesională,
- ❑ 42 - securitate socială,
- ❑ 20 - rată șomaj,
- ❑ 17 - date statistice,
- ❑ 10 - măsuri active,
- ❑ 3 - stabilire drepturi bănești
- ❑ 19 - diverse,
- ❑ 3 - redirectionate.

La acestea, se mai adaugă cel puțin 254 (o solicitare pe zi), venite pe e-mail referitoare la diferite aspecte legislative sau organizatorice și alte aproximativ 600 de informații cerute telefonic.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat și optimizat cu toate noutățile în domeniu, motiv pentru care numărul utilizatorilor site-ului www.ajofmiasi.ro a fost de 134.071 persoane, în creștere față de anii anteriori.

Înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizarilor și solicitărilor primite de la petenti, persoane fizice/juridice, direct sau prin intermediul A.N.O.F.M. se ține în „*Registrul pentru evidența petițiilor (intrări - ieșiri)*” prevăzut în Ordinului Președintelui ANOFM nr.890/22.04.2003.

În anul 2017 au fost adresate instituției doar 8 petiții. Dintre acestea, 4 au avut ca subiect obținerea unui loc de muncă, 3 aveau ca solicitare obținerea de informații referitoare la noile prevederi legislative de acordare a stimulentei financiare atât șomerilor cât și angajatorilor, iar una a vizat aspecte legislative ce nu țin de activitatea instituției noastre.

Din cele 8 petiții, 6 au fost soluționate iar 2 au fost clasate ca urmare a faptului că solicitanții fie nu au dat curs celor două invitații emise ori nu îndeplineau condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

CONCLUZII 2017 / PERSPECTIVE 2018

- ❑ 2017 a însemnat un an al angajărilor masive în domenii precum IT, producție sau retail / trendul recrutărilor pentru acest segment se va păstra și în 2018.
- ❑ Integrarea tinerilor pe piața muncii a constituit o prioritate pentru SPO / va reprezenta o provocare și în anul 2018.
- ❑ La 31.12.2017 în județul Iași, rata șomajului înregistrat a atins un minim istoric (din 1991) respectiv 4,13% / în anul 2018 se prognozează o polarizare a acesteia în jurul valorii de 4%.
- ❑ Județul Iași a ocupat, la nivel național, un loc "fruntaș" în ceea ce privește numărul locurilor de muncă vacante comunicate de agenții economici și gestionate de AJOFM Iași, respectiv 17.313 / trendul cererii de forță de muncă fiind crescător pentru anul 2018 cu o resimțire a deficitului de forță de muncă din partea angajatorilor.
- ❑ În anul 2017, AJOFM Iași a acordat asistență personalizată și a încheiat 11.911 contracte de muncă, gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante fiind de 76%, peste media la nivel național.