Nr.……..…/......./…………

**Către: Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă**

Direcţia Analiza Pieţei Muncii,Programe de Ocupare şi de Formare Profesională a Forţei de Muncă-Compartiment Economie Socială

**Ref**: Raport de activitate

AGENŢIA JUDEŢEANĂ PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN

COMPARTIMENTUL ECONOMIE SOCIALĂ

**RAPORT DE ACTIVITATE**

Privind monitorizarea activităţii intreprinderilor sociale/intreprinderilor sociale de inserţie atestate/certificate

în anul 2019

**Cap 1. Situaţia privind activitatea de atestare şi certificare a ISsi ISI**

La nivelul structurii teritoriale nu au fost inregistrate solicitări de intreprinderi sociale.Au fost inregistrate doua solicitari pentru intreprinderi sociale de inserţie ,pentru acestea emiţându-se decizii de respingere pentru neâncadrarea in condiţiile impuse de Legea nr. 219/2015 şi normele metodologice de aplicare ale acesteia.

**Cap 2. Sinteza activităţilor desfăşurate de IS si ISI, nevoi identificate, grupuri ţintă vizate, rezultate obţinute şi resurse utilizate.**

Nu este cazul deoarece nu au fost IS/ISI atestate/certificate.

**Cap 3. Angajarea persoanelor din grupuri vulnerabile şi măsuri de acompaniament. Indicatori**

1. Personal angajat-nu este cazul
2. Măsuri de acompaniament- nu este cazul
3. Indicatori-0

**Cap 4. Aspecte financiare**

1. îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului

Nu este cazul

1. îndeplinirea criteriului privind principiul echităţii sociale faţă de angajaţi

Nu este cazul

5. Concluzii

Potenţialii beneficiari de aceste atestate de IS/ ISI ,invocă procedura greoaie pentru a putea primi facilităţi din partea autorităţilor publice locale neeexistând obligativitatea legislativă pentru acordarea de stimulente financiare.

Un alt aspect pe care potentialii beneficiari il considera ca un impediment in atestare/certificare, este si acela ca, conform legislatiei in vigoare, trebuie sa depuna foarte multe documente, pe perioada intregii activitati.

Motivul cel mai invocat de catre toţi potenţialii fiind obligativitatea alocarii a minim 90% din profitul realizat scopului social şi rezervei statutare cât si transmiterea bunurilor rămase in urma lichidării către una sau mai multe intreprinderi sociale.

Cu stimă,

Mihaela Iovanovici

Director executiv

Alina Engi Brînduşe

Director executiv adj.

Liliana Linţa

Şef serviciu APMES

Întocmit

Alina Olariu

Consilier superior

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016