



Aprobat

Director executiv

Dersidan Simona Valerica

CAIET DE SARCINI

SERVICII DE MEDICINA MUNCII PENTRU ANGAJATII AJOFM SATU MARE

COD CPV :85147000-1 SERVICII DE MEDICINA MUNCII

1.DATE GENERALE

Autoritatea Contractanta: Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Satu Mare, strada Ion Ghica, nr. 36, cod postal 440091,

Tel: 0261-770237, fax: 0261-770238,

E-mail: ajofm@sm.anofm.ro

Persoana de contact: Macelaru Adriana Claudia

Denumirea achizitie: Achizitie directa servicii de medicina muncii pentru angajatii AJOFM Satu Mare, conform prevederilor legale in vigoare.

Modul de achizitie, cumparare directa din catalogul electronic din SEAP ce se va finaliza prin incheierea unui contract de prestari de servicii de medicina muncii in conformitate cu legislatia in vigoare.

Informatii suplimentare se pot obtine de la Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Satu Mare strada Ion Ghica nr.36, Satu Mare, Cod postal 440091, compartiment Achizitii Publice, persoana de contact Macelaru Adriana Claudia

Telefon: 0261-770237, fax: 0261-770238, e-mail: ajofm@sm.anofm.ro

2.OBIECTUL PRESTARIII SERVICIILOR

Servicii de medicina muncii pentru angajatii Agentiei Judetene Pentru Ocuparea Fortei de Munca Satu Mare, in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare, a H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor cu modificarile si completarile ulterioare.



3.CALIFICAREA CANDIDATILOR/OFERTANTILOR

Propunerea financiara va fi exprimata in lei fara TVA cu doua zecimale si va cuprinde toate cheltuielile legate de prestarea serviciilor.

3.1 Documente care dovedesc eligibilitatea

Oferta financiara va fi insotita de urmatoarele documente:

- Certificat de inregistrare fiscala- in copie
- Certificat constatator de la O.R.C. in copie (S.R.L.,S.A....)
- Certificat de inregistrare la Directia de Sanatate Publica- in copie
- Autorizatie sanitara de functionare pentru activitatile medicale prestate- in copie
- Acte doveditoare din care sa rezulte ca are personal calificat in vederea prestarii unor servicii medicale de calitate
- Acte doveditoare din care sa rezulte ca detine spatii adecvate si echipamente medicale specifice, necesare prestarii serviciilor medicale solicitate in conditii de igiena si siguranta.

Documentele in copie trebuie sa fie conformate cu originalul si semnate pe fiecare pagina de catre reprezentantul legal a societatii.

3.2 Cerinte minime referitoare la capacitatea tehnica si la capacitatea economica financiara pe care operatorul economic trebuie sa le indeplineasca pentru a putea fi considerat calificat:

CERINTE MINIME GENERALE:

Operatorul economic trebuie sa aiba conform certificatului de inregistrare la Directia de Sanatate Publica, urmatoarele specializari medicale autorizate: medicina interna, cardiologie, gastroenterologie, dermatologie, alergologie si imunologie, oftalmologie, chirurgie, otorinolaringologie, psihiatrie, neurologie, radiologie si imagistica medicala, obstetrica si ginecologie, medicina muncii, identificarea si evaluarea factorilor de risc profesional, audiometrie, examinari medicale pentru personalul cu responsabilitati in siguranta rutiera, analize medicale.

Este necesar ca operatorul economic sa dispuna de personal calificat in vederea prestarii unor servicii medicale de calitate .

Operatorul economic va dispune, de spatii adecvate si echipamente medicale specifice, necesare prestarii in conditii de igiena si siguranta a serviciilor medicale solicitate si disponibilitatea pentru angajatii AJOFM Satu Mare .

Serviciul de medicina muncii va fi coordonat de un medic specialist in medicina muncii, acesta va fi desemnat de operatorul economic ca responsabil pentru indeplinirea contractului (act de numire a persoanei desemnata).



CERINTE MINIME TEHNICE:

Serviciile medicale ce urmeaza a fi achizitionate trebuie sa asigure realizarea unitara si completa a serviciilor medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sanatatii

lucratorilor in conformitate cu prevederile H.G. nr 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare si anume:

Servicii medicale de medicina muncii constand in:

- intocmirea si completarea dosarului medical al fiecarui salariat;
- eliberarea fisei de aptitudine in munca pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizarii starii de sanatate a salariatilor prin control medical periodic si elaborarea unui raport medical de activitate la sfarsitul examenarilor;
- comunicarea catre Directia de Sanatate Publica a morbiditatii cu incapacitatea temporara de munca;
- semnalarea cazului de boala profesionala, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sanatatii;
- evaluarea conditiilor de munca a salariatelor care se incadreaza in prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 96/2003 privind protectia maternitatii.

Servicii medicale constand in:

- examenul medical la angajarea in munca;
- examen medical periodic;
- examenul medical de adaptare in munca;
- examenul medical la reluarea activitatii;
- consiliere in domeniul sanatatii si securitatii in munca la cererea AJOFM Satu Mare;

Examenul medical la angajarea in munca

Stabileste aptitudinea/aptitudinea conditionata/inaptitudinea permanenta sau temporara in munca pentru profesia/functia si locul de munca in care angajatorul ii va desemna sa lucreze privind :

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;



- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează să fie angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Examenul medical la angajarea în muncă se face la cererea angajatorului și constă în:

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical
- b) examenele medicale clinice și paraclinice

La indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical la angajarea în muncă pentru locurile de muncă și activitățile cu expunere la factori de risc profesional va cuprinde și examene medicale suplimentare.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare) completată în 2 exemplare: unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

Examenul medical de adaptare în muncă

se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;



c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical periodic are următoarele scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în munca pentru profesia /funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor lucrătorilor.

Frecvența examenului medical periodic va fi stabilită prin fișele întocmite și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

-cuprinde următoarele:

- înregistrarea evenimentelor care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- examenul clinic general, conform dosarului medical;
- examene clinice și paraclinice;
- examen psihologic
- examene indicate de către medicul specialist de medicina muncii;
- la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigații și/sau examene medicale de specialitate suplimentare;
- înregistrarea rezultatelor în dosarul medical;
- finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.



Examenul medical la reluarea activitatii

-se efectueaza dupa o intrerupere a activitatii de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, in termen de 7 zile de la reluarea activitatii, cu respectarea dispozițiilor prevazute la examenul medical periodic si are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucratorului pentru exercitarea profesiei/functiei avute anterior sau noii profesii/functii la locul de munca respectiv;
- b) stabilirea unor masuri de adaptare a locului de munca si a unor activitati specifice profesiei sau functiei, daca este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de munca, care sa asigure lucratorului mentinerea sanatatii si a capacitatii sale de munca.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activitatii ori de cate ori il considera necesar, in functie de natura bolii sau a accidentului pentru care lucratorul a absentat din institutie, cu informarea angajatorului.

Serviciul de medicina muncii care asigura supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor va întocmi și va prezenta angajatorului un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

Pentru protecția sănătății comunitare, în cazul sectoarelor cu riscuri, în cazul A.J.O.F.M. Satu Mare servicii către populație, examenele medicale la angajare, periodic, la reluarea muncii se pot completa cu examinările specifice sectorului de activitate, la indicația medicului specialist de medicina muncii.

4.EXAMENUL MEDICAL LA ANGAJARE/PERIODIC/ADAPTARE/RELUARE A ACTIVITATII PENTRU:

Personal de executie (cu munca la birou, lucru la calculator):

1. examen clinic general pe aparate si sisteme-conform cerintelor din dosarul medical, Cabinet de Medicina Muncii;
2. testarea acuitatii vizuale;
3. Recoltare probelor biologice in vederea depistarii infectiilor cu treponema palidum (VDRL);
4. examen psihologic

Personal cu functie de decizie:

1. examen clinic general pe aparate si sisteme - conform cerintelor din dosarul medical, Cabinet de Medicina Muncii;



tii vizuale;

3. recoltare probelor biologice in vederea depistarii infectiilor cu treponema palidum (VDRL);
4. examen psihologic.
5. examen psihiatric - la indicația medicului de medicina muncii

Personal care conduce masina institutiei:

1. examen clinic general (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic)
2. examen psihologic
3. testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică
4. probe vestibulare, probe de echilibru
5. audiogramă
6. EKG
7. glicemie
8. recoltare probelor biologice in vederea depistarii infectiilor cu treponema palidum (VDRL);

5.OBIECTUL CONTRACTULUI

Obiectul contractului il reprezinta efectuarea examenarilor clinice si paraclinice prevazute de legislatia in vigoare pentru examenul medical la angajare, periodic, la adaptare si la reluarea activitatii a tuturor categoriilor de personal angajat la AJOFM Satu Mare.

Investigatiile medicale si examenarile clinice se efectueaza in vederea evaluarii starii de sanatate a personalului angajat la sediul prestatorului, din localitatea de resedinta a A.J.O.F.M. Satu Mare.

Numarul estimat de persoane care vor efectua investigatiile solicitate este de : minim 1 persoana - maxim 45 persoane.

Pana la finalizarea perioadei contractului, tot personalul angajat al AJOFM Satu Mare, va beneficia de examenul medical periodic, si pe toata durata perioadei contractului se vor asigura servicii de medicina muncii in conformitate cu prevederile caietului de sarcini si a legislatiei de specialitate in vigoare.

Plata serviciilor se va efectua lunar, in luna urmatoare prestarii serviciilor, pe baza facturii transmise de prestator si inregistrata prin registratura AJOFM Satu Mare.



acestui caiet de sarcini AJOFM Satu Mare are un nr. total de 43 posturi, structurate astfel:

- 2 persoane cu functii de conducere care conduc masina institutiei;
- 2 persoane cu functii de conducere care nu conduc masina institutiei;

- 14 persoane cu functii de executie care conduc masina institutiei;
- 25 persoane cu functii de executie care nu conduc masina institutiei.

Angajatii AJOFM Satu Mare lucreaza la PC-uri aproximativ 8 ore/zi, birourile sunt dotate cu PC-uri, copiatoare, imprimante, echipamente multifunctionale.

Programul normal de lucru este de 8 ore/zi.

Propunerea financiara va fi exprimata in lei fara TVA/luna cu doua zecimale si va cuprinde toate cheltuielile legate de prestarea serviciilor.

Medicul de medicina muncii, pe baza fiselor de expunere risc profesional si a examinarii clinice, va putea recomanda fiecarui angajat, daca este cazul, pentru stabilirea unui diagnostic, examenul unui medic de alta specialitate din sistemul asigurarilor sociale de sanatate.

Numarul de examene medicale poate sa scada sau sa creasca in functie de fluctuatia angajatilor si a creditelor bugetare aprobate cu aceasta destinatie.

Ofertantul castigator al acestei achizitii va trebui sa-si asume obligatia de a pune la dispozitia achizitorului dosarele medicale ale salariatilor AJOFM Satu Mare in cazul in care pentru perioada urmatoare nu va mai fi acelasi castigator.

In cazul in care apar:

-modificari ale raportului de serviciu/munca in cadrul institutiei se vor efectua servicii de medicina muncii corespunzator postului nou ocupat, iar la incetarea raportului de serviciu/munca, angajatorul va pastra o copie a dosarului medical si originalul va intra in posesia titularului concomitent cu semnarea fisei de lichidare.

-schimbari legislative in acest domeniu, autoritatea contractanta are dreptul de a actualiza cerintele contractului de medicina muncii prin incheierea unui act aditional.

-modificari in structura personalului, responsabilul de resurse umane al autoritatii contractante, va aduce la cunostinta operatorului economic.

6.DEPUNEREA OFERTELOR

Data limita stabilita pentru depunerea ofertelor pe suport de hartie, la secretariatul institutiei A.J.O.F.M. Satu Mare, Str.Ion Ghica, Nr.36 este data de 24.04.2020 ora 12.00.



publicate si in catalogul SEAP, pana la data si ora limita indicate, respectiv 24.04.2020 ora 12.00. sub denumirea - Servicii de medicina muncii pentru angajatii AJOFM Satu Mare - Oferta conform anunt publicitar nr.x (in functie de acestea se va realiza filtrarea informatiilor din catalogul SEAP, de catre autoritatea contractanta).

Nepublicarea informatiilor in SEAP atrage respingerea ofertei depuse in original la sediul autoritatii contractante.

7.EVALUAREA OFERTELOR

In evaluarea ofertelor se va lua in considerare pretul cel mai scazut.

Nu se accepta subcontractarea serviciilor.

8.DURATA DE PRESTARE A SERVICIILOR:

Durata contractului ce urmeaza a fi incheiat pentru asigurarea serviciilor de medicina muncii este perioada 01.05.2020-31.12.2020

Contractul fiind de regularitate, se ia in considerare varianta in care autoritatea contractanta opteaza pentru suplimentarea cantitatii de servicii pana la nivelul maxim ce nu poate depasi 4 luni de la data expirarii duratei initiale de indeplinire a contractului.

Intreaga valoare a contractului va fi esalonata pe numarul de luni pentru care se va incheia contractul, iar plata se va face lunar cu ordin de plata.

Toate serviciile vor incepe si vor fi asigurate de la data semnarii contractului, trebuind sa fie prestate in perioada convenita 01.05.2020 - 31.12.2020.

Valoarea totala estimata a serviciilor pentru 8 luni este de 1205 Lei fara TVA.

Director executiv adjunct
Marusca Septimiu Marcel

Sef serviciu administrare buget
Pop Gabriela Tatiana

Consilier juridic
Dod Adrian Eugen

Compartiment achizitii publice
Macelaru Adriana Claudia



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016