



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Informare privind situația ocupării forței de muncă în anul 2017

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ
Operator de date cu caracter personal nr. 564
Str. Eugeniu Carada, nr. 13A, Craiova, jud. Dolj
Tel.: +4 0251 306 100; Fax: +4 0251 401 557
e-mail: ajofm@dj.anofm.ro
www.dolj.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFMDOLJ



SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

Indicatorii ce caracterizează forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2017) la nivelul județului Dolj se prezentau astfel:

✓ Populația activă civilă -265100 persoane

Evoluția forței de muncă a județului a fost influențată, în general, de aceeași factori care au afectat și afectează întreaga viață economico-socială a țării noastre.

O influență directă asupra forței de muncă au exercitat :

- scăderea nivelului de pregătire și calificare a personalului muncitor ;
- o integrare dificilă socio-profesională a categoriilor defavorizate, atât etnic cât și a celor ce și-au pierdut, în urma restructurării vechiul loc de muncă ;
- trecerea la o nouă structură de relații economice bazate pe sistemul de piață liberă și concurențială;
- o eficiență și o productivitate a muncii, încă insuficiente.

O trăsătură importantă a pieței forței de muncă din județul Dolj este aceea că marea majoritate a locurilor de muncă vacante disponibile comunicate de agenții economici este concentrată în municipiul Craiova, atât ca număr cât și ca diversitate a meseriilor, pentru restul județului oferta de locuri de muncă vacante fiind scăzută, respectiv mai puține locuri de muncă și într-o gamă redusă de profesii și meserii.

Rata șomajului la nivelul județului Dolj în 2017

	ian	feb	mar	apr	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
2017	9.9	9.7	9.3	8.9	8.8	8.9	8.9	9.19	8.93	8.55	9.70	8.80

2017	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	Dec
TOTAL ȘOMERI	26192	25788	24706	23650	23327	23452	23543	24353	23681	22679	23072	23331

Rata șomajului variază în principal în funcție de numărul șomerilor. Din totalul șomerilor neindemnizați cca 90 % reprezintă beneficiarii de venit minim garantat, care au o pregătire inferioară și domiciliul acestora este în mediul rural.

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, pe parcursul anului 2017 au fost **elaborate**, revizuite și monitorizate un număr de 105 proceduri operationale, 16 standarde de control managerial implementate, 105 riscuri identificate sau revizuite.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017

În cadrul Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Dolj au fost atinse următoarele obiective :

- satisfacerea operativă a unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- sprijinirea persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă ;
- implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii și pentru persoane inactive;
- sprijinirea (motivarea) angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;

Nr. crt.	Tip Masura	Propus 2017	Realizat la 31.12. 2017	Procent /observatii
1	Total persoane cuprinse în măsuri active	22000	22006	100%
2	Total persoane încadrate	9300	10718	115,2%
3	Total persoane cuprinse la mediere	20000	21762	108,8%
4	Total persoane încadrate ca urmare a medierii	9000	10693	118,8%
5	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională	200	403	201,5%
6	100% pentru absolvenții care se încadrează înainte de expirarea perioadei de somaj	20	16	80%
7	Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului	320	358	111,9%
8	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	10	1413	Mai mult de 100%
9	Încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, prin subvenționarea locului de muncă	300	634	211,3%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	5	12	240%
11	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri de lungă durată	10	3	30%
12	Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă	0	5	
13	Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă	25	112	448%

a	Încadrarea într-o localitate la distanța mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare)	10	87	
B	Încadrarea în alta localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	14	
C	Prima de relocare	10	11	
10	Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă	60	120	200%
11	Absolvenții care beneficiază de prima de încadrare	20	71	338%
12	Ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	250	0	
13	Număr persoane încadrate prin încheierea de contracte de solidaritate	5	0	

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol important în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare parte rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Alte activități de informare și consiliere profesională :

- ședințe de informare și consiliere în școli la clasele terminale;
- ședințe de informare și consiliere în Penitenciarul de Minori și Tineri cât și în Penitenciarul Craiova;

Formarea profesională

În cadrul Planului județean de formare profesională au fost atinse următoarele obiective:

- punerea unui accent deosebit pe măsura activă de formare profesională prin cuprinderea unui număr cât mai mare de persoane din numărul mediu de șomeri existenți în evidențele agenției județene pentru ocuparea forței de muncă;
- orientarea formării profesionale către mediul rural;
- prevenirea șomajului prin activitatea de formare profesională;
 - pentru persoanele care au întrerupt activitatea ;
 - pentru persoanele încadrate în muncă, prin susținerea programelor de formare profesională organizate de angajatori.

În anul 2017 a fost aprobat Planul județean de formare profesională pentru cuprinderea unui număr de **1232 persoane aflate în cautare de loc de muncă** în urma eforturilor susținute din partea compartimentului de formare profesională s-

au organizat până la **31.12.2017** un număr de **61 cursuri**, la care au fost cuprinse **822 persoane aflate în cautare de loc de muncă** din care **461 femei**.

Cursurile de formare profesională au fost finanțate din bugetul asigurărilor de șomaj. Meseriile în care s-au realizat aceste programe de formare profesională au fost:

- agent de securitate - **2 cursuri**;
- baby-siter - **1 curs**;
- barman - **1 curs**;
- bucatar- **2 cursuri**;
- coafor - **2 cursuri**;
- comunicare în limba engleză - **2 cursuri**;
- contabil - **2 cursuri**;
- cosmetician - **1 curs**;
- electrician întreținere în construcții - **1 curs**;
- frizer - **2 cursuri**;
- infirmieră - **2 cursuri**;
- Îngrijitoare bătrâni la domiciliu - **5 cursuri**;
- îngrijitoare copii- **1 curs**;
- inspector resurse umane- **2 cursuri**;
- Instalator instalații tehnico sanitare și de gaze - **1 curs**
- lucrator comercial-**9 cursuri**;
- lucrator în cultura plantelor -**10 cursuri**;
- machior - **1 curs**;
- manager proiect - **2 cursuri**;
- manager resurse umane -**2 cursuri**;
- manichiura pedichiura -**2 cursuri**;
- macelar - **2 cursuri**;
- operator introducere validare și prelucrare date - **4 cursuri**;
- ospătar - **1 curs**;
- recepționar hotel- **1 curs**.

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Conform Programului de ocupare pentru anul 2017 propunerea a fost de 60 persoane, la nivelul județului Dolj această măsură fiind realizată. **Din cele 120 persoane absolvente** a unei forme de învățământ încadrate prin subvenționarea locului de muncă, **66 persoane au fost absolvente de studii superioare**, **20 persoane absolvenți învățământ postliceal** și **34 persoane absolvenți de învățământ liceal**.

Această măsură s-a realizat în proporție de 100% .

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Pentru prevenirea creșterii numărului șomerilor de lungă durată și stimularea șomerilor de a-și găsi un loc de muncă au fost asigurate resursele financiare pentru acordarea de alocații conform art.72 din Legea 76/2002 cu modificările și completările la zi pentru **un numar de 358 persoane** realizându-se astfel mai mult decât ne propusesem pentru anul 2017 în cadrul acestei măsuri.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Conform Programului de ocupare, la nivelul județului Dolj și această măsură a fost realizată în proporție de 211%, în anul 2017 subvenționând **un numar de 634 persoane față de 300 persoane propuse.**

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Un rol foarte important l-a constituit creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc pe piața forței de muncă. În programul de ocupare se estimase ocuparea **unui numar de 25 persoane**, realizându-se ocuparea a **112 persoane**, dintre care **87 persoane** ca urmare a încadrării la o distanță mai mare de 15 km (prima de incadrare decontarea transportului), prima de mobilitate solicitata de 14 persoane care si-au schimbat domiciliul, prima de relocare acordata pentru 11 persoane.

Încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanței este unul dintre obiectivele AJOFM Dolj care a fost atins în proporție de 100%, același procent de realizare înregistrându-se și la subvenționarea încadrării în muncă pentru efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru somaj cât și la subvenționarea uceniciei la locul de muncă.

Medierea muncii

În serviciile de mediere acordate de către A.J.O.F.M. Dolj au fost cuprinse un **numar de 21662 persoane**, din care s-au încadrat **un numar de 10693 persoane** față de **9000 persoane** câte au fost propuse în programul de ocupare.

Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere a persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor județene.

Serviciile de preconcediere sunt acordate în mod gratuit și constau în :

- ✓ informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- ✓ medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- ✓ reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- ✓ sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Plasarea cetățenilor romani în strainatate

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj prin activitatea de plasare a forței de muncă în strainatate a emis 135 formulare E301/U1/U002 și 96 formulare E302/U006.

Conform art.64 din Regulamentul 883/2004, A.J.O.F.M. Dolj a fost notificată în vederea exportului de prestații de somaj, de un număr de 26 persoane.

În perioada 27-28 ianuarie 2017 a avut loc selecția lucrătorilor români calificați în domeniul agricol în baza ofertei primite din partea Organizației SUREXPORT SCA - 21730 Almonte, Huelva, Spania. Au fost selectate 321 persoane din 351 participante, 21 au fost declarate rezerve iar 9 persoane au fost respinse.

Persoanele care doresc să plece la muncă în spațiul UE o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.ec.europa.eu/eures sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.

REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2017

Performanța Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității lor se evaluează și pentru 2017 pe baza indicatorilor de performanță care au fost stabiliți prin contractul încheiat între A.N.O.F.M. și A.J.O.F.M. Dolj .

Cauzele care au condus la nerealizarea unor indicatorilor de performanță managerială sunt:

- mediul socio-economic,

- preponderența agricolă a județului Dolj
- lipsa locurilor de muncă în mediul rural, cele existente fiind în mediul urban
- numărul mare de șomeri înregistrați,
- ponderea mare a șomerilor din mediul rural în procent de 84.41% din totalul acestora, precum și reticența pentru mobilitate și calificare/recalificare a acestora
- structura șomerilor înregistrați în baza de date :
 - nivelul de școlarizare scăzut
 - număr mare de șomeri cu vârsta peste 50 ani
 - în șomerii neindemnizați ponderea cea mai mare o au persoanele beneficiare de venit minim garantat

Cu toate acestea, chiar dacă se poate discuta de o rezervă de forță de muncă în mediul rural, **ea nu poate fi folosită datorită slabei pregătiri din punct de vedere școlar și profesional.**

Precizăm că A.J.O.F.M. Dolj, a luat măsuri cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în special a tinerilor, măsuri care au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- ✓ Campanie susținută de informare în rândul angajatorilor referitor la obligația legală de declarare a locurilor de muncă vacante, prin contactarea angajatorilor cu oferte publicate în presă (inclusiv pe site-urile din domeniu), comunicate de presă, cu ocazia diferitelor acțiuni la care agenția a luat parte;
- ✓ Campanie susținută de informare în rândul elevilor privind facilitățile oferite pentru încadrarea în muncă a tinerilor absolvenți prin vizite efectuate la toate liceele din județ
- ✓ Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani, întreținători unici de familie, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, sau pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, a absolvenților, etc.
- ✓ Necesitatea formării profesionale a tinerilor, în meserii corespunzătoare din domeniul agriculturii și conexe acestuia, dar și în meserii care ar permite acestor persoane găsirea unui loc de muncă în alte zone ale județului;
- ✓ Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
- ✓ Pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii;

- ✓ Creșterea gradului de informare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ, în special a tinerilor, prin creșterea gradului de personalizare a acțiunilor.

ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ

În anul 2017, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a asigurat implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a organizat și realizat activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă la nivelul județean.

Actul managerial a fost sprijinit în permanență de către Consiliul Consultativ, care a sprijinit conducerea agenției în rezolvarea problemelor legate de activitățile instituției.

S-a asigurat funcționalitatea activităților din domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, formare profesională, înregistrare șomeri, consiliere, medierea muncii și implementarea măsurilor active de pe piața forței de muncă. S-a urmărit evoluția și tendința șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj și pe diferitele structuri ale acestuia, acest lucru stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării, a menținut în stare de funcționare, fără erori și întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel local, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente ale A.J.O.F.M. Dolj, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale A.N.O.F.M., precum și actualizarea site-ului. S-au luat măsurile necesare pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, prin facilitarea accesului pe piața muncii a categoriilor vulnerabile: persoane din mediul rural și persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, absolvenți; a încheiat parteneriate de colaborare pentru a asigura informarea și consilierea profesională a tinerilor în școli și penitenciare.

Activitatea Compartimentului Resurse Umane și Salarizare a constat în următoarele:

- ✓ ținerea evidenței funcțiilor publice și raportarea situațiilor atât la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cât și la Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- ✓ aplicarea sistemului de salarizare, întocmirea statelor de plată, operarea modificărilor intervenite la acordarea gradației, întocmirea statului de personal și operarea modificărilor intervenite pentru cei 45 de funcționari;
- ✓ întocmirea, verificarea și propunerea spre aprobare conducerii agenției a statului de funcții și susținerea în vederea avizării la A.N.O.F.M.;

- ✓ împreună cu compartimentele de specialitate a făcut propuneri pentru acțiunile de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului propriu;
- ✓ a asigurat materialele necesare pentru întocmirea rapoartelor de evaluare a personalului agenției, evidența și păstrarea acestora în dosarele de personal;
- ✓ organizarea concursului de promovare și recrutare a funcționarilor publici și asigurarea secretariatului comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- ✓ evidențierea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese în registre speciale, cu interes public;
- ✓ redactarea și evidența deciziilor emise de directorul executiv referitoare la: modificările raportului de serviciu ale funcționarilor publici, suspendări, promovări, eliberări din funcție, și transmiterea lor la A.N.O.F.M. și la A.N.F.P;
- ✓ întocmirea situațiilor trimestriale și semestriale privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din instituție;
- ✓ raportarea la A.N.O.F.M. a machetelor privind fondul de salarii lunar;
- ✓ evidența planificării concediilor de odihnă a salariaților;
- ✓ întocmirea pontajului pentru personalul din cadrul agenției pe baza condicilor de prezentă;
- ✓ evidența participanților la programele de formare profesională pentru îmbunătățirea cunoștințelor necesare desfășurării activității în anul 2017, participanți care au fost în număr de 10.

A fost elaborat planul de audit public intern pentru anul 2017 precum și două reactualizări ale acestuia însoțite de referatele de justificare aprobate de directorul executiv al A.J.O.F.M. Dolj.

Planul de audit public intern pe anul 2017 a respectat structura prevăzută de Normele proprii privind organizarea și exercitarea activității de audit public intern la A.N.O.F.M., A.J.O.F.M. avizate de către M.M.F.P.S. sub numărul 50150/23.11.2010. Auditorul a urmărit cuprinderea în plan a tuturor activităților desfășurate în cadrul A.J.O.F.M. Dolj, identificarea unor obiective clare printr-o evaluare logică a operațiunilor desfășurate în cadrul activităților auditabile, studiind fișele posturilor și legislația specifică fiecărei activități.

Timpul alocat realizării misiunilor de audit planificate a fost de 100% din timpul total disponibil.

În anul 2017 au fost efectuate **4 misiuni de asigurare, o misiune de consiliere** și au fost realizate și alte activități specifice compartimentului de audit intern: reactualizarea procedurilor specifice conform legislației, întocmirea „Programului de asigurare și îmbunătățire a calității activității de audit public intern”, „Cartei Auditului Public Intern”, întocmirea Planului multianual de audit public, întocmirea Planului de audit pentru anul 2018 și a Referatului de justificare, întocmirea

Raportului anual de activitate al Compartimentului audit intern pentru anul 2017, autoinstruire și autoperfectionare, alte acțiuni proprii ale auditorului, determinate de constatări în activitatea de audit public intern.

Prin activitatea juridică a Agenției județene s-a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare a prevederilor legale care reglementează domeniul ocupării forței de muncă și formări profesionale a persoanelor în căutarea unei forțe de muncă.

Activitatea de control masuri active

Activitatea de control măsuri active desfășurată în limita atribuțiilor stabilite prin Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002, a urmarit verificarea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor care decurg în încheierea convențiilor cu A.J.O.F.M. Dolj conform dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurării pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în cursul anului 2017 au fost efectuate un număr de 237 controale la sediul angajatorilor, conform programului de control aprobat dar și controale inopinate consecința sesizărilor formulate de persoanele interesate sau la solicitarea conducerii executive a entității.

Urmare a deficiențelor constatate au fost aplicate un număr de 5 avertismente, urmare a nerespectării obligației prevăzute de dispozițiile art. 41 (2) din Legea 76/2002 respectiv nerespectarea obligațiilor de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați conform HG nr. 277/2002.

Au fost constatate un număr de 12 debite față de bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantum total de 196.058,820 lei urmare a nerespectării angajamentelor legale încheiate în temeiul dispozițiilor art. 80 și 85 din Legea nr. 76/2002 (...), cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2017 nu au fost aplicate amenzi contravenționale consecința activității de informare prestată de către agenții constatatori privitor la obligațiile asumate prin semnarea angajamentelor de plată și consecința încălcării acestor obligații, respectiv obligațiile impuse prin dispozițiile exprese din Legea nr. 76/2002 (...) cu modificările și completările ulterioare;

SITUAȚIE EXECUTARE SILITĂ RAPORTAT LA 31.12.2017

Nr. debite aflate în executare silită AJOFM Dolj	Nr. debite persoane fizice/valoare lei debite înregistrate în anul 2017	Nr. debite persoane juridice/valoare lei debite înregistrate în anul 2017	Nr. debite provenite de la CRFPA	Valoare debite recuperate în anul 2017 din total debite persoane fizice	Valoare debite recuperate în anul 2017 din total debite persoane juridice	Debite prescrise
796	770/289398 lei	26/200709,12 lei	280	186408 lei	192130,8 lei	0

La data de 31.12.2017 în cadrul Serviciului CIMA și ESD sunt înregistrate un număr de 986 dosare debit în vederea aplicării măsurilor de executare silită reglementate prin dispozițiile OG 207/2015 privind codul de procedură fiscală, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Din numărul total de 796 dosare, 770 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor fizice, 26 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor juridice, iar 280 debite aparțin Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților, a caror evidență contabilă se pastrează la instituțiile unde au fost create.

În anul 2017, au fost înregistrate la Serviciul CIMA și ESD debite de recuperat în valoare 289398 lei pentru persoane fizice și 200709,12 lei pentru persoane juridice.

În cursul anului 2017 au fost recuperate sume în valoare totală de 186408 lei aferente debitelor persoane fizice aflate în executare silită respectiv sume în valoare totală de 192130,8 lei aferente debitelor persoane juridice aflate în executare silită.

Pentru cele 280 debite ce aparțin Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților au fost întreprinse măsuri de executare silită în limita resurselor financiare alocate, din bugetul A.J.O.F.M. Dolj, în urma cărora au fost recuperate integral sau parțial sume bănești care au fost virate și evidențiate în contabilitatea instituțiilor unde au fost create.

Nu au fost înregistrate debite ca fiind prescrise.

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

1) Bugetul asigurărilor pentru șomaj

La nivelul AJOFM Dolj, executia bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2017 s-a realizat printr-o bună gestiune economică în condiții de echilibru financiar între venituri și cheltuieli.

Situația realizării bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat prin fila de buget nr.11.574/14.12.2017, la nivelul județului Dolj, se prezintă astfel:

lei

Indicator	Program 2017	Realizat 2017	%
Venituri	40.167.000	51.547.713	128,34%
Cheltuieli	34.300.800	33.893.003	98,82%
Excedent/Deficit	5.866.200	17.654.710	

2) Cheltuielile bugetului asigurarilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurarilor pentru șomaj în anul 2017, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare precum și gradul de realizare al acestora, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap.	Denumire indicator	Prevederea bugetara definitiva 2017	Executie An 2017	Grad realizare
5004	Total cheltuieli	25.095.500	25.048.027	99,81%
6504	Invatamant	15.500	11.826	76.30%
6804	Asigurari și asistenta sociala	20.508.000	20.464.827	99,79%
8004	Actiuni generale economice, comerciale și de muncă	4.572.000	4.571.374	99,99%

3) Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2017, se prezintă astfel :

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2017	Execuție An 2017	Grad realizare
8004.57, din care:	4.572.000	4.961.064	
Bursa locurilor de munca	17.000	16.395	96,45%
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	601.778	643.353	100
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj	279.010	279.006	100
Stimularea angajării art.73 ²	487.000	487.000	100
Stimularea mobilității forței de muncă	280.562	280.562	100
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familie	2.821.617	3.175.726	
Stimularea absolvenților	47.549	47.549	100
Art.84 indice 1	18.009	18.009	100
Legea 72/2007	2729	2.729	100
Legea 335/2013 (stagieri)	10.735	10.735	100
Prima de relocare	6.011	6.011	100

4) In ceea ce priveste debitele inregistrate si recuperate, situatia se prezinta astfel:

	Sold 01.01.2017	Creante inregistrate	Creante recuperate	Sold 31.12.2017	Grad recuperare
Persoane fizice	418.802.40	200.756.20	186.988.02	432.520.58	30%
Persoane juridice	11.042.168.30	595.747.10	1.434.352.38	10.203.563.04	12.4%

Pe parcursul anului 2017 A.J.O.F.M. Dolj nu a avut calitatea de beneficiar/partener in proiecte finantate din fonduri.

O contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj s-a realizat prin :

- organizarea de conferințe de presă la nivelul județului cu ocazia diferitelor evenimente desfășurate de agenție;
- emiterea de comunicate de presă.

Vizibilitatea serviciilor oferite de AJOFM Dolj este asigurată și prin transmiterea de comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio/tv, instituția noastră având o bună relație de colaborare cu reprezentanții mass-media. De asemenea, informarea publicului nostru țintă (șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori) cu privire la diversitatea măsurilor gestionate precum și a instrumentelor ce pot duce la creșterea șanselor de ocupare se face și prin intermediul paginii web a instituției <http://www.dolj.anofm.ro/> care este actualizată constant, precum și prin intermediul paginii de Facebook.

În anul 2017 A.J.O.F.M. Dolj a emis:

32 - comunicate de presa

201 - interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio/tv

370 - aparitii in presa scrisa, online, radio, tv

**DIRECTOR EXECUTIV
RADU VIRGIL CALOTĂ**