



Aprob

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanța

Director executiv,
Gheorghe BUȘU

Aprob

Consiliul Județean Constanța

Președinte,
Marius Horia ȚUȚUIANU

Plan județean de inserție socioprofesională pentru anul 2020

A. Context județean

Creșterea gradului de incluziune socială, prevenirea și combaterea sărăciei, promovarea și respectarea principiilor drepturilor omului, egalității de șanse și echității sociale sunt obiective majore în ceea ce privește protecția socială a cetățenilor.

Datele statistice privind șomajul înregistrat în 2019 evidențiază o medie a ratei șomajului în jurul valorii de 2.2%, cu fluctuații sezoniere. Se observă efectul sezonității asupra șomajului, fenomen caracteristic județului Constanța și care se datorează activităților sezoniere din turism.

Putem aprecia faptul că numărul total al persoanelor înregistrate în evidențele AJOFM Constanța a scăzut constant față de anul 2018 când s-a înregistrat o rată medie a șomajului de 2,4% (7.064 persoane), față de media anului 2019 care este de 2.2% (6.496 persoane) la sfarsitul lunii octombrie.

La 31.10.2019, un număr total de 6.836 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Constanța, din care: 2.516 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 4.320 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești.

Analizând situația șomajului pe categorii de vârstă la data de 31.10.2019, constatăm că ponderea cea mai mare o dețin persoanele cu vârste cuprinse între 40 - 49 de ani (24.39%) - 1.667 de persoane, apoi șomerii peste 55 de ani (19,84%) - 1.356 persoane, persoanele cu vârste cuprinse între 50-55 de ani (18,14%) - 1.240 persoane, șomeri cu vârstă până la 25 de ani (18.12%) - 1.239 persoane, persoanele cu vârste cuprinse între 30 și 39 de ani (15.87%) - 1.085 de persoane, iar ponderea cea mai mică se înregistrează în rândul șomerilor cu vârstă între 25 - 29 de ani (3.64%) - 249 persoane. Distribuția șomerilor pe categorii socio-profesionale indică următoarele: 4.135 persoane (60.49%) înregistrate în baza noastră de date au nivel de instruire primar, gimnazial sau profesional, 2.283 persoane (33.40%) au nivel de instruire liceal și postliceal, respectiv 418 persoane (6.11%) au studii superioare.

Analizând cauzele șomajului și manifestările cererii de forță de muncă raportate la problematica, se pot desprinde următoarele caracteristici:

- șomajul sezonier din turism, construcții și agricultură
- înregistrările pe piața muncii a noilor absolvenți a diverselor forme de învățământ;
- cererea de forță de muncă se concentrează în mediul urban;

- se adresează prioritar segmentului de vârstă 20-35 ani, însă este condiționată de experiența în profesie sau în mai multe profesii;
- raporturile de muncă din sectorul privat prezintă o serie de inconveniente, ca de exemplu: venituri și forme de încadrare neatractive, locuri de muncă instabile, condiții de muncă necorespunzătoare, toate acestea conducând la bariere în absorbția șomerilor din evidența agenției.

Creșterea favorabilă a incluziunii sociale, prevenirea și combaterea sărăciei prin promovarea unei economii cu o rată ridicată a ocupării forței de muncă care să asigure coeziune socială și teritorială reprezintă una din prioritățile Strategiei Europa 2020 care se regăsește în strategiile naționale și județene.

Grupurile vulnerabile se confruntă cu diverse forme de excluziune socială de aceea acestea au nevoie de servicii integrate și particularizate pentru a intensifica participarea lor socială, economică. Identificarea și răspunsul adecvat la nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile sunt esențiale pentru elaborarea și implementarea de politici de incluziune socială eficiente. Tuturor grupurilor vulnerabile trebuie să li se ofere oportunități similare de a-și atinge potențialul și de a deveni o parte activă a societății.

Legea 219/2015 privind economia socială ajută la dezvoltarea domeniului economiei sociale în vederea creșterii oportunităților de angajare pentru grupurile vulnerabile prin încurajarea activităților organizate independent de sectorul public. Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale prin crearea de locuri de muncă și implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în activități cu caracter social, economic facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Principalele obiective ale economiei sociale sunt: consolidarea coeziunii economice și sociale; ocuparea forței de muncă; și dezvoltarea serviciilor sociale.

Îndeplinirea acestor obiective se realizează, prin activități de interes general: producerea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor acesteia; promovarea, cu prioritate, a unor activități care pot genera sau asigura locuri de muncă pentru încadrarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil; dezvoltarea unor programe de formare profesională dedicate persoanelor din grupul vulnerabil; și dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

În Strategia națională privind incluziune socială și reducerea sărăciei, pentru a da amploare rolului jucat de sectorul economiei sociale se urmărește: facilitarea accesului la fonduri europene pentru sprijinirea sectorului economiei sociale, elaborarea legislației necesare pentru dezvoltarea durabilă a economiei sociale, încurajarea ONG-urilor să se implice mai mult în aceste activități.

AJOFM Constanța prin compartimentul de economie socială a derulat activități de informare și promovare a domeniului economiei sociale pentru creșterea nivelului de înțelegere și conștientizare a oportunităților și contribuțiilor acestui domeniu la prevenirea și combaterea riscului de excluziune socială, dezvoltare comunitară prin creșterea responsabilității și solidarității sociale.

AJOFM Constanța acordă informații și îndrumare în procesul de atestare ca întreprindere socială și de certificare ca întreprindere socială de inserție.

În domeniul ocupării forței de muncă AJOFM Constanța implementează măsuri în care sunt incluse programe și proiecte privind promovarea incluziunii sociale, combaterii sărăciei și discriminării, sprijinind persoanele defavorizate să aibă acces la piața muncii.

B.

Nr. crt	Obiectiv	Domeniul de intervenție	Acțiunea/ Măsura	Grup vulnerabil vizat	Indicator de realizare	Valoare indicator	Instituția responsabilă	Buget Estimată (lei)	Sursa finanțare	Obs.
1.	Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă pentru persoanele aparținând grupului vulnerabil (persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială).	1.1.Program special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi.	Acordarea de servicii de mediere, consiliere și formare profesională în comunități cu număr mare de etnici romi: Medgidia, Mircea Vodă	Persoane de etnie romă	Încadrarea persoanelor de etnie romă	10	AJO FM Constanța		BAS	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
		1.2.a.Program special de ocupare pentru persoane provenind din localitățile urbane cu pondere mare a șomerilor și grad redus de dezvoltare economică	Acordarea de servicii de mediere, consiliere și formare profesională: Mangalia, Hirșova	Persoane provenind din localități defavorizate mediul urban	Încadrarea persoanelor provenite din localități defavorizate din mediul urban	400	AJO FM Constanța		BAS	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
		1.2.b.Program special de ocupare pentru persoane provenind din localitățile rurale cu pondere mare a șomerilor și grad redus de dezvoltare economică	Acordarea de servicii de mediere, consiliere și formare profesională: Agigea, Ostrov	Persoane provenind din localități defavorizate mediul rural	Încadrarea persoanelor provenite din localități defavorizate din mediul rural	140	AJO FM Constanța		BAS	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
		1.3.Promovarea măsurilor privind subvenționarea angajatorilor care încadrează: persoane cu dizabilități, persoane peste 45 de ani, absolvenți, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie de la data angajării	Acordarea de subvenții pentru angajatori	Persoane peste 45 de ani și unici întreținători ai familiilor monoparentale	Încadrarea persoanelor peste 45 de ani și unici întreținători ai familiilor monoparentale	50	AJO FM Constanța		BAS, FSE	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
				Persoane cu dizabilități	Încadrarea persoanelor cu dizabilități	2	AJO FM Constanța		BAS, FSE	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
				persoane care mai au 5 ani până la pensie	Încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie	5	AJO FM Constanța		BAS, FSE	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
				Șomeri de lungă durată	Încadrarea șomerilor de lungă durată	2	AJO FM Constanța		BAS, FSE	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020

		1.4.Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare	Activarea tinerilor cu risc de marginalizare socială prin identificarea angajatorilor de inserție	Tineri cu risc de marginalizare socială	Număr contracte de solidaritate	2	AJOFM Constanța		BAS	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
		1.5.Promovarea măsurilor care duc la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	Acordare primă de activare	Persoane care nu beneficiază de indemnizație de somaj, Persoane din grup vulnerabil beneficiare de venit minim garantat	Număr persoane care beneficiază de prima activare	50	AJOFM Constanța		BAS, FSE	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
		1.6.Promovarea de campanii de informare în unitățile de educație de nivel preuniversitar și universitar	Acordarea de servicii de informare și consiliere. Informarea cu privire la oportunitățile și riscurile pe piața muncii, prevenirea muncii la negru și a migrației ilegale, servicii oferite de AJOFM absolvenților înregistrați.	Elevi și studenți aflați în anii terminali de studii	Număr tineri consiliați	150	AJOFM Constanța			
2.	Facilitarea accesului pe piața muncii prin participarea la programe de formare/reconversie profesională	2.1.Formarea profesională	Organizarea de cursuri de formare profesională	Persoane din grup vulnerabil	Număr persoane care beneficiază de formare profesională	50	AJOFM Constanța		BAS	Indicator corelat cu Programul de Ocupare pentru anul 2020
		2.2.Promovarea programului „A doua șansă”	Programul oferă posibilitatea continuării și finalizării învățământului obligatoriu fără a fi nevoie de întreruperea activităților profesionale sau familiale.	Persoane din grup vulnerabil beneficiare de venit minim garantat	Număr persoane care beneficiază de programul „A doua șansă”	150	AJOFM Constanța, ISJ Constanța			
3.	Promovarea domeniului economiei sociale prin campanii și acțiuni de informare.	3.1.Comunicarea socială și relațiile publice.	Elaborare de știri, comunicate, buletine informative	Persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de	Număr comunicate de mediatizare difuzate în presa scrisă și radio	4	AJOFM Constanța			

				alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială.						
		3.2.Promovarea domeniului economiei sociale în luna mai care este declarată prin lege “Luna promovării economiei sociale”	Creșterea gradului de informare cu privire la prevederile legale privind atestarea/certificarea IS și ISI prin acțiuni de promovare: mese rotunde, seminarii, comunicate de presa	Persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială.	Număr acțiuni de promovare	2	AJOFM Constanța			
		3.3.Promovarea schimbului de experiență între IS/ISI atestate/certificate si împartasirea bunelor practici în domeniul economiei sociale, sprijinirea inițiativelor în dezvoltarea formelor de entități sociale, promovarea antreprenoriatului social.	Acordarea de informații cu privire la prevederile legale privind atestarea / certificarea IS și ISI, Actiuni comune de promovare a domeniului economiei sociale prin protocol de colaborare.	Persoane din grup vulnerabil	Număr acțiuni de promovare	2	AJOFM Constanța. ASOCIATIA MAINI INTINSE Tulcea, ASOCIATIA CENTRUL PENTRU DEZVOLTARE DURABILA DELTA NOVA Tulcea			
4.	Dezvoltarea colaborării pe plan local între AJOFM, ISI si serviciile publice de asistență socială pentru îmbunătățirea participării pe piața muncii a grupurilor vulnerabile	4.1 Promovarea colaborării pe plan local între ISI si administratia publica locala	Actiuni comune pentru realizarea unui parteneriat pe plan local pentru susținerea si promovarea angajării pe piața muncii a persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile	Persoane din grup vulnerabil beneficiare de venit minim garantat, Persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială.	Număr acțiuni de colaborare	2	U.A.T LUMINA si ISI “ASOCIAȚIA PENTRU ECOLOGIE ȘI TURISM PRO ECO-TUR FILIALA STRUCTURĂ ECONOMICĂ SOCIALĂ OITUZ”			
		4.2 Dezvoltarea capacitatilor de a oferi consiliere si orientare vocaționala, sprijin în identificarea și menținerea unui loc de muncă, monitorizarea respectarii drepturilor persoanelor din grup vulnerabil la locul de munca	Informare Consiliere profesională Măsurile de acompaniament	Persoane din grup vulnerabil	Număr acțiuni de colaborare	1	AJOFM Constanța si ISI “ASOCIAȚIA PENTRU ECOLOGIE ȘI TURISM PRO ECO-TUR FILIALA STRUCTURĂ ECONOMICĂ SOCIALĂ OITUZ”			

Întocmit,

AJOFM Constanța

Banu Carmen

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016