



SELECȚIE PARTENER NAȚIONAL
PENTRU IMPLEMENTAREA UNUI PROIECT FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020
AP 3/ PI 8.i/ OS 3.1 & 3.4

RAPORT

ETAPA DE EVALUARE TEHNICO-FINANCIARA A CANDIDAȚILOR

Titlul proiectului: „OCUPARE PRIN CALIFICARE 2”,

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara a organizat azi 30.03.2020, în conformitate cu graficul de implementare a procedurii de selecție, *etapa de evaluare tehnico-financiară a candidaților* care s-au calificat în urma parcurgerii etapei de *evaluare administrativă a dosarelor* (25.03.2020), pentru selecția unui partener privat în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare aferenta Apelului de proiecte AP 3/ PI 8.i/ OS 3.1 & 3.4.

Anunțul pentru selecția partenerului național pentru implementarea unui proiect finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, a fost publicat pe site-ul AJOFM Hunedoara în data de 09.03.2020 (nr. de înregistrare 868/09.03.2020).

Comisia cu atribuții de evaluare și selecție a dosarelor depuse de potențialii parteneri este constituită în baza Deciziei nr. 96/10.03.2020, și are următoarea componență:

- Georgeta Angelica TOMUȚA - Director Executiv - Președinte
- Mihaela BOIAN - Coordonator Serviciul Analiza Pieței Muncii și Economie Socială - Membru
- Liliana TOMEȘTEAN - Șef Birou Resurse Umane, EURES și Comunicare - Membru
- Gabriel BÎTCĂ - Coordonator Serviciul Administrare Buget - Membru
- Dacian FERENȚ - Compartiment Monitorizare Proiecte Finanțate din FSE, Informatică și Managementul Bazelor de Date - Membru
- Ciprian Claudiu RONCEA - Compartiment Juridic și Relații cu Publicul - Membru
- Dorina CIOLAC - Compartiment Achiziții Publice, Administrator, Protecția Muncii și PSI-Secretar

Pentru participarea la procedura de selecție a fost depus 1 dosar:
ASOCIATIA TRANSILVANA DE PROMOVARE A SERVICIILOR DE OCUPARE,
nr. de inregistrare 2278/19.03.2020

În urma evaluării dosarelor, în conformitate cu *grila evaluare etapa de calificare a candidaților* (Anexa 5 la PS 23), pentru etapa de Evaluare Tehnico-Financiară s-au calificat:
ASOCIATIA TRANSILVANA DE PROMOVARE A SERVICIILOR DE OCUPARE.

Procedura de evaluare și selecție este organizată în baza Procedurii AJOFM Hunedoara - PS 23 - *Procedura documentată de Sistem - Selecția partenerilor în vederea aplicării unor cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene nerambursabile.*

În urma evaluării dosarului, în baza *grilei de evaluare și selecție a candidaților* (Anexa 6 la PS 23) - etapa de evaluare tehnico-financiară - candidatul ASOCIATIA TRANSILVANA DE PROMOVARE A SERVICIILOR DE OCUPARE a obținut 80 puncte. În conformitate cu PS 23 pentru a fi declarat „admis” candidatul trebuie să obțină minim 70 puncte.

În concluzie candidatul ASOCIATIA TRANSILVANA DE PROMOVARE A SERVICIILOR DE OCUPARE este declarat „admis” pentru a fi selectat ca Partener în cadrul Proiectului „Ocupare prin calificare 2”.

Contestarea punctajului acordat se poate realiza prin depunerea unei contestații la sediul instituției din Deva, Piața Unirii, nr. 2, în termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării rezultatului prezentei proceduri de evaluare. Contestațiile se vor soluționa în termen de 1 zi lucrătoare de la expirării termenului de depunere a contestațiilor, iar rezultatul va fi publicat pe site-ul AJOFM Hunedoara.

Comisia de evaluare:

Georgeta Angelica TOMUȚA - Președinte

Mihaela BOIAN - Membru

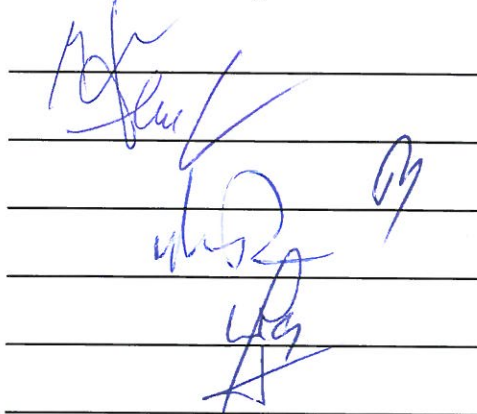
Liliana TOMEȘTEAN - Membru

Gabriel BÎTCĂ - Membru

Dacian FERENCT - Membru

Ciprian Claudiu RONCEA - Membru

(semnatura)



Intocmit,

Dorina CIOLAC - Secretar comisie





SELECȚIE PARTENER NAȚIONAL
PENTRU IMPLEMENTAREA UNUI PROIECT FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020
AP 3/ PI 8.i/ OS 3.1 & 3.4

Titlul proiectului: „OCUPARE PRIN CALIFICARE 2”

ETAPA DE EVALUARE SI SELECTIE A CANDIDAȚILOR

GRILA DE EVALUARE TEHNICO-FINANCIARA

Numele candidatului: ASOCIATIA TRANSILVANA DE PROMOVARE A SERVICIILOR DE OCUPARE

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	50
1.1	Resurse umane	35	35
	Număr de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) • 1-2 experți - 5 puncte • 3 experți - 10 puncte • Peste 3 experți - 15 puncte	15	15
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : • nivel scăzut (experiență de până la un an) - 10 puncte • nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte • nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 20 puncte	20	20
1.2	Situația financiară ² (suma cifrelor de afaceri/suma veniturilor totale pe ultimii 3 ani fiscali) • până la 2% din bugetul total al proiectului - 5 puncte • între 2-5% din bugetul total al proiectului - 10 puncte • peste 5% - 15 puncte	15	15
2	Capacitate profesională	30	10
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană • 1 proiect - 5 puncte • între 2 și 3 proiecte - 10 puncte • mai mult de 3 proiecte - 15 puncte	15	5
2.2	Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului • între 6 luni și 1 an - 5 puncte • între 1 și 3 ani - 10 puncte	15	5

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși.

² Conform Ghidului Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

	mai mult de 3 ani - 15 puncte		
3	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	20	20
3.1	Numărul de activități principale în care partenerul are capacitatea să se implice 1 activitate - 5 puncte 2 activități - 10 puncte - Mai mult de 2 activitati - 20 puncte	20	20
	TOTAL	100	80

Comisia de evaluare:

Georgeta Angelica TOMUȚA - Președinte

Mihaela BOIAN - Membru

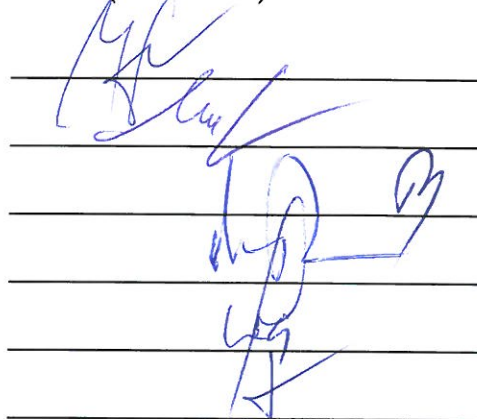
Liliana TOMEȘTEAN - Membru

Gabriel BÎTCĂ - Membru

Dacian FERENCT - Membru

Ciprian Claudiu RONCEA - Membru

(semnatura)



SELECȚIE PARTENER NAȚIONAL
PENTRU IMPLEMENTAREA UNUI PROIECT FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020
AP 3/ PI 8.i/ OS 3.1 & 3.4

Titlul proiectului: „OCUPARE PRIN CALIFICARE 2”

ETAPA DE EVALUARE SI SELECTIE A CANDIDAȚILOR

GRILA DE EVALUARE TEHNICO-FINANCIARA

Numele candidatului: ASOCIATIA TRANSILVANA DE PROMOVARE A SERVICIILOR DE OCUPARE

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	OBSERVATII / PUNCTAJ ACORDAT
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	50 puncte
1.1	Resurse umane	35	35 puncte
	Număr de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) • 1-2 experți - 5 puncte • 3 experți - 10 puncte • Peste 3 experți - 15 puncte	15	Expertii propusi: 1. COJOCARESCU Simona Maria 2. FEIER Maria Adriana 3. FEIER Ioan Marius 4. BUDUGAN Gheorghe Dumitru 5. HARAGUS Adriana Florina 6. PAVEL Mariana Elena CONCLUZIE: 15 puncte
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ³ : • nivel scăzut (experiență de până la un an) - 10 puncte • nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte • nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 20 puncte	20	Experienta relevanta (proiecte): 1. COJOCARESCU Simona Maria - 7 ani, 9 luni 2. FEIER Maria Adriana - 7 ani, 1 luna 3. FEIER Ioan Marius - 5 ani, 9 luni 4. BUDUGAN Gheorghe Dumitru - 7 ani, 2 luni 5. HARAGUS Adriana Florina - 4 ani, 2 luni 6. PAVEL Mariana Elena - 5 ani, 9 luni Vechime medie = 6 ani, 3 luni CONCLUZIE: 20 puncte
1.2	Situația financiară ⁴ (suma cifrelor de afaceri/suma veniturilor totale pe ultimii 3 ani fiscali) • până la 2% din bugetul total al proiectului - 5 puncte • între 2-5% din bugetul total al proiectului - 10 puncte • peste 5% - 15 puncte	15	Anul 4. 2016 = 7.500 LEI Anul 3. 2017 = 5.034 LEI Anul 2. 2018 = 162.958 LEI Anul 1. 2019 = 95.197 LEI Situatia financiara - ultimii 4 ani = 270.689 lei [14.15%] Situatia financiara - ultimii 3 ani = 263.189 lei [13.75%]

³ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși.

⁴ Conform Ghidului Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020

			Bugetul proiectului = 1.912.840 lei
			CONCLUZIE: 15 puncte
2	Capacitate profesională	30	10 puncte
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană • 1 proiect - 5 puncte • între 2 și 3 proiecte - 10 puncte • mai mult de 3 proiecte - 15 puncte	15	Proiect 1. AFIR - NR. F16400000011652200049 „Bunatati din Hunedoara - Cooperare orizontala si verticala intre actorii din lantul de aprovizionare in sectorul agricol din judetul Hunedoara” Candidatul demonstreaza implementarea unui singur proiect. CONCLUZIE: 5 puncte
2.2	Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului • între 6 luni și 1 ani - 5 puncte • între 1 și 3 ani - 10 puncte • mai mult de 3 ani - 15 puncte	15	Candidatul a derulat activitati de formare profesionala in perioada: 12.04 - 11.06.2016 01.07 - 01.09.2016 Total 2016 = 4 luni 19.01 - 21.03.2017 28.03 - 27.05.2017 17.01 - 21.03.2017 19.01 - 20.03.2017 28.03 - 27.05.2017 27.03 - 26.05.2017 Total 2017 = 4 luni 31.01 - 02.04.2018 20.03 - 18.05.2018 02.02 - 04.04.2018 06.02 - 10.04.2018 Total 2018 = 3 luni TOTAL EXPERIENTA: 11 luni CONCLUZIE: 5 puncte
3	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	20	20 puncte
3.1	Numărul de activități principale în care partenerul are capacitatea să se implice • 1 activitate - 5 puncte • 2 activități - 10 puncte • Mai mult de 2 activitati - 20 puncte	20	Conform Scrisorii de Intentie: Activitatea 1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii, in conformitate cu prevederile Legii 76/2002. Activitatea 1.4. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă. Acces egal pe piata muncii - eliminarea discriminarii de pe piata fortei de munca. Activitatea 2. Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților, în conformitate cu prevederile ordonanței guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

			Activitatea 2.1. Activitati pregatitoare, de organizare si derulare a programelor de formare profesionala Activitatea 2.2. Măsurile de sprijin pentru furnizarea programelor de formare profesionala adaptate nevoilor specifice din Valea Jiului. Validare, aprobare, avizare a rezultatelor imediate. Candidatul doreste sa se implice in 3 activitati: A1.4, A2.1, A2.2 CONCLUZIE: 20 PUNCTE
	TOTAL	100	80 puncte

Comisia de evaluare:

Georgeta Angelica TOMUȚA - Președinte

Mihaela BOIAN - Membru

Liliana TOMEȘTEAN - Membru

Gabriel BÎTCĂ - Membru

Dacian FERENCT - Membru

Ciprian Claudiu RONCEA - Membru

(semnatura)

