

S.C.....SRL
LOC.....
CUI.....
NR...../DATA.....

CATRE A.J.O.F.M OLT

SC.....doreste incheierea unei
conventii conf.art.85-legea nr.76/2002 pentru.....persoane in varsta de peste 45 de
ani.

Alaturat anexam urmatoarele acte:

- conventie-2 exemplare;
- tabel nominal anexa la conventie-2 exemplare;
- declaratie angajator ca societatea nu a incetat raporturile de munca din vina angajatorului;
- copie CI angajat;
- declaratie angajat;
- copie contract de munca;
- copie dispozitie de repartizare;
- declaratie angajator ca se respecta prevederile art.85 alin.6;
- adeverinta de venit valabila la data inregistrarii ca somer;
- certificat fiscal;
- statut si certificat de inmatriculare in copie.

Data

Administrator



ROMÂNIA
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI
DE MUNCĂ OLT



Str. Prelungirea Crisan, nr. 2, Slatina
Tel. 0249/438595 ; 0249/438531 ; 0249/438577 ; Fax: 0249/432276

ANEXA Nr. 19

CONVENȚIE
Nr. /

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă/Municipiului
București, reprezentată prin doamna/domnul, având
funcția de, denumită în continuare agenția, și
persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în
....., județul, telefon, cod fiscal (CUI)
....., cont IBAN deschis la
Banca, reprezentată prin doamna/domnul,
având funcția de, denumită în continuare angajatorul,
convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența
agenției;

b) șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
înregistrați în evidența agenției;

c) șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;

d) șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;

e) tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;

B. un număr de:

a) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de
la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată
parțială;

b) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de
la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită
de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată
parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care
face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A
pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;

b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul
asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările
și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea
acestui articol și acordarea măsurii de stimulare;

c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare
persoană pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a
Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă,
în cazul în care încetează raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct.
1 lit. A anterior termenului prevăzut la lit. a), pentru care are obligația de a

menține raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agentie, pana la data de 25, inclusiv, a lunii urmatoare lunii pentru care solicita aceste sume, tabelul prevazut de lege in acest sens , insotit de extras in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj si de pe statul de plata, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile art. 85 din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap*);

e) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

f) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și de celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator.

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

Font 8

Date de identificare ale angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)
Codul de identificare fiscală
Cod CAEN
Județul
Sediul/Adresa
Contul IBAN/Banca
Telefon/Fax
E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele si prenume	Codul numeric personal	Categoria de persoane*1	Numarul si data incheierii contractului individual de munca/data angajarii	Data indeplinirii Conditieiilor de pensionare*2	Ocupatia cod COR	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

*1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
 - cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
 - cod C - șomeri persoane cu handicap înregistrați în evidența agenției;
 - cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
 - cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
 - cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
 - cod G - tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției.
- *2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

UNITATEA _____
CUI _____
ADRESA _____
E-mail: _____
Telefon: _____
NR _____

DECLARAȚIE

Subsemnatul _____, reprezentant legal al _____, declar pe propria răspundere, cunoscând sancțiunile prevăzute la art. 326 din Noul Cod Penal „Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.”, că:

a) în ultimii 2 ani nu am mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu dl/dna.....

b) nu am avut calitatea de administrator/asociat la firme care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și 85 din Legea nr. 76/2002 actualizată, iar raporturile de muncă/serviciu pentru persoanele care au făcut obiectul subvenției au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului partilor, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) firma nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, au activitățile suspendate sau restrânse asupra acestora;

d) administratorii/asociații angajatorului nu sunt rude sau afini până la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la art. 85 alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului partilor, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani.

Declar că și ceilalți asociați/administratori îndeplinesc condițiile prevăzute la lit. b) și d) din prezenta declarație*. Datele furnizate în cuprinsul documentației depuse pentru acordarea subvenției sunt corecte și corespund realității.

Data

Reprezentant legal

.....

Semnatura

.....

Acest alineat este valabil pentru angajatorii care nu au doar un administrator/asociat.

SC
Adresa
C.U.I
Tel.....
Nr...../.....

DECLARAȚIE

Subsemnatul(a).....în calitate de reprezentant legal al SC....., cu sediul în, înregistrată la Registrul Comertului cu. nr....., declar pe propria răspundere, sub incidența prevederilor Codului Penal privind falsul în declarații, ca:

-am obligații privind menținerea raporturilor de muncă/serviciu conform Legii nr.76/2002 pentru un număr desalariați, încadrați în baza unui nr..... de convenții potrivit dispozițiilor art 80/85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă ;

-în perioada menționată la alineatul anterior, am încetat raporturile de muncă/serviciu din motivele imputabile angajatorului, prevăzute la art 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, unui număr de.....persoane pentru care anexez deciziile;

- absolvenții încadrați în condițiile art. 80 din lege nu efectuează rezidențiatul și/sau nu mai au obligația de a lucra în unitatea sanitară pe o perioadă egală cu durata finanțării rezidențiatului și/sau angajatorul nu mai beneficiază pentru absolvenții respectivi de alte măsuri de stimulare prevăzute de lege sau de subvenții, indiferent de forma lor, de la bugetul general consolidat, Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, bugetele locale, alte bugete și fonduri de stat sau locale, după caz.

- mi-am îndeplinit/nu mi-am îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că am/nu am potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap;

Data

Reprezentant legal ,

.....

Semnatura

.....