



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2020
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2020
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna ianuarie 2020
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2020, la nivel național
- Actori relevanți de pe piața forței de muncă pot deveni membri sau parteneri ai rețelei EURES
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna ianuarie a anului 2020



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2020

În prima lună din 2020, urmare a serviciilor și măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă oferite de ANOFM, 19.184 persoane au fost încadrate în muncă.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 ianuarie 2020, 7.337 au peste 45 de ani, 4.632 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 3.907 au între 25 și 35 de ani, iar 3.308 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 2.133 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (10.215), numărul femeilor fiind de 8.969.

În funcție de rezidență, 10.377 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 8.807 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (6.639), profesionale (4.617), gimnaziale (3.968), 1.881 fiind cu studii universitare. Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 49.058; 37.168 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 32.215 au beneficiat de informare și consiliere, 20 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 8 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

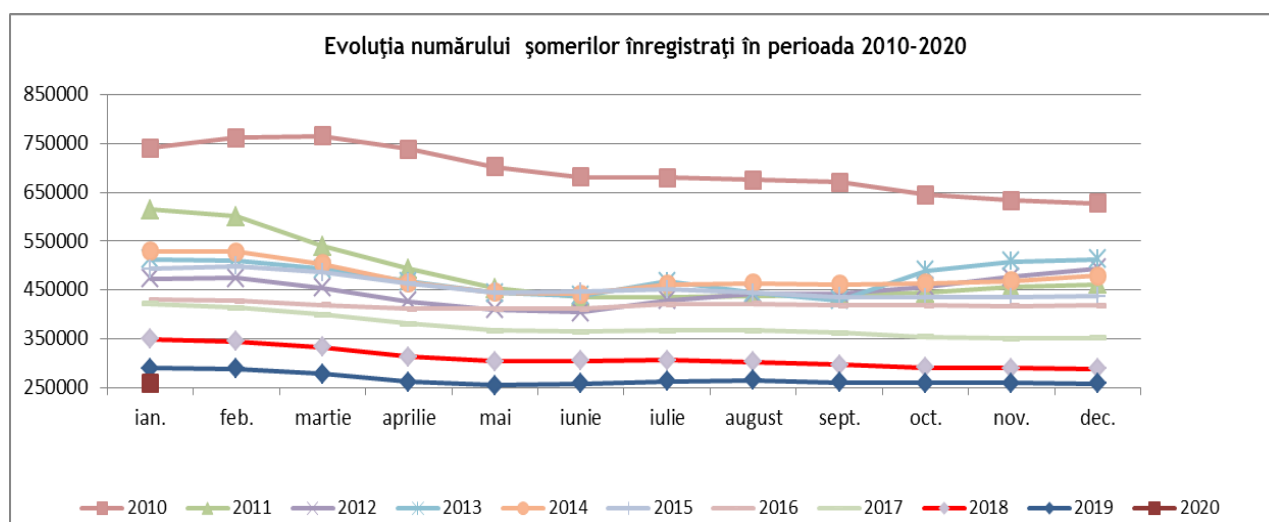
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 19.184	Realizat în prima lună din 2020
Medierea muncii	18.505
Formare profesională	739
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	887
Prima de activare pentru șomerii neindemnițați	573
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	156
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	313
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	175
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	134
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	6

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2020

La sfârșitul lunii ianuarie 2020, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 2,98%, mai mare cu 0,01pp decât cea din luna anterioară și cu 0,34 pp mai mică decât cea din luna ianuarie a anului 2019.



Numărul total de șomeri la finele lunii ianuarie, de 258.917 de persoane, a crescut cu 1.052 persoane față de cel de la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 59.078 au fost șomeri indemnizați și 199.839 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 742 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 310 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii ianuarie 2020 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	258.917
< 25 ani	26.347
Între 25 și 29 ani	13.196
Între 30 și 39 ani	46.712
Între 40 și 49 ani	72.998
Între 50 și 55 ani	48.706
Peste 55 ani	50.958

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii ianuarie se prezintă astfel: 78.527 șomeri provin din mediul urban și 180.390 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (72.998), urmați de cei din grupa de vârstă peste 55 de ani (50.958), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (13.196).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 ianuarie 2020 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna ianuarie 2020

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În luna ianuarie 2020, au beneficiat de formare profesională **606 persoane**, după cum urmează:

- 477 șomeri;
- 38 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 91 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;

Din cele **30 de programe de formare profesională gratuite**, 26 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (39,20%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (27,26%), de tinerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (17,61%) la polul opus fiind cei cu vârsta sub 25 de ani (15,93 %).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 275 persoane (57,65%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 125 persoane (26,21%) și cei cu studii superioare - 77 persoane (16,14%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- | | |
|---|--|
| • lucrător în comerț - 74 | • electrician constructor - 19 |
| • operator introducere ,validare și prelucrare date - 54 | • operator introducere, prelucrare, validare date - 19 |
| • agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 46 | • instalator instalatii tehnico sanitare si gaze - 16 |
| • inspector (referent) resurse umane - 31 | • machior -16 |
| • competențe cheie - comunicare în limba română - 26 | • recepționar hotel -15 |
| • agent de securitate - 25 | • asistent manager - 14 |
| • îngrijitor de copii - 23 | • frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist - 14 |
| • croitor îmbrăcăminte după comandă - 20 | • manager proiect - 14. |

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, strategii. Statistici/Planul național de formare profesională 2020*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2020, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna martie 2020, **168 programe de formare profesională pentru 2.633 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna martie 2020, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: București (280 persoane), Vrancea (266 persoane) și Dâmbovița (154 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- lucrător în comerț - 235 persoane;
- agent de securitate - 179 persoane;
- contabil - 149 persoane;
- inspector (referent) resurse umane - 146 persoane;
- frizer-coafor-manichiurist -pedichiurist - 141 persoane;
- brutar - 129 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 126 persoane;
- instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 95 persoane;
- lucrător în structuri pentru construcții - 84 persoane;
- competențe în limba engleză - 58 persoane;

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice /Cursuri de formare profesională.

BULETIN INFORMATIV

Actori relevanți de pe piața forței de muncă pot deveni membri sau parteneri ai rețelei EURES



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate sa de membru al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană (EURES) și Birou Național de Coordonare EURES, a organizat o întâlnire cu organizațiile de drept public și privat pentru a promova procedura de admitere a membrilor și partenerilor în cadrul acestei rețele.

“Mobilitatea forței de muncă în spațiul european este o realitate căreia Serviciul Public de Ocupare trebuie să-i acorde atenția cuvenită, însă se impune ca România să facă o schimbare astfel încât să se transforme din țară exportatoare de forță de muncă, în țară care să atragă forța de muncă, adresându-se în special românilor aflați peste hotare. În cadrul evenimentului am arătat că Serviciul Public de Ocupare este deschis noilor colaborări, prin lărgirea sferei de parteneri pentru realizarea unor acțiuni ce vor conduce la atragerea cetățenilor români aflați în diaspora, pe piața națională a muncii. Sunt convins că, alături de ANOFM, viitorii parteneri și membri EURES, vor duce la îndeplinire acest obiectiv”, a declarat **Victor Picu, președintele ANOFM.**

În vederea punerii în aplicare al acestui regulament, prin Ordonanța Guvernului nr.22/27.08.2019, a fost aprobată procedura de admitere a membrilor și partenerilor EURES. Prin dispozițiile ordonanței se asigură cadrul legal și instituțional necesar pentru ca organizațiile să poată deveni membri sau parteneri ai rețelei EURES și, în această calitate, să poată furniza **servicii de asistență lucrătorilor și angajatorilor pentru a facilita libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene.**

Astfel, devine posibilă aderarea la rețeaua EURES a actorilor naționali relevanți pe piața forței de muncă, respectiv firme private de mediere, syndicate, organizații patronale din România inclusiv filialele persoanelor juridice de drept privat stabilite într-un alt stat membru al Uniunii Europene/Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene.

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna ianuarie a anului 2020

În luna ianuarie 2020, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directa coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Și în această perioadă **au fost transmise informații** privind locurile de muncă vacante în țară și în străinătate, situația șomajului înregistrat, cursurile de formare profesională organizate, prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte subiecte.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **981 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 627 apariții, situația șomajului - 127 apariții, informațiile cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 46 apariții și realizările programului de ocupare/planului de formare - 32 apariții.

Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **90 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante, rata șomajului, programe de formare profesională, prime acordate șomerilor care se încadrează în muncă, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii ianuarie 2020, agențiile teritoriale au primit **73 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la, AJOFM Gorj - 20, : AJOFM Olt - 16 și la AJOFM Suceava - 12. Jurnaliștii au fost interesați în principal de locurile de muncă disponibile în județ, dar și prin intermediul rețelei EURES, cursurile de formare profesională oferite și evoluția ratei șomajului.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat **8 conferințe de presă** având ca subiect central activitatea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **127 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 47 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM OLT- 16 interviuri/declarații/participări emisiuni.
- AJOFM Mehedinți - 16 interviuri/declarații/participări emisiuni;

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna ianuarie 2020, au fost elaborate și distribuite aproximativ **6.165 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc., materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna ianuarie 2020, ANOFM a remis **9 comunicate de presă/informări** și a înregistrat **145 apariții** în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la oferta locurilor de muncă, subvențiile acordate angajatorilor care încadrează în

muncă șomeri, realizările planului formare profesională precum și a programului de ocupare pe anul 2020 până la data raportării, rata șomajului, prognoza cursurilor, precum și alte subiecte.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare. **Solicitările din partea reprezentanților mass-media** sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar **informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.**

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a primit prin intermediul formularului de contact de pe site-ul www.anofm.ro, sau în mod direct, prin intermediul adresei de e-mail mass.media@anofm, un număr de **15 solicitări** care au fost repartizate de conducerea ANOFM departamentelor de specialitate și/sau Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A.

Paginile de Facebook, LinkedIn și Twitter sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. În luna ianuarie au fost promovate proiectele aflate în derulare, posibilitatea angajării în afara granițelor țării prin intermediul serviciului EURES, oferta cursurilor de formare profesională, precum și alte statistici în legătură directă cu piața forței de muncă.

Total Page Likes as of Today: 6,655



BULETIN INFORMATIV

www.anofm.ro ; www.facebook.com/fiiinformat