



Nr. 8951/26.11.2019
Nr. 110869/CDM-SCRD/21.11. 2019

Aprob,
p. Presedinte

Marcel Dumitru MICLAU
Secretar General

**PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2016-2020
LA NIVELUL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
- Revizuit -**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local							
Obiectiv specific 1.1	Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale						
Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind	1)Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie	-Site-ul ANOFM www.anofm.ro -Raport evaluare a	1)Nealocarea resurselor umane corespunzătoare	-Serviciul Comunicare și Secretariatul	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

	<p>accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional</p>	<p>inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art.5 din Legea nr.544/2001 2)Frecvența postărilor: (zilnic; săptămânal; lunar; trimestrial; semestrial; anual) 3)Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul aparatului central 4)Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul aparatului central 5)Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul aparatului central 6) Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii</p>	<p>implementării Legii nr. 544/2001 -Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro -ruti.gov.ro -Raportul achizițiilor publice efectuate în sistemul electronic al achizițiilor publice(SEAP) -Raportul privind Realizarile Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, -Situația statistică a șomajului înregistrat, -Bilanțul de ocupare, -Raportul de activitate al ANOFM, -Bursa generală a locurilor de muncă, -Bursa absolvenților, -Burse organizate la cererea pieței muncii, -Registrul unic de evidență a</p>	<p>2)Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public 3)Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale 4)Site nefuncțional 5)Nerespectarea termenelor privind transparența decizională 6)Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Consiliului de Administrație</p>		
--	--	--	---	--	-------------------------------------	--	--

		nr.52/2003, republicată la nivelul aparatului central 7) Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil.	întreprinderilor sociale, -Raport privind stadiul realizării planului național de formare profesională -Prognoza cursurilor de formare profesională care urmează să înceapă în luna următoare				
Măsura 1.1.3	Asigurarea informațiilor necesare respectării angajamentelor asumate prin Registrul Unic al Transparenței Intereselor (RUTI)	1) Nr. de decidenți înregistrați din cadrul ANOFM 2) Nr. de întâlniri avute în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă	ruti.gov.ro Site-ul ANOFM www.anofm.ro	1) Neînregistrarea în cadrul platformei 2) Neactualizarea / nepublicarea agendei 3) Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu	Persoanele desemnate în acest sens din cadrul cabinetelor decidenților	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Măsura 1.1.4	Asigurarea respectării angajamentelor asumate privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public aprobate de Guvernul României	1) Gradul de implementare a standardelor privind informațiile de interes public	Site-ul ANOFM www.anofm.ro	1) Nepublicarea / Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu 2) Nerespectarea structurii stabilite (locație și format)	Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Măsura 1.1.5	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau funcției din cadrul ANOFM.	1)Nr.de sesizări adresate comisiei 2)Nr. de bunuri evaluate și inventariate	-Site-ul ANOFM www.anofm.ro -Ordinul Președintelui ANOFM privind constituirea Comisiei	1)Neintocmirea proceselor verbale anuale 2)Neintocmirea registrului pentru evidența cadourilor primite 3) Nerealizarea inventarierii și evaluării bunurilor primite cu titlu gratuit 4)Neafișarea/ne-publicarea situației privind bunurilor primite cu titlu gratuit.	-Conducerea ANOFM -Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau funcției din cadrul ANOFM	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
Obiectiv specific 2.1	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 2.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	1)Nr. recomandări cu caracter personalizat formulate din totalul recomandărilor acceptate. 2)Gradul de implementare a recomandărilor formulate din totalul recomandărilor acceptate. 3)Asigurarea structurilor de audit consolidate, în	-Rapoarte anuale de activitate -Rapoarte de audit	1)Resurse umane alocate activității de audit insuficiente.	Structura de audit public intern din cadrul ANOFM	2021	Nu este cazul

		vederea asigurării cadrului legal impus de legislația în vigoare.					
Măsura 2.1.2	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	1)Nr. ținte de management stabilite 2)Nr. și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	Site-ul ANOFM www.anofm.ro	2)Lipsa interesului conducerii ANOFM	ANOFM în cooperare cu MMPS și SGG.	Anual	Nu este cazul
Măsura 2.1.3	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	1)Nr. de incidente de integritate înregistrate 2)Evaluare SCIM realizată	-Site-ul ANOFM www.anofm.ro -Rapoarte anuale	1)Absența informațiilor cu privire la incidentele de integritate 2)Absența evaluării implementării standardelor SCIM	-Conducerea ANOFM -Comisia SCIM și SNA -CDM - SCRD -Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv specific 2.2	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)						
Măsura 2.2.2	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	1)Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică 2)Nr. de întâlniri de	-Raport privind monitorizarea respectării normelor de conduita de către functionarii	Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregătirea profesională a	-Persoana desemnată consilier de etică în cadrul ANOFM -Conducerea	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

		informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite 3)Nr. de consilieri de etică desemnați 4)Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul aparatului central	publici din cadrul aparatului propriu ANOFM -Raport privind implementarea procedurilor disciplinare in cadrul aparatului propriu ANOFM -Site-ul ANFP -Site-ul ANOFM www.anofm.ro -Procese verbale intocmite	consilierului de etică	și structurile ANOFM		
Măsura 2.2.3	Creșterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	1)Număr proceduri întocmite/revizuite	-Rapoarte anuale de activitate -PS -Semnalarea neregularităților/ Avertizarea în interes public/protecția avertizorilor de integritate -Site-ul ANOFM www.anofm.ro	1)Gradul scăzut de implicare al angajaților ANOFM/ Conducerii	-Persoana desemnată consilier de etică in cadrul ANOFM -Conducerea și structurile ANOFM -Comisia de disciplină	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv general 3 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice							
Obiectiv specific 3.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local						
Măsura 3.1.1	Organizarea și derularea de programe sectoriale de creștere a	1)Nr. de programe sectoriale derulate la nivel central 2)Nr. de participanți la	-Rapoarte publice -Rapoarte de participare	1)Resurse financiare/ umane insuficiente 2)Nivel scăzut de	ANOFM	2019-2020	Bugetul ANOFM

	gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului din administrația publică centrală	nivel central		participare și implicare			
Măsura 3.1.2	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu) în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită Profesională și aplicarea normelor disciplinare	1)Nr. de sesiuni de instruire 2)Nr. persoane instruite	-Codul de conduită al funcționarilor publici din ANOFM -Site-ul ANOFM www.anofm.ro -Procese verbale întocmite	1)Nivel scăzut de participare și implicare 2)Caracter informal al demersului	-Consilierul de etică al ANOFM -DRUSCSCA	2019-2020	Nu este cazul
Obiectiv general 4 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
Obiectiv specific 4.1	Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
Măsura 4.1.1	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție	1)Nr. de controale inițiate ca urmare a sesizărilor societății civile(conducere,persoane fizice/juridice). 2)Nr. de controale realizate anual, în perioada 2017-2020, în zonele expuse la corupție, raportat la numărul total.	-Rapoarte anuale de activitate -Procese verbale de control; -Note de constatare.	1)Resurse umane și financiare insuficiente	Persoanele cu atribuții de control din cadrul SRCD	Măsură cu caracter permanent	Bugetul ANOFM

Măsura 4.1.2	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	1)Nr. de controale realizate de structurile de control intern ca urmare a aspectelor sesizate de auditorii publici externi ai Curții de Conturi din total controale efectuate 2)Gradul de implementare a măsurilor formulate de către Curtea de Conturi, in termenul stabilit. 3)Nr. de sesizări transmise organelor judiciare din total sesizări 4)Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri in judecată și condamnări definitive din total sesizări 5)Cuantumul prejudiciilor reparate din totalul prejudiciilor	-Rapoarte anuale de activitate -Sesizări comisia de disciplină -Sesizări transmise organelor judiciare	1)Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional.	-Persoanele cu atribuții de control din cadrul SRCD -Structura de audit public intern din cadrul ANOFM -Comisia de disciplină -DCLPMM	Măsură cu caracter permanent	Bugetul ANOFM
Măsura 4.1.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice	1)Nr.de sesizări primite 2) Nr.de sesizări in curs de soluționare 3) Nr.de sesizări soluționate 4)Nr. și tipul de sancțiuni dispuse 5)Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate in instanță 6)Nr.de persoane care au săvârșit in mod repetat abateri de la normele respective	-Comisia de disciplină -Decizii ale comisiei	1)Caracter formal al activității comisiei de disciplină 2)Orientarea practicii comisiilor spre ccele mai ușoare sancțiuni	-ANOFM -Comisia de disciplină	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Măsura 4.1.4	Utilizarea la nivelul ANOFM a infrastructurii dezvoltate in cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr.88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele internaționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	1)Gradul de utilizare a sistemului național de raportare 2)Nr.și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind sistemului național de raportare	Raportare MFP	1)Depășirea termenelor prevăzute in capitolul I din OUG nr.88/2013 2)Refuzul ANOFM de a raporta	-MFP -ANOFM	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv general 5 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice							
Obiectiv specific 5.1	Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern						
Măsura 5.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	1)Gradul de aderare la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare 2)Nr. de persoane desemnate pentru	-Declarația de aderare -Site-ul ANOFM www.anofm.ro	1)Nivel scăzut de implicare	Conducătorul instituției	3 luni de la aprobarea Strategiei sau la desemnarea a președintelui ANOFM	Nu este cazul

	și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate și a întreprinderilor publice ce intră sub incidența SNA	implementarea strategiei și planului de integritate 3)Gradul de cuprindere, în Lista transmisă către secretariatul tehnic SNA, a entităților subordonate /coordonate/aflate sub autoritate din totalul celor ce intra sub incidența SNA					
Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	1)Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate 2)Nr. de informații realizate (ședință, prin corespondență electronică) 3)Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite	Proces-verbal/minută	1)Caracter exclusiv formal al informării 2)Neformularea de propuneri 3)Neparticiparea majorității angajaților	-Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 -CDM-SCRD -Comisia SCIM și SNA	la revizie/actualizare	Nu este cazul
Măsura 5.1.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul ANOFM și al instituțiilor în subordine	1)Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	-Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat -Site-ul ANOFM www.anofm.ro	1)Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2)Neidentificarea tuturor riscurilor reale	-Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 -Comisia SCIM și SNA -CDM-SCRD	la revizie/actualizare	Nu este cazul
Măsura 5.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice ANOFM,	1)Nr. de măsuri de remediere 2)Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de	-Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	1)Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a	-Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	la revizie/actualizare	Nu este cazul

	precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	integritate/de control managerial intern	-Site-ul ANOFM www.anofm.ro	riscurilor 2)Evoluția vulnerabilităților	-Comisia SCIM și SNA -CDM-SCRD		
Măsura 5.1.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul ANOFM a planului și a declarației de aderare la SNA	1)Nr.Planuri de integritate elaborate/revizuite/actualizate	-Ordinul de aprobare a Planului de Integritate -Ordinul de desemnare a coordonatorului Planului de Integritate -Site-ul ANOFM www.anofm.ro	1)Caracter formal al demersului	-Președinte ANOFM -Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 -Comisia SCIM și SNA -CDM-SCRD	la revizie/actualiz. -3 luni de la aprobarea Strategiei sau la desemnare a președintelui ANOFM	Nu este cazul
Măsura 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	1)Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	-Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat -Plan de Integritate revizuit -Site-ul ANOFM www.anofm.ro	1)Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2)Dezinteresul stucturilor ANOFM in identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	-Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 -Comisia SCIM și SNA -CDM-SCRD	Anual	Nu este cazul
Măsura 5.1.7	Transmiterea datelor/informațiilor/propunerilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și	1)Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA 2)Gradul de colectare a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției 3)Nr. de	-E-mail/Adrese/PV incheiate -Rapoarte semestriale și anuale publicate -Nominalizare participanți	1)Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere 2)Lipsa desemnării persoanelor participante	-Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 -Comisia SCIM și SNA -CDM-SCRD	Permanent	Nu este cazul

	monitorizare ale strategiei	persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare 4)Nr. de experți /instituție participant la misiunile tematice de evaluare					
--	-----------------------------	---	--	--	--	--	--

Ciprian PASAILA

Șef serviciu

Serviciul Control si Recuperare Debite

Coordonatorul Planului de Integritate al ANOFM

Întocmit,

Lucian MATEI

Consilier principal

Compartiment Dezvoltare Manageriala - Serviciul Control si Recuperare Debite

Responsabil Anticoruptie la nivelul aparatului propriu ANOFM

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.