**RAPORT DE ACTIVITATE**

**privind evolutia somajului, analiza pietei muncii, realizarea programului de ocupare si a planului de formare profesionala in anul 2019, directii de actiune in anul 2020 pentru cresterea gradului de ocupare a fortei de munca in judetul Mehedinti**

Iniţial, promulgarea Legii nr 145/1998, modificată prin OUG nr 294/30.12.2000, cu modificările şi completările ulterioare, privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă a creat cadrul legislativ necesar care a condus la înfiinţarea, în profil teritorial, a Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Mehedinţi, începând cu data de 01.01.1999.

Priorităţile strategice ale AJOFM Mehedinţi, instituţie publică cu personalitate juridică, care îşi desfășoară activitatea în baza Legii nr 202/2006, cu modificările şi completările ulterioare, în domeniul ocupării forţei de muncă sunt:

- medierea, plasarea în muncă;

- aplicarea măsurilor active de combatere a şomajului;

- asigurarea protecţiei sociale a şomerilor.

Principalele obiective ale AJOFM Mehedinţi în anul 2019 de importanţă majoră au fost:

- satisfacerea operativă a unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;

- sprijinirea persoanelor neocupate pentru găsirea, în timp util, a unui loc de muncă sau a unei posibilităţi de formare profesională folosind eficient măsurile active pentru stimularea ocupării forţei de muncă.

AJOFM Mehedinţi şi-a orientat activitatea către cerinţele clienţilor săi şi a actionat pe piata fortei de munca locale in baza programelor de actiuni pentru ocuparea fortei de munca, a planului de formare frofesionala si a indicatorilor de performanta pentru anul 2019, cadrul legal fiind asigurat de catre prevederile Legii nr 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificările şi completările ulterioare.

La sfârşitul anului 2019, rata şomajului în judeţul Mehedinti a fost de 6,68%, situaţia şomerilor în judeţul Mehedinţi la data de 31.12.2019 fiind următoarea:

 - şomeri indemnizati 1.118 persoane (16,14%)

 - şomeri neindemnizaţi 5.811 persoane (83,86%)

 Total şomeri 6.929 persoane, din care 2.981 femei

În funcţie de mediul de provenienţă, structura numărului de şomeri înregistraţi în evidenţele instituţiei noastre la 31.12.2019 se prezintă astfel:

 - şomeri cu domiciliul în mediul urban, 1.554 persoane (22,43%);

 - şomeri cu domiciliul în mediul rural, 5.375 persoane (77,57%).

Din datele prezentate mai sus se observă că peste 77% din şomerii înregistraţi în evidenţele noastre au domiciliul în mediul rural, iar dintre aceştia majoritatea sunt şomeri neindemnizaţi beneficiari ai venitului minim garantat în baza Legii nr 416/2001, cu modificările şi completările ulterioare, piaţa forţei de muncă din judeţul nostru fiind caracterizată prin faptul că cele mai multe locuri de muncă vacante sunt concentrate în zonele urbane din judeţul Mehedinţi şi în special în cea a municipiului reşedinţă Drobeta Turnu Severin acestea fiind accesate foarte greu de şomerii din comunităţile rurale; de asemenea, majoritatea şomerilor neindemnizaţi au studii primare/generale incomplete, neputând fi cuprinşi la cursuri de formare profesională.

Din punct de vedere al structurii pe grupe de varsta a somerilor inregistrati, observam ca la sfarsitul lunii decembrie 2019, grupele de varsta in care se regasesc cei mai multi someri sunt 40-49 ani, 30-39 ani si peste 55 ani, dupa cum urmeaza:

- 40-49 ani: 2.408 someri(34,75% in numar total someri la 31.12.2019);

- 30-39 ani: 1.575 someri (22,73% in numar total someri la 31.12.2019);

- peste 55 ani: 1.182 someri (17,06% in numar total someri la 31.12.2019).

Din punct de vedere al distributiei somerilor pe niveluri de instruire, la sfarsitul lunii decembrie 2019, situatia se prezinta astfel: 80,7% (5.592 persoane) someri cu nivel de instruire primar, gimnazial si profesional, 17,58% (1.218 persoane) someri cu nivel de instruire liceal si postliceal si 1,72% (119 persoane) someri avand nivel de instruire universitar.

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019 dinamica şi structura şomajului se prezintă astfel:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019 | ian | feb | mar | apr | mai | iun | iul | aug | sept |
| Număr şomeri | 7.770 | 7.821 | 7.509 | 7.154 | 7.011 | 7.013 | 6.532 | 7.018 | 6.961 |
| Bărbaţi | 4.587 | 4.687 | 4.470 | 4.234 | 4.156 | 4.223 | 3.823 | 4.017 | 3.992 |
| Femei | 3.183 | 3.134 | 3.039 | 2.920 | 2.855 | 2.790 | 2.709 | 3.001 | 2.969 |
| Rataşomaj % | 7,46 | 7,51 | 7,21 | 6,87 | 6,73 | 6,73 | 6,27 | 6,74 | 6,71 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2019 | oct | noi | dec |
| Numărşomeri | 6.786 | 6.917 | 6.929 |
| Bărbaţi | 3.860 | 3.928 | 3.948 |
| Femei | 2.926 | 2.989 | 2.981 |
| Rata şomaj % | 6,54 | 6,67 | 6,68 |

În anul 2019, comparând rata şomajului înregistrată în fiecare lună la nivelul judeţului Mehedinţi, se constată ca aceasta s-a situat la un nivel mediu, nu a avut fluctuatii mari si a oscilat intre 6,27% si 7,51%; la sfârşitul lunii februarie 2019 a inregistrat o valoare mai mare (7,51%), apoi a urmat o traiectorie descrescătoare în perioada martie (7,21%)-iulie (6,27%); în luna august 2019 s-a ajuns din nou la o valoare mai mare (6,74%) datorată înregistrării în bazele noastre de date a dosarelor absolventilor diferitelor forme de invatamint din promotia 2019 pentru a putea beneficia de indemnizaţia de şomaj cuvenită, dupa care rata somajului a reluat linia descrescatoare in perioada septembrie-octombrie 2019, la sfarsitul anului rata somajului fiind 6,68%; totodata, foarte important este de mentionat faptul ca, indicatorul „populaţia activă civilă”, la care se raportează numărul şomerilor înregistraţi, a fost intr-o permanenta scadere in ultimii ani, ajungind la valoarea de 103.700 persoane la inceputul anului 2019, datorita atat fenomenului de imbatranire a populatiei cat si a migratiei fortei de munca catre alte zone din tara (si strainatate) in vederea ocuparii unui loc de munca mai bine platit.

Specific județului Mehedinti este că există toate formele de relief şi sunt zone unde nu se poate ajunge la ore convenabile cu mijloacele de transport in comun, iar somerii se deplasează greu spre punctele noastre de lucru (din municipiul Orsova, orasele Strehaia, Baia de Aramă, Vânju Mare şi comuna Cujmir) sau spre agentia locală din Drobeta Turnu Severin, cresterea gradului de ocupare a populatiei active şi în mod special a celei din mediul rural constituind o prioritate a activitătii AJOFM Mehedinti.

Judeţul Mehedinti este un judeţ cu o suprafaţă relativ mică de 4.900 km pătraţi, peste 77% din şomerii înregistraţi au domiciliul în mediul rural (la sfarsitul lunii decembrie 2019), iar dintre aceştia cei mai multi sunt şomeri neindemnizaţi beneficiari ai venitului minim garantat în baza Legii nr 416/2001, cu modificările şi completările ulterioare; majoritatea locurilor de muncă vacante sunt concentrate în zonele urbane si in special cea a municipiului reşedinţă Drobeta Turnu Severin, acestea fiind accesate foarte greu de şomerii din comunităţile rurale; de asemenea, majoritatea şomerilor neindemnizaţi provin din mediul rural şi au studii generale incomplete, neputând fi cuprinşi la cursuri de formare profesională; judeţul Mehedinţi se confruntă cu o lipsă acută de locuri de muncă vacante în mediul rural (cu toate ca primăriile dețin destule spaţii care ar putea fi folosite pentru producție, existând şi o slabă implicare a unor comunităţi locale în rezolvarea problematicii şomajului la nivel local), şi cu un nivel scăzut al investițiilor care să creeze noi locuri de muncă, acest lucru determinând o situație deosebită a şomajului (număr mare de şomeri în mediul rural, număr mare de şomeri neindemnizaţi, care fac parte din șomerii descurajați şi foarte greu integrabili, numar foarte mic al locurilor de muncă în mediul rural); infrastructura slab dezvoltata in mediul rural genereaza dezechilibre pe piata fortei de munca, evidentiate in special prin numarul mult redus de locuri de munca vacante, invers proportional cu numarul somerilor inregistrati in mediul rural.

Distributia somerilor pe niveluri de instruire, evidentiaza faptul ca persoanele cu nivel redus de scolarizare sunt cele majoritare in numarul total de someri inregistrati in evidenta, ceea ce defineste foarte clar profilul educational al acestora si sansele extrem de limitate de a ocupa un loc de munca sau de cuprindere intr-un program de formare profesionala. Astfel, necompetitivitatea fortei de munca, respectiv ponderea mare a somerilor care nu detin o calificare, reprezinta o problema majora pe piata muncii din judetul Mehedinti, deoarece agentii economici solicita preponderent persoane calificate si experienta profesionala.

In ceea ce priveste structura locurilor de munca vacante gestionate de AJOFM Mehedinti pina la data de 31.12.2019, cele mai solicitate ocupatii au fost: agent securitate, vanzator, lucrator comercial, muncitor necalificat in constructii, muncitor necalificat in alte domenii de activitate, lacatus mecanic, manipulant marfuri, sofer, confectioner imbracaminte, muncitor necalificat in industria usoara, sudor, lacatus constructii metalice si navale, dulgher, bucatar, barman, ospatar, ajutor ospatar, lucrator in bucatarie, zugrav, fierar-betonist, zidar.

Evolutia cererii de forta de munca (exprimata prin numarul de locuri de munca vacante comunicate de angajatori), este prezentata in tabelul de mai jos, concluzia finala fiind aceea ca numarul acestora a fost in scadere (4.140), comparativ cu numarul locurilor de munca declarate vacante atit in 2018 ( 5.097), cit si in 2017 (5.472).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Luna an 2019 | ian | feb | mar | apr | mai | iun | iul | aug  | sept | oct | noi | dec | **TOTAL****31.12.2019** |
| Numar locuri de munca vacante | 273 | 208 | 387 | 567 | 757 | 538 | 236 | 358 | 220 | 234 | 212 | 150 | **4.140** |

Îndeplinirea programului de ocupare pe tipuri de măsuri active, în perioada 01.01.2019-31.12.2019, este următoarea:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nrcrt | Tip măsura activă | Realizatla31.12.2019 |
| 1 | Total persoane încadrate, din care : | **4.004** |
| 2 | Număr persoane încadrate prin acordarea serviciilor de mediere | **2.990** |
| 3 | Număr persoane încadrate prin organizarea cursurilor de formare profesională | **309** |
| 4 | Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza in munca înainte de expirarea indemnizatiei de şomaj | **137** |
| 5 | Prima de activare pentru somerii neindemnizati | **23** |
| 6 | Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 ani sau unici susţinători ai familiilor monoparentale | **401** |
| 7 | Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs | **39** |
| 8 | Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata | **1** |
| 9 | Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca şomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensie | **4** |
| 10 | Stimularea mobilităţii forţei de muncă | **42** |
| 11 | Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolvenţi ai instituţiilor de învăţământ | **56** |
| 12 | Absolvenţi beneficiari de prima de încadrare | **2** |
| 13 | Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu dizabilitati | **-** |
| 14 | Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca elevi si studenti in baza Legii nr 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor, cu modificarile si completarile ulterioare | **-** |

In vederea cresterii gradului de ocupare a fortei de munca in judetul Mehedinti, ca urmare a activităţilor desfăşurate în domeniul ocupării şi formării profesionale de catre salariatii AJOFM Mehedinti **în intervalul 01.01.2019-31.12.2019, au fost încadrati în muncă 4.004 someri (4.875 programati a fi angajati in 2019), respectiv 82,13%, din care 1.637 femei (2.100 programate a fi angajate in 2019), si anume 77,95%**, cauzele identificate care au determinat nerealizarea programului de ocupare a forţei de muncă fiind urmatoarele:

- cel mai mare angajator privat din judetul Mehedinti, care desfasoara activitati in domeniul fabricarii componentelor auto (si care in anii anteriori angaja, in medie, 800-900 persoane anual), in anul 2019 nu a mai efectuat incadrari in munca;

- prezenta unor reticente in ceea ce priveste atitudinea unui important segment al populatiei spre cautarea si accesarea locurilor de munca in alte regiuni sau judete; cultura astfel formata de-a lungul timpului este una statornica, din punct de vedere al resedintei;

- rezistenta psihologica la perspectiva de a schimba statutul de persoana asistata cu cel de persoana ocupata, dupa perioade de inactivitate lungi, extinse pe parcursul mai multor ani; aceasta rezistenta la schimbare este alimentata si de comparatia intre beneficiile situatiei de asistat (sumele aferente venitului minim garantat, timpul liber de care beneficiaza, conservarea resurselor personale), cu beneficiile statutului de persoana angajata, reduse la acest moment economic (salarii minime, efortul presupus de munca, costuri de deplasare, responsabilitati, etc);

- specificul judetului Mehedinti in ceea ce priveste structura somajului inregistrat, in special pe categorii socio-profesionale si pe medii de rezidenta (judet cu pondere de peste 81% someri cu nivel de instruire primar, gimnazial, profesional sau fara studii si cu peste 75% someri proveniti din mediul rural);

- neatractivitatea programelor de formare profesionala, in special pentru persoanele cu nivel scazut de scolarizare, comparativ cu anii anteriori, cand s-au desfasurat un numar mare de cursuri finantate din fonduri europene, cu acordare de subventii somerilor participanti;

- nivelul scăzut al investitiilor care să determine apariția de noi locuri de muncă;

- numarul redus al locurilor de muncă vacante în mediul rural;

- lipsa studiilor sau nivelul scăzut al acestora la şomerii din mediul rural (în special la cei neindemnizaţi), fapt care îngreunează cuprinderea acestora la cursuri de calificare;

- concentrarea locurilor de muncă vacante în comunităţile urbane şi mai ales în zona municipiului reşedinţă de judeţ şi lipsa posibilităţilor de accesare a acestora (locuinţă, transport) de către persoanele din mediul rural;

- lipsa implicării comunităţilor locale în domeniul ocupării forţei de muncă şi formării profesionale;

- necorelarea planului de învăţământ cu cerinţele pieţei locale a forţei de muncă, tinerii absolvenţi, mai ales cei ai învăţământului preuniversitar neavând, la absolvire, competenţele profesionale necesare ocupării unui loc de muncă;

- rezistenţa întimpinată, mai ales din partea şomerilor neindemnizaţi, de a participa la cursuri de calificare;

- in judetul Mehedinti nu sunt multi investitori privati care sa angajeze un numar mai mare de persoane;

- lipsa de preocupare a angajatorilor pentru perfecţionarea continuă a propriilor salariaţi;

- mentalitatea greşită a unor şomeri privind ocuparea unui loc de muncă în sectorul privat (salariu mic) şi dorinţa de a se angaja în sectorul de stat;

- rezistenţa întâmpinată, mai ales din partea şomerilor cu vârsta peste 40-45 ani, privind schimbarea meseriei prin participarea la cursuri de formare profesională;

- numărul mic al agenţilor economici privaţi (furnizori autorizati pentru servicii de mediere şi informare/consiliere profesionala care să se ocupe de plasarea în muncă a şomerilor;

- totodata, indicatorul „populaţia activă civilă”, la care se raportează numărul şomerilor înregistraţi, a fost intr-o permanenta scadere in ultimii ani, ajungind la valoarea de 103.700 persoane la inceputul anului 2019, datorita atat fenomenului de imbatranire a populatiei cat si a migratiei fortei de munca catre alte zone din tara in vederea ocuparii unui loc de munca mai bine platit.

În funcţie de diferite criterii, structura numărului de şomeri angajaţi în perioada ianuarie-decembrie 2019 se prezintă astfel:

- 2.406 cu domiciliul în mediul urban şi 1.598 în mediul rural;

- 560 şomeri cu vârsta până în 25 ani (din care 87 tineri Neets), 564 cu vârsta în intervalul 25-35 ani, 696 cu vârsta în intervalul 35-45 ani şi 2.184 cu vârsta peste 45 ani (din care 431 peste 55 ani);

- 92 şomeri cu studii primare, 836 cu studii gimnaziale, 681 cu studii profesionale, 2.039 cu studii liceale, 111 cu studii postliceale şi 245 cu studii superioare;

- 3.078 au fost şomeri neindemnizaţi, 925 şomeri indemnizaţi si o persoana aflata in cautarea unui loc de munca.

De asemenea, din numărul total de persoane încadrate în muncă în intervalul 01.01.2019-31.12.2019, o persoana a fost şomer de lungă durată (persoana înregistrata în baza de date a instituţiei de o perioada mai lungă de timp) si 4 persoane care mai au cel mult 5 ani pina la pensie.

În funcţie de **principalele măsuri active de combatere a şomajului** pe care AJOFM Mehedinţi le-a desfăşurat în perioada ianuarie-decembrie 2019, cei mai mulţi şomeri au fost angajaţi prin activitatea de mediere a muncii (prin punerea în legătură directă a şomerilor cu angajatorii care au comunicat locuri de muncă vacante) şi anume 2.990 persoane, diferenţa de 1.014 persoane fiind angajate ca urmare a participării acestora la alte activităţi desfăşurate si anume absolvirea cursurilor

de calificare/recalificare, completarea veniturilor salariale, stimularea mobilităţii ocupării forţei de muncă, acordarea primelor de incadrare in munca, acordarea de subventii angajatorilor pentru diferite categorii de persoane (someri peste 45 ani, absolventi, unici intretinatori, tineri NEET, persoane cu dizabilitati, someri de lunga durata, elevi/studenti).

În ceea ce priveşte planul de formare profesională, în intervalul de timp 01.01.2019 - 31.12.2019 a fost cuprins la cursuri de calificare/recalificare un număr total de 990 şomeri (990 şomeri programaţi pentru anul 2019).

Astfel, până la data de 31.12.2019, AJOFM Mehedinţi a organizat un număr de 52 cursuri de calificare/recalificare pentru şomeri în meseriile de administrator pensiune turistica, agent securitate, agricultor in culturi vegetale si crescator de animale, baby-sitter, bucatar, brutar, camerista, coafor, cofetar-patiser, competente cheie-comunicare in limba romana, dulgher-timplar-parchetar, electrician constructor, fierar-betonist, montator prefabricate, inspector resurse umane, instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze, ingrijitor batrani la domiciliu, lucrator finisor pentru constructii, lucrator in comert, manager proiect, operator introducere, validare si prelucrare date, ospatar si vinzator in unitati de alimentatie.

În perioada 01.01.2019-31.12.2019, 646 şomeri au absolvit aceste forme de învăţământ, iar în urma participării la cursurile de formare profesională finanţate din bugetul asigurărilor pentru şomaj (atât cele începute in anul 2019 cit si cele demarate in 2018) au fost încadrate în muncă un număr total de 309 persoane din care 169 femei.

Pentru realizarea programului de ocupare a forţei de muncă şi a planului de formare profesională, la nivelul judeţului s-au întreprins următoarele acţiuni:

* deplasări permanente la sediile agenţilor economici în vederea depistării de noi locuri de muncă şi scurtarea pe cât posibil a timpului scurs de la data declarării locurilor de muncă vacante până la data ocupării;

- ofertele vacante prezentate in cadrul burselor locurilor de munca din lunile aprilie si octombrie 2019 au insumat 1.194 locuri de munca, oferite de catre 164 agenti economici, în diferite domenii de activitate precum industria prelucrătoare, usoara (confectii/textile), construcţii, comerţ, alimentaţie publică, hoteluri si restautante, transporturi, asigurari, diverse activităţi de prestări servicii, numarul total al somerilor angajati fiind de 167, astfel:

- organizarea bursei generale a locurilor de muncă în data de 12.04.2019, în urma căreia au fost încadraţi în muncă un număr total de 116 şomeri;

- organizarea bursei locurilor de muncă pentru absolvenţi în data de 18.10.2019, în urma căreia au fost încadrate în muncă un număr total de 51 persoane, din care 7 absolvenţi ai diferitelor forme de învăţământ.

O atentie deosebita a fost acordata activitătii de informare si consiliere profesionala, la aceasta măsura activa fiind cuprinsi, cu prioritate, somerii din mediul rural (3.238 persoane, respectiv 63,09%), numărul somerilor, atât indemnizati cit si neindemnizaţi, care au fost cuprinsi cel putin o data la aceasta măsura activa fiind de 5.132 persoane în perioada ianuarie-decembrie 2019.

Pe tot parcursul anului 2019 cresterea gradului de ocupare a populatiei active din mediul rural a constituit o prioritate a activitătii AJOFM Mehedinti. Numărul total al persoanelor cu domiciliul in mediul rural încadrate in munca în perioada 01.01.2019-31.12.2019 a fost de 1.598 (4.004 persoane angajate în acest an), respectiv 39,91%.

O data cu aderarea tării noastre la Uniunea Europeana începând cu data de 01.01.2007, Romania face parte din reteaua EURES (European Employment Services), retea de cooperare intre Comisia Europeana si serviciile publice de ocupare din statele membre ale spatiului economic european si Elvetia, precum si alte institutii sau organisme implicate pe piata muncii din acest spatiu, scopul principal fiind acela de a facilita libera circulatie a fortei de munca. Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, în demersul său de a oferi asistenţă specializată atât angajatorilor care doresc să recruteze forţa de muncă din SEE şi Elveţia, cât şi persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în spaţiul european, a constituit o reţea de consilieri EURES, câte unul în fiecare judeţ. ANOFM, prin intermediul website-ului propriu-www.eures.anofm.ro-pune la dispoziţia persoanelor interesate toate ofertele de locuri de muncă vacante primite de către consilierii EURES români din ţările SEE şi Elveţia.

În perioada 01.01.2019-31.12.2019, un număr de 277 persoane au luat legatura cu reprezentantii instituţiei noastre (personal, telefonic sau e-mail), atât cu domiciliul în Mehedinţi cât şi din alte judeţe, au fost consiliate si au primit informaţii referitoare la modalităţile de căutare si ocupare a unui loc de muncă în spaţiul economic european, iar 2 persoane au obtinut contracte de munca ( lucrator agricol) in Spania. Tuturor celor interesaţi le-au fost oferite pliante, broşuri, diverse materiale informative referitoare la reţeaua Eures România sau despre condiţii de muncă şi viaţă din diverse ţări europene.

În concluzie, putem spune că această modalitate de căutare a unui loc de muncă în străinătate prin intermediul retelei Eures se va dezvolta în viitor, în special în rândul persoanelor cu un nivel de instruire mai ridicat, iar cunoasterea unei limbi străine de circulatie internatională (în special limba engleză) a devenit o cerintă obligatorie.

**Punctele slabe în domeniul ocupării forţei de muncă şi formării profesionale** identificate în cadrul activitătilor desfăsurate de AJOFM Mehedinti pe parcursul anului 2019 au fost:

- nivelul scăzut al investitiilor care să determine apariția de noi locuri de muncă;

- numarul redus al locurilor de muncă vacante în mediul rural;

- lipsa studiilor sau nivelul scăzut al acestora la şomerii din mediul rural (în special la cei neindemnizaţi), fapt care îngreunează cuprinderea acestora la cursuri de calificare;

- neatractivitatea programelor de formare profesionala, in special pentru persoanele cu nivel scazut de scolarizare, comparativ cu anii anteriori, cand s-au desfasurat un numar mare de cursuri finantate din fonduri europene, cu acordare de subventii somerilor participanti;

- specificul judetului Mehedinti in ceea ce priveste structura somajului inregistrat, in special pe categorii socio-profesionale si pe medii de rezidenta (judet cu pondere de peste 80% someri cu nivel de instruire primar, gimnazial, profesional sau fara studii si cu peste 77% someri proveniti din mediul rural);

- rezistenta psihologica la perspectiva de a schimba statutul de persoana asistata cu cel de persoana ocupata, dupa perioade de inactivitate extinse pe parcursul mai multor ani; aceasta rezistenta la schimbare este alimentata si de comparatia intre beneficiile situatiei de asistat (sumele aferente venitului minim garantat, timpul liber de care beneficiaza, conservarea resurselor personale), cu beneficiile statutului de persoana angajata, reduse la acest moment economic (salarii minime, efortul presupus de munca, costuri de deplasare, responsabilitati, etc);

- prezenta unor reticente in ceea ce priveste atitudinea unui important segment al populatiei spre cautarea si accesarea locurilor de munca in alte regiuni sau judete; cultura astfel formata de-a lungul timpului este una statornica, din punct de vedere al resedintei;

- concentrarea locurilor de muncă vacante în comunităţile urbane şi mai ales în zona municipiului reşedinţă de judeţ şi lipsa posibilităţilor de accesare a acestora (locuinţă, transport) de către persoanele din mediul rural;

- necorelarea planului de învăţământ cu cerinţele pieţei locale a forţei de muncă, tinerii absolvenţi, mai ales cei ai învăţământului preuniversitar neavând, la absolvire, competenţele profesionale necesare ocupării unui loc de muncă;

- rezistenţa întimpinată, mai ales din partea şomerilor neindemnizaţi, de a participa la cursuri de calificare;

- lipsa de preocupare a angajatorilor pentru perfecţionarea continuă a propriilor salariaţi;

- mentalitatea greşită a unor şomeri privind ocuparea unui loc de muncă în sectorul privat (salariu mic) şi dorinţa de a se angaja în sectorul de stat;

- rezistenţa întâmpinată, mai ales din partea şomerilor cu vârsta peste 40-45 ani, privind schimbarea meseriei prin participarea la cursuri de formare profesională;

- numărul mic al agenţilor economici privaţi (furnizori autorizati pentru servicii de mediere şi informare / consiliere profesionala care să se ocupe de plasarea în muncă a şomerilor.

Şi în anul 2019, AJOFM Mehedinţi a avut/are încheiate protocoale de colaborare cu diverse structuri organizatorice, prin toate aceste activităţi urmărindu-se, în final, creşterea calităţii serviciilor oferite şi a gradului de ocupare a forţei de muncă în judeţul Mehedinţi, dupa cum urmează:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nrcrt | Denumire  | Entităţiimplicate | Persoanaresponsabilă | Perioadade desfăşurare |
| 1 | Dezvoltarea relaţiilor de cooperare între părţi, sprijinirea în mod gratuit şi reciproc, în condiţiile legii, realizarea comună a unor acţiuni care să determine creşterea şanselor de ocupare a tinerilor aflaţi în căutarea unui loc de muncă | AJOFM MehedinţiISJ Mehedinţi | director executiv | permanent |
| 2 | Colaborarea partilor semnatare pentru indeplinirea obiectivului general al CLDPS Mehedinti prin dialog social si antrenarea raspunderii publice a celor implicati, la armonizarea politicilor, strategiilor si actiunilor concrete in domeniul educatiei si formarii profesionale cu cerintele complexe, generale sau specifice ale mediului economic, social si cultural la nivel judetean si local | AJOFM MehedinţiInspectoratul Scolar Judetean Mehedinti | director executiv | octombrie 2015octombrie 2021 |
| 3 | Promovarea ofertelor profesionale si educationale ale Ministerului Apararii Nationale persoanelor in cautarea unui loc de munca, inregistrate la AJOFM Mehedinti | AJOFM Mehedinti Centrul Militar Judetean Mehedinti | director executivdirector executiv adjunct | iunie 2018iunie 2023 |
| 4 | Realizarea de activitati comune in domeniul prevenirii si combaterii situatiilor care pot genera marginalizarea si excluderea sociala a mamelor care beneficiaza de serviciile Centrului Maternal “Sfanta Ana” | AJOFM MehedintiDGASPC Mehedinti | director executivdirector executiv adjunct | iulie 2018iulie 2019 |
| 5 | Sprijinirea, in mod gratuit, reciproc si in conditiile legii, a elevilor din clasele terminale cu prilejul derularii programului de actiuni in scoli “De la scoala la viata profesionala spre cariera“, în rândul elevilor din clasele terminale | AJOFM Mehedinti Colegiul Tehnic de Transporturi Auto Dr Tr Severin | director executivdirector executiv adjunct | septembrie 2018mai 2019 |
| 6 | Sprijinirea, in mod gratuit, reciproc si in conditiile legii, a elevilor din clasele terminale cu prilejul derularii programului de actiuni in scoli “De la scoala la viata profesionala spre cariera“, în rândul elevilor din clasele terminale | AJOFM Mehedinti Colegiul Tehnic DecebalDr Tr Severin | director executivdirector executiv adjunct | februarie 2019mai 2019 |
| 7 | Sprijinirea, in mod gratuit, reciproc si in conditiile legii, a elevilor din clasele terminale cu prilejul derularii programului de actiuni in scoli “De la scoala la viata profesionala spre cariera“, în rândul elevilor din clasele terminale | AJOFM Mehedinti Liceul de Transporturi AutoDr Tr Severin | director executivdirector executiv adjunct | septembrie 2019mai 2020 |

Şi în anul 2020, AJOFM Mehedinţi va desfăşura mai multe activităţi şi va întreprinde o serie de măsuri care să determine creşterea gradului de ocupare a forţei de muncă din judeţ şi anume:

- plata la timp a drepturilor somerilor indemnizati si a subventiilor acordate angajatorilor;

- o colaborare foarte buna si eficienta cu toate primăriile din judet pe linia implementării Legii nr 416/ 2001 privind venitul minim garantat, cu modificările şi completările ulterioare;

- organizarea bursei generale a locurilor de muncă conform calendarului stabilit de ANOFM in 2020;

- organizarea bursei locurilor de muncă pentru absolvenţii instituţiilor de învăţământ preuniversitar şi universitar conform calendarului stabilit de ANOFM in 2020;

 - organizarea de burse ale locurilor de muncă organizate la cererea pieţei muncii pentru diferite meserii sau ramuri de activitate, în funcţie de evoluţia pieţei muncii locale;

 - cuprinderea la servicii de mediere a locurilor de muncă vacante a unui număr de cel putin 7.300 persoane;

 - cuprinderea la cursuri de formare profesională a unui număr minim de 750 şomeri;

- încadrarea in munca a unui număr minim de 260 someri după absolvirea cursurilor de calificare;

- acordarea serviciilor de informare şi consiliere profesională unui număr minim de 5.000 persoane;

- încadrarea în muncă a unui număr total de cel puţin 4.000 persoane, prin desfasurarea activitatilor specifice in domeniul ocuparii fortei de munca si anume incadrarea in munca prin medierea locurilor de muncă vacante, organizarea cursurilor de formare profesionala, prin subvenţionarea locurilor de muncă pentru şomeri peste 45 ani sau unici susţinători de familii monoparentale, tineri NEETs, someri lunga durata, absolventi ai diferitelor forme de invăţământ, ocuparea fortei de munca pentru somerii indemnizati care se angajează înainte de expirarea somajului, stimularea mobilitatii fortei de munca prin acordarea diverselor primelor de incadrare si/sau de instalare, in limita bugetului aprobat.

Pe tot parcursul anului 2020, instituţia noastră îşi va orienta activităţile către cerinţele clienţilor săi şi va acţiona pe piaţa locală a forţei de muncă în baza programelor de acţiuni pentru ocuparea forţei de muncă, a planului de formare profesională şi a indicatorilor de performanţă, cadrul legal fiind asigurat de prevederile Legii nr 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, obiectivele generale urmărite fiind:

- creşterea gradului de ocupare a tinerilor aflati in cautarea unui loc de munca;

- creşterea numărului de persoane cuprinse în măsuri active, cu precădere a persoanelor de etnie rromă, persoane peste 45 ani, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilităţi, şomeri de lungă durată, tineri NEETs;

- creşterea competenţelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin organizarea cursurilor de calificare/recalificare;

- promovarea uceniciei şi facilitarea accesului la calificare prin ucenicie la locul de muncă;

- păstrarea unui nivel redus al şomajului prin creşterea calităţii ocupării simultan cu crearea de oportunităţi de pregătire profesională a şomerilor, adaptată la cerinţele pieţei muncii;

- creşterea calităţii serviciilor oferite de către toti salariatii AJOFM Mehedinti;

- participarea AJOFM Mehedinti in cadrul mai multor proiecte cu finantare din fonduri europene implementate de ANOFM, si anume:

 - INTESPO, inregistrarea tinerilor in evidentele serviciului public de ocupare, al carui obiectiv general este identificarea si cresterea numarului de tineri inactivi NEETs inregistrati, in vederea furnizarii de masuri personalizate de sprijin (profilare, informare si consiliere, medierea muncii, etc), durata implementarii fiind de 48 luni, iar mai multe unitati administrativ teritoriale din judet au incheiat protocoale de colaborare cu AJOFM Mehedinti;

 - UNIT2, programe de ucenicie la locul de munca si stagii pentru tinerii NEETs, al carui obiectiv general este imbunatatirea posibilitatilor de incadrare a tinerilor NEETs inregistrati in evidentele serviciului public de ocupare, durata implementarii fiind de 48 luni;

 - UNIT4, programe de ucenicie la locul de munca si stagii pentru someri, persoane inactive, persoane de etnie rroma, persoane din mediul rural (persoane non-NEETs);

 -UNIT5 RMPD, programe de ucenicie la locul de munca și stagii pentru șomerii non-NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate;

 - PROACCES RMPD–Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi, axa prioritara 3, Locuri de munca pentru toti, a carui implementare a inceput din luna august 2018;

 -PROACCES2- Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, axa prioritară 3, Locuri de muncă pentru toți, a carui implementare a inceput din luna iunie 2019;

- AJOFM Mehedinti este partener in mai multe proiecte cu finantare din fonduri europene, fiind incheiate protocoale de colaborare cu Asociatia Romana pentru Transfer Tehnologic si Inovare, UGIR 1903 filiala Dolj si Camera de Comert, Industrie si Agricultura Mehedinti;

- de asemenea, reprezentantii institutiei noastre au participat la conferintele de lansare ale mai multor proiecte cu finantare din fonduri europene, dupa cum urmeaza:

- “Start sustenabil pentru afaceri inovative”, Camera de Comert, Industrie si Agricultura Mehedinti, 22.02.2018 , Drobeta Turnu Severin;

- “Parteneriat Dunarea pentru mobilitate si antreprenoriat”, Camera de Comert, Industrie si Agricultura Mehedinti, 09.03.2018, Drobeta Turnu Severin;

- “Antreprenoriat urban inovativ”, Asociatia EURO<26, Asociatia Liga de Utilitate(LUP),Centrul de Calcul SA, 14.03.2018, Drobeta Turnu Severin;

- “Dezvoltarea mediului antreprenorial din regiunea Sud Vest prin acces la finantare DEMOFIN – SV”, 14.03.2018, Drobeta Turnu Severin;

- “Fii si tu antreprenor”, Asociatia Romana pentru Transfer tehnologic si Inovare, 21.03.2018 Drobeta Turnu Severin;

- “Antreprenoriat sustenabil in regiunea Sud Vest Oltenia”, UGIR 1903 filiala Dolj, 30.03.2018, Drobeta Turnu Severin.

Dar, atât realizarea programului de ocupare a forţei de muncă, a planului de formare profesională cât şi a indicatorilor de performanţă, vor depinde în mod decisiv de bugetul ce va fi alocat instituţiei noastre pentru anul 2020.

 Cu stimă,

 Ioan Suru

 Director executiv

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.