

REALIZAREA PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2019 LA NIVELUL JUDEȚULUI GORJ

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2019

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2019, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 6.000 persoane, dar în urma implementării măsurilor active din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare instituția noastră a încadrat în anul 2019 un număr de 6.271 persoane

Prin programul de ocupare au fost încadrate 6.271 persoane, 2.827 cu domiciliul în mediul urban și 3.444 cu domiciliul în mediul rural, fiind încheiate 5.651 contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată și 620 contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.

Formarea profesională



Prin Planul Național de Formare Profesională 2019 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 624 șomeri aflați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj .

Pe parcursul anului 2019, în programele de formare profesională organizate de agenție, au fost cuprinși 642 someri (473-indemnizați și 169- neindemnizați).

În cursul anului 2019 au fost cuprinse în programe de ucenicie un număr de 78 persoane pentru următoarele meserii: „operator confectioner industrial”, „lucrător finisor pentru construcții” și „țesător manual” și „Lucrător finisor în construcții”,

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

- **Planul anual de formare profesională pentru șomeri a fost realizat obținându-se un procent de 103 % .**

Angajare

În ceea ce privește încadrarea în muncă, au fost angajate un număr de 445 persoane șomeri absolvenți de cursuri de formare profesională, față de 400 persoane cât au fost preconizate să se angajeze prin Programul de Ocupare , realizându-se un procent de 111 % .

Structurarea Planului de Formare Profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2019 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel 59% dintre cursanți au fost femei (378 persoane), 322 persoane au fost din mediul rural, 8 persoane din rândul etnicilor romi, 7 persoane eliberate din detenție , 2 persoane cu handicap. Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile derulate prin rețeaua proprie de centre, respectiv 84% din totalul de cursuri organizate: 539 persoane în centrele regionale de formare profesională a adulților (din care 538 persoane din rândul șomerilor, și 1 persoana care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională).



Prin intermediul furnizorilor autorizați de formare profesională, cu care Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a încheiat contracte, au fost cuprinse în cursuri de formare profesională 104 persoane din rândul șomerilor.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru programele de formare profesională din sectoarele:

- ♦ Electrotehnică, automatică, electronică, informatică/tehnologia informațiilor (operator introducere validare și prelucrare date - 2 programe);

- ◆ Comerț (lucrător în comerț -3 programe);
- ◆ Agent paza si ordine - 2 programe;
- ◆ Turism, hoteluri, restaurante (bucătar - 1 program, ospătar chelner vânzător în unități de alimentație - 1 programe);
- ◆ Construcții (zidar pietrar tencuitor - 1 programe, instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - 1 program, dulgher-tamplar- parchetar - 1 program).
- ◆ Comunicare in limba germana - 1 programe
- ◆ Comunicare in limba engleza - 1 programe
- ◆ Camerista - 2 programe